

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - LIDERES

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1703604551
Nombres :	IVAN
Apellidos :	ARAUJO GRIJALVA
Dirección :	CONJUNTO ALBORADA-AV.MARISCAL SUCRE Y LEGARDA
Teléfono :	2490365
Celular :	0998112298
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	LABORATORIO DE CITOPATOLOGIA
Cargo :	LIDER DE CITOPATOLOGIA
Nivel Jerárquico :	LIDER
Jefe Inmediato :	LUIS GABRIEL NARVAEZ GRIJALVA
Área de Estudio :	MEDICINA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	2017-12-25

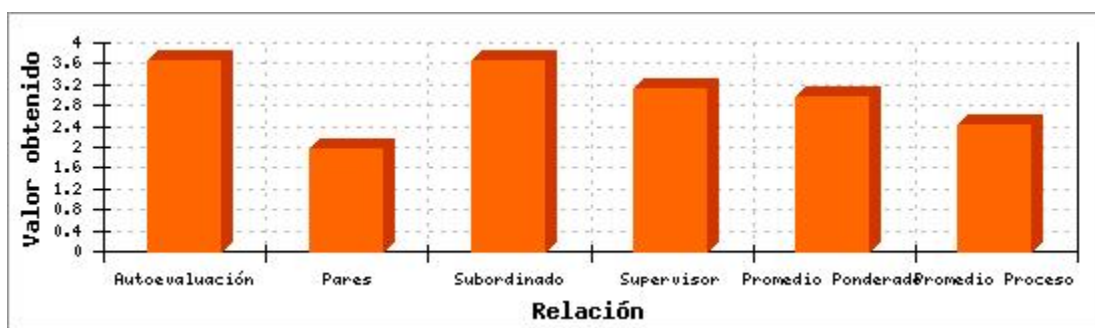
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	30.00%	1	1
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1

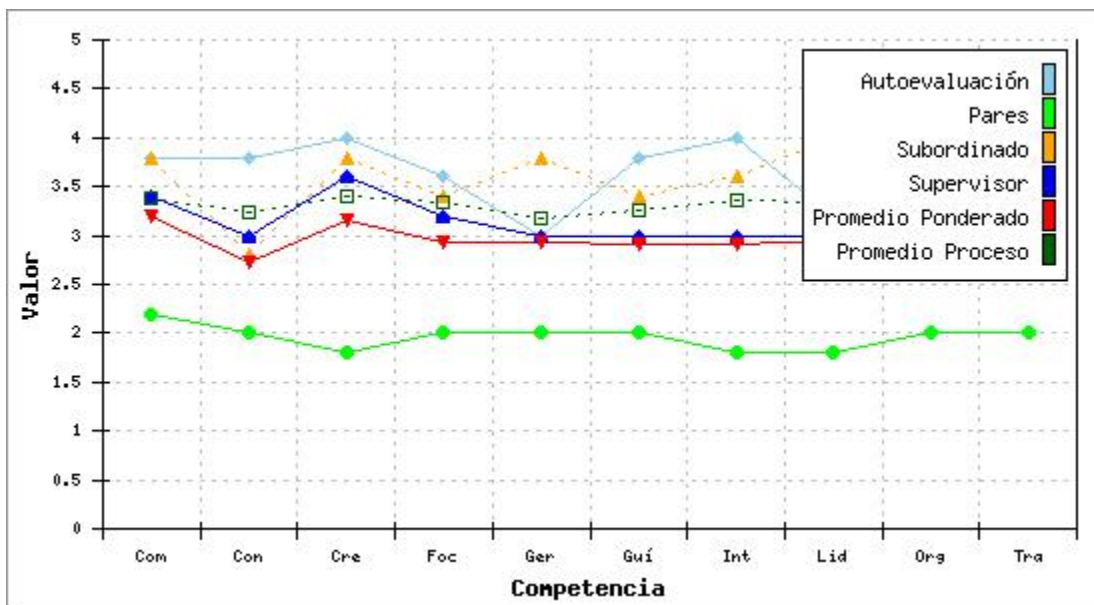
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - LIDERES

