

Introducción

EVALUACIÓN PROFILE SEPTIEMBRE 2017 COMPEL SENIORS MOORE STEPHENS 2017

Es la herramienta de medición que permite evaluar 21 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Compromiso con el personal a su cargo
7. Guiar y orientar al personal
8. Dirección de equipos
9. Prácticas diferenciadoras
10. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-09-08 12:28:51** hasta el **2017-09-12 09:54:27**

Datos Personales

EVALUACIÓN PROFILE SEPTIEMBRE 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1718753013
Nombres :	DIEGO FERNANDO
Apellidos :	ÁLVAREZ DE LA VEGA
Dirección :	GUANGUILTAGUA Y ALFONSO RUMAZO GONZALEZ
Teléfono :	022460627
Celular :	0995762949
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	LEGAL TRIBUTARIO
Cargo :	SENIOR B
Nivel Jerárquico :	SENIOR B
Jefe Inmediato :	JOSÉ GABRIEL VIVAR AMPUDIA
Área de Estudio :	ABOGACÍA / DERECHO / LEYES
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	70.00%	2	2

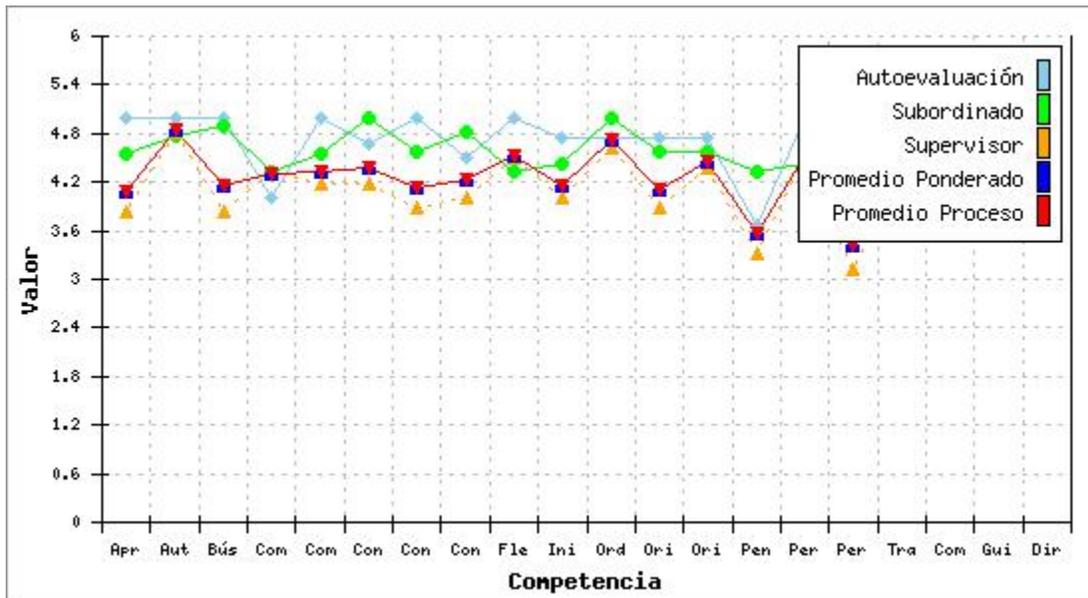
Resumen General

EVALUACIÓN PROFILE SEPTIEMBRE 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.63
Subordinado	4.54
Supervisor	4.07
Promedio Ponderado	4.22
Promedio Proceso	4.22



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	5.00	4.56	3.83	4.09	4.09
2	Autocontrol	5.00	4.78	4.83	4.84	4.84
3	Búsqueda de Información	5.00	4.89	3.83	4.16	4.16
4	Comprensión Interpersonal	4.00	4.33	4.33	4.30	4.30
5	Compromiso con la Organización	5.00	4.56	4.17	4.33	4.33
6	Conciencia de la organización	4.67	5.00	4.17	4.38	4.38
7	Confianza en sí mismo(a)	5.00	4.58	3.88	4.13	4.13
8	Construcción de Relaciones	4.50	4.83	4.00	4.22	4.22
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	5.00	4.33	4.50	4.52	4.52
10	Iniciativa	4.75	4.42	4.00	4.16	4.16
11	Orden y Calidad	4.75	5.00	4.63	4.71	4.71
12	Orientación al logro	4.75	4.58	3.88	4.10	4.10
13	Orientación hacia el Cliente	4.75	4.58	4.38	4.45	4.45
14	Pensamiento Analítico	3.67	4.33	3.33	3.57	3.57
15	Persistencia	5.00	4.42	4.50	4.53	4.53
16	Persuasión e impacto personal	4.25	4.08	3.13	3.43	3.43
17	Trabajo en equipo	4.50	4.42	4.25	4.31	4.31
18	Comprometer al personal para el logro de objetivos	4.25	4.08	3.88	3.95	3.95
19	Guiar y orientar al personal	4.83	4.44	4.25	4.35	4.35
20	Dirección de equipos	4.00	4.56	3.67	3.88	3.88



