

### EV FEBRERO 2017 30 DIAS EVALUACIÓN OPERATIVA DE 30 DÍAS

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Cumplimiento
5. Iniciativa
6. Rendimiento bajo presión
7. Conocimiento para el puesto
8. Disciplina y Puntualidad
9. Dedicación al trabajo
10. Cooperación
11. Relaciones personales
12. Sentido de costos

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 12 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-04-13 10:26:43** hasta el **2017-04-13 10:26:43**



## Datos Personales

ETAFASHION

### EV FEBRERO 2017 30 DIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

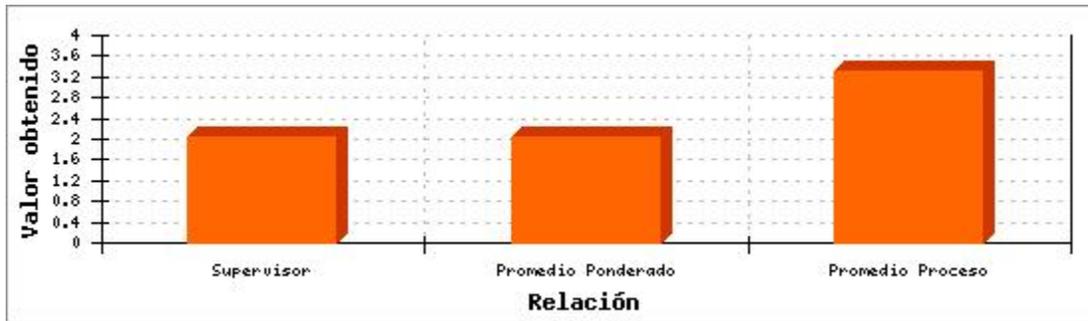
No. Identificación :	0954133336
Nombres :	JOSELIN MARIVEL
Apellidos :	GRANDA REYES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL ETATEX GUAYAQUIL
Departamento :	TIENDA MALL DEL SUR
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	MELANIE JAZMIN RIVERA DE LA TORRE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

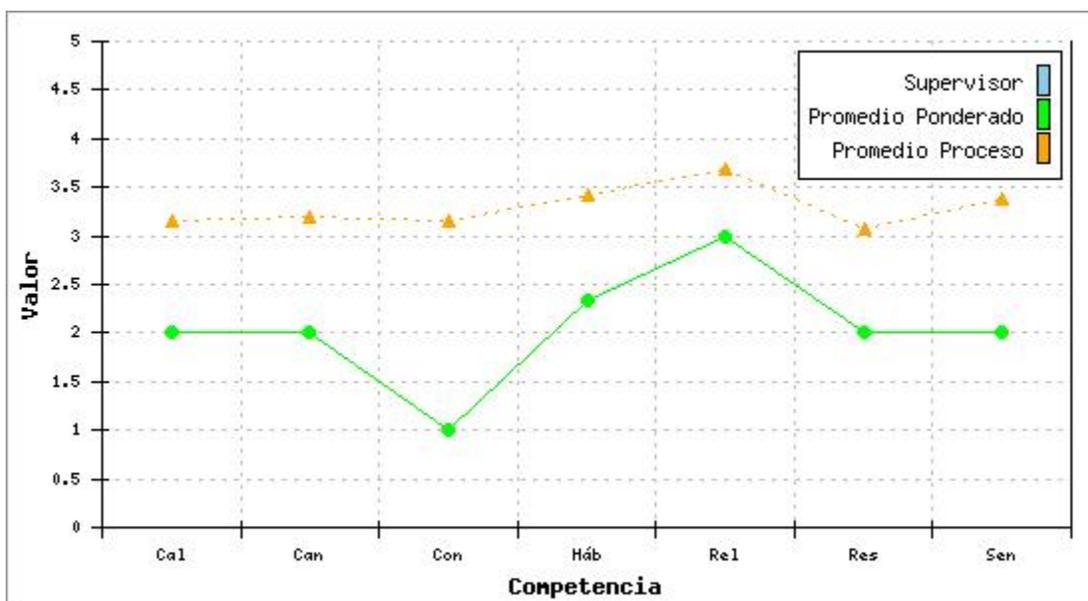
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

### EV FEBRERO 2017 30 DIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	2.05
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	3.32



