

EVALUACIÓN ANUAL RM MONAY ABRIL 04 2017 EVALUACIÓN OPERATIVO ANUAL

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-04-04 04:05:32** hasta el **2017-04-06 05:38:34**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACIÓN ANUAL RM MONAY ABRIL 04 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

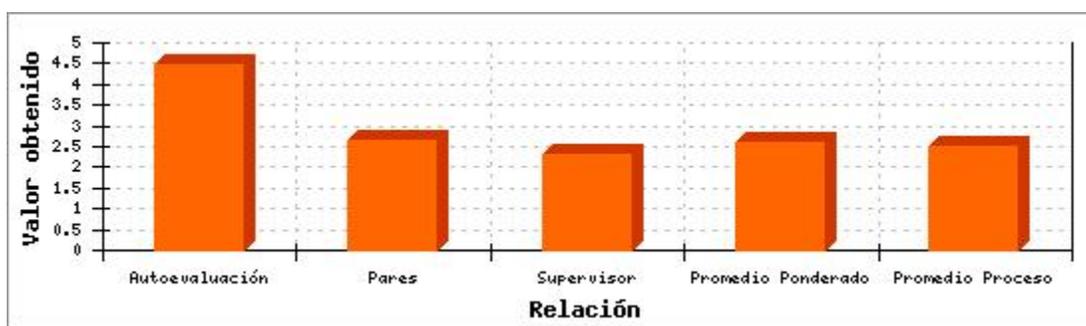
No. Identificación :	107182909
Nombres :	JOSELINE KATIUSKA
Apellidos :	BELESACA CHACHA
Dirección :	CDL. LOS EUCALIPTOS
Teléfono :	4058477
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	TIENDEC CUENCA
Departamento :	R.M. MONAY
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	JUAN FRANCISCO MARCA VICUÑA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1996-01-12

Peso de las Evaluaciones:

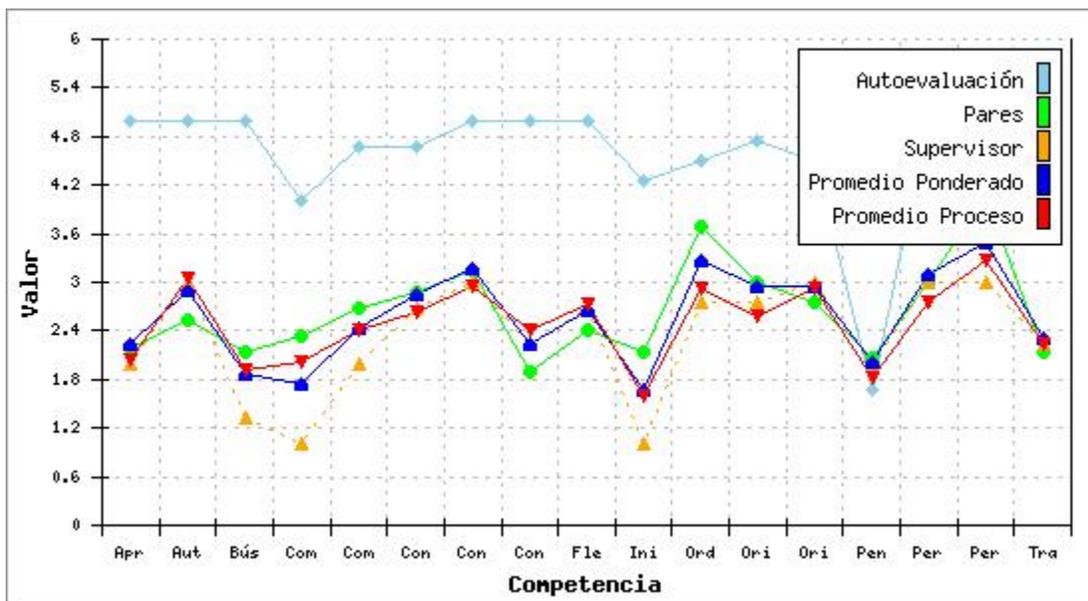
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	45.00%	5	5
Supervisor	50.00%	1	1

EVALUACIÓN ANUAL RM MONAY ABRIL 04 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.47
Pares	2.65
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.58
Promedio Proceso	2.49



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	5.00	2.20	2.00	2.24	2.05
2	Autocontrol	5.00	2.53	3.00	2.89	3.06
3	Búsqueda de Información	5.00	2.13	1.33	1.88	1.91
4	Comprensión Interpersonal	4.00	2.33	1.00	1.75	2.02
5	Compromiso con la Organización	4.67	2.67	2.00	2.43	2.42
6	Conciencia de la organización	4.67	2.87	2.67	2.86	2.63
7	Confianza en sí mismo(a)	5.00	3.15	3.00	3.17	2.96
8	Construcción de Relaciones	5.00	1.90	2.25	2.23	2.40
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	5.00	2.40	2.67	2.66	2.73
10	Iniciativa	4.25	2.15	1.00	1.68	1.60
11	Orden y Calidad	4.50	3.70	2.75	3.27	2.92
12	Orientación al logro	4.75	3.00	2.75	2.96	2.59
13	Orientación hacia el Cliente	4.50	2.75	3.00	2.96	2.92
14	Pensamiento Analítico	1.67	2.07	2.00	2.01	1.81
15	Persistencia	5.00	3.00	3.00	3.10	2.75
16	Persuasión e impacto personal	3.50	4.05	3.00	3.50	3.27
17	Trabajo en equipo	4.50	2.15	2.25	2.32	2.25



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. 78.25%
- (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. 76.00%
- (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa. 67.25%
- (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. 67.00%
- (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. 63.75%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel). 39.00%
- (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa. 38.75%
- (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. 37.75%
- (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo. 37.75%
- (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. 35.50%
- (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. 34.25%
- (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. 34.25%
- (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos. 33.25%
- (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo. 33.25%
- (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo. 33.25%
- (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores. 31.00%
- (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. 28.75%
- (Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales). 28.75%
- (Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo. 28.75%
- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás. 28.75%
- (Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo. 28.75%
- (Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. 28.50%
- (Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo. 26.50%
- (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás. 21.75%
- (Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. 21.50%
- (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. 20.75%
- (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. 18.50%
- (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. 17.25%
- (Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. 17.25%
- (Comprensión Interpersonal) Reponde oportunamente a los sentimientos de los demás. 17.25%

- (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo. 16.25%
- (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. 16.25%
- (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. 15.00%
- (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. 15.00%
- (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. 9.00%



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN ANUAL RM MONAY ABRIL 04 2017
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

