

Introducción

DEMO DESEMPEÑO OPERATIVOS

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-11-13 03:39:42** hasta el **2017-11-13 03:39:42**

Datos Personales

DEMO DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1723542013
Nombres :	JONATHAN DAVID
Apellidos :	LOZA
Dirección :	PASAJE ANTONIO DE SALAMANCA OE-237 Y CRSITOBAL TENORIO
Teléfono :	022617335
Celular :	0958881245
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	QUITO
Departamento :	ADMINISTRATIVO FINANCIERO
Cargo :	ASISTENTE DE CONTROL INTERNO
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	CARMITA ELIZABETH PROAÑO ZAMBRANO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1990-12-18

Peso de las Evaluaciones:

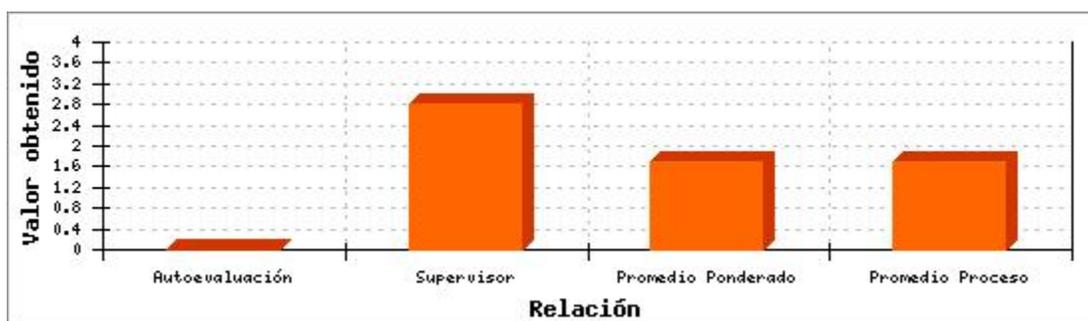
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	0
Supervisor	60.00%	1	1

Resumen General

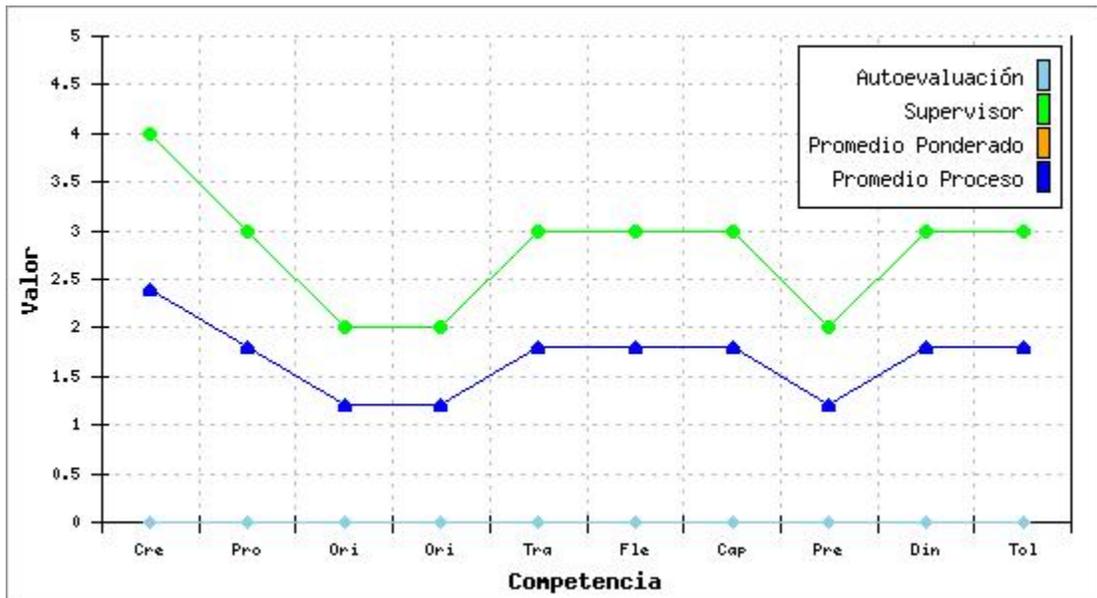
DEMO DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	1.68
Promedio Proceso	1.68



