

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos Administrativos.

Evalúa:

1. Conocimiento del puesto
2. Planificación y resolución
3. Productividad
4. Habilidades de comunicación
5. Trabajo en equipo
6. Habilidades de dirección

Aplica como instrumento de amplio espectro: aplicable para toda el área administrativa de la empresa: financiero, recursos humanos, sistemas, marketing, servicio al cliente, ventas, etc.

Presenta un cuestionario que evalúa 6 factores o competencias a través de 20 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo, tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-11-17 09:26:51** hasta el **2017-11-17 10:04:22**



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA ESPOIR 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

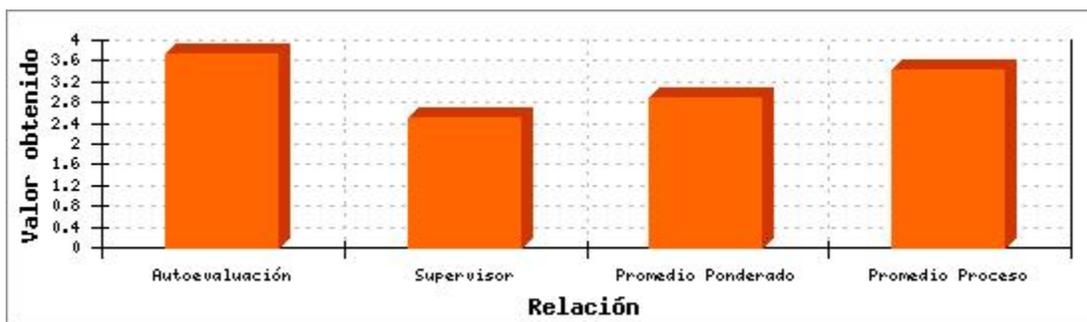
No. Identificación :	1709797813
Nombres :	ALCIRA FERNANDA
Apellidos :	DUQUE CAMACHO
Dirección :	PINARGOTE N3-144 Y JUAN SOTO
Teléfono :	3152665
Celular :	0984294807
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Agencia :	QUITO MATRIZ
Departamento :	FINANCIERO
Cargo :	ASISTENTE CONTABLE
Nivel Jerárquico :	GINA AÑAZCO
Jefe Inmediato :	MARIA YADIRA FREIRE BRIONES
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1971-03-07

#### Peso de las Evaluaciones:

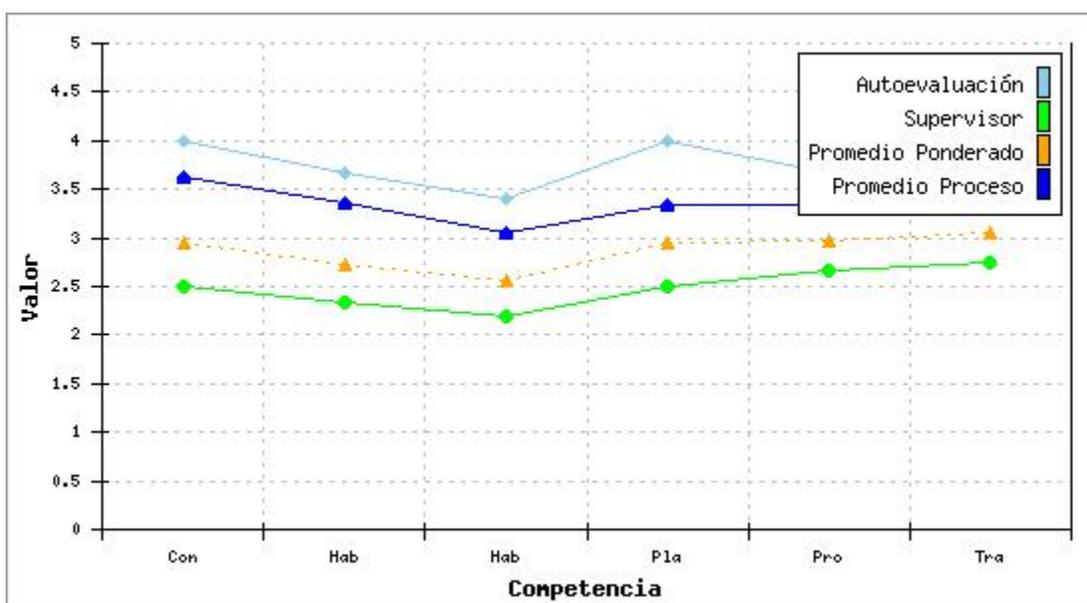
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	30.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA ESPOIR 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.75
Supervisor	2.49
Promedio Ponderado	2.87
Promedio Proceso	3.41



