



Introducción

PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016 PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO - ASISTENTES - 2016



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-04-04 06:22:38** hasta el **2017-04-24 12:40:17**

PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	06803647
Nombres :	CAMERO HERRERA
Apellidos :	ANAHI EVELINA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	SEDE CENTRAL
Departamento :	LIMA
Cargo :	ASISTENTE DE PROYECTO
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE
Jefe Inmediato :	CHIANG ECHENIQUE MARILU
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1977-12-04

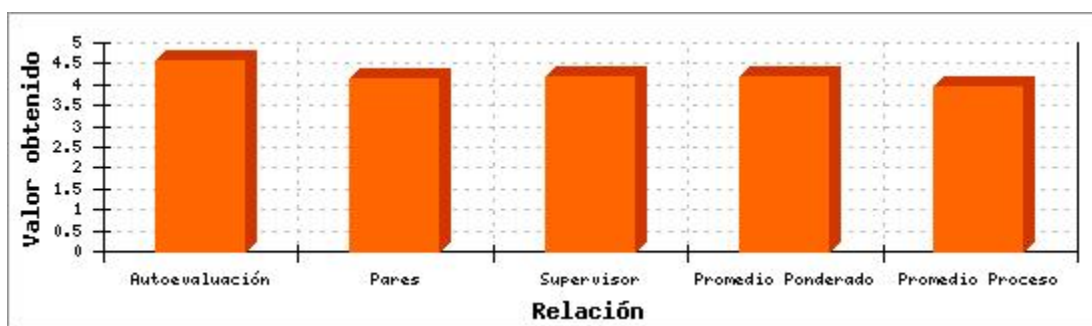
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	45.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

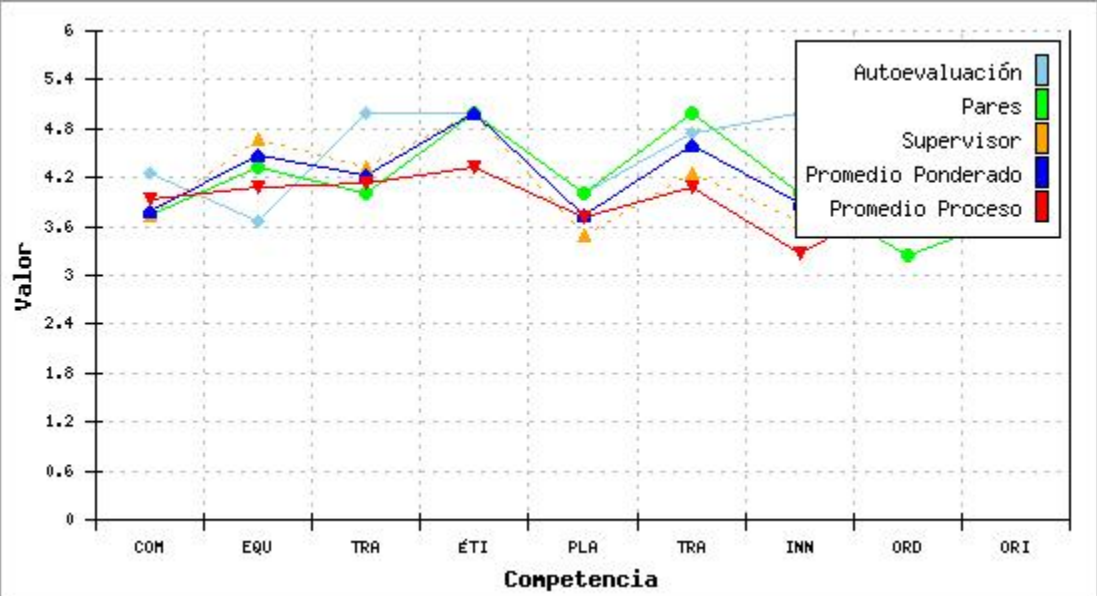
PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.57
Pares	4.12
Supervisor	4.16
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	3.95



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMPROMISO	4.25	3.75	3.75	3.78	3.93
2	EQUIDAD	3.67	4.33	4.67	4.47	4.07
3	TRANSPARENCIA	5.00	4.00	4.33	4.22	4.14
4	ÉTICA E IGUALDAD	5.00	5.00	5.00	5.00	4.33
5	PLANIFICACIÓN	4.00	4.00	3.50	3.75	3.72
6	TRABAJO EN EQUIPO	4.75	5.00	4.25	4.61	4.08
7	INNOVACIÓN	5.00	4.00	3.67	3.88	3.26
8	ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA	5.00	3.25	3.75	3.59	3.98
9	ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.50	3.75	4.50	4.16	4.01



PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMPROMISO (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.75
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.93