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad.	0.00	4.00	2.40	2.40
2 Proactividad.	0.00	3.00	1.80	1.80
3 Orientación al Servicio.	0.00	2.00	1.20	1.20
4 Orientación a Resultados.	0.00	2.00	1.20	1.20
5 Trabajo en Equipo.	0.00	3.00	1.80	1.80
6 Flexibilidad.	0.00	3.00	1.80	1.80
7 Capacidad para aprender.	0.00	3.00	1.80	1.80
8 Preocupación por el orden y la calidad.	0.00	2.00	1.20	1.20
9 Dinamismo y energía.	0.00	3.00	1.80	1.80
10 Tolerancia a la presión.	0.00	3.00	1.80	1.80



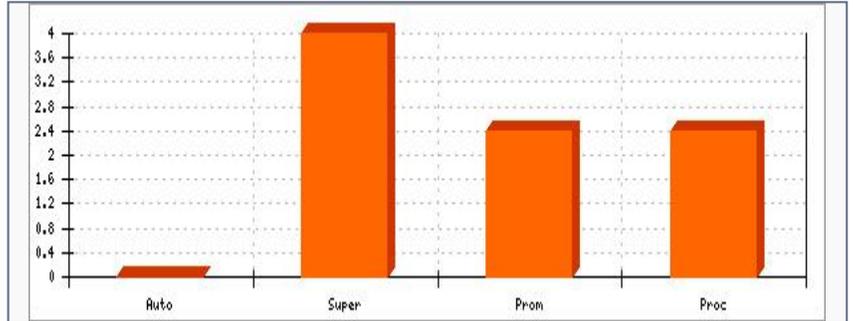
Análisis por Competencia

DEMO DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

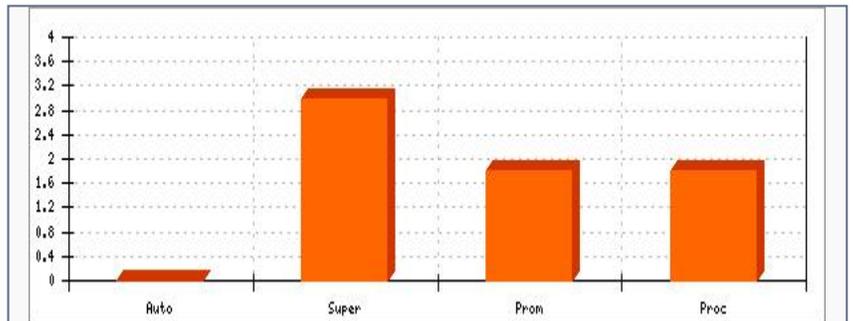
Creatividad. (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.40



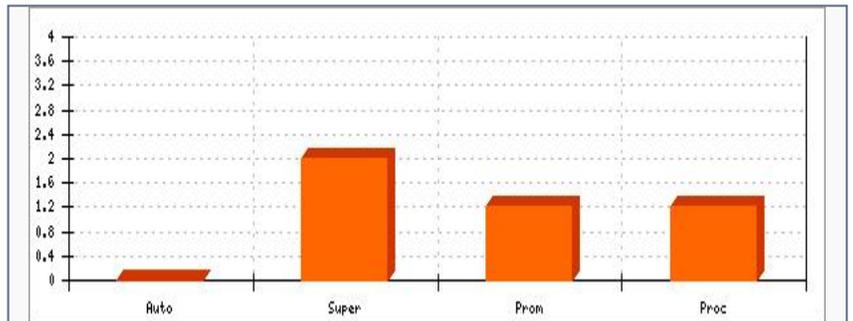
Proactividad. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