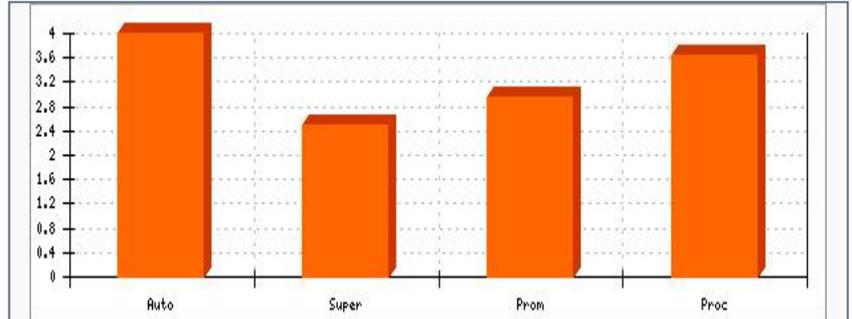
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	2.50	2.95	3.63
2 Habilidades de comunicación	3.67	2.33	2.73	3.37
3 Habilidades de Dirección	3.40	2.20	2.56	3.06
4 Planificación y Resolución	4.00	2.50	2.95	3.33
5 Productividad	3.67	2.67	2.97	3.34
6 Trabajo en equipo	3.75	2.75	3.05	3.46



### EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA ESPOIR 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

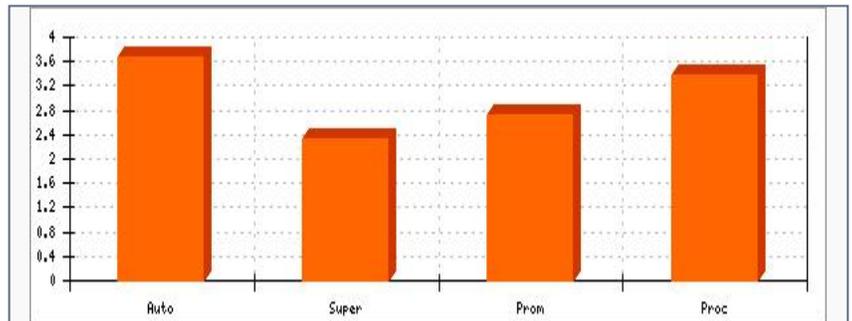
#### Conocimiento del puesto (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.63



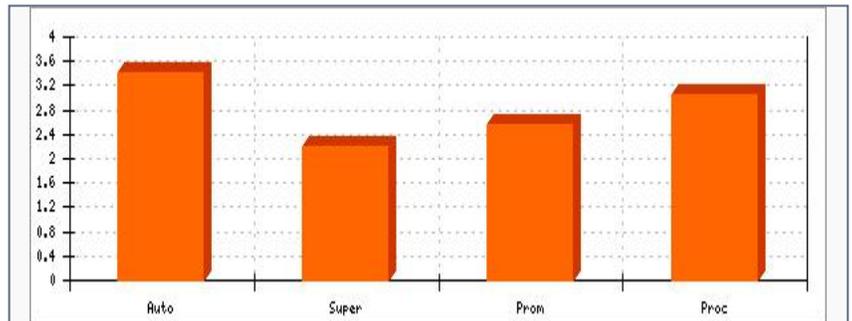
#### Habilidades de comunicación (2.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.73
Promedio Proceso	3.37



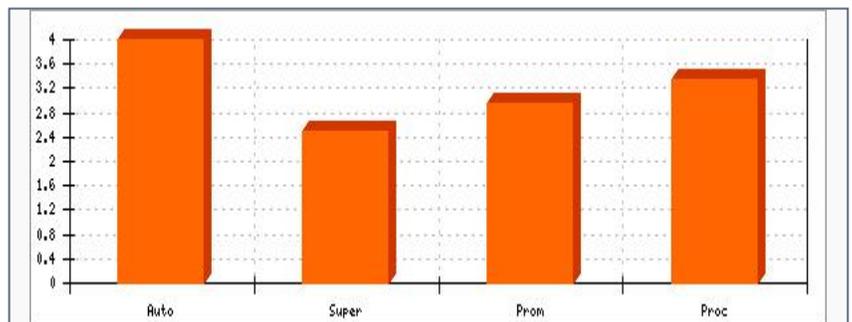
#### Habilidades de Dirección (2.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.56
Promedio Proceso	3.06



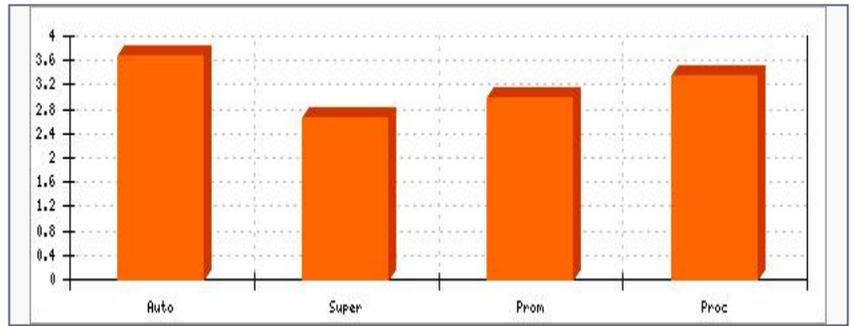
#### Planificación y Resolución (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.33



