

Datos Personales





No. Identificación :	46207460
Nombres :	MARIA ALEJANDRA
Apellidos:	OSORIO VARGAS
Dirección :	URB. MOCHICA MZ M LOTE 5 CALLE CESAR MANRRIQUE
Teléfono :	231044
Celular :	989401739
Género:	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia:	AGENCIA ESPAÑA
Departamento :	DIVISION DE NEGOCIOS
Cargo :	AUXILIAR DE DIVISIÓN DE NEGOCIOS
Nivel Jerárquico:	AUXILIAR
Jefe Inmediato :	LESLIE IBETH NOEMI TORRES MOSTACERO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	MAESTRIA INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1990-03-06

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

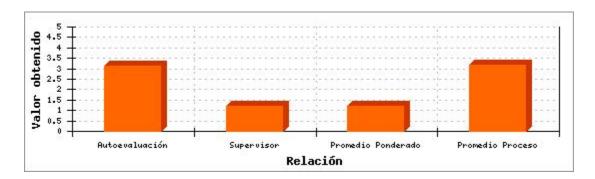


Resumen General

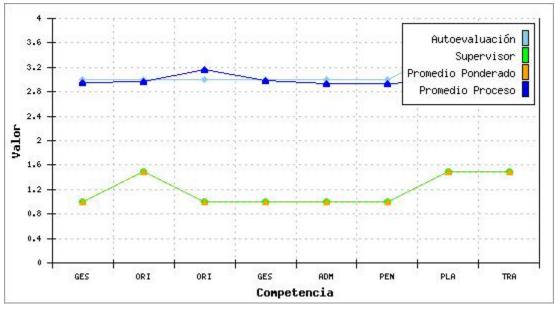
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD







Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 GESTIÓN DE RIESGOS	3.00	1.00	1.00	2.95
2 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3.00	1.50	1.50	2.96
3 ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE	3.00	1.00	1.00	3.17
4 GESTIÓN DE CALIDAD	3.00	1.00	1.00	2.99
5 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO	3.00	1.00	1.00	2.94
6 PENSAMIENTO ANALÍTICO	3.00	1.00	1.00	2.94
7 PLANIFICACIÓN	3.50	1.50	1.50	2.98
8 TRABAJO EN EQUIPO	3.50	1.50	1.50	3.28





Análisis GAP



EVALUACIÓN DESEMPEÑO - 4B EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

GESTIÓN DE RIESGOS

Capacidad para detectar incidentes que podrían ocasionar pérdidas para Caja Trujillo, identificando sus causas, consecuencias y acciones de mitigación. Asimismo, es la habilidad de promover una Cultura de Riesgos dentro de su ámbito de acción y gestionar los riesgos asociados al logro de los objetivos de su área e institución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	
Supervisor	1.00	-2.00

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Es la actitud dirigida a cumplir de manera eficaz y eficiente los objetivos y metas, bajo criterios de legalidad y oportunidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	
Supervisor	1.50	-1.50

ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE

Identificar, entender y satisfacer las necesidades de forma oportuna superando las expectativas de los usuarios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	
Supervisor	1.00	-2.00

GESTIÓN DE CALIDAD

Habilidad que implica desarrollar y descubrir formas para mejorar los procedimientos, porductos o servicios que satisfagan las necesidades del cliente, aumentando la eficiencia del equipo y generando valor agregado para el cliente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	
Supervisor	1.00	-2.00

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO

Ordenar y sistematizar los periodos de tiempo destinados a la realización de actividades que permita el logro de sus metas, objetivos y proyectos. Implica cumplir el mayor número de responsabilidades con calidad, respetando el propio tiempo y el de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	
Supervisor	1.00	-2.00

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Es la capacidad de comprender situaciones, descomponer información y detectar patrones, tendencias, causas y efectos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	
Supervisor	1.00	-2.00

PLANIFICACIÓN

Determinar de manera sistemática acciones que permitan el logro de objetivos y metas, considerando recursos, variables internas y externas que pueden afectar su consecución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	
Supervisor	1.50	-2.00

TRABAJO EN EQUIPO

Es la capacidad de participar activamente y de manera coordinada con un grupo de personas para la consecución de objetivos comunes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	
Supervisor	1.50	-2.00