Análisis por Competencia

EVALUACIÓN PROFILE SEPTIEMBRE 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

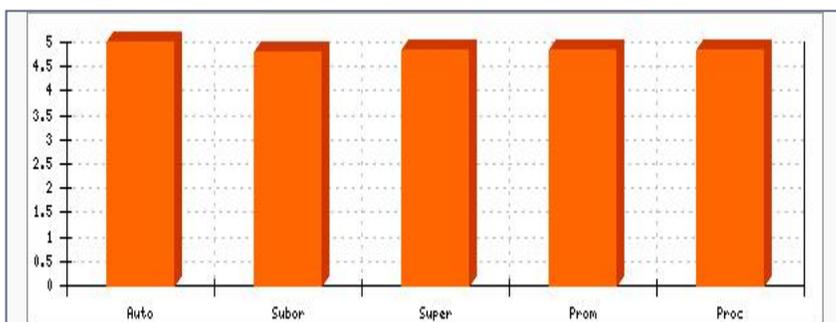
Aprendizaje activo (4.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.56
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	4.09
Promedio Proceso	4.09



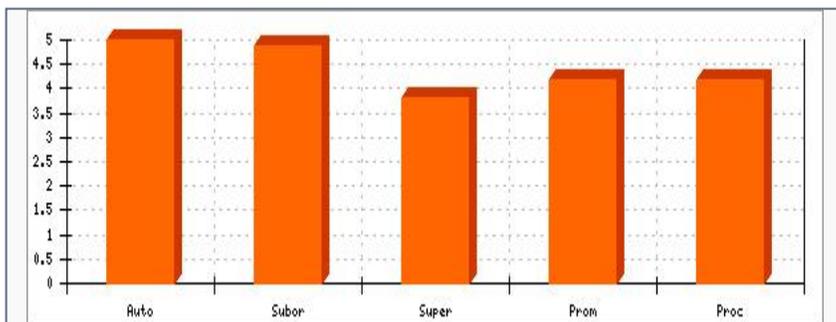
Autocontrol (4.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.78
Supervisor	4.83
Promedio Ponderado	4.84
Promedio Proceso	4.84



Búsqueda de Información (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.89
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.16



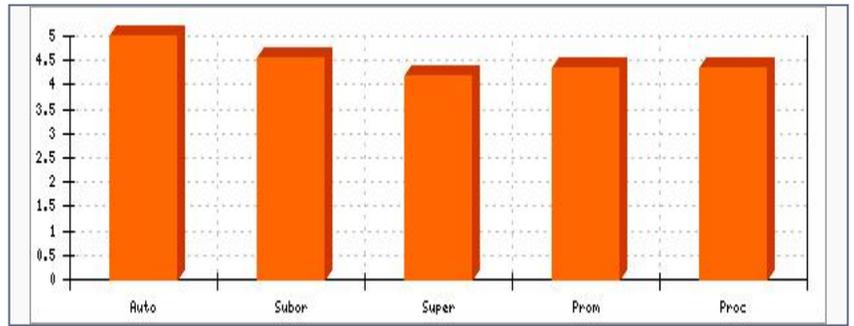
Comprensión Interpersonal (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.30



