

EV MARZO 2017 30 DIAS EVALUACIÓN OPERATIVA DE 30 DÍAS

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Cumplimiento
5. Iniciativa
6. Rendimiento bajo presión
7. Conocimiento para el puesto
8. Disciplina y Puntualidad
9. Dedicación al trabajo
10. Cooperación
11. Relaciones personales
12. Sentido de costos

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 12 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-04-14 09:25:55** hasta el **2017-04-14 09:25:55**



Datos Personales

ETAFASHION

EV MARZO 2017 30 DIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1313848689
Nombres :	JOHNNY FIDEL
Apellidos :	LINO SOLIS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL ETATEX GUAYAQUIL
Departamento :	TIENDA CITYMALL
Cargo :	AUXILIAR CONTROL INTERNO
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	MAYRA LILIANA VALDERRAMA GUZMAN
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

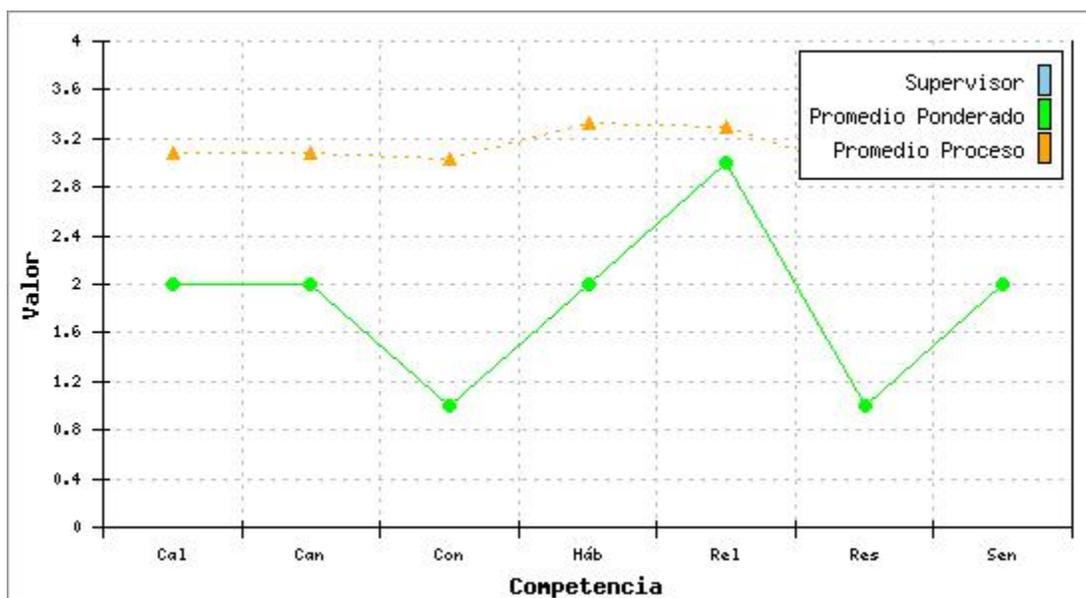
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	1.86
Promedio Ponderado	1.86
Promedio Proceso	3.34



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Calidad de Trabajo	2.00	2.00	3.09
2 Cantidad de Trabajo	2.00	2.00	3.09
3 Conocimientos para el puesto	1.00	1.00	3.04
4 Hábitos de trabajo	2.00	2.00	3.32
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.00	3.00	3.30
6 Resolución de problemas	1.00	1.00	2.91
7 Sentido de costos	2.00	2.00	3.11



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? 66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? 33.33%
- (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? 33.33%
- (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? 33.33%
- (Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? 33.33%
- (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? 33.33%
- (Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? 0.00%
- (Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? 0.00%
- (Hábitos de trabajo) ¿Respeto y acata las normas y políticas de la empresa? 0.00%



Comentarios

ETAFASHION

EV MARZO 2017 30 DIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