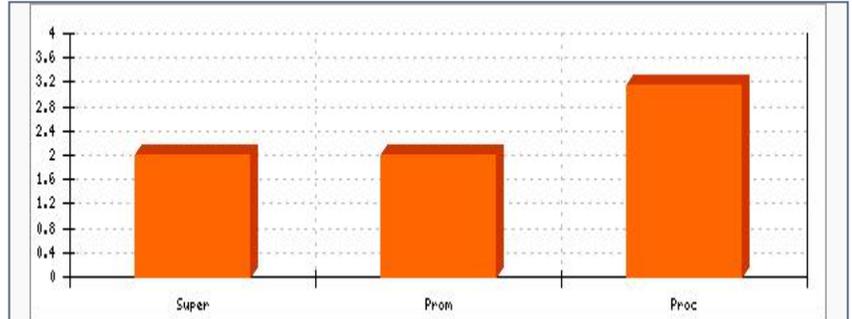
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Calidad de Trabajo	2.00	2.00	3.15
2 Cantidad de Trabajo	2.00	2.00	3.20
3 Conocimientos para el puesto	1.00	1.00	3.15
4 Hábitos de trabajo	2.33	2.33	3.43
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.00	3.00	3.68
6 Resolución de problemas	2.00	2.00	3.07
7 Sentido de costos	2.00	2.00	3.38



### EV FEBRERO 2017 30 DIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

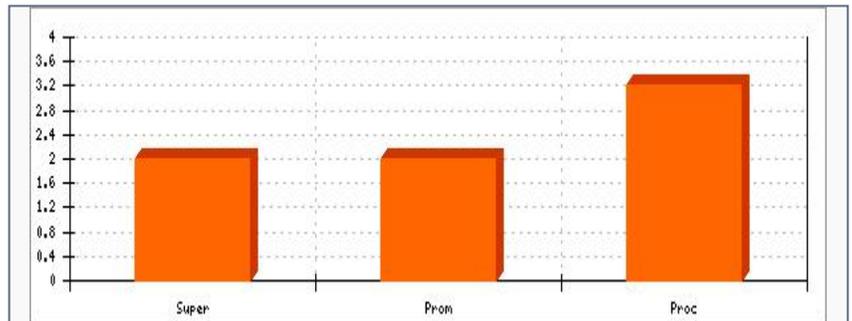
#### Calidad de Trabajo (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.15



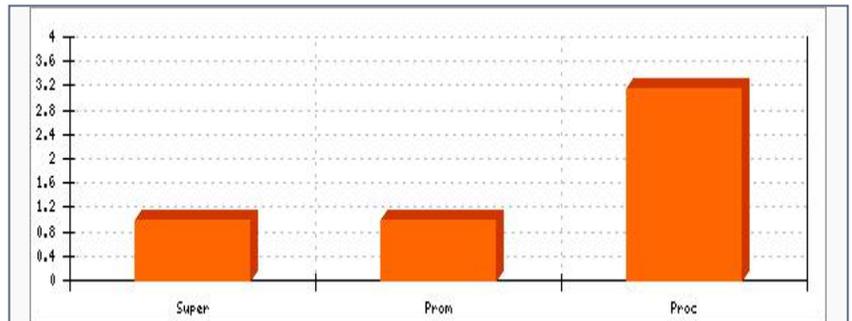
#### Cantidad de Trabajo (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.20



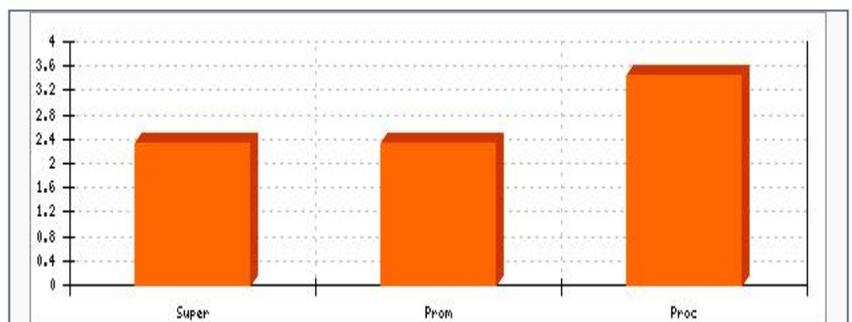
#### Conocimientos para el puesto (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.15



