



Introducción

PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016 PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO - ASISTENTES - 2016



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-04-03 12:34:21** hasta el **2017-04-24 10:53:00**



Datos Personales



PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

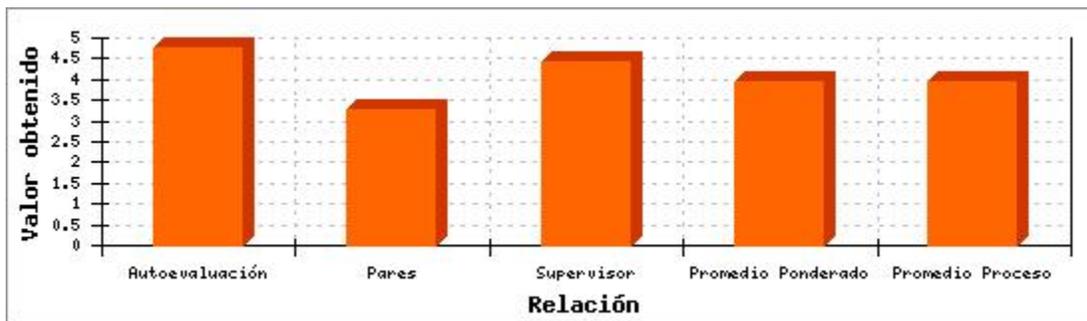
| | |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación : | 09277491 |
| Nombres : | MATEO ROOM |
| Apellidos : | MONICA IVONNE |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | SEDE CENTRAL |
| Departamento : | SEDE CENTRAL |
| Cargo : | COORDINADORA COMITE DE ÉTICA |
| Nivel Jerárquico : | ASISTENTE |
| Jefe Inmediato : | CHIANG ECHENIQUE MARILU |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

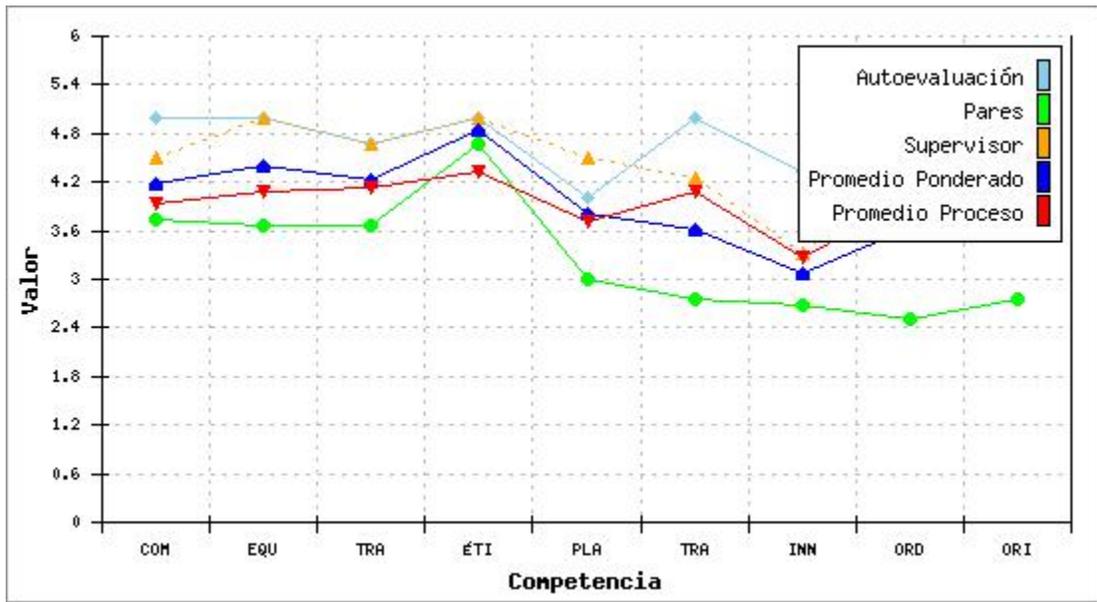
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 5.00% | 1 | 1 |
| Pares | 45.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 50.00% | 1 | 1 |

PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 4.78 |
| Pares | 3.27 |
| Supervisor | 4.44 |
| Promedio Ponderado | 3.93 |
| Promedio Proceso | 3.95 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|------------------------------|----------------------|-------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 COMPROMISO | 5.00 | 3.75 | 4.50 | 4.19 | 3.93 |
| 2 EQUIDAD | 5.00 | 3.67 | 5.00 | 4.40 | 4.07 |
| 3 TRANSPARENCIA | 4.67 | 3.67 | 4.67 | 4.22 | 4.14 |
| 4 ÉTICA E IGUALDAD | 5.00 | 4.67 | 5.00 | 4.85 | 4.33 |
| 5 PLANIFICACIÓN | 4.00 | 3.00 | 4.50 | 3.80 | 3.72 |
| 6 TRABAJO EN EQUIPO | 5.00 | 2.75 | 4.25 | 3.61 | 4.08 |
| 7 INNOVACIÓN | 4.33 | 2.67 | 3.33 | 3.08 | 3.26 |
| 8 ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA | 5.00 | 2.50 | 4.50 | 3.63 | 3.98 |
| 9 ORIENTACIÓN AL LOGRO | 5.00 | 2.75 | 4.25 | 3.61 | 4.01 |



PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMPROMISO (4.19)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.75 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.19 |
| Promedio Proceso | 3.93 |



EQUIDAD (4.40)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.40 |
| Promedio Proceso | 4.07 |



TRANSPARENCIA (4.22)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.67 |
| Pares | 3.67 |
| Supervisor | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.22 |
| Promedio Proceso | 4.14 |



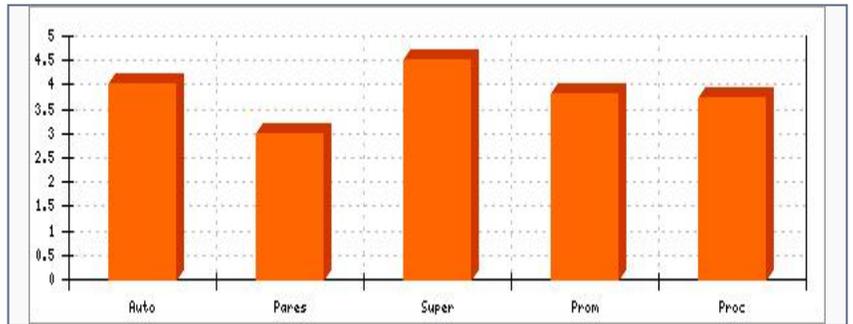
ÉTICA E IGUALDAD (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.67 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.33 |



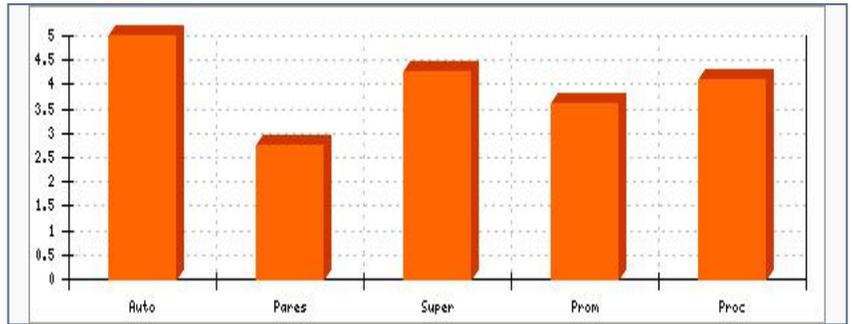
PLANIFICACIÓN (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 3.72 |