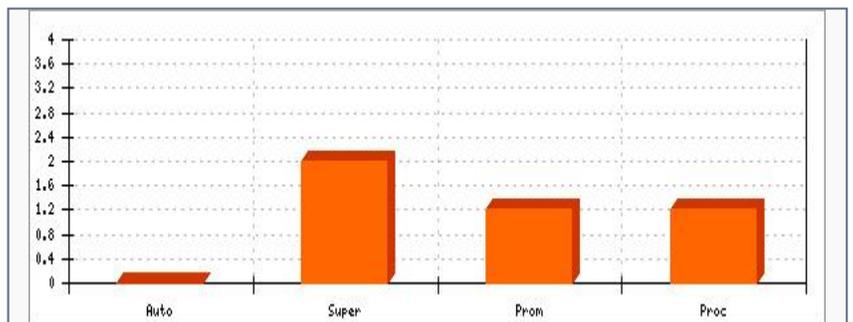
Orientación al Servicio. (1.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



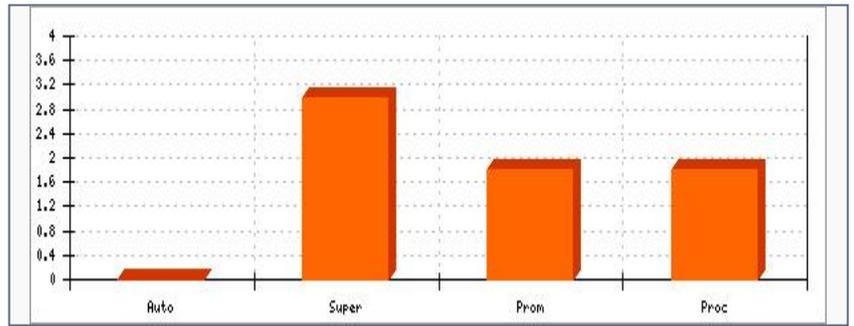
Orientación a Resultados. (1.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



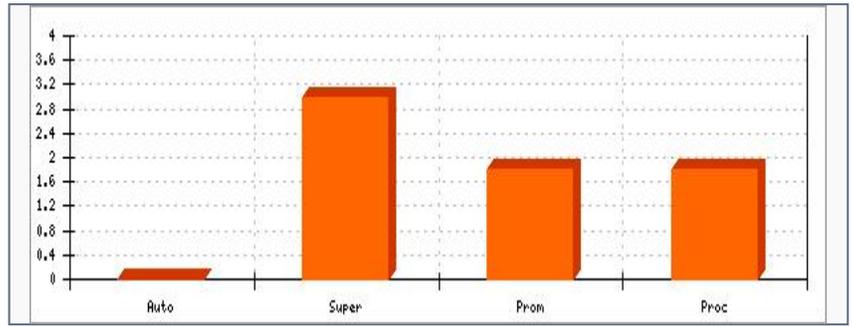
Trabajo en Equipo. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



Flexibilidad. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



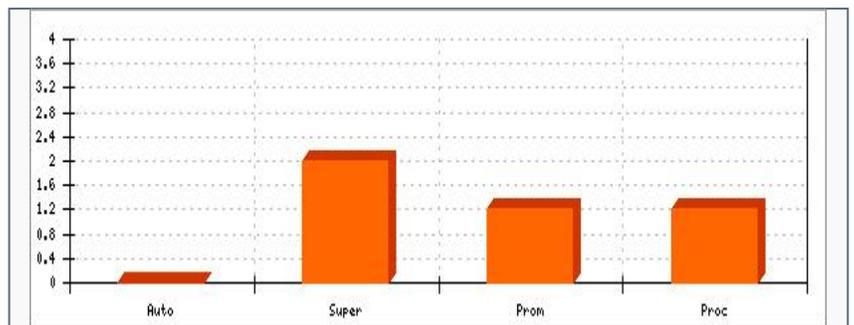
Capacidad para aprender. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



