

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - ADMINISTRATIVOS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

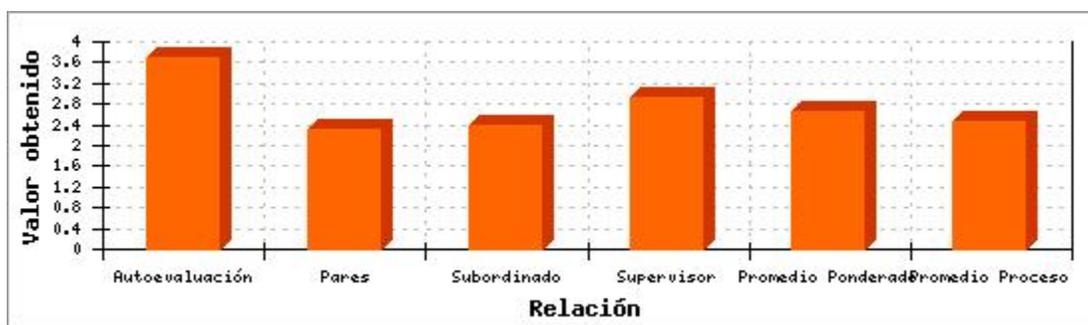
No. Identificación :	1724013188
Nombres :	HOLGER DAVID
Apellidos :	CAMPOS MANTILLA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	ASISTENTE COMERCIAL
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE
Jefe Inmediato :	LUIS ALBERTO MENDOZA DAZA
Área de Estudio :	COMUNICACIÓN SOCIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

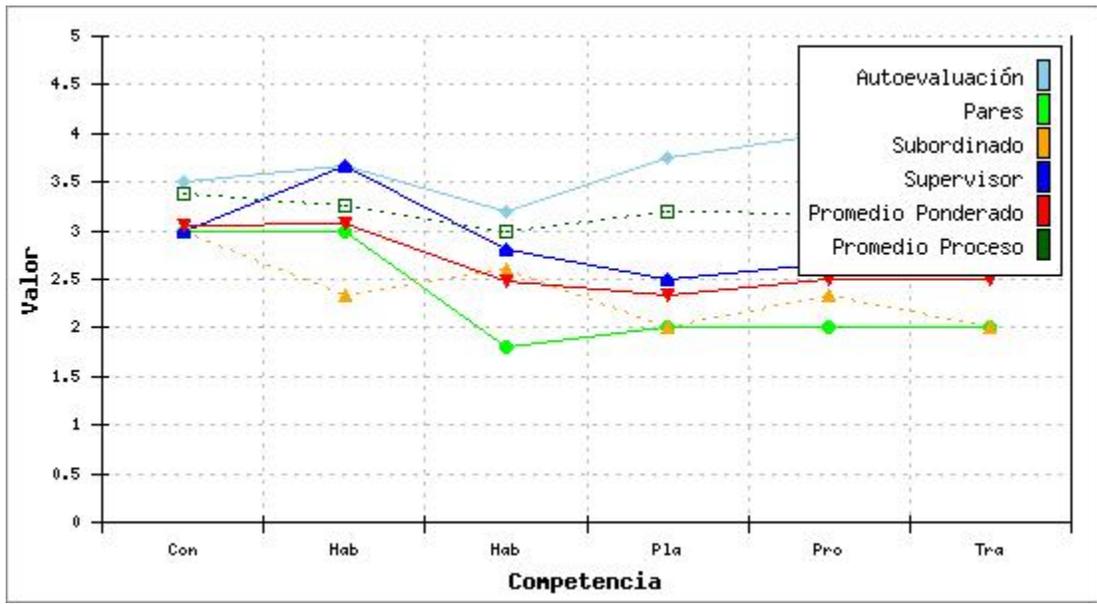
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	30.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - ADMINISTRATIVOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.69
Pares	2.30
Subordinado	2.38
Supervisor	2.94
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	2.45



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	3.50	3.00	3.00	3.00	3.05	3.38
2 Habilidades de comunicación	3.67	3.00	2.33	3.67	3.07	3.25
3 Habilidades de Dirección	3.20	1.80	2.60	2.80	2.48	2.99
4 Planificación y Resolución	3.75	2.00	2.00	2.50	2.33	3.20
5 Productividad	4.00	2.00	2.33	2.67	2.50	3.18
6 Trabajo en equipo	4.00	2.00	2.00	3.00	2.50	3.23



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - ADMINISTRATIVOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	3.00	-0.50
Subordinado	3.00	-0.50
Supervisor	3.00	-0.50

Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.00	-0.67
Subordinado	2.33	-1.34
Supervisor	3.67	0.00

Habilidades de Dirección

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.20	--
Pares	1.80	-1.40
Subordinado	2.60	-0.60
Supervisor	2.80	-0.40

Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	2.00	-1.75
Subordinado	2.00	-1.75
Supervisor	2.50	-1.25

Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	2.00	-2.00
Subordinado	2.33	-1.67
Supervisor	2.67	-1.33

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	2.00	-2.00
Subordinado	2.00	-2.00
Supervisor	3.00	-1.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- | | |
|---|--------|
| •(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones. | 80.00% |
| •(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. | 70.00% |
| •(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar. | 70.00% |
| •(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. | 66.67% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- | | |
|--|--------|
| •(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas. | 36.67% |
|--|--------|



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - ADMINISTRATIVOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

