



Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO..
OPERATIVOS



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-11-14 09:57:12** hasta el **2017-11-14 09:57:12**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO..

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1723542013
Nombres :	JONATHAN DAVID
Apellidos :	LOZA
Dirección :	PASAJE ANTONIO DE SALAMANCA OE-237 Y CRSITOBAL TENORIO
Teléfono :	022617335
Celular :	0958881245
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	QUITO
Departamento :	ADMINISTRATIVO FINANCIERO
Cargo :	ASISTENTE DE CONTROL INTERNO
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	CARMITA ELIZABETH PROAÑO ZAMBRANO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1990-12-18

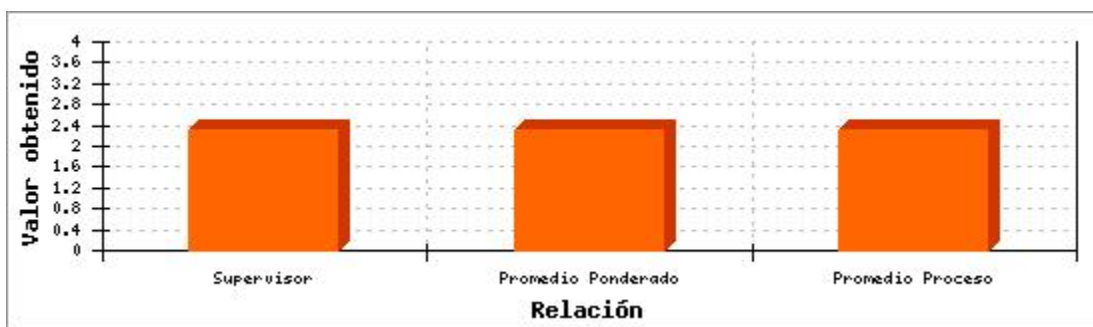
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

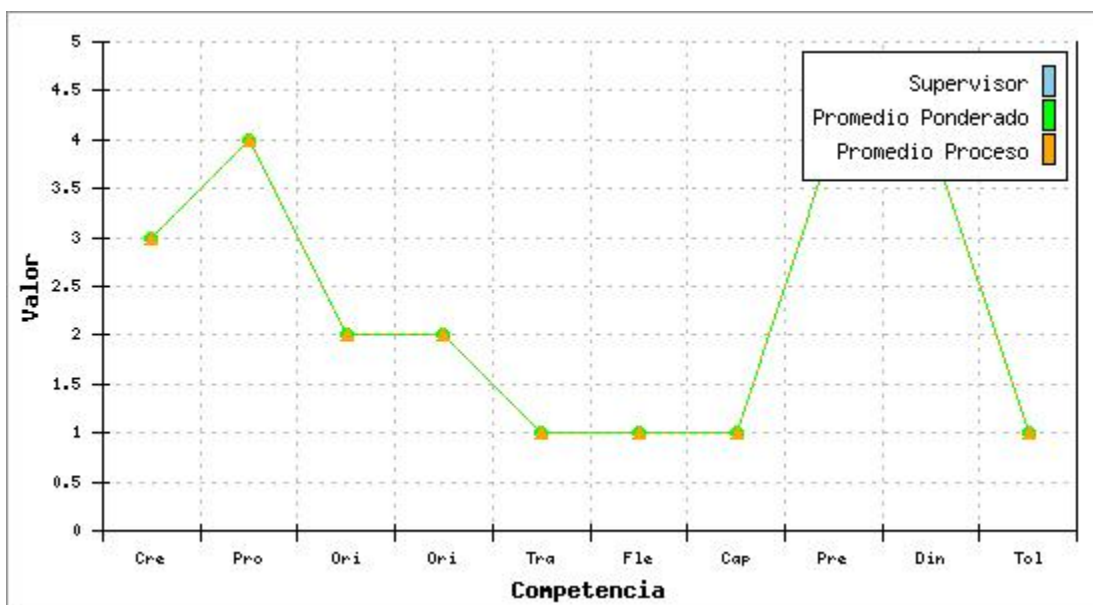
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO..