EQUIDAD (4.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	4.33
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.47
Promedio Proceso	4.07



TRANSPARENCIA (4.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.22
Promedio Proceso	4.14



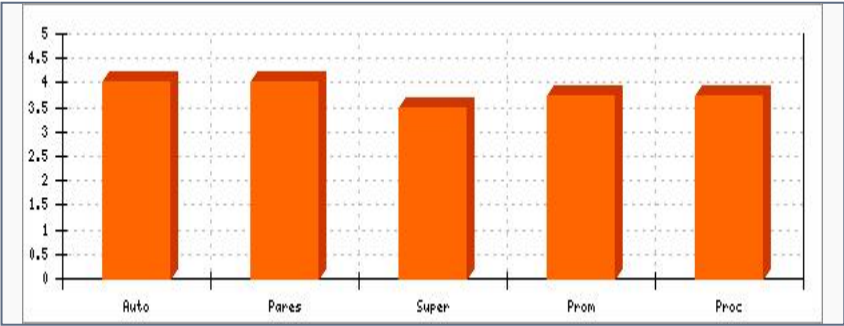
ÉTICA E IGUALDAD (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.33



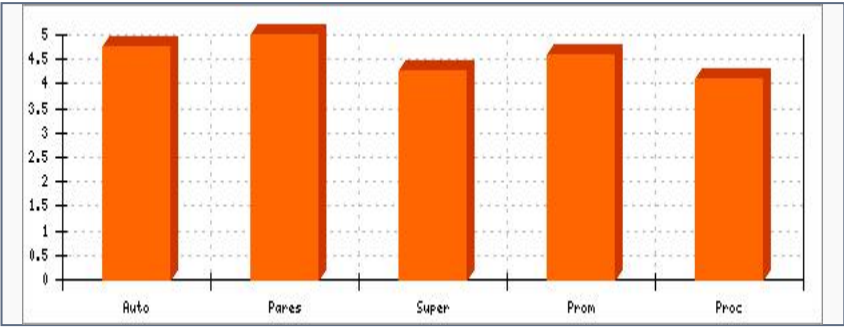
PLANIFICACIÓN (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.72



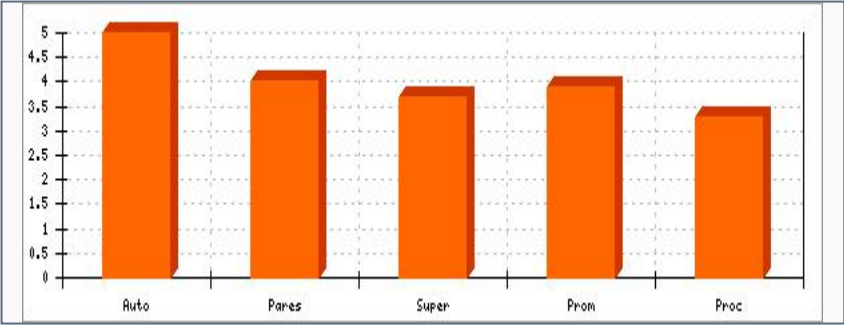
TRABAJO EN EQUIPO (4.61)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	5.00
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.61
Promedio Proceso	4.08



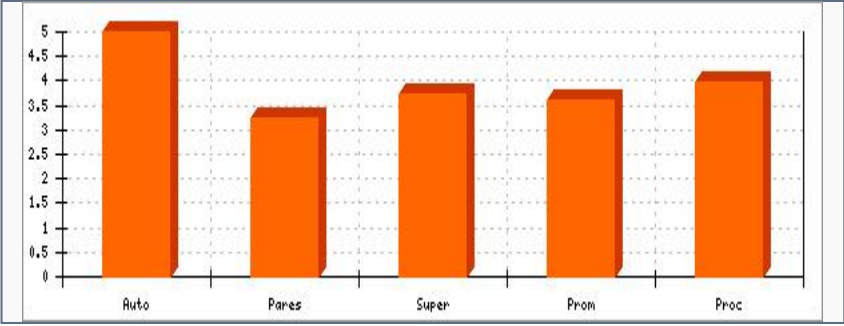
INNOVACIÓN (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.26



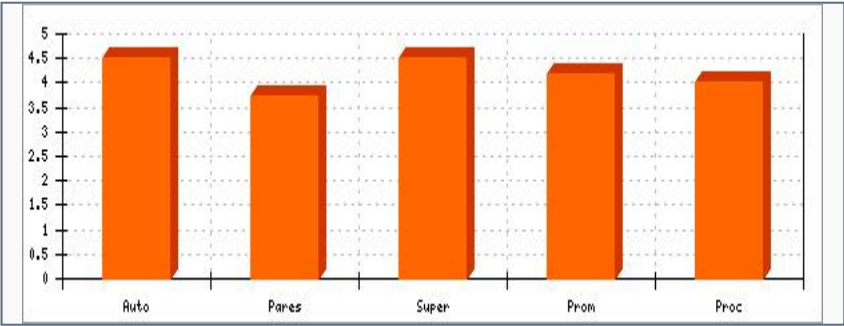
ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA (3.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.25
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	3.98