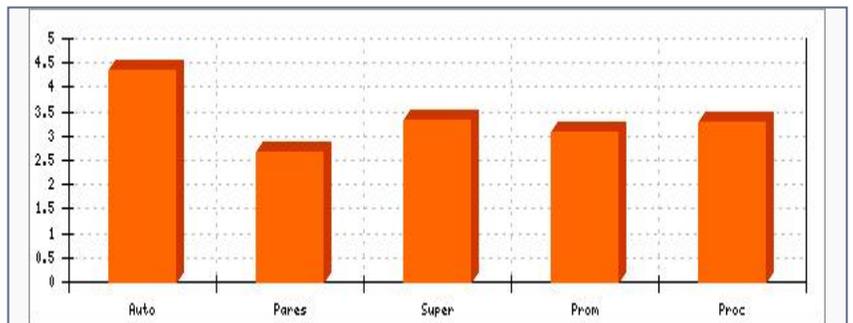
TRABAJO EN EQUIPO (3.61)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 2.75 |
| Supervisor | 4.25 |
| Promedio Ponderado | 3.61 |
| Promedio Proceso | 4.08 |



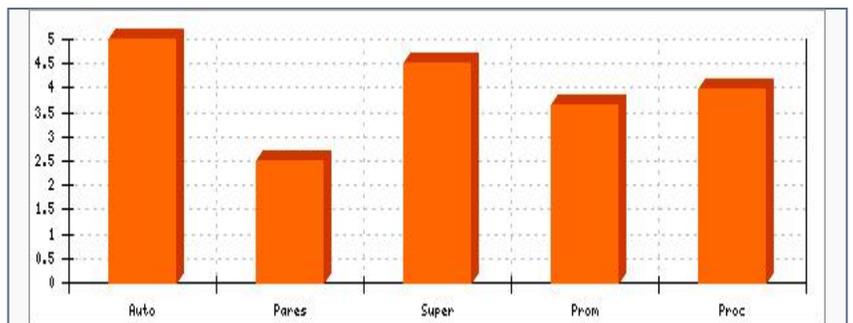
INNOVACIÓN (3.08)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.33 |
| Pares | 2.67 |
| Supervisor | 3.33 |
| Promedio Ponderado | 3.08 |
| Promedio Proceso | 3.26 |



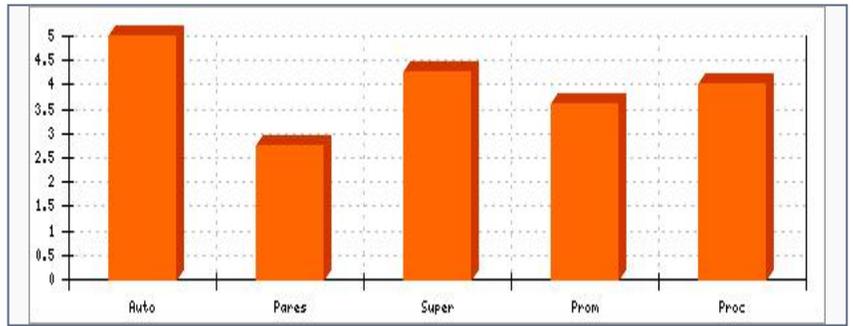
ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA (3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 2.50 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.98 |



ORIENTACIÓN AL LOGRO (3.61)

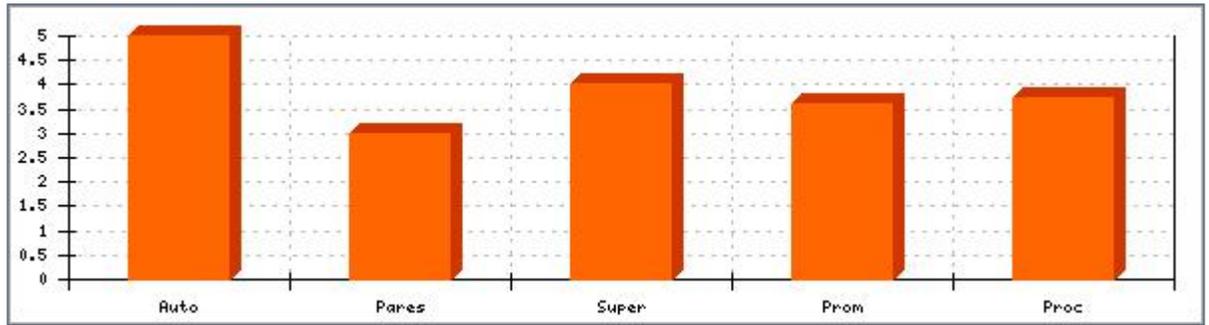
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 2.75 |
| Supervisor | 4.25 |
| Promedio Ponderado | 3.61 |
| Promedio Proceso | 4.01 |



COMPROMISO

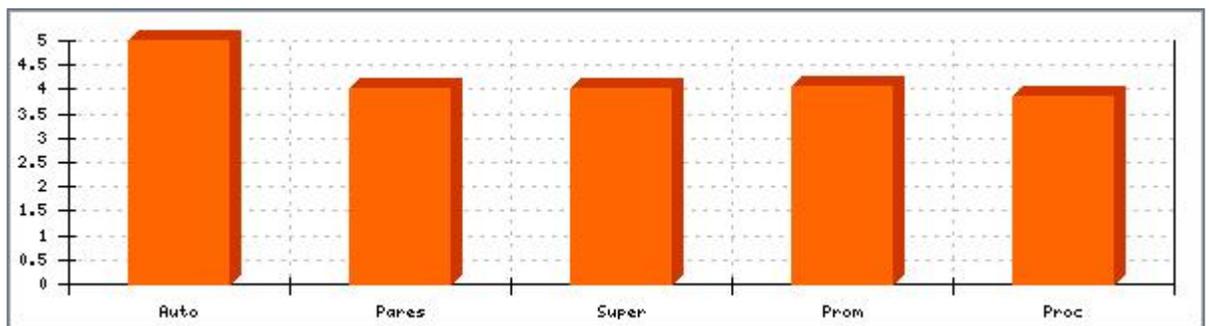
1.- Da prioridad a los intereses de la institución incluso por encima de sus intereses personales. (3.60)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 3.72 |



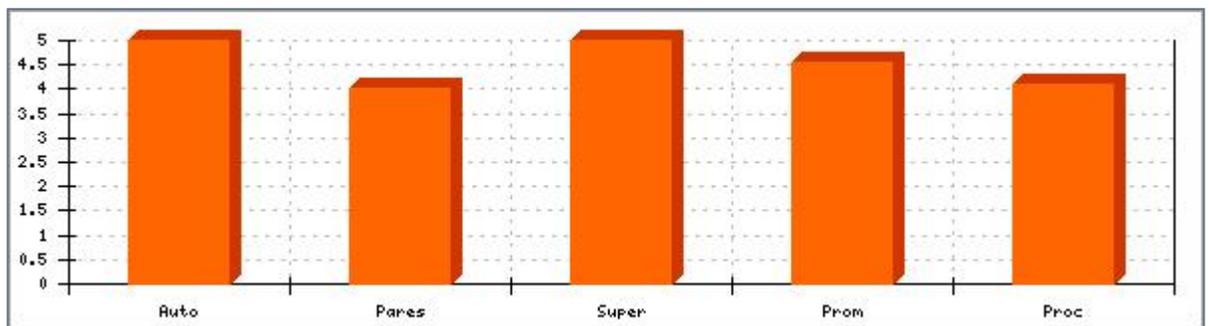
2.- Orienta su propia actuación en beneficio de los objetivos de la institución. (4.05)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.05 |
| Promedio Proceso | 3.84 |



