

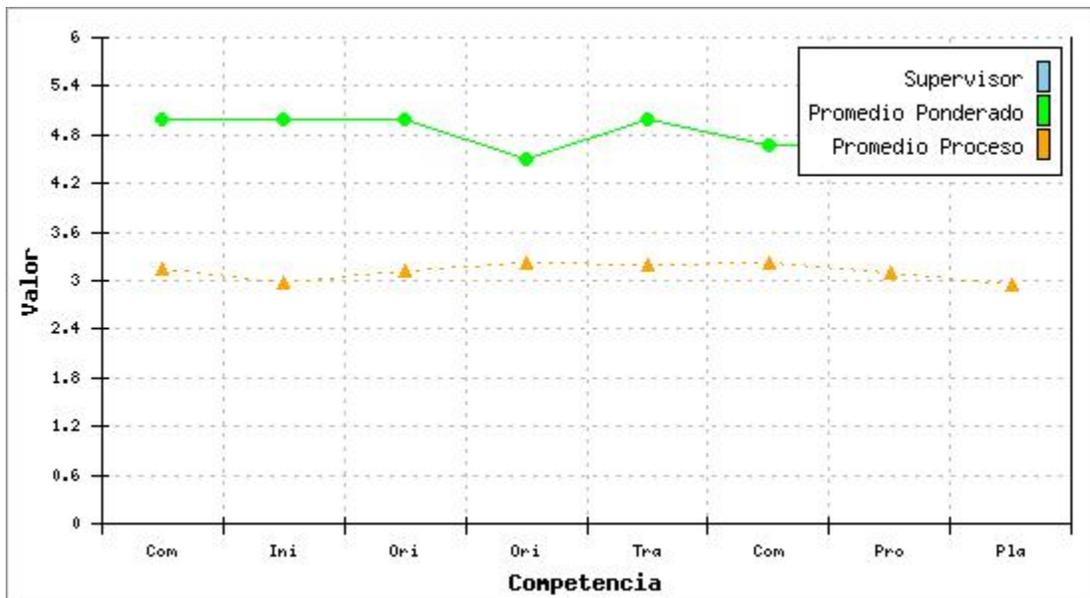
## EV JUNIO 2017 60 DIAS

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.85
Promedio Ponderado	4.85
Promedio Proceso	3.83



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	5.00	5.00	3.14
2 Iniciativa	5.00	5.00	2.98
3 Orientación a los resultados	5.00	5.00	3.12
4 Orientación al Cliente	4.50	4.50	3.21
5 Trabajo en equipo	5.00	5.00	3.20
6 Comunicación	4.67	4.67	3.23
7 Productividad	4.67	4.67	3.09
8 Planificación y Resolución de problemas	5.00	5.00	2.96

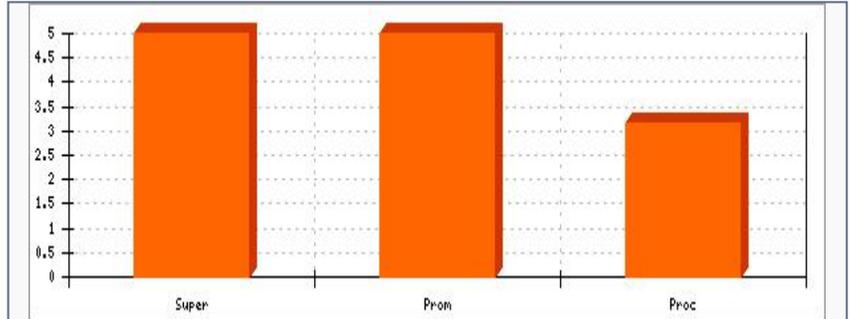


### EV JUNIO 2017 60 DIAS

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

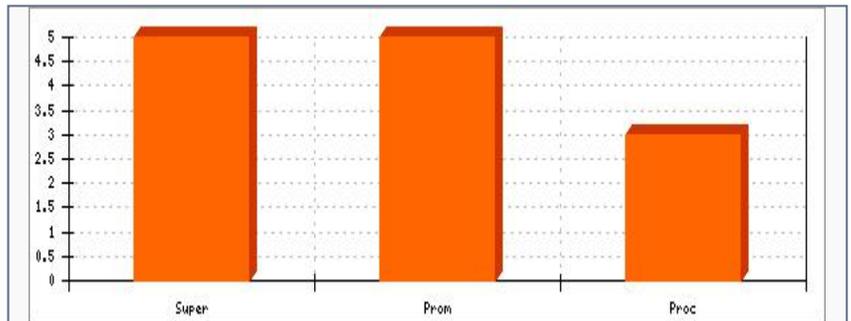
#### Compromiso Organizacional (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.14



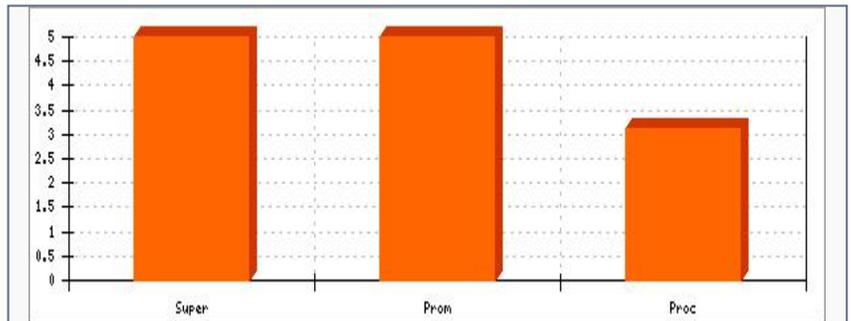
#### Iniciativa (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.98



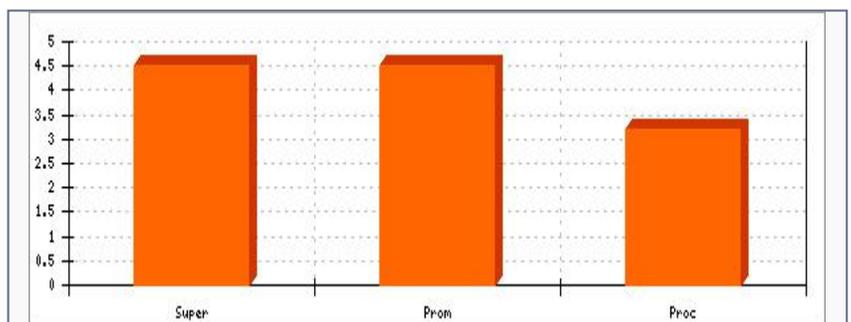
#### Orientación a los resultados (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.12