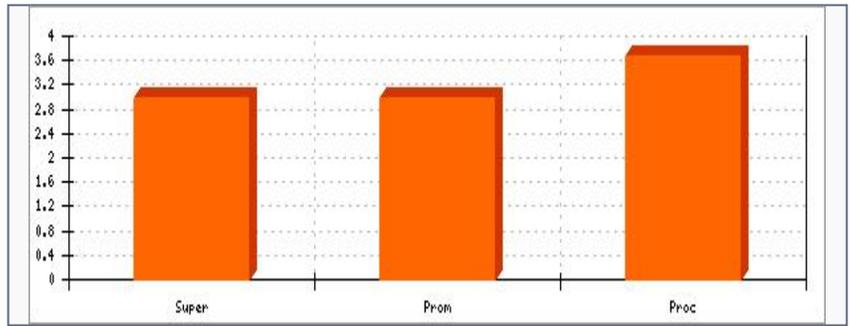
#### Hábitos de trabajo (2.33)

Relación	Valor
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	3.43



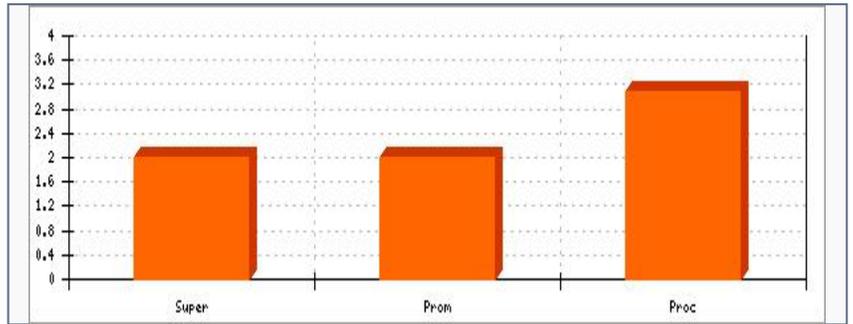
#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.68



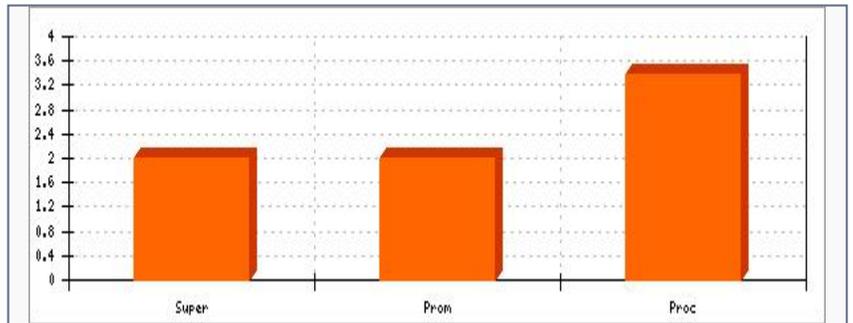
#### Resolución de problemas (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.07



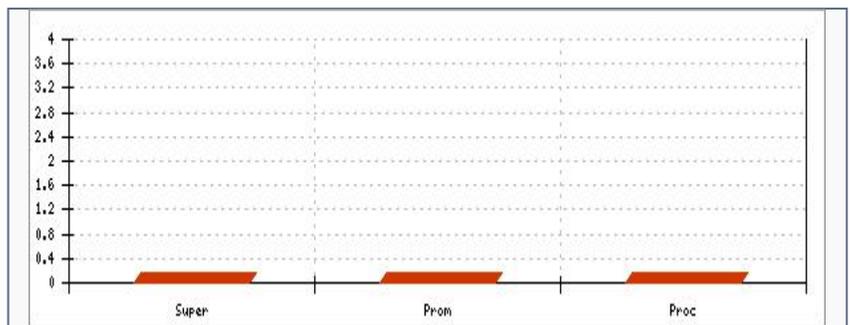
#### Sentido de costos (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.38



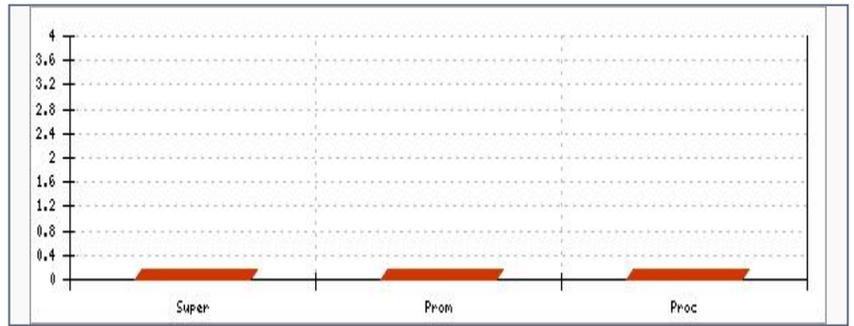
#### COMPROMISO DE PLAN DE MEJORA (0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



