

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| | |
|-----------------------|------------------------------------|
| No. Identificación : | 1500471675 |
| Nombres : | WAGNER PATRICIO |
| Apellidos : | CARRERA VITERI |
| Dirección : | ALONDRAS 138 Y DE LAS GOLONDRINAS |
| Teléfono : | 3341682 |
| Celular : | 0984008970 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | OQ - OFICINA QUITO |
| Departamento : | OPERACIONES Y MANTENIMIENTO |
| Cargo : | SUPERINTENDENTE DE TRANSPORTE |
| Nivel Jerárquico : | GERENTE / SUPERINTENDENTE / ASESOR |
| Jefe Inmediato : | |
| Área de Estudio : | ING. MECÁNICA/METALÚRGICA |
| Escolaridad : | POSTGRADO |
| Fecha de Nacimiento : | 1974-03-27 |

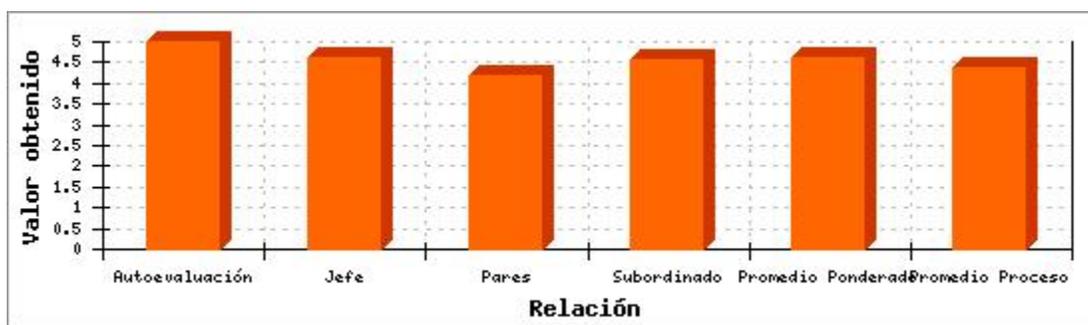
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 15.00% | 1 | 1 |
| Pares | 15.00% | 3 | 3 |
| Subordinado | 30.00% | 3 | 3 |
| Jefe | 40.00% | 1 | 1 |

