

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - SUPERVISION
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1715030258
Nombres :	ADRIANA DEL CONSUELO
Apellidos :	APUNTE OSORIO
Dirección :	CDLA. EL ROCIO N 66-211 Y LOS EUCALIPTOS
Teléfono :	3500203
Celular :	0999663134
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	VALIDACION
Cargo :	COORDINADOR DE VALIDACION
Nivel Jerárquico :	SUPERVISION
Jefe Inmediato :	LUIS GABRIEL NARVAEZ GRIJALVA
Área de Estudio :	BIOQUÍMICA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1977-12-01

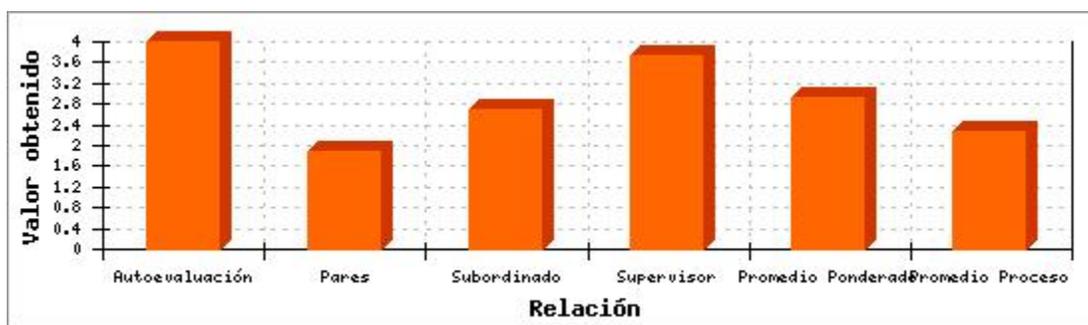
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	30.00%	1	1

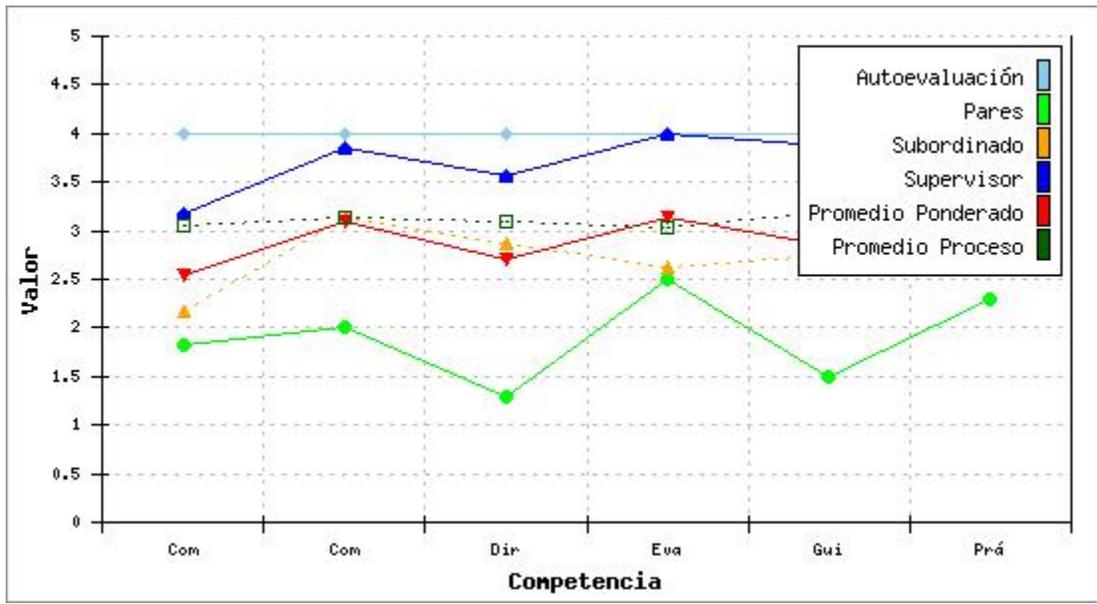
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - SUPERVISION

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Pares	1.90
Subordinado	2.71
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	2.91
Promedio Proceso	2.26