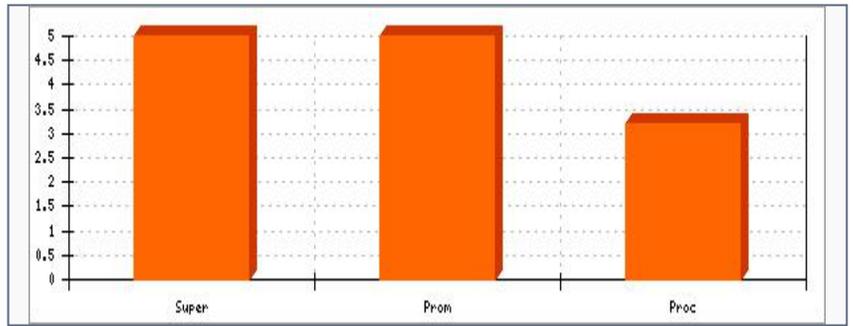
#### Orientación al Cliente (4.50)

Relación	Valor
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.21



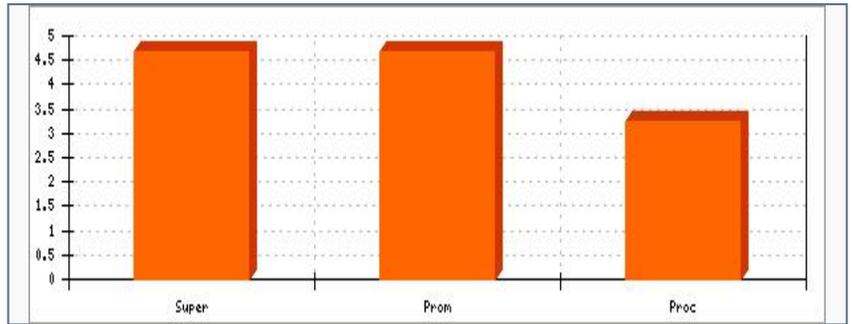
#### Trabajo en equipo (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.20



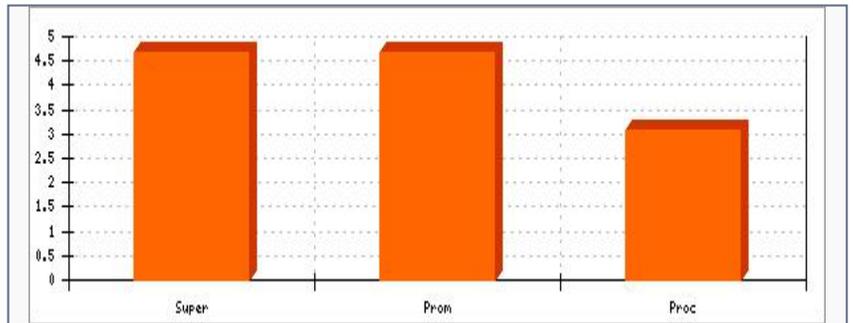
#### Comunicación (4.67)

Relación	Valor
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	3.23



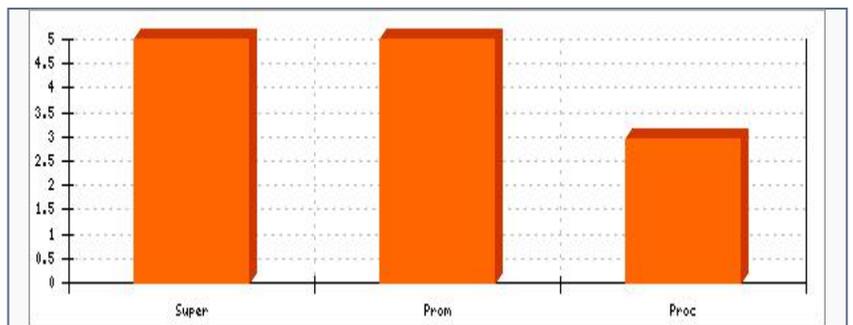
#### Productividad (4.67)

Relación	Valor
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	3.09



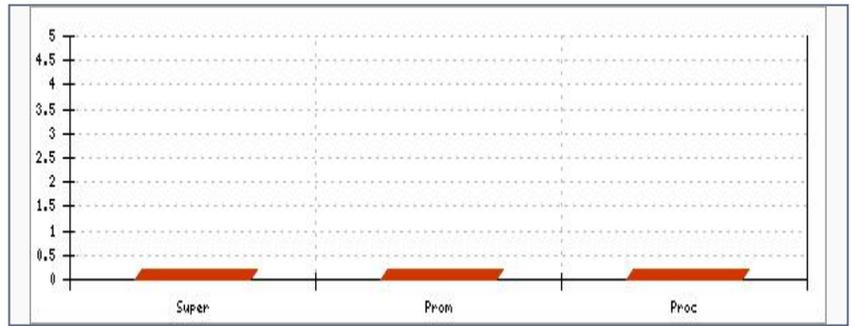
#### Planificación y Resolución de problemas (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.96



#### COMPROMISO DE PLAN DE MEJORA (0.00)

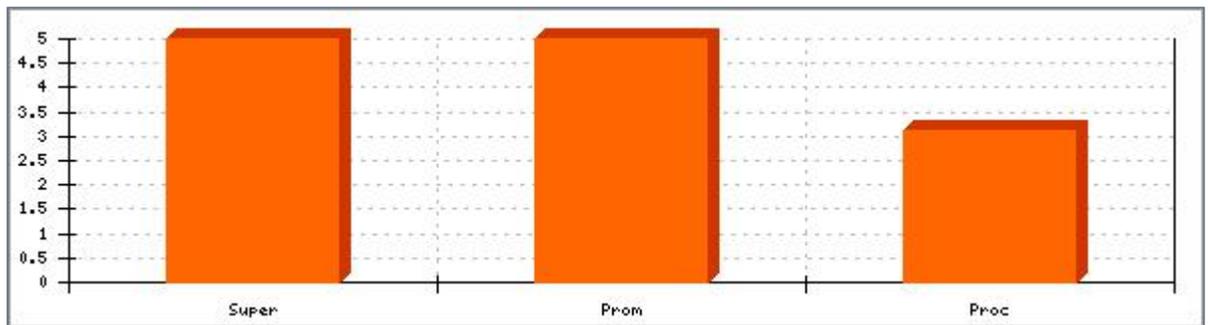
Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



### Compromiso Organizacional

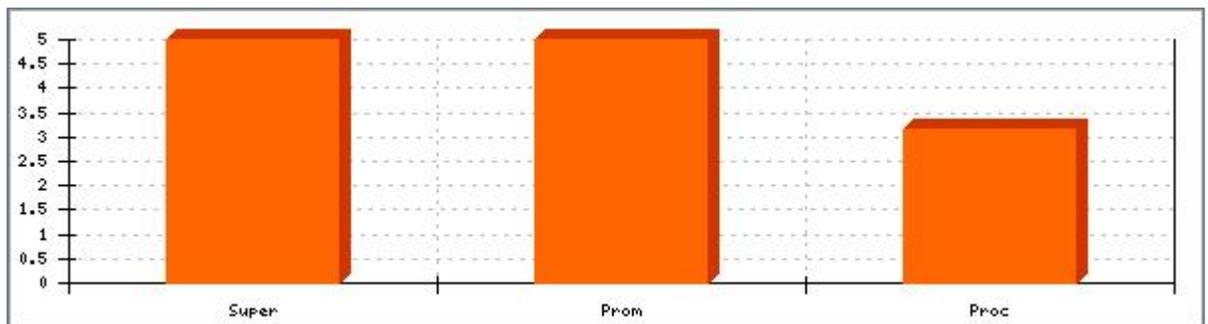
1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.11



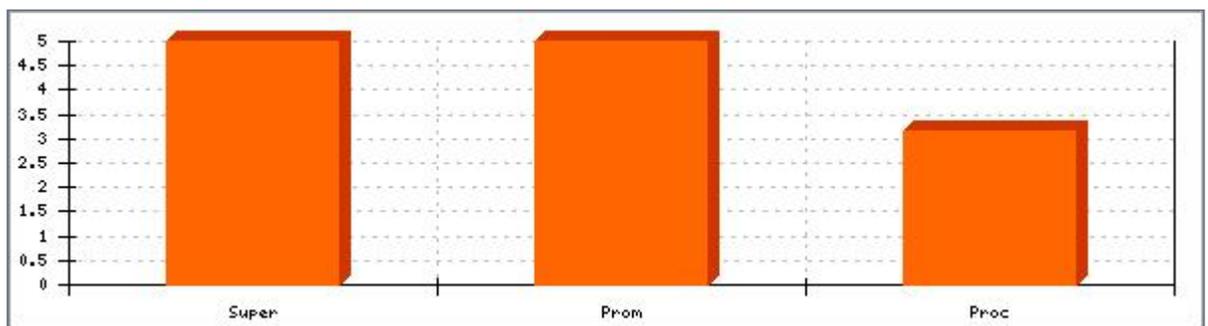
2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.16



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (5.00)

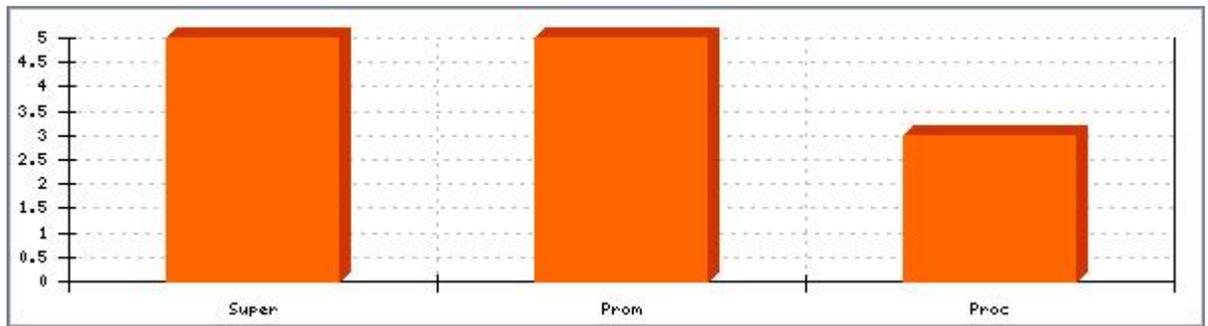
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.16



### Iniciativa

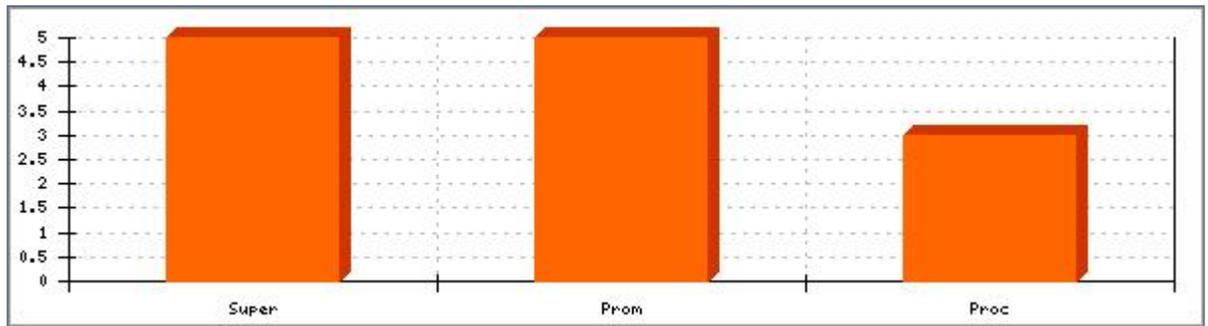
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.01



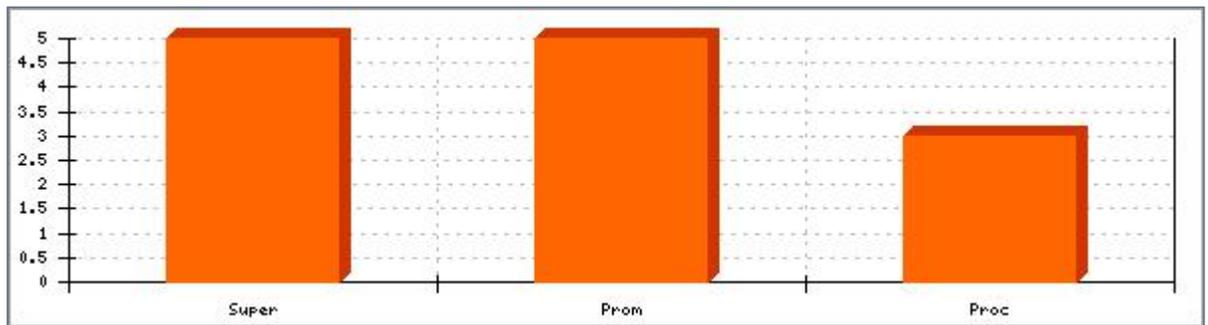
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.00



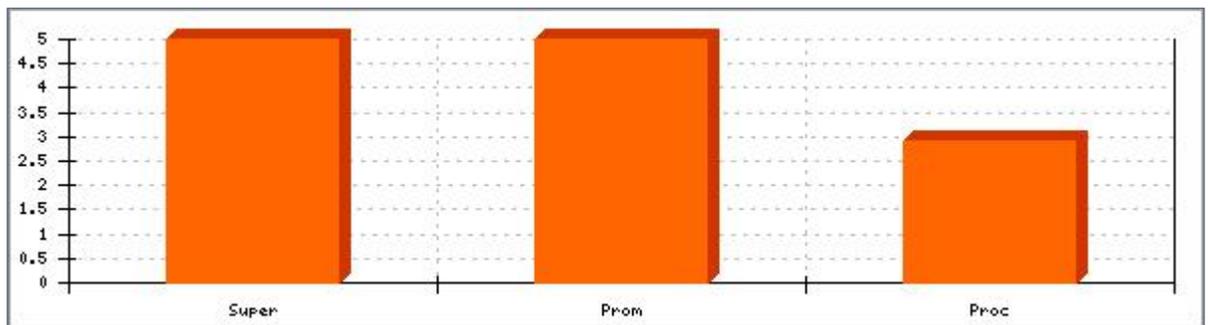
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.01



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (5.00)

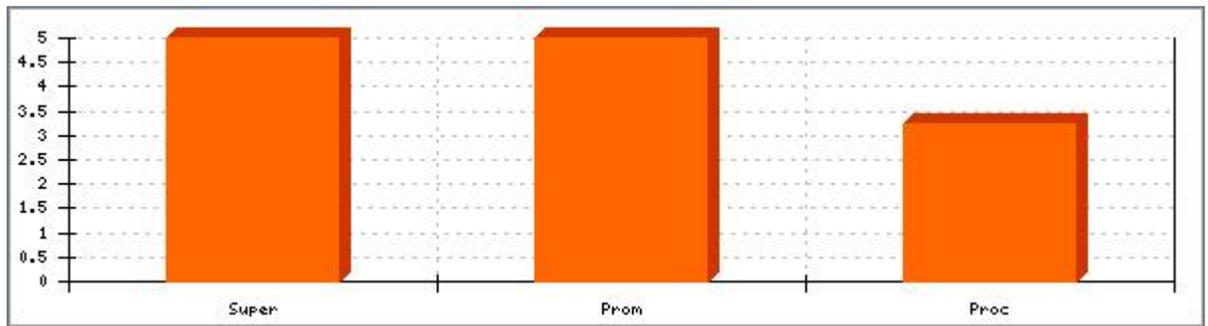
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.89



### Orientación a los resultados

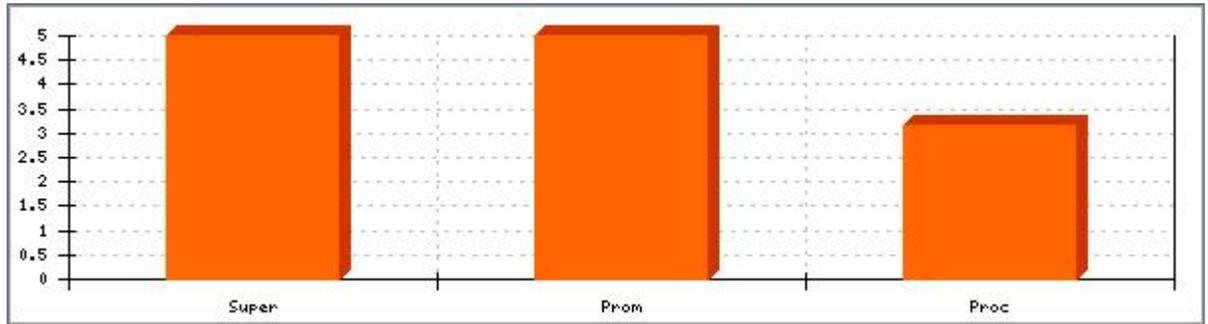
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.22



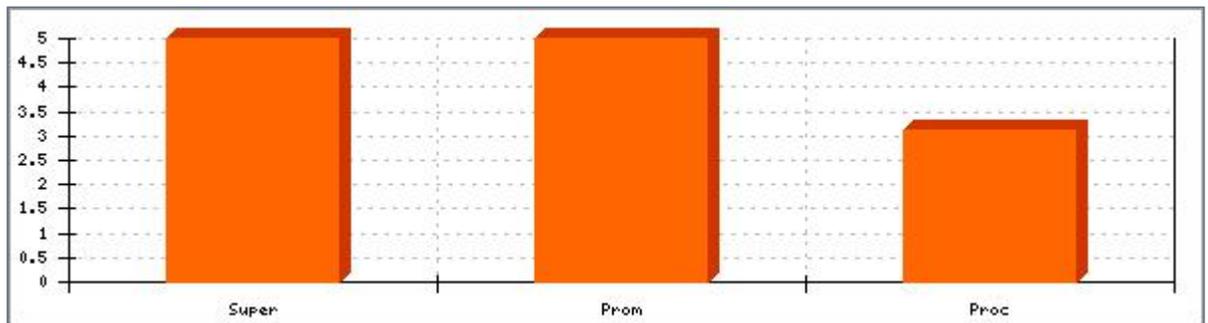
9.- Cumple con los objetivos planificados. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.14



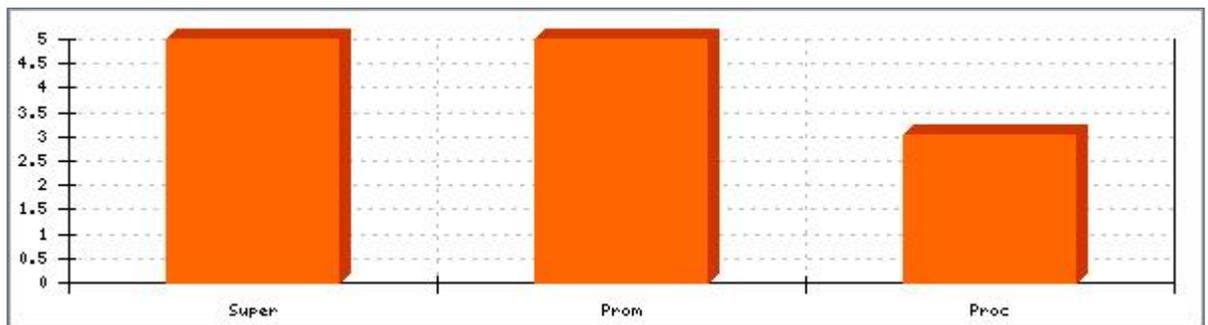
10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.10



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (5.00)

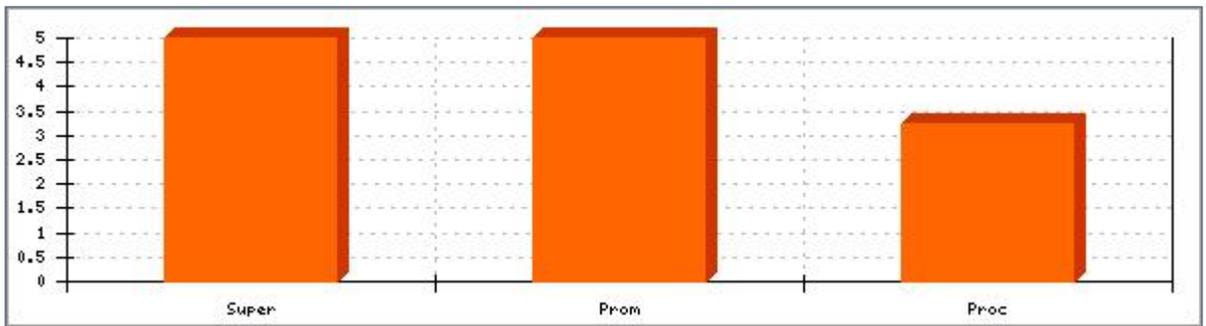
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.03



### Orientación al Cliente

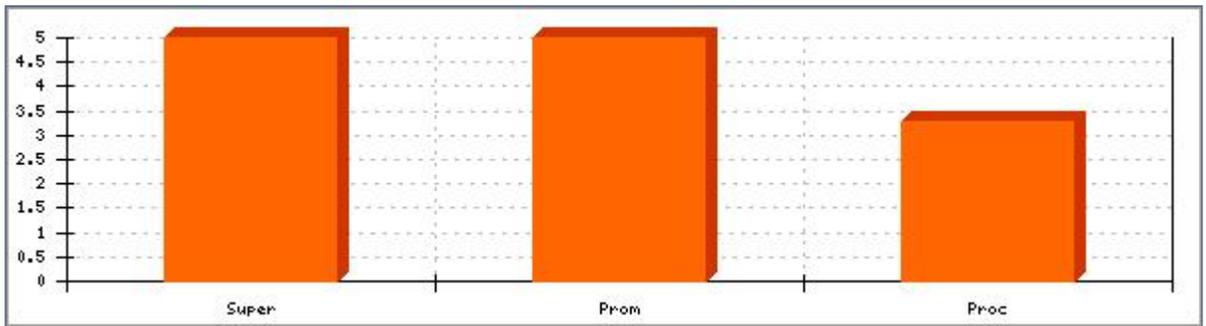
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.23



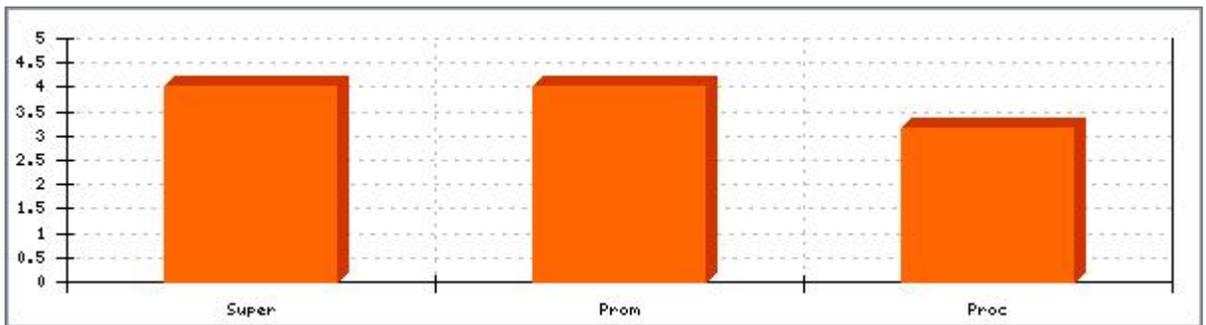
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.29



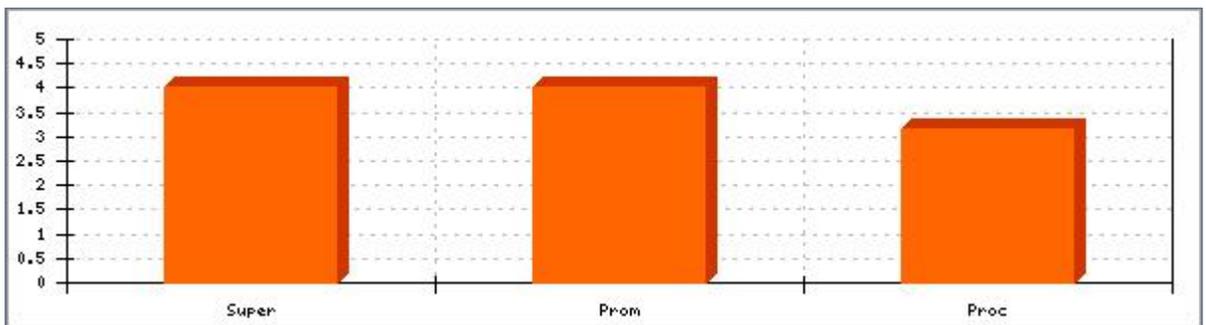
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.16



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

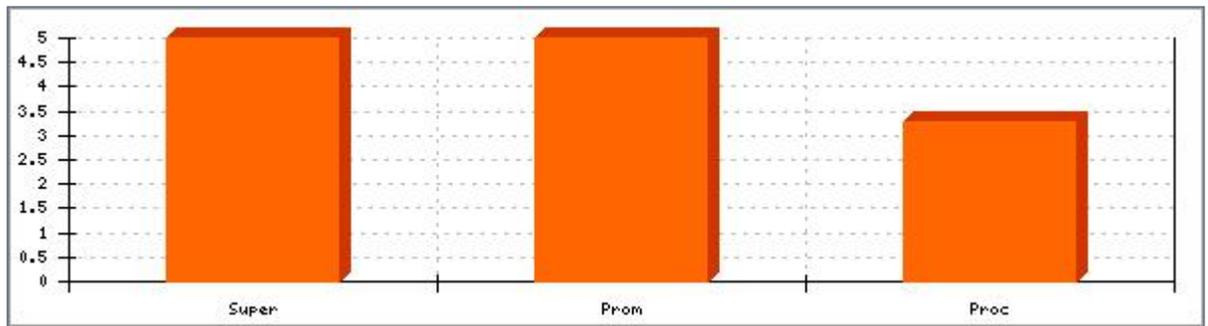
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.17



### Trabajo en equipo

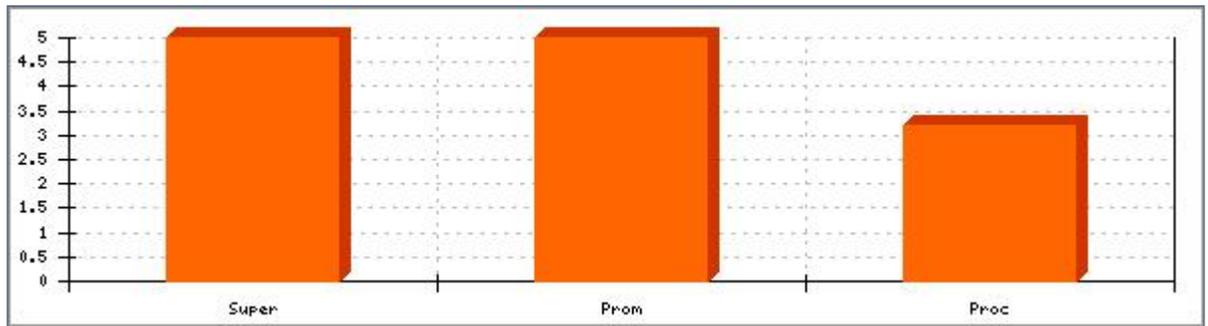
16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.29



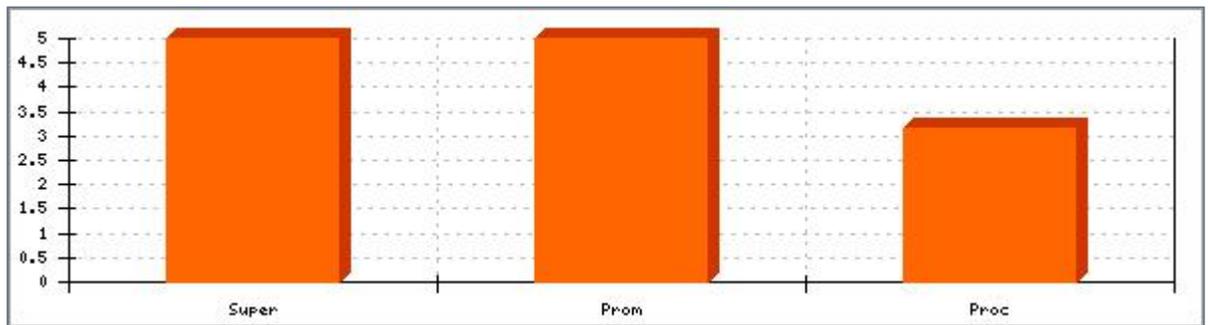
17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.20



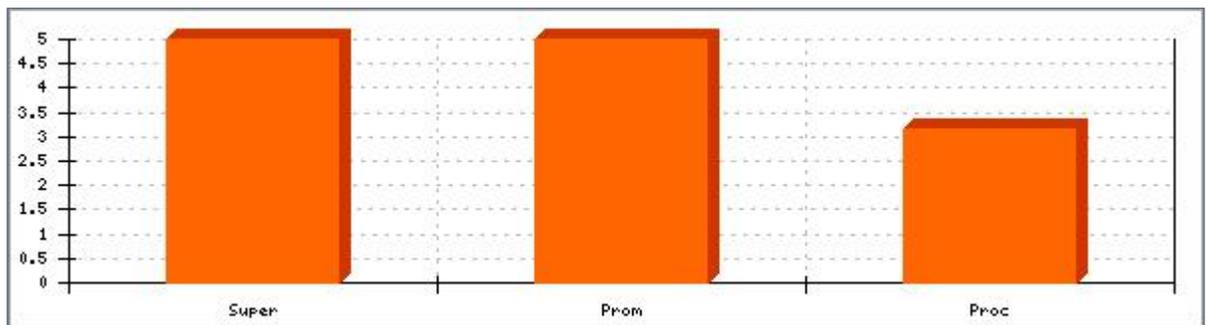
18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.17



19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (5.00)

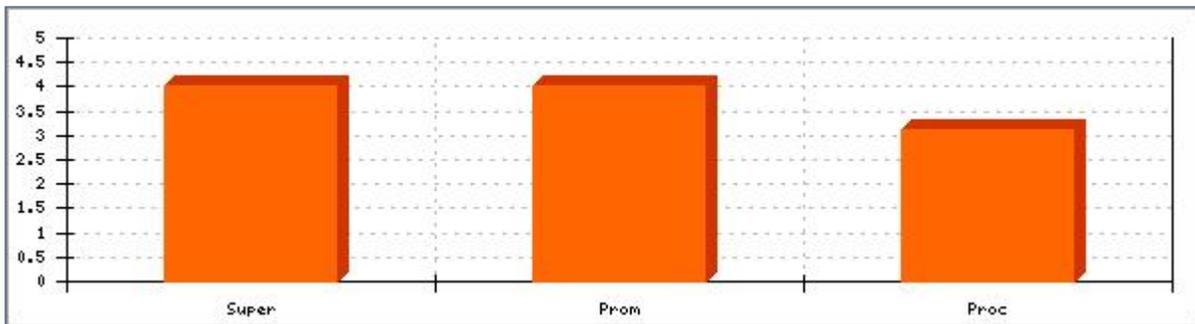
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.16



## Comunicación

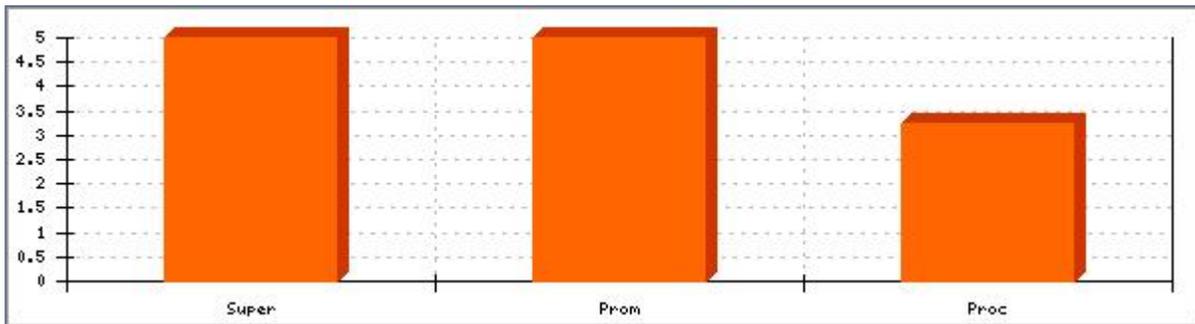
20.- Articula ideas de forma eficaz. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.10



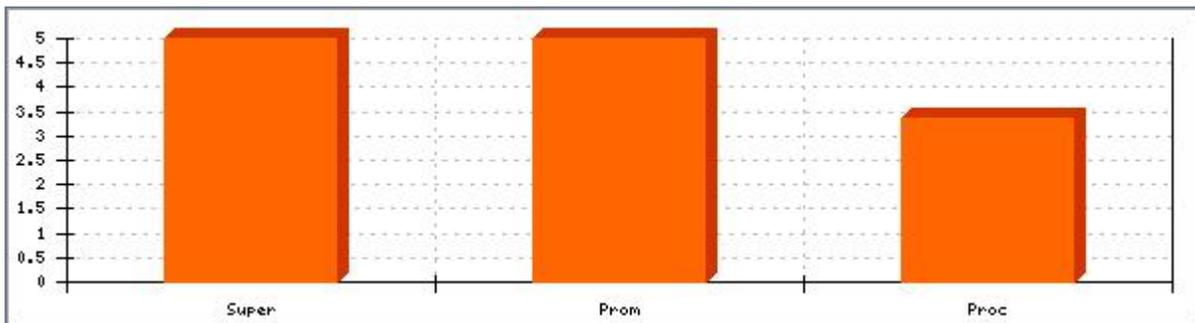
21.- Participa en las reuniones. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.24



22.- Sabe escuchar. (5.00)

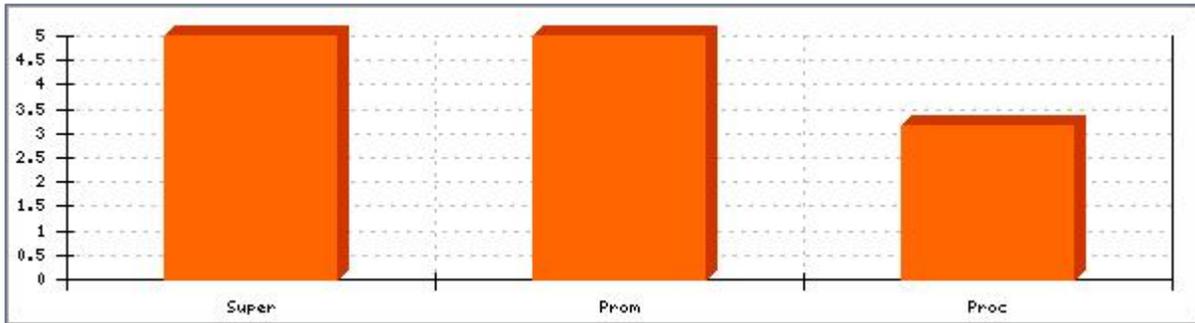
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.35



**Productividad**

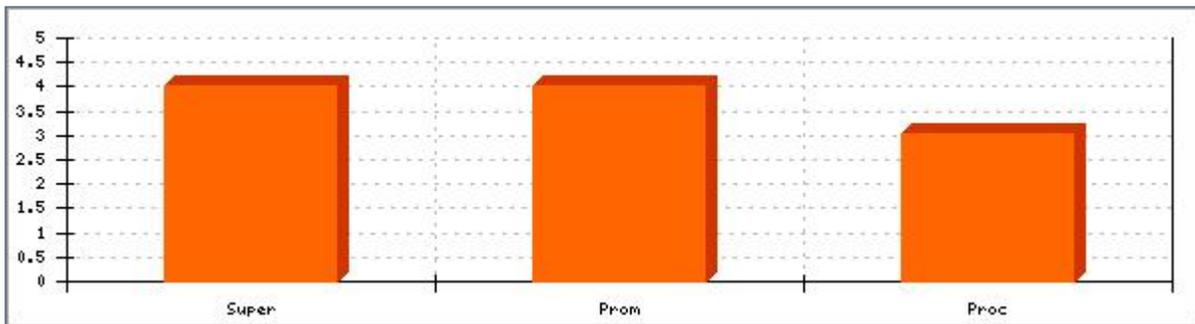
23.- Consigue los objetivos. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.14



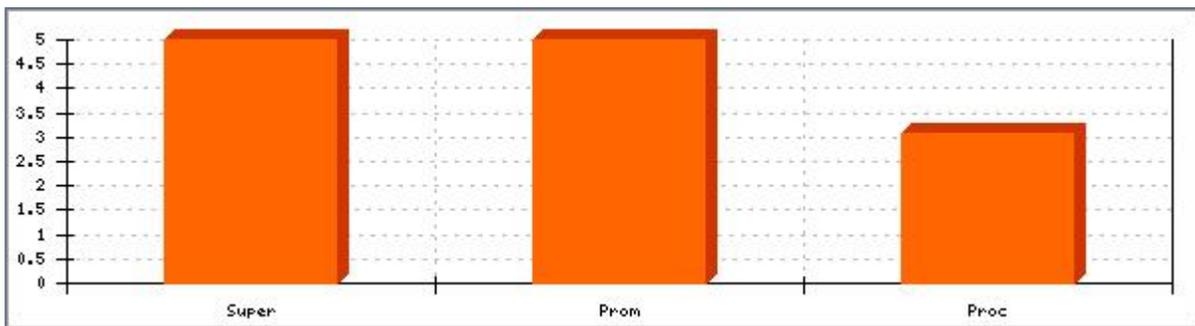
24.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.04



25.- Consigue los estándares de productividad. (5.00)

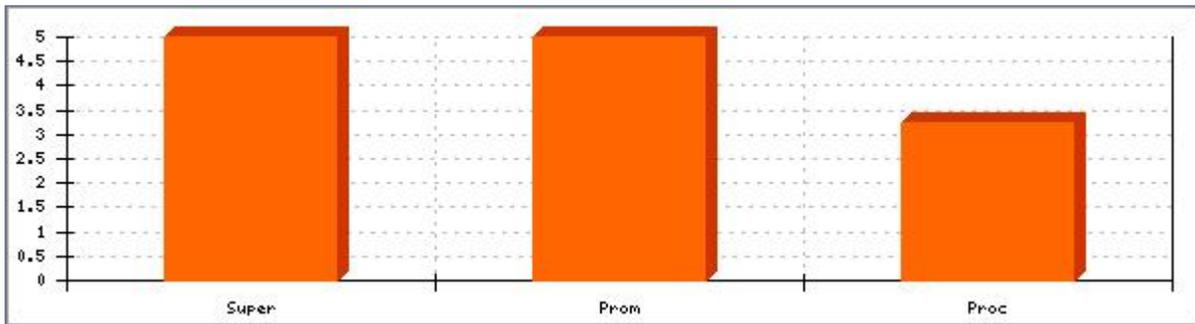
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.09



### Planificación y Resolución de problemas

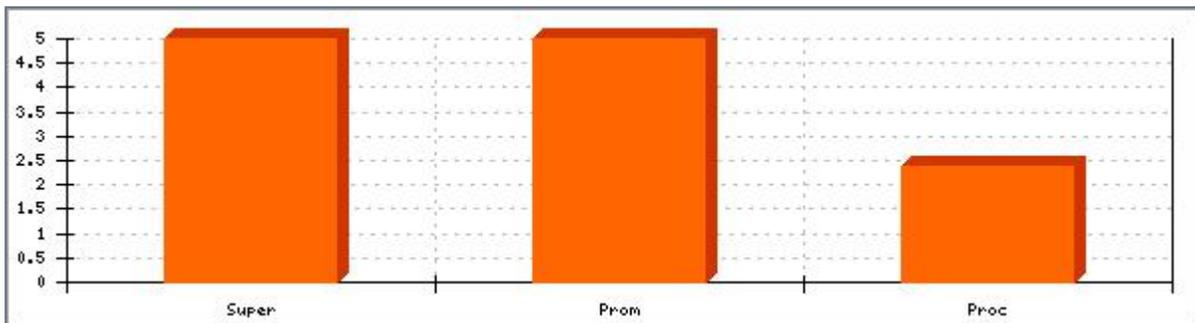
26.- Trabaja de forma organizada. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.23



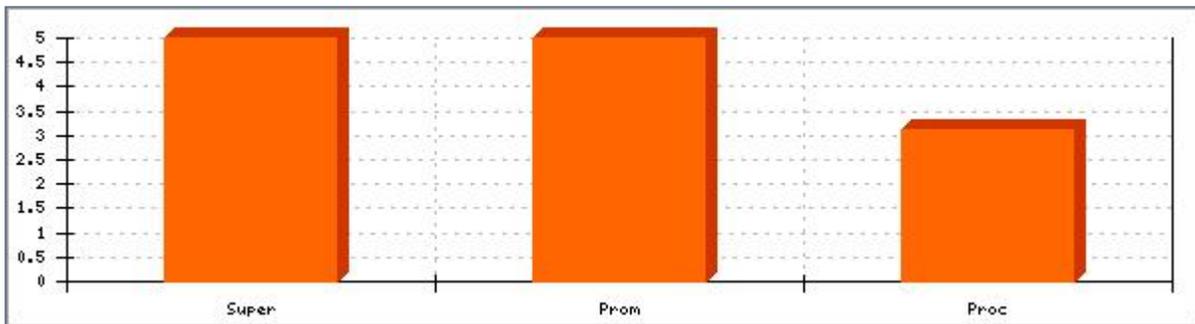
27.- Requiere una supervisión mínima. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.37



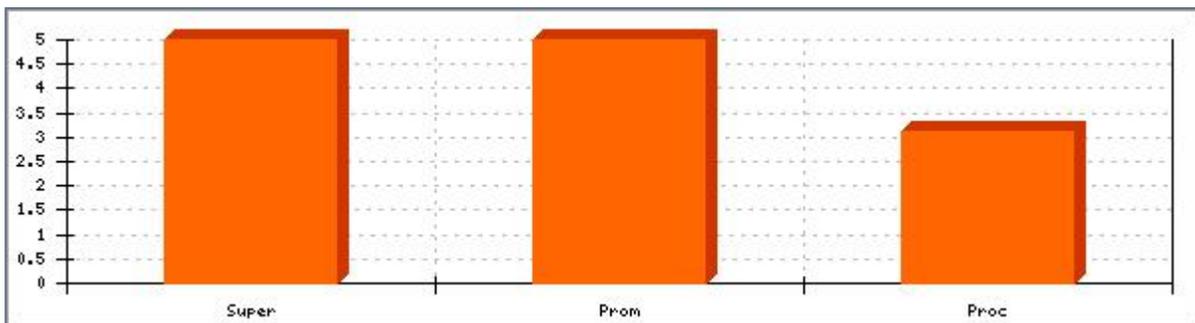
28.- Es capaz de identificar problemas. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.13



29.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.10



### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	100.00%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	100.00%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	100.00%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	100.00%
(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	100.00%
(Orientación al Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	100.00%
(Orientación al Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	100.00%
(Orientación a los resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	100.00%
(Orientación a los resultados) Cumple con los objetivos planificados.	100.00%
(Orientación a los resultados) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	100.00%
(Orientación a los resultados) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	100.00%
(Compromiso Organizacional) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	100.00%
(Compromiso Organizacional) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	100.00%
(Compromiso Organizacional) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	100.00%
(Planificación y Resolución de problemas) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Planificación y Resolución de problemas) Requiere una supervisión mínima.	100.00%
(Planificación y Resolución de problemas) Es capaz de identificar problemas.	100.00%
(Comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Planificación y Resolución de problemas) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Orientación al Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
(Orientación al Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	75.00%
(Comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	75.00%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios

ETAFASHION

### EV JUNIO 2017 60 DIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

