



## Introducción



### ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-06-26 05:34:58** hasta el **2017-06-26 05:34:58**



## Datos Personales



### ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	47288952
Nombres :	DIEGO ANTONIO
Apellidos :	SEBASTIAN ANDRADE
Dirección :	ALDEBARAN 420 U 304 MONTERRICO SURCO
Teléfono :	3938984
Celular :	997590954
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	TARJETA DE CREDITO
Departamento :	DEPARTAMENTO DE TARJETA DE CREDITO
Cargo :	ANALISTA DE TARJETAS DE CREDITO PRODUCTO RETAIL
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1992-09-10

#### Peso de las Evaluaciones:

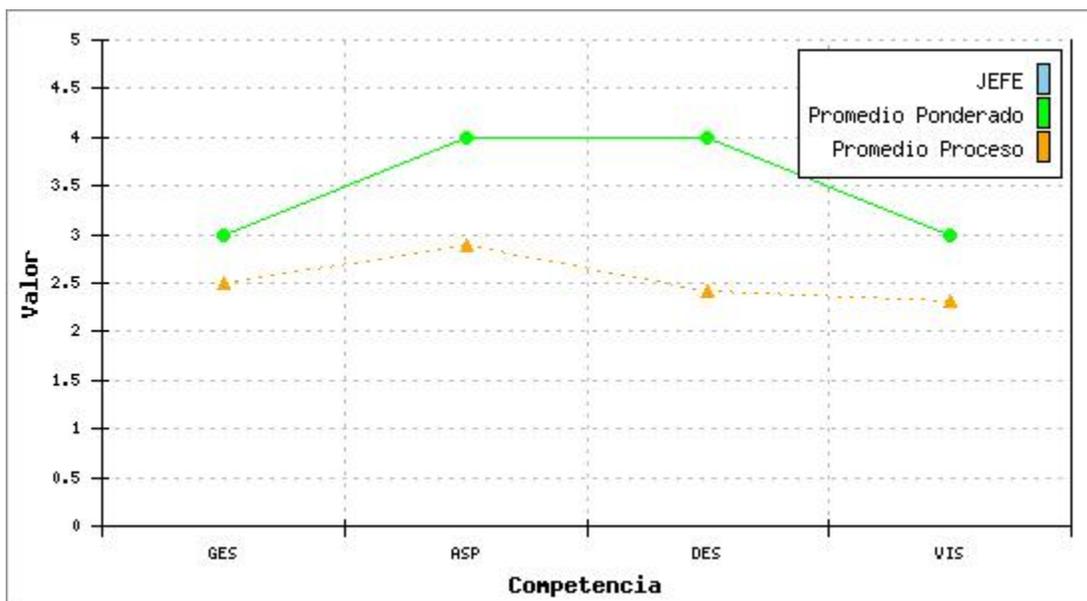
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Jefe	100.00%	1	1

### ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Jefe	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.05



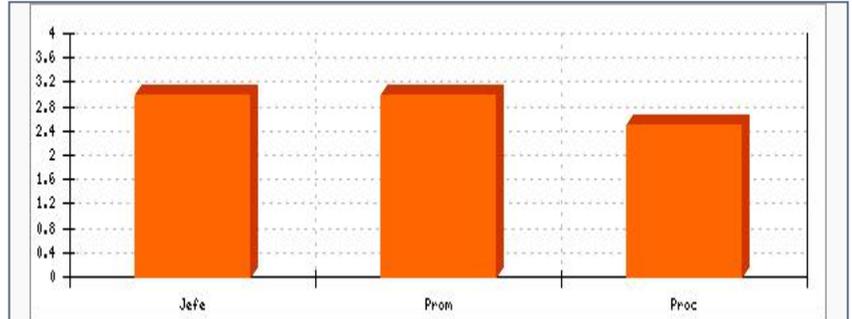
Competencia	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 GESTIÓN POR INFLUENCIA	3.00	3.00	2.50
2 ASPIRACIÓN	4.00	4.00	2.88
3 DESARROLLO	4.00	4.00	2.41
4 VISIÓN ESTRATÉGICA	3.00	3.00	2.32



### ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

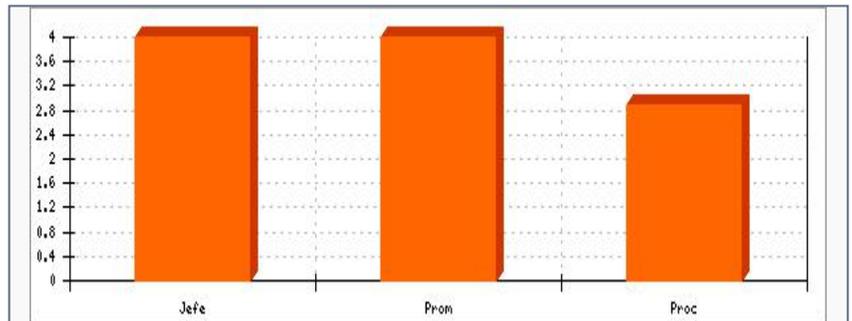
#### GESTIÓN POR INFLUENCIA (3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