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compensar y premiar	4.00	1.83	2.17	3.17	2.55	3.05
2 Comprometer al personal para el logro de objetivos	4.00	2.00	3.14	3.86	3.10	3.14
3 Dirigir equipos	4.00	1.29	2.86	3.57	2.71	3.10
4 Evaluar el desempeño	4.00	2.50	2.63	4.00	3.14	3.04
5 Guiar y orientar al personal	4.00	1.50	2.75	3.88	2.84	3.19
6 Prácticas diferenciadoras	4.00	2.30	2.70	4.00	3.10	3.19



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - SUPERVISION
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Compensar y premiar

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	1.83	-2.17
Subordinado	2.17	-1.83
Supervisor	3.17	-0.83

Comprometer al personal para el logro de objetivos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	2.00	-2.00
Subordinado	3.14	-0.86
Supervisor	3.86	-0.14

Dirigir equipos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	1.29	-2.71
Subordinado	2.86	-1.14
Supervisor	3.57	-0.43

Evaluar el desempeño

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	2.50	-1.50
Subordinado	2.63	-1.37
Supervisor	4.00	0.00

Guiar y orientar al personal

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	1.50	-2.50
Subordinado	2.75	-1.25
Supervisor	3.88	-0.12

Prácticas diferenciadoras

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	2.30	-1.70
Subordinado	2.70	-1.30
Supervisor	4.00	0.00

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - SUPERVISION EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Evaluar el desempeño) Es consistente en la evaluación final, con lo que ha manifestado a lo largo del periodo evaluado.	90.00%
•(Prácticas diferenciadoras) Logra el compromiso de cada uno de los miembros de su equipo para que hagan su trabajo con calidad.	90.00%
•(Guiar y orientar al personal) Toma decisiones claras y oportunas.	80.00%
•(Guiar y orientar al personal) Al asignar responsabilidades, lo hace en base a los conocimientos y habilidades que cada uno tiene, porque las conoce.	80.00%
•(Evaluar el desempeño) Se reúne con lo miembros del equipo para analizar el desempeño general del grupo.	80.00%
•(Prácticas diferenciadoras) Comunica a cada persona lo que se espera de él en el trabajo.	80.00%
•(Prácticas diferenciadoras) Da oportunidad a cada uno para que pueda hacer cada día, lo que mejor sabe hacer.	80.00%
•(Prácticas diferenciadoras) Habla con su personal del progreso profesional de cada uno y de sus oportunidades para aprender y crecer.	80.00%
•(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Se compromete de forma personal y persistente a fin de lograr los objetivos del grupo.	70.00%
•(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Comunica a su personal la manera cómo el trabajo de cada uno, contribuye a la efectividad del grupo.	70.00%
•(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Los miembros de su equipo participan en definir los objetivos más importantes que el equipo debe lograr, así como los plazos para lograrlos.	70.00%
•(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Establece metas y objetivos de forma clara y específica.	70.00%
•(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Se asegura que los miembros de su personal, tengan un claro entendimiento de sus obligaciones y responsabilidades.	70.00%
•(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Informa a cada persona lo que se espera de él en su trabajo.	70.00%
•(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Da a los miembros de su personal la oportunidad de influir en la metas del desempeño que se han fijado para su trabajo.	70.00%
•(Guiar y orientar al personal) Respalda a los miembros de su equipo cuando cree que ellos tienen la razón.	70.00%
•(Evaluar el desempeño) Al inicio de año, determina con cada persona qué resultados se esperan de su trabajo.	70.00%
•(Evaluar el desempeño) En la reunión de evaluación, comunica sus puntos de vista honesta y directamente y permite hacer lo mismo a la persona evaluada.	70.00%
•(Evaluar el desempeño) Analiza con cada uno los hechos y llega a un mutuo acuerdo sobre su desempeño.	70.00%
•(Evaluar el desempeño) Ayuda y se compromete en apoyar con planes específicos para la mejora del desempeño futuro.	70.00%
•(Dirigir equipos) Establece metas claras, las comunica adecuadamente, las discute con su equipo y revisa si fueron claramente entendidas.	70.00%
•(Dirigir equipos) Organiza adecuadamente las reuniones de trabajo.	70.00%
•(Prácticas diferenciadoras) Proporciona a cada persona los materiales necesarios para hacer su trabajo.	70.00%
•(Prácticas diferenciadoras) Toma en cuenta las opiniones individuales de los miembros de su equipo.	70.00%
•(Prácticas diferenciadoras) Hace sentir que el trabajo de cada uno es importante para el logro de la misión y propósito del equipo y de la empresa.	70.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - SUPERVISION EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