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	2.30
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	2.30



	Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Creatividad.	3.00	3.00	3.00
2	Proactividad.	4.00	4.00	4.00
3	Orientación al Servicio.	2.00	2.00	2.00
4	Orientación a Resultados.	2.00	2.00	2.00
5	Trabajo en Equipo.	1.00	1.00	1.00
6	Flexibilidad.	1.00	1.00	1.00
7	Capacidad para aprender.	1.00	1.00	1.00
8	Preocupación por el orden y la calidad.	4.00	4.00	4.00
9	Dinamismo y energía.	4.00	4.00	4.00
10	Tolerancia a la presión.	1.00	1.00	1.00

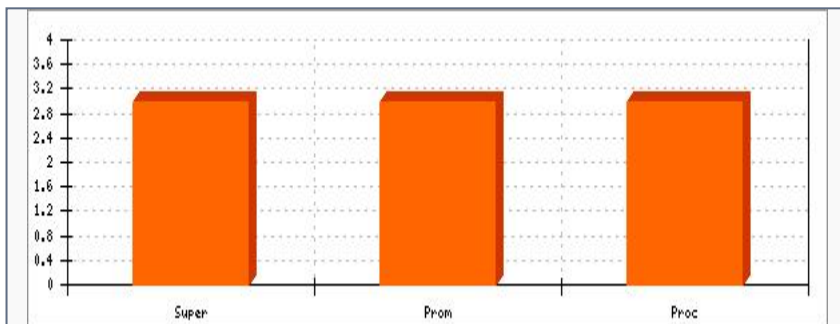


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO..

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

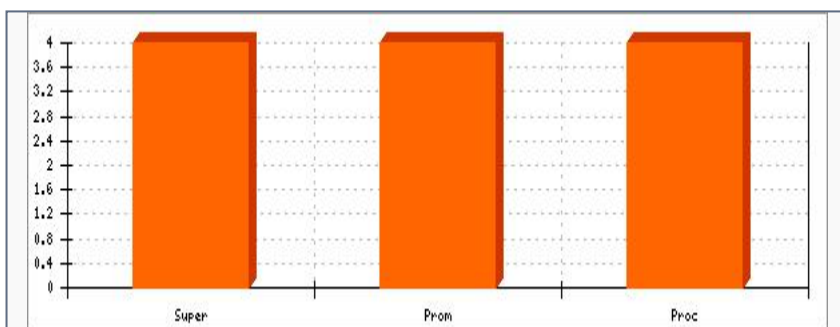
Creatividad. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



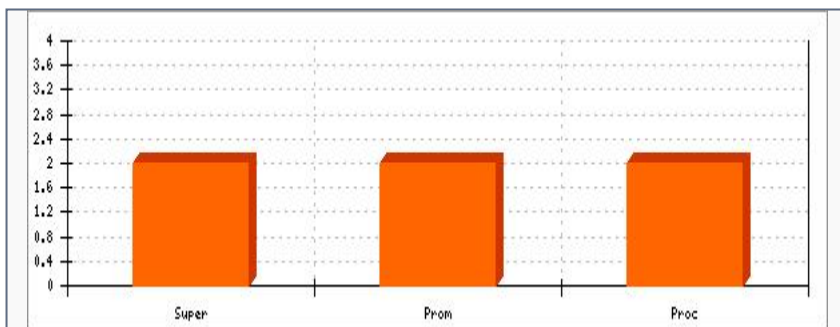
Proactividad. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



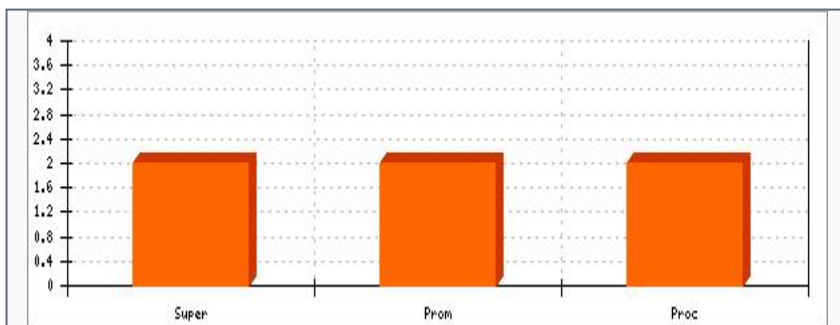
Orientación al Servicio. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