ORIENTACIÓN AL LOGRO (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.75
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.01



COMPROMISO

1.- Da prioridad a los intereses de la institución incluso por encima de sus intereses personales. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.72



2.- Orienta su propia actuación en beneficio de los objetivos de la institución. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.84



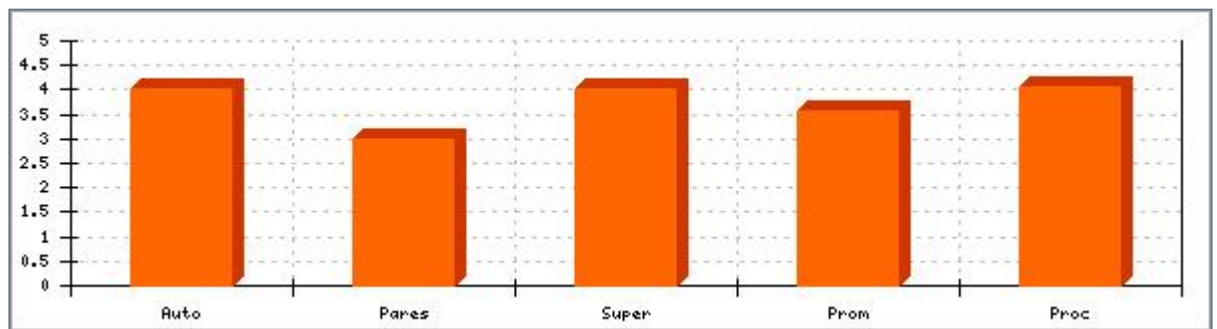
3.- Demuestra compromiso con la institución en el cumplimiento de sus funciones. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.10



4.- Se lo reconoce como una persona que demuestra los valores de la institución así como la cultura de la misma. (3.55)

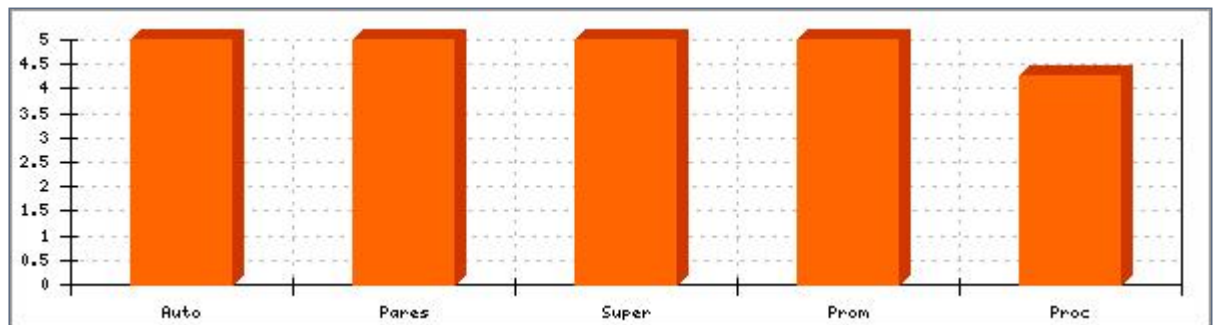
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.05



EQUIDAD

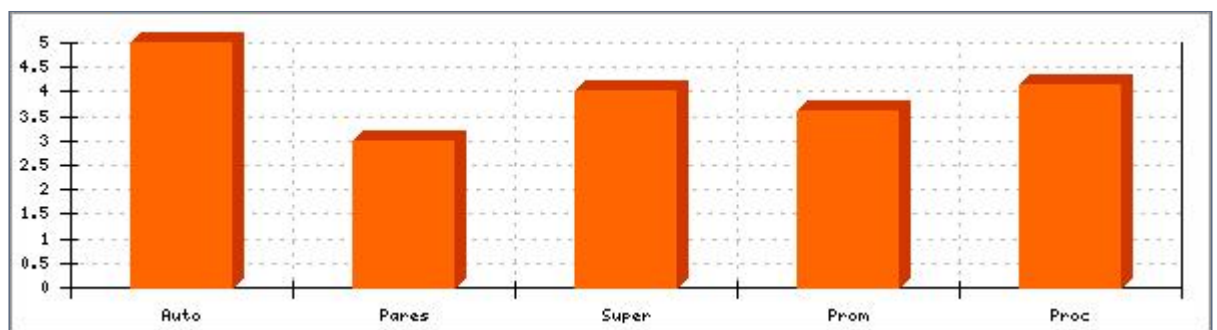
5.- Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.25