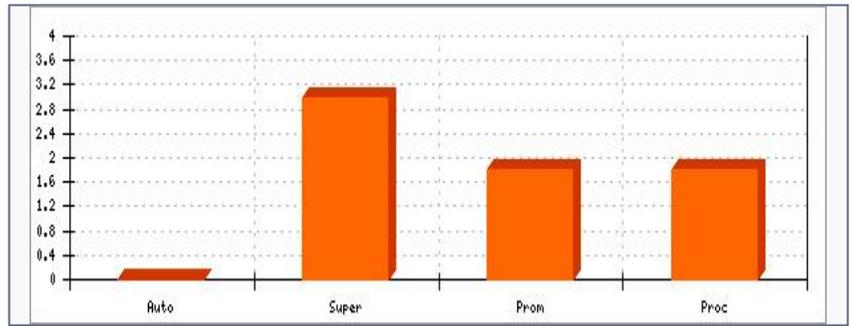
Preocupación por el orden y la calidad. (1.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



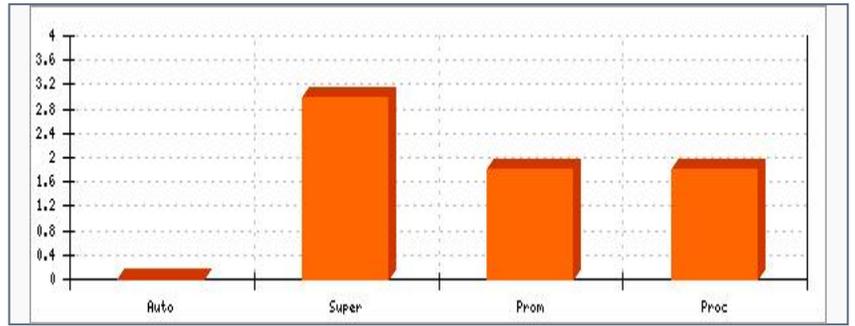
Dinamismo y energía. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



Tolerancia a la presión. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



Análisis por Pregunta

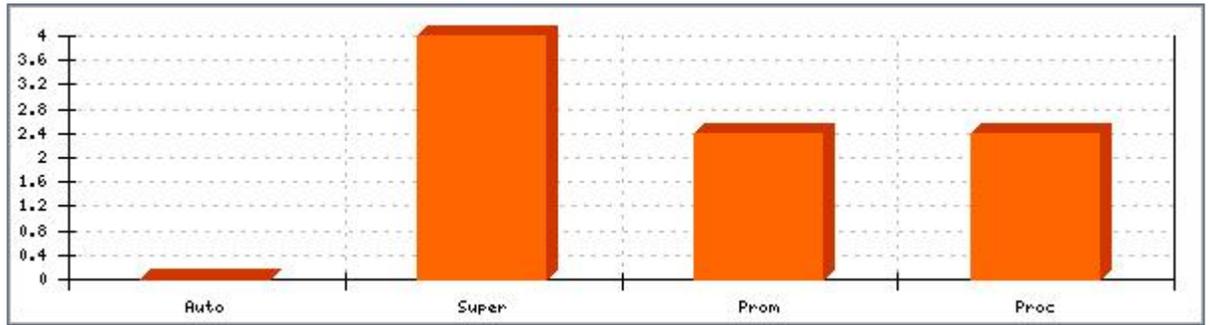
DEMO DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Creatividad.