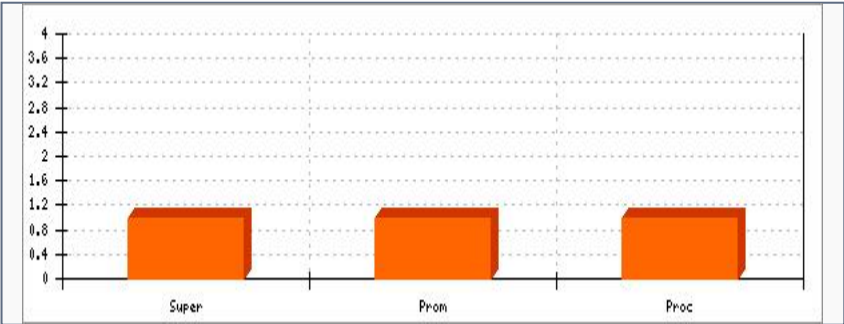
Orientación a Resultados. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



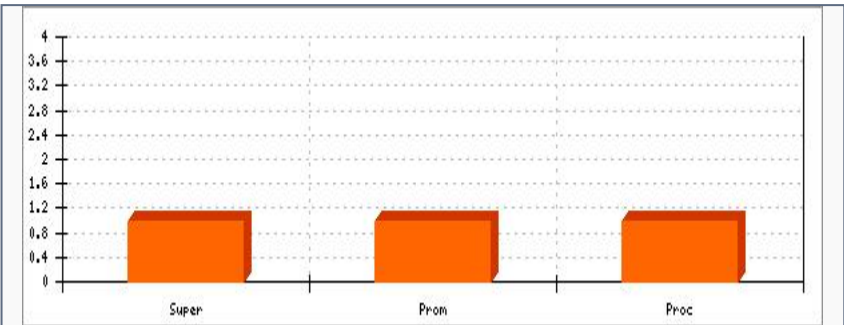
Trabajo en Equipo. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



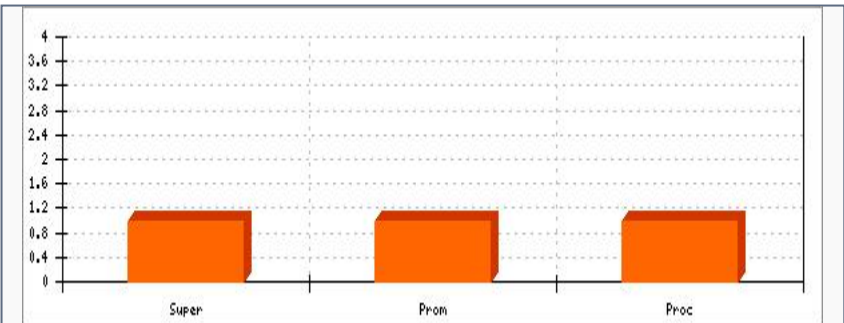
Flexibilidad. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



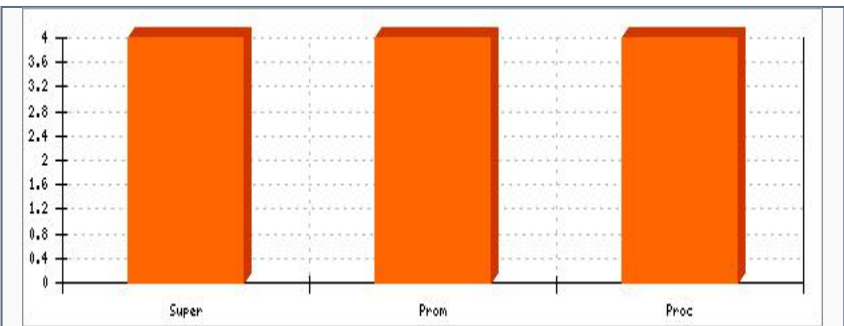
Capacidad para aprender. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



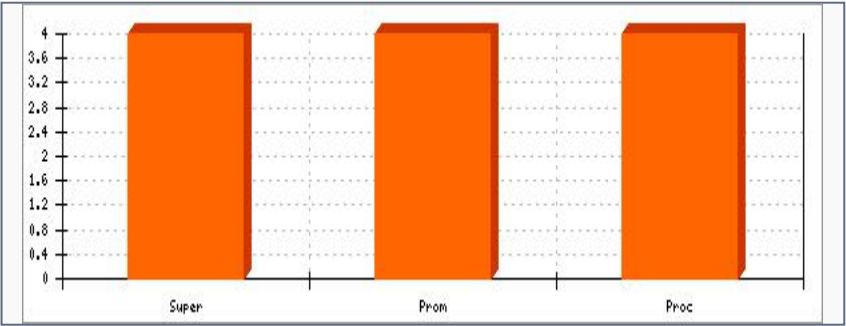
Preocupación por el orden y la calidad. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