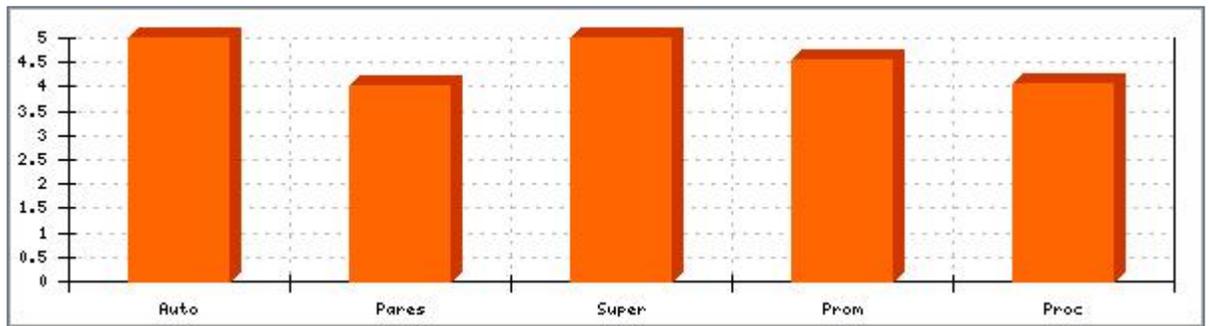
3.- Demuestra compromiso con la institución en el cumplimiento de sus funciones. (4.55)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.55 |
| Promedio Proceso | 4.10 |



4.- Se lo reconoce como una persona que demuestra los valores de la institución así como la cultura de la misma. (4.55)

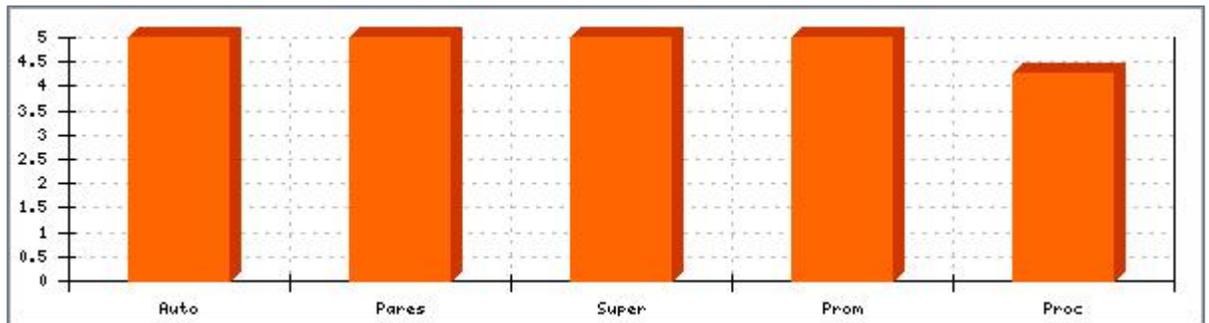
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.55 |
| Promedio Proceso | 4.05 |



EQUIDAD

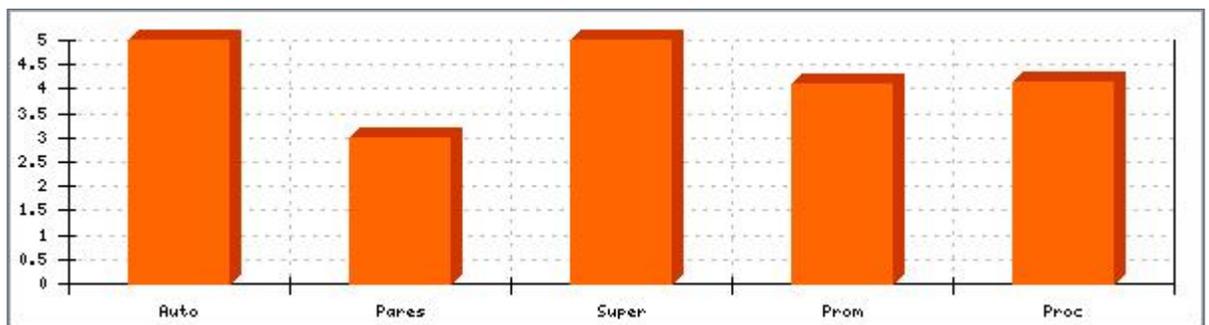
5.- Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad. (5.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 4.25 |



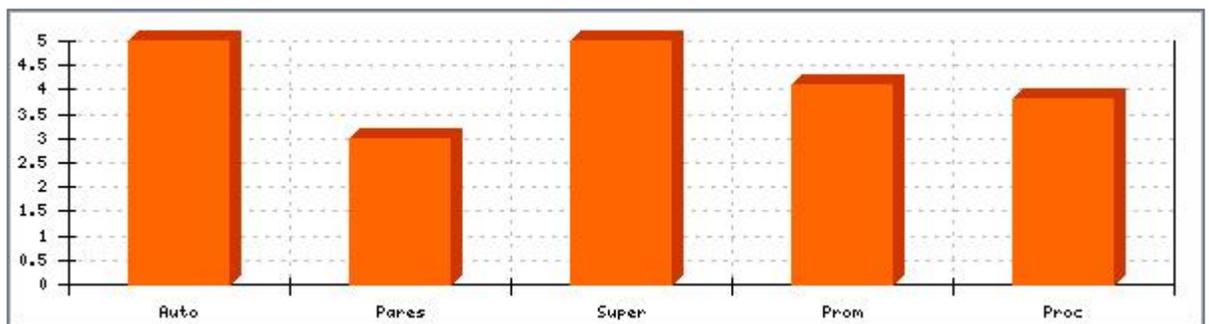
6.- Cumple con las políticas de la institución. (4.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.10 |
| Promedio Proceso | 4.14 |



7.- No hace diferencias entre las personas con quienes trata (4.10)

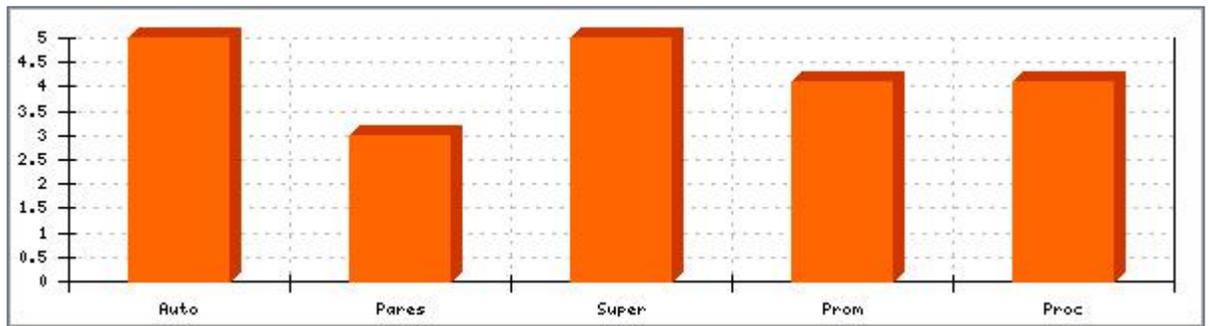
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.10 |
| Promedio Proceso | 3.81 |



TRANSPARENCIA

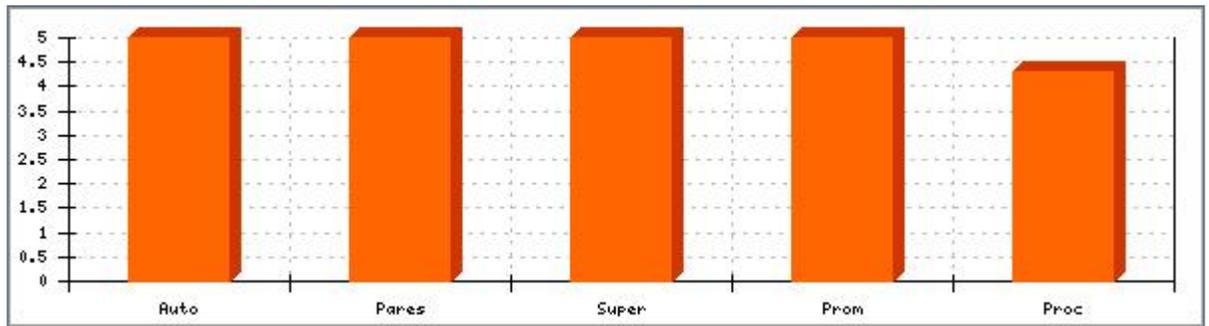
8.- Rinde cuentas sobre la gestión propia y de su equipo de trabajo. (4.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.10 |
| Promedio Proceso | 4.08 |