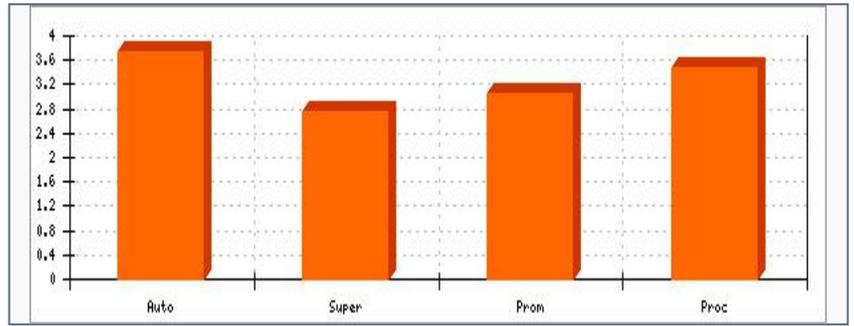
#### Productividad (2.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.97
Promedio Proceso	3.34



### Trabajo en equipo (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.46

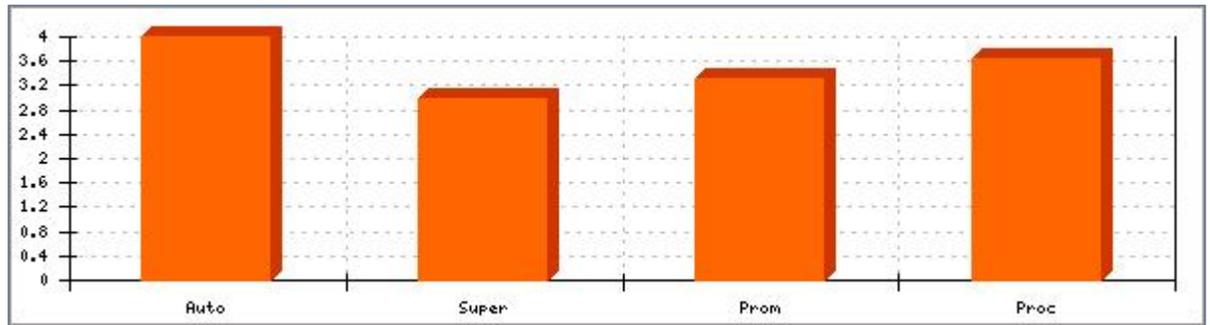


### EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA ESPOIR 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Conocimiento del puesto

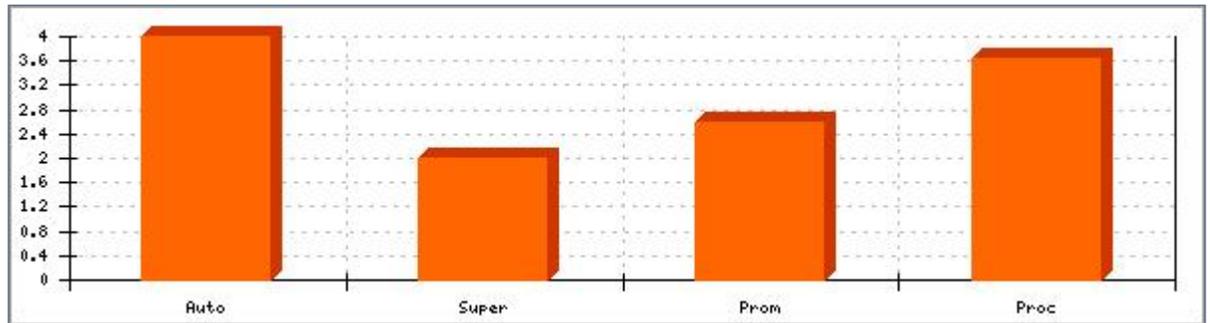
1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.63



2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (2.60)

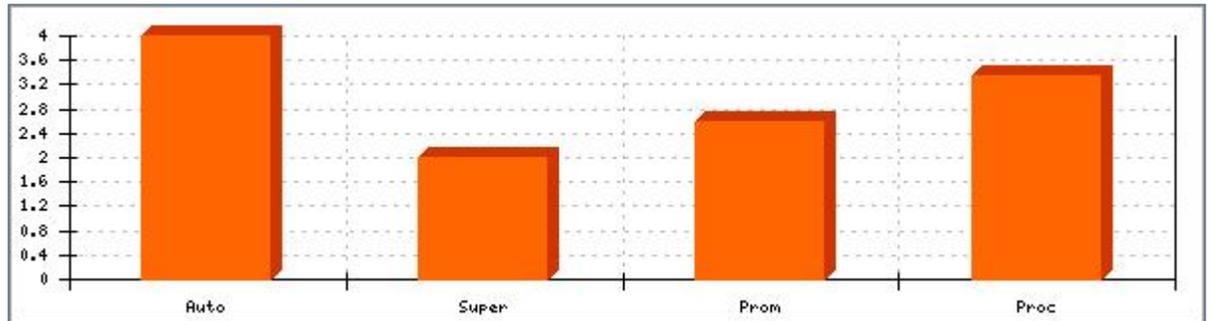
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.63



