Datos Personales

EVALUACION DESEMPEñO - 1G

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	16721294
Nombres :	GORKY MARX
Apellidos :	FERNANDEZ VIEIRA
Dirección :	RIO CHOTANO 480 FED. VILLARREAL
Teléfono :	979684805
Celular :	979684805
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	AGENCIA TARAPOTO
Departamento :	JEFATURA ZONAL DE NEGOCIOS
Cargo :	JEFE ZONAL DE NEGOCIOS ?
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	JUAN MARTIN TORRES CARMEN
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1974-03-25

Peso de las Evaluaciones:

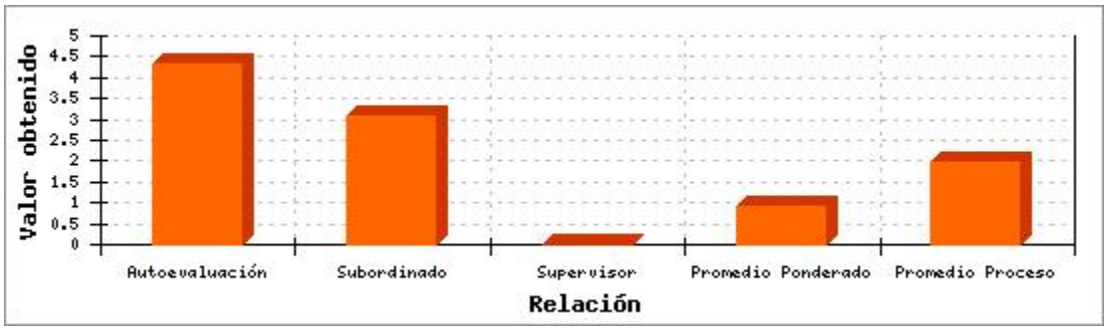
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	30.00%	10	10
Supervisor	70.00%	1	0

Resumen General

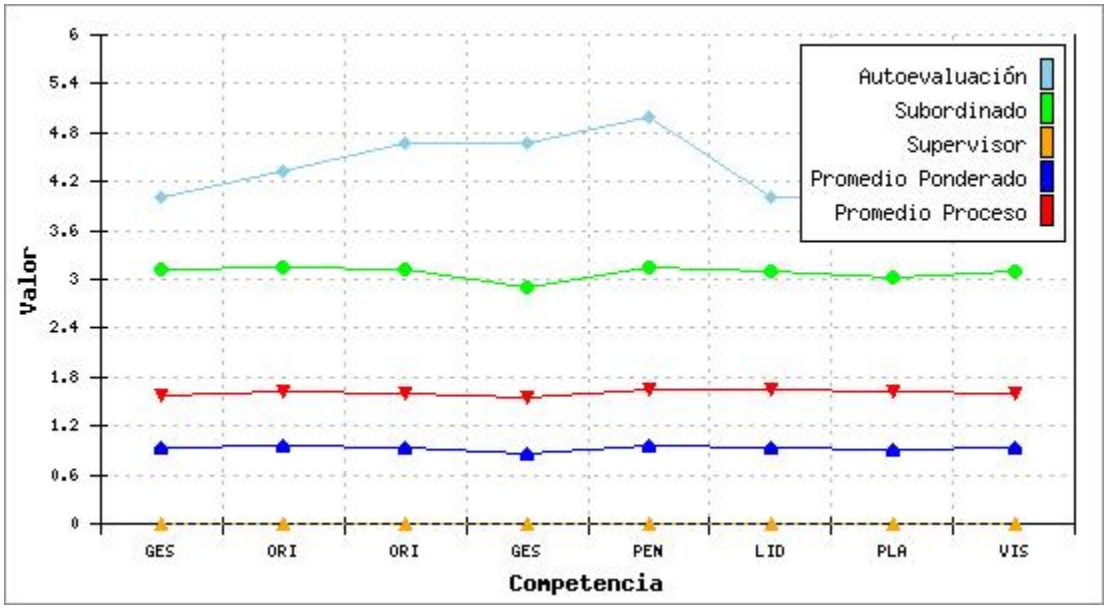
EVALUACION DESEMPEñO - 1G

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.33
Subordinado	3.09
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.93
Promedio Proceso	1.98



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	GESTIÓN DE RIESGOS	4.00	3.13	0.00	0.94	1.57
2	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4.33	3.15	0.00	0.95	1.63
3	ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE	4.67	3.13	0.00	0.94	1.61
4	GESTIÓN DE CALIDAD	4.67	2.90	0.00	0.87	1.56
5	PENSAMIENTO ANALÍTICO	5.00	3.15	0.00	0.95	1.65
6	LIDERAZGO	4.00	3.10	0.00	0.93	1.65
7	PLANIFICACIÓN	4.00	3.03	0.00	0.91	1.62
8	VISIÓN ESTRATÉGICA	4.00	3.10	0.00	0.93	1.60


Autoevaluación
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Valor
6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
1.2
0.6
0
GES
ORI
ORI
GES
PEN
LID
PLA
VIS
Competencia

Análisis GAP

EVALUACION DESEMPEñO - 1G

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

GESTIÓN DE RIESGOS

Capacidad para detectar incidentes que podrían ocasionar pérdidas para Caja Trujillo, identificando sus causas, consecuencias y acciones de mitigación. Asimismo, es la habilidad de promover una Cultura de Riesgos dentro de su ámbito de acción y gestionar los riesgos asociados al logro de los objetivos de su área e institución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	3.13	-0.87
Supervisor	0.00	-4.00

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Es la actitud dirigida a cumplir de manera eficaz y eficiente los objetivos y metas, bajo criterios de legalidad y oportunidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Subordinado	3.15	-1.18
Supervisor	0.00	-4.33

ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE

Identificar, entender y satisfacer las necesidades de forma oportuna superando las expectativas de los usuarios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Subordinado	3.13	-1.54
Supervisor	0.00	-4.67

GESTIÓN DE CALIDAD

Habilidad que implica desarrollar y descubrir formas para mejorar los procedimientos, porductos o servicios que satisfagan las necesidades del cliente, aumentando la eficiencia del equipo y generando valor agregado para el cliente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Subordinado	2.90	-1.77
Supervisor	0.00	-4.67

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Es la capacidad de comprender situaciones, descomponer información y detectar patrones, tendencias, causas y efectos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	3.15	-1.85
Supervisor	0.00	-5.00

LIDERAZGO

Influir en otros con base en valores, para orientar su accionar al logro de objetivos y la estrategia institucional. Adicionalment e implica un esfuerzo constante por mejorar el aprendizaje o el desarrollo de los demás a partir de un apropiado análisis de sus necesidades y de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	3.10	-0.90
Supervisor	0.00	-4.00

PLANIFICACIÓN

Determinar de manera sistemática acciones que permitan el logro de objetivos y metas, considerando recursos, variables internas y externas que pueden afectar su consecución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	3.03	-0.97
Supervisor	0.00	-4.00

VISIÓN ESTRATÉGICA

Es la capacidad de identificar su rol personal en el cumplimiento de la estrategia organizacional.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	3.10	-0.90
Supervisor	0.00	-4.00