Introducción

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017

EVALUACIóN POR COMPETENCIAS

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-06-27 10:32:49** hasta el **2017-06-27 10:32:49**

Datos Personales

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	47856364
Nombres :	ANDREA LUCIA
Apellidos :	URBINA ALVARADO
Dirección :	CALLE CORONEL TAFUR 238
Teléfono :	4331572
Celular :	953734025
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	CALIDAD DE SERVICIO
Departamento :	DEPARTAMENTO DE CALIDAD DE SERVICIO
Cargo :	ANALISTA DE CALIDAD DE SERVICIO
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1993-08-09

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Jefe	100.00%	1	1

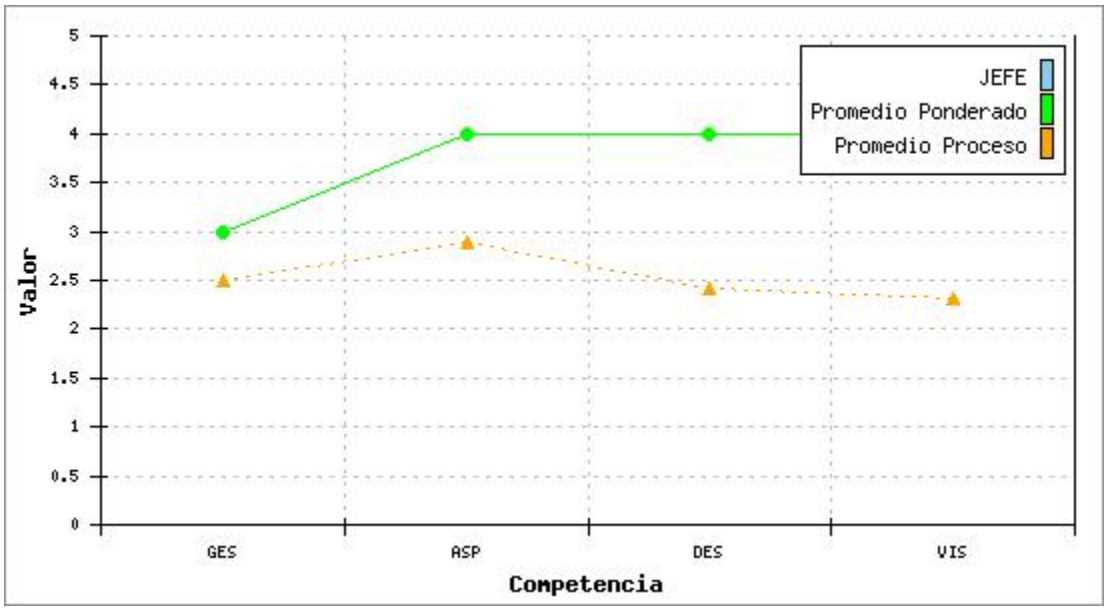
Resumen General

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.07

	Competencia	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	GESTIÓN POR INFLUENCIA	3.00	3.00	2.50
2	ASPIRACIÓN	4.00	4.00	2.88
3	DESARROLLO	4.00	4.00	2.41
4	VISIÓN ESTRATÉGICA	4.00	4.00	2.32



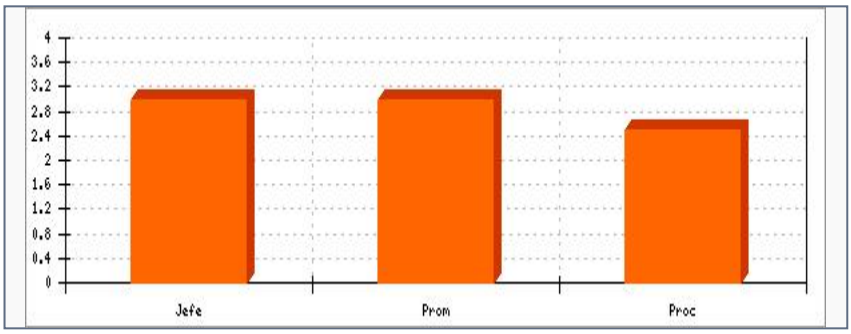
Análisis por Competencia

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

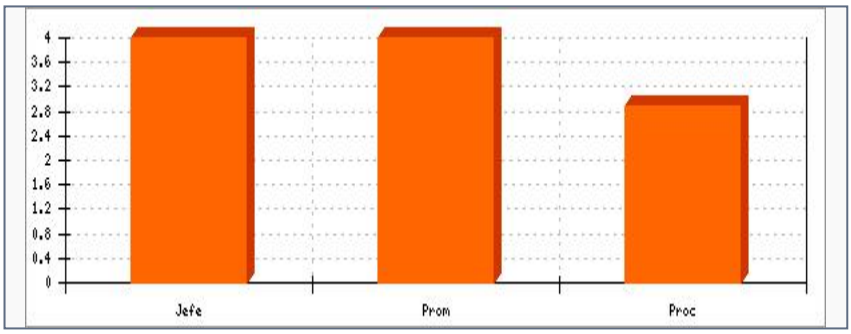
GESTIÓN POR INFLUENCIA (3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



