Datos Personales

EVALUACIóN DESEMPEñO 360 GRADOS AGOSTO 2017 (L)

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0917421174
Nombres :	JIMMY ALEX
Apellidos :	UBILLA SALVATIERRA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	PRODUCCIÓN SOLVENTES
Cargo :	JEFE DE MATERIALES
Nivel Jerárquico :	JEFE DE MATERIALES
Jefe Inmediato :	HERINARCO SEGUNDO LUZARDO MALDONADO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Subordinado	10.00%	1	0
Supervisor	50.00%	1	1

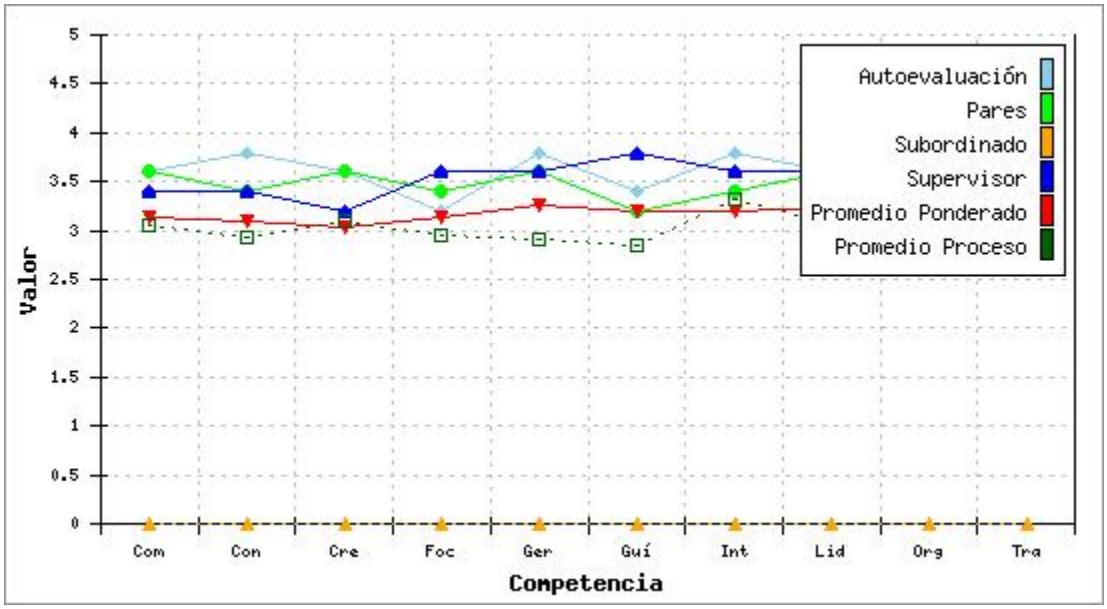
Resumen General

EVALUACIóN DESEMPEñO 360 GRADOS AGOSTO 2017 (L)

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.64
Pares	3.44
Subordinado	0.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.90

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación y construcción de relaciones	3.60	3.60	0.00	3.40	3.14	3.05
2	Construcción de equipos de alto desempeño	3.80	3.40	0.00	3.40	3.10	2.93
3	Credibilidad Profesional	3.60	3.60	0.00	3.20	3.04	3.09
4	Foco en los clientes	3.20	3.40	0.00	3.60	3.14	2.96
5	Gerencia del cambio	3.80	3.60	0.00	3.60	3.26	2.91
6	Guía y desarrollo de otros	3.40	3.20	0.00	3.80	3.20	2.84
7	Integridad	3.80	3.40	0.00	3.60	3.20	3.31
8	Liderazgo	3.60	3.60	0.00	3.60	3.24	3.08
9	Organización del trabajo y generación de resultados	3.60	3.40	0.00	3.40	3.08	2.92
10	Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	4.00	3.20	0.00	3.40	3.06	3.03

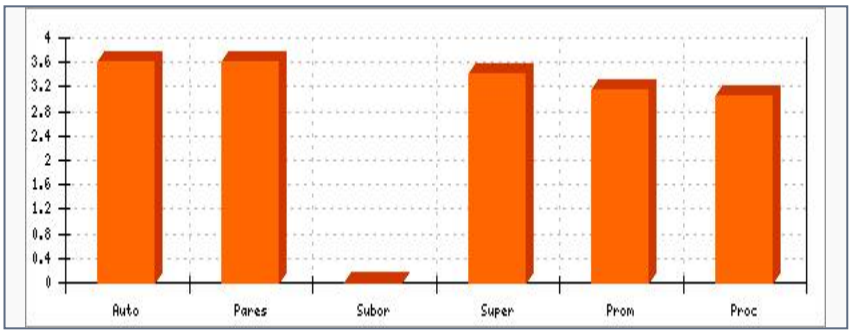

Autoevaluación
Pares
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Valor
5
4.5
4
3.5
3
2.5
2
1.5
1
0.5
0
Com
Con
Cre
Foc
Ger
Gui
Int
Lid
Org
Tra
Competencia

