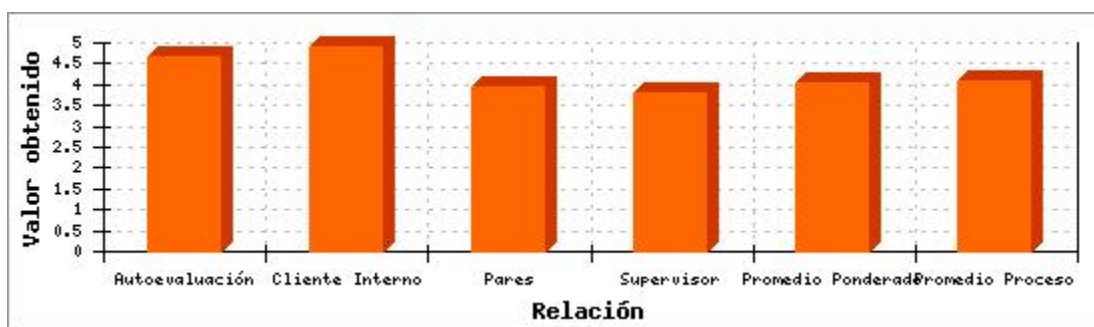


Resumen General

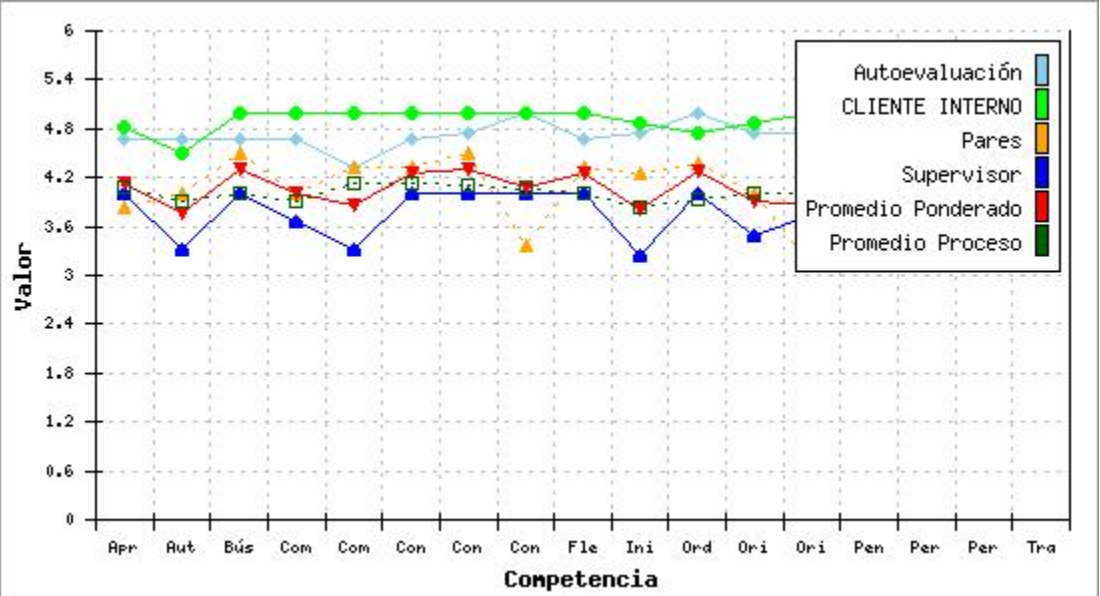
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL JUNIO 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.67
Cliente Interno	4.92
Pares	3.95
Supervisor	3.78
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.07



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente Interno	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	4.67	4.83	3.83	4.00	4.13	4.08
2	Autocontrol	4.67	4.50	4.00	3.33	3.76	3.91
3	Búsqueda de Información	4.67	5.00	4.50	4.00	4.30	4.01
4	Comprensión Interpersonal	4.67	5.00	4.00	3.67	4.00	3.91
5	Compromiso con la Organización	4.33	5.00	4.33	3.33	3.85	4.13
6	Conciencia de la organización	4.67	5.00	4.33	4.00	4.26	4.13
7	Confianza en sí mismo(a)	4.75	5.00	4.50	4.00	4.31	4.10
8	Construcción de Relaciones	5.00	5.00	3.38	4.00	4.08	4.05
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.67	5.00	4.33	4.00	4.26	4.01
10	Iniciativa	4.75	4.88	4.25	3.25	3.82	3.84
11	Orden y Calidad	5.00	4.75	4.38	4.00	4.28	3.93
12	Orientación al logro	4.75	4.88	4.00	3.50	3.90	4.02
13	Orientación hacia el Cliente	4.75	5.00	3.13	3.75	3.86	4.00
14	Pensamiento Analítico	4.33	5.00	3.50	4.00	4.04	3.78
15	Persistencia	4.75	5.00	4.00	4.00	4.19	4.13
16	Persuasión e impacto personal	4.50	4.88	3.25	4.00	3.99	3.69
17	Trabajo en equipo	4.50	5.00	3.38	3.50	3.75	4.09



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL JUNIO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	83.33%
● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	83.33%
● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	83.33%
● (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	83.33%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	83.33%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	83.33%
● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	83.33%
● (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	83.33%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	83.33%
● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	83.33%
● (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	83.33%
● (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	83.33%
● (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	83.33%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	83.33%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	83.33%
● (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	81.94%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	80.56%
● (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	80.56%
● (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	80.56%
● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	80.56%
● (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	80.56%
● (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	80.56%
● (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	79.17%
● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	79.17%
● (Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	79.17%
● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	77.78%
● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	77.78%
● (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	77.78%
● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	77.78%
● (Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	77.78%
● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	77.78%
● (Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	77.78%
● (Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	77.78%

● (Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	77.78%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	77.78%
● (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	77.78%
● (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	77.78%
● (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	77.78%
● (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	76.39%
● (Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	75.00%
● (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	75.00%
● (Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	72.22%
● (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	70.83%
● (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	69.44%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	66.67%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	66.67%
● (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	66.67%
● (Comprensión Interpersonal) Reponde oportunamente a los sentimientos de los demás.	66.67%
● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	65.28%
● (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	63.89%
● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	63.89%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	63.89%
● (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	62.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	61.11%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	61.11%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

