

## Introducción

# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS

## JEFATURAS

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-11-28 01:58:32** hasta el **2017-11-28 01:58:32**

## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1718027988
Nombres :	TATIANA CAROLINA
Apellidos :	POZO MOLINA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	TECNOLOGIA INFORMATICA
Cargo :	ESPECIALISTA DE TECNOLOGIA INFORMATICA
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	CARLOS JEFFERSON ESTEVEZ GUAMAN
Área de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1



## Resumen General

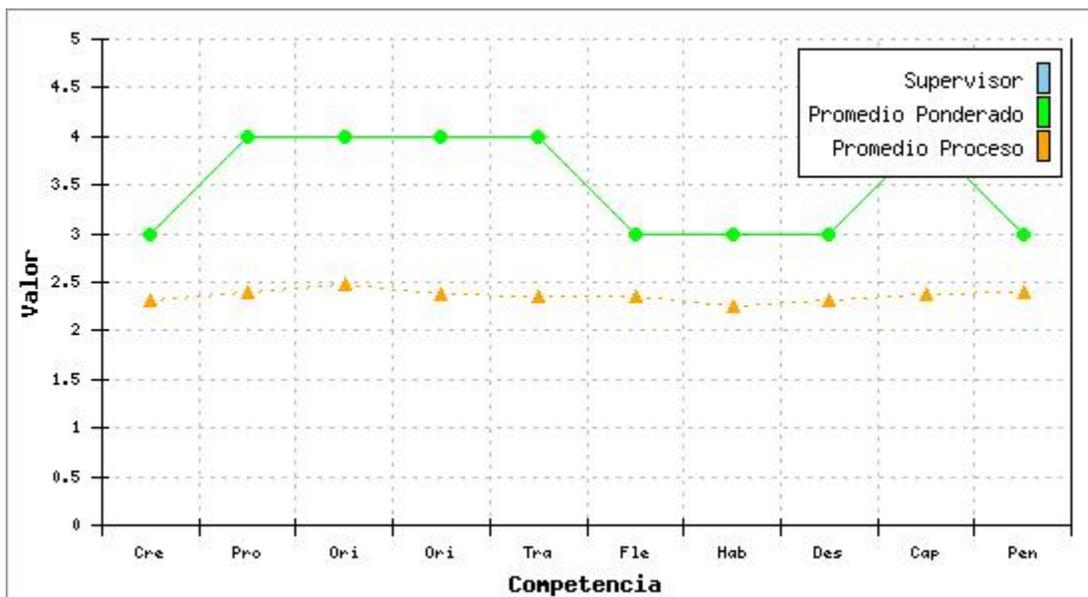
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.04



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad.	3.00	3.00	2.32
2 Proactividad.	4.00	4.00	2.40
3 Orientación al Servicio.	4.00	4.00	2.47
4 Orientación a Resultados.	4.00	4.00	2.38
5 Trabajo en Equipo.	4.00	4.00	2.36
6 Flexibilidad.	3.00	3.00	2.36
7 Habilidades de Liderazgo.	3.00	3.00	2.26
8 Desarrollo del equipo.	3.00	3.00	2.31
9 Capacidad de planificación y organización.	4.00	4.00	2.37
10 Pensamiento analítico.	3.00	3.00	2.40