1.- Plantea ideas o soluciones básicas para resolver problemas y/o situaciones en su área? (2.40)

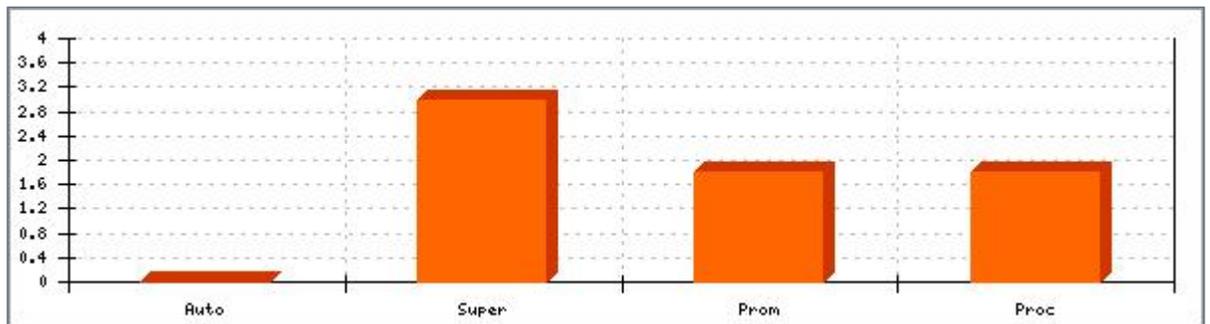
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.40



Proactividad.

2.- Cumple con los objetivos de productividad establecidos de acuerdo con lo esperado. (1.80)

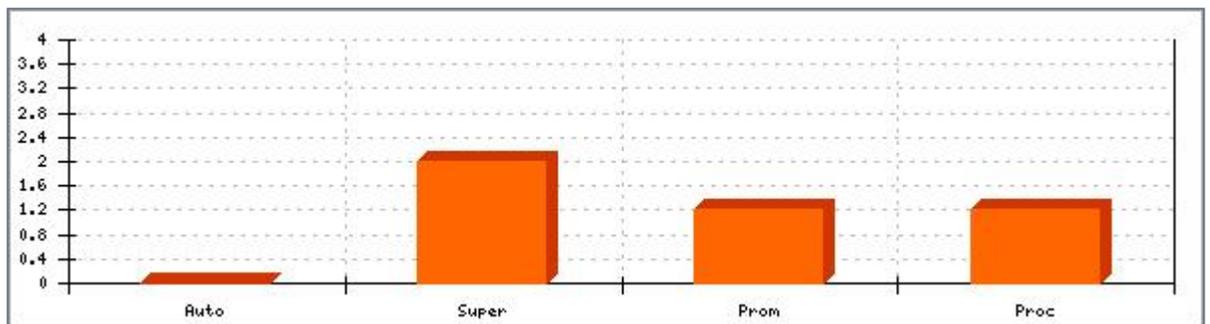
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



Orientación al Servicio.

3.- Atiende de forma adecuada los requerimientos de los clientes internos o externos. (1.20)

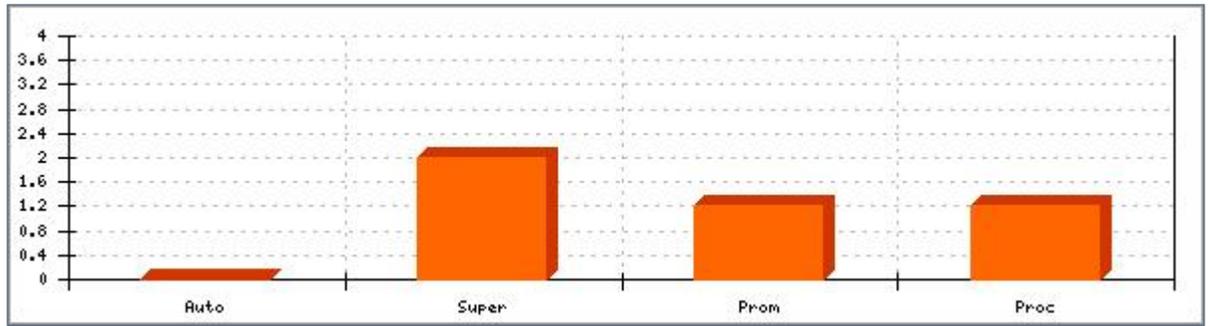
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



Orientación a Resultados.