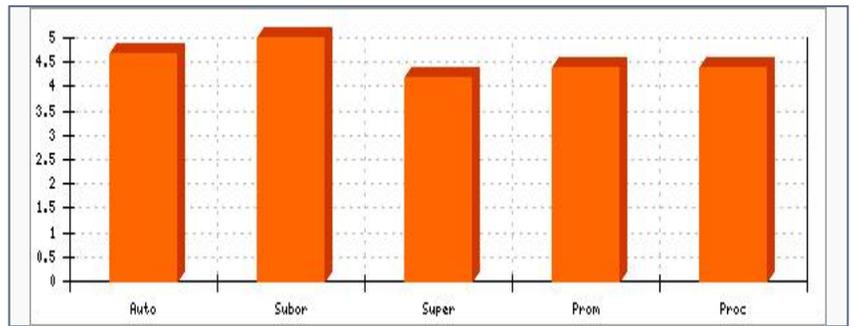
Compromiso con la Organización (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.56
Supervisor	4.17
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.33



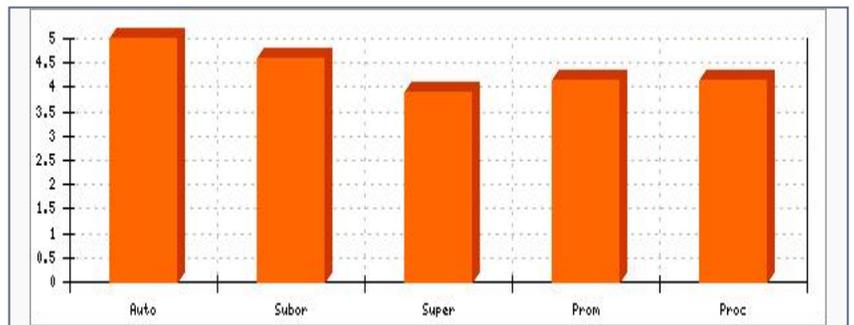
Conciencia de la organización (4.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Subordinado	5.00
Supervisor	4.17
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.38



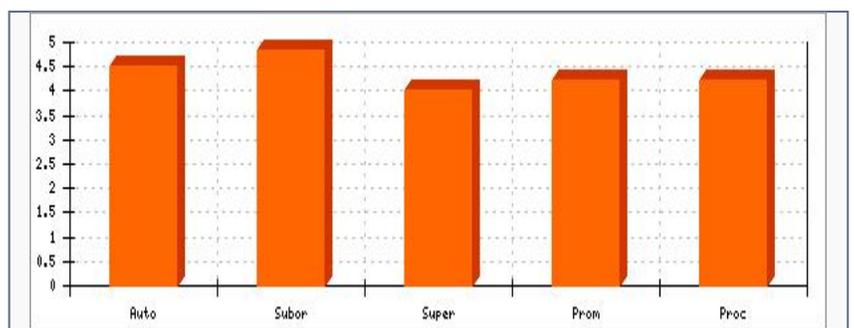
Confianza en sí mismo(a) (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.58
Supervisor	3.88
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.13



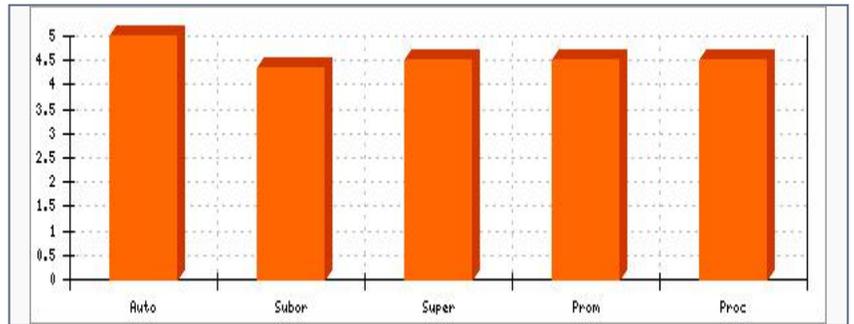
Construcción de Relaciones (4.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.83
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.22
Promedio Proceso	4.22



