

Resumen General

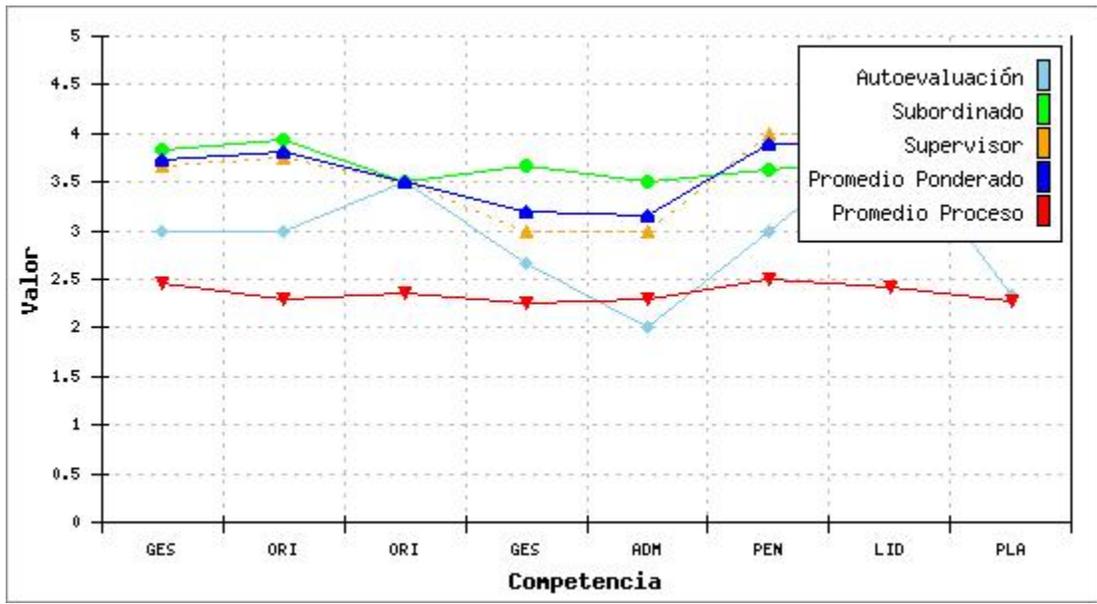
EVALUACION DESEMPEÑO - 1B

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.94
Subordinado	3.70
Supervisor	3.53
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	2.35



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 GESTIÓN DE RIESGOS	3.00	3.83	3.67	3.72	2.45
2 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3.00	3.94	3.75	3.81	2.29
3 ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE	3.50	3.50	3.50	3.50	2.35
4 GESTIÓN DE CALIDAD	2.67	3.67	3.00	3.20	2.26
5 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO	2.00	3.50	3.00	3.15	2.29
6 PENSAMIENTO ANALÍTICO	3.00	3.63	4.00	3.89	2.51
7 LIDERAZGO	4.00	3.75	4.00	3.93	2.41
8 PLANIFICACIÓN	2.33	3.75	3.33	3.46	2.27



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEÑO - 1B

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Establece metas u objetivos y los prioriza. 76.88%
- (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Percibe el logro de sus objetivos mostrando la mejora frente a sí mismo. 75.00%
- (GESTIÓN DE RIESGOS) Analiza y evalúa la naturaleza de los riesgos a los que la organización está expuesta. 73.13%
- (GESTIÓN DE RIESGOS) Propone acciones de mitigación considerando las características de los riesgos. 73.13%
- (ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Gestiona recursos significativos, tales como tiempo, personas y/o inversiones. 73.13%
- (PENSAMIENTO ANALÍTICO) Identifica pautas, tendencias o vacíos en la información que maneja. 73.13%
- (LIDERAZGO) Genera compromiso, colaboración y entusiasmo para alcanzar los objetivos. 73.13%
- (LIDERAZGO) Asegura que las necesidades del equipo estén atendidas. 73.13%
- (LIDERAZGO) Empodera a su equipo para la ejecución de tareas. 73.13%
- (PLANIFICACIÓN) Propone nuevas estrategias que son fácilmente aceptadas por los demás y facilitan el cumplimiento de los objetivos planteados. 73.13%
- (ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE) Demuestra empoderamiento en la atención de las necesidades de sus usuarios internos y/o externos. 71.25%
- (PENSAMIENTO ANALÍTICO) Utiliza y adapta adecuadamente los conceptos o principios aprendidos 71.25%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO - 1B

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

Feedback

EVALUACION DESEMPEÑO - 1B

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2018-02-15

Comentarios del Jefe:

- Conocer mejor los productos y procesos de la Institución; a fin de identificar mejor los riesgos y hacer un mejor control de calidad del trabajo del equipo. - Mayor control del cumplimiento de indicadores de desempeño, a fin de tomar las medidas oportunas. - Liderar un taller de comunicación y trabajo en equipo con los líderes de riesgos. - Utilizar herramientas colaborativas para un mejor control de las actividades y requerimientos.

EVALUADO

EVALUADOR