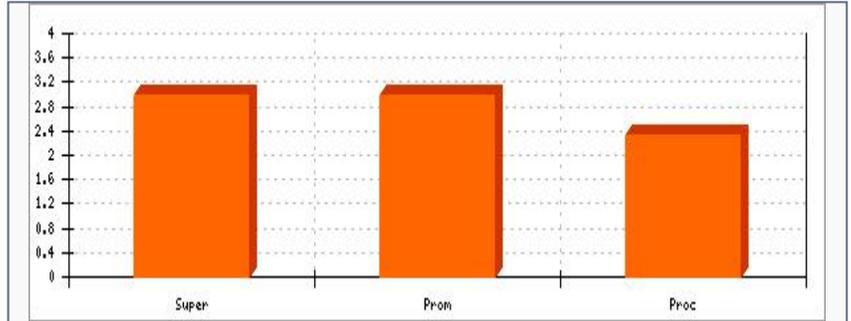


## Análisis por Competencia

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

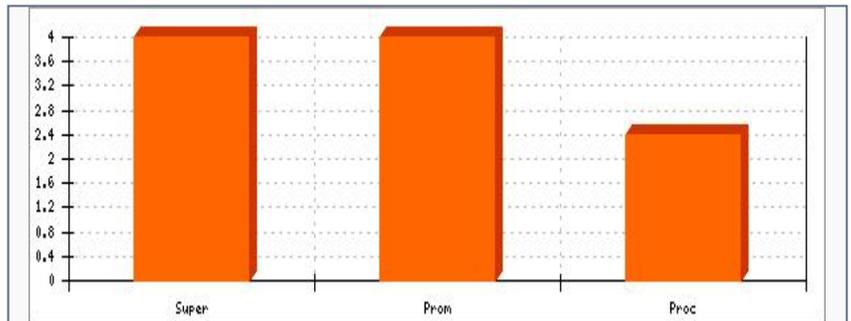
#### Creatividad. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.32



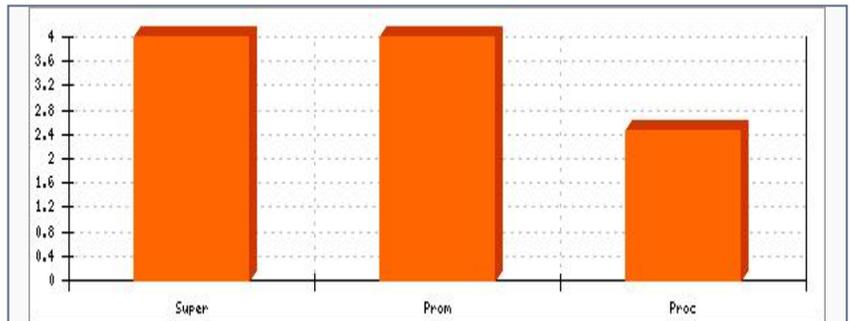
#### Proactividad. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.40



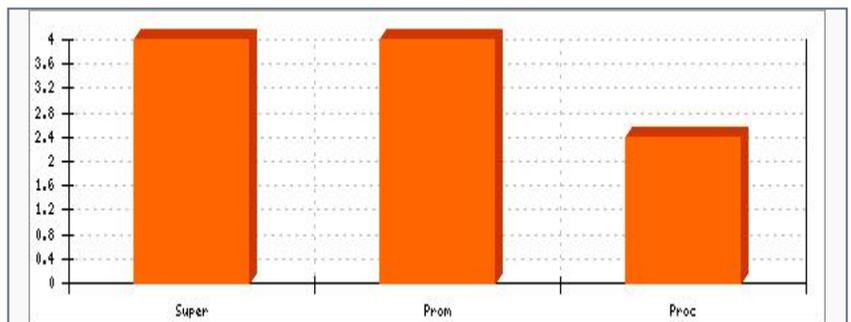
#### Orientación al Servicio. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.47



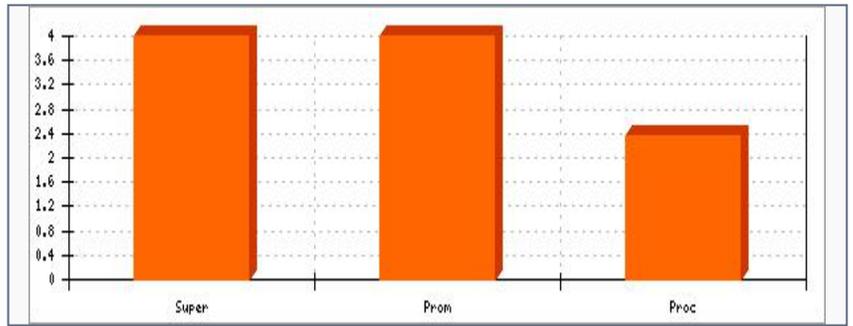
#### Orientación a Resultados. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.38