#### Habilidades de comunicación

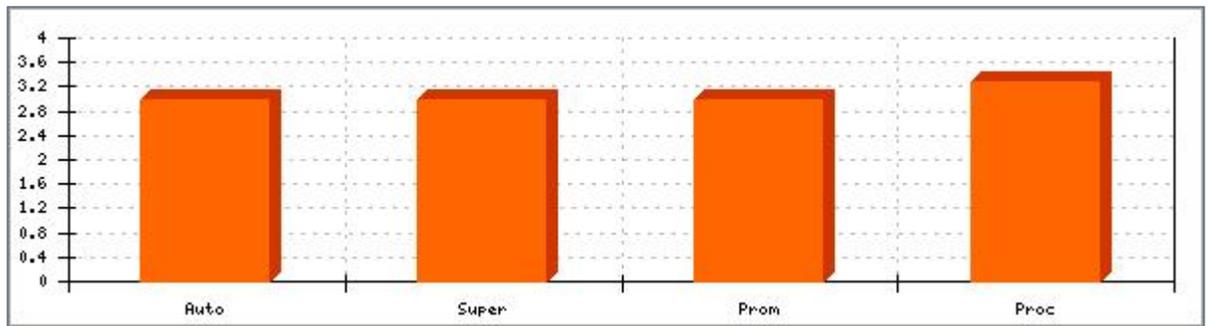
3.- Articula ideas de forma eficaz. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.34



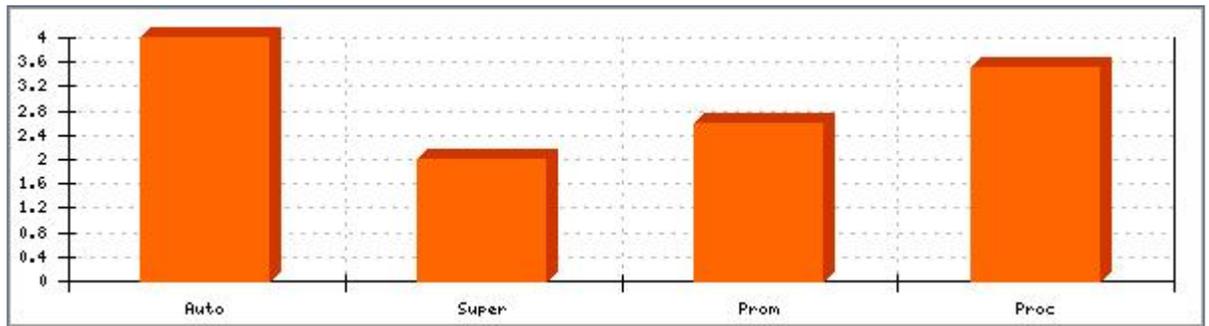
4.- Participa en las reuniones. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.27



5.- Sabe escuchar. (2.60)

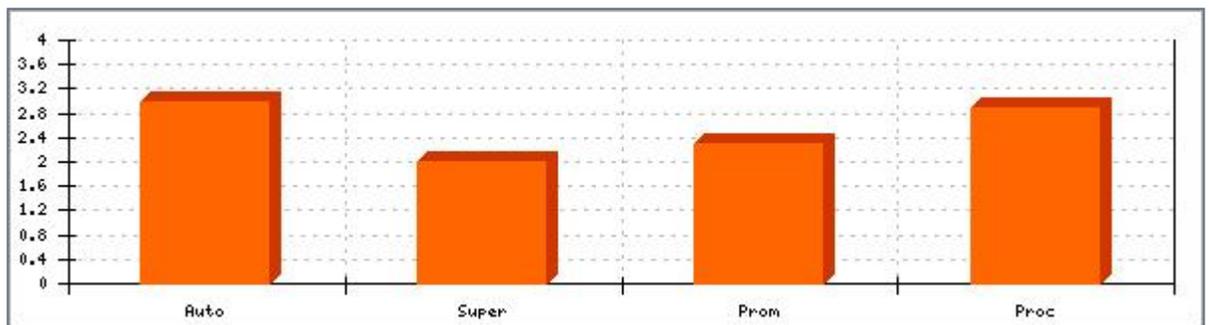
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.50