4.- Trabaja para alcanzar los objetivos definidos en su cargo por su jefe inmediato, en los tiempos previstos y con los recursos asignados. (1.20)

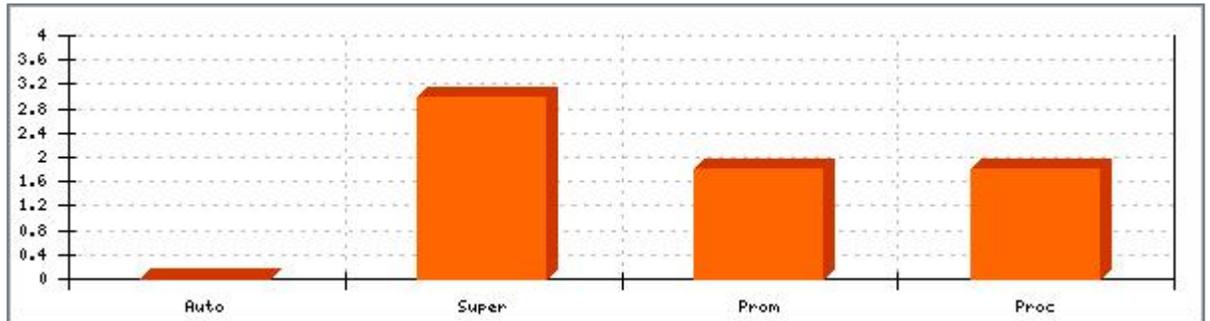
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



Trabajo en Equipo.

5.- Participa de buen agrado en el grupo, realiza la parte de trabajo que le corresponde. (1.80)

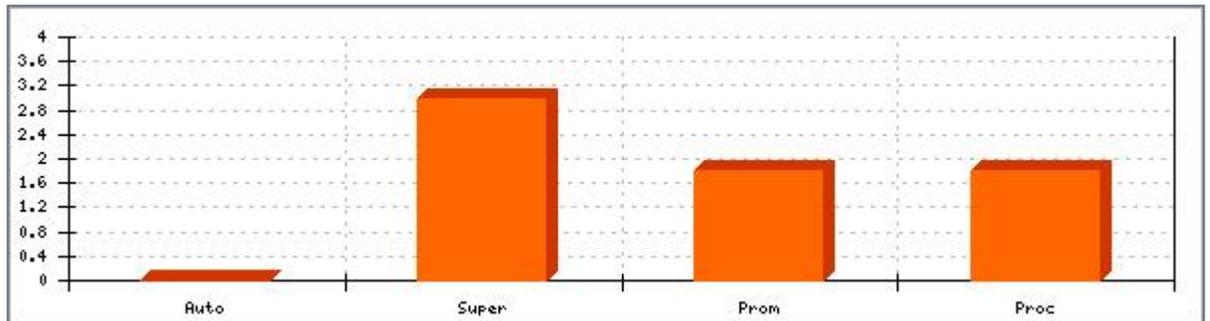
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



Flexibilidad.

6.- Acepta y ejecuta de buena manera los cambios que le son sugeridos. (1.80)