EVALUACIóN DESEMPEñO 360 GRADOS AGOSTO 2017 (L)

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Comunicación y construcción de relaciones (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.60
Subordinado	0.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.05

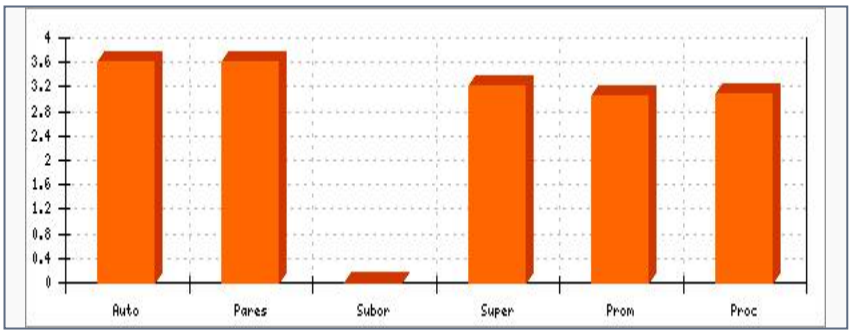


Construcción de equipos de alto desempeño (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.40
Subordinado	0.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.93

Credibilidad Profesional (3.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.60
Subordinado	0.00
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.04
Promedio Proceso	3.09

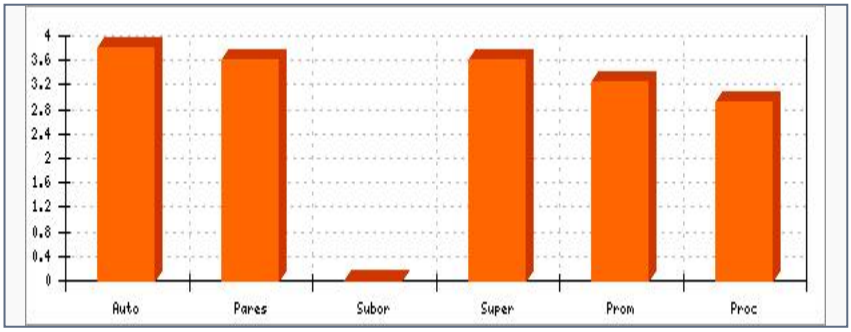


Foco en los clientes (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Pares	3.40
Subordinado	0.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	2.96

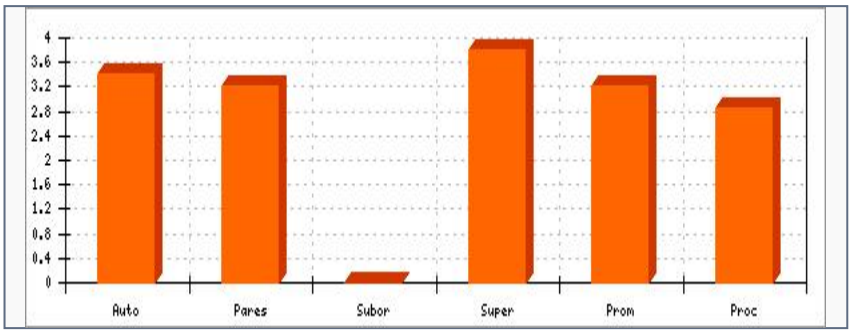
Gerencia del cambio (3.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.60
Subordinado	0.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	2.91



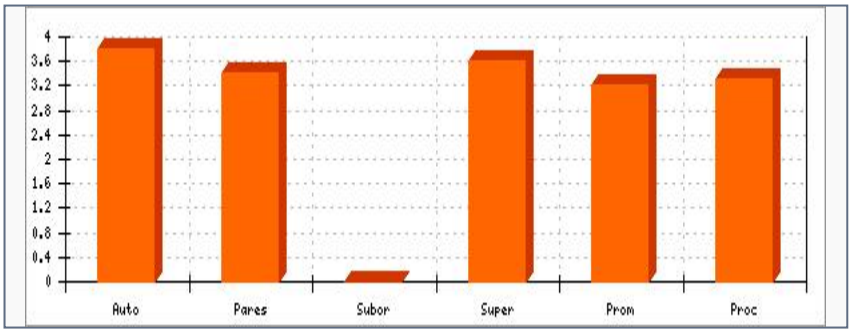
Guía y desarrollo de otros (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.20
Subordinado	0.00
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.84



Integridad (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.40
Subordinado	0.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.31