**Habilidades de Dirección**

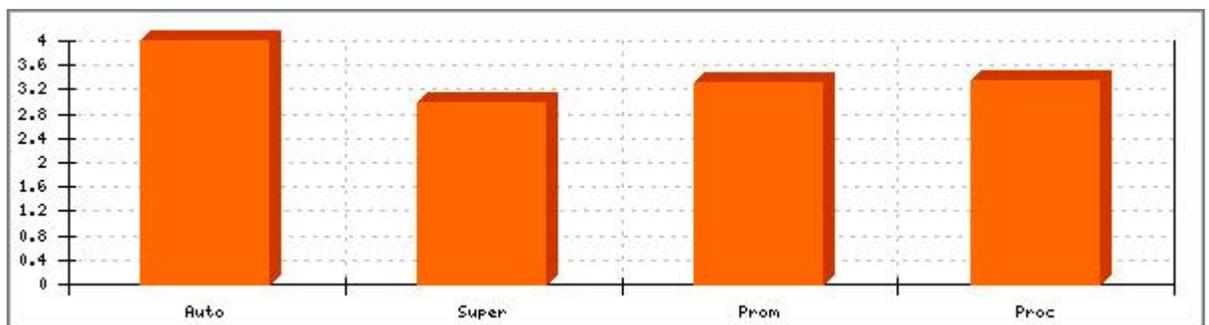
6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	2.90



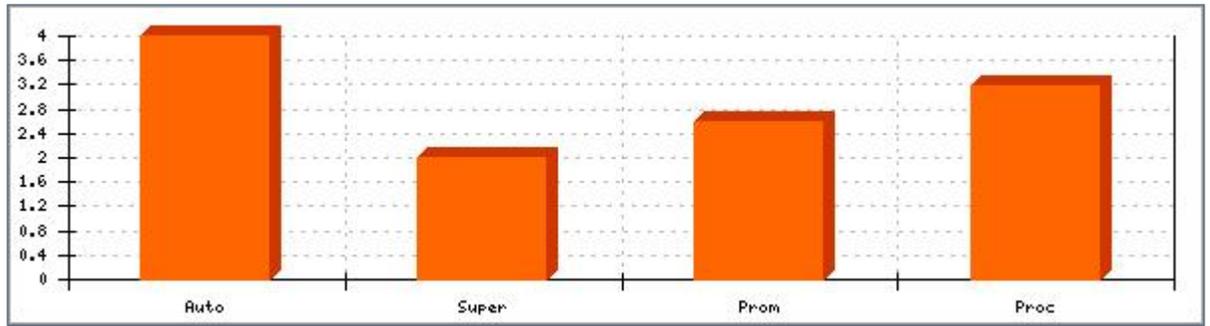
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.34



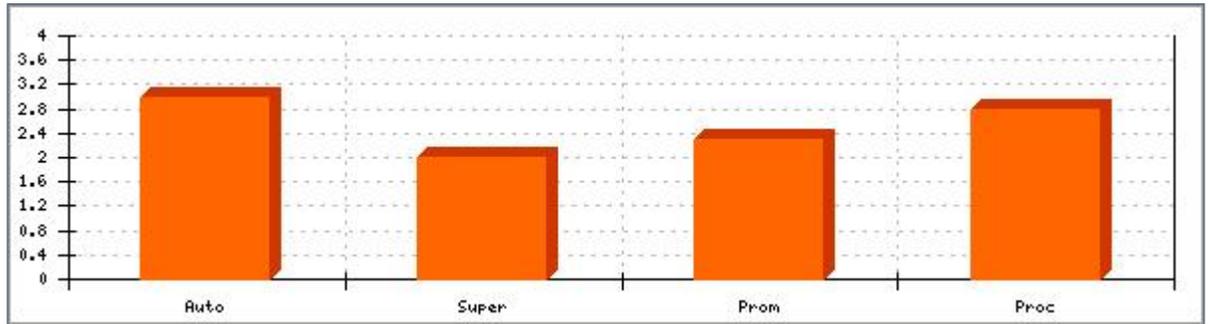
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.18



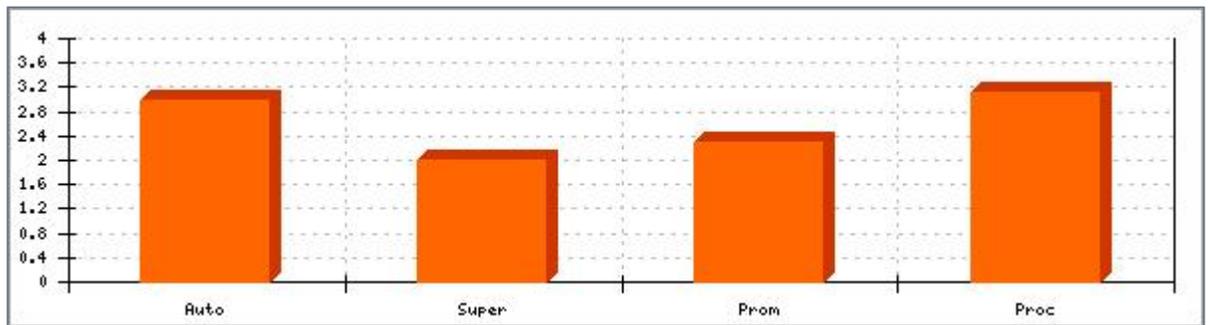
9.- Demuestra dotes de liderazgo. (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	2.78