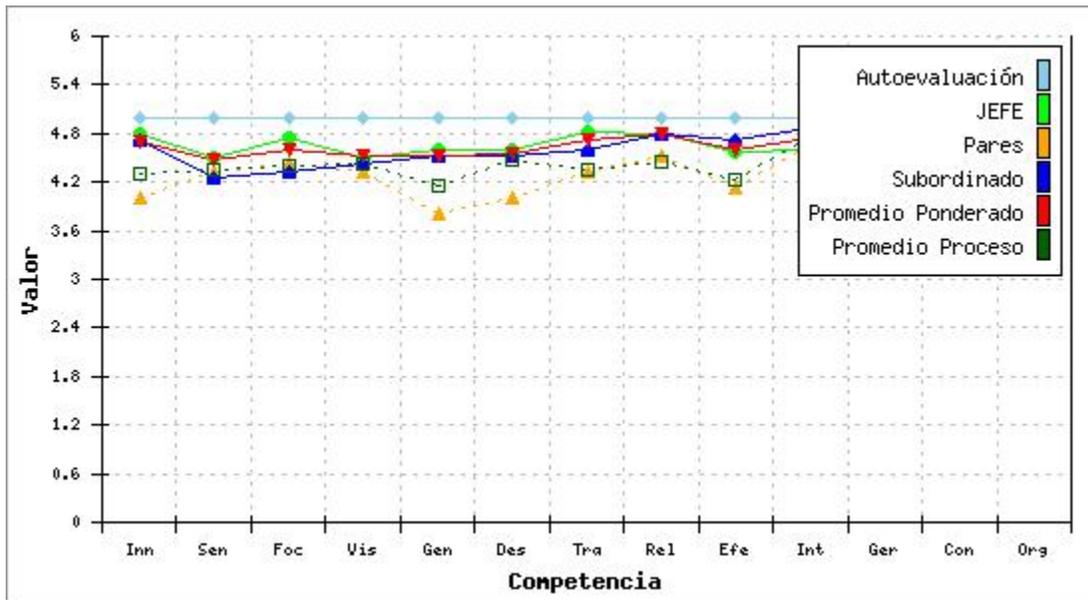
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.62 |
| Pares | 4.20 |
| Subordinado | 4.56 |
| Promedio Ponderado | 4.60 |
| Promedio Proceso | 4.37 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Jefe | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--|----------------------|------------|-------------|-------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Innovación y creatividad | 5.00 | 4.80 | 4.00 | 4.73 | 4.69 | 4.30 |
| 2 Sentido de urgencia | 5.00 | 4.50 | 4.33 | 4.25 | 4.48 | 4.36 |
| 3 Foco | 5.00 | 4.75 | 4.42 | 4.33 | 4.61 | 4.41 |
| 4 Visión y misión | 5.00 | 4.50 | 4.33 | 4.42 | 4.53 | 4.42 |
| 5 Generación de resultados | 5.00 | 4.60 | 3.80 | 4.53 | 4.52 | 4.16 |
| 6 Desarrollo de otros | 5.00 | 4.60 | 4.00 | 4.53 | 4.55 | 4.47 |
| 7 Trabajo en equipo | 5.00 | 4.83 | 4.33 | 4.61 | 4.72 | 4.36 |
| 8 Relaciones interpersonales | 5.00 | 4.80 | 4.53 | 4.80 | 4.79 | 4.45 |
| 9 Efectividad con el cliente | 5.00 | 4.57 | 4.14 | 4.71 | 4.61 | 4.23 |
| 10 Integridad | 5.00 | 4.60 | 4.67 | 4.87 | 4.75 | 4.78 |
| 11 Gerencia del cambio | 5.00 | 4.40 | 3.93 | 4.60 | 4.48 | 4.26 |
| 12 Construcción de equipos de alto desempeño | 5.00 | 4.60 | 3.93 | 4.60 | 4.56 | 4.35 |
| 13 Organización del trabajo | 5.00 | 4.50 | 4.17 | 4.33 | 4.48 | 4.30 |



Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Innovación y creatividad (4.69)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.80 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.73 |
| Promedio Ponderado | 4.69 |
| Promedio Proceso | 4.30 |



Sentido de urgencia (4.48)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.50 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.25 |
| Promedio Ponderado | 4.48 |
| Promedio Proceso | 4.36 |



Foco (4.61)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.75 |
| Pares | 4.42 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.61 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



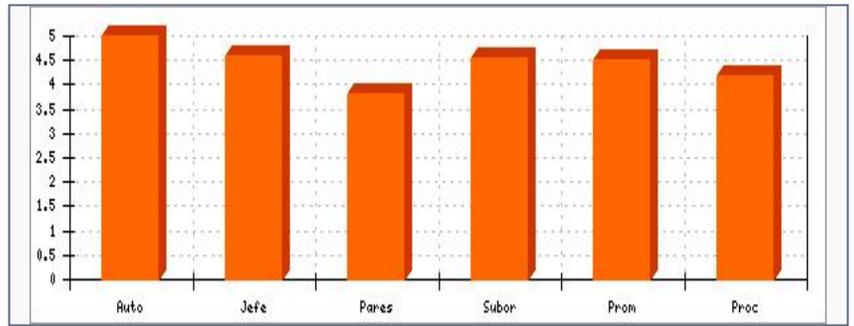
Visión y misión (4.53)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.50 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.42 |
| Promedio Ponderado | 4.53 |
| Promedio Proceso | 4.42 |



