
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-06-26 09:54:33** hasta el **2017-06-26 09:54:33**

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	47484000
Nombres :	JOHANNA
Apellidos :	IPARRAGUIRRE MONTOYA
Dirección :	CALLE SAN MARCOS 291
Teléfono :	012613199
Celular :	940219653
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GESTION DE CARTERA
Departamento :	DEPARTAMENTO DE GESTION DE CARTERA
Cargo :	ANALISTA DE GESTION DE CARTERA
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1992-10-27

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Jefe	100.00%	1	1

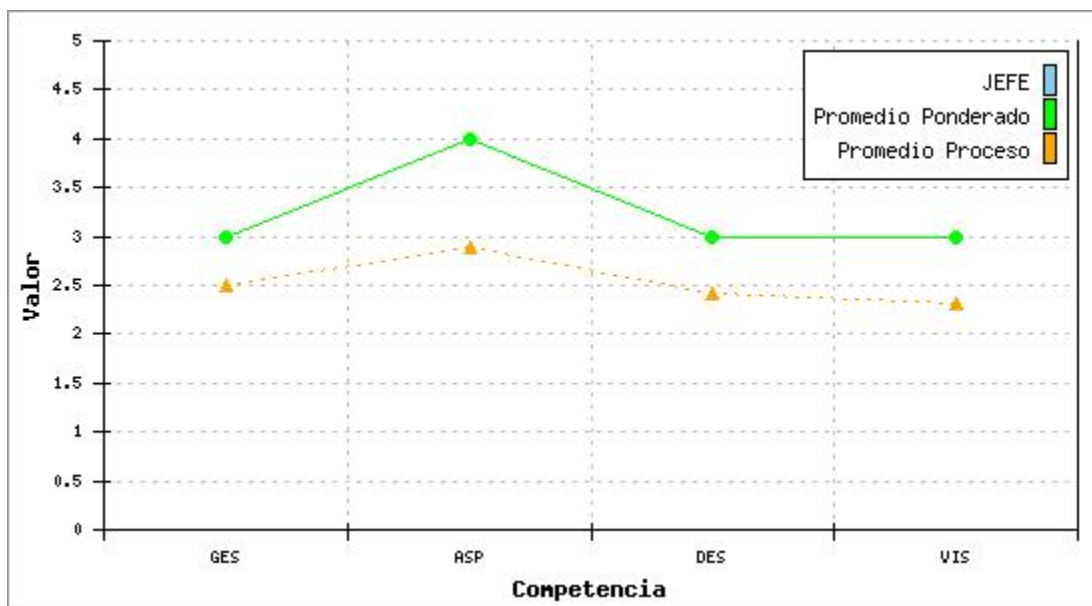
ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.01



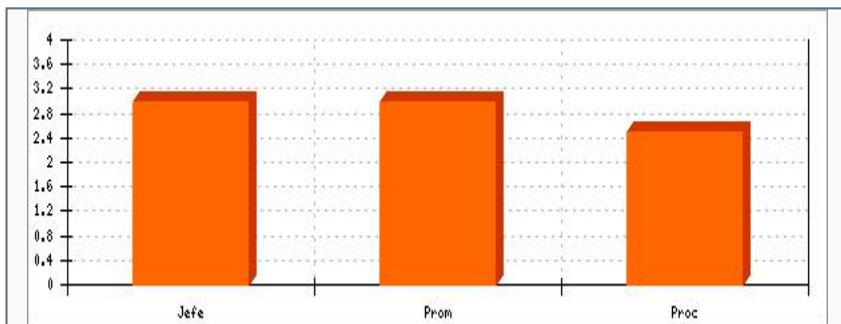
Competencia	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 GESTIÓN POR INFLUENCIA	3.00	3.00	2.50
2 ASPIRACIÓN	4.00	4.00	2.88
3 DESARROLLO	3.00	3.00	2.41
4 VISIÓN ESTRATÉGICA	3.00	3.00	2.32



ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

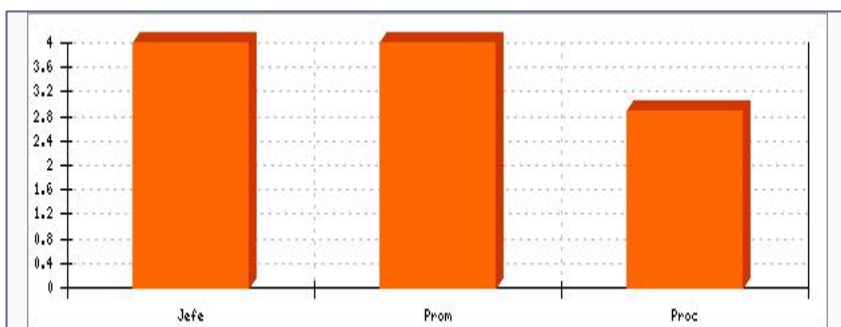
GESTIÓN POR INFLUENCIA (3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