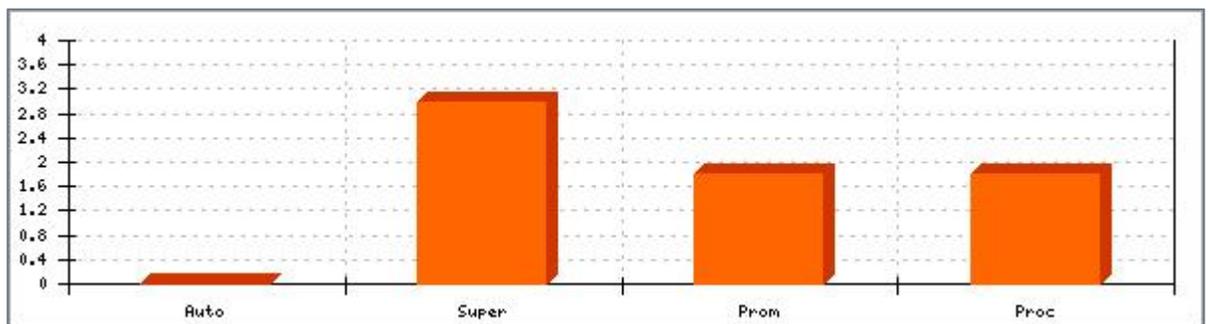
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



Capacidad para aprender.

7.- Aprende paulatinamente a través de la practica diaria, incorpora de a poco nuevos conocimientos y habilidades. (1.80)

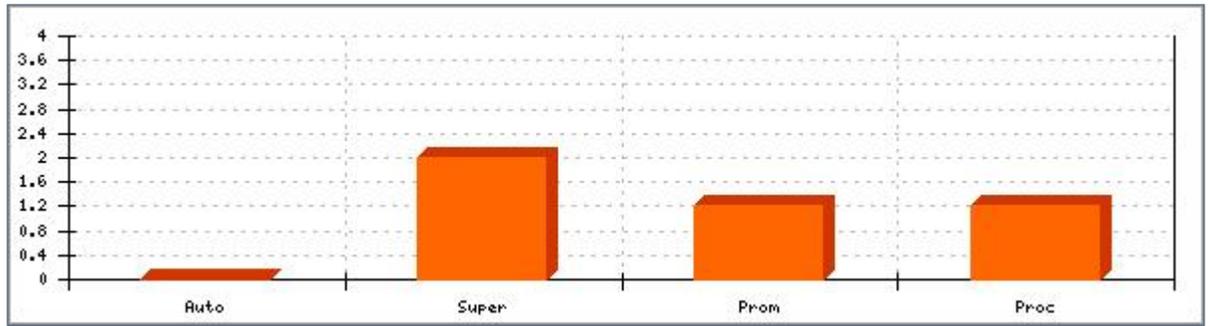
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



Preocupación por el orden y la calidad.

8.- Muestra preocupación por el orden y la calidad de su trabajo; cumple con los procedimientos establecidos. (1.20)

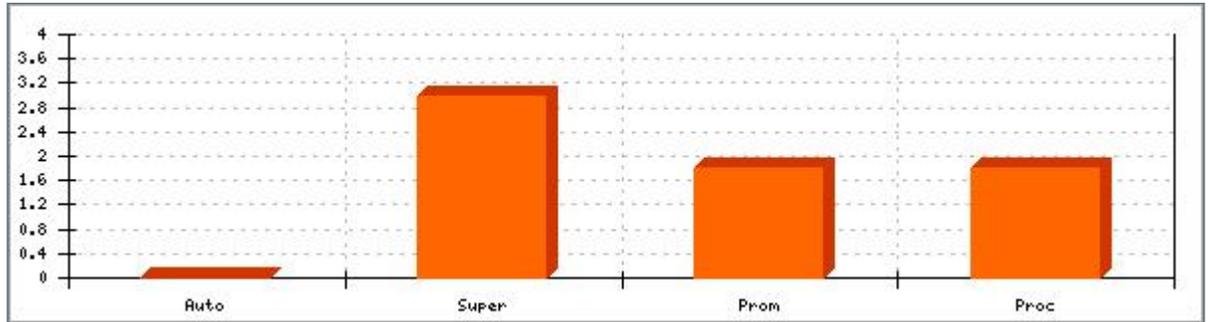
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



Dinamismo y energía.