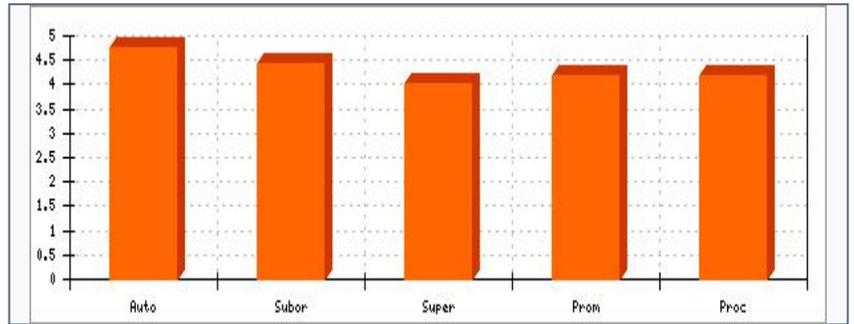
Flexibilidad y Adaptación al cambio (4.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.33
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.52
Promedio Proceso	4.52



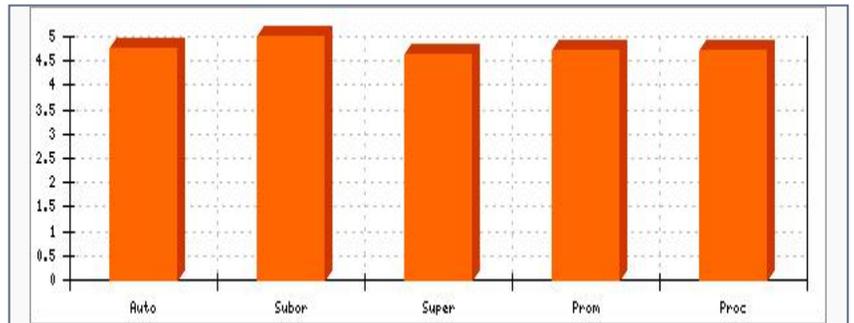
Iniciativa (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	4.42
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.16



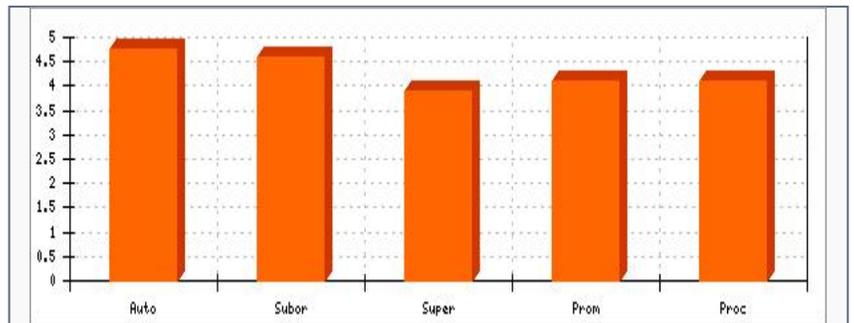
Orden y Calidad (4.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	5.00
Supervisor	4.63
Promedio Ponderado	4.71
Promedio Proceso	4.71



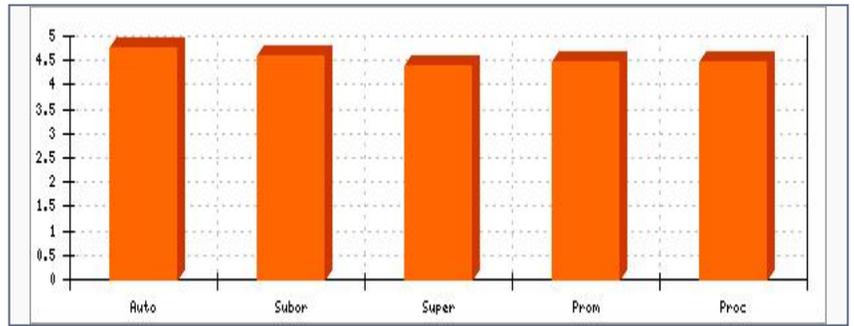
Orientación al logro (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	4.58
Supervisor	3.88
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



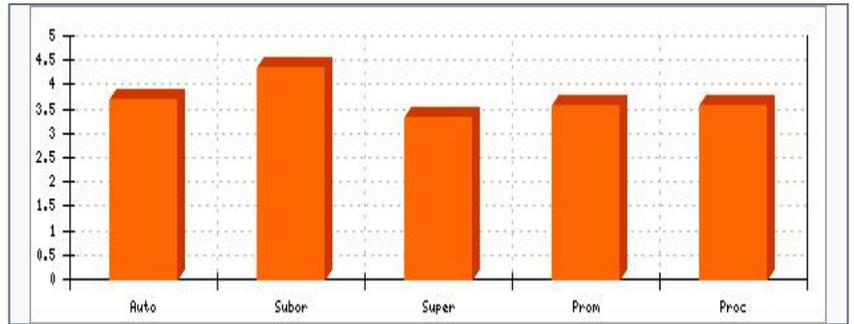
Orientación hacia el Cliente (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Subordinado	4.58
Supervisor	4.38
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