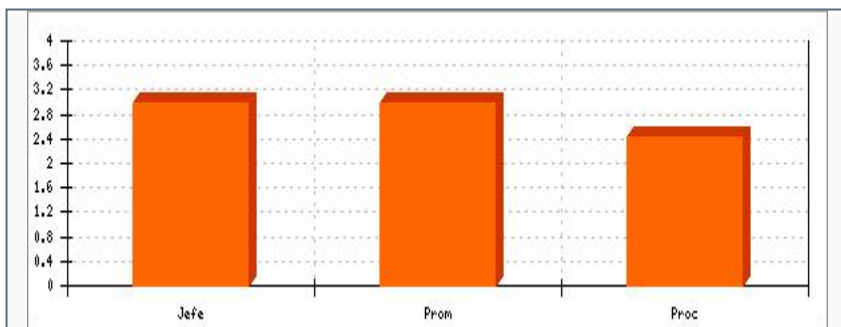
ASPIRACIÓN (4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.88



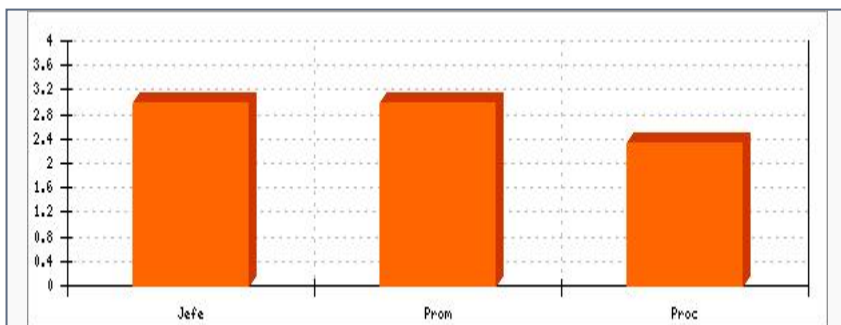
DESARROLLO (3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.41



VISIÓN ESTRATÉGICA (3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.32



ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

GESTIÓN POR INFLUENCIA

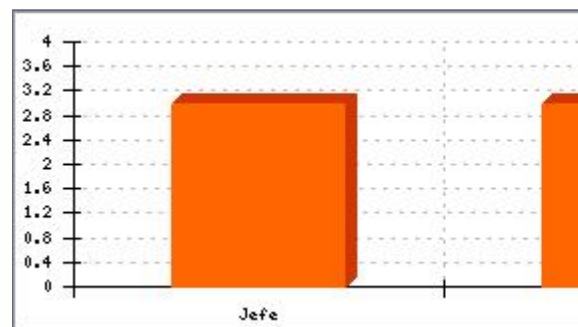
1.-

Capacidad de influencia orientada a la consecución de los objetivos.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCEP
Comportamiento no observado en desarrollo.	Demostrar capacidad de argumentar razonadamente y lograr la credibilidad de sus interlocutores	Utilizar distintas técnicas de influencia logrando normalmente la aprobación de sus propuestas. Crear una red de coaliciones políticas más allá de su propio círculo que le ayudarán para la consecución de sus objetivos.	Alcanzar sus objetivos mediante estrategias de influencia y crear una red extensa de contactos con grupos de interés para la consecución de sus objetivos.

(3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



ASPIRACIÓN

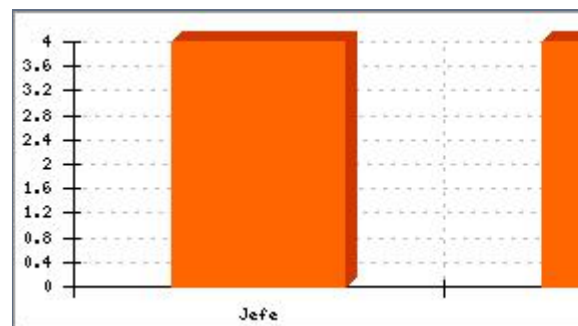
2.-

Ambición de asumir un rol de mayor complejidad y responsabilidad

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCEP
Comportamiento no observado en desarrollo.	Estar conforme con su posición y rol actual.	Desear desarrollarse profesionalmente y asumir otros retos dentro de su función actual o una similar (desarrollo horizontal)	Tener una motivación para crecer profesionalmente y asumir mayores retos siendo conscientes de los esfuerzos necesarios