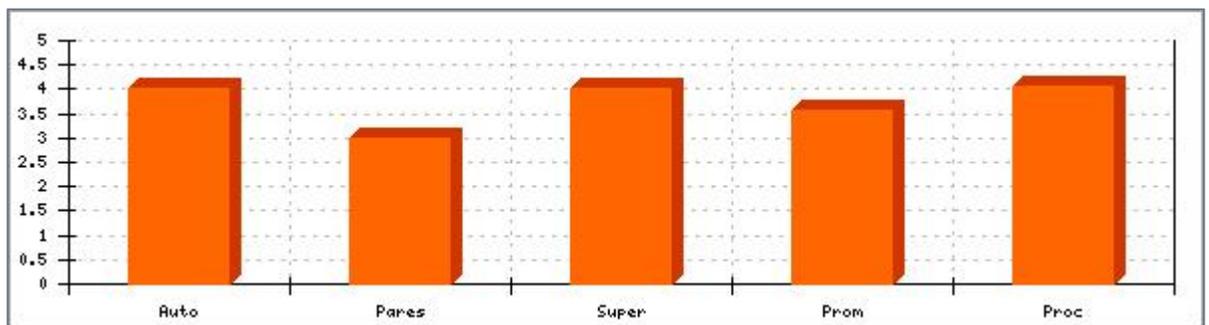
9.- Actúa de manera íntegra (5.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 4.31 |



10.- Presenta la información de manera objetiva de tal manera que esta sea entendida por sus interlocutores. (3.55)

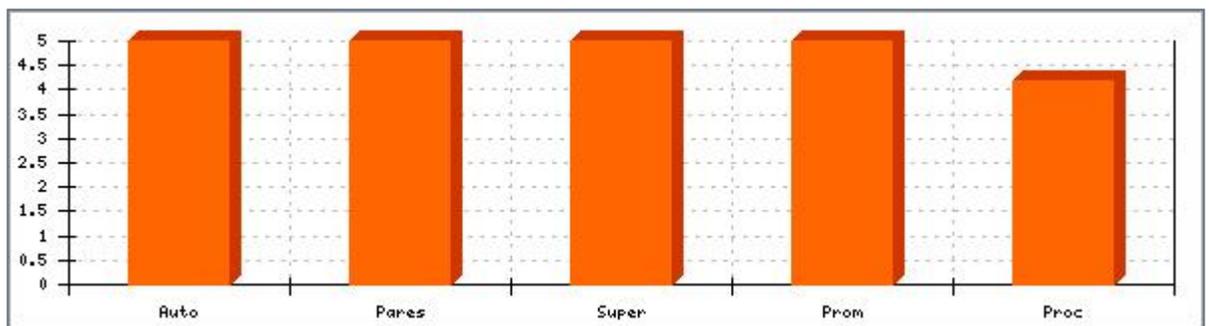
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.55 |
| Promedio Proceso | 4.04 |



ÉTICA E IGUALDAD

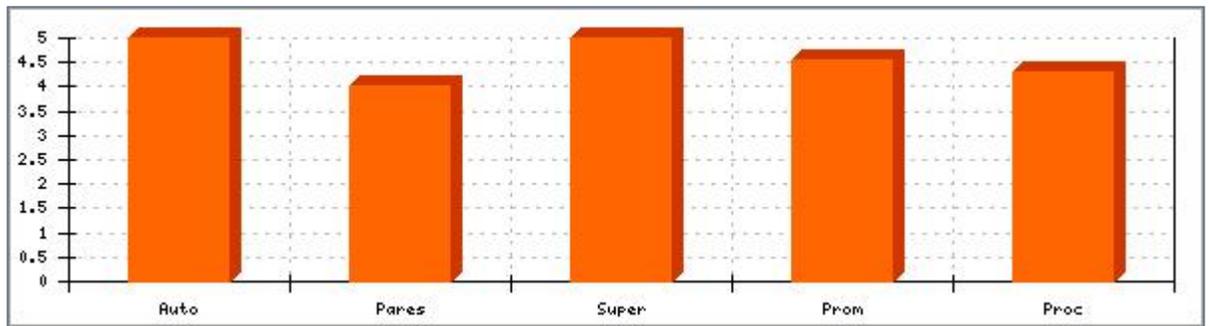
11.- Sus acciones hacia con las personas son coherentes con lo que dice. (5.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 4.19 |



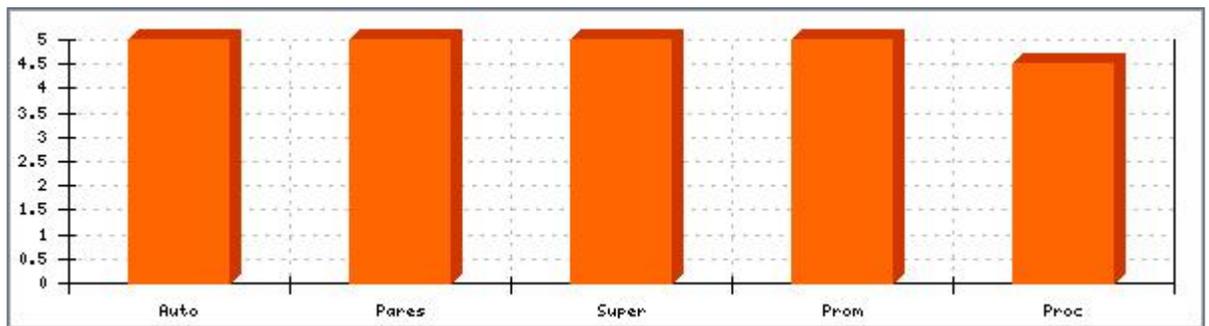
12.- Se comunica de manera abierta y directa actuando siempre con honestidad y respeto. (4.55)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.55 |
| Promedio Proceso | 4.29 |



13.- Actúa positivamente con todas las personas sin discriminación de raza, religión, ocupación, condición económica o habilidades. (5.00)

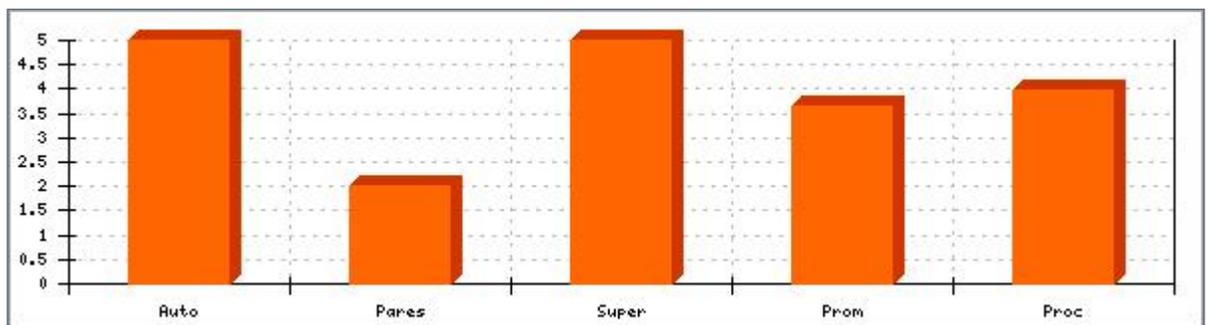
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 5.00 |
| Promedio Proceso | 4.51 |



PLANIFICACIÓN

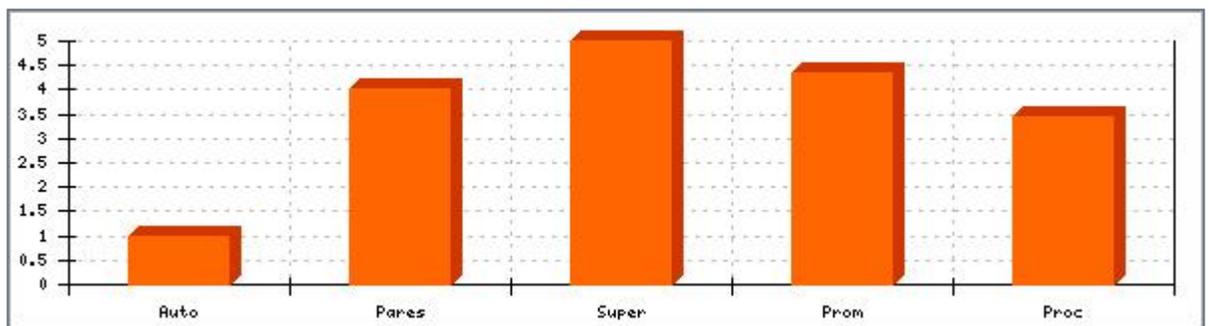
14.- Trabaja de forma organizada. (3.65)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 2.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 3.65 |
| Promedio Proceso | 3.96 |



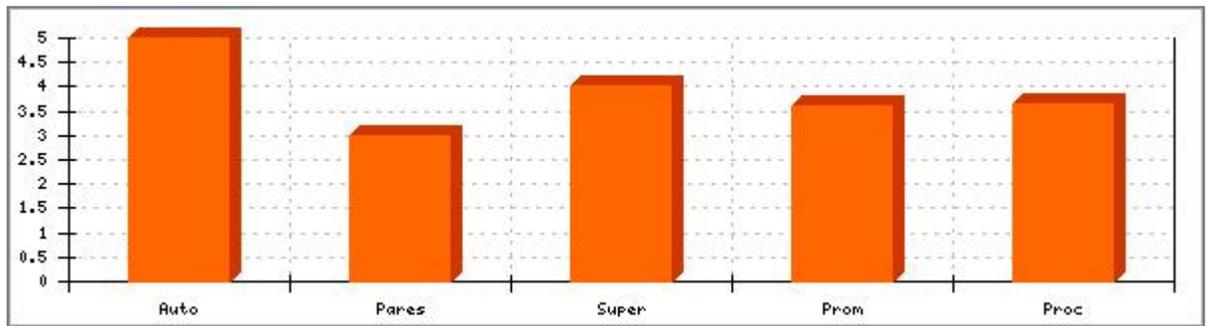
15.- Requiere una supervisión mínima. (4.35)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 1.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.35 |
| Promedio Proceso | 3.44 |



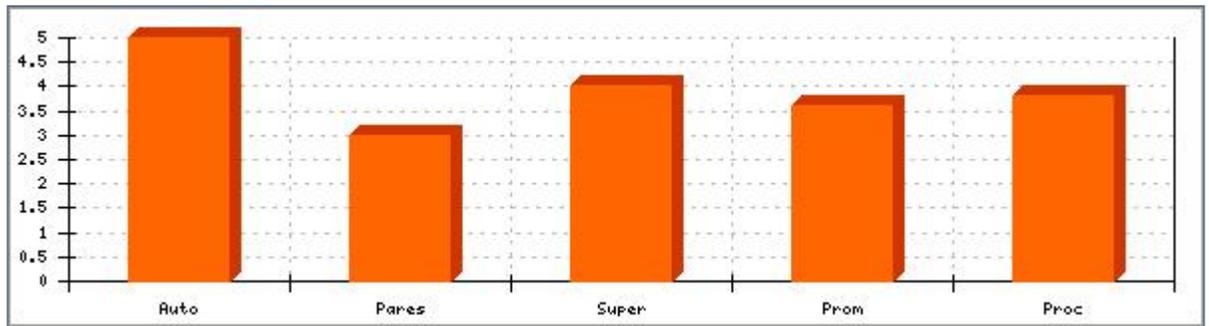
16.- Es capaz de identificar problemas. (3.60)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 3.64 |



17.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.60)

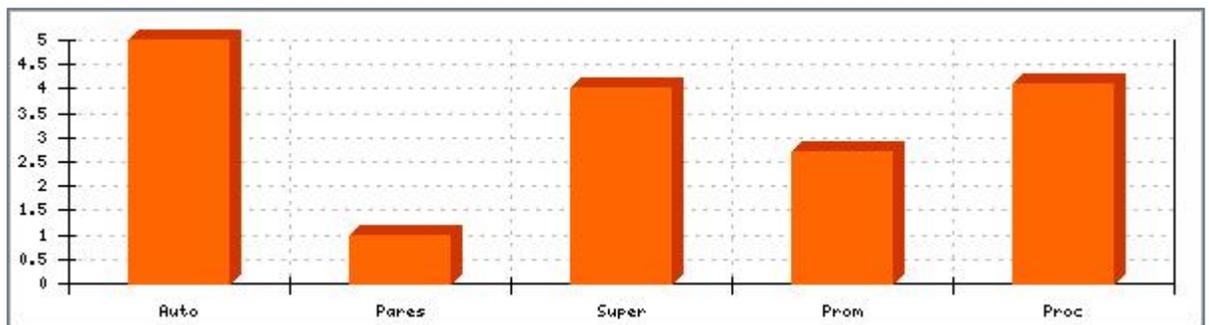
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 3.82 |



TRABAJO EN EQUIPO

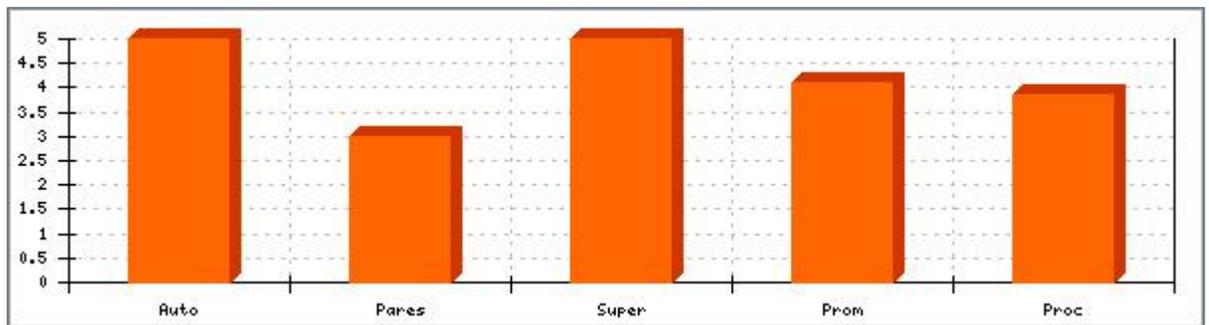
18.- Trabaja cooperativamente con el equipo compartiendo información. (2.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 1.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 2.70 |
| Promedio Proceso | 4.08 |



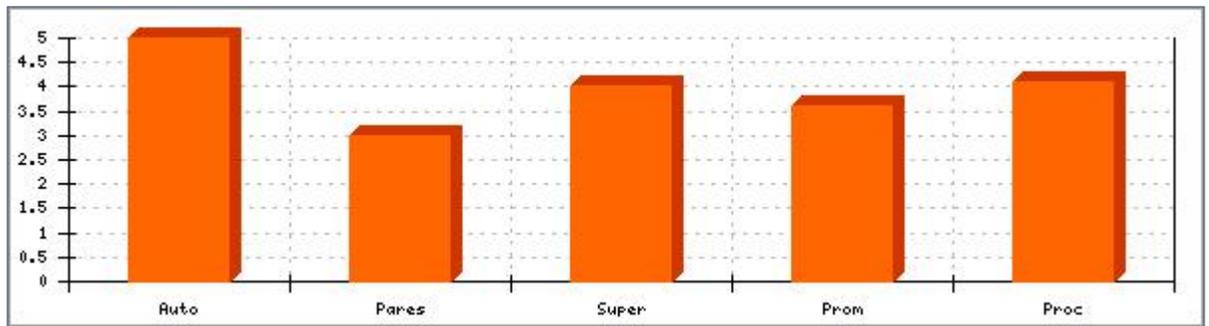
19.- Participa activamente dando opiniones y sugerencias a su equipo de trabajo (4.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.10 |
| Promedio Proceso | 3.86 |