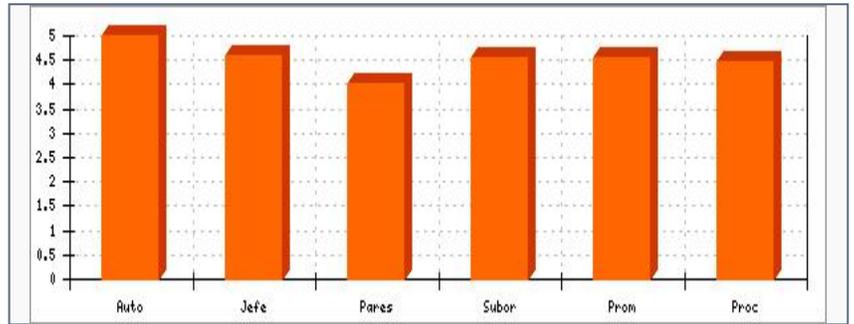
Generación de resultados (4.52)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.60 |
| Pares | 3.80 |
| Subordinado | 4.53 |
| Promedio Ponderado | 4.52 |
| Promedio Proceso | 4.16 |



Desarrollo de otros (4.55)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.60 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.53 |
| Promedio Ponderado | 4.55 |
| Promedio Proceso | 4.47 |



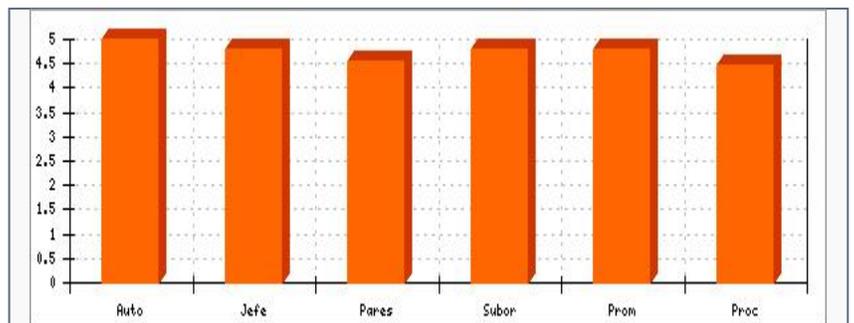
Trabajo en equipo (4.72)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.83 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.61 |
| Promedio Ponderado | 4.72 |
| Promedio Proceso | 4.36 |



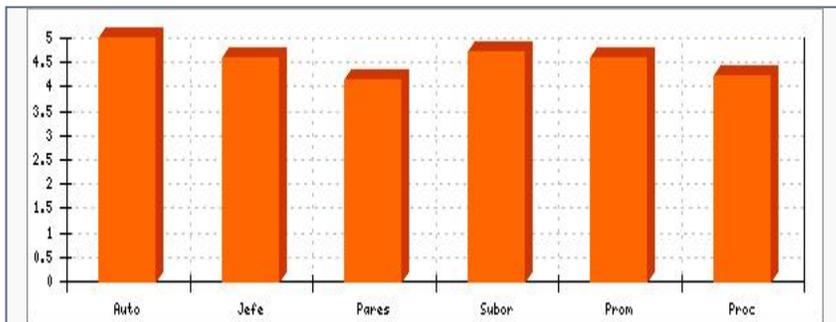
Relaciones interpersonales (4.79)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.80 |
| Pares | 4.53 |
| Subordinado | 4.80 |
| Promedio Ponderado | 4.79 |
| Promedio Proceso | 4.45 |



Efectividad con el cliente (4.61)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.57 |
| Pares | 4.14 |
| Subordinado | 4.71 |
| Promedio Ponderado | 4.61 |
| Promedio Proceso | 4.23 |



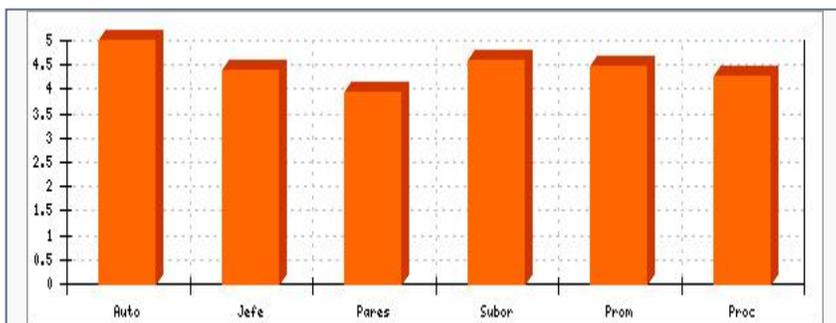
Integridad (4.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.60 |
| Pares | 4.67 |
| Subordinado | 4.87 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.78 |