(4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.88



DESARROLLO

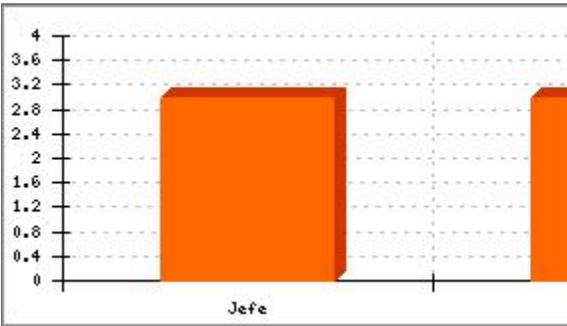
3.-

Capacidad de crecer en la organización de manera horizontal o vertical.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Capacidad de crecer de manera horizontal, puede ser sucesor de pares.	Capacidad de crecer de manera vertical. Puede ser sucesor de su jefe.	Capacidad de crecer de manera horizontal (x2). Puede ser sucesor de su jefe.

(3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.41



VISIÓN ESTRATÉGICA

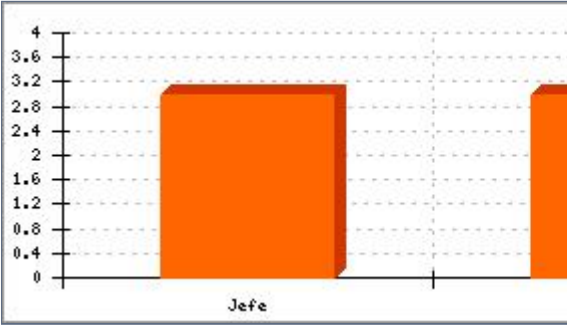
4.-

Tener una visión estratégica clara de largo plazo y del mercado, establecer planes concretos para alcanzarla.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Está enfocado en el día a día, presentando dificultades para visualizar el largo plazo.	Propone objetivos de corto plazo pero no visualiza largo plazo y tendencia del mercado.	Propone objetivos estratégicos anticipando escenarios haciendo acciones concretas y realizando seguimiento a lo definido.	Tiene una visión estratégica clara de largo plazo y del mercado, logrando alcanzarla a través de planes concretos desarrollando y gestionando acciones exitosas ante escenarios y tendencias.

(3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.32



ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (ASPIRACIÓN)

Ambición de asumir un rol de mayor complejidad y responsabilidad

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Estar conforme con su posición y rol actual.	Desear desarrollarse profesionalmente y asumir otros retos dentro de su función actual o una similar (desarrollo horizontal)	Tener una motivación para crecer profesionalmente y asumir mayores retos sin mayores esfuerzos necesarios

- (GESTIÓN POR INFLUENCIA)

Capacidad de influencia orientada a la consecución de los objetivos.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Demostrar capacidad de argumentar razonadamente y lograr la credibilidad de sus interlocutores	Utilizar distintas técnicas de influencia logrando normalmente la aprobación de sus propuestas. Crear una red de coaliciones políticas más allá de su propio círculo que le ayudarán para la consecución de sus objetivos.	Alcanzar sus objetivos mediante estrategias de influencia y una red extensa de contactos con grupos de interés y objetivos.

- (DESARROLLO)

Capacidad de crecer en la organización de manera horizontal o vertical.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Capacidad de crecer de manera horizontal, puede ser sucesor de pares.	Capacidad de crecer de manera vertical. Puede ser sucesor de su jefe.	Capacidad de crecer de manera horizontal y vertical (x2). Puede ser sucesor de su jefe y de sus pares.

- (VISIÓN ESTRATÉGICA)

Tener una visión estratégica clara de largo plazo y del mercado, establecer planes concretos para alcanzarla.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Está enfocado en el día a día, presentando dificultades para visualizar el largo plazo.	Propone objetivos de corto plazo pero no visualiza largo plazo y tendencia del mercado.	Propone objetivos estratégicos anticipando escenarios haciendo acciones concretas y realizando seguimiento a lo definido.	Tiene una visión clara del mercado, logrando objetivos a largo plazo y exitosas ante esas tendencias.

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

JEFE

Ejemplos que justifiquen su evaluación de las Competencias de Potencial

Esta liderando el proyecto contactless, que fue iniciativa de ella. Ha realizado viajes a provincias para hacer seguimiento cercano de la implementación de las campañas de captación. En mi ausencia por más de 1 mes, tomó y resolvió los temas de captación de Tarjeta.

Fortalezas

Siempre está dispuesta a participar e involucrarse en nuevos proyectos. Genera un buen clima laboral con sus pares, ha logrado una red importante de contactos dentro de la organización.

Áreas de Mejora

Sus ganas de involucrarse en distintos proyectos origina que se desordene. Debe elaborar un plan de trabajo semanal que la ayude a administrar mejor su tiempo. Defiende sus ideas con percepciones y no con hechos o números. Debe desarrollar su capacidad de análisis a través de un seguimiento cuantitativo.

EVALUADO

EVALUADOR

