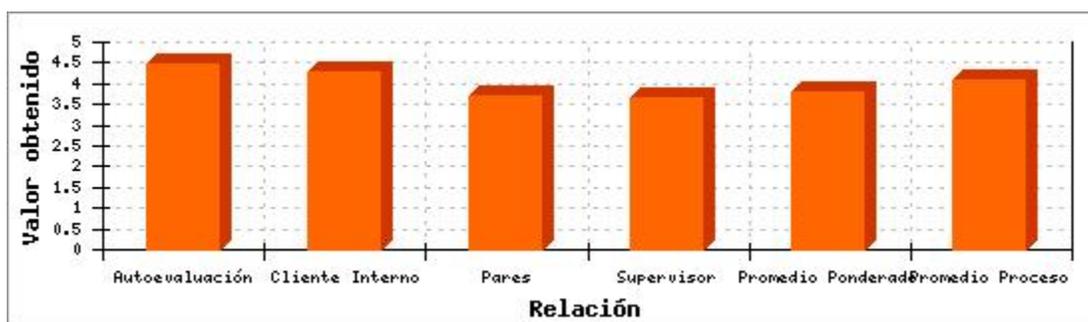


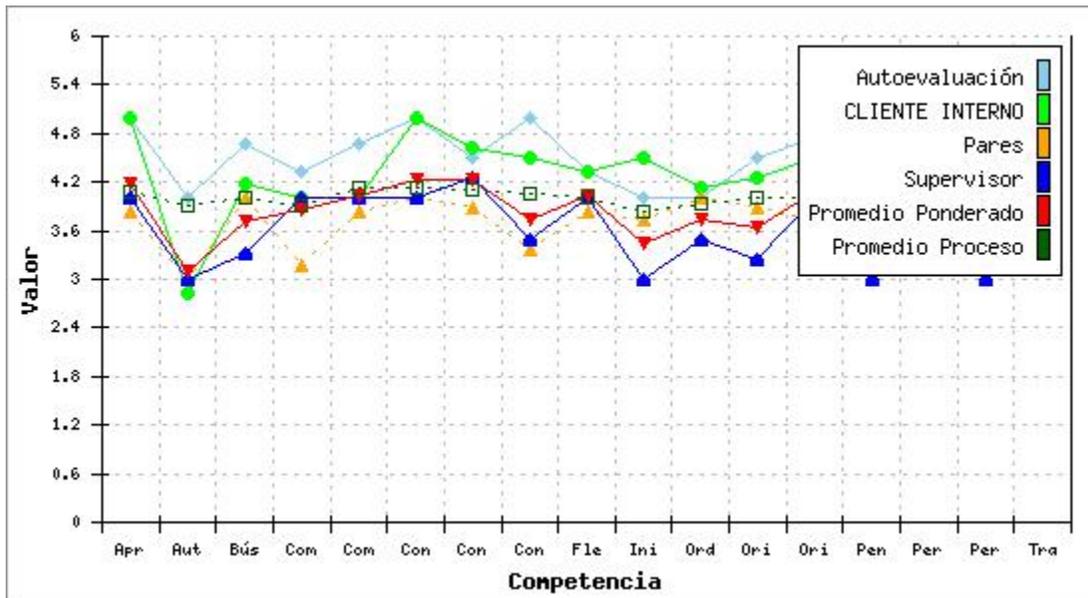
## Resumen General

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL JUNIO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.49
Cliente Interno	4.27
Pares	3.71
Supervisor	3.64
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	4.07



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente Interno	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Aprendizaje activo	5.00	5.00	3.83	4.00	4.19	4.08
2 Autocontrol	4.00	2.83	3.00	3.00	3.09	3.91
3 Búsqueda de Información	4.67	4.17	4.00	3.33	3.72	4.01
4 Comprensión Interpersonal	4.33	4.00	3.17	4.00	3.85	3.91
5 Compromiso con la Organización	4.67	4.00	3.83	4.00	4.04	4.13
6 Conciencia de la organización	5.00	5.00	4.00	4.00	4.22	4.13
7 Confianza en sí mismo(a)	4.50	4.63	3.88	4.25	4.24	4.10
8 Construcción de Relaciones	5.00	4.50	3.38	3.50	3.75	4.05
9 Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.33	4.33	3.83	4.00	4.04	4.01
10 Iniciativa	4.00	4.50	3.75	3.00	3.44	3.84
11 Orden y Calidad	4.00	4.13	4.00	3.50	3.74	3.93
12 Orientación al logro	4.50	4.25	3.88	3.25	3.64	4.02
13 Orientación hacia el Cliente	4.75	4.50	3.75	4.00	4.08	4.00
14 Pensamiento Analítico	4.00	4.33	3.83	3.00	3.44	3.78
15 Persistencia	4.75	4.75	3.63	4.00	4.08	4.13
16 Persuasión e impacto personal	4.25	3.50	3.38	3.00	3.28	3.69
17 Trabajo en equipo	4.50	4.25	4.00	4.00	4.08	4.09



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL JUNIO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	93.06%
● (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	81.94%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	81.94%
● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	80.56%
● (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	80.56%
● (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	80.56%
● (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	80.56%
● (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	80.56%
● (Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	80.56%
● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	79.17%
● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	79.17%
● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	79.17%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	77.78%
● (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	77.78%
● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	77.78%
● (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	77.78%
● (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	77.78%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	77.78%
● (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	77.78%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	77.78%
● (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	76.39%
● (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	76.39%
● (Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	76.39%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	76.39%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	75.00%
● (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	75.00%
● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	75.00%
● (Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	73.61%
● (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	73.61%
● (Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	73.61%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	73.61%

● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	73.61%
● (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	72.22%
● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	69.44%
● (Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	69.44%
● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	66.67%
● (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	65.28%
● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	63.89%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	63.89%
● (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	63.89%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	62.50%
● (Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	62.50%
● (Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	62.50%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	61.11%
● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	61.11%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