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (2.30)

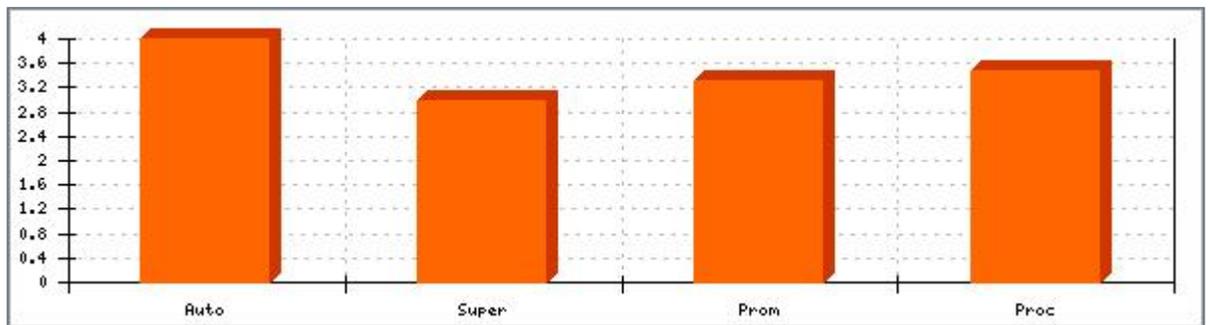
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	3.12



**Planificación y Resolución**

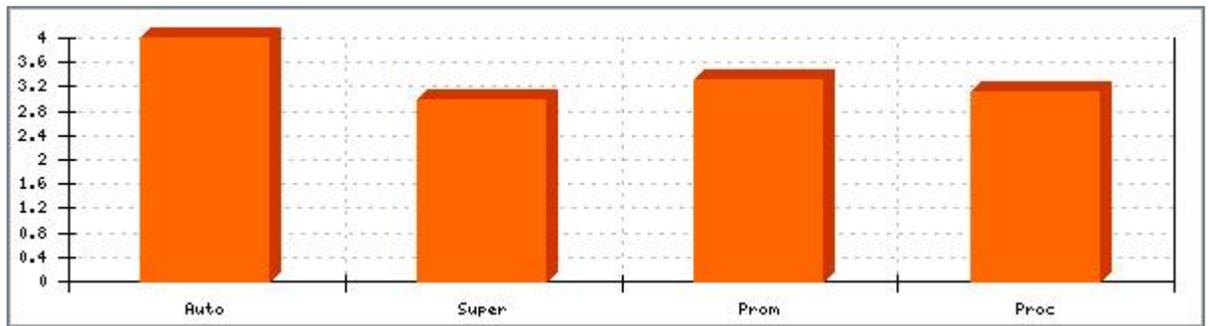
11.- Trabaja de forma organizada. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.47



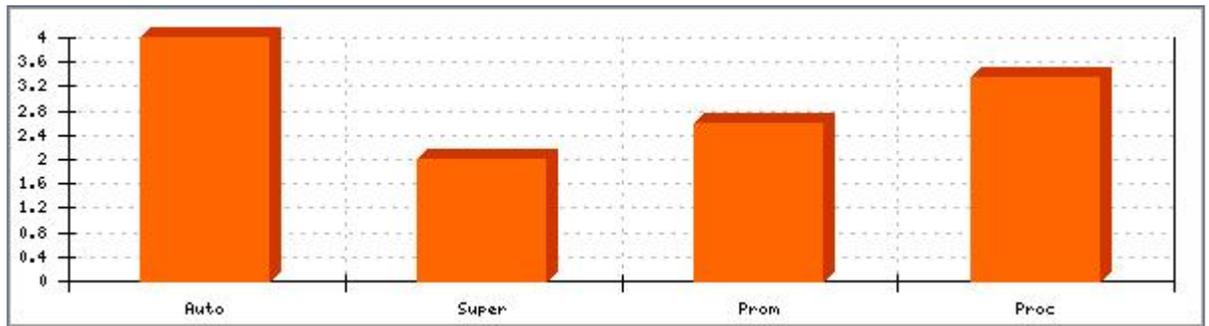
12.- Requiere una supervisión mínima. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.10