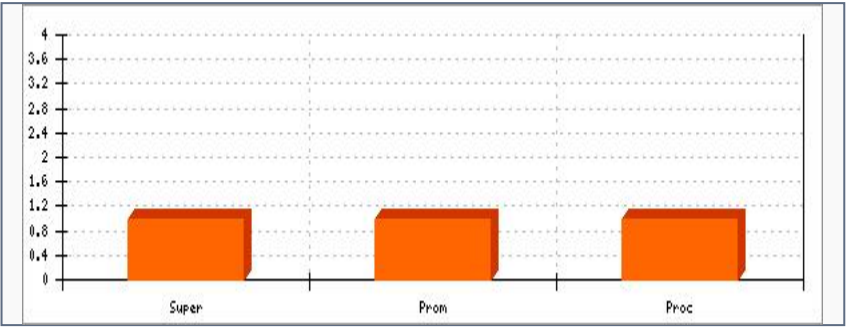
Dinamismo y energía. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Tolerancia a la presión. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



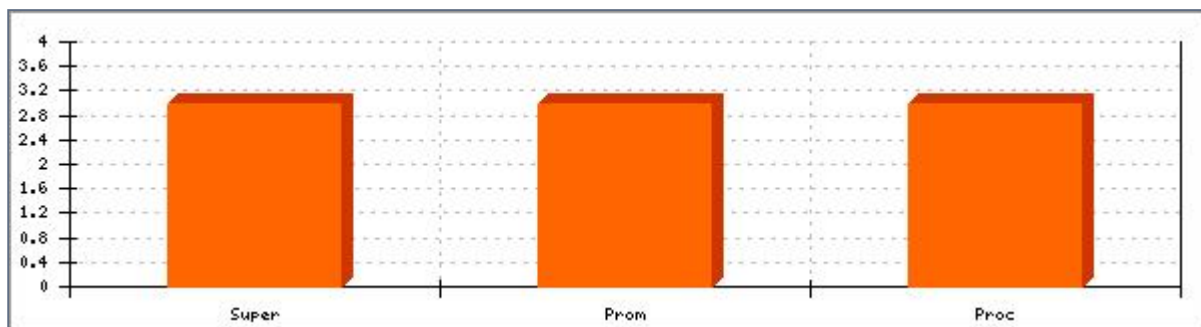
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO..

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Creatividad.

1.- Plantea ideas o soluciones básicas para resolver problemas y/o situaciones en su área? (3.00)

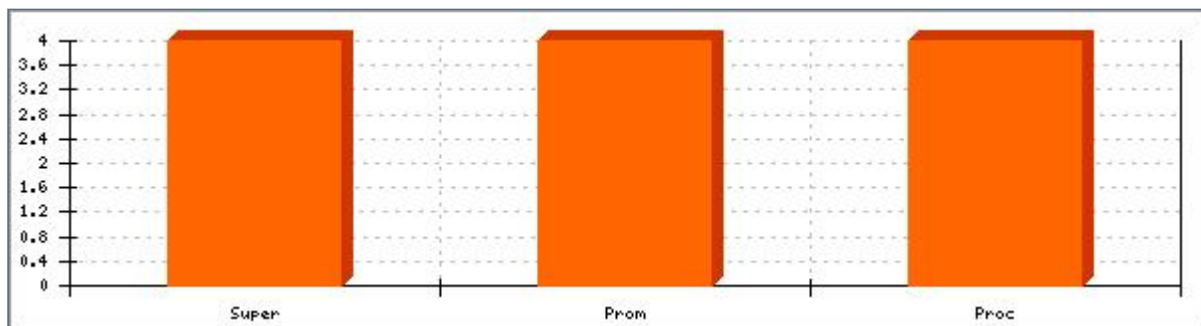
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Proactividad.

