



Introducción

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-06-26 04:48:20** hasta el **2017-06-26 04:48:20**



Datos Personales



ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	47393978
Nombres :	XAVIER DAVID
Apellidos :	VILLAVICENCIO QUEVEDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PRODUCTOS FINANCIEROS ACTIVOS
Departamento :	DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS FINANCIEROS ACTIVOS
Cargo :	ANALISTA DE PRODUCTOS FINANCIEROS ACTIVOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Jefe	100.00%	1	1

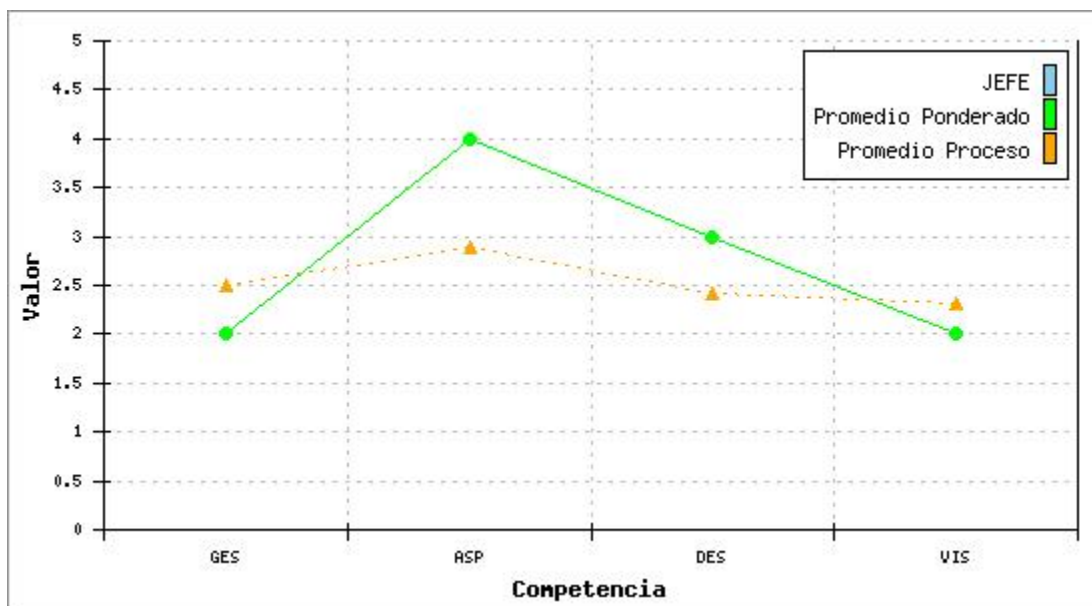
ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Jefe	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.97



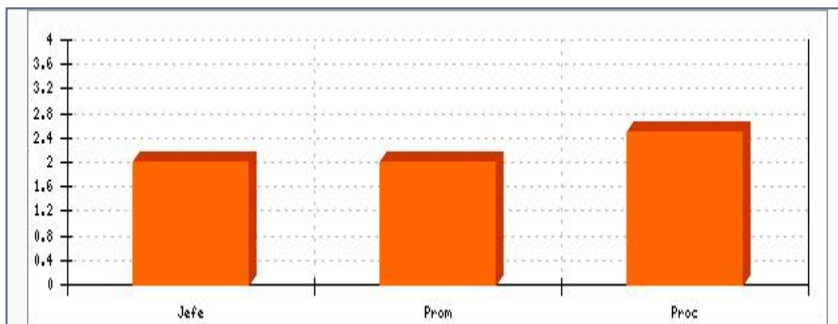
Competencia	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 GESTIÓN POR INFLUENCIA	2.00	2.00	2.50
2 ASPIRACIÓN	4.00	4.00	2.88
3 DESARROLLO	3.00	3.00	2.41
4 VISIÓN ESTRATÉGICA	2.00	2.00	2.32



ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

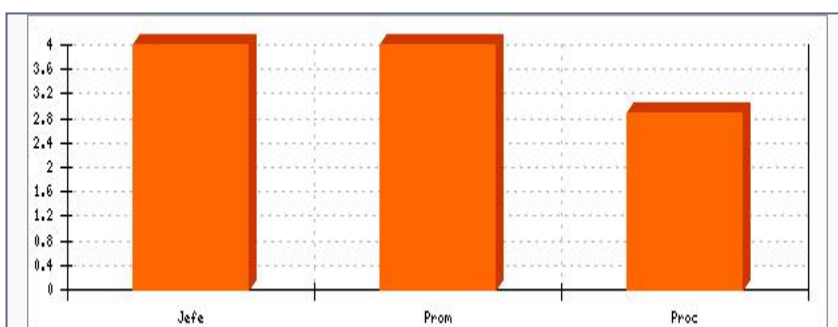
GESTIÓN POR INFLUENCIA (2.00)

