

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - LIDERES

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| No. Identificación :  | 1713136677                          |
| Nombres :             | SANTIAGO JOSE                       |
| Apellidos :           | AGUIRRE AGUIRRE                     |
| Dirección :           |                                     |
| Teléfono :            |                                     |
| Celular :             |                                     |
| Género :              | MASCULINO                           |
| Estado Civil :        | SOLTERO                             |
| Agencia :             | MATRIZ                              |
| Departamento :        | LABORATORIO MOLECULAR Y TOXICOLOGIA |
| Cargo :               | LIDER LAB. MOLECULAR Y TOXICOLOGIA  |
| Nivel Jerárquico :    | LIDER                               |
| Jefe Inmediato :      | LUIS GABRIEL NARVAEZ GRIJALVA       |
| Área de Estudio :     | GENERAL                             |
| Escolaridad :         | GENERAL                             |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                          |

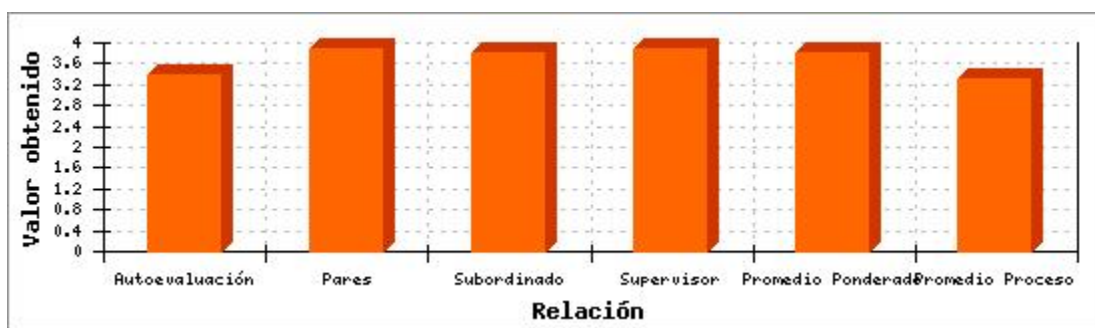
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 10.00% | 1           | 1           |
| Pares          | 30.00% | 1           | 1           |
| Subordinado    | 30.00% | 1           | 1           |
| Supervisor     | 30.00% | 1           | 1           |

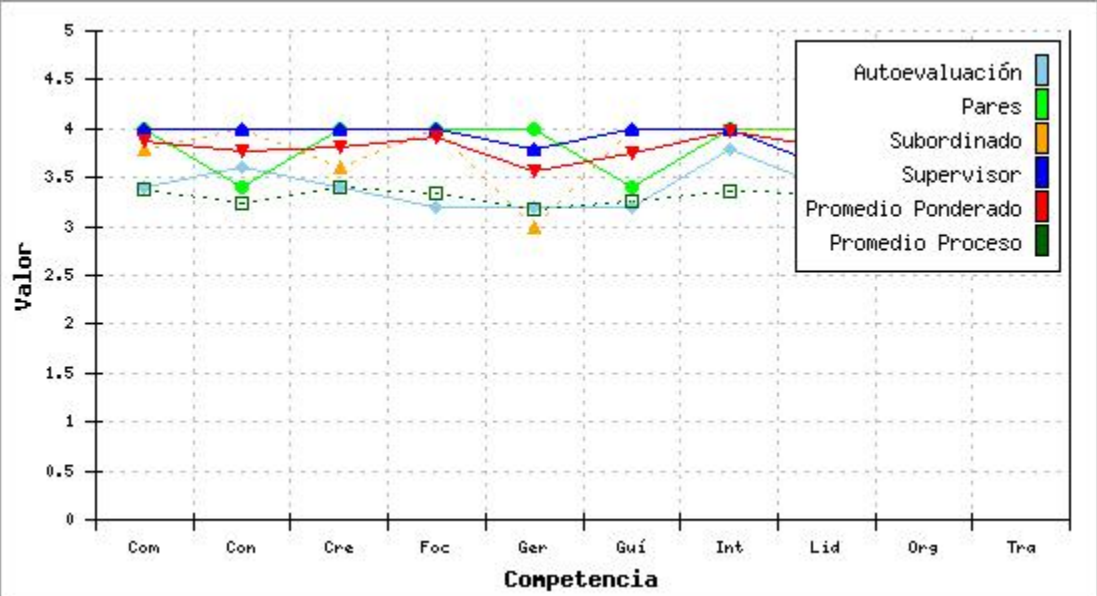
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - LIDERES