2.- Cumple con los objetivos de productividad establecidos de acuerdo con lo esperado? (4.00)

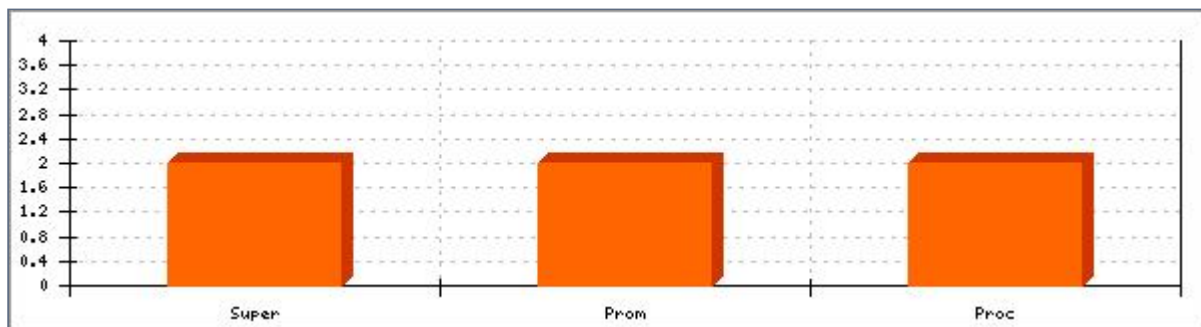
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Orientación al Servicio.

3.- Atiende de forma adecuada los requerimientos de los clientes internos o externos? (2.00)

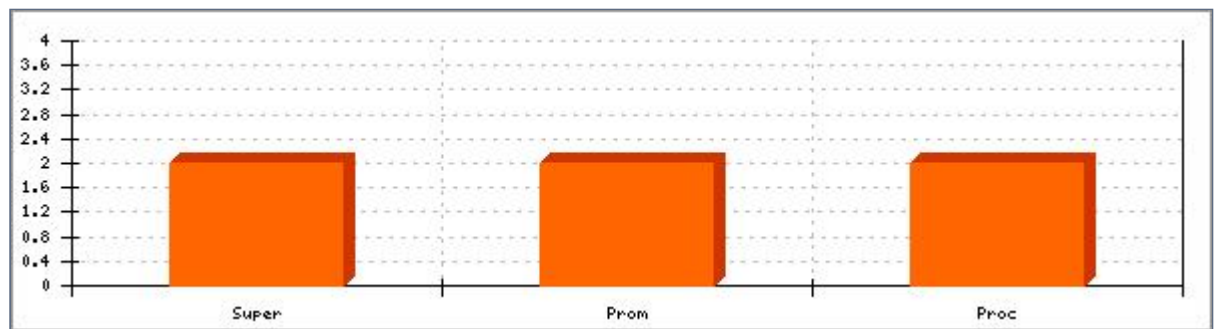
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Orientación a Resultados.

4.- Trabaja para alcanzar los objetivos definidos en su cargo por su jefe inmediato, en los tiempos previstos y con los recursos asignados? (2.00)

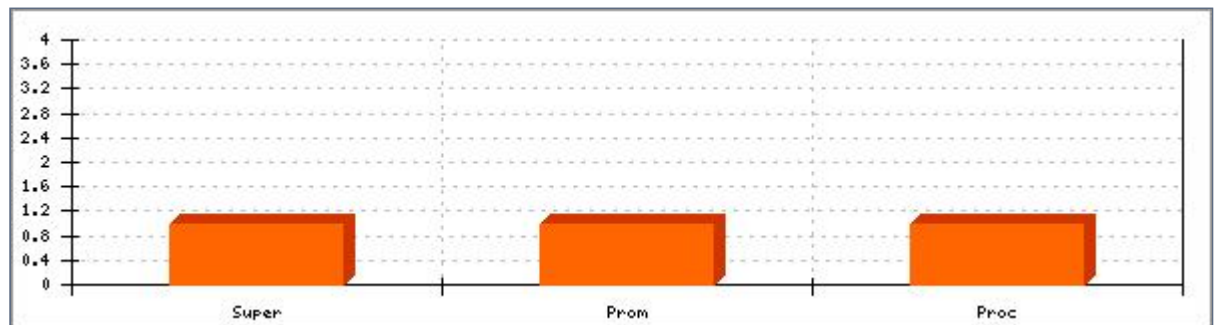
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Trabajo en Equipo.