Gerencia del cambio (4.48)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.40 |
| Pares | 3.93 |
| Subordinado | 4.60 |
| Promedio Ponderado | 4.48 |
| Promedio Proceso | 4.26 |



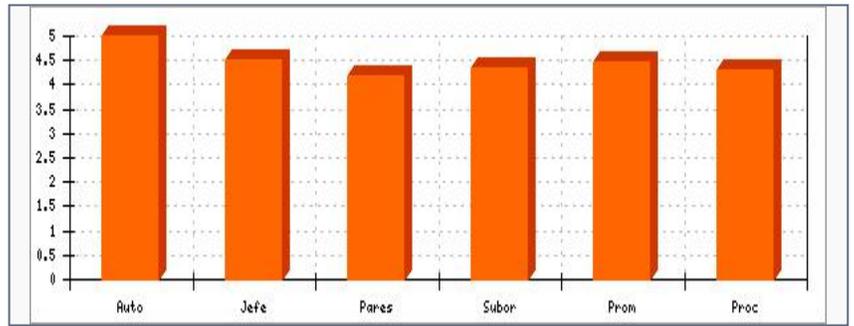
Construcción de equipos de alto desempeño (4.56)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.60 |
| Pares | 3.93 |
| Subordinado | 4.60 |
| Promedio Ponderado | 4.56 |
| Promedio Proceso | 4.35 |



Organización del trabajo (4.48)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.50 |
| Pares | 4.17 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.48 |
| Promedio Proceso | 4.30 |



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO SUPERVISION 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|--------|
| •(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. | 98.75% |
| •(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. | 98.75% |
| •(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. | 98.75% |
| •(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. | 98.75% |
| •(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. | 98.75% |
| •(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución de tareas. | 97.50% |
| •(Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé. | 96.25% |
| •(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. | 96.25% |
| •(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. | 96.25% |
| •(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo. | 96.25% |
| •(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. | 96.25% |
| •(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él. | 96.25% |
| •(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos. | 96.25% |
| •(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. | 96.25% |
| •(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio. | 95.00% |
| •(Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente. | 95.00% |
| •(Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los servicios. | 95.00% |
| •(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes. | 95.00% |
| •(Innovación y creatividad) Continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. | 93.75% |
| •(Innovación y creatividad) Genera ideas diferentes y creativas. | 93.75% |
| •(Foco) Entrega resultados de calidad. | 93.75% |
| •(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato. | 93.75% |
| •(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. | 93.75% |
| •(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. | 93.75% |
| •(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. | 92.50% |
| •(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones | 92.50% |
| •(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. | 92.50% |
| •(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. | 92.50% |
| •(Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. | 92.50% |
| •(Trabajo en equipo) Resalta públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. | 92.50% |
| •(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio. | 92.50% |
| •(Organización del trabajo) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso | 92.50% |

| | |
|---|--------|
| •(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen. | 91.25% |
| •(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante. | 91.25% |
| •(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. | 91.25% |
| •(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas. | 91.25% |
| •(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. | 90.00% |
| •(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás. | 88.75% |
| •(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo. | 88.75% |
| •(Organización del trabajo) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. | 88.75% |
| •(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás. | 87.50% |
| •(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados. | 87.50% |
| •(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. | 87.50% |
| •(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. | 86.25% |
| •(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo en mente a los clientes. | 86.25% |
| •(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. | 86.25% |
| •(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones | 86.25% |
| •(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. | 85.00% |
| •(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. | 85.00% |
| •(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. | 83.75% |
| •(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado. | 83.75% |
| •(Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los servicios satisfacen sus necesidades | 83.75% |
| •(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. | 83.75% |
| •(Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. | 83.75% |
| •(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas. | 82.50% |
| •(Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. | 82.50% |
| •(Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. | 82.50% |
| •(Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos. | 81.25% |
| •(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. | 81.25% |
| •(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva. | 80.00% |
| •(Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos. | 80.00% |
| •(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación. | 78.75% |
| •(Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. | 78.75% |
| •(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente. | 77.50% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

