



Introducción



ENCUESTA CULTURA ORGANIZACIONAL EVALUAR PERÚ ENCUESTA CULTURA ORGANIZACIONAL GC

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-04-18 10:58:00** hasta el **2017-04-18 10:58:00**



Datos Personales



ENCUESTA CULTURA ORGANIZACIONAL EVALUAR PERÚ EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

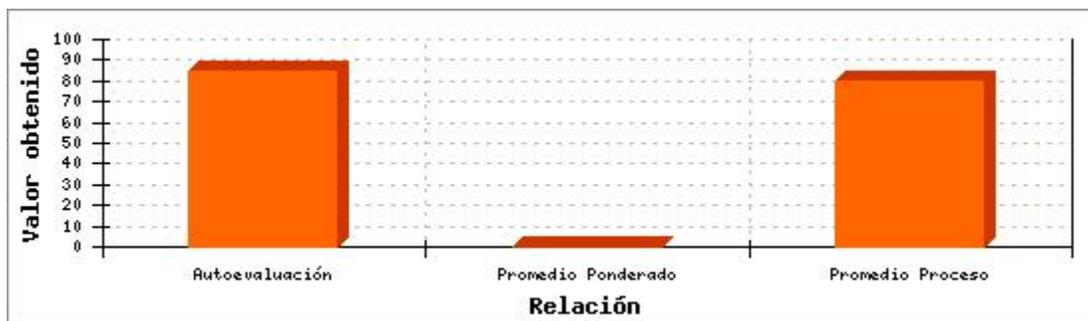
No. Identificación :	70319834
Nombres :	PAULO
Apellidos :	NEYRA BENDEZU
Dirección :	CALLE ANCON 280, SOL DE LA MOLINA - LA MOLINA
Teléfono :	3680954
Celular :	991325789
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	EVALUAR PERÚ
Cargo :	PRACTICANTE PRE-PROFESIONAL DE POST VENTA
Nivel Jerárquico :	PRACTICANTE PRE-PROFESIONAL DE POST VENTA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-01-24

Peso de las Evaluaciones:

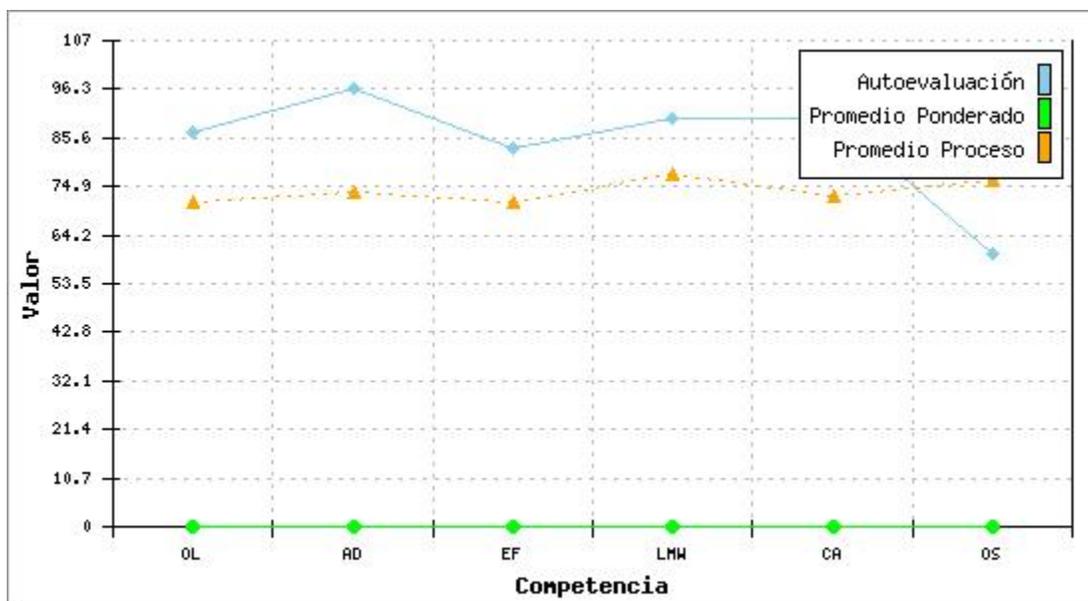
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1

ENCUESTA CULTURA ORGANIZACIONAL EVALUAR PERÚ EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	84.44
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	79.59



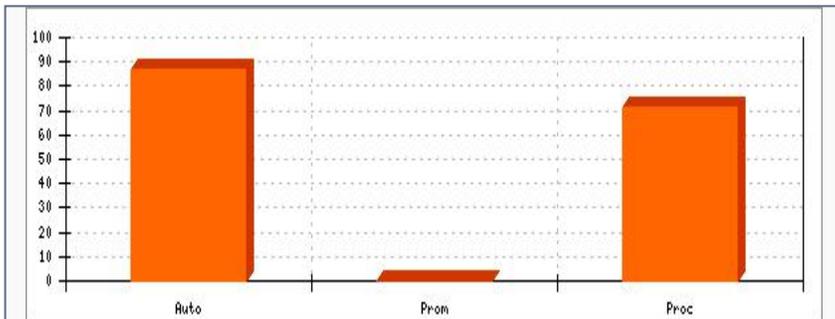
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ORIENTACIÓN AL LOGRO	86.67	0.00	71.37
2 AUTO-DESARROLLO	96.67	0.00	73.79
3 EFECTIVIDAD	83.33	0.00	71.52
4 LOVE MY WORK	90.00	0.00	77.82
5 COMUNICACIÓN ASERTIVA	90.00	0.00	72.85
6 ORIENTACIÓN AL SERVICIO	60.00	0.00	76.26