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.40           |
| Pares              | 3.88           |
| Subordinado        | 3.80           |
| Supervisor         | 3.90           |
| Promedio Ponderado | 3.81           |
| Promedio Proceso   | 3.32           |



|    | Competencia                                               | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----|-----------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1  | Comunicación y construcción de relaciones                 | 3.40                 | 4.00        | 3.80              | 4.00             | 3.88                     | 3.39                   |
| 2  | Construcción de equipos de alto desempeño                 | 3.60                 | 3.40        | 4.00              | 4.00             | 3.78                     | 3.24                   |
| 3  | Credibilidad Profesional                                  | 3.40                 | 4.00        | 3.60              | 4.00             | 3.82                     | 3.41                   |
| 4  | Foco en los clientes                                      | 3.20                 | 4.00        | 4.00              | 4.00             | 3.92                     | 3.33                   |
| 5  | Gerencia del cambio                                       | 3.20                 | 4.00        | 3.00              | 3.80             | 3.56                     | 3.18                   |
| 6  | Guía y desarrollo de otros                                | 3.20                 | 3.40        | 4.00              | 4.00             | 3.74                     | 3.25                   |
| 7  | Integridad                                                | 3.80                 | 4.00        | 4.00              | 4.00             | 3.98                     | 3.37                   |
| 8  | Liderazgo                                                 | 3.40                 | 4.00        | 4.00              | 3.60             | 3.82                     | 3.34                   |
| 9  | Organización del trabajo y generación de resultados       | 3.60                 | 4.00        | 3.60              | 3.80             | 3.78                     | 3.32                   |
| 10 | Transmisión de visión, misión y generación de compromisos | 3.20                 | 4.00        | 4.00              | 3.80             | 3.86                     | 3.34                   |



## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - LIDERES

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Comunicación y construcción de relaciones

Construye relaciones y se comunica efectivamente para lograr el éxito de la organización, los líderes efectivos consiguen colaboración basada en la confianza se comunican permanentemente, esto les permite destacarse en otras áreas de liderazgo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.40  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.60   |
| Subordinado    | 3.80  | 0.40   |
| Supervisor     | 4.00  | 0.60   |

#### Construcción de equipos de alto desempeño

Los líderes exitosos construyen equipos de alto desempeño. Estos equipos funcionan sobre la base de compartir una misma visión, misión y responsabilidades. Los líderes efectivos también crean un ambiente que valora el trato justo, la cooperación, la confi

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.60  | --     |
| Pares          | 3.40  | -0.20  |
| Subordinado    | 4.00  | 0.40   |
| Supervisor     | 4.00  | 0.40   |

#### Credibilidad Profesional

Los líderes efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas. En otras p

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.40  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.60   |
| Subordinado    | 3.60  | 0.20   |
| Supervisor     | 4.00  | 0.60   |

#### Foco en los clientes

Los líderes efectivos son los mejores amigos de los clientes. Comprenden que sus clientes manejan diferentes opciones y que el éxito de la organización consiste en igualar y exceder las expectativas del cliente. Concentran sus esfuerzos en descubrir y sat

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.20  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.80   |
| Subordinado    | 4.00  | 0.80   |
| Supervisor     | 4.00  | 0.80   |

