

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

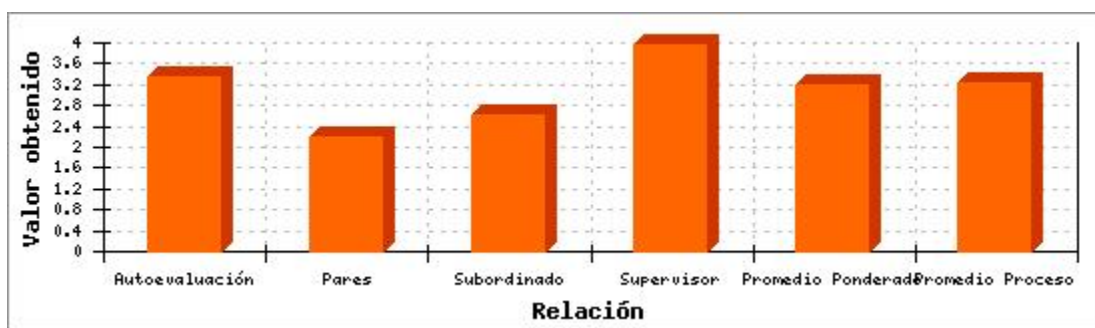
No. Identificación :	1716950843
Nombres :	BAYRON JULIO
Apellidos :	PAGUAY CANACUAN
Dirección :	SAN JOSE DE MORAN ,CEIBOS Y QUININAS N15-385
Teléfono :	0
Celular :	0991688598
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	PREANALITICA/LOGISTICA
Cargo :	OPERADOR LOGISTICO
Nivel Jerárquico :	OPERADOR
Jefe Inmediato :	YUMAIRA ISABEL GARCIA AVILAN
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1980-08-03

Peso de las Evaluaciones:

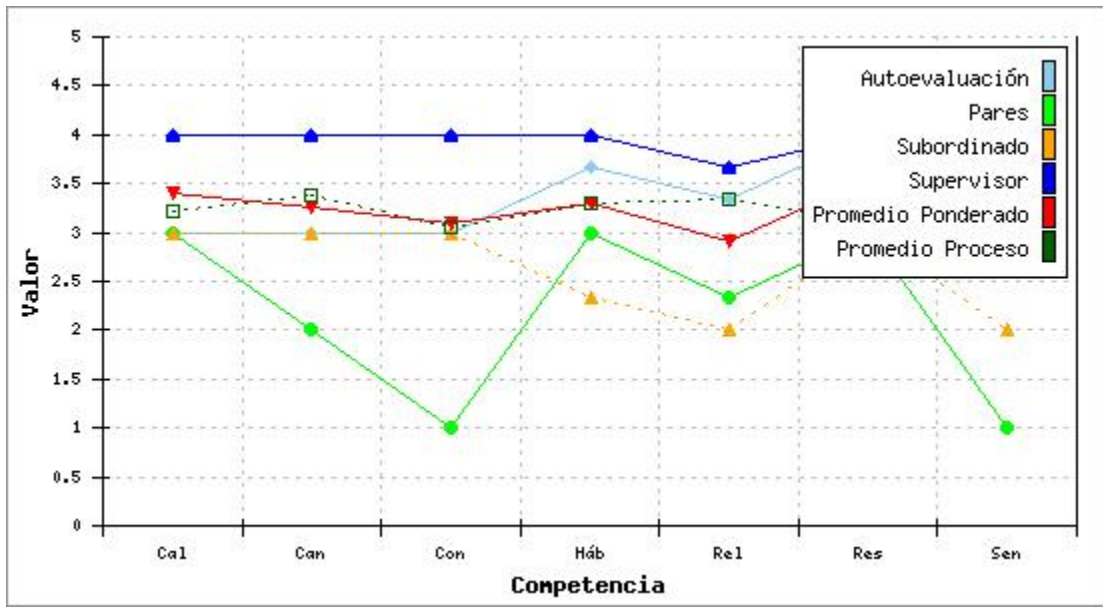
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	40.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.36
Pares	2.19
Subordinado	2.62
Supervisor	3.95
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.23



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Calidad de Trabajo	3.00	3.00	3.00	4.00	3.40	3.22
2	Cantidad de Trabajo	3.00	2.00	3.00	4.00	3.25	3.39
3	Conocimientos para el puesto	3.00	1.00	3.00	4.00	3.10	3.06
4	Hábitos de trabajo	3.67	3.00	2.33	4.00	3.30	3.29
5	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.33	2.33	2.00	3.67	2.92	3.33
6	Resolución de problemas	4.00	3.00	3.00	4.00	3.55	3.09
7	Sentido de costos	3.50	1.00	2.00	4.00	2.88	3.22



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	4.00	1.00

Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	4.00	1.00

Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	1.00	-2.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	4.00	1.00

Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.00	-0.67
Subordinado	2.33	-1.34
Supervisor	4.00	0.33

Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.33	-1.00
Subordinado	2.00	-1.33
Supervisor	3.67	0.34

Resolución de problemas

Evalúa el sentido común del empleado para adoptar soluciones frente a situaciones nuevas e inusuales, en qué medida puede resolverlas sin necesidad de instrucciones detalladas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.00	-1.00
Subordinado	3.00	-1.00
Supervisor	4.00	0.00

Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	1.00	-2.50
Subordinado	2.00	-1.50
Supervisor	4.00	0.50

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	85.00%
•(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	80.00%
•(Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	80.00%
•(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	80.00%
•(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	75.00%
•(Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	75.00%
•(Hábitos de trabajo) ¿Respeto y acata las normas y políticas de la empresa?	75.00%
•(Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	70.00%
•(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	65.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD**AUTOEVALUACIÓN****Comentarios adicionales**

LOS UNIFORMES YA ESTAN MUY DESGASTADOS TOMAR EN CUENTA PORQUE EL EQUIPO DE LOGISTICA ES EL QUE DA LA CARA CON LOS CLIENTES

PARES**Comentarios adicionales**

Deberían ser evaluados a los compañeros cuando la empresa les otorgue responsabilidades dentro del equipo de trabajo mas seguido. Que se nos escuche al resto del equipo de logística para buscar mejoras dentro la empresa. Deberían ser mas colaborador con todos y aveces se pierde la comunicación.

SUBORDINADO**Comentarios adicionales**

Existe limpieza oportuna en sus cooler.

SUPERVISOR**Comentarios adicionales**

Mantiene los mantenimientos de su vehículo al día. Cuida los vehículos que se les asigna para su uso.

EVALUADO

EVALUADOR