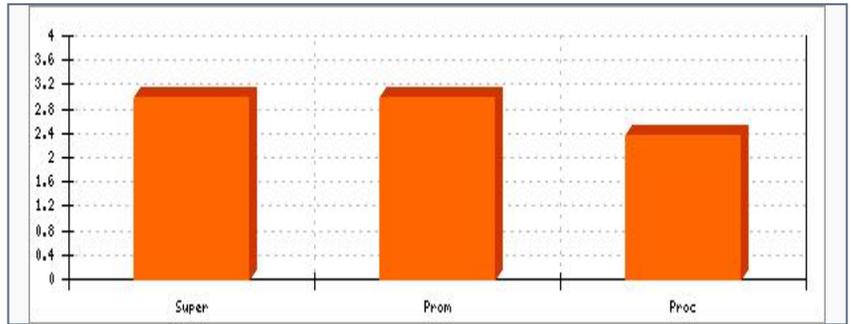
#### Trabajo en Equipo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.36



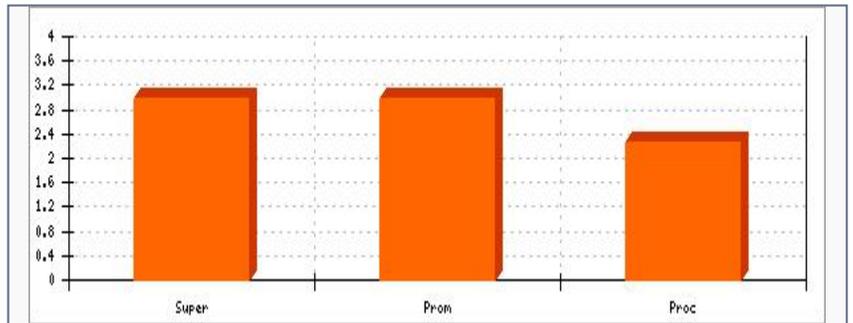
#### Flexibilidad. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.36



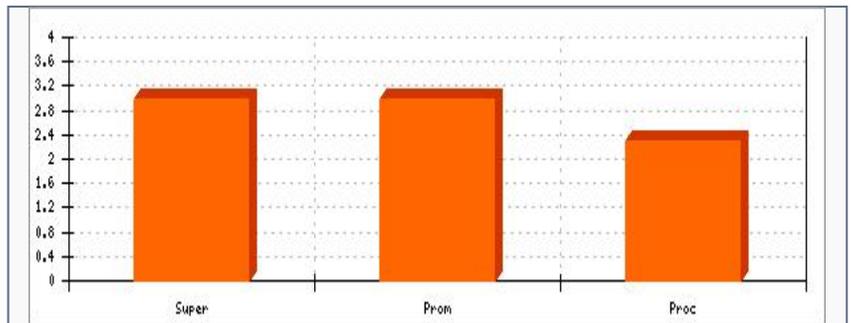
#### Habilidades de Liderazgo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.26



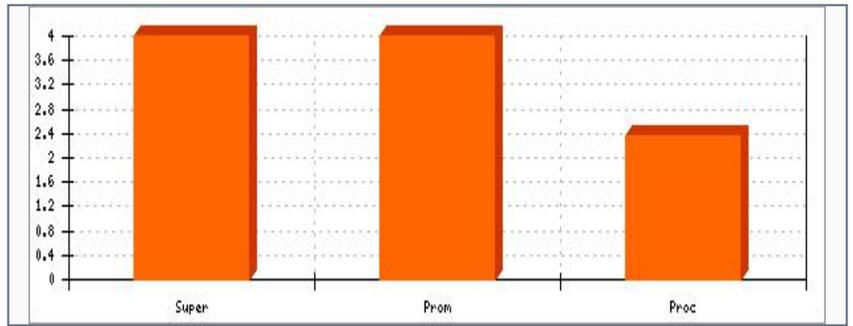
#### Desarrollo del equipo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.31



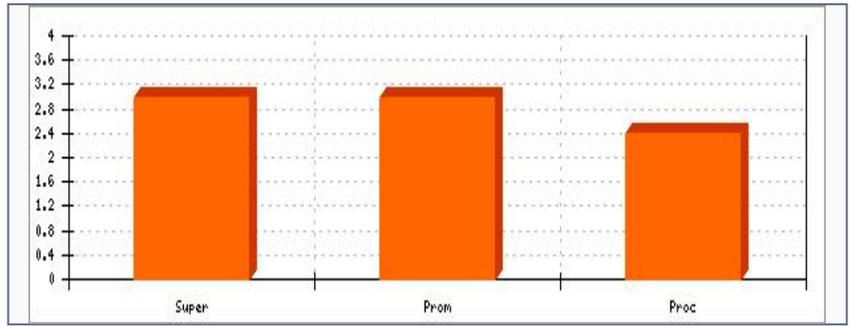
#### Capacidad de planificación y organización. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.37