#### Gerencia del cambio

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y serv

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.20  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.80   |
| Subordinado    | 3.00  | -0.20  |
| Supervisor     | 3.80  | 0.60   |

Guía y desarrollo de otros

Los líderes efectivos tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potencializar sus talentos y fortalezas.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.20  | --     |
| Pares          | 3.40  | 0.20   |
| Subordinado    | 4.00  | 0.80   |
| Supervisor     | 4.00  | 0.80   |

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.80  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.20   |
| Subordinado    | 4.00  | 0.20   |
| Supervisor     | 4.00  | 0.20   |

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos. Demuestran creatividad, f

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.40  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.60   |
| Subordinado    | 4.00  | 0.60   |
| Supervisor     | 3.60  | 0.20   |

Organización del trabajo y generación de resultados

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales y supera

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.60  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.40   |
| Subordinado    | 3.60  | 0.00   |
| Supervisor     | 3.80  | 0.20   |

Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en su visualizar del futuro de la empresa. Se compromete apasionadamente con la visión y misión, su compromiso genera un mensaje que impulsa el entusiasmo, la

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.20  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.80   |
| Subordinado    | 4.00  | 0.80   |
| Supervisor     | 3.80  | 0.60   |

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - LIDERES

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                                                    |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.                                                                                                | 100.00% |
| (Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.                                                                                                                 | 100.00% |
| (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.                                                                                                                         | 100.00% |
| (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.                                                                                        | 100.00% |
| (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.                                                                                                                                             | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.                                                     | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.                             | 100.00% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.                                            | 100.00% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.                                                                           | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable.                                                                      | 100.00% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro.                                  | 100.00% |
| (Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.                                                                                              | 100.00% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.                                                        | 100.00% |
| (Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.                                                                              | 96.67%  |
| (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.                                                                                                           | 96.67%  |
| (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.                                    | 96.67%  |
| (Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.                  | 96.67%  |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.                                            | 96.67%  |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.                                                                                                  | 96.67%  |
| (Guía y desarrollo de otros) Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos.                                                                       | 96.67%  |
| (Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen.                                                                    | 96.67%  |
| (Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.                                                                           | 96.67%  |
| (Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados.                                                                      | 96.67%  |
| (Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.                                                                                           | 96.67%  |
| (Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente.                                                            | 96.67%  |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización.                                          | 96.67%  |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión.                                                                        | 96.67%  |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación.                                         | 96.67%  |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados. | 96.67%  |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.                                             | 96.67%  |

|                                                             |                                                                                                                                                          |        |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| (Organización del trabajo y generación de resultados)       | Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.                                                                                             | 96.67% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados)       | Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.                                                                         | 96.67% |
| (Liderazgo)                                                 | Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.                                                   | 90.00% |
| (Guía y desarrollo de otros)                                | Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores.                                                            | 90.00% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño)                 | Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.                                      | 90.00% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño)                 | Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.                | 90.00% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño)                 | Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.                                  | 90.00% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados)       | Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios.                                                                       | 90.00% |
| (Liderazgo)                                                 | Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.                       | 86.67% |
| (Credibilidad Profesional)                                  | Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.                                                                     | 86.67% |
| (Credibilidad Profesional)                                  | Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.                                                 | 86.67% |
| (Comunicación y construcción de relaciones)                 | Revisa activamente y chequea la información que recibe.                                                                                                  | 86.67% |
| (Guía y desarrollo de otros)                                | Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. | 86.67% |
| (Guía y desarrollo de otros)                                | Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas.                                                           | 86.67% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) | Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes.                                                                                         | 86.67% |
| (Gerencia del cambio)                                       | Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.                                               | 86.67% |
| (Gerencia del cambio)                                       | Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.                                         | 86.67% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados)       | Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.                                                        | 80.00% |
| (Gerencia del cambio)                                       | Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.                                                                 | 76.67% |
| (Gerencia del cambio)                                       | Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.                                                                      | 76.67% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360° - LIDERES

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

