

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - SUPERVISION
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1715781868
Nombres :	PATRICIO ALEJANDRO
Apellidos :	TOLEDO ESPINOSA
Dirección :	CALDERON
Teléfono :	3499045
Celular :	0988247552
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	LABORATORIO GENERAL I
Cargo :	COORDINADOR DE GESTION DE LA CALIDAD
Nivel Jerárquico :	SUPERVISION
Jefe Inmediato :	KLEVER VINICIO SAENZ FLOR
Área de Estudio :	BIOQUÍMICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1979-07-01

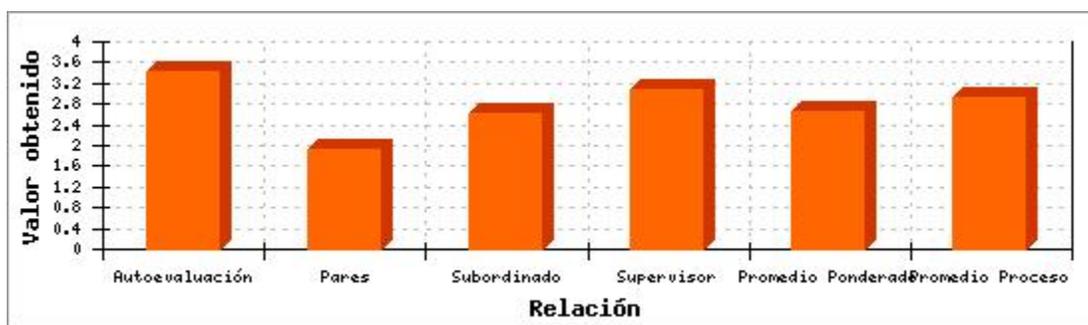
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	30.00%	1	1

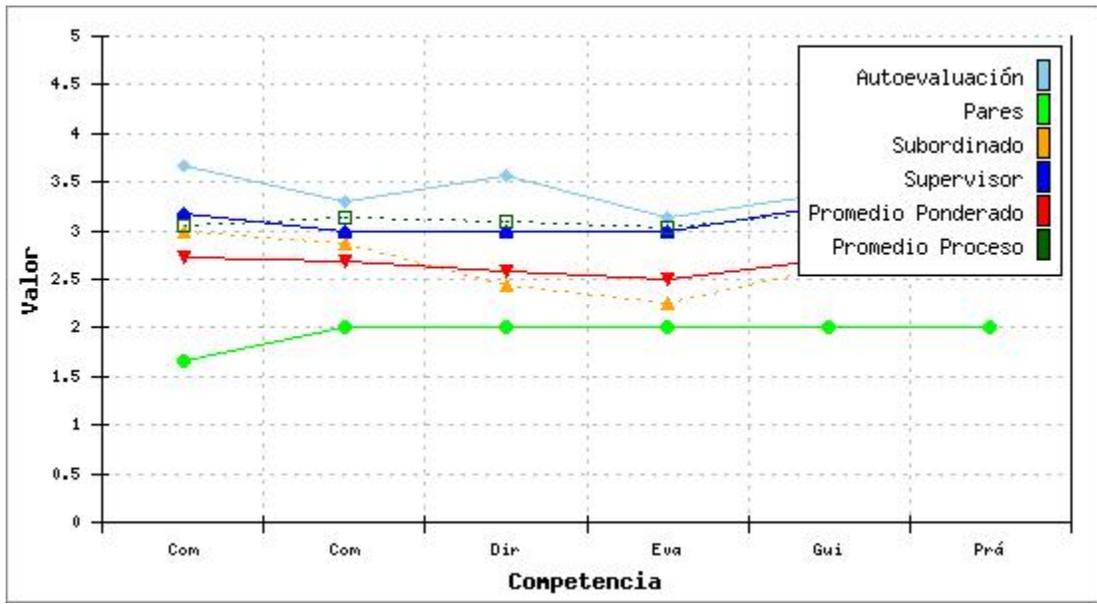
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - SUPERVISION

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.44
Pares	1.94
Subordinado	2.63
Supervisor	3.09
Promedio Ponderado	2.64
Promedio Proceso	2.91



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compensar y premiar	3.67	1.67	3.00	3.17	2.72	3.05
2 Comprometer al personal para el logro de objetivos	3.29	2.00	2.86	3.00	2.69	3.14
3 Dirigir equipos	3.57	2.00	2.43	3.00	2.59	3.10
4 Evaluar el desempeño	3.13	2.00	2.25	3.00	2.49	3.04
5 Guiar y orientar al personal	3.38	2.00	2.63	3.25	2.70	3.19
6 Prácticas diferenciadoras	3.60	2.00	2.60	3.10	2.67	3.19



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - SUPERVISION
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Compensar y premiar

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	1.67	-2.00
Subordinado	3.00	-0.67
Supervisor	3.17	-0.50

Comprometer al personal para el logro de objetivos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.29	--
Pares	2.00	-1.29
Subordinado	2.86	-0.43
Supervisor	3.00	-0.29

Dirigir equipos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.57	--
Pares	2.00	-1.57
Subordinado	2.43	-1.14
Supervisor	3.00	-0.57

Evaluar el desempeño

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.13	--
Pares	2.00	-1.13
Subordinado	2.25	-0.88
Supervisor	3.00	-0.13

Guiar y orientar al personal

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.38	--
Pares	2.00	-1.38
Subordinado	2.63	-0.75
Supervisor	3.25	-0.13

Prácticas diferenciadoras

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	2.00	-1.60
Subordinado	2.60	-1.00
Supervisor	3.10	-0.50

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Guiar y orientar al personal) Crea con su equipo un ambiente de relaciones abiertas y amistosas. **70.00%**
- (Compensar y premiar) Se esfuerza por ser justo y honesto en relación a los salarios y beneficios de su personal. **70.00%**
- (Compensar y premiar) Percibe y muestra aprecio y reconocimiento, cuando los miembros de su equipo trabajan más allá de lo que son sus responsabilidades. **70.00%**
- (Prácticas diferenciadoras) Proporciona a cada persona los materiales necesarios para hacer su trabajo. **70.00%**
- (Comprometer al personal para el logro de objetivos) Se compromete de forma personal y persistente a fin de lograr los objetivos del grupo. **66.67%**
- (Guiar y orientar al personal) Analiza con los miembros del grupo las causas de los errores y aprenden de los mismos. **66.67%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Guiar y orientar al personal) Da oportunidad para que los miembros de su equipo, puedan conocer el trabajo que hacen los demás y permite reemplazarse unos a otros. **36.67%**
- (Evaluar el desempeño) Al inicio de año, determina con cada persona qué resultados se esperan de su trabajo. **36.67%**



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - SUPERVISION EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