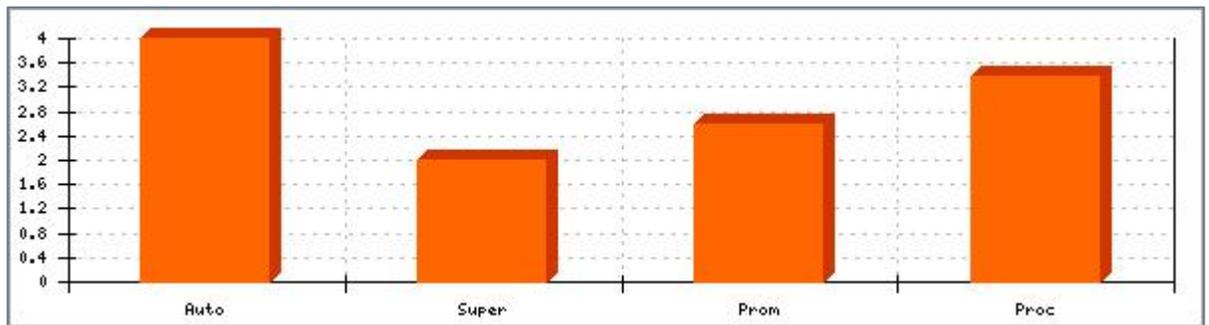
13.- Es capaz de identificar problemas. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.36



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (2.60)

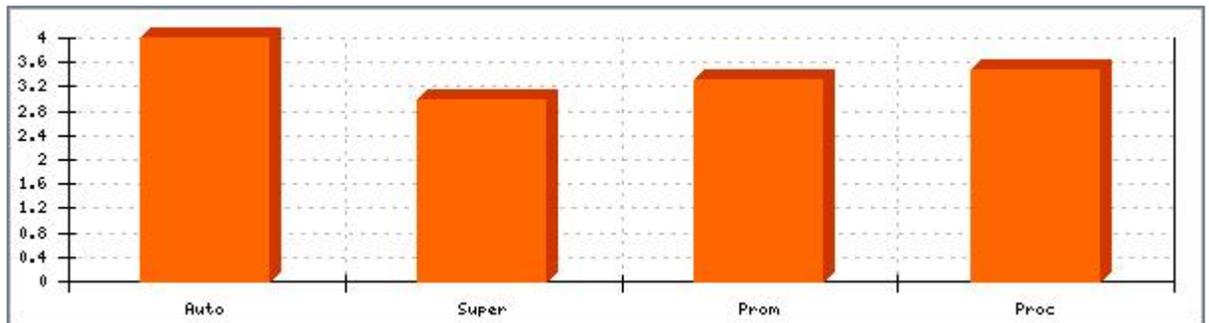
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.38



**Productividad**

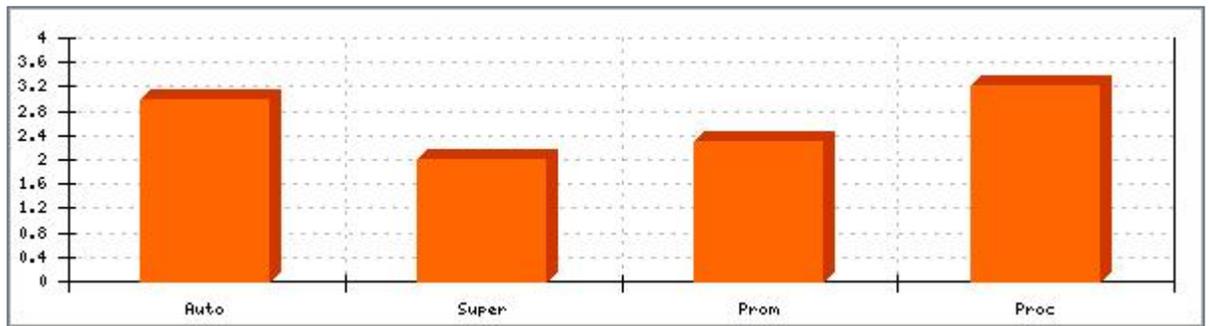
15.- Consigue los objetivos. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.46



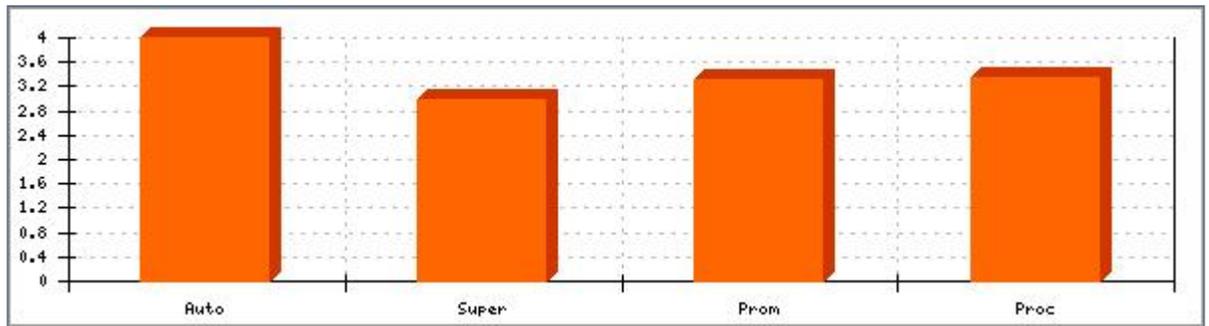
16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	3.20



