Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - TECNICOS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1712990777
Nombres :	JANETH FABIOLA
Apellidos :	MUNOZ MUNOZ
Dirección :	FRANCISCO DE GOYA OE4-72 Y JHON F. KENNEDY
Teléfono :	022493145
Celular :	0992668495
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	LABORATORIO GENERAL III
Cargo :	OPERADOR TECNICO LAB GRAL III
Nivel Jerárquico :	TECNICO
Jefe Inmediato :	LORENA MARIBEL SANTAFE SARZOSA
Área de Estudio :	MEDICINA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1977-12-08

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	30.00%	1	1

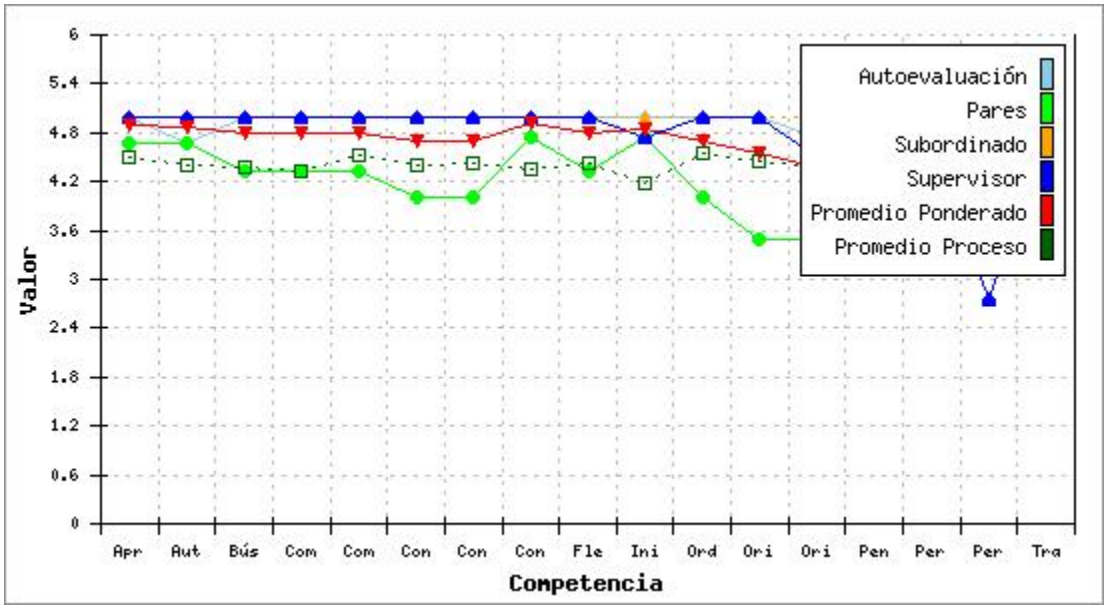
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - TECNICOS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.87
Pares	4.28
Subordinado	5.00
Supervisor	4.77
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.35

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	5.00	4.67	5.00	5.00	4.90	4.50
2	Autocontrol	4.67	4.67	5.00	5.00	4.87	4.41
3	Búsqueda de Información	5.00	4.33	5.00	5.00	4.80	4.37
4	Comprensión Interpersonal	5.00	4.33	5.00	5.00	4.80	4.33
5	Compromiso con la Organización	5.00	4.33	5.00	5.00	4.80	4.52
6	Conciencia de la organización	5.00	4.00	5.00	5.00	4.70	4.40
7	Confianza en sí mismo(a)	5.00	4.00	5.00	5.00	4.70	4.43
8	Construcción de Relaciones	5.00	4.75	5.00	5.00	4.93	4.36
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	5.00	4.33	5.00	5.00	4.80	4.42
10	Iniciativa	5.00	4.75	5.00	4.75	4.85	4.18
11	Orden y Calidad	5.00	4.00	5.00	5.00	4.70	4.54
12	Orientación al logro	5.00	3.50	5.00	5.00	4.55	4.45
13	Orientación hacia el Cliente	4.75	3.50	5.00	4.50	4.38	4.37
14	Pensamiento Analítico	4.33	4.33	5.00	4.33	4.53	3.86
15	Persistencia	5.00	4.75	5.00	4.75	4.85	4.51
16	Persuasión e impacto personal	4.50	4.00	5.00	2.75	3.98	3.81
17	Trabajo en equipo	4.50	4.50	5.00	5.00	4.80	4.49


