

### EV MAYO 2017 60 DIAS EVALUACIÓN OPERATIVA 60/90 DÍAS

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

#### **Evalúa Logro y Acción:**

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

#### **Servicio:**

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

#### **Influencia:**

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

#### **Cognitivas:**

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

#### **Dominio Personal:**

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-05-12 01:02:25** hasta el **2017-05-12 01:02:25**



## Datos Personales

ETAFASHION

### EV MAYO 2017 60 DIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1750450478
Nombres :	GABRIELA ABIGAIL
Apellidos :	MENDOZA SANDOVAL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL ETATEX QUITO
Departamento :	TIENDA SCALA
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	FERNANDO DANIEL BECILLA ICAZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

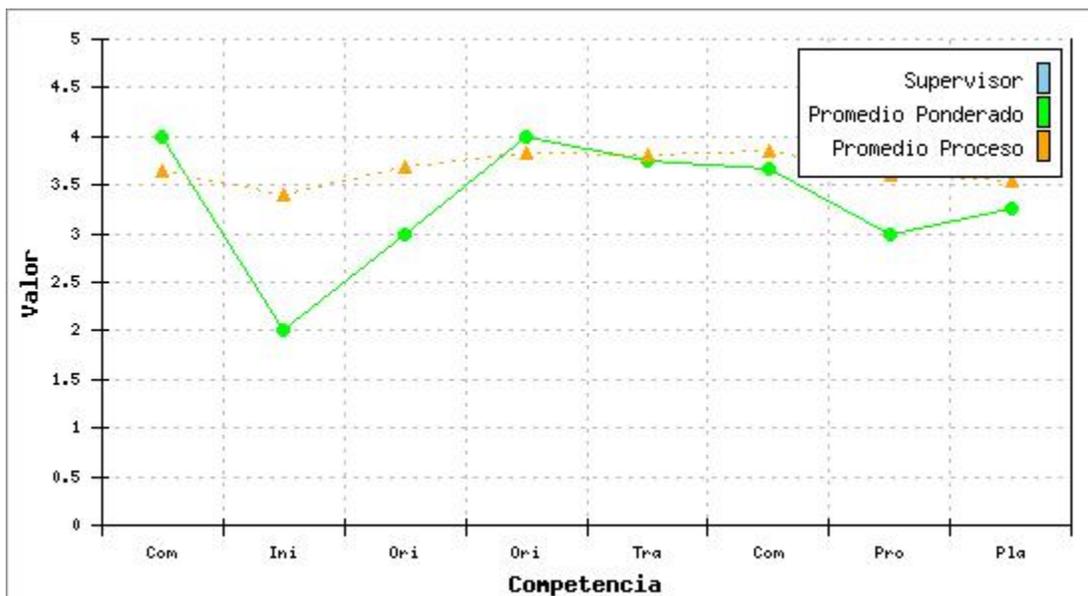
### EV MAYO 2017 60 DIAS

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.21



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	4.00	4.00	3.64
2 Iniciativa	2.00	2.00	3.41
3 Orientación a los resultados	3.00	3.00	3.68
4 Orientación al Cliente	4.00	4.00	3.84
5 Trabajo en equipo	3.75	3.75	3.81
6 Comunicación	3.67	3.67	3.86
7 Productividad	3.00	3.00	3.60
8 Planificación y Resolución de problemas	3.25	3.25	3.54

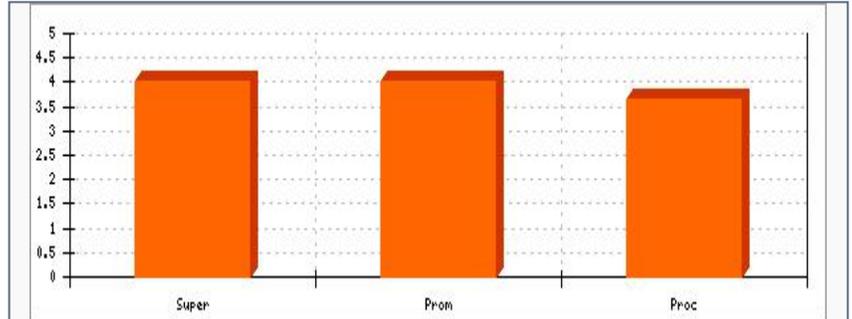


### EV MAYO 2017 60 DIAS

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

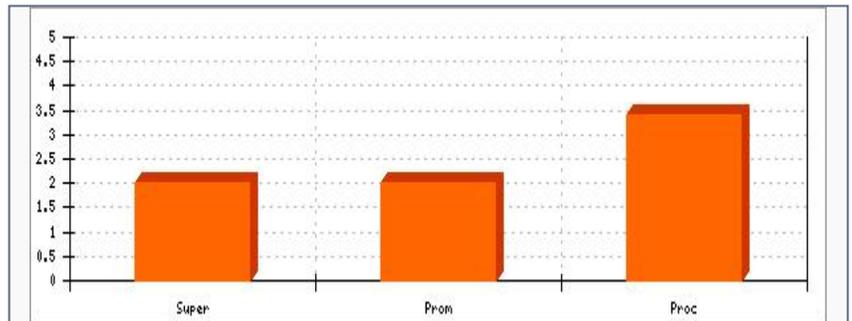
#### Compromiso Organizacional (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.64



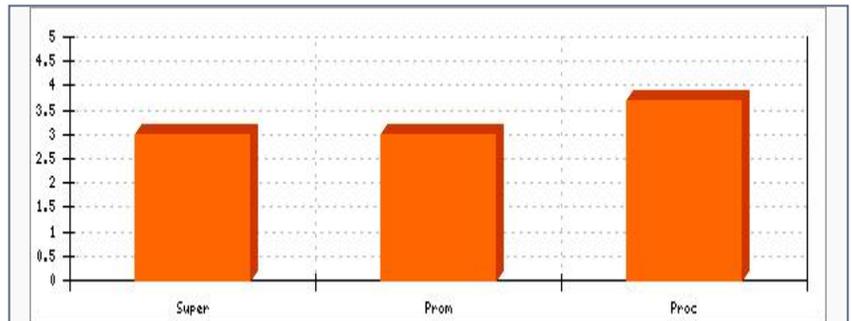
#### Iniciativa (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.41