ENCUESTA CULTURA ORGANIZACIONAL EVALUAR PERÚ EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

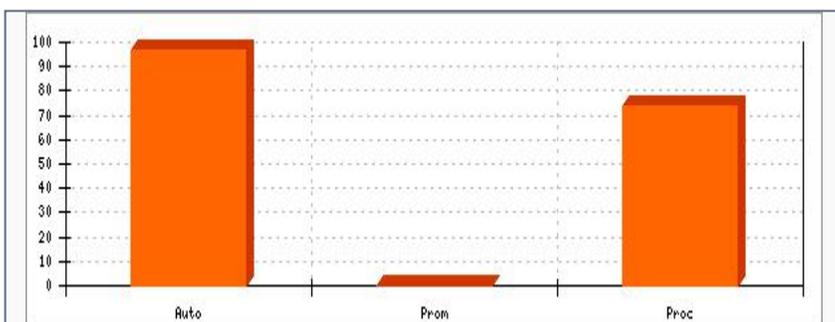
ORIENTACIÓN AL LOGRO (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	86.67
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	71.37



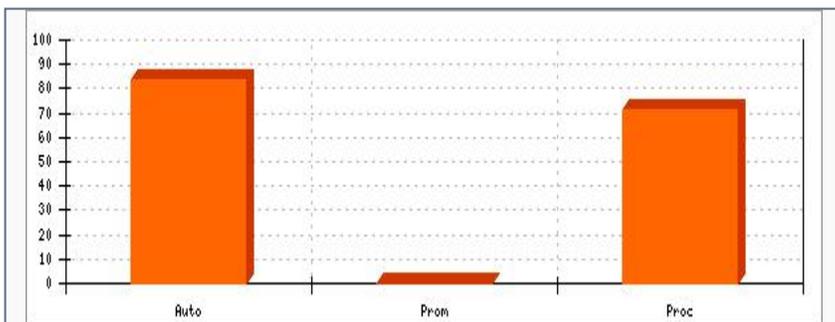
AUTO-DESARROLLO (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	96.67
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	73.79



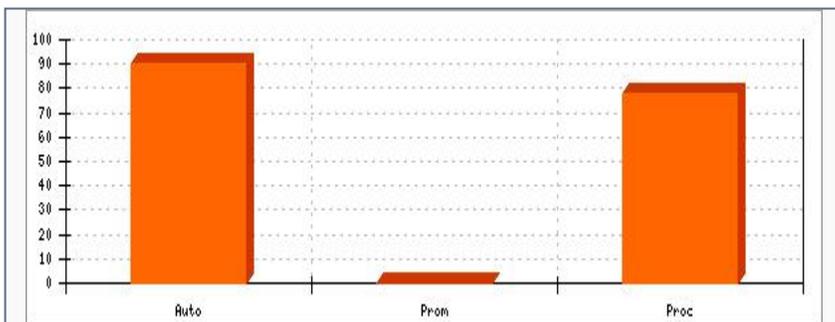
EFFECTIVIDAD (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	83.33
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	71.52



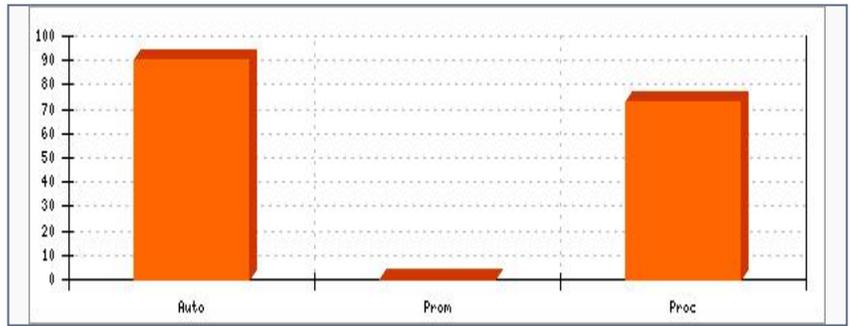
LOVE MY WORK (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	77.82



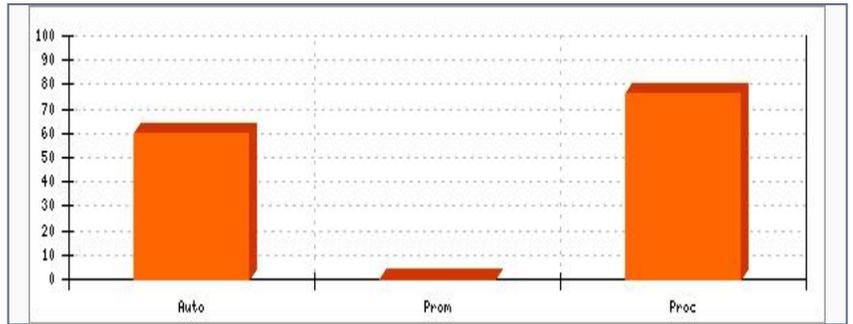
COMUNICACIÓN ASERTIVA (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	72.85