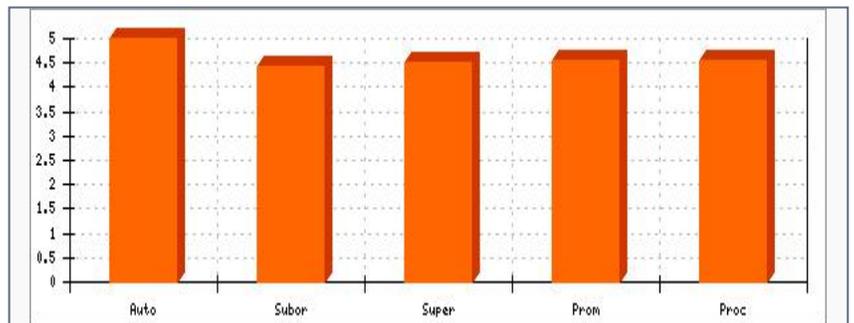
Pensamiento Analítico (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Subordinado	4.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.57



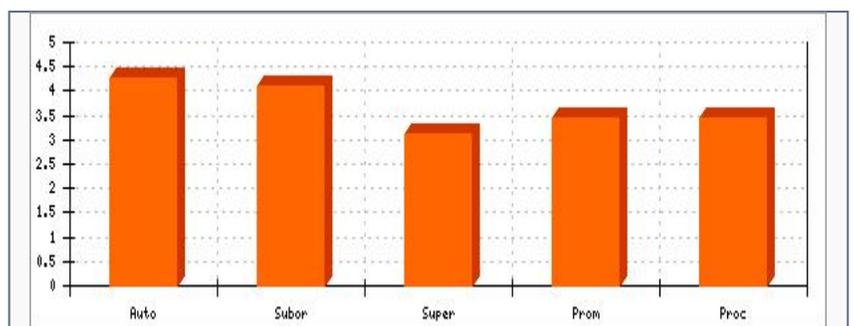
Persistencia (4.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.42
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.53
Promedio Proceso	4.53



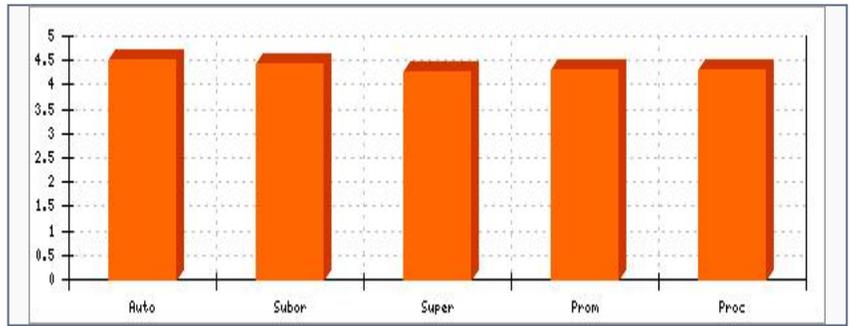
Persuasión e impacto personal (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Subordinado	4.08
Supervisor	3.13
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.43



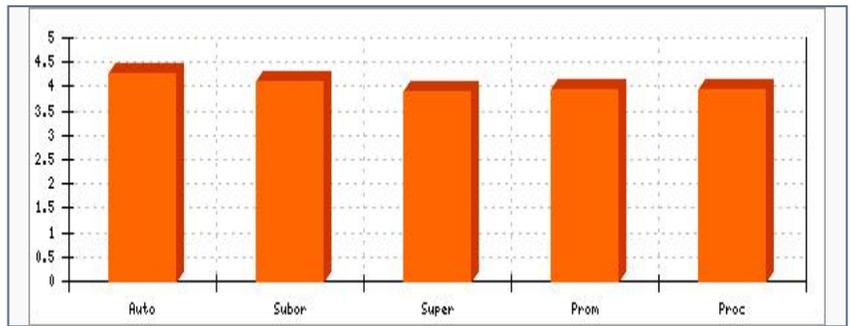
Trabajo en equipo (4.31)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.42
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.31
Promedio Proceso	4.31



