

## Resumen General

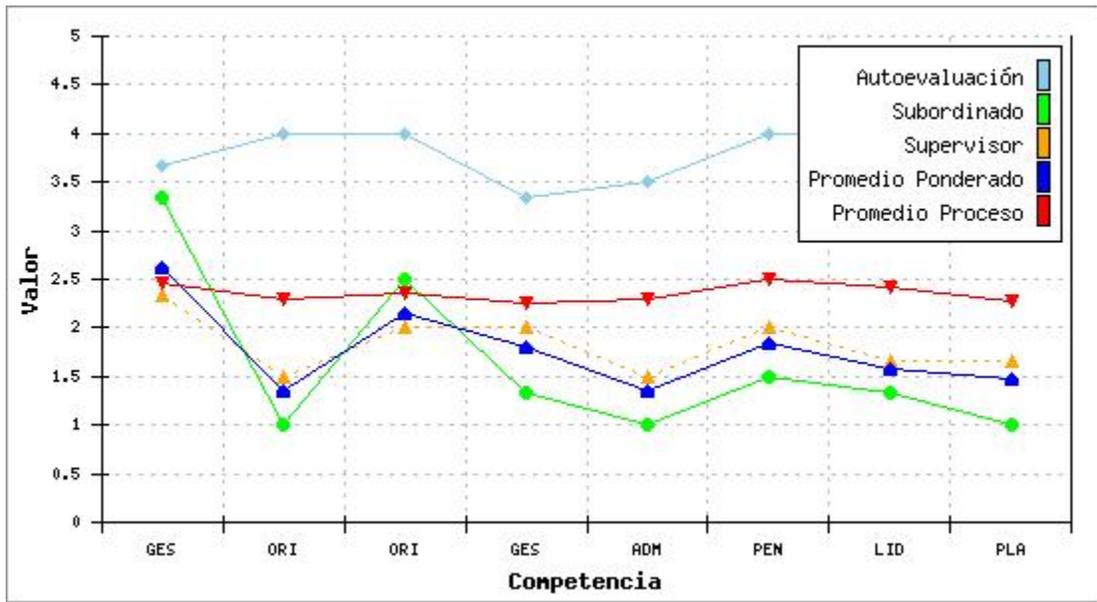
### EVALUACION DESEMPEÑO - 1B

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.81
Subordinado	1.63
Supervisor	1.83
Promedio Ponderado	1.77
Promedio Proceso	2.35



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 GESTIÓN DE RIESGOS	3.67	3.33	2.33	2.63	2.45
2 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4.00	1.00	1.50	1.35	2.29
3 ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE	4.00	2.50	2.00	2.15	2.35
4 GESTIÓN DE CALIDAD	3.33	1.33	2.00	1.80	2.26
5 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO	3.50	1.00	1.50	1.35	2.29
6 PENSAMIENTO ANALÍTICO	4.00	1.50	2.00	1.85	2.51
7 LIDERAZGO	4.00	1.33	1.67	1.57	2.41
8 PLANIFICACIÓN	4.00	1.00	1.67	1.47	2.27



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DESEMPEÑO - 1B

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (GESTIÓN DE RIESGOS) Prioriza la atención que debe darse a los riesgos de acuerdo a los objetivos y metas de la institución. 32.50%
- (GESTIÓN DE RIESGOS) Propone acciones de mitigación considerando las características de los riesgos. 32.50%
- (ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE) Demuestra empoderamiento en la atención de las necesidades de sus usuarios internos y/o externos. 32.50%
- (ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE) Ofrece al usuario interno y/o externo información adicional que le pueda ser de utilidad o beneficio. 25.00%
- (GESTIÓN DE CALIDAD) Propone alternativas para la optimización de recursos en la ejecución de los procesos institucionales. 25.00%
- (PENSAMIENTO ANALÍTICO) Utiliza y adapta adecuadamente los conceptos o principios aprendidos 25.00%
- (LIDERAZGO) Empodera a su equipo para la ejecución de tareas. 25.00%
- (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Establece metas u objetivos y los prioriza. 17.50%
- (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Percibe el logro de sus objetivos mostrando la mejora frente a sí mismo. 17.50%
- (GESTIÓN DE CALIDAD) Define indicadores para el monitoreo de la calidad que oferta la institución. 17.50%
- (GESTIÓN DE CALIDAD) Plantea mejoras a los procedimientos, productos y servicios de la organización. 17.50%
- (ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO) Define estándares alcanzables de cumplimiento de actividades. 17.50%
- (PENSAMIENTO ANALÍTICO) Identifica pautas, tendencias o vacíos en la información que maneja. 17.50%
- (LIDERAZGO) Asegura que las necesidades del equipo estén atendidas. 17.50%
- (PLANIFICACIÓN) Analiza de manera global, considerando factores internos y externos, la factibilidad de implementación de las estrategias planteadas para la consecución de objetivos. 17.50%
- (PLANIFICACIÓN) Propone nuevas estrategias que son fácilmente aceptadas por los demás y facilitan el cumplimiento de los objetivos planteados. 17.50%
- (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Cumple los objetivos establecidos. 0.00%
- (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Gestiona recursos significativos, tales como tiempo, personas y/o inversiones. 0.00%
- (ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO) Optimiza su tiempo y el de los demás facilitando la realización de mayores actividades en menores tiempos sin perder la calidad de los resultados. 0.00%
- (LIDERAZGO) Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos. 0.00%
- (PLANIFICACIÓN) Administra los recursos de forma efectiva para el logro de metas. 0.00%

## Comentarios

### EVALUACION DESEMPEÑO - 1B

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

## Feedback

### EVALUACION DESEMPEÑO - 1B

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2018-02-15

**Comentarios del Jefe:**

- Actualizarse y especializarse más, mediante certificaciones. - Especificar y formalizar las métricas de gestión para el equipo de personas. - Buscar más eficiencia en actividades permanentes. - Realizar actividades de relajamiento, coaching, mejor cuidado personal. - Ajustar el enfoque de evaluación, siendo mas objetivo.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