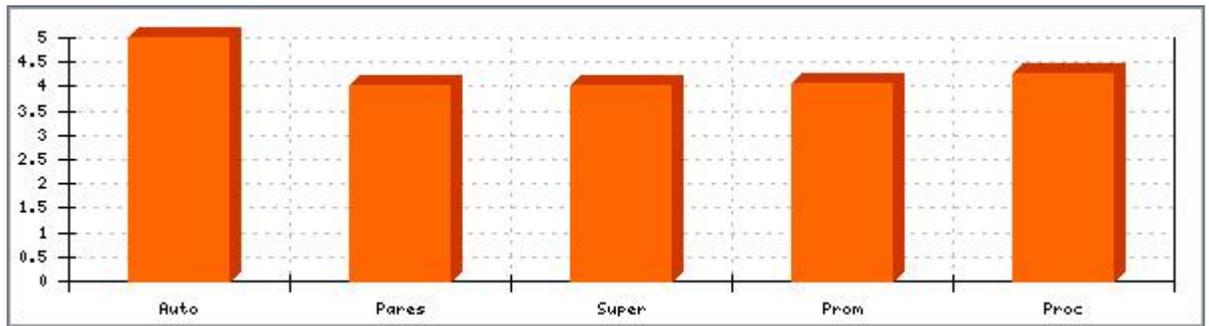
20.- Contribuye con el logro de los objetivos grupales. (3.60)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 4.10 |



21.- Tiene buenas relaciones con el resto del equipo favoreciendo un buen clima laboral (4.05)

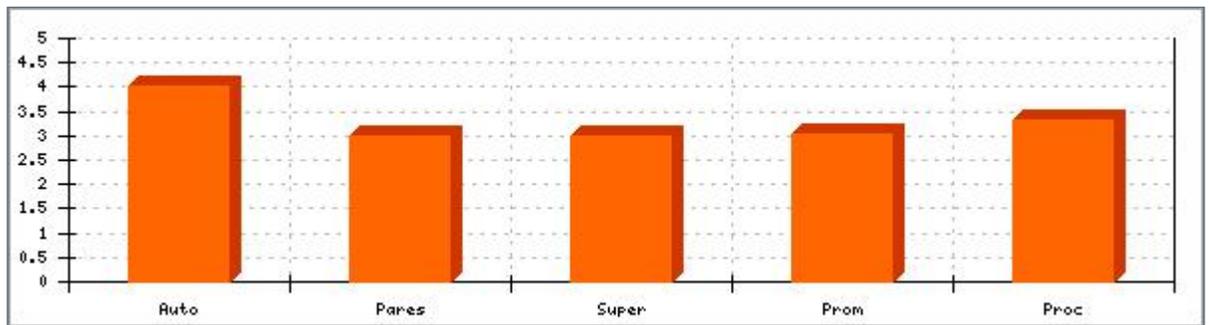
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.05 |
| Promedio Proceso | 4.26 |



INNOVACIÓN

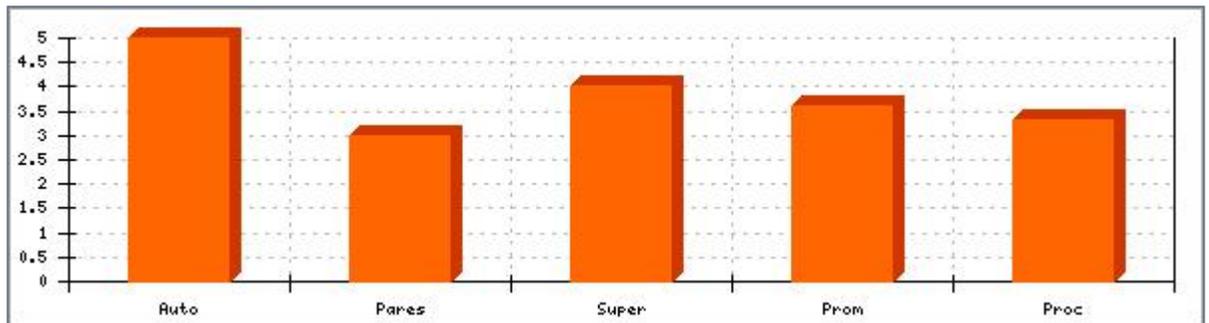
22.- Se le identifica por ser una persona creativa y/o hacer propuestas consideradas creativas (3.05)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.05 |
| Promedio Proceso | 3.30 |



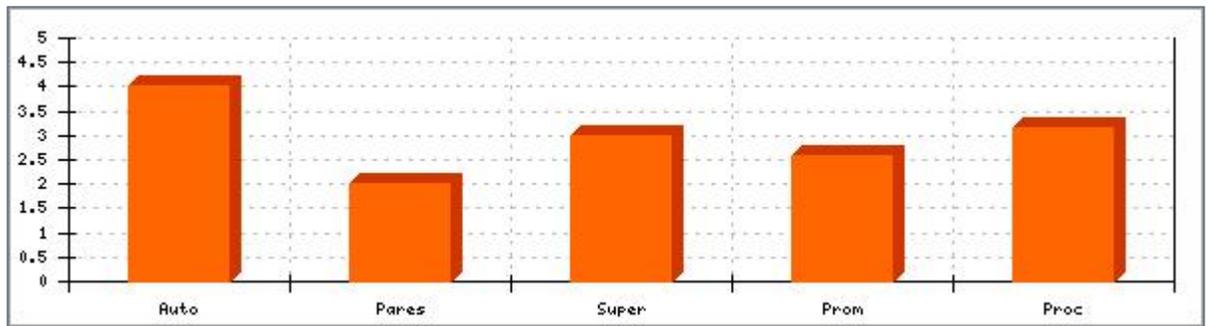
23.- Incorpora en su actividad diaria nuevas formas de llevar a cabo su trabajo, generando valor. (3.60)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 3.34 |



24.- Propone nuevas formas de trabajo (2.60)

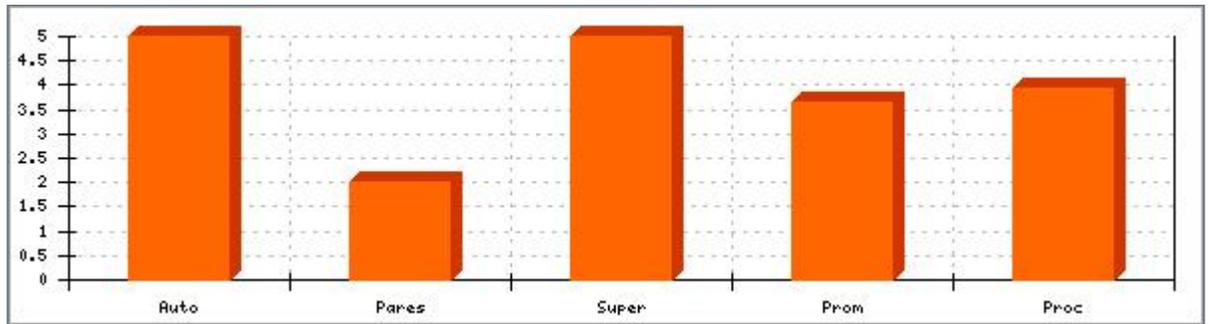
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 2.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.60 |
| Promedio Proceso | 3.14 |



ORDEN, CALIDAD Y EFICIENCIA

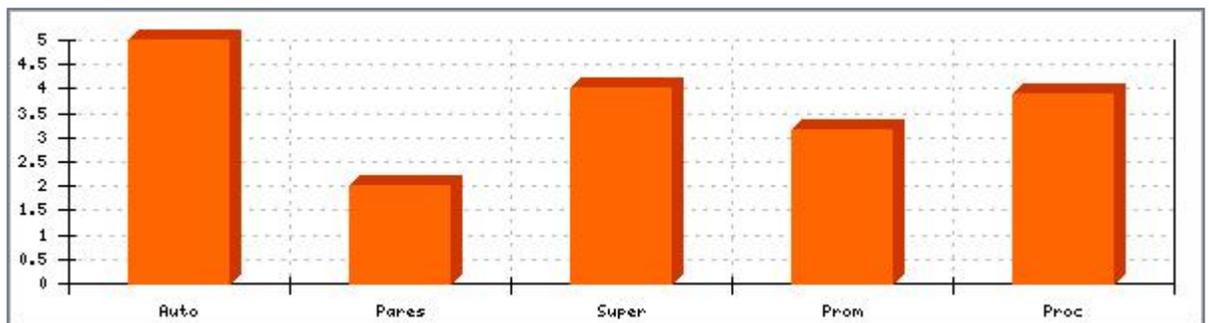
25.- Realiza sus actividades en base a procedimientos ordenados. (3.65)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 2.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 3.65 |
| Promedio Proceso | 3.93 |



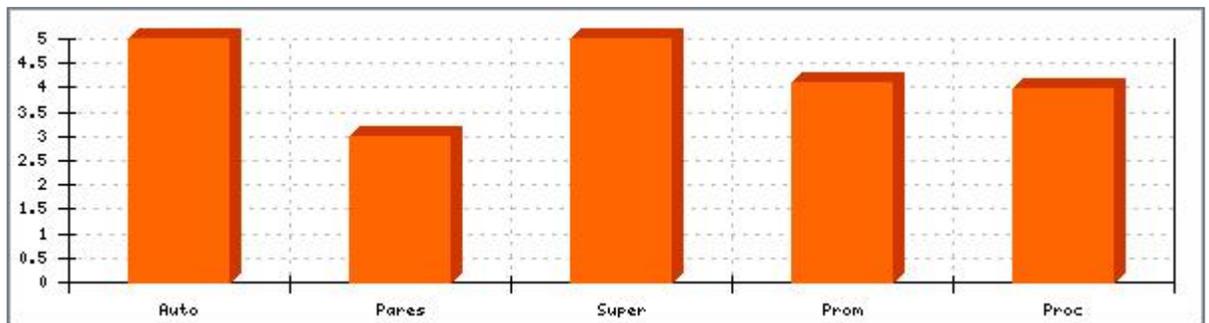
26.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (3.15)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 2.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.15 |
| Promedio Proceso | 3.91 |



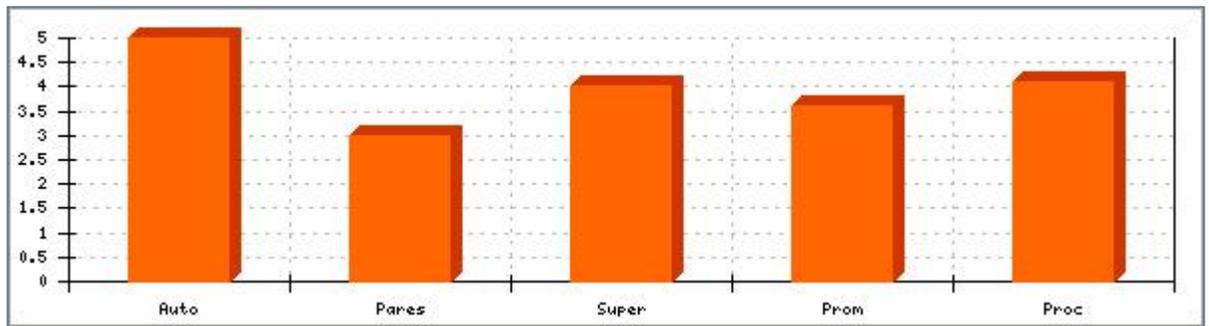
27.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. (4.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.10 |
| Promedio Proceso | 3.99 |



28.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (3.60)

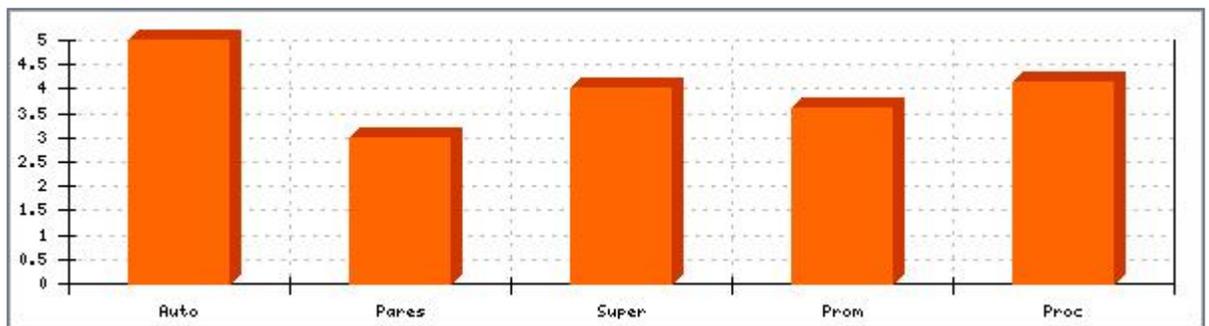
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 4.08 |



ORIENTACIÓN AL LOGRO

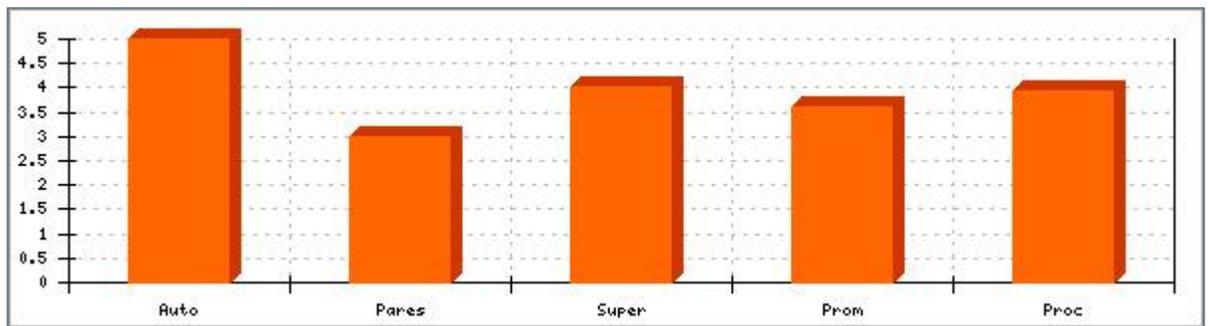
29.- Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto, organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente para sus actividades diarias. (3.60)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 4.14 |