ORIENTACIÓN AL SERVICIO (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	60.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	76.26



ENCUESTA CULTURA ORGANIZACIONAL EVALUAR PERÚ EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

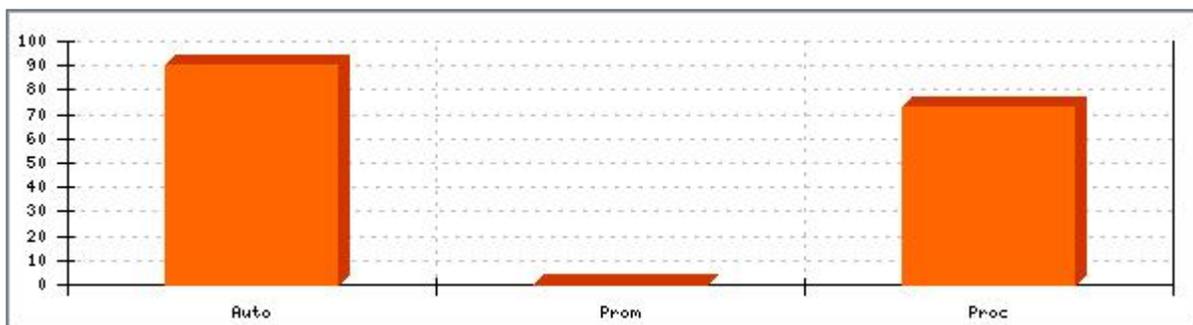
ORIENTACIÓN AL LOGRO

1.-

RINDE CUENTAS: Acción que consiste en entregar o comunicar los resultados de su gestión.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	72.99

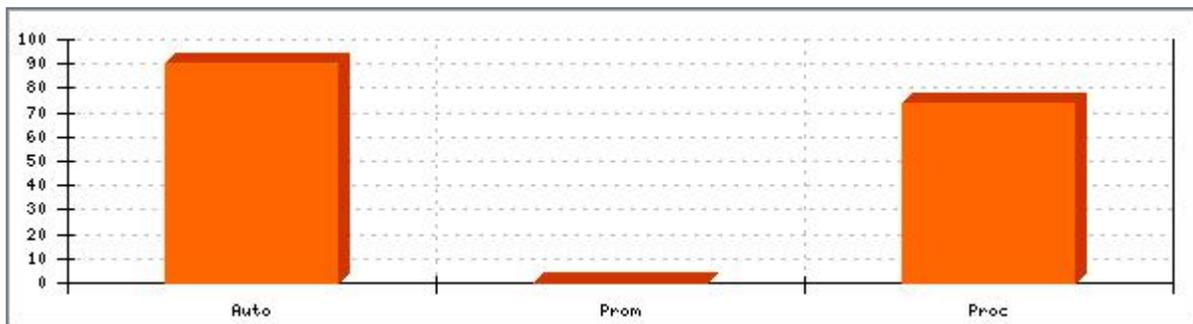


2.-

CUMPLE LO ACORDADO: Ejecutar una acción mediante la cual se realiza lo convenido dentro de un plazo determinado.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	73.94

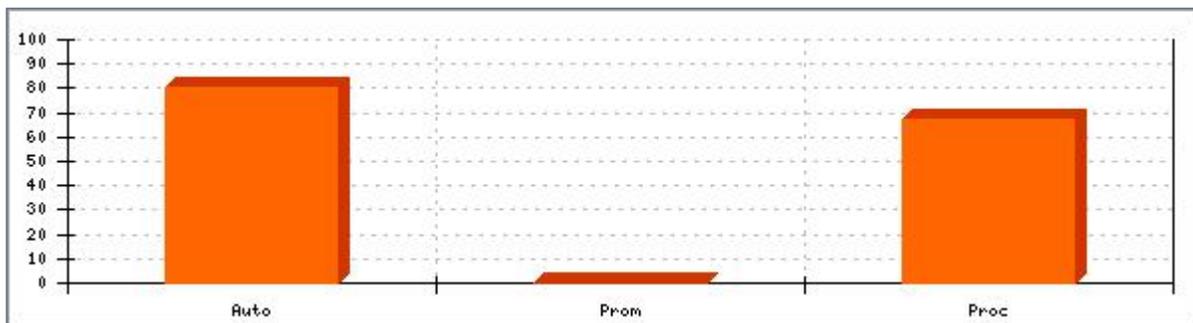


3.-

TOMA DECISIONES OPORTUNAS: Proceso que consiste en realizar una elección responsable, analizando diversas alternativas para dar una solución inmediata.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	67.18



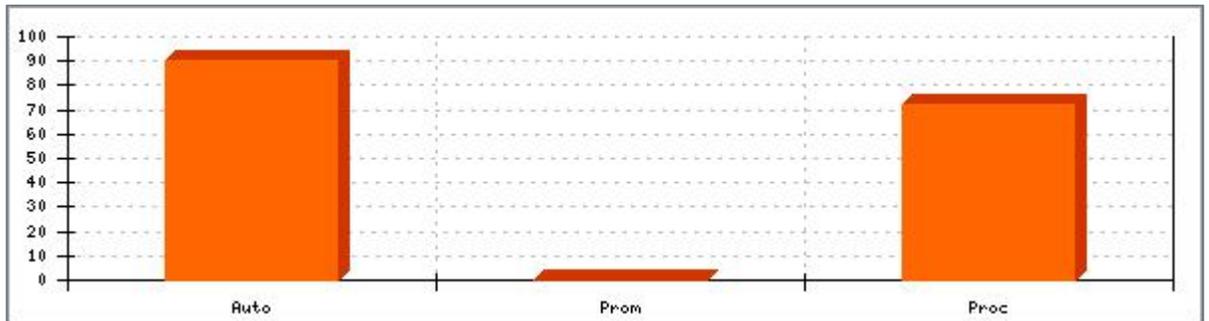
AUTO-DESARROLLO

4.-

ASUME RETOS: Acción por medio de la cual la persona busca desafíos y ambiciona crecer.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	72.05

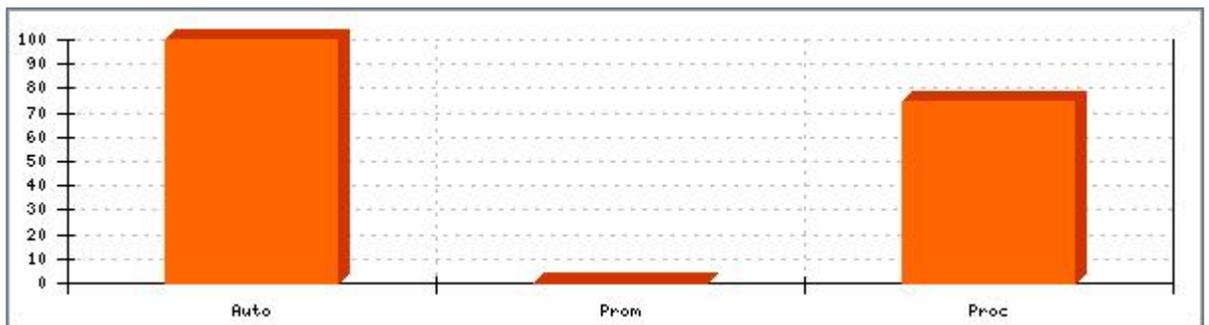


5.-

CRECE CON FEEDBACK (CERO EGOS): Reconoce cuando se equivoca y está abierto a dar y recibir retroalimentación sin tomárselo como algo personal o molestarse por ello.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	74.52

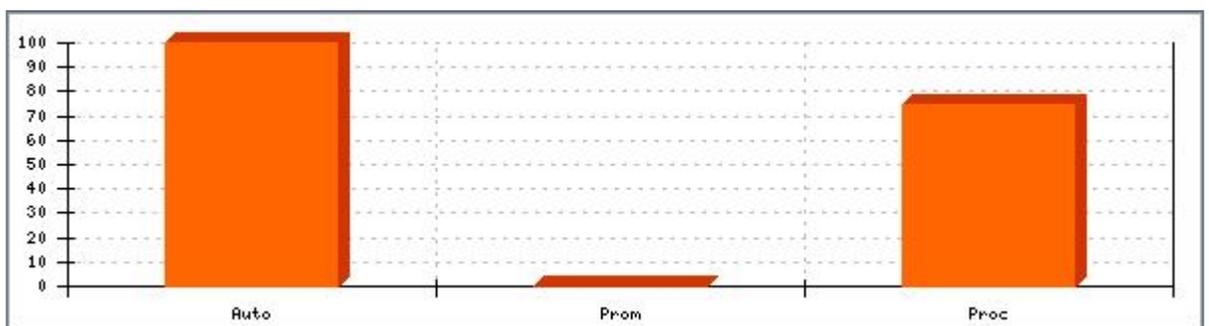


6.-

APRENDE DE LOS ERRORES: Adquirir un conocimiento aprovechando algo desacertado o equivocado, con la finalidad de obtener cambios y avances.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	74.80



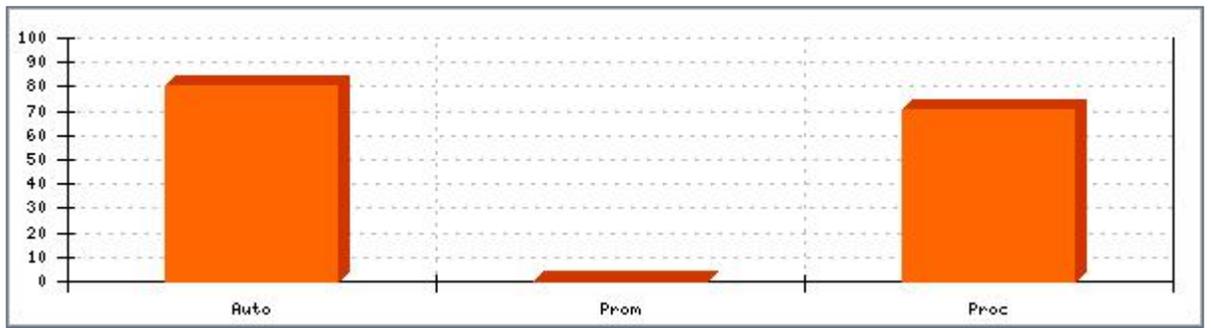
EFFECTIVIDAD

7.-

ESCOGE SUS BATALLAS: Elije sus actividades y tiene claros cuáles son sus objetivos y sus prioridades.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	70.83

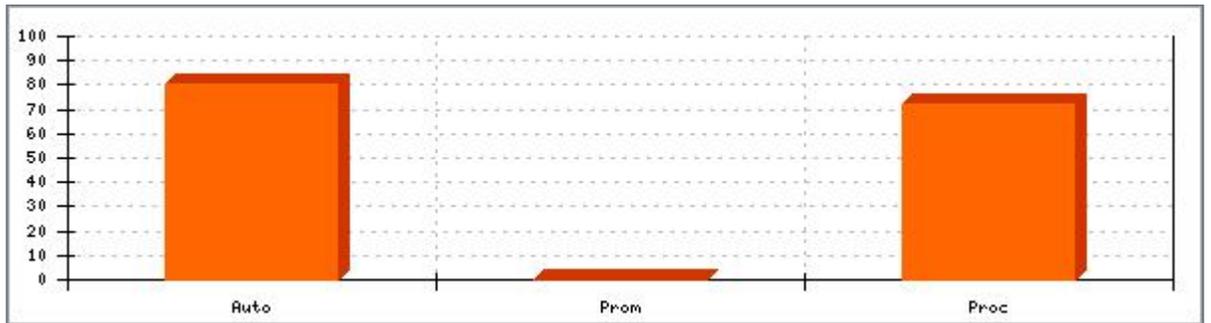


8.-

ES SIMPLE Y PRÁCTICO: Logra conseguir los resultados simplificando procesos y haciendo uso de lo pertinente.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	72.17

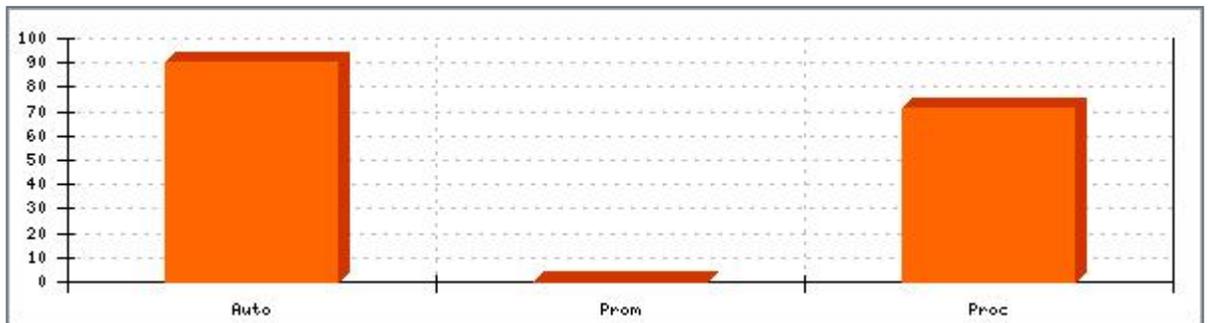


9.-

ES PROACTIVO: Implica tener iniciativa y capacidad para anticiparse a problemas o necesidades futuras.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	71.55



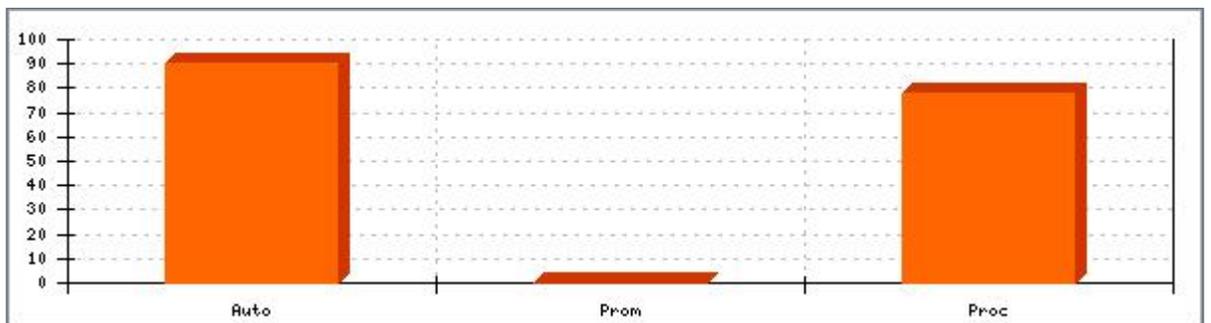
LOVE MY WORK

10.-

VALORA LA EMPRESA: Se siente identificado y orgulloso de la empresa a la que pertenece.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	77.48

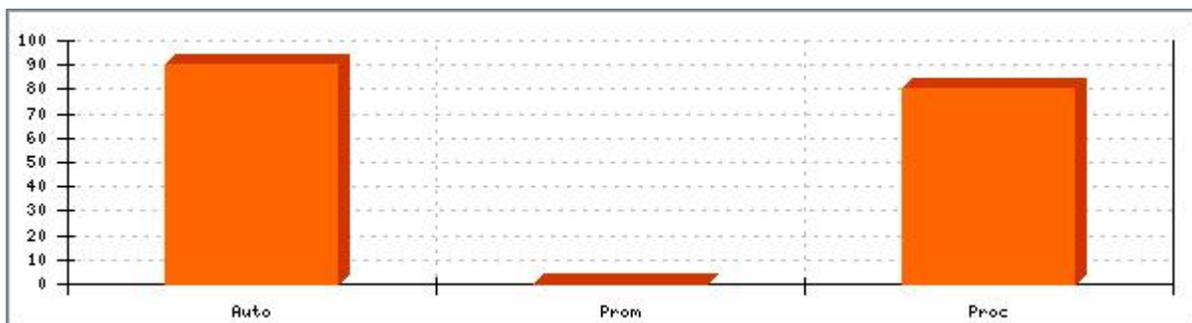


11.-

CUIDA EL TRABAJO: Cuida con dedicación, esmero y gusto todos los recursos tangibles e intangibles de la empresa.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	80.26

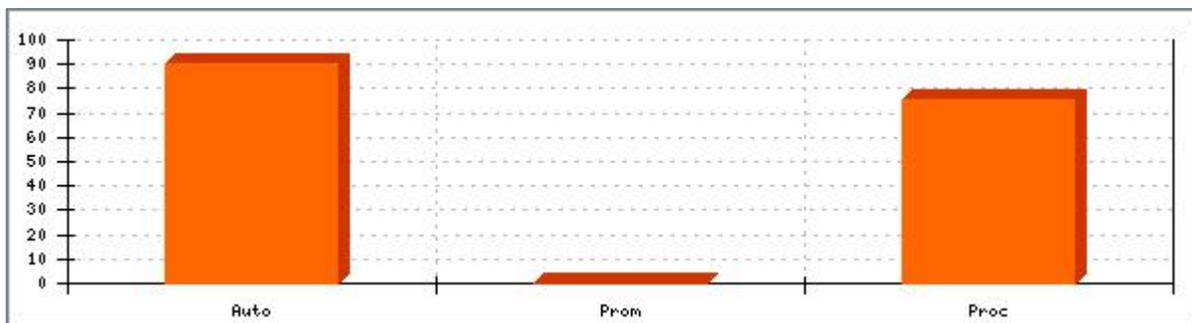


12.-

SE APASIONA: Posee energía positiva, la contagia al resto y desarrolla con entusiasmo y empeño sus tareas.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	75.73



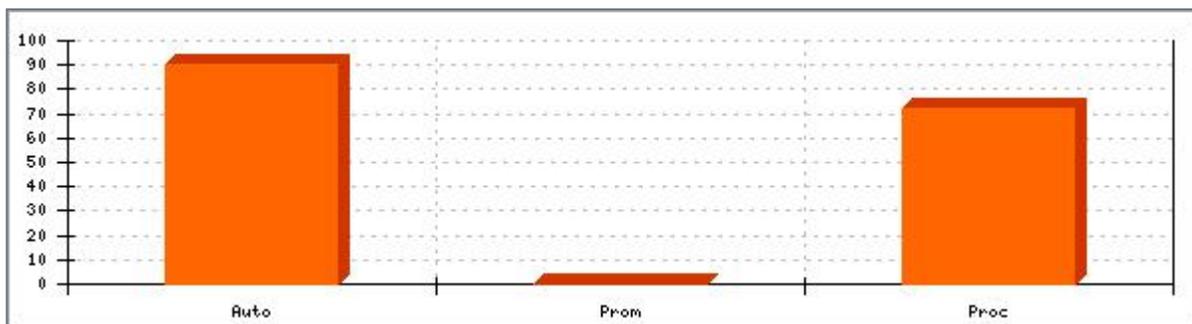
COMUNICACIÓN ASERTIVA

13.-

CONFIRMA Y ACLARA: Complemento de la comunicación que permite confirmar el mensaje que transmite una persona evitando las suposiciones.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	72.51

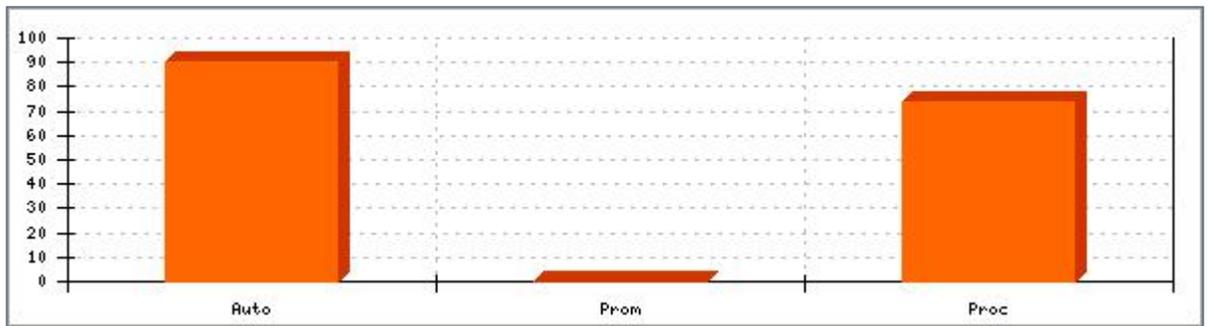


14.-

APERTURA: Predisposición que muestra una persona a escuchar ideas, opiniones, pensamientos o creencias opuestas o diferentes a los propios.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	73.39

