Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - OPERATIVOS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1708960982
Nombres :	GINA DEL CONSUELO
Apellidos :	PADILLA GUAMA
Dirección :	CALLE K LOTE 307 Y JUAN PABLO SEGUNDO
Teléfono :	
Celular :	0981491548
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	POSTANALITICA/DERIVACIONES
Cargo :	OPERADOR POSTANALITICA
Nivel Jerárquico :	OPERADOR
Jefe Inmediato :	MARIA FERNANDA FLORES DAZA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1965-08-05

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	30.00%	1	1

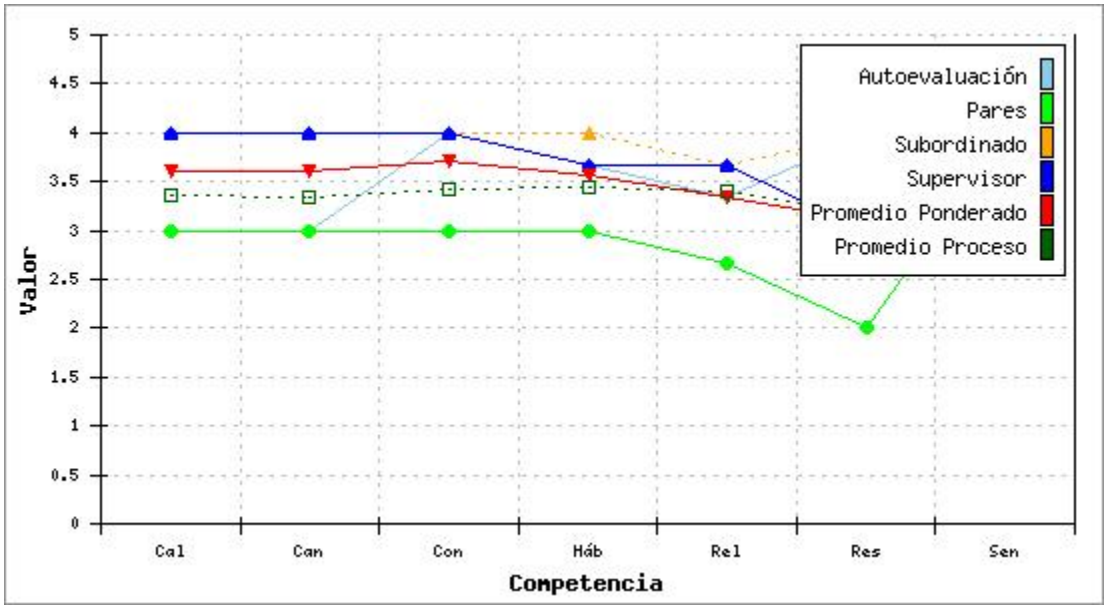
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - OPERATIVOS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.57
Pares	2.95
Subordinado	3.95
Supervisor	3.76
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	3.34

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Calidad de Trabajo	3.00	3.00	4.00	4.00	3.60	3.37
2	Cantidad de Trabajo	3.00	3.00	4.00	4.00	3.60	3.35
3	Conocimientos para el puesto	4.00	3.00	4.00	4.00	3.70	3.43
4	Hábitos de trabajo	3.67	3.00	4.00	3.67	3.57	3.45
5	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.33	2.67	3.67	3.67	3.33	3.41
6	Resolución de problemas	4.00	2.00	4.00	3.00	3.10	3.15
7	Sentido de costos	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.50


5
4.5
4
3.5
3
2.5
2
1.5
1
0.5
0
Valor
Cal
Can
Con
Háb
Rel
Res
Sen
Competencia
Autoevaluación
Pares
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso

Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	4.00	1.00
Supervisor	4.00	1.00

Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	4.00	1.00
Supervisor	4.00	1.00

Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.00	-1.00
Subordinado	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.00	-0.67
Subordinado	4.00	0.33
Supervisor	3.67	0.00

Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.67	-0.66
Subordinado	3.67	0.34
Supervisor	3.67	0.34

Resolución de problemas

Evalúa el sentido común del empleado para adoptar soluciones frente a situaciones nuevas e inusuales, en qué medida puede resolverlas sin necesidad de instrucciones detalladas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	2.00	-2.00
Subordinado	4.00	0.00
Supervisor	3.00	-1.00

Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - OPERATIVOS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	100.00%
(Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	90.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	90.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	90.00%
(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	86.67%
(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	86.67%
(Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	86.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	86.67%
(Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?	80.00%
(Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	70.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - OPERATIVOS

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios adicionales

PIENSO QUE HAY COSAS EN LAS QUE LA EMPRESA NOS FACILITA EL USO DE INTERNET PARA REALIZAR NUESTROS OBLIGACIONES COMO PAGO DE LUZ, AGUA, ETC.

PARES

Comentarios adicionales

utiliza lo necesario

SUBORDINADO

Comentarios adicionales

Esta pendiente de realizar a su trabajo adecuadamente

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

Cumple satisfactoriamente dentro de los lineamientos definidos en el área.

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**