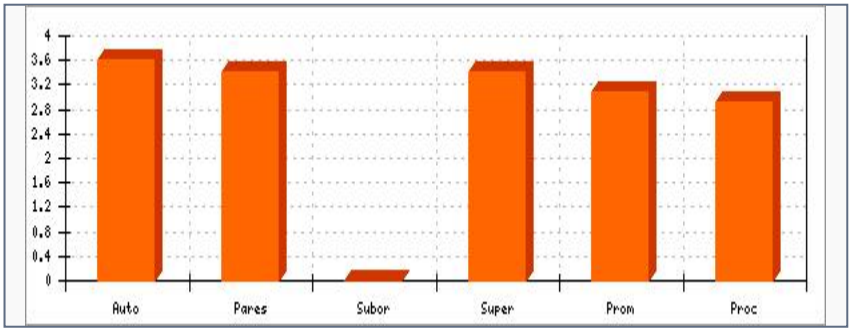


Liderazgo (3.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.60
Subordinado	0.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.24
Promedio Proceso	3.08

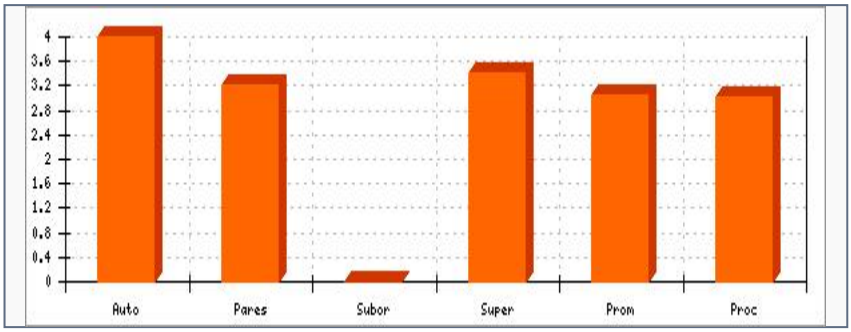
Organización del trabajo y generación de resultados (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.40
Subordinado	0.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	2.92



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (3.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.20
Subordinado	0.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	3.03



Comunicación y construcción de relaciones

Construye relaciones y se comunica efectivamente para lograr el éxito de la organización, los líderes efectivos consiguen colaboración basada en la confianza se comunican permanentemente, esto les permite destacarse en otras áreas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	3.60	0.00
Subordinado	0.00	-3.60
Supervisor	3.40	-0.20

Construcción de equipos de alto desempeño

Los líderes exitosos construyen equipos de alto desempeño. Estos equipos funcionan sobre la base de compartir una misma visión, misión y responsabilidades. Los líderes efectivos también crean un ambiente que valora el trato justo, la cooperación, la confi

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	3.40	-0.40
Subordinado	0.00	-3.80
Supervisor	3.40	-0.40

Credibilidad Profesional

Los líderes efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas. En otras p

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	3.60	0.00
Subordinado	0.00	-3.60
Supervisor	3.20	-0.40

Foco en los clientes

Los líderes efectivos son los mejores amigos de los clientes. Comprenden que sus clientes manejan diferentes opciones y que el éxito de la organización consiste en igualar y exceder las expectativas del cliente. Concentran sus esfuerzos en descubrir y sat

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.20	--
Pares	3.40	0.20
Subordinado	0.00	-3.20
Supervisor	3.60	0.40

Gerencia del cambio

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y serv

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	3.60	-0.20
Subordinado	0.00	-3.80
Supervisor	3.60	-0.20

Guía y desarrollo de otros

Los líderes efectivos tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potencializar sus talentos y fortalezas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Pares	3.20	-0.20
Subordinado	0.00	-3.40
Supervisor	3.80	0.40

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	3.40	-0.40
Subordinado	0.00	-3.80
Supervisor	3.60	-0.20

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos. Demuestran creatividad, f

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	3.60	0.00
Subordinado	0.00	-3.60
Supervisor	3.60	0.00

Organización del trabajo y generación de resultados

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales y supera

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	3.40	-0.20
Subordinado	0.00	-3.60
Supervisor	3.40	-0.20

Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en su visualizar del futuro de la empresa. Se compromete apasionadamente con la visión y misión, su compromiso genera un mensaje que impulsa el entusiasmo, la

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.20	-0.80
Subordinado	0.00	-4.00
Supervisor	3.40	-0.60

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	86.67%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	86.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	86.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	86.67%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión.	86.67%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	86.67%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	86.67%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	86.67%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	83.33%
(Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales.	83.33%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.	83.33%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	83.33%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	76.67%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	76.67%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	76.67%
(Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen.	76.67%
(Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas.	76.67%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización.	76.67%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	76.67%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	76.67%
(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	73.33%
(Guía y desarrollo de otros) Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores.	73.33%
(Guía y desarrollo de otros) Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas.	73.33%
(Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable.	73.33%
(Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	73.33%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.	70.00%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	70.00%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	70.00%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	70.00%
(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	70.00%

- (Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. 70.00%
- (Organización del trabajo y generación de resultados) Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios. 70.00%
- (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. 66.67%
- (Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados. 66.67%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo