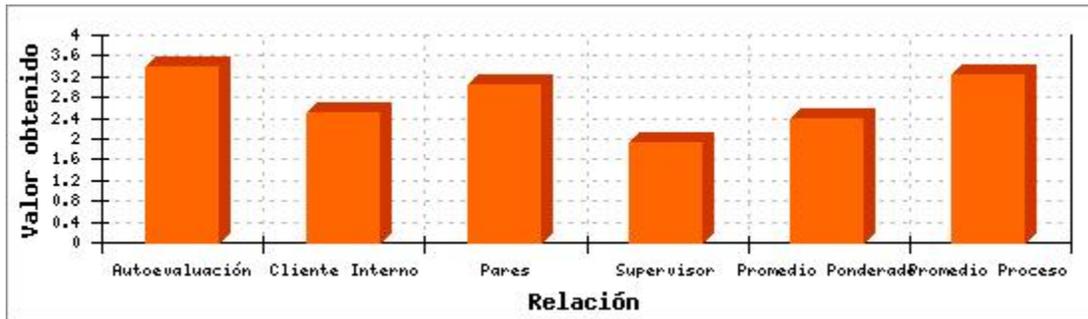


Resumen General

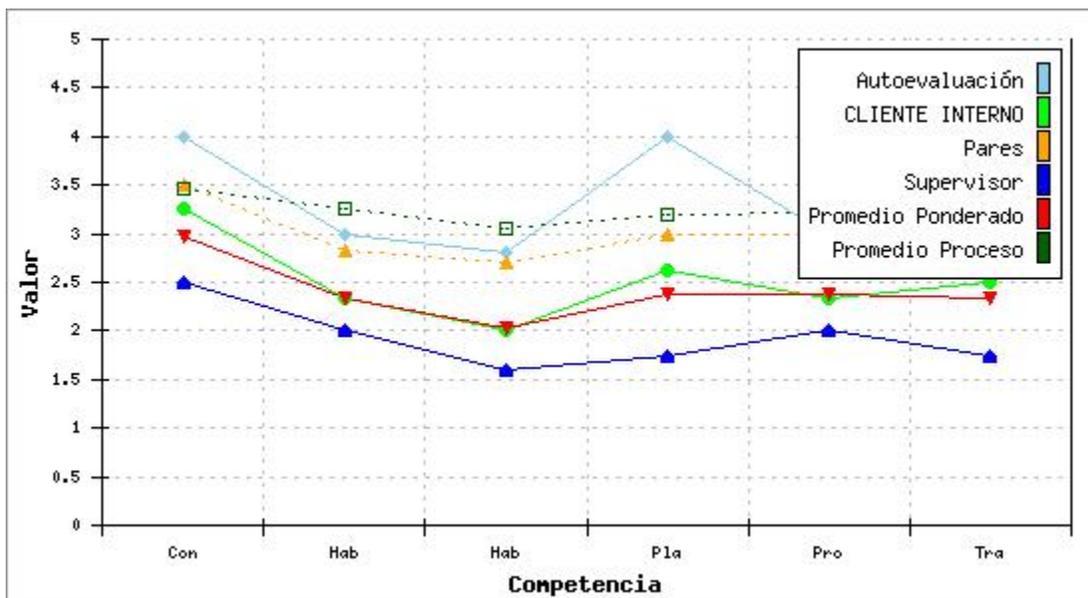
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA JUNIO 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.38
Cliente Interno	2.51
Pares	3.03
Supervisor	1.93
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	3.25



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente Interno	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.25	3.50	2.50	2.97	3.46
2 Habilidades de comunicación	3.00	2.33	2.83	2.00	2.33	3.25
3 Habilidades de Dirección	2.80	2.00	2.70	1.60	2.02	3.06
4 Planificación y Resolución	4.00	2.63	3.00	1.75	2.38	3.20
5 Productividad	3.00	2.33	3.00	2.00	2.37	3.22
6 Trabajo en equipo	3.50	2.50	3.13	1.75	2.33	3.29



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRISMA JUNIO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. 75.93%
- (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz. 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima. 31.48%
- (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo. 29.63%
- (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? 18.52%
- (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones. 16.67%
- (Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo. 16.67%