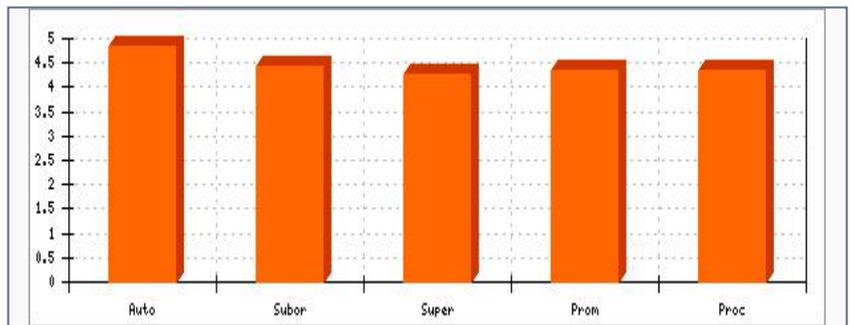
Comprometer al personal para el logro de objetivos (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Subordinado	4.08
Supervisor	3.88
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.95



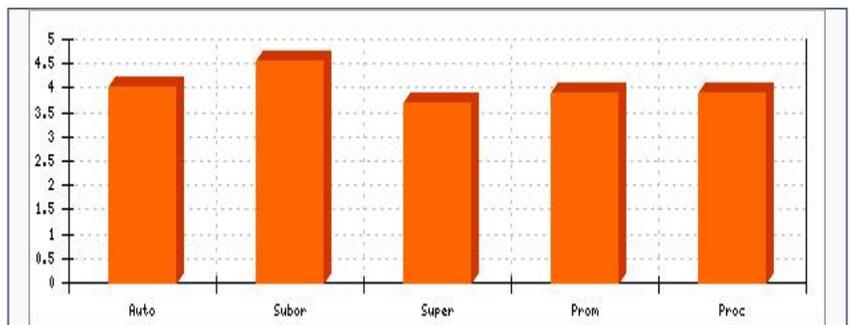
Guiar y orientar al personal (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Subordinado	4.44
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.35



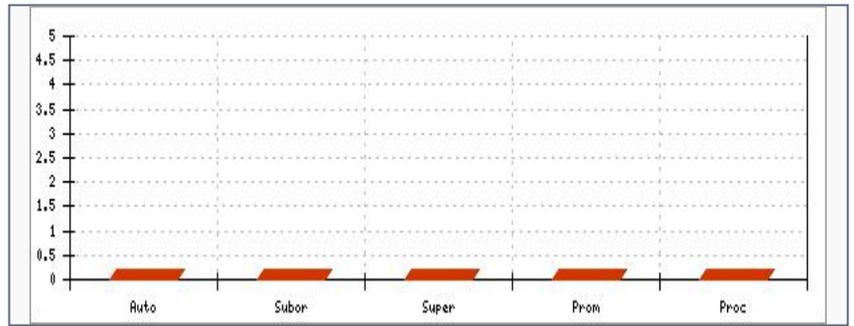
Dirección de equipos (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.56
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.88



Prácticas diferenciadoras (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Análisis GAP

EVALUACIÓN PROFILE SEPTIEMBRE 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Aprendizaje activo

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.56	-0.44
Supervisor	3.83	-1.17

Autocontrol

Capacidad para mantener el control y la calma en situaciones donde existe oposición y hostilidad o en condiciones de trabajo estresantes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.78	-0.22
Supervisor	4.83	-0.17

Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.89	-0.11
Supervisor	3.83	-1.17

Comprensión Interpersonal

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	4.33	0.33
Supervisor	4.33	0.33

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.56	-0.44
Supervisor	4.17	-0.83

Conciencia de la organización

Capacidad de comprender y utilizar la dinámica (de poder, relaciones e influencias) existente dentro de las organizaciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Subordinado	5.00	0.33
Supervisor	4.17	-0.50

Confianza en sí mismo(a)