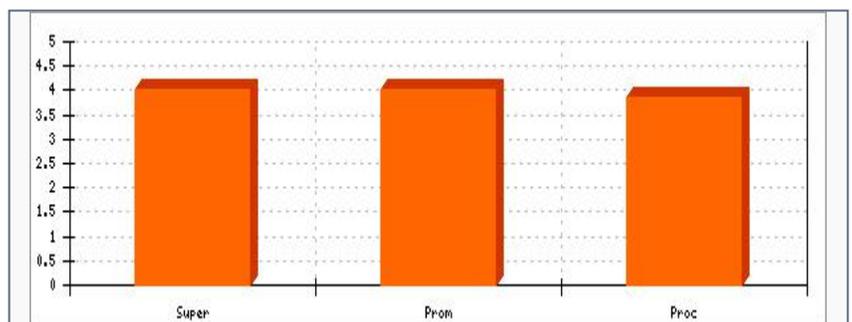
#### Orientación a los resultados (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.68



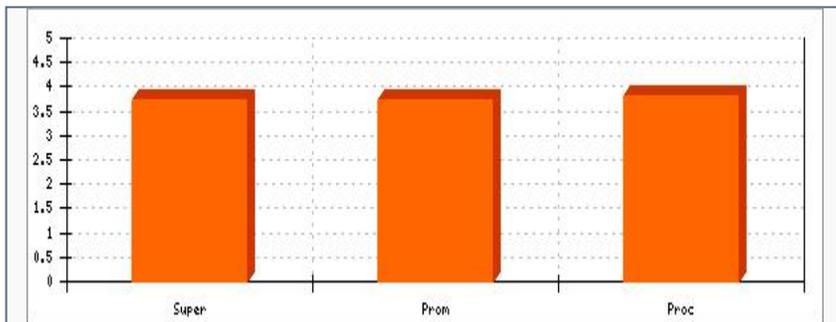
#### Orientación al Cliente (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.84



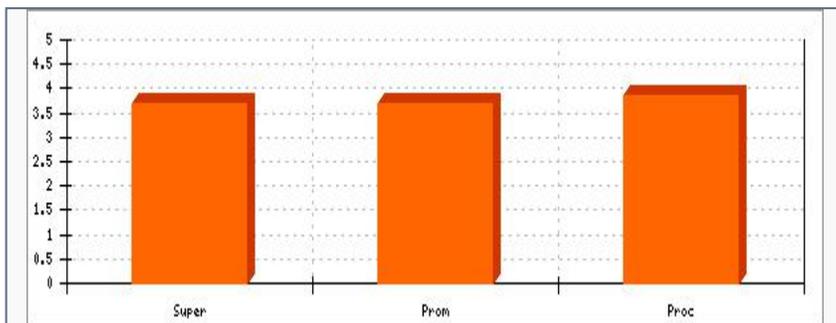
#### Trabajo en equipo (3.75)

Relación	Valor
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.81



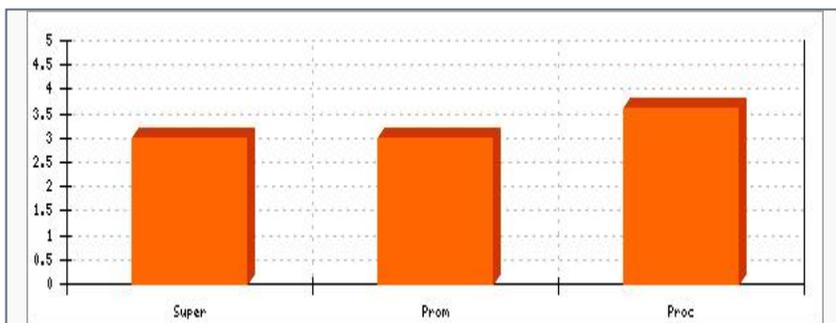
#### Comunicación (3.67)

Relación	Valor
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.86



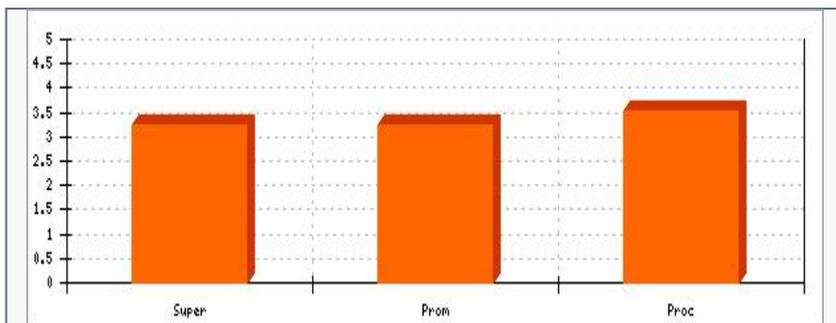
#### Productividad (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.60



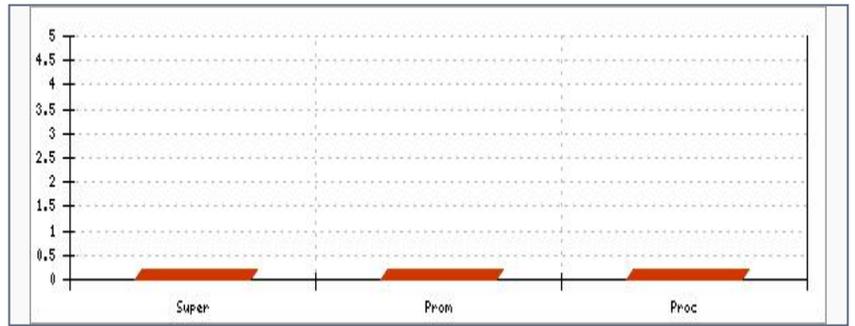
#### Planificación y Resolución de problemas (3.25)

Relación	Valor
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.54



#### COMPROMISO DE PLAN DE MEJORA (0.00)

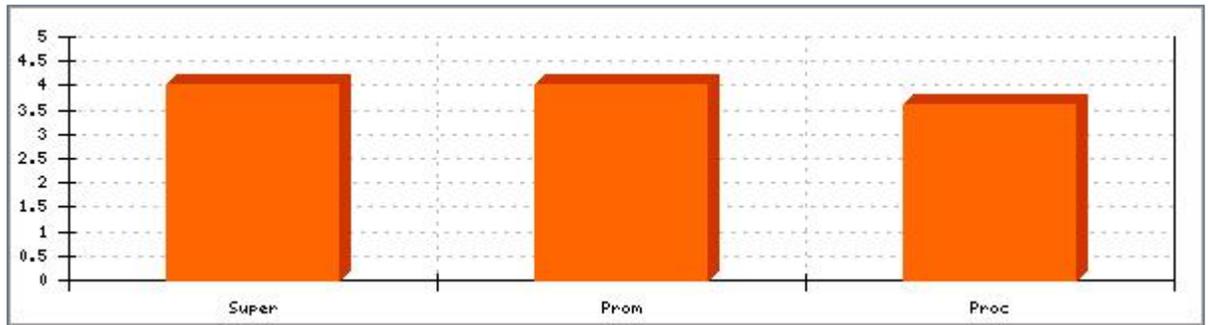
Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



### Compromiso Organizacional

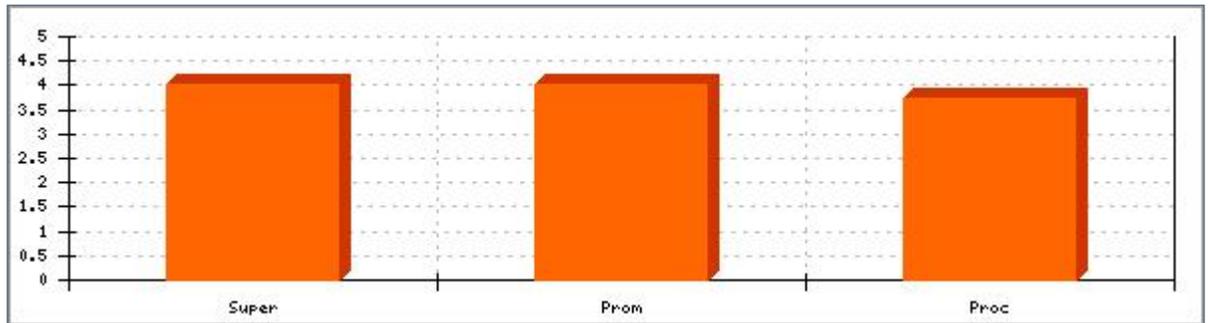
1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.59



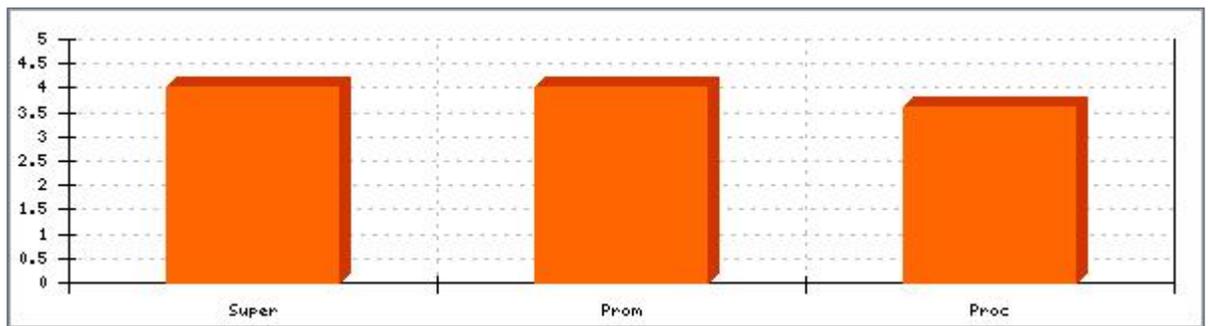
2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.72



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.00)

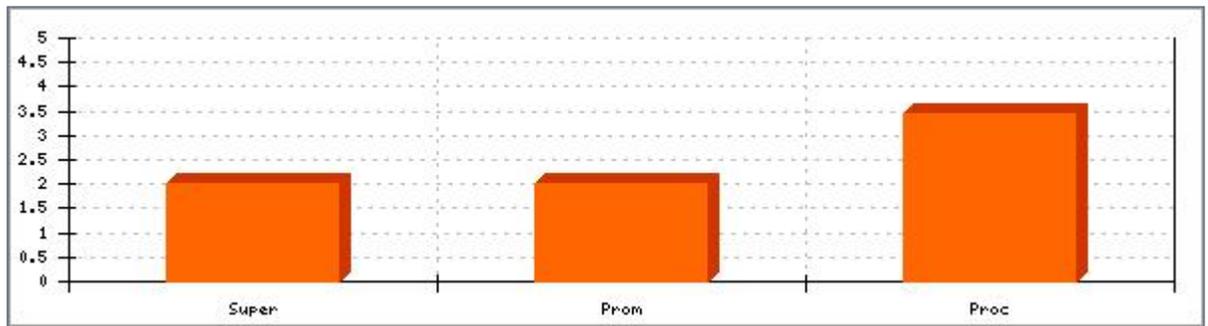
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.59



### Iniciativa

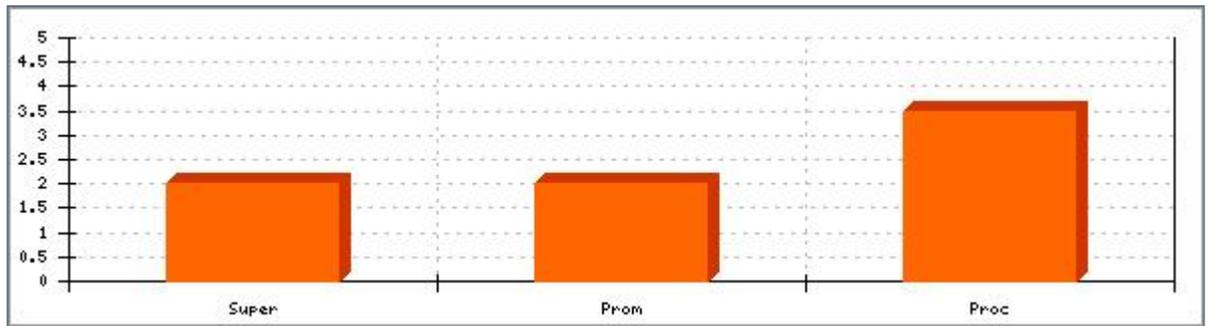
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.44



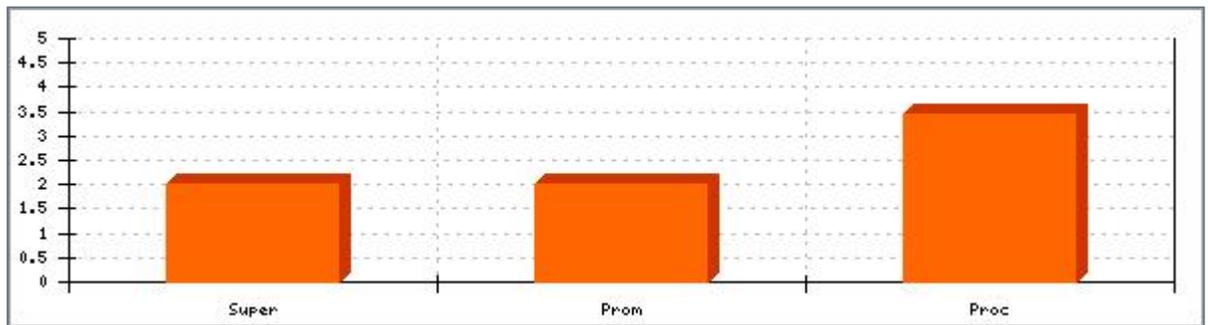
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.48



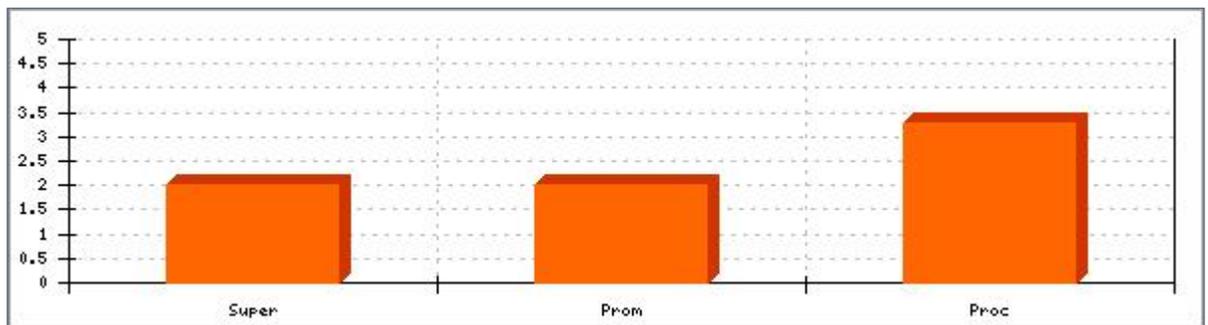
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.44



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (2.00)

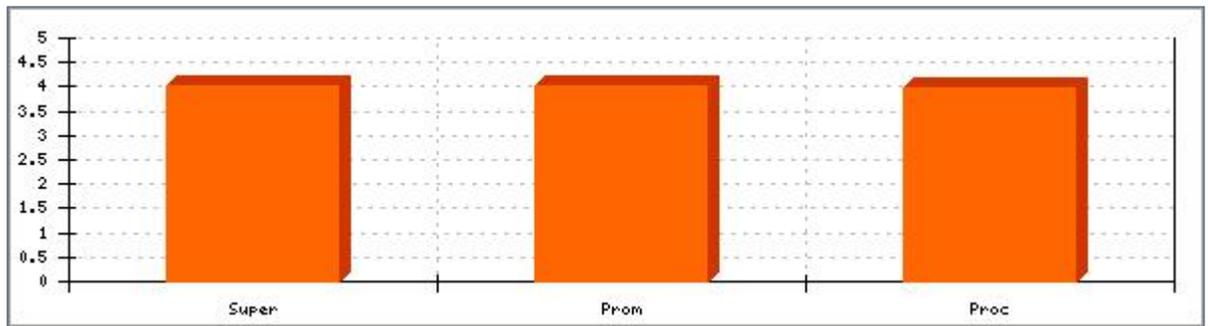
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.26



### Orientación a los resultados

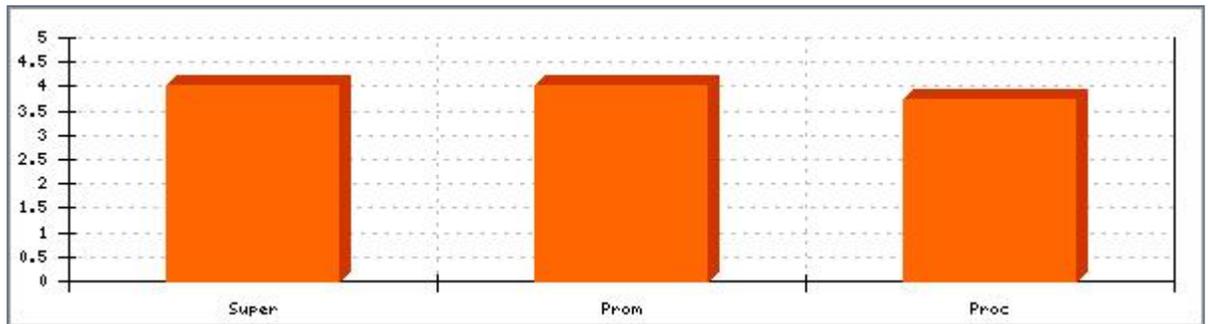
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.96



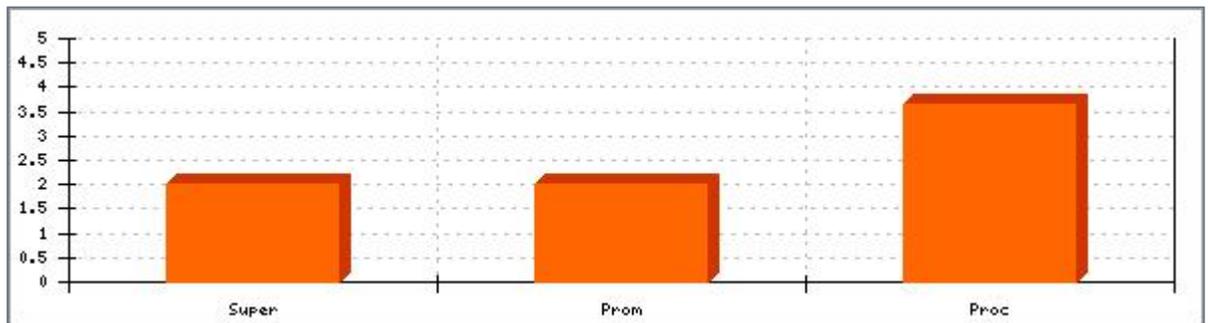
9.- Cumple con los objetivos planificados. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.72



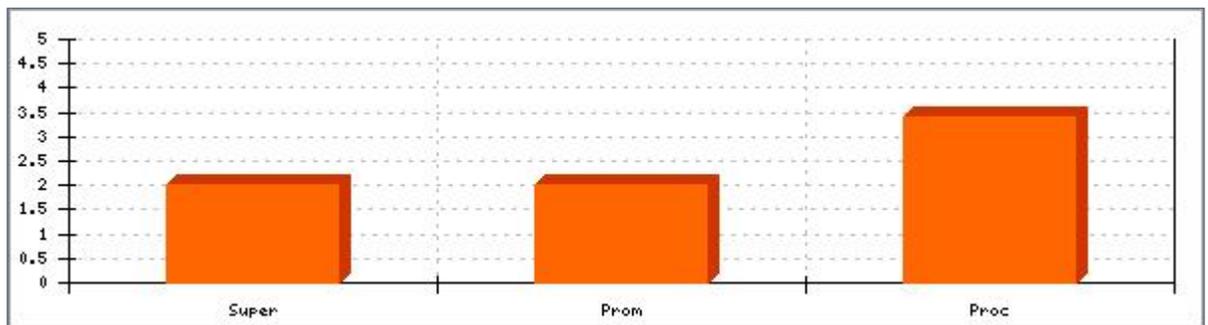
10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.63



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (2.00)

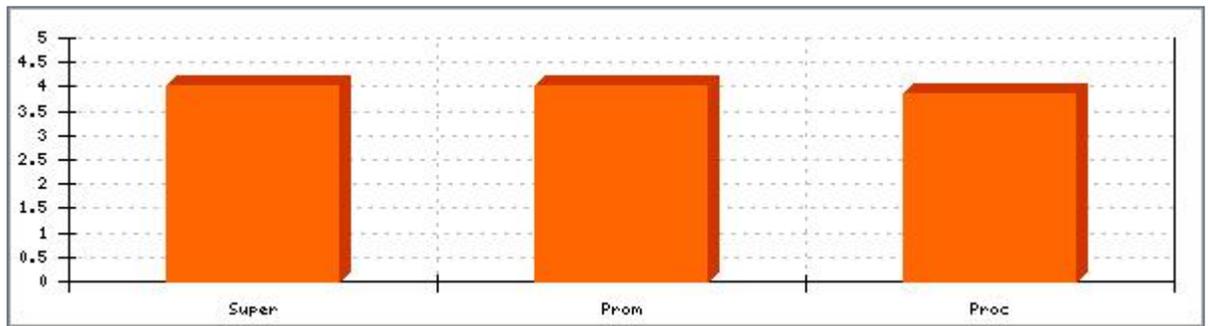
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.41



### Orientación al Cliente

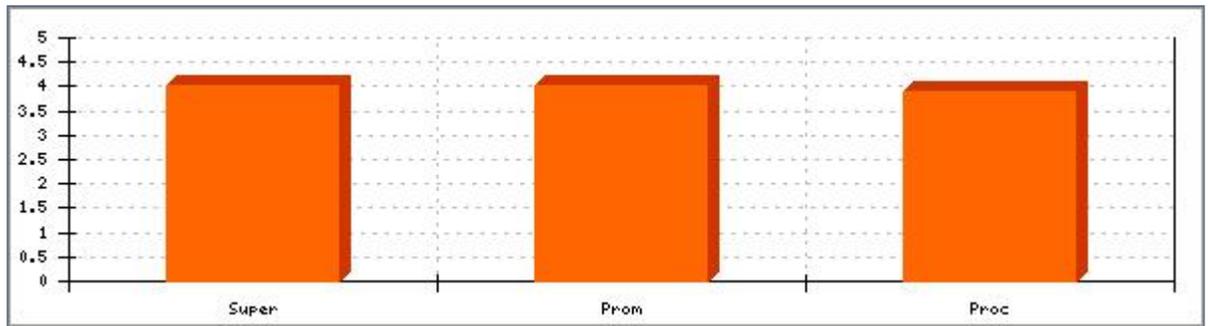
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.85



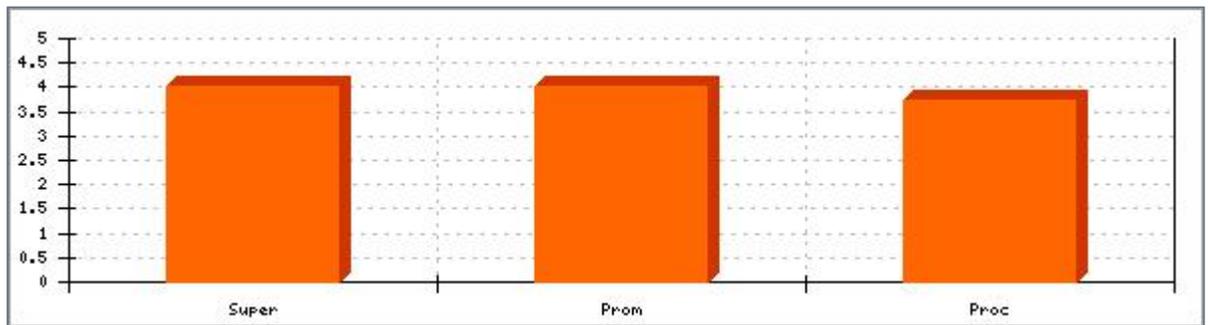
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.89



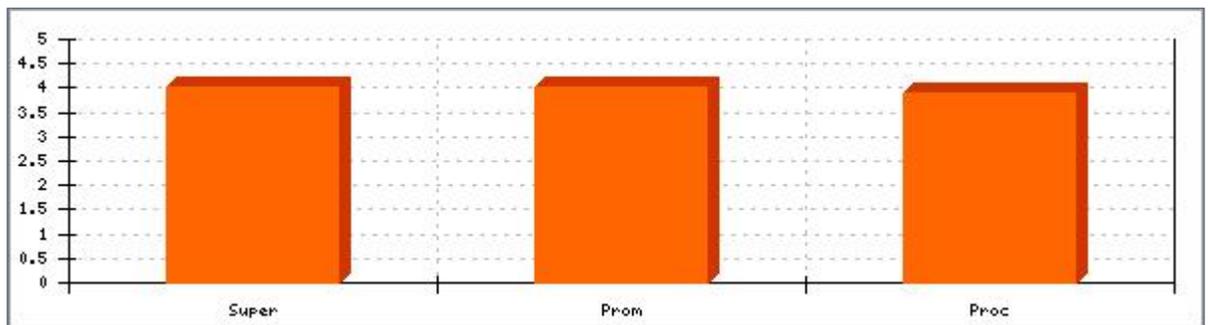
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.74



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

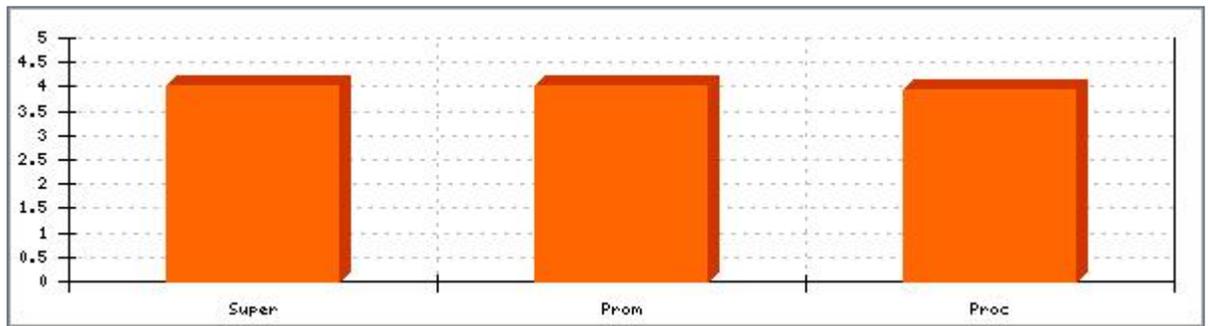
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.89



### Trabajo en equipo

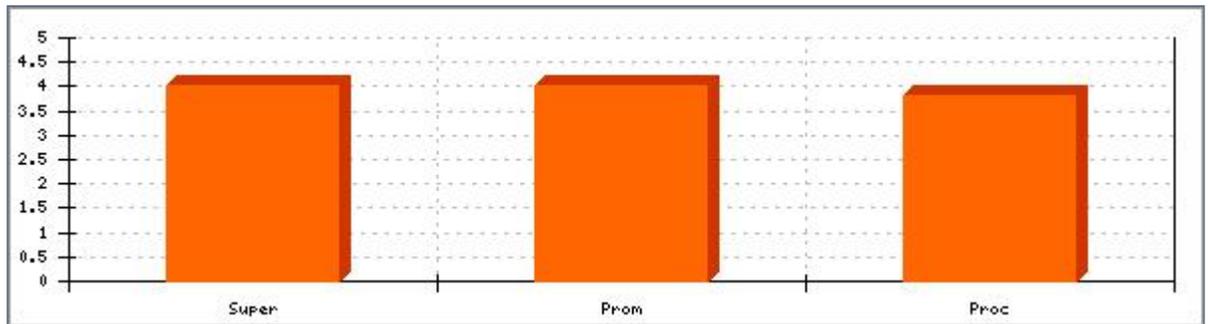
16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.94



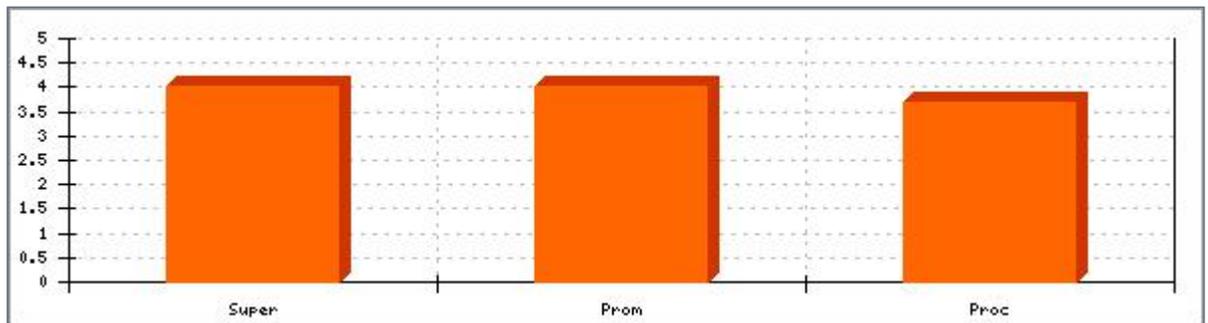
17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.83



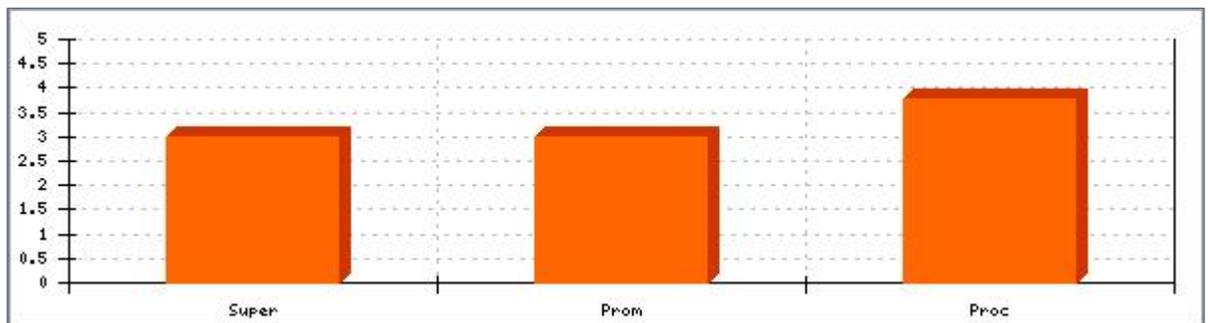
18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.69



19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (3.00)

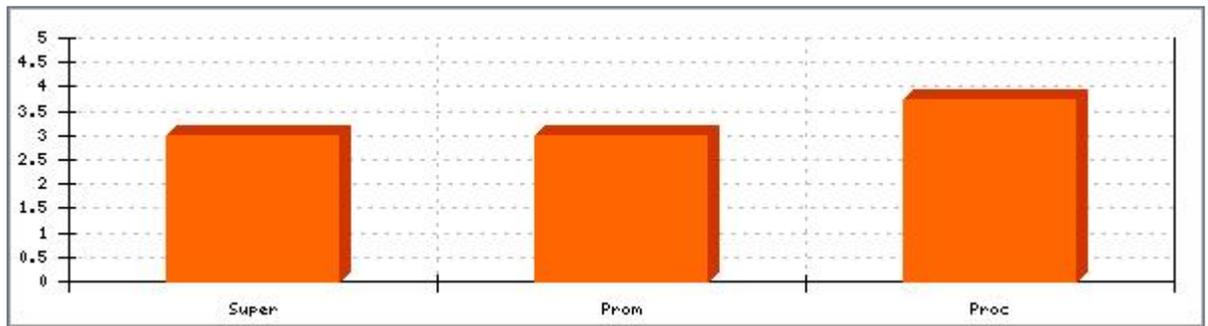
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.76



## Comunicación

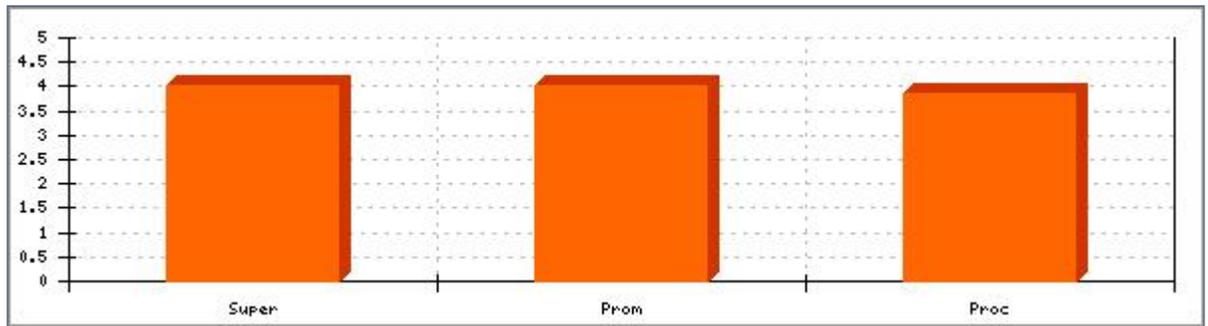
20.- Articula ideas de forma eficaz. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.72



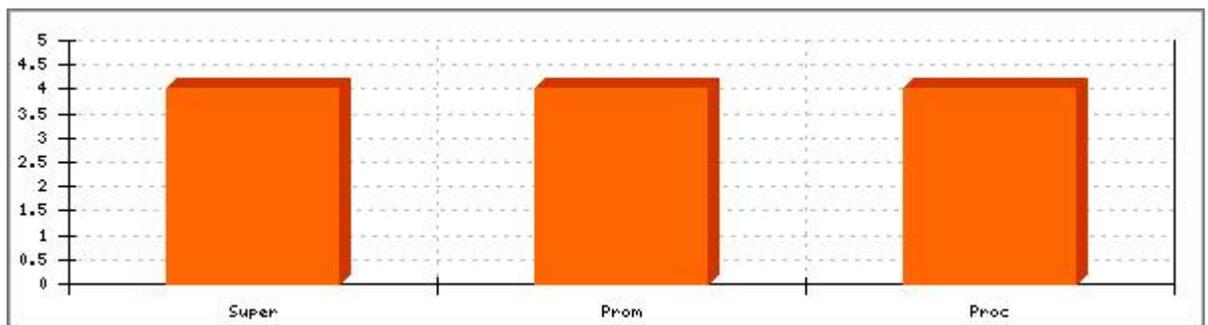
#### 21.- Participa en las reuniones. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.85



#### 22.- Sabe escuchar. (4.00)

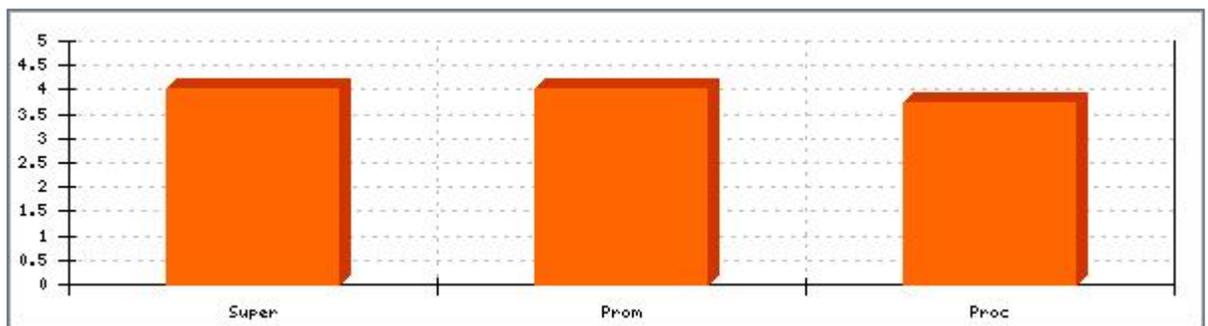
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.02



### Productividad

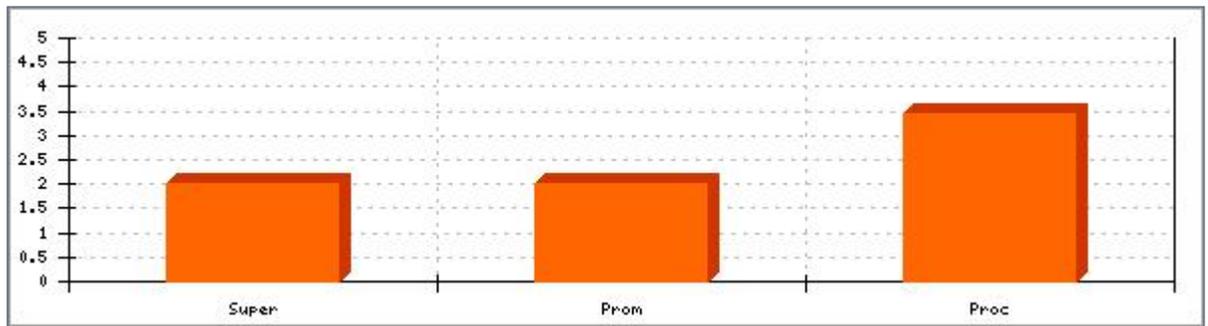
#### 23.- Consigue los objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.74



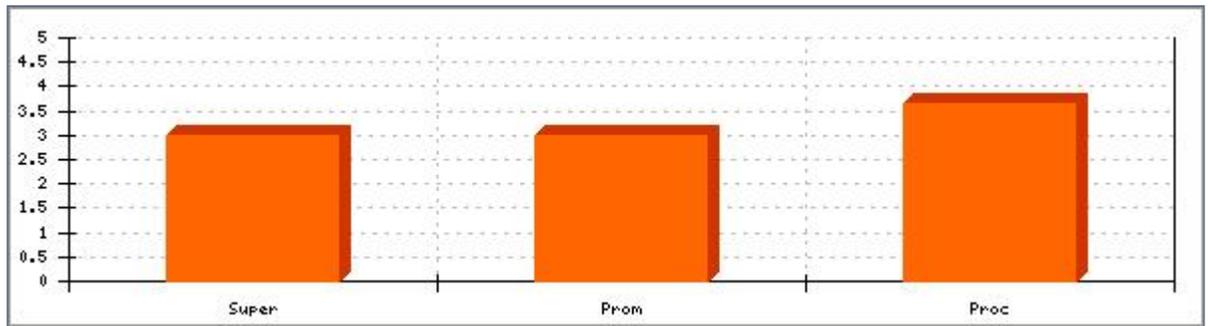
#### 24.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.43