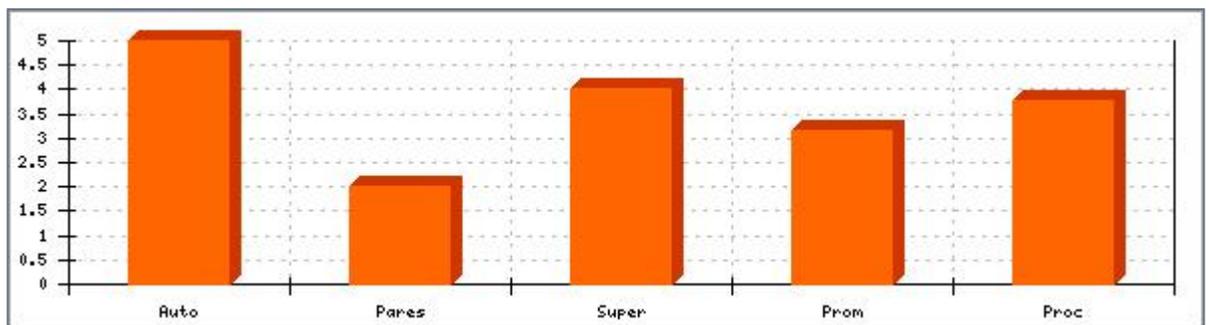
30.- Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento. (3.60)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 3.94 |



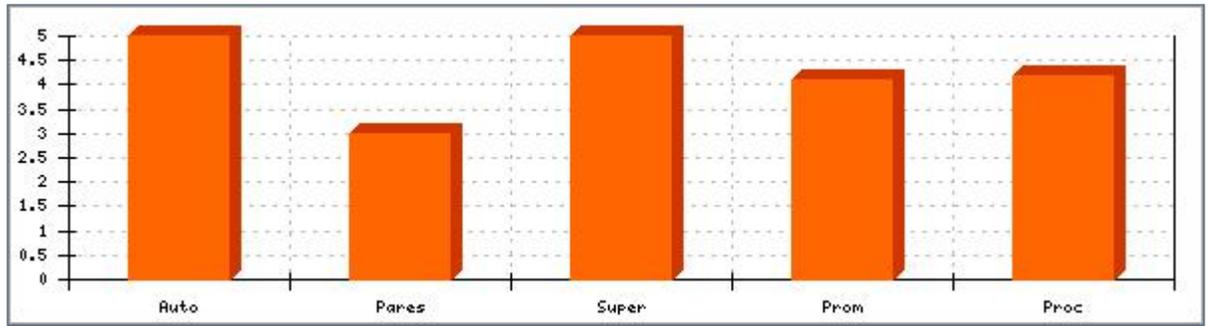
31.- Modifica cuando es necesario sus métodos y procedimientos de trabajo para obtener mejores resultados. (3.15)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 2.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.15 |
| Promedio Proceso | 3.78 |



32.- Se compromete con la tarea y el nivel de desempeño requerido por la institución. (4.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.10 |
| Promedio Proceso | 4.19 |



PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMPROMISO

Hace referencia a sentir como propios los objetivos de la institución, demostrando capacidad y compromiso en el cumplimiento de nuestras funciones en beneficio de los proyectos que realiza la institución, así como el cuidado del medio ambiente. Apoyar y tomar acciones hacia el logro de objetivos de la organización. Prevenir y superar obstáculos que interfieran con el logro de los objetivos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 3.75 | -1.25 |
| Supervisor | 4.50 | -0.50 |

EQUIDAD

Actitud permanente de dar a cada uno lo que le corresponde, en la relación con quienes interactúa la organización y en el manejo de personal, velando siempre por el cumplimiento de las políticas organizacionales.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 3.67 | -1.33 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

TRANSPARENCIA

Se refiere a una faceta del carácter moral y a atributos positivos y virtuosos tales como la integridad, veracidad y sinceridad. Hace referencia a la transparencia en el manejo de información, y rendición de cuentas sobre la gestión del trabajo individual, presentación de información y destino de los recursos de los cuales disponen como colaboradores y como institución.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.67 | -- |
| Pares | 3.67 | -1.00 |
| Supervisor | 4.67 | 0.00 |

ÉTICA E IGUALDAD

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Es actuar en consonancia con lo que cada uno dice. Incluye comunicar las intenciones, ideas y sentimientos abiertamente y directamente, y estar dispuesto a actuar con honestidad incluso en negociaciones difíciles con agentes externos. Estamos comprometidos a promover el acceso solidario a oportunidades para todos, sin discriminación de género, raza, religión, ocupación, condición económica y habilidades, para reducir brechas y producir una sociedad más inclusiva.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 4.67 | -0.33 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

PLANIFICACIÓN

Capacidad de determinar eficazmente las metas y prioridades de cada área/proyecto estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información. Asimismo, involucra la ejecución sistemática de tareas bajo un orden y una programación que aportan a la eficiencia y rapidez de las operaciones o trámites. Así como también, una preocupación constante por el cumplimiento de lo asignado, aun sobre los propios intereses, demostrando altos niveles de compromiso.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Pares | 3.00 | -1.00 |
| Supervisor | 4.50 | 0.50 |

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la institución con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 2.75 | -2.25 |
| Supervisor | 4.25 | -0.75 |

INNOVACIÓN

Es la habilidad para crear nuevas soluciones que permitan resolver problemas o situaciones en contextos diversos y que son requeridas para el beneficio de la organización

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33 | -- |
| Pares | 2.67 | -1.66 |
| Supervisor | 3.33 | -1.00 |

ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas. Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización y calidad.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 2.50 | -2.50 |
| Supervisor | 4.50 | -0.50 |

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, integrar las actividades para conseguir la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de sus funciones.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 2.75 | -2.25 |
| Supervisor | 4.25 | -0.75 |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|---------|
| (EQUIDAD) Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad. | 100.00% |
| (TRANSPARENCIA) Actúa de manera íntegra | 100.00% |
| (ÉTICA E IGUALDAD) Sus acciones hacia con las personas son coherentes con lo que dice. | 100.00% |
| (ÉTICA E IGUALDAD) Actúa positivamente con todas las personas sin discriminación de raza, religión, ocupación, condición económica o habilidades. | 100.00% |
| (COMPROMISO) Demuestra compromiso con la institución en el cumplimiento de sus funciones. | 88.75% |
| (COMPROMISO) Se lo reconoce como una persona que demuestra los valores de la institución así como la cultura de la misma. | 88.75% |
| (ÉTICA E IGUALDAD) Se comunica de manera abierta y directa actuando siempre con honestidad y respeto. | 88.75% |
| (PLANIFICACIÓN) Requiere una supervisión mínima. | 83.75% |
| (EQUIDAD) Cumple con las políticas de la institución. | 77.50% |
| (EQUIDAD) No hace diferencias entre las personas con quienes trata | 77.50% |
| (TRANSPARENCIA) Rinde cuentas sobre la gestión propia y de su equipo de trabajo. | 77.50% |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Participa activamente dando opiniones y sugerencias a su equipo de trabajo | 77.50% |
| (ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. | 77.50% |
| (ORIENTACIÓN AL LOGRO) Se compromete con la tarea y el nivel de desempeño requerido por la institución. | 77.50% |
| (COMPROMISO) Orienta su propia actuación en beneficio de los objetivos de la institución. | 76.25% |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Tiene buenas relaciones con el resto del equipo favoreciendo un buen clima laboral | 76.25% |
| (PLANIFICACIÓN) Trabaja de forma organizada. | 66.25% |
| (ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA) Realiza sus actividades en base a procedimientos ordenados. | 66.25% |
| (COMPROMISO) Da prioridad a los intereses de la institución incluso por encima de sus intereses personales. | 65.00% |
| (PLANIFICACIÓN) Es capaz de identificar problemas. | 65.00% |
| (PLANIFICACIÓN) Reacciona rápidamente ante las dificultades. | 65.00% |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Contribuye con el logro de los objetivos grupales. | 65.00% |
| (INNOVACIÓN) Incorpora en su actividad diaria nuevas formas de llevar a cabo su trabajo, generando valor. | 65.00% |
| (ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. | 65.00% |
| (ORIENTACIÓN AL LOGRO) Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto, organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente para sus actividades diarias. | 65.00% |
| (ORIENTACIÓN AL LOGRO) Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento. | 65.00% |
| (TRANSPARENCIA) Presenta la información de manera objetiva de tal manera que esta sea entendida por sus interlocutores. | 63.75% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