Autoevaluación
Pares
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Valor
6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
1.2
0.6
0
Apr
Aut
Bús
Com
Com
Con
Con
Con
Fle
Ini
Ord
Ori
Ori
Pen
Per
Per
Tra
Competencia

Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - TECNICOS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Aprendizaje activo

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.67	-0.33
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Autocontrol

Capacidad para mantener el control y la calma en situaciones donde existe oposición y hostilidad o en condiciones de trabajo estresantes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	4.67	0.00
Subordinado	5.00	0.33
Supervisor	5.00	0.33

Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.33	-0.67
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Comprensión Interpersonal

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.33	-0.67
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.33	-0.67
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Conciencia de la organización

Capacidad de comprender y utilizar la dinámica (de poder, relaciones e influencias) existente dentro de las organizaciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Confianza en sí mismo(a)

Convencimiento de su propia capacidad y posibilidades, especialmente en situaciones difíciles que suponen un reto.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Construcción de Relaciones

Capacidad para crear y mantener contactos y relaciones útiles para el mejor cumplimiento de su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.75	-0.25
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.33	-0.67
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.75	-0.25
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	4.75	-0.25

Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.50	-1.50
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Orientación hacia el Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.50	-1.25
Subordinado	5.00	0.25
Supervisor	4.50	-0.25

Pensamiento Analítico

Capacidad de comprender las situaciones y resolver los problemas a base de separar sus partes constituyentes y reflexionar sobre ellas de una forma lógica y sistemática.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	4.33	0.00
Subordinado	5.00	0.67
Supervisor	4.33	0.00

Persistencia

Capacidad de persistir en una tarea durante un período largo de tiempo a pesar de los obstáculos y dificultades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.75	-0.25
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	4.75	-0.25

Persuasión e impacto personal

Capacidad para convencer o influir sobre los demás, con el fin de lograr que sigan un plan o línea de acción.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.00	-0.50
Subordinado	5.00	0.50
Supervisor	2.75	-1.75

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con int

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.50	0.00
Subordinado	5.00	0.50
Supervisor	5.00	0.50

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - TECNICOS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	100.00%
(Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	100.00%
(Comprensión Interpersonal) Reponde oportunamente a los sentimientos de los demás.	100.00%
(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	100.00%
(Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	100.00%
(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	100.00%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	100.00%
(Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	100.00%
(Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	100.00%
(Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	100.00%
(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	100.00%
(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	100.00%
(Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	100.00%
(Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	100.00%
(Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	100.00%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	97.50%
(Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	97.50%
(Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	92.50%
(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	92.50%
(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	92.50%
(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	92.50%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actvidades.	92.50%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	92.50%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	92.50%
(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	92.50%
(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	92.50%
(Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	92.50%
(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	92.50%
(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	92.50%
(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	92.50%
(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	92.50%

- (Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales). 92.50%
- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios. 92.50%
- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. 92.50%
- (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo. 92.50%
- (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. 92.50%
- (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. 92.50%
- (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. 92.50%
- (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. 92.50%
- (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. 92.50%
- (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados. 92.50%
- (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo. 92.50%
- (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo. 92.50%
- (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos. 92.50%
- (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a). 92.50%
- (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc. 92.50%
- (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas. 92.50%
- (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. 90.00%
- (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. 85.00%
- (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. 85.00%
- (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. 85.00%
- (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. 82.50%
- (Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. 82.50%
- (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). 82.50%
- (Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. 77.50%
- (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). 77.50%
- (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. 75.00%
- (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. 75.00%
- (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. 70.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - TECNICOS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**