

EVALUACIÓN ANUAL RM MONAY ABRIL 04 2017 EVALUACIÓN OPERATIVO ANUAL

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-04-04 04:28:20** hasta el **2017-04-06 05:47:00**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACIÓN ANUAL RM MONAY ABRIL 04 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

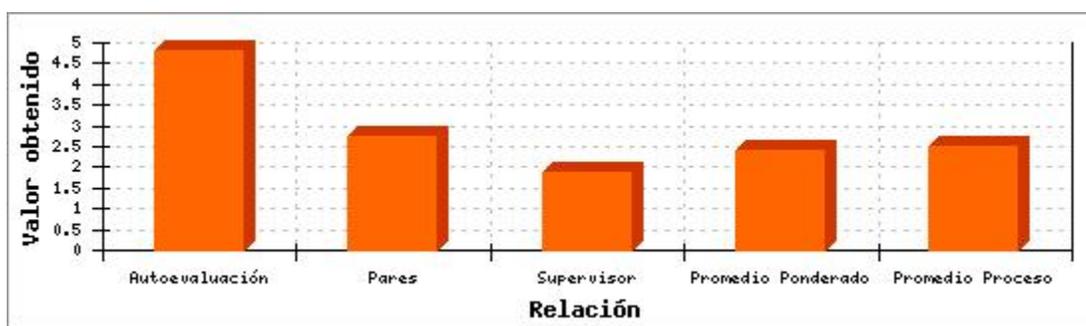
No. Identificación :	106552151
Nombres :	JENNY ISABEL
Apellidos :	PARAPI SANTOS
Dirección :	CDLA ELOY ALFARO
Teléfono :	
Celular :	0990024804
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	TIENDEC CUENCA
Departamento :	R.M. MONAY
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	JUAN FRANCISCO MARCA VICUÑA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1996-08-03

Peso de las Evaluaciones:

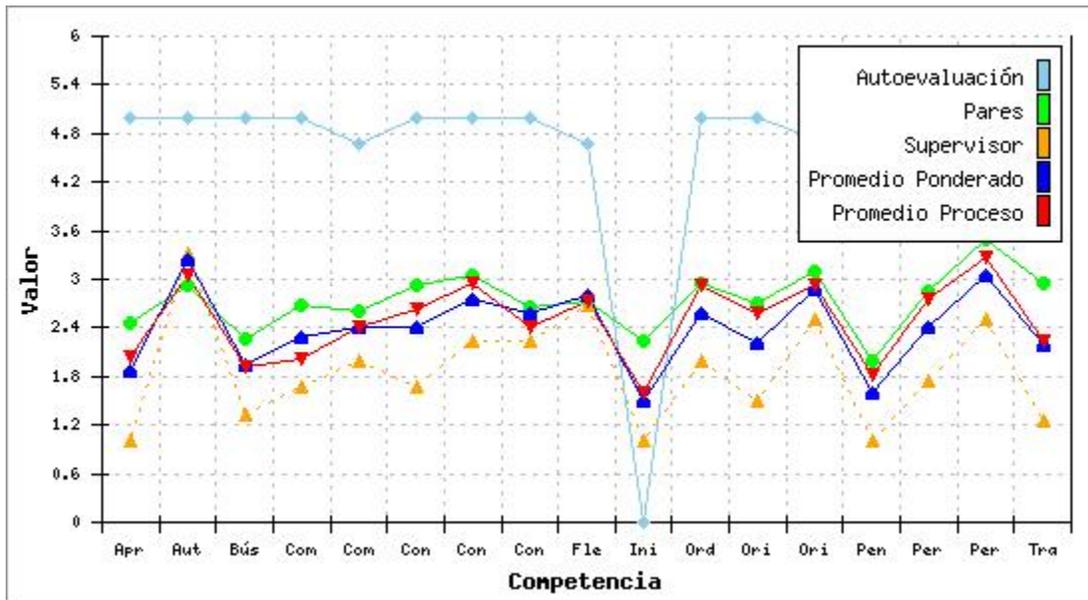
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	45.00%	5	5
Supervisor	50.00%	1	1

EVALUACIÓN ANUAL RM MONAY ABRIL 04 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.82
Pares	2.74
Supervisor	1.86
Promedio Ponderado	2.41
Promedio Proceso	2.49



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	5.00	2.47	1.00	1.86	2.05
2	Autocontrol	5.00	2.93	3.33	3.24	3.06
3	Búsqueda de Información	5.00	2.27	1.33	1.94	1.91
4	Comprensión Interpersonal	5.00	2.67	1.67	2.28	2.02
5	Compromiso con la Organización	4.67	2.60	2.00	2.40	2.42
6	Conciencia de la organización	5.00	2.93	1.67	2.40	2.63
7	Confianza en sí mismo(a)	5.00	3.05	2.25	2.75	2.96
8	Construcción de Relaciones	5.00	2.65	2.25	2.57	2.40
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.67	2.73	2.67	2.80	2.73
10	Iniciativa	0.00	2.25	1.00	1.51	1.60
11	Orden y Calidad	5.00	2.95	2.00	2.58	2.92
12	Orientación al logro	5.00	2.70	1.50	2.22	2.59
13	Orientación hacia el Cliente	4.75	3.10	2.50	2.88	2.92
14	Pensamiento Analítico	4.00	2.00	1.00	1.60	1.81
15	Persistencia	5.00	2.85	1.75	2.41	2.75
16	Persuasión e impacto personal	4.25	3.50	2.50	3.04	3.27
17	Trabajo en equipo	4.75	2.95	1.25	2.19	2.25



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión. 65.00%
- (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). 65.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo. 37.75%
- (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc. 37.75%
- (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades. 37.75%
- (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas. 37.75%
- (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo. 37.75%
- (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo. 37.75%
- (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. 37.75%
- (Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. 37.75%
- (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. 36.50%
- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. 36.50%
- (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás. 35.50%
- (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo. 35.50%
- (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. 34.25%
- (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. 33.25%
- (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos. 33.25%
- (Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo. 33.25%
- (Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo. 33.25%
- (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. 31.00%
- (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. 29.75%
- (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo. 27.50%
- (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. 27.50%
- (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. 27.50%
- (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante. 27.50%
- (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa. 27.50%
- (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores. 25.25%
- (Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. 23.00%
- (Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo. 20.75%
- (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. 19.00%

- (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. 18.50%
- (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo. 18.50%
- (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. 18.50%
- (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo. 18.50%
- (Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa. 17.25%
- (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. 15.00%
- (Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. 12.75%
- (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. 12.25%
- (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. 10.00%
- (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. 10.00%



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN ANUAL RM MONAY ABRIL 04 2017
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

