

Datos Personales

EVALUACION DESEMPEÑO - 5B**

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	17811094
Nombres :	SEGUNDO ANTONIO
Apellidos :	ROMERO LOPEZ
Dirección :	URB. HUERTA GRANDE MZ K LOTE 03
Teléfono :	204411
Celular :	949498407
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	AGENCIA ESPAÑA
Departamento :	DEPARTAMENTO DE OPERACIONES
Cargo :	GESTOR DE OPERACIONES CENTRALES
Nivel Jerárquico :	AUXILIAR
Jefe Inmediato :	CLAUDIA DALILA SANCHEZ LANDERS DE GUTIERREZ
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1956-01-09

Peso de las Evaluaciones:

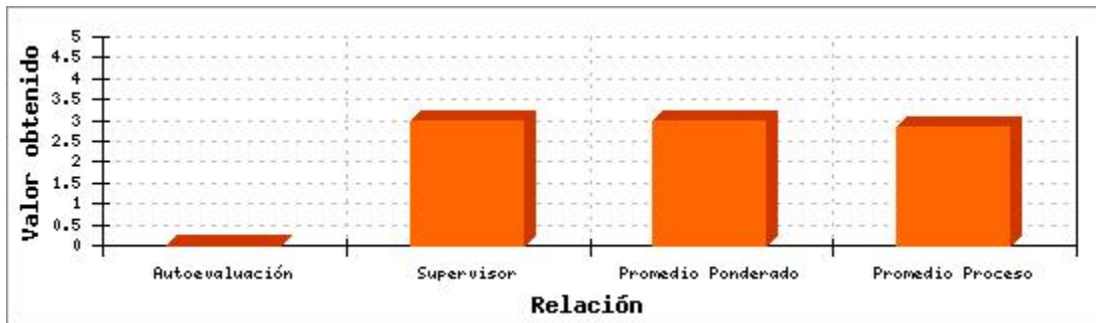
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

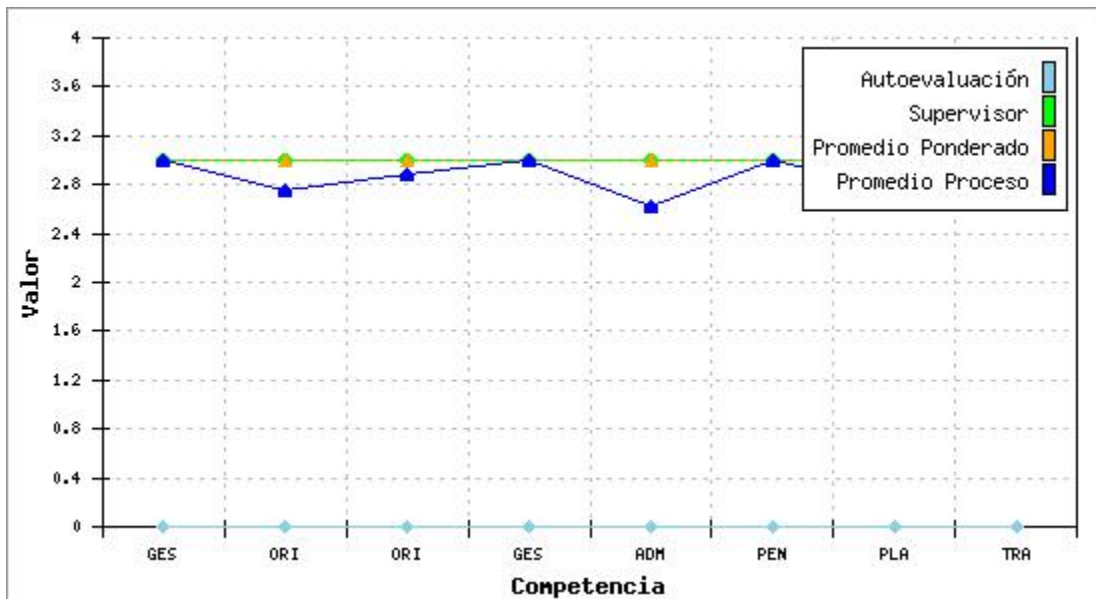
EVALUACION DESEMPEÑO - 5B**

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.86



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	GESTIÓN DE RIESGOS	0.00	3.00	3.00	3.00
2	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	0.00	3.00	3.00	2.75
3	ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE	0.00	3.00	3.00	2.88
4	GESTIÓN DE CALIDAD	0.00	3.00	3.00	3.00
5	ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO	0.00	3.00	3.00	2.63
6	PENSAMIENTO ANALÍTICO	0.00	3.00	3.00	3.00
7	PLANIFICACIÓN	0.00	3.00	3.00	2.75
8	TRABAJO EN EQUIPO	0.00	3.00	3.00	2.88



Análisis GAP

EVALUACION DESEMPEÑO - 5B**

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

GESTIÓN DE RIESGOS

CONCEPTO: Capacidad para detectar incidentes que podrían ocasionar pérdidas para Caja Trujillo, identificando sus causas, consecuencias y acciones de mitigación. Asimismo, es la habilidad de promover una Cultura de Riesgos dentro de su ámbito de acción y gestionar los riesgos asociados al logro de los objetivos de su área e institución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

CONCEPTO: Es la actitud dirigida a cumplir de manera eficaz y eficiente los objetivos y metas, bajo criterios de legalidad y oportunidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE

CONCEPTO: Identificar, entender y satisfacer las necesidades de forma oportuna superando las expectativas de los usuarios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

GESTIÓN DE CALIDAD

CONCEPTO: Habilidad que implica desarrollar y descubrir formas para mejorar los procedimientos, productos o servicios que satisfagan las necesidades del cliente, aumentando la eficiencia del equipo y generando valor agregado para el cliente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO

Concepto: Ordenar y sistematizar los periodos de tiempo destinados a la realización de actividades que permita el logro de sus metas, objetivos y proyectos. Implica cumplir el mayor número de responsabilidades con calidad, respetando el propio tiempo y el de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Concepto: Es la capacidad de comprender situaciones, descomponer información y detectar patrones, tendencias, causas y efectos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

PLANIFICACIÓN

CONCEPTO: Determinar de manera sistemática acciones que permitan el logro de objetivos y metas, considerando recursos, variables internas y externas que pueden afectar su consecución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

TRABAJO EN EQUIPO

CONCEPTO: Es la capacidad de participar activamente y de manera coordinada con un grupo de personas para la consecución de objetivos comunes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