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.64
Pares	1.96
Subordinado	3.64
Supervisor	3.12
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.43



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación y construcción de relaciones	3.80	2.20	3.80	3.40	3.20	3.39
2	Construcción de equipos de alto desempeño	3.80	2.00	2.80	3.00	2.72	3.24
3	Credibilidad Profesional	4.00	1.80	3.80	3.60	3.16	3.41
4	Foco en los clientes	3.60	2.00	3.40	3.20	2.94	3.33
5	Gerencia del cambio	3.00	2.00	3.80	3.00	2.94	3.18
6	Guía y desarrollo de otros	3.80	2.00	3.40	3.00	2.90	3.25
7	Integridad	4.00	1.80	3.60	3.00	2.92	3.37
8	Liderazgo	3.20	1.80	4.00	3.00	2.96	3.34
9	Organización del trabajo y generación de resultados	3.60	2.00	3.80	3.00	3.00	3.32
10	Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	3.60	2.00	4.00	3.00	3.06	3.34



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - LIDERES

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Comunicación y construcción de relaciones

Construye relaciones y se comunica efectivamente para lograr el éxito de la organización, los líderes efectivos consiguen colaboración basada en la confianza se comunican permanentemente, esto les permite destacarse en otras áreas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	2.20	-1.60
Subordinado	3.80	0.00
Supervisor	3.40	-0.40

Construcción de equipos de alto desempeño

Los líderes exitosos construyen equipos de alto desempeño. Estos equipos funcionan sobre la base de compartir una misma visión, misión y responsabilidades. Los líderes efectivos también crean un ambiente que valora el trato justo, la cooperación, la confi

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	2.00	-1.80
Subordinado	2.80	-1.00
Supervisor	3.00	-0.80

Credibilidad Profesional

Los líderes efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas. En otras p

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	1.80	-2.20
Subordinado	3.80	-0.20
Supervisor	3.60	-0.40

Foco en los clientes

Los líderes efectivos son los mejores amigos de los clientes. Comprenden que sus clientes manejan diferentes opciones y que el éxito de la organización consiste en igualar y exceder las expectativas del cliente. Concentran sus esfuerzos en descubrir y sat

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	2.00	-1.60
Subordinado	3.40	-0.20
Supervisor	3.20	-0.40

Gerencia del cambio

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y serv

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	3.80	0.80
Supervisor	3.00	0.00

Guía y desarrollo de otros

Los líderes efectivos tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potencializar sus talentos y fortalezas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	2.00	-1.80
Subordinado	3.40	-0.40
Supervisor	3.00	-0.80

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	1.80	-2.20
Subordinado	3.60	-0.40
Supervisor	3.00	-1.00

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos. Demuestran creatividad, f

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.20	--
Pares	1.80	-1.40
Subordinado	4.00	0.80
Supervisor	3.00	-0.20

Organización del trabajo y generación de resultados

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales y supera

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	2.00	-1.60
Subordinado	3.80	0.20
Supervisor	3.00	-0.60

Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en su visualizar del futuro de la empresa. Se compromete apasionadamente con la visión y misión, su compromiso genera un mensaje que impulsa el entusiasmo, la

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	2.00	-1.60
Subordinado	4.00	0.40
Supervisor	3.00	-0.60

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - LIDERES

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	90.00%
•(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	80.00%
•(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	80.00%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	76.67%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	70.00%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	70.00%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	70.00%
•(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	70.00%
•(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	70.00%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	70.00%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	70.00%
•(Guía y desarrollo de otros) Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos.	70.00%
•(Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen.	70.00%
•(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.	70.00%
•(Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable.	70.00%
•(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión.	70.00%
•(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación.	70.00%
•(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes.	70.00%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	70.00%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	70.00%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	70.00%
•(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	66.67%
•(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	66.67%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	66.67%
•(Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.	66.67%
•(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización.	66.67%
•(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro.	66.67%
•(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	66.67%
•(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	66.67%
•(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	66.67%

(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.

66.67%

(Organización del trabajo y generación de resultados) Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios.

66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - LIDERES

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