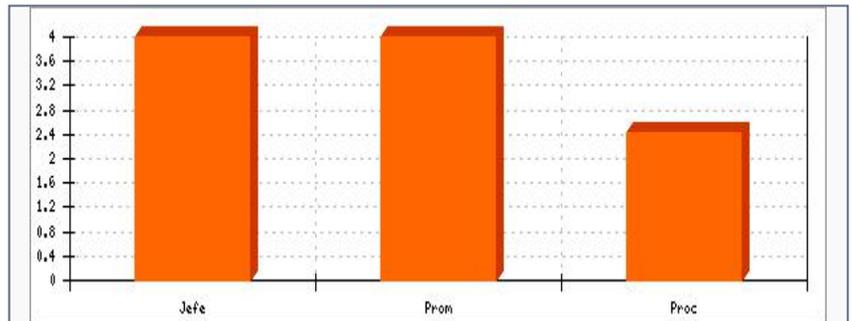
#### ASPIRACIÓN (4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.88



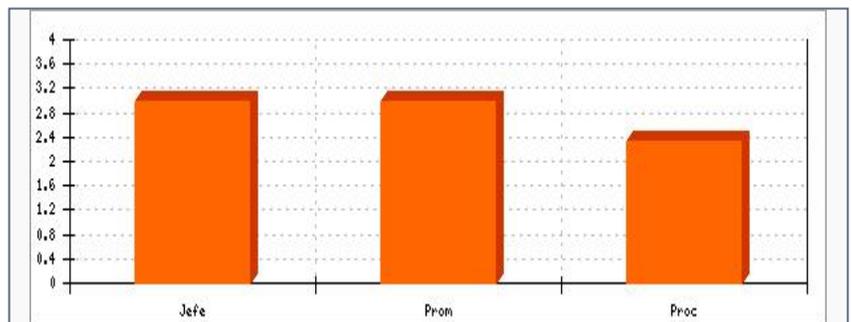
#### DESARROLLO (4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.41



#### VISIÓN ESTRATÉGICA (3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.32



### ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### GESTIÓN POR INFLUENCIA

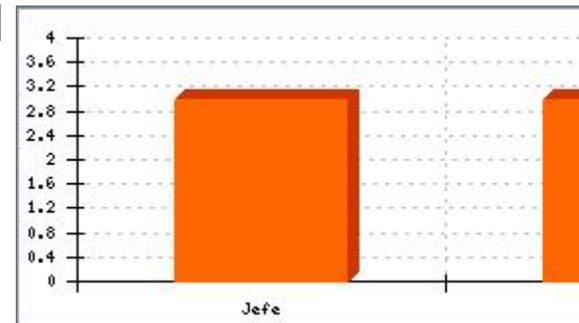
1.-

Capacidad de influencia orientada a la consecución de los objetivos.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCEP
Comportamiento no observado en desarrollo.	Demostrar capacidad de argumentar razonadamente y lograr la credibilidad de sus interlocutores	Utilizar distintas técnicas de influencia logrando normalmente la aprobación de sus propuestas. Crear una red de coaliciones políticas más allá de su propio círculo que le ayudarán para la consecución de sus objetivos.	Alcanzar sus objetivos a través de estrategias de influencia y crear una red extensa de contactos con grupos de interés para la consecución de sus objetivos.

(3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



#### ASPIRACIÓN

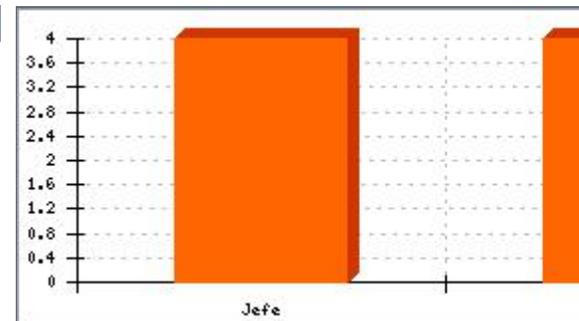
2.-

Ambición de asumir un rol de mayor complejidad y responsabilidad

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCEP
Comportamiento no observado en desarrollo.	Estar conforme con su posición y rol actual.	Desear desarrollarse profesionalmente y asumir otros retos dentro de su función actual o una similar (desarrollo horizontal)	Tener una motivación para asumir mayores retos siendo conscientes de los esfuerzos necesarios para crecer profesionalmente.