Convencimiento de su propia capacidad y posibilidades, especialmente en situaciones difíciles que suponen un reto.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.58	-0.42
Supervisor	3.88	-1.12

Construcción de Relaciones

Capacidad para crear y mantener contactos y relaciones útiles para el mejor cumplimiento de su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.83	0.33
Supervisor	4.00	-0.50

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.33	-0.67
Supervisor	4.50	-0.50

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Subordinado	4.42	-0.33
Supervisor	4.00	-0.75

Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Subordinado	5.00	0.25
Supervisor	4.63	-0.12

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Subordinado	4.58	-0.17
Supervisor	3.88	-0.87

Orientación hacia el Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Subordinado	4.58	-0.17
Supervisor	4.38	-0.37

Pensamiento Analítico

Capacidad de comprender las situaciones y resolver los problemas a base de separar sus partes constituyentes y reflexionar sobre ellas de una forma lógica y sistemática.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Subordinado	4.33	0.66
Supervisor	3.33	-0.34

Persistencia

Capacidad de persistir en una tarea durante un período largo de tiempo a pesar de los obstáculos y dificultades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.42	-0.58
Supervisor	4.50	-0.50

Persuasión e impacto personal

Capacidad para convencer o influir sobre los demás, con el fin de lograr que sigan un plan o línea de acción.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Subordinado	4.08	-0.17
Supervisor	3.13	-1.12

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con int

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.42	-0.08
Supervisor	4.25	-0.25

Comprometer al personal para el logro de objetivos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Subordinado	4.08	-0.17
Supervisor	3.88	-0.37

Guiar y orientar al personal

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.83	--
Subordinado	4.44	-0.39
Supervisor	4.25	-0.58

Dirección de equipos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	4.56	0.56
Supervisor	3.67	-0.33

Prácticas diferenciadoras

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Subordinado	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN PROFILE SEPTEMBRE 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	100.00%
(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	100.00%
(Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	98.33%
(Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	98.33%
(Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	98.33%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	95.00%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	91.25%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	91.25%
(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	91.25%
(Guiar y orientar al personal) Al asignar responsabilidades, lo hace en base a los conocimientos y habilidades que cada uno tiene, porque las conoce	91.25%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	89.58%
(Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	89.58%
(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	89.58%
(Guiar y orientar al personal) Ayuda, orienta y entrena a los miembros del equipo para que puedan mejorar su desempeño	89.58%
(Guiar y orientar al personal) Crea en el equipo un ambiente de relaciones abiertas y amistosas	89.58%
(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	88.75%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	88.75%
(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	88.75%
(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	87.92%
(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	87.92%
(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	87.92%
(Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	87.92%
(Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	87.92%
(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	87.92%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	87.92%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	87.08%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	87.08%
(Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	85.42%
(Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	85.42%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	82.50%
(Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	82.50%
(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	82.50%
(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	82.50%

(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	80.83%
(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	80.83%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	80.83%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	80.83%
(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	80.83%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	80.83%
(Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	80.83%
(Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	80.83%
(Dirección de equipos) Pone énfasis en la cooperación más que en la competencia	80.83%
(Guiar y orientar al personal) Escucha atentamente	80.00%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	79.17%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	79.17%
(Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	79.17%
(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Se compromete de forma personal y persistente al fin de lograr los objetivos del grupo	78.33%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	77.50%
(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Comunica a su personal la manera cómo el trabajo de cada uno, contribuye a la efectividad de los resultados	77.50%
(Dirección de equipos) Cuando surgen conflictos y problemas en su equipo, busca solucionarlo con las personas involucradas	77.50%
(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	76.67%
(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Se asegura que los miembros de su equipo, tengan claras sus obligaciones y responsabilidades sobre el trabajo asignado	75.83%
(Guiar y orientar al personal) Respalda a los miembros de su equipo cuando cree que ellos tienen la razón	75.83%
(Guiar y orientar al personal) Analiza con los miembros del equipo las causas de los errores para identificar las oportunidades de mejora	75.83%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	73.75%
(Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	73.75%
(Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	72.08%
(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	72.08%
(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	72.08%
(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	70.42%
(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	70.42%
(Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	70.42%
(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	69.58%
(Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	66.25%
(Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	63.75%
(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Establece metas y objetivos de forma clara y específica	63.75%
(Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	60.00%
(Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN PROFILE SEPTEIMBRE 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