5.- Participa de buen agrado en el grupo, realiza la parte de trabajo que le corresponde? (1.00)

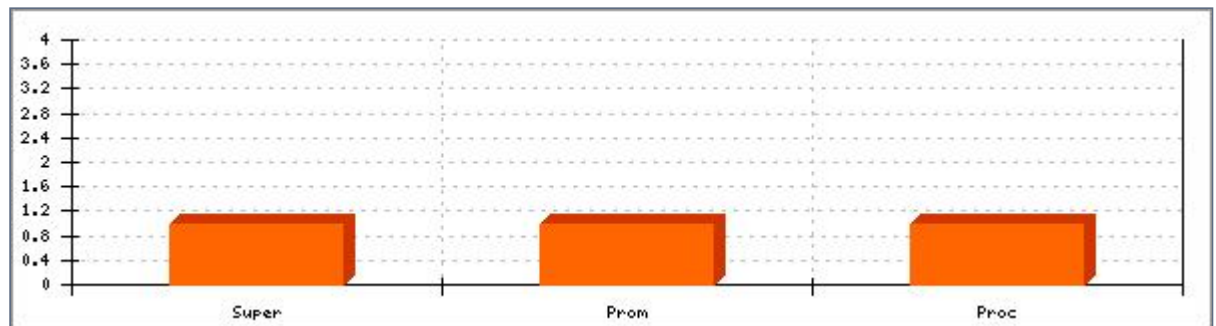
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Flexibilidad.

6.- Acepta y ejecuta de buena manera los cambios que le son sugeridos? (1.00)

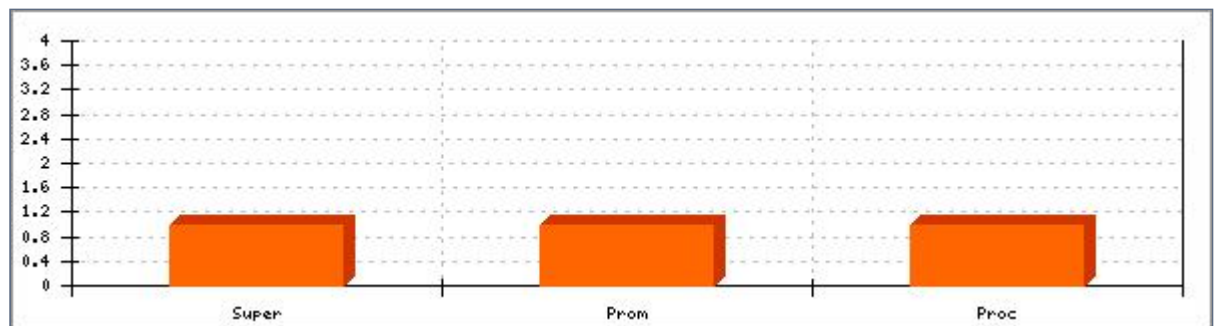
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Capacidad para aprender.

7.- Aprende paulatinamente a través de la practica diaria, incorpora de a poco nuevos conocimientos y habilidades? (1.00)

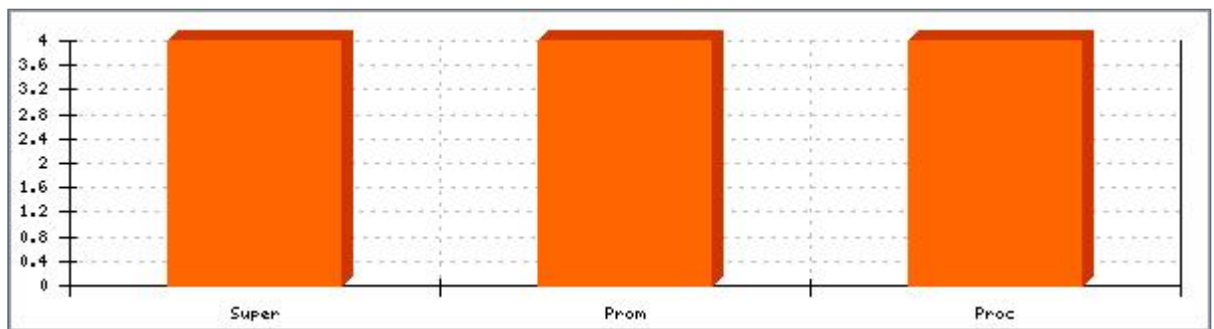
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Preocupación por el orden y la calidad.