17.- Consigue los estándares de productividad. (3.30)

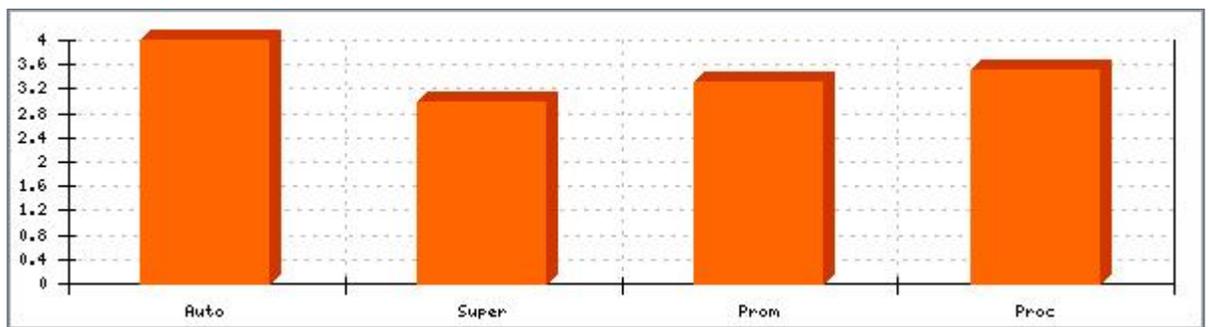
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.34



Trabajo en equipo

18.- Sabe trabajar en equipo. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.51



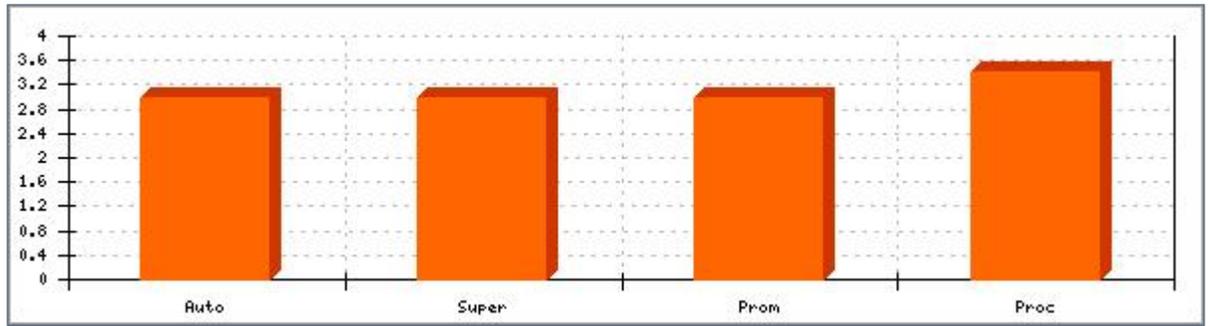
19.- Ayuda a su equipo. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.57



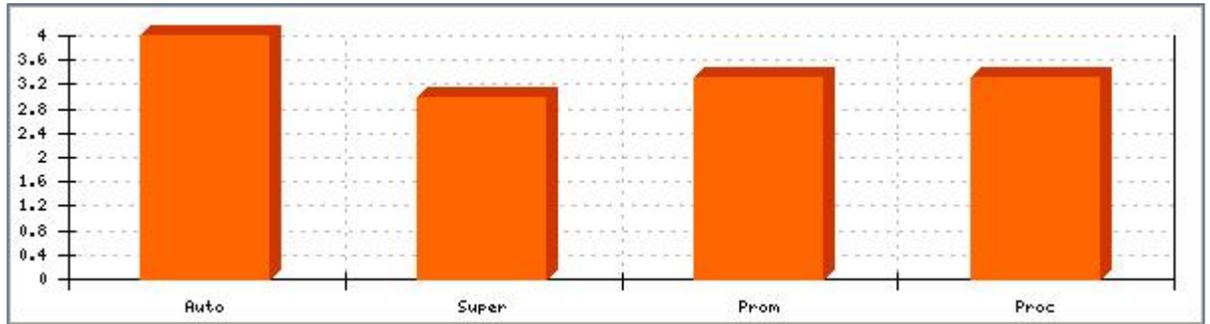
20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.42



21.- Participa en conversaciones de grupo. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.32



### EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA ESPOIR 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.50	-1.50

#### Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	2.33	-1.34

#### Habilidades de Dirección

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Supervisor	2.20	-1.20

#### Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.50	-1.50

#### Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	2.67	-1.00

#### Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	2.75	-1.00

### EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA ESPOIR 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	76.67%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	76.67%
•(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	76.67%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	76.67%
•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	76.67%
•(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	76.67%
•(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	76.67%
•(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	76.67%
•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	66.67%
•(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA ESPOIR 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA ESPOIR 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