Relación	Valor
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.50



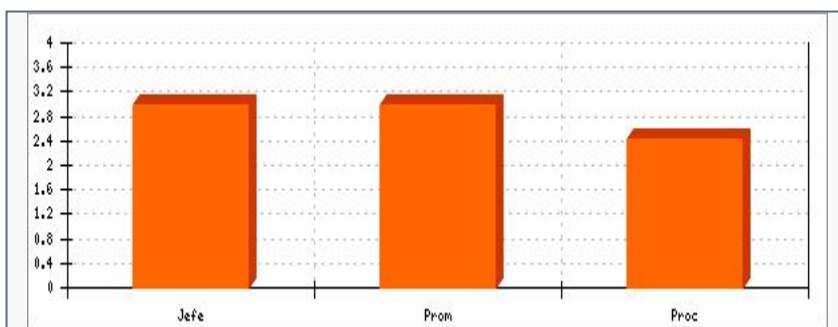
ASPIRACIÓN (4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.88



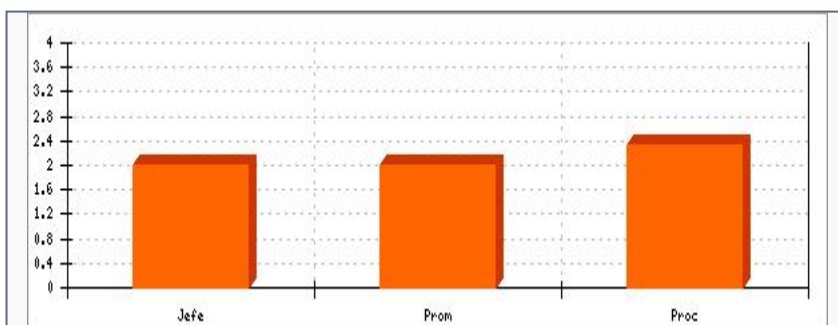
DESARROLLO (3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.41



VISIÓN ESTRATÉGICA (2.00)

Relación	Valor
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.32



ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

GESTIÓN POR INFLUENCIA

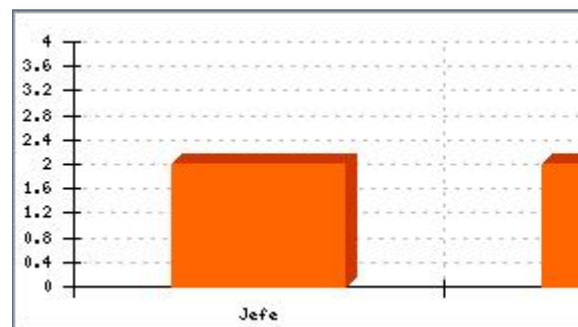
1.-

Capacidad de influencia orientada a la consecución de los objetivos.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCEP
Comportamiento no observado en desarrollo.	Demostrar capacidad de argumentar razonadamente y lograr la credibilidad de sus interlocutores	Utilizar distintas técnicas de influencia logrando normalmente la aprobación de sus propuestas. Crear una red de coaliciones políticas más allá de su propio círculo que le ayudarán para la consecución de sus objetivos.	Alcanzar sus objetivos mediante estrategias de influencia y crear una red extensa de contactos con grupos de interés para lograr sus objetivos.

(2.00)

Relación	Valor
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.50



ASPIRACIÓN

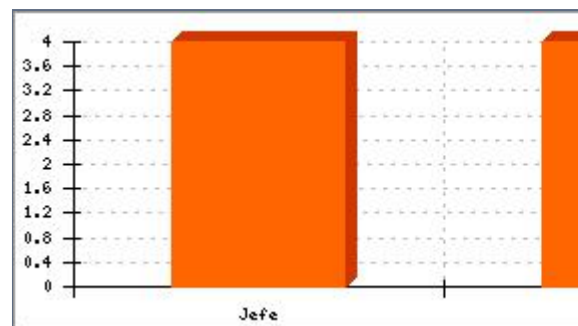
2.-

Ambición de asumir un rol de mayor complejidad y responsabilidad

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCEP
Comportamiento no observado en desarrollo.	Estar conforme con su posición y rol actual.	Desear desarrollarse profesionalmente y asumir otros retos dentro de su función actual o una similar (desarrollo horizontal)	Tener una motivación para crecer profesionalmente y asumir mayores retos siendo conscientes de los esfuerzos necesarios