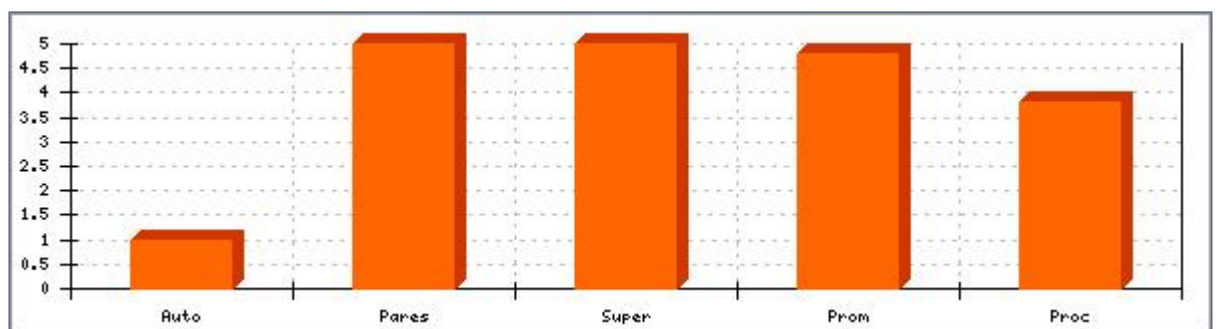
6.- Cumple con las políticas de la institución. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.14



7.- No hace diferencias entre las personas con quienes trata (4.80)

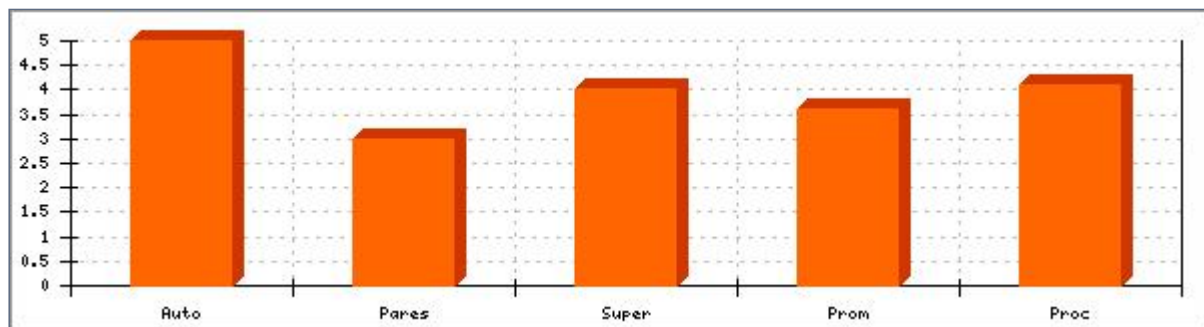
Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	3.81



TRANSPARENCIA

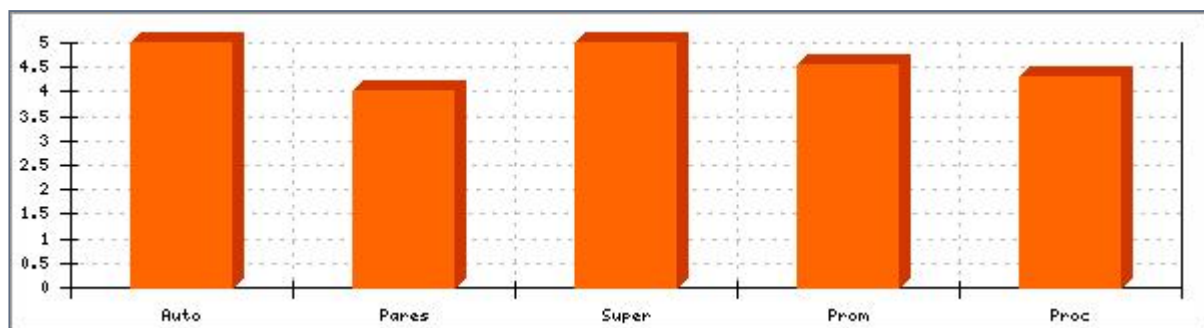
8.- Rinde cuentas sobre la gestión propia y de su equipo de trabajo. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.08



9.- Actúa de manera íntegra (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.31



10.- Presenta la información de manera objetiva de tal manera que esta sea entendida por sus interlocutores. (4.50)

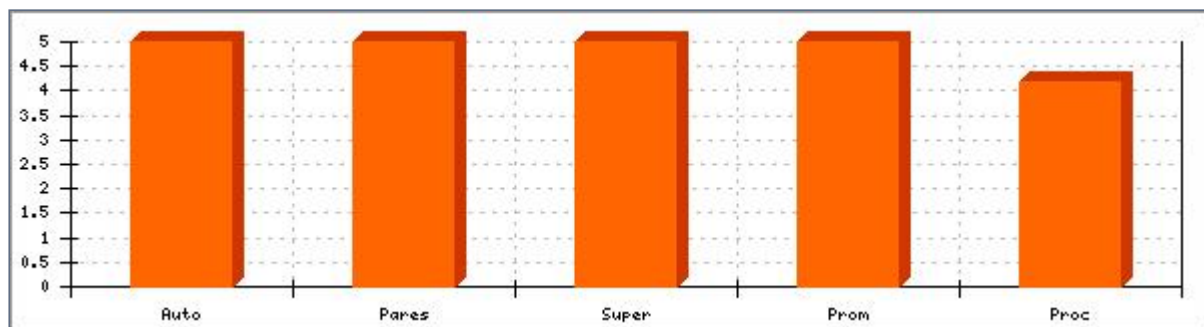
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.04



ÉTICA E IGUALDAD

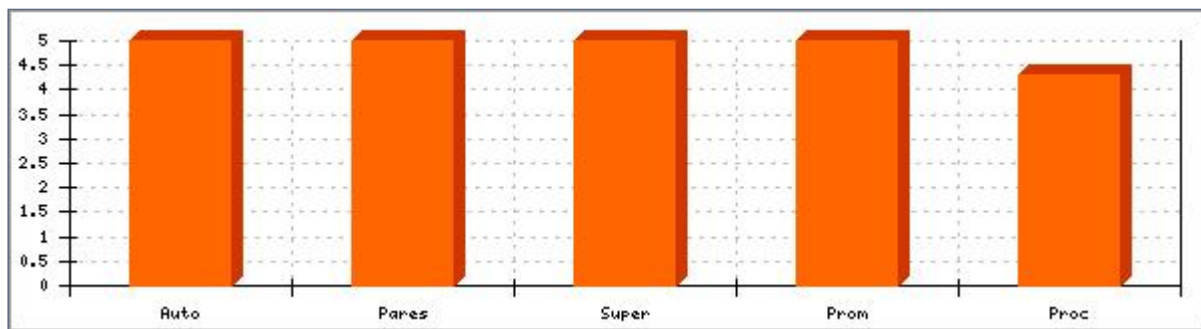
11.- Sus acciones hacia con las personas son coherentes con lo que dice. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.19



12.- Se comunica de manera abierta y directa actuando siempre con honestidad y respeto. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.29



13.- Actúa positivamente con todas las personas sin discriminación de raza, religión, ocupación, condición económica o habilidades. (5.00)

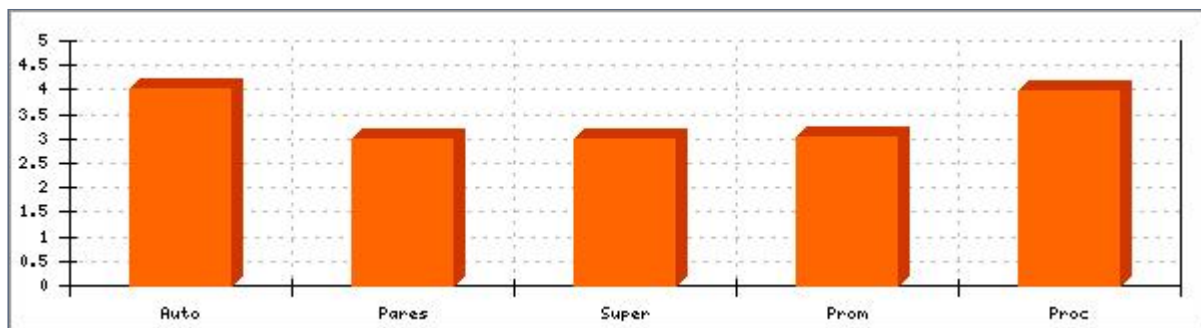
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.51



PLANIFICACIÓN

14.- Trabaja de forma organizada. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.96



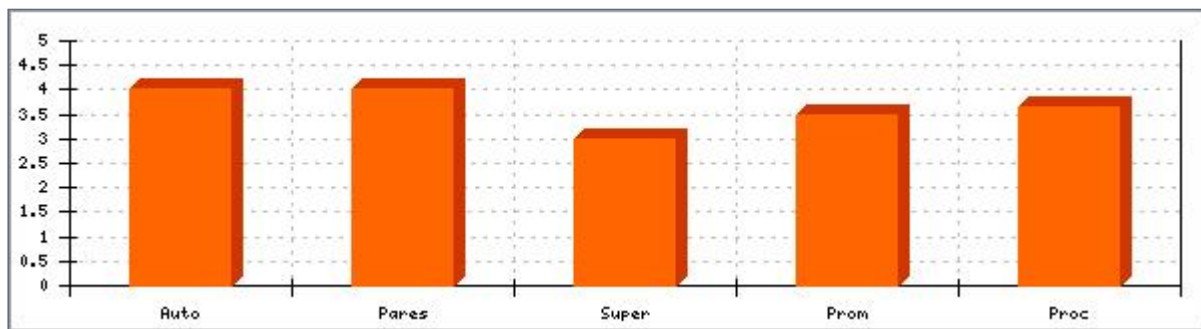
15.- Requiere una supervisión mínima. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.44



16.- Es capaz de identificar problemas. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.64



17.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.82



TRABAJO EN EQUIPO

18.- Trabaja cooperativamente con el equipo compartiendo información. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.08



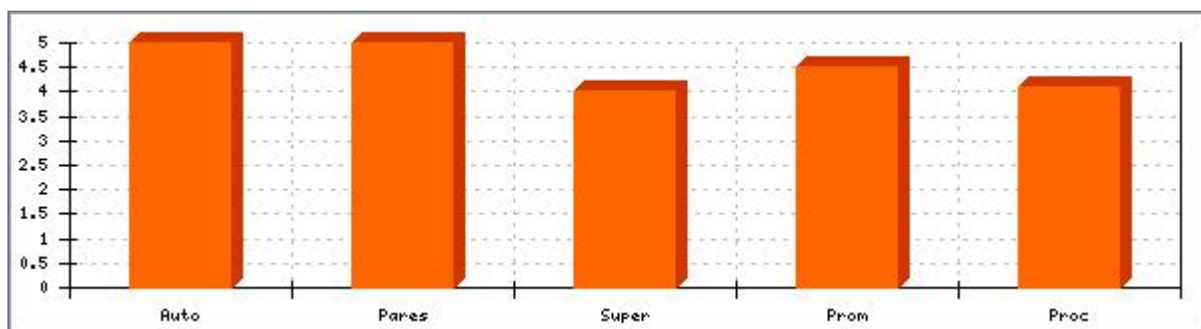
19.- Participa activamente dando opiniones y sugerencias a su equipo de trabajo (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.86



20.- Contribuye con el logro de los objetivos grupales. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.10



21.- Tiene buenas relaciones con el resto del equipo favoreciendo un buen clima laboral (4.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.95
Promedio Proceso	4.26



INNOVACIÓN

22.- Se le identifica por ser una persona creativa y/o hacer propuestas consideradas creativas (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	3.30



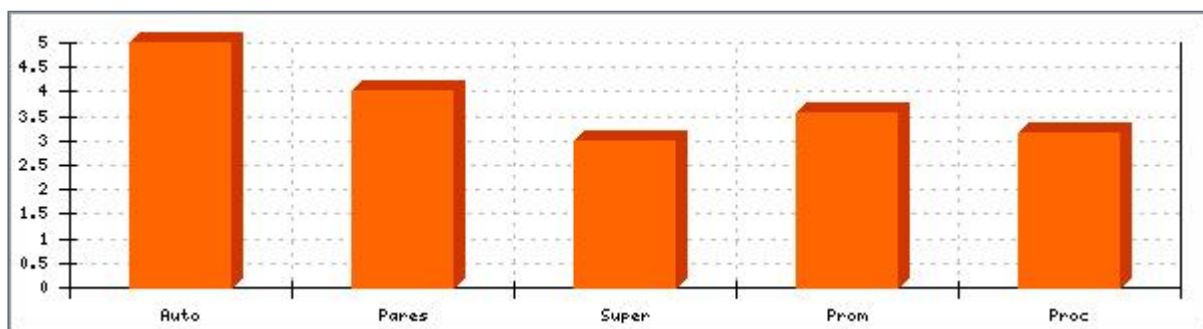
23.- Incorpora en su actividad diaria nuevas formas de llevar a cabo su trabajo, generando valor. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	3.34



24.- Propone nuevas formas de trabajo (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.14



ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA

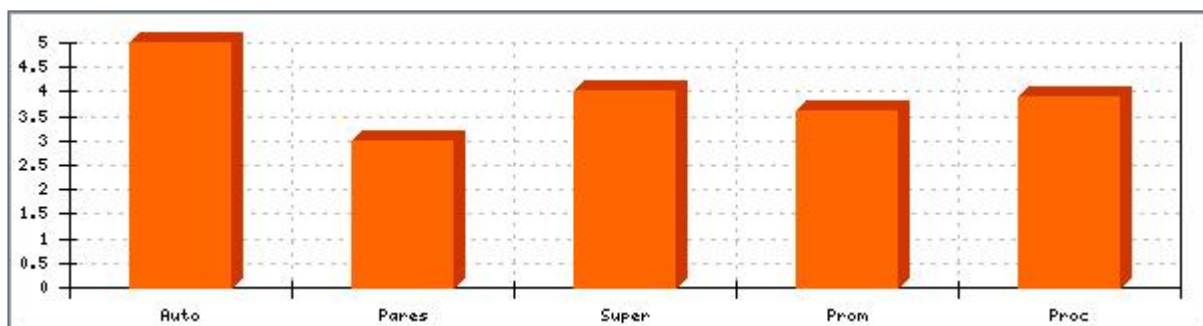
25.- Realiza sus actividades en base a procedimientos ordenados. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.93



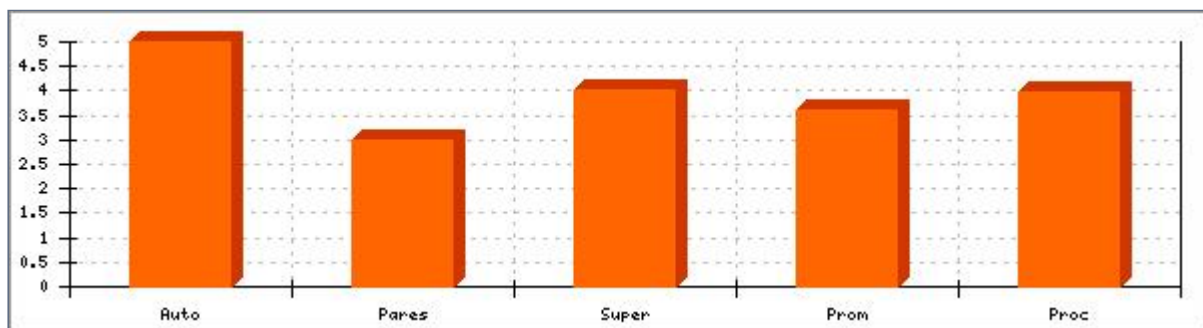
26.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.91



27.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.99



28.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.08



ORIENTACIÓN AL LOGRO

29.- Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto, organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente para sus actividades diarias. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.14



30.- Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	3.94



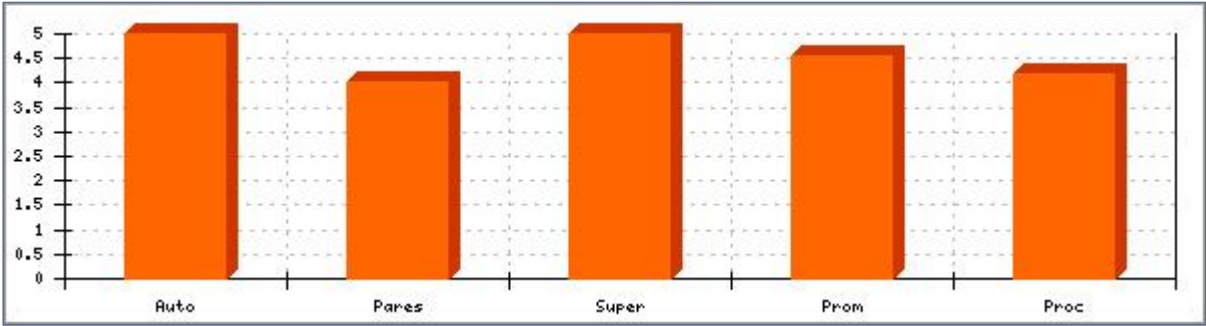
31.- Modifica cuando es necesario sus métodos y procedimientos de trabajo para obtener mejores resultados. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.78



32.- Se compromete con la tarea y el nivel de desempeño requerido por la institución. (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.19



PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMPROMISO

Hace referencia a sentir como propios los objetivos de la institución, demostrando capacidad y compromiso en el cumplimiento de nuestras funciones en beneficio de los proyectos que realiza la institución , así como el cuidado del medio ambiente. Apoyar y tomar acciones hacia el logro de objetivos de la organización. Prevenir y superar obstáculos que interfieran con el logro de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.75	-0.50
Supervisor	3.75	-0.50

EQUIDAD

Actitud permanente de dar a cada uno lo que le corresponde , en la relación con quienes interactúa la organización y en el manejo de personal, velando siempre por el cumplimiento de las políticas organizacionales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	4.33	0.66
Supervisor	4.67	1.00