25.- Consigue los estándares de productividad. (3.00)

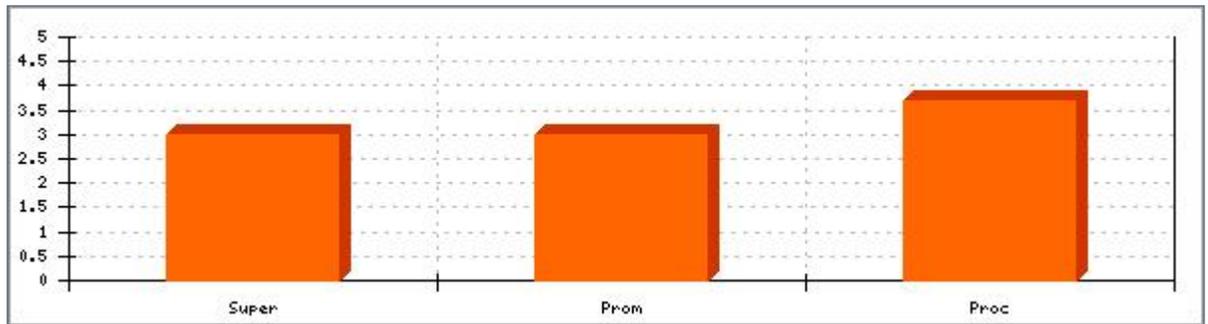
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.65



### Planificación y Resolución de problemas

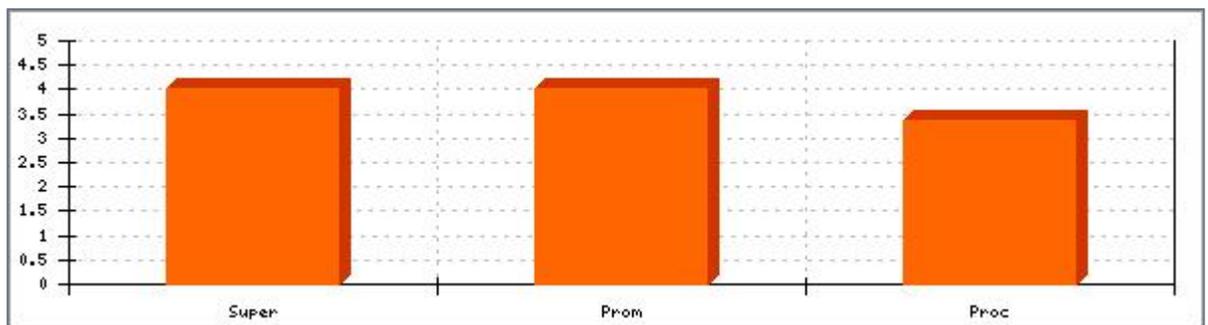
26.- Trabaja de forma organizada. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.69



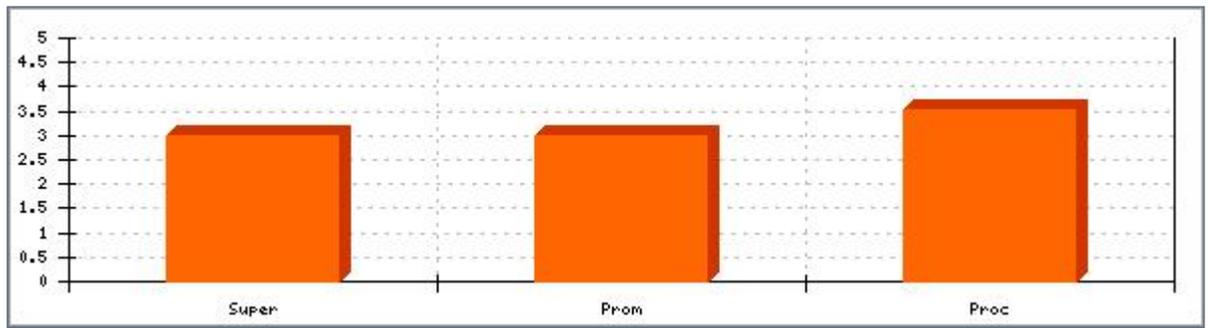
27.- Requiere una supervisión mínima. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.37



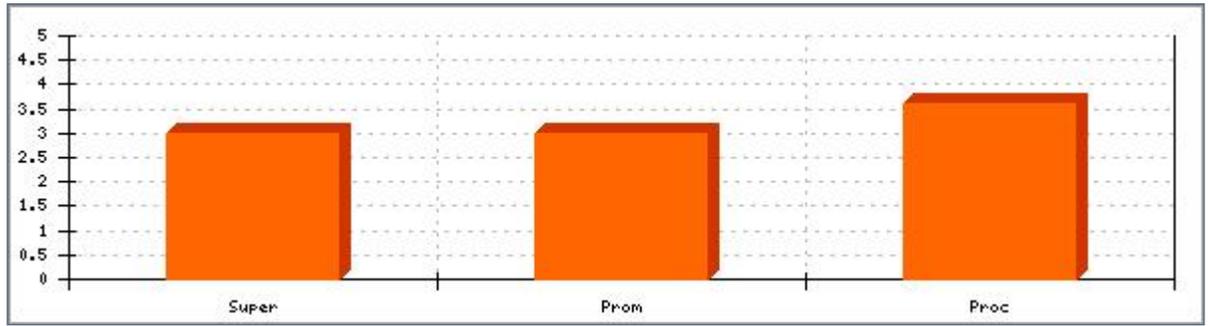
28.- Es capaz de identificar problemas. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.52



29.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.59



### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	75.00%
•(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
•(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	75.00%
•(Orientación al Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
•(Orientación al Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
•(Orientación al Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
•(Orientación al Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
•(Orientación a los resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	75.00%
•(Orientación a los resultados) Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
•(Compromiso Organizacional) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	75.00%
•(Compromiso Organizacional) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	75.00%
•(Compromiso Organizacional) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	75.00%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	75.00%
•(Planificación y Resolución de problemas) Requiere una supervisión mínima.	75.00%
•(Comunicación) Participa en las reuniones.	75.00%
•(Comunicación) Sabe escuchar.	75.00%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	25.00%
•(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	25.00%
•(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	25.00%
•(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	25.00%
•(Orientación a los resultados) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	25.00%
•(Orientación a los resultados) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	25.00%
•(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	25.00%



## Comentarios

ETAFASHION

### EV MAYO 2017 60 DIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