#### Compromiso de Plan de Mejora (0.00)

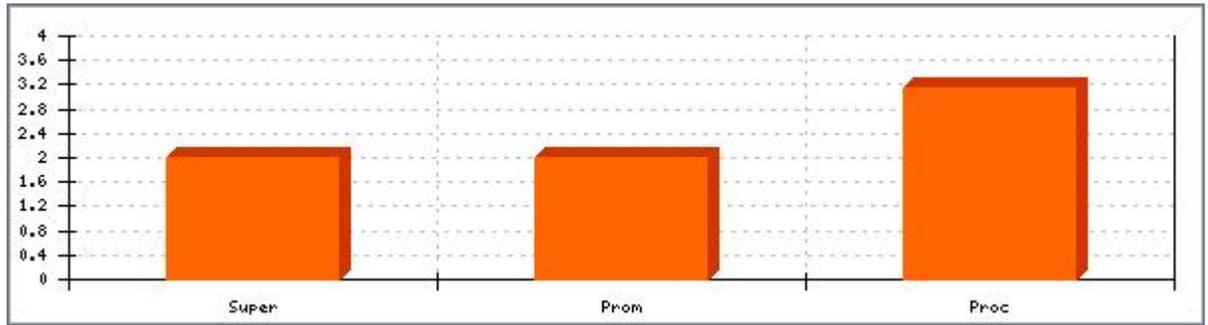
Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



#### Calidad de Trabajo

1.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (2.00)

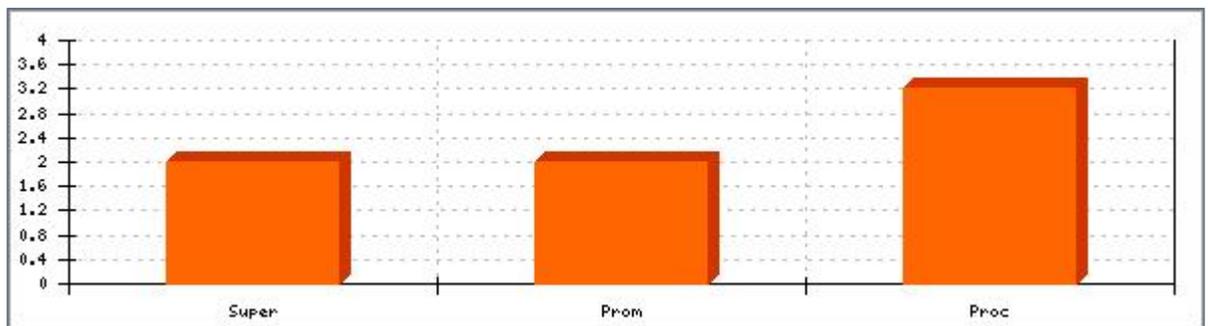
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.15



#### Cantidad de Trabajo

2.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? (2.00)

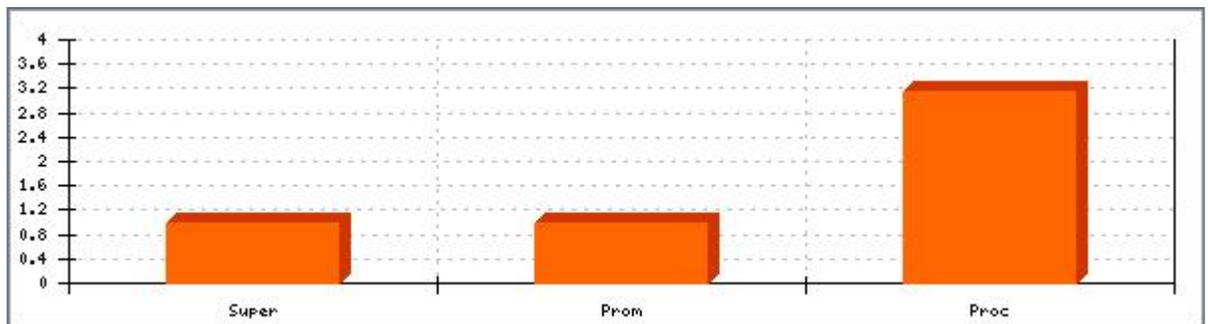
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.20



#### Conocimientos para el puesto

3.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (1.00)

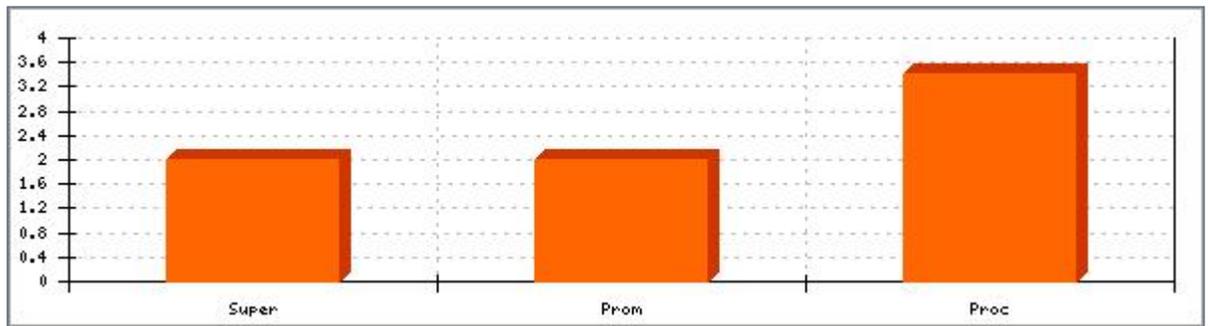
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.15



#### Hábitos de trabajo

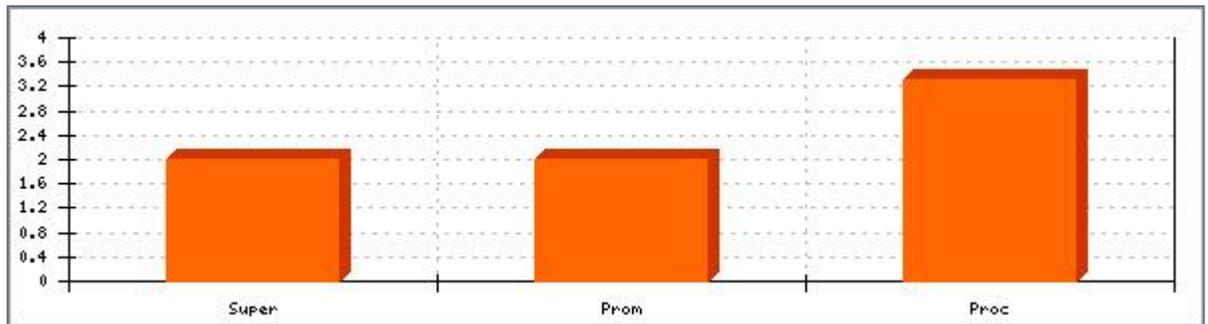
4.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.41



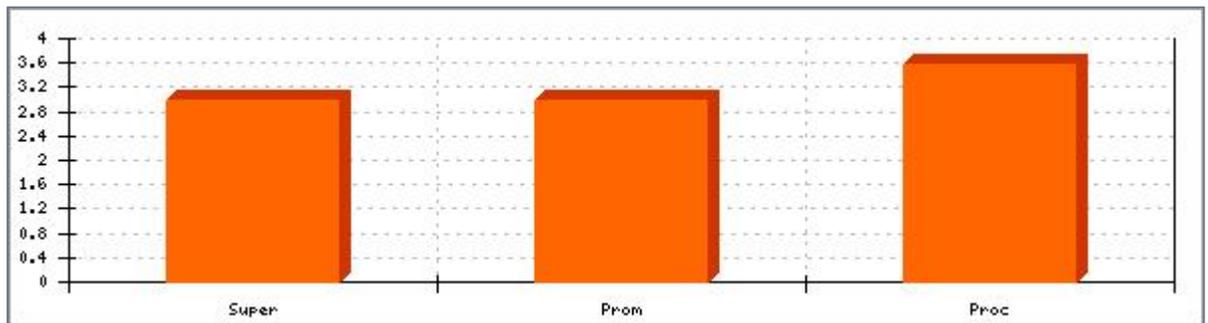
5.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.30



