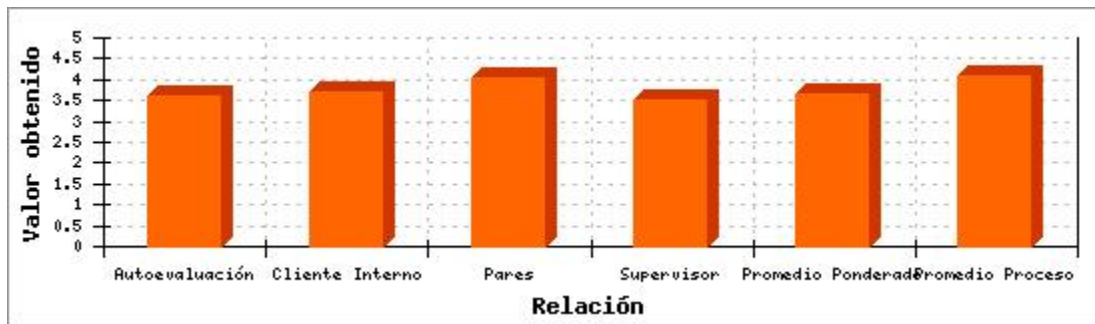


Resumen General

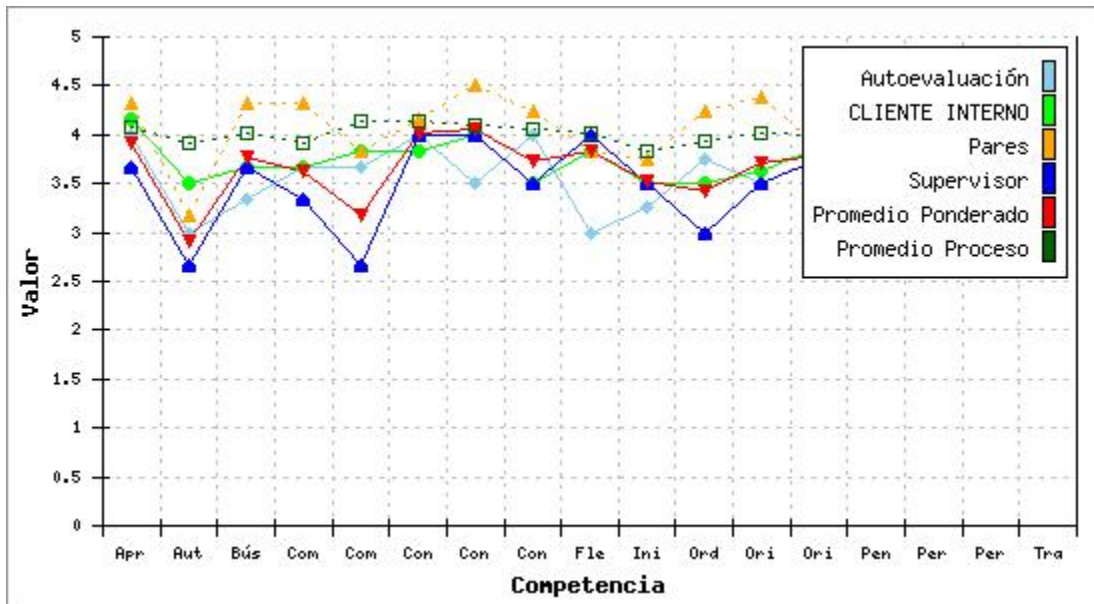
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL JUNIO 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.59
Cliente Interno	3.69
Pares	4.05
Supervisor	3.52
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	4.07



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente Interno	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	4.00	4.17	4.33	3.67	3.91	4.08
2	Autocontrol	3.00	3.50	3.17	2.67	2.91	3.91
3	Búsqueda de Información	3.33	3.67	4.33	3.67	3.78	4.01
4	Comprensión Interpersonal	3.67	3.67	4.33	3.33	3.63	3.91
5	Compromiso con la Organización	3.67	3.83	3.83	2.67	3.17	4.13
6	Conciencia de la organización	4.00	3.83	4.17	4.00	4.02	4.13
7	Confianza en sí mismo(a)	3.50	4.00	4.50	4.00	4.06	4.10
8	Construcción de Relaciones	4.00	3.50	4.25	3.50	3.72	4.05
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	3.00	3.83	3.83	4.00	3.83	4.01
10	Iniciativa	3.25	3.50	3.75	3.50	3.53	3.84
11	Orden y Calidad	3.75	3.50	4.25	3.00	3.42	3.93
12	Orientación al logro	3.50	3.63	4.38	3.50	3.71	4.02
13	Orientación hacia el Cliente	3.75	3.88	3.88	3.75	3.79	4.00
14	Pensamiento Analítico	3.33	3.33	3.67	3.33	3.41	3.78
15	Persistencia	3.75	3.88	4.25	4.00	4.01	4.13
16	Persuasión e impacto personal	3.50	3.75	4.00	3.50	3.64	3.69
17	Trabajo en equipo	4.00	3.25	3.88	3.75	3.75	4.09



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL JUNIO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	77.78%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	77.78%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	77.78%
● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	77.78%
● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	77.78%
● (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	77.78%
● (Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	77.78%
● (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	76.39%
● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	76.39%
● (Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	76.39%
● (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	75.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	75.00%
● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	75.00%
● (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	75.00%
● (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	75.00%
● (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	75.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	73.61%
● (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	73.61%
● (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	73.61%
● (Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	73.61%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	73.61%
● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	73.61%
● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	72.22%
● (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	72.22%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	72.22%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	72.22%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	70.83%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	70.83%
● (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	70.83%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	70.83%
● (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	69.44%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	69.44%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	68.06%

● (Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	68.06%
● (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	65.28%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	62.50%
● (Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	62.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	61.11%
● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	61.11%
● (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	61.11%
● (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	61.11%
● (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	61.11%
● (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	61.11%
● (Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	61.11%
● (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	61.11%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	37.50%
---	--------