(4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.88



DESARROLLO

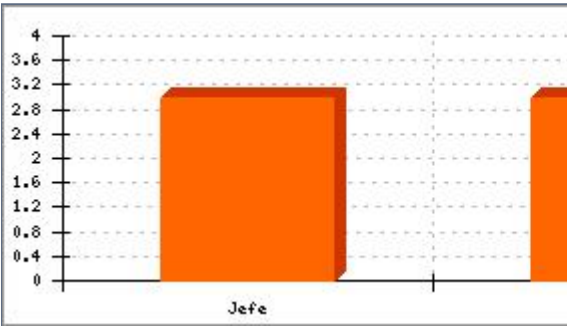
3.-

Capacidad de crecer en la organización de manera horizontal o vertical.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Capacidad de crecer de manera horizontal, puede ser sucesor de pares.	Capacidad de crecer de manera vertical. Puede ser sucesor de su jefe.	Capacidad de crecer (x2). Puede ser suce

(3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.41



VISIÓN ESTRATÉGICA

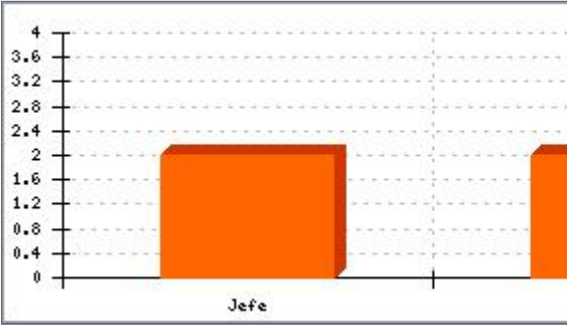
4.-

Tener una visión estratégica clara de largo plazo y del mercado, establecer planes concretos para alcanzarla.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCE
Está enfocado en el día a día, presentando dificultades para visualizar el largo plazo.	Propone objetivos de corto plazo pero no visualiza largo plazo y tendencia del mercado.	Propone objetivos estratégicos anticipando escenarios haciendo acciones concretas y realizando seguimiento a lo definido.	Tiene una visión estr mercado, logrando a desarrollando y gesti exitosas ante escena tendencias.

(2.00)

Relación	Valor
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.32



ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (ASPIRACIÓN)

Ambición de asumir un rol de mayor complejidad y responsabilidad

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Estar conforme con su posición y rol actual.	Desear desarrollarse profesionalmente y asumir otros retos dentro de su función actual o una similar (desarrollo horizontal)	Tener una motivación para crecer profesionalmente y asumir mayores retos sin mayores esfuerzos necesarios

- (DESARROLLO)

Capacidad de crecer en la organización de manera horizontal o vertical.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Capacidad de crecer de manera horizontal, puede ser sucesor de pares.	Capacidad de crecer de manera vertical. Puede ser sucesor de su jefe.	Capacidad de crecer de manera vertical (x2). Puede ser sucesor de su jefe.

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (GESTIÓN POR INFLUENCIA)

Capacidad de influencia orientada a la consecución de los objetivos.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Demostrar capacidad de argumentar razonadamente y lograr la credibilidad de sus interlocutores	Utilizar distintas técnicas de influencia logrando normalmente la aprobación de sus propuestas. Crear una red de coaliciones políticas más allá de su propio círculo que le ayudarán para la consecución de sus objetivos.	Alcanzar sus objetivos mediante estrategias de influencia, creando una red extensa de contactos con grupos de interés para alcanzar sus objetivos.

- (VISIÓN ESTRATÉGICA)

Tener una visión estratégica clara de largo plazo y del mercado, establecer planes concretos para alcanzarla.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCELENTE
Está enfocado en el día a día, presentando dificultades para visualizar el largo plazo.	Propone objetivos de corto plazo pero no visualiza largo plazo y tendencia del mercado.	Propone objetivos estratégicos anticipando escenarios haciendo acciones concretas y realizando seguimiento a lo definido.	Tiene una visión clara del mercado, logrando establecer planes concretos y exitosos ante escenarios y tendencias.

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

JEFE**Ejemplos que justifiquen su evaluación de las Competencias de Potencial**

Cuando se cambió a mi equipo, teníamos 10 días para generar la campaña de crédito efectivo y compra de deuda partiendo de cero. Estuvo enfocado en que era una tarea relevante, por tanto trató de entender rápidamente el problema, escuchó y aprendió nuevas técnicas de gestión de información. El resultado final: campañas terminadas en fecha y cargadas correctamente.

Fortalezas

Capacidad de adaptación, capacidad analítica, responsabilidad, foco en resultados

Áreas de Mejora

Puntualidad, organización de tareas y prioridades, enseñar más al equipo

EVALUADO

EVALUADOR