Pensamiento analítico. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.40



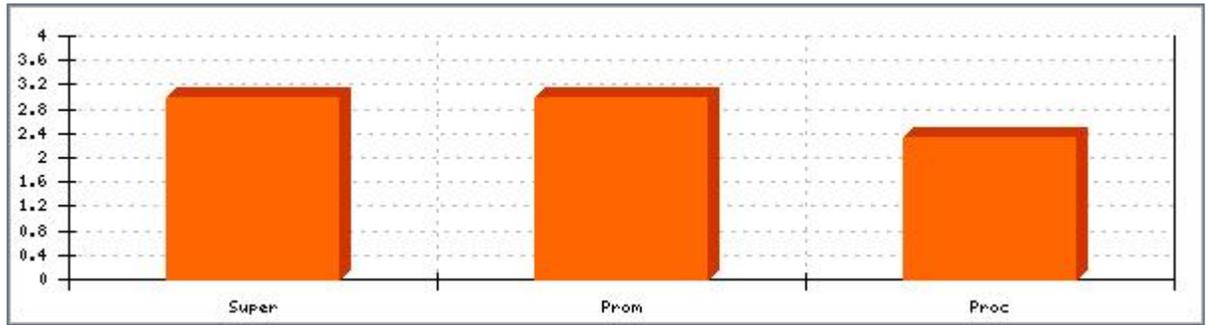
## Análisis por Pregunta

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Creatividad.

1.- Genera y/o ejecuta nuevas ideas o soluciones anticipándose a los requerimientos del área, clientes internos o externos? (3.00)

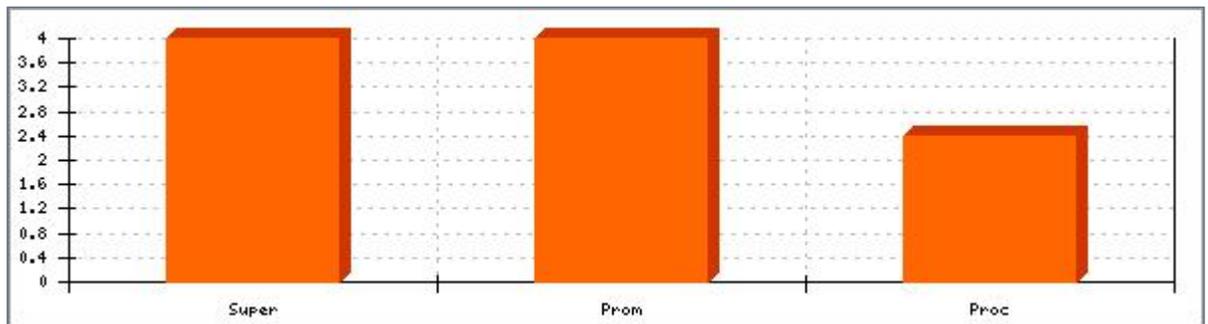
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.32



#### Proactividad.

2.- Se anticipa a organizar y gestionar sus recursos para cumplir con los proyectos y/o actividades fijadas en los tiempos ofrecidos? (4.00)

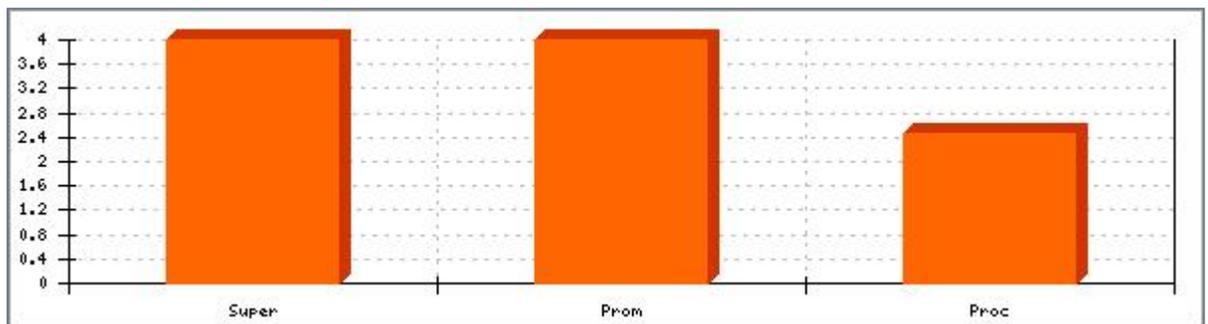
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.40