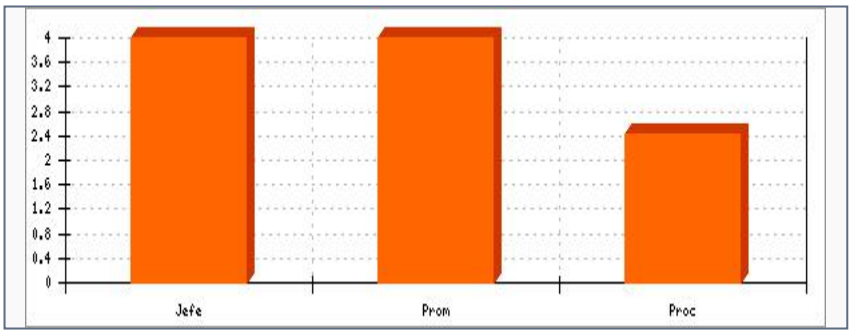
ASPIRACIÓN (4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.88



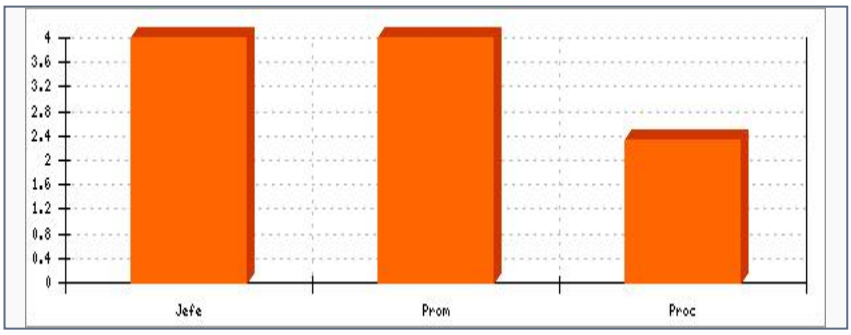
DESARROLLO (4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.41



VISIÓN ESTRATÉGICA (4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.32



Análisis por Pregunta

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

GESTIÓN POR INFLUENCIA

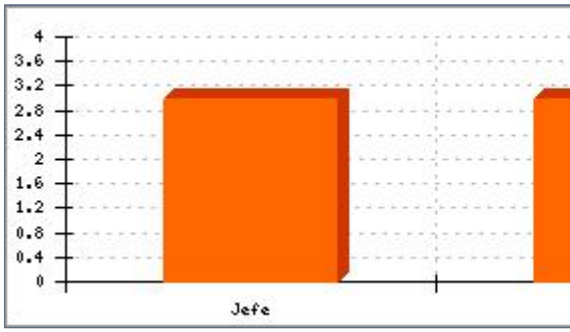
1.-

Capacidad de influencia orientada a la consecución de los objetivos.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCEP
Comportamiento no observado en desarrollo.	Demostrar capacidad de argumentar razonadamente y lograr la credibilidad de sus interlocutores	Utilizar distintas técnicas de influencia logrando normalmente la aprobación de sus propuestas. Crear una red de coaliciones políticas más allá de su propio círculo que le ayudarán para la consecución de sus objetivos.	Alcanzar sus objetivos estrategias de influen una red extensa de co con grupos de interés objetivos.

(3.00)

Relación	Valor
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



ASPIRACIÓN

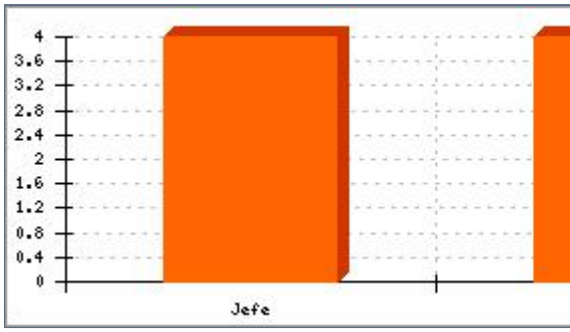
2.-

Ambición de asumir un rol de mayor complejidad y responsabilidad

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCEP
Comportamiento no observado en desarrollo.	Estar conforme con su posición y rol actual.	Desear desarrollarse profesionalmente y asumir otros retos dentro de su función actual o una similar (desarrollo horizontal)	Tener una motivación crecer profesionalmer mayores retos siendo esfuerzos necesarios