8.- Muestra preocupación por el orden y la calidad de su trabajo; cumple con los procedimientos establecidos? (4.00)

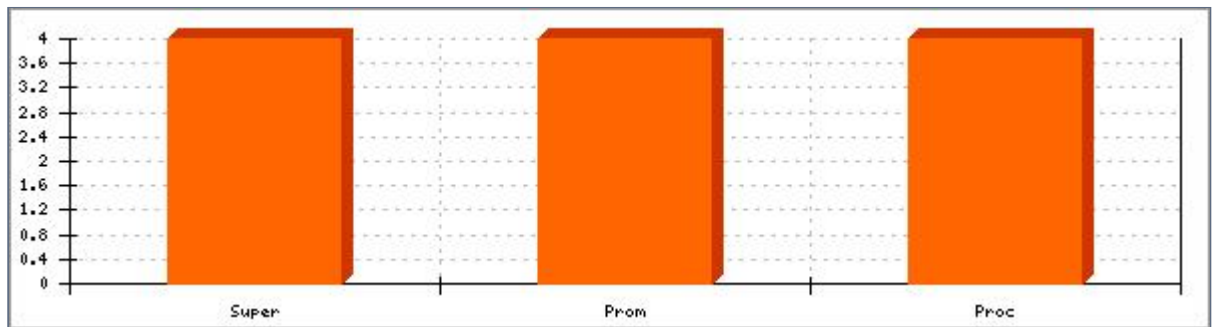
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Dinamismo y energía.

9.- Rinde con energía en los tiempos de trabajo normalmente establecidos? (4.00)

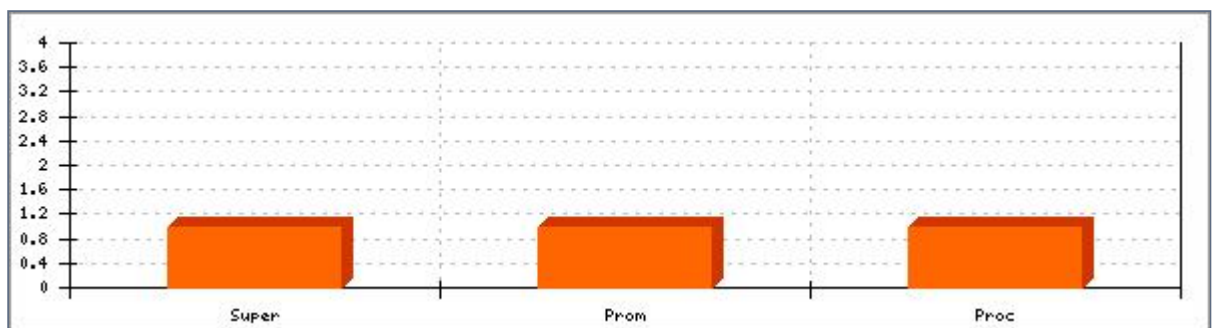
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Tolerancia a la presión.

10.- Se adapta a situaciones de presión y se esfuerza por llegar a los objetivos planteados? (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Proactividad.) Cumple con los objetivos de productividad establecidos de acuerdo con lo esperado?	100.00%
(Preocupación por el orden y la calidad.) Muestra preocupación por el orden y la calidad de su trabajo; cumple con los procedimientos establecidos?	100.00%
(Dinamismo y energía.) Rinde con energía en los tiempos de trabajo normalmente establecidos?	100.00%
(Creatividad.) Plantea ideas o soluciones básicas para resolver problemas y/o situaciones en su área?	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Orientación al Servicio.) Atiende de forma adecuada los requerimientos de los clientes internos o externos?	33.33%
•(Orientación a Resultados.) Trabaja para alcanzar los objetivos definidos en su cargo por su jefe inmediato, en los tiempos previstos y con los recursos asignados?	33.33%
•(Trabajo en Equipo.) Participa de buen agrado en el grupo, realiza la parte de trabajo que le corresponde?	0.00%
•(Flexibilidad.) Acepta y ejecuta de buena manera los cambios que le son sugeridos?	0.00%
•(Capacidad para aprender.) Aprende paulatinamente a través de la practica diaria, incorpora de a poco nuevos conocimientos y habilidades?	0.00%
•(Tolerancia a la presión.) Se adapta a situaciones de presión y se esfuerza por llegar a los objetivos planteados?	0.00%



Comentarios

Leterago

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO..

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