#### Orientación al Servicio.

3.- Busca satisfacer las necesidades de los clientes internos o externos comunicándose con todas las áreas involucradas? (4.00)

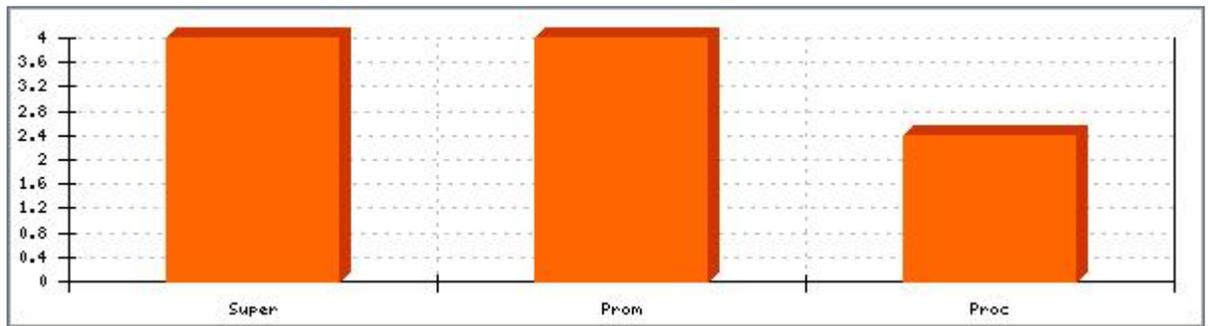
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.47



#### Orientación a Resultados.

4.- Encamina los esfuerzos suyos y de otras personas al logro de los objetivos planteados? (4.00)

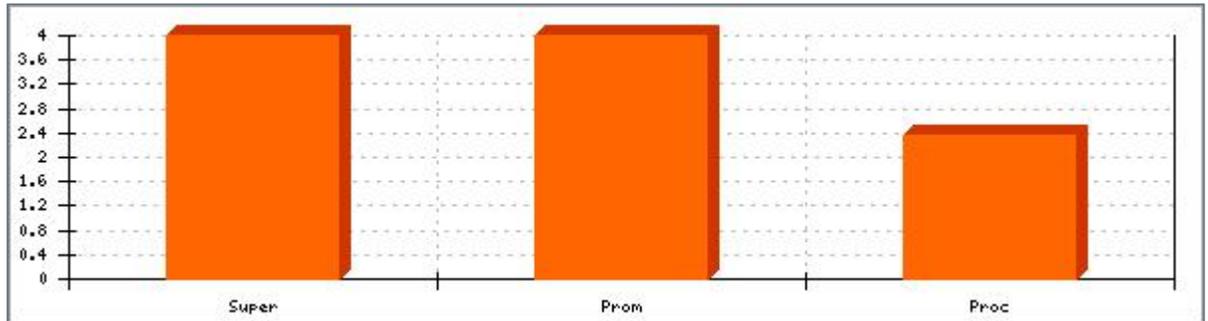
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.38



### Trabajo en Equipo.

5.- Trabaja en conjunto con otras áreas de la empresa, intercambia información y mantiene un diálogo abierto? (4.00)

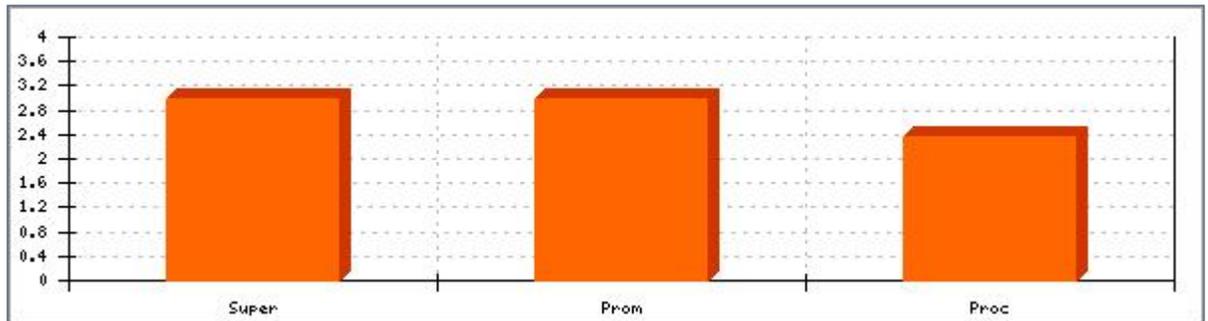
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.36