9.- Rinde con energía en los tiempos de trabajo normalmente establecidos. (1.80)

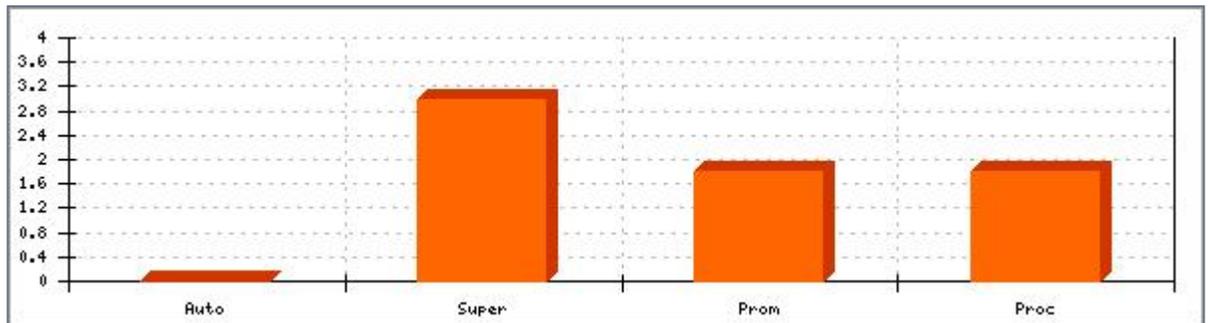
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



Tolerancia a la presión.

10.- Se adapta a situaciones de presión y se esfuerza por llegar a los objetivos planteados. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.80



Análisis GAP

DEMO DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Creatividad.

Es la capacidad para generar ideas y proponer soluciones alternativas para el mejoramiento de los resultados del área.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Proactividad.

Es anticiparse a problemas y actividades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Orientación al Servicio.

Es la orientación a satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	2.00	2.00

Orientación a Resultados.

Es la inclinación a encaminar todos los esfuerzos al logro de objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	2.00	2.00

Trabajo en Equipo.

Es trabajar en conjunto para el logro de los objetivos grupales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Flexibilidad.

Es tener apertura y adaptabilidad al cambio.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Capacidad para aprender.

Es asimilar nueva información y/o conocimientos y aplicarlos de forma eficaz.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Preocupación por el orden y la calidad.

Es la preocupación continua por tener toda la información necesaria para ejecutar una actividad y presentación impecable de resultados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	2.00	2.00

Dinamismo y energía.

Es tener la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes, con instrucciones diversas y en jornadas de trabajo prolongadas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Tolerancia a la presión.

Es la habilidad para seguir actuando con eficiencia en situaciones de presión de tiempo, oposición y adversidad. Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

DEMO DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Proactividad.) Cumple con los objetivos de productividad establecidos de acuerdo con lo esperado. 26.67%
- (Trabajo en Equipo.) Participa de buen agrado en el grupo, realiza la parte de trabajo que le corresponde. 26.67%
- (Flexibilidad.) Acepta y ejecuta de buena manera los cambios que le son sugeridos. 26.67%
- (Capacidad para aprender.) Aprende paulatinamente a través de la practica diaria, incorpora de a poco nuevos conocimientos y habilidades. 26.67%
- (Dinamismo y energía.) Rinde con energía en los tiempos de trabajo normalmente establecidos. 26.67%
- (Tolerancia a la presión.) Se adapta a situaciones de presión y se esfuerza por llegar a los objetivos planteados. 26.67%
- (Orientación al Servicio.) Atiende de forma adecuada los requerimientos de los clientes internos o externos. 6.67%
- (Orientación a Resultados.) Trabaja para alcanzar los objetivos definidos en su cargo por su jefe inmediato, en los tiempos previstos y con los recursos asignados. 6.67%
- (Preocupación por el orden y la calidad.) Muestra preocupación por el orden y la calidad de su trabajo; cumple con los procedimientos establecidos. 6.67%

Comentarios

DEMO DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