6.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (3.00)

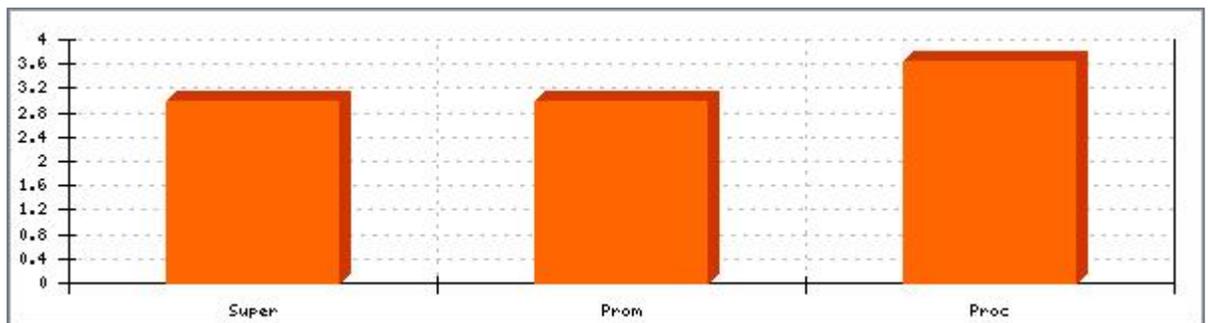
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.57



### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

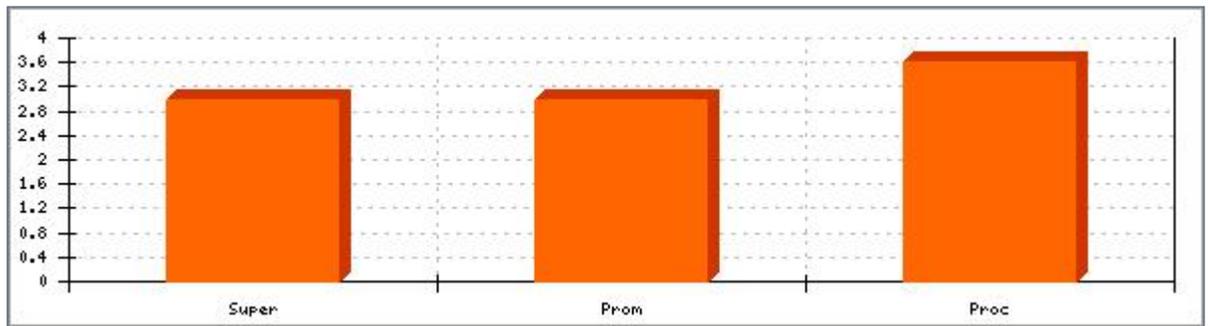
7.- ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.65



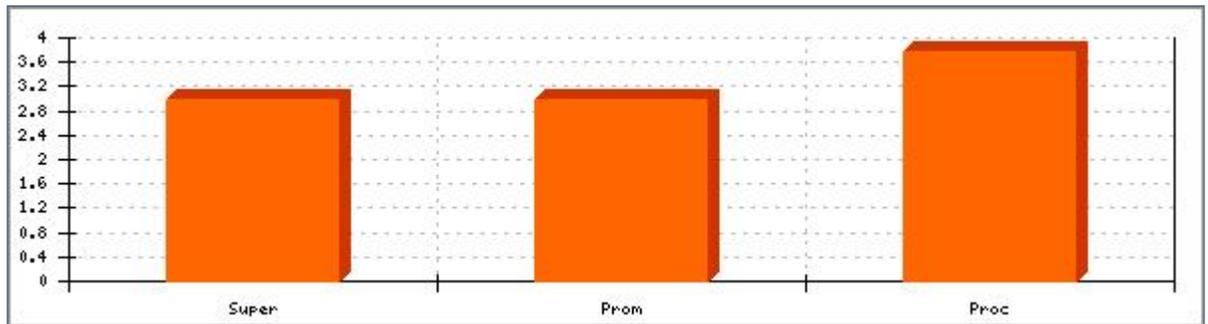
8.- ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.61



9.- ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? (3.00)

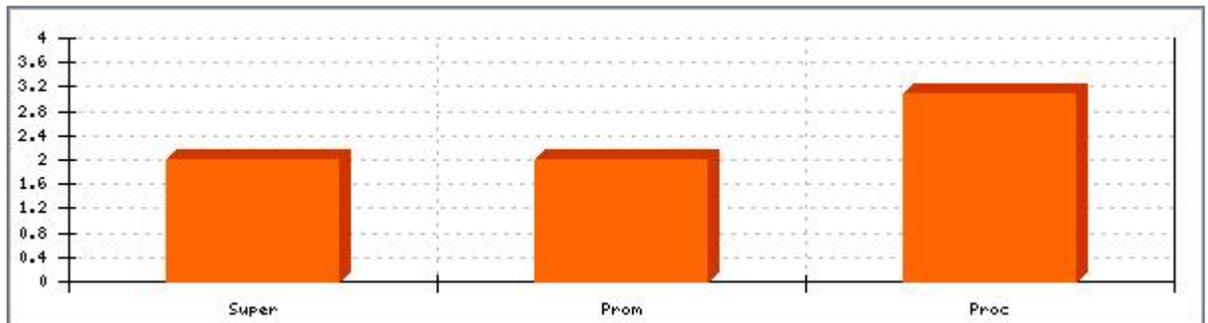
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.78



### Resolución de problemas

10.- ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? (2.00)

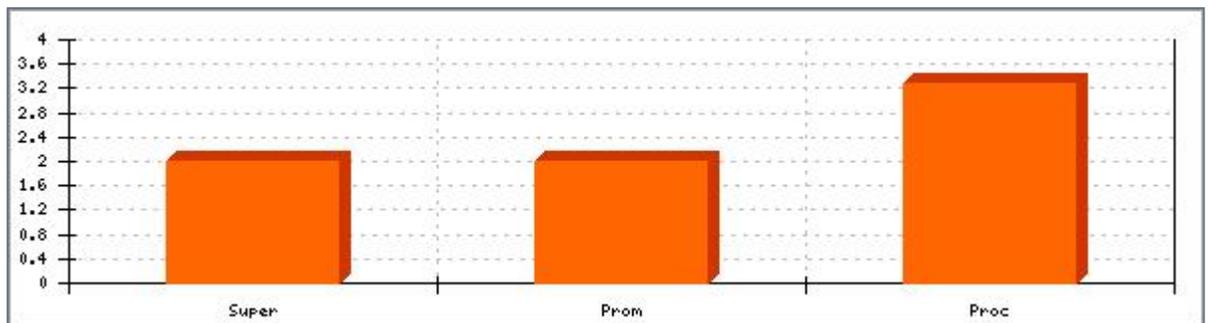
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.07



### Sentido de costos

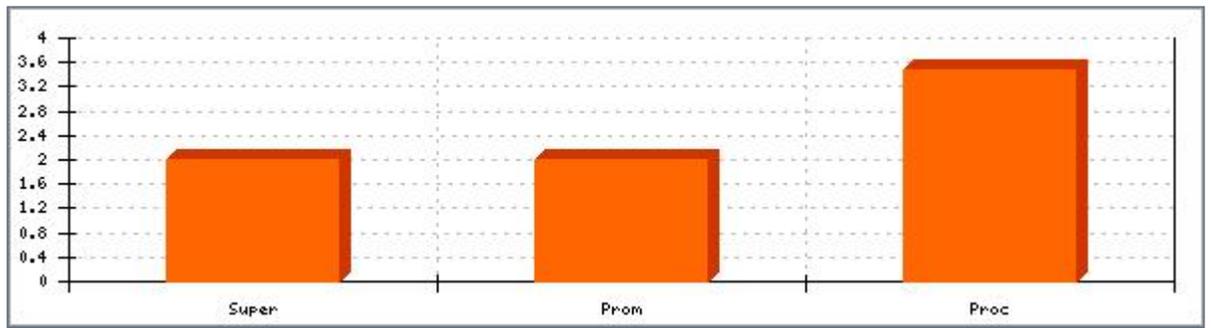
11.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.28



12.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.48



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Hábitos de trabajo) ¿Respeto y acata las normas y políticas de la empresa? 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? 66.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? 66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? 33.33%
- (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? 33.33%
- (Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? 33.33%
- (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? 33.33%
- (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? 33.33%
- (Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? 33.33%
- (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? 33.33%
- (Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? 0.00%



## Comentarios

ETAFASHION

### EV FEBRERO 2017 30 DIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

