

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - ADMINISTRATIVOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1307508927
Nombres :	LUIS ALBERTO
Apellidos :	MENDOZA DAZA
Dirección :	CALLE A N31145 Y AV MARIANA DE JESUS
Teléfono :	024938680
Celular :	0985439917
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	COORDINADOR DE MARKETING Y REDES SOCIALES
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	LILIANA ADELAIDA VILLAVICENCIO DAZA
Área de Estudio :	EDUCACION
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1974-08-20

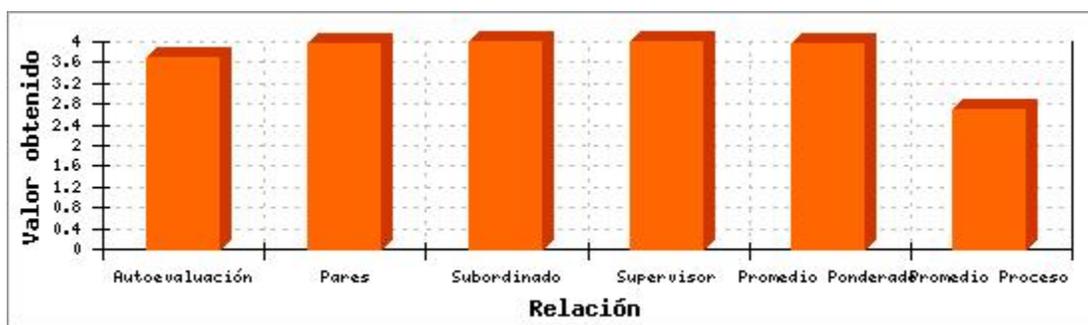
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	30.00%	1	1

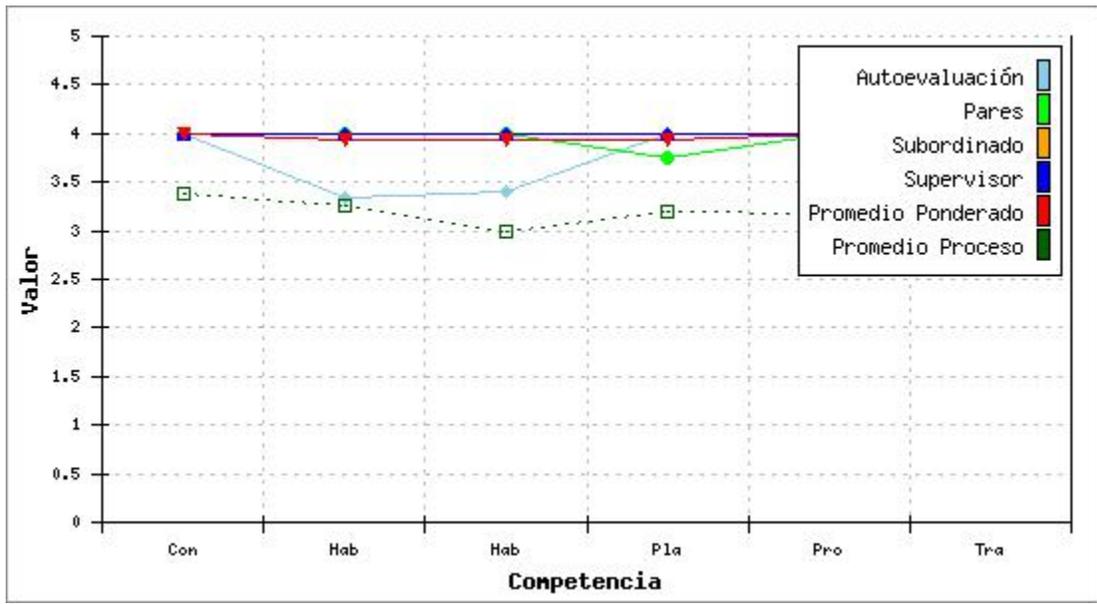
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - ADMINISTRATIVOS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.71
Pares	3.96
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	2.68



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.38
2 Habilidades de comunicación	3.33	4.00	4.00	4.00	3.93	3.25
3 Habilidades de Dirección	3.40	4.00	4.00	4.00	3.94	2.99
4 Planificación y Resolución	4.00	3.75	4.00	4.00	3.93	3.20
5 Productividad	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.18
6 Trabajo en equipo	3.50	4.00	4.00	4.00	3.95	3.23



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - ADMINISTRATIVOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	4.00	0.67
Subordinado	4.00	0.67
Supervisor	4.00	0.67

Habilidades de Dirección

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Pares	4.00	0.60
Subordinado	4.00	0.60
Supervisor	4.00	0.60

Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.75	-0.25
Subordinado	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	4.00	0.50
Subordinado	4.00	0.50
Supervisor	4.00	0.50

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	100.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	100.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	100.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	100.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	96.67%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	96.67%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	96.67%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	96.67%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	96.67%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	93.33%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	90.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - ADMINISTRATIVOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