### Flexibilidad.

6.- Se adapta fácilmente a entornos cambiantes; pone en marcha cambios rápidos para adaptarse a las nuevas circunstancias? (3.00)

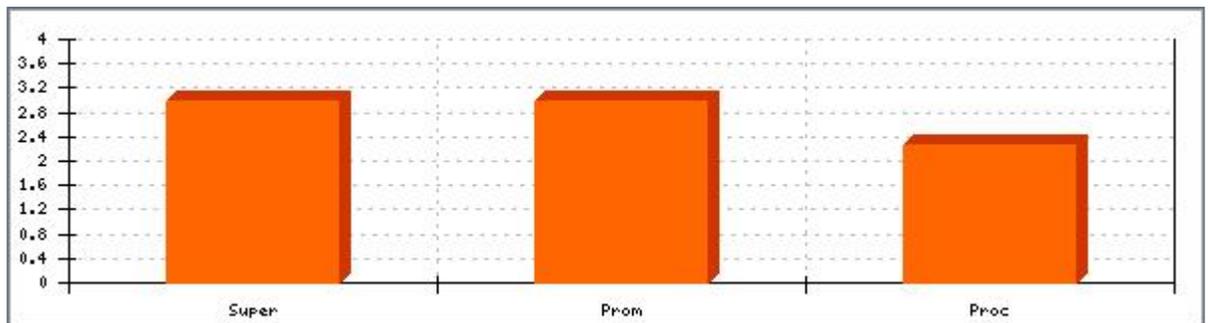
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.36



### Habilidades de Liderazgo.

7.- Orienta la acción de su grupo en una dirección determinada, fija objetivos, realiza su seguimiento y da retroalimentación sobre su avance, integrando las opiniones de los diferentes colaboradores motivando su activa participación? (3.00)

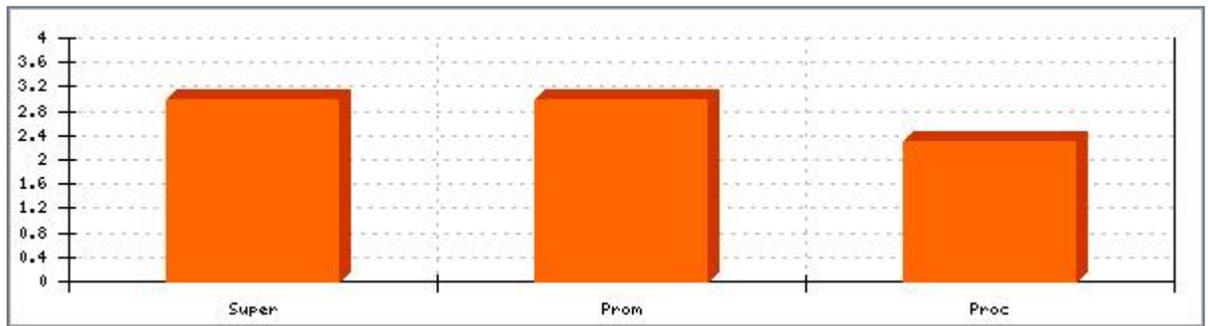
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.26



### Desarrollo del equipo.

8.- Conoce las capacidades de cada miembro de su equipo y busca desarrollarlo asignándole responsabilidades acorde a sus conocimientos? (3.00)

