

**EV FEBRERO 2017 90 DIAS**
**EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD**

|                       |                               |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación :  | 1721999645                    |
| Nombres :             | DIANA CAROLINA                |
| Apellidos :           | BURBANO ALVEAR                |
| Dirección :           |                               |
| Teléfono :            |                               |
| Celular :             |                               |
| Género :              | --                            |
| Estado Civil :        | --                            |
| Agencia :             | COMERCIAL ETATEX QUITO        |
| Departamento :        | TIENDA CONDADO                |
| Cargo :               | EMPLEADO / A DE MOSTRADOR (C) |
| Nivel Jerárquico :    | OPERATIVO                     |
| Jefe Inmediato :      | BLANCA DEBORA RIERA POZO      |
| Área de Estudio :     | XXXX                          |
| Escolaridad :         | XXXX                          |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                    |

**Peso de las Evaluaciones:**

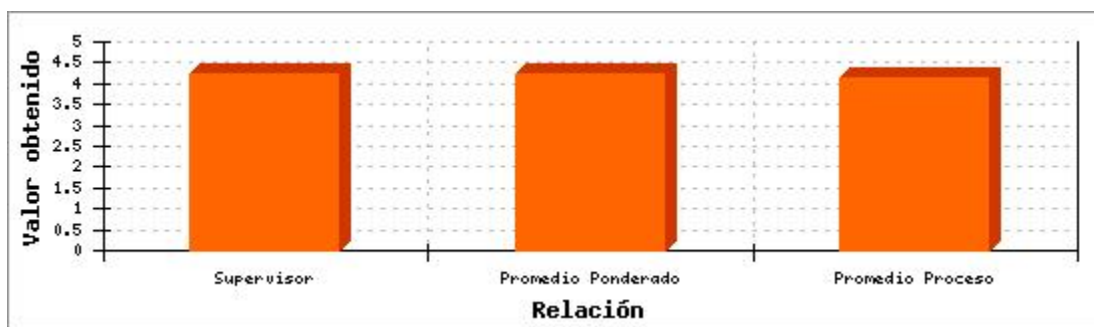
| Relación   | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|---------|-------------|-------------|
| Supervisor | 100.00% | 1           | 1           |



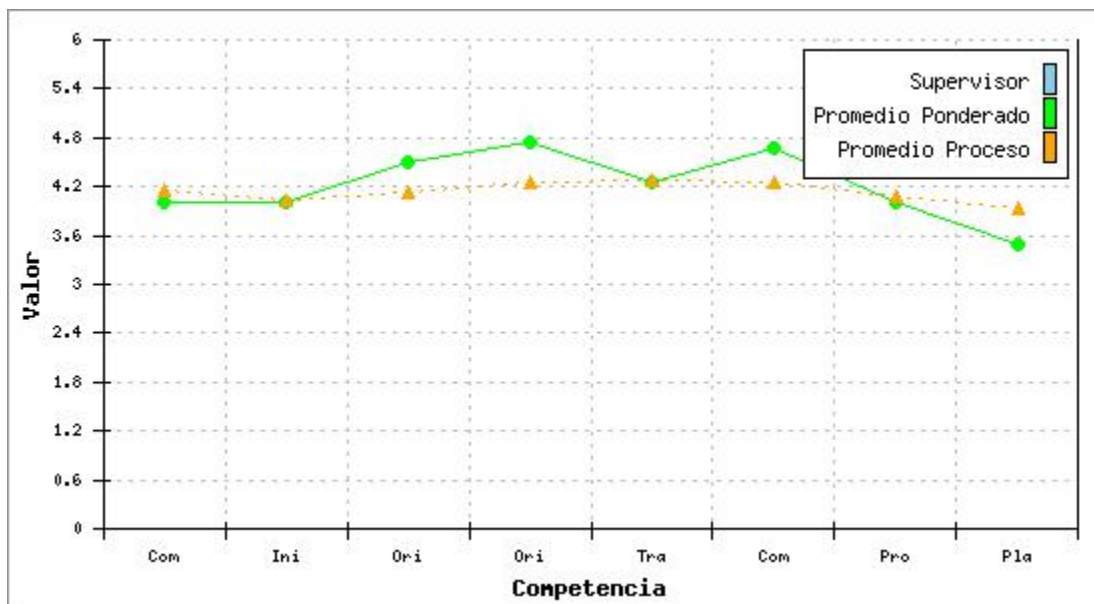
## EV FEBRERO 2017 90 DIAS

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Supervisor         | 4.21           |
| Promedio Ponderado | 4.21           |
| Promedio Proceso   | 4.14           |



|   | Competencia                             | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|-----------------------------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Compromiso Organizacional               | 4.00             | 4.00                     | 4.15                   |
| 2 | Iniciativa                              | 4.00             | 4.00                     | 4.03                   |
| 3 | Orientación a los resultados            | 4.50             | 4.50                     | 4.12                   |
| 4 | Orientación al Cliente                  | 4.75             | 4.75                     | 4.25                   |
| 5 | Trabajo en equipo                       | 4.25             | 4.25                     | 4.29                   |
| 6 | Comunicación                            | 4.67             | 4.67                     | 4.26                   |
| 7 | Productividad                           | 4.00             | 4.00                     | 4.08                   |
| 8 | Planificación y Resolución de problemas | 3.50             | 3.50                     | 3.94                   |



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                          |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.                                                                      | 100.00% |
| ● (Orientación al Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.                                                      | 100.00% |
| ● (Orientación al Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.                       | 100.00% |
| ● (Orientación al Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).                                   | 100.00% |
| ● (Orientación a los resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.                                               | 100.00% |
| ● (Orientación a los resultados) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.                                   | 100.00% |
| ● (Comunicación) Articula ideas de forma eficaz.                                                                                         | 100.00% |
| ● (Comunicación) Sabe escuchar.                                                                                                          | 100.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.                                                   | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.                                                         | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.                   | 75.00%  |
| ● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.                                                                    | 75.00%  |
| ● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.                                           | 75.00%  |
| ● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.                                                             | 75.00%  |
| ● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.                        | 75.00%  |
| ● (Orientación al Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).                              | 75.00%  |
| ● (Orientación a los resultados) Cumple con los objetivos planificados.                                                                  | 75.00%  |
| ● (Orientación a los resultados) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.                       | 75.00%  |
| ● (Compromiso Organizacional) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. | 75.00%  |
| ● (Compromiso Organizacional) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.                                                  | 75.00%  |
| ● (Compromiso Organizacional) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.                                                           | 75.00%  |
| ● (Productividad) Consigue los objetivos.                                                                                                | 75.00%  |
| ● (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.                                                                               | 75.00%  |
| ● (Productividad) Consigue los estándares de productividad.                                                                              | 75.00%  |
| ● (Planificación y Resolución de problemas) Trabaja de forma organizada.                                                                 | 75.00%  |
| ● (Planificación y Resolución de problemas) Es capaz de identificar problemas.                                                           | 75.00%  |
| ● (Comunicación) Participa en las reuniones.                                                                                             | 75.00%  |
| ● (Planificación y Resolución de problemas) Reacciona rápidamente ante las dificultades.                                                 | 75.00%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

|                                                                              |        |
|------------------------------------------------------------------------------|--------|
| ● (Planificación y Resolución de problemas) Requiere una supervisión mínima. | 25.00% |
|------------------------------------------------------------------------------|--------|



## Comentarios

ETAFASHION

**EV FEBRERO 2017 90 DIAS**

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