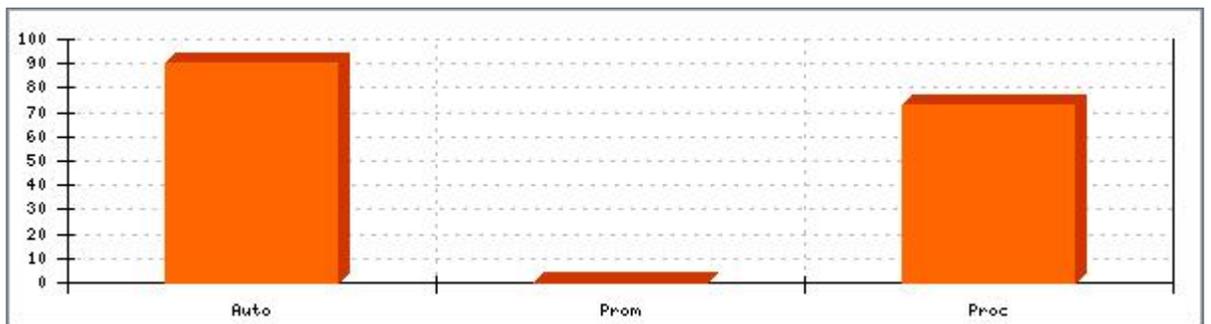


15.-

COMPARTE EXPERIENCIAS: Acción de dar a conocer experiencias y resultados positivos y negativos para un aprendizaje conjunto.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	72.64



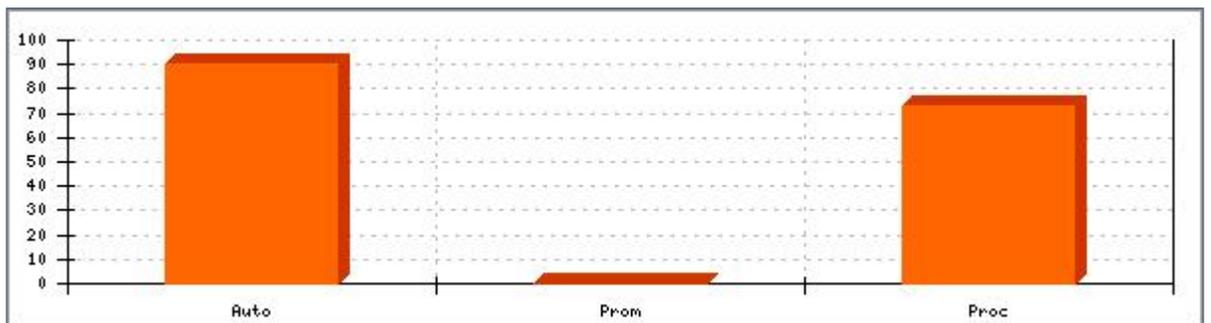
ORIENTACIÓN AL SERVICIO

16.-

RECONOCE Y VALORA: Celebra, identifica y expresa aprecio tanto por sus resultados como el de los demás.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	73.10

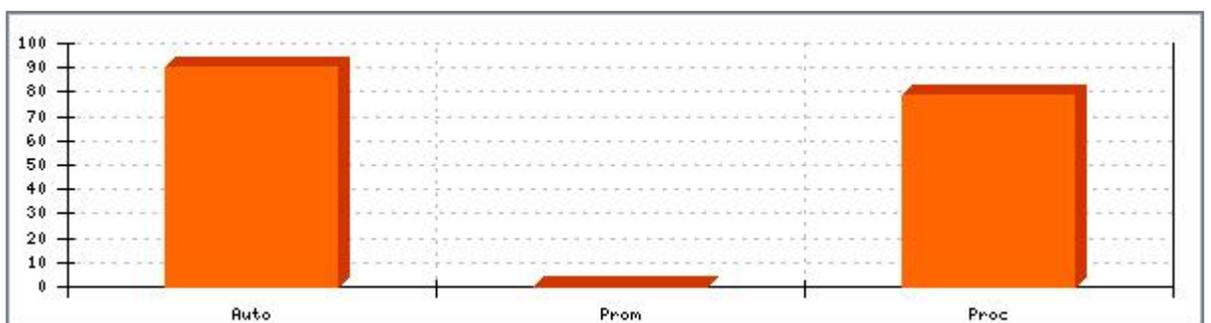


17.-

COOPERA SIN FRONTERAS: Ofrece apoyo incondicional, así sea en actividades de otros departamentos o sucursales.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	90.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	78.97

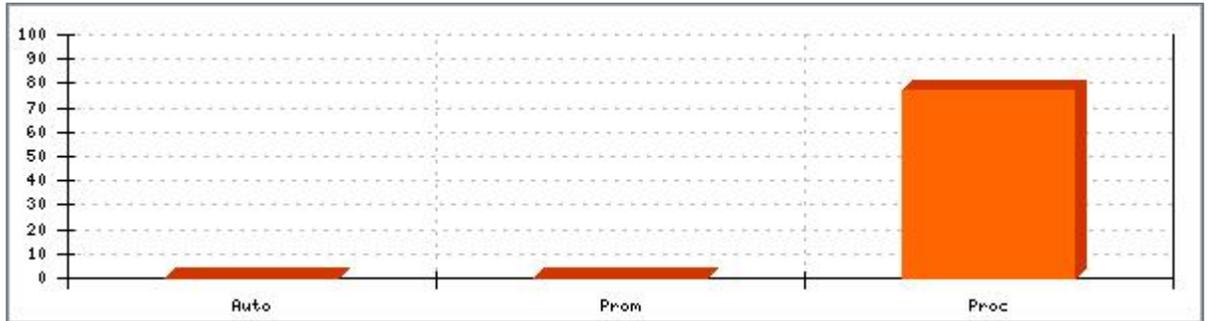


18.-

DELEITA AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO: Enamora y fideliza al cliente externo con excelente servicio superando sus expectativas.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	76.70