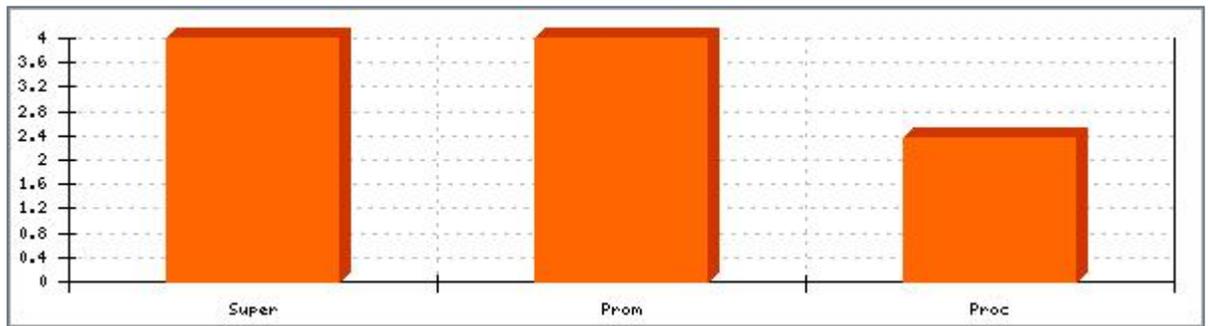
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.31



**Capacidad de planificación y organización.**

9.- Planifica el trabajo de forma adecuada, tomando en cuenta sus recursos y el alcance de las actividades del área a su cargo? (4.00)

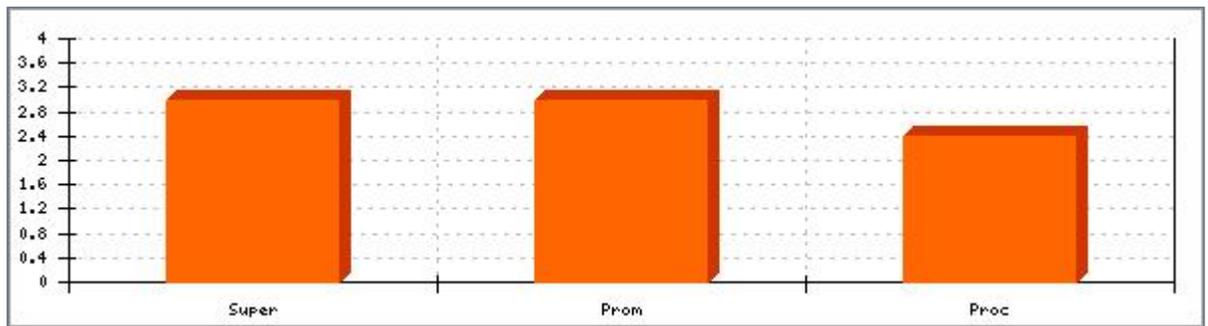
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.37



**Pensamiento analítico.**

10.- Analiza los problemas considerando todas sus partes e involucrados y propone soluciones? (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.40



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Proactividad.) Se anticipa a organizar y gestionar sus recursos para cumplir con los proyectos y/o actividades fijadas en los tiempos ofrecidos?	100.00%
(Orientación al Servicio.) Busca satisfacer las necesidades de los clientes internos o externos comunicándose con todas las áreas involucradas?	100.00%
(Orientación a Resultados.) Encamina los esfuerzos suyos y de otras personas al logro de los objetivos planteados?	100.00%
(Trabajo en Equipo.) Trabaja en conjunto con otras áreas de la empresa, intercambia información y mantiene un diálogo abierto?	100.00%
(Capacidad de planificación y organización.) Planifica el trabajo de forma adecuada, tomando en cuenta sus recursos y el alcance de las actividades del área a su cargo?	100.00%
(Creatividad.) Genera y/o ejecuta nuevas ideas o soluciones anticipándose a los requerimientos del área, clientes internos o externos?	66.67%
(Flexibilidad.) Se adapta fácilmente a entornos cambiantes; pone en marcha cambios rápidos para adaptarse a las nuevas circunstancias?	66.67%
(Habilidades de Liderazgo.) Orienta la acción de su grupo en una dirección determinada, fija objetivos, realiza su seguimiento y da retroalimentación sobre su avance, integrando las opiniones de los diferentes colaboradores motivando su activa participación?	66.67%
(Desarrollo del equipo.) Conoce las capacidades de cada miembro de su equipo y busca desarrollarlo asignándole responsabilidades acorde a sus conocimientos?	66.67%
(Pensamiento analítico.) Analiza los problemas considerando todas sus partes e involucrados y propone soluciones?	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