(4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.88



#### DESARROLLO

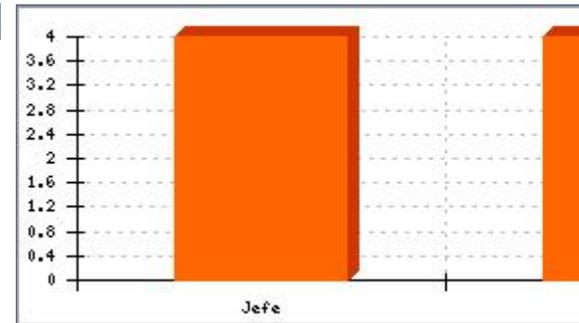
3.-

Capacidad de crecer en la organización de manera horizontal o vertical.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Capacidad de crecer de manera horizontal, puede ser sucesor de pares.	Capacidad de crecer de manera vertical. Puede ser sucesor de su jefe.	Capacidad de crecer (x2). Puede ser sucesor de su jefe.

(4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.41



### VISIÓN ESTRATÉGICA

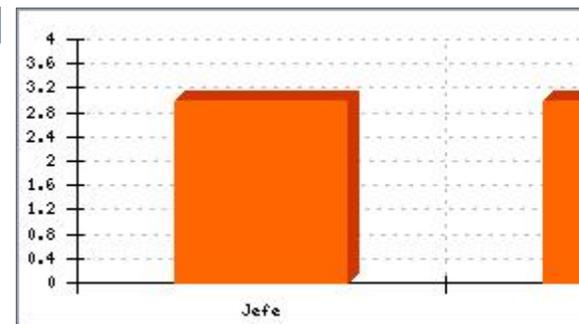
4.-

Tener una visión estratégica clara de largo plazo y del mercado, establecer planes concretos para alcanzarla.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Está enfocado en el día a día, presentando dificultades para visualizar el largo plazo.	Propone objetivos de corto plazo pero no visualiza largo plazo y tendencia del mercado.	Propone objetivos estratégicos anticipando escenarios haciendo acciones concretas y realizando seguimiento a lo definido.	Tiene una visión estratégica clara de largo plazo y del mercado, logrando alcanzarla al desarrollar y gestionar planes concretos exitosos ante escenarios cambiantes y tendencias.

(3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.32



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (ASPIRACIÓN)**

Ambición de asumir un rol de mayor complejidad y responsabilidad

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Estar conforme con su posición y rol actual.	Desear desarrollarse profesionalmente y asumir otros retos dentro de su función actual o una similar (desarrollo horizontal)	Tener una motivación para crecer profesionalmente y asumir mayores retos sin mayores esfuerzos necesarios.

- (DESARROLLO)**

Capacidad de crecer en la organización de manera horizontal o vertical.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Capacidad de crecer de manera horizontal, puede ser sucesor de pares.	Capacidad de crecer de manera vertical. Puede ser sucesor de su jefe.	Capacidad de crecer de manera vertical (x2). Puede ser sucesor de su jefe.

- (GESTIÓN POR INFLUENCIA)**

Capacidad de influencia orientada a la consecución de los objetivos.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Demostrar capacidad de argumentar razonadamente y lograr la credibilidad de sus interlocutores	Utilizar distintas técnicas de influencia logrando normalmente la aprobación de sus propuestas. Crear una red de coaliciones políticas más allá de su propio círculo que le ayudarán para la consecución de sus objetivos.	Alcanzar sus objetivos mediante el uso de estrategias de influencia. Crear una red extensa de contactos con grupos de interés para la consecución de sus objetivos.

- (VISIÓN ESTRATÉGICA)**

Tener una visión estratégica clara de largo plazo y del mercado, establecer planes concretos para alcanzarla.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Está enfocado en el día a día, presentando dificultades para visualizar el largo plazo.	Propone objetivos de corto plazo pero no visualiza largo plazo y tendencia del mercado.	Propone objetivos estratégicos anticipando escenarios haciendo acciones concretas y realizando seguimiento a lo definido.	Tiene una visión clara de largo plazo y del mercado, logrando establecer planes concretos para alcanzarla y desarrollando y ejecutando estrategias exitosas ante escenarios cambiantes y tendencias.

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

**ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

**JEFE**

Ejemplos que justifiquen su evaluación de las Competencias de Potencial

Se ha interesado por crecer en la organización, muy enfocado en aprender en los puestos que ha desempeñado. Tiene buena capacidad de adaptarse a los cambios.

Fortalezas

Muy ordenado, analítico, realiza seguimiento permanente. Propone activamente oportunidades de mejora y sustenta de manera adecuada sus ideas.

Áreas de Mejora

Debe enfocarse en buscar ser mas creativo en la generación de nuevas campañas. Ordenar un poco mas su tiempo de respuesta para entregables.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