**ENCUESTA CULTURA ORGANIZACIONAL EVALUAR PERÚ
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD****ORIENTACIÓN AL LOGRO**

Capacidad para responder por sus resultados profesionales. Implica conocer claramente y cumplir con los objetivos planteados y compromisos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	86.67	--

AUTO-DESARROLLO

Es estar abierto a aprendizajes, desafíos y nuevas formas de hacer las cosas para crecer como persona y profesional.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	96.67	--

EFFECTIVIDAD

Es la capacidad de lograr un excelente resultado simplificando procesos o recursos posibles. Sabe lo que hay que hacer.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	83.33	--

LOVE MY WORK

Implica un sentimiento positivo intenso por el producto. Es disfrutar del trabajo y orgullo de lo que se brinda a la sociedad.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	90.00	--

COMUNICACIÓN ASERTIVA

Capacidad de una persona para escuchar, expresar adecuadamente sus pensamientos o sentimientos y comprender situaciones laborales

	Valor	Brecha
Autoevaluación	90.00	--

ORIENTACIÓN AL SERVICIO

Apoyar y servir a los demás de manera desinteresada y trabajar en equipo con todas las empresas, países y personas de Grupo Céntrico para superar las expectativas de los clientes

	Valor	Brecha
Autoevaluación	60.00	--

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(ORIENTACIÓN AL LOGRO)

- **RINDE CUENTAS:** Acción que consiste en entregar o comunicar los resultados de su gestión. 0.00%

(ORIENTACIÓN AL LOGRO)

- **CUMPLE LO ACORDADO:** Ejecutar una acción mediante la cual se realiza lo convenido dentro de un plazo determinado. 0.00%

(ORIENTACIÓN AL LOGRO)

- **TOMA DECISIONES OPORTUNAS:** Proceso que consiste en realizar una elección responsable, analizando diversas alternativas para dar una solución inmediata. 0.00%

(AUTO-DESARROLLO)

- **ASUME RETOS:** Acción por medio de la cual la persona busca desafíos y ambiciona crecer. 0.00%

(AUTO-DESARROLLO)

- **CRECE CON FEEDBACK (CERO EGOS):** Reconoce cuando se equivoca y está abierto a dar y recibir retroalimentación sin tomárselo como algo personal o molestarse por ello. 0.00%

(AUTO-DESARROLLO)

- **APRENDE DE LOS ERRORES:** Adquirir un conocimiento aprovechando algo desacertado o equivocado, con la finalidad de obtener cambios y avances. 0.00%

(EFECTIVIDAD)

- **ESCOGE SUS BATALLAS:** Elije sus actividades y tiene claros cuáles son sus objetivos y sus prioridades. 0.00%

(EFECTIVIDAD)

- **ES SIMPLE Y PRÁCTICO:** Logra conseguir los resultados simplificando procesos y haciendo uso de lo pertinente. 0.00%

(EFECTIVIDAD)

- **ES PROACTIVO:** Implica tener iniciativa y capacidad para anticiparse a problemas o necesidades futuras. 0.00%

(LOVE MY WORK)

- **VALORA LA EMPRESA:** Se siente identificado y orgulloso de la empresa a la que pertenece. 0.00%

(LOVE MY WORK)

- **CUIDA EL TRABAJO:** Cuida con dedicación, esmero y gusto todos los recursos tangibles e intangibles de la empresa. 0.00%

(LOVE MY WORK)

- **SE APASIONA:** Posee energía positiva, la contagia al resto y desarrolla con entusiasmo y empeño sus tareas. 0.00%

(COMUNICACIÓN ASERTIVA)

CONFIRMA Y ACLARA: Complemento de la comunicación que permite confirmar el mensaje que transmite una persona evitando las suposiciones.

- 0.00%

(COMUNICACIÓN ASERTIVA)

- **APERTURA:** Predisposición que muestra una persona a escuchar ideas, opiniones, pensamientos o creencias opuestas o diferentes a los propios. 0.00%

(COMUNICACIÓN ASERTIVA)

- **COMPARTE EXPERIENCIAS:** Acción de dar a conocer experiencias y resultados positivos y negativos para un aprendizaje conjunto. 0.00%

(ORIENTACIÓN AL SERVICIO)

- **RECONOCE Y VALORA:** Celebra, identifica y expresa aprecio tanto por sus resultados como el de los demás. 0.00%

(ORIENTACIÓN AL SERVICIO)

- **COOPERA SIN FRONTERAS:** Ofrece apoyo incondicional, así sea en actividades de otros departamentos o sucursales. 0.00%

(ORIENTACIÓN AL SERVICIO)

- **DELEITA AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO:** Enamora y fideliza al cliente externo con excelente servicio superando sus expectativas. 0.00%



Comentarios



ENCUESTA CULTURA ORGANIZACIONAL EVALUAR PERÚ EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