(4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.88



DESARROLLO

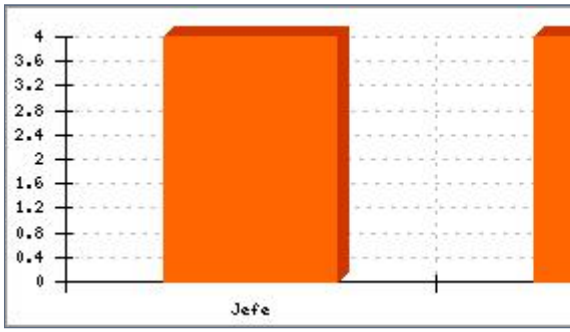
3.-

Capacidad de crecer en la organización de manera horizontal o vertical.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCE
Comportamiento no observado en desarrollo.	Capacidad de crecer de manera horizontal, puede ser sucesor de pares.	Capacidad de crecer de manera vertical. Puede ser sucesor de su jefe.	Capacidad de crecer (x2). Puede ser suce

(4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.41



VISIÓN ESTRATÉGICA

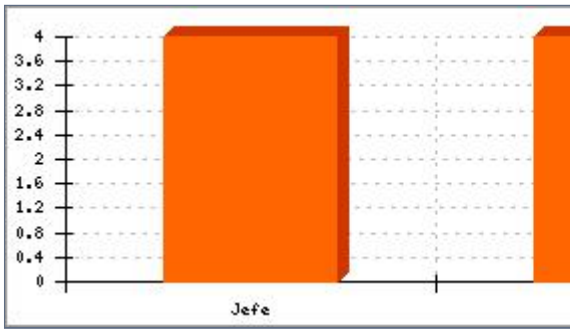
4.-

Tener una visión estratégica clara de largo plazo y del mercado, establecer planes concretos para alcanzarla.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EXCE
Está enfocado en el día a día, presentando dificultades para visualizar el largo plazo.	Propone objetivos de corto plazo pero no visualiza largo plazo y tendencia del mercado.	Propone objetivos estratégicos anticipando escenarios haciendo acciones concretas y realizando seguimiento a lo definido.	Tiene una visión estr mercado, logrando a desarrollando y gesti exitosas ante escena tendencias.

(4.00)

Relación	Valor
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.32



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (ASPIRACIÓN)

  Ambición de asumir un rol de mayor complejidad y responsabilidad

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EX
Comportamiento no observado en desarrollo.	Estar conforme con su posición y rol actual.	Desear desarrollarse profesionalmente y asumir otros retos dentro de su función actual o una similar (desarrollo horizontal)	Tener una motiva crecer profesiona mayores retos sie esfuerzos necesa

- (DESARROLLO)

  Capacidad de crecer en la organización de manera horizontal o vertical.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EX
Comportamiento no observado en desarrollo.	Capacidad de crecer de manera horizontal, puede ser sucesor de pares.	Capacidad de crecer de manera vertical. Puede ser sucesor de su jefe.	Capacidad de cr (x2). Puede ser s

- (VISIÓN ESTRATÉGICA)

  Tener una visión estratégica clara de largo plazo y del mercado, establecer planes concretos para alcanzarla.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EX
Está enfocado en el día a día, presentando dificultades para visualizar el largo plazo.	Propone objetivos de corto plazo pero no visualiza largo plazo y tendencia del mercado.	Propone objetivos estratégicos anticipando escenarios haciendo acciones concretas y realizando seguimiento a lo definido.	Tiene una visión mercado, logran desarrollando y g exitosas ante esc tendencias.

- (GESTIÓN POR INFLUENCIA)

  Capacidad de influencia orientada a la consecución de los objetivos.

BÁSICO	EN DESARROLLO	CUMPLE	EX
Comportamiento no observado en desarrollo.	Demostrar capacidad de argumentar razonadamente y lograr la credibilidad de sus interlocutores	Utilizar distintas técnicas de influencia logrando normalmente la aprobación de sus propuestas. Crear una red de coaliciones políticas más allá de su propio círculo que le ayudarán para la consecución de sus objetivos.	Alcanzar sus obje estrategias de infl una red extensa d con grupos de int objetivos.

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

ENCUESTA DE POTENCIAL DE DESARROLLO 2017

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

JEFE

Ejemplos que justifiquen su evaluación de las Competencias de Potencial

Andrea ha demostrado en muy poco tiempo una capacidad de adaptabilidad a las situaciones cambiantes del negocio así como una capacidad de aprender para gestionar los procesos. Voluntad de desafiar lo definido buscando la mejora y una clara orientación al cliente.

Fortalezas

Capacidad analítica, orientación al logro, perseverancia, responsabilidad y proactividad.

Áreas de Mejora

Debe mejorar su vocalización y pausa a fin de no atropellarse con sus palabras.

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**