TRANSPARENCIA

Se refiere a una faceta del carácter moral y a atributos positivos y virtuosos tales como la integridad, veracidad y sinceridad. Hace referencia a la transparencia en el manejo de información, y rendición de cuentas sobre la gestión del trabajo individual, presentación de información y destino de los recursos de los cuales disponen como colaboradores y como institución.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Supervisor	4.33	-0.67

ÉTICA E IGUALDAD

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Es actuar en consonancia con lo que cada uno dice. Incluye comunicar las intenciones, ideas y sentimientos abierta y directamente, y estar dispuesto a actuar con honestidad incluso en negociaciones difíciles con agentes externos. Estamos comprometidos a promover el acceso solidario a oportunidades para todos, sin discriminación de género, raza, religión, ocupación, condición económica y habilidades, para reducir brechas y producir una sociedad más inclusiva.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

PLANIFICACIÓN

Capacidad de determinar eficazmente las metas y prioridades de cada área/proyecto estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información. Asimismo, involucra la ejecución sistemática de tareas bajo un orden y una programación que aportan a la eficiencia y rapidez de las operaciones o trámites. Así como también, una preocupación constante por el cumplimiento de lo asignado, aun sobre los propios intereses, demostrando altos niveles de compromiso

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Supervisor	3.50	-0.50

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la institución con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	5.00	0.25
Supervisor	4.25	-0.50

INNOVACIÓN

Es la habilidad para crear nuevas soluciones que permitan resolver problemas o situaciones en contextos diversos y que son requeridas para el beneficio de la organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Supervisor	3.67	-1.33

ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas. Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización y calidad.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.25	-1.75
Supervisor	3.75	-1.25

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, integrar las actividades para conseguir la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	3.75	-0.75
Supervisor	4.50	0.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(EQUIDAD) Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad.	100.00%
(ÉTICA E IGUALDAD) Sus acciones hacia con las personas son coherentes con lo que dice.	100.00%
(ÉTICA E IGUALDAD) Se comunica de manera abierta y directa actuando siempre con honestidad y respeto.	100.00%
(ÉTICA E IGUALDAD) Actúa positivamente con todas las personas sin discriminación de raza, religión, ocupación, condición económica o habilidades.	100.00%
(TRABAJO EN EQUIPO) Tiene buenas relaciones con el resto del equipo favoreciendo un buen clima laboral	98.75%
(EQUIDAD) No hace diferencias entre las personas con quienes trata	95.00%
(TRANSPARENCIA) Actúa de manera íntegra	88.75%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Se compromete con la tarea y el nivel de desempeño requerido por la institución.	88.75%
(TRANSPARENCIA) Presenta la información de manera objetiva de tal manera que esta sea entendida por sus interlocutores.	87.50%
(PLANIFICACIÓN) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	87.50%
(TRABAJO EN EQUIPO) Trabaja cooperativamente con el equipo compartiendo información.	87.50%
(TRABAJO EN EQUIPO) Participa activamente dando opiniones y sugerencias a su equipo de trabajo	87.50%
(TRABAJO EN EQUIPO) Contribuye con el logro de los objetivos grupales.	87.50%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Modifica cuando es necesario sus métodos y procedimientos de trabajo para obtener mejores resultados.	87.50%
(COMPROMISO) Demuestra compromiso con la institución en el cumplimiento de sus funciones.	76.25%
(INNOVACIÓN) Se le identifica por ser una persona creativa y/o hacer propuestas consideradas creativas	76.25%
(INNOVACIÓN) Incorpora en su actividad diaria nuevas formas de llevar a cabo su trabajo, generando valor.	76.25%
(ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	76.25%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento.	76.25%
(COMPROMISO) Da prioridad a los intereses de la institución incluso por encima de sus intereses personales.	73.75%
(PLANIFICACIÓN) Requiere una supervisión mínima.	73.75%
(EQUIDAD) Cumple con las políticas de la institución.	65.00%
(TRANSPARENCIA) Rinde cuentas sobre la gestión propia y de su equipo de trabajo.	65.00%
(ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	65.00%
(ORDEN,CALIDAD Y EFICIENCIA) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	65.00%
(COMPROMISO) Orienta su propia actuación en beneficio de los objetivos de la institución.	63.75%
(COMPROMISO) Se lo reconoce como una persona que demuestra los valores de la institución así como la cultura de la misma.	63.75%
(INNOVACIÓN) Propone nuevas formas de trabajo	63.75%
(ORIENTACIÓN AL LOGRO) Conoce muy bien las responsabilidades y objetivos de su puesto, organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente para sus actividades diarias.	63.75%
(PLANIFICACIÓN) Es capaz de identificar problemas.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO- ASISTENTE - 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

