

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1712949344
Nombres :	ROBERTO CARLOS
Apellidos :	GUALPA MORALES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	PREANALITICA/LOGISTICA
Cargo :	OPERADOR LOGISTICO
Nivel Jerárquico :	OPERADOR
Jefe Inmediato :	YUMAIRA ISABEL GARCIA AVILAN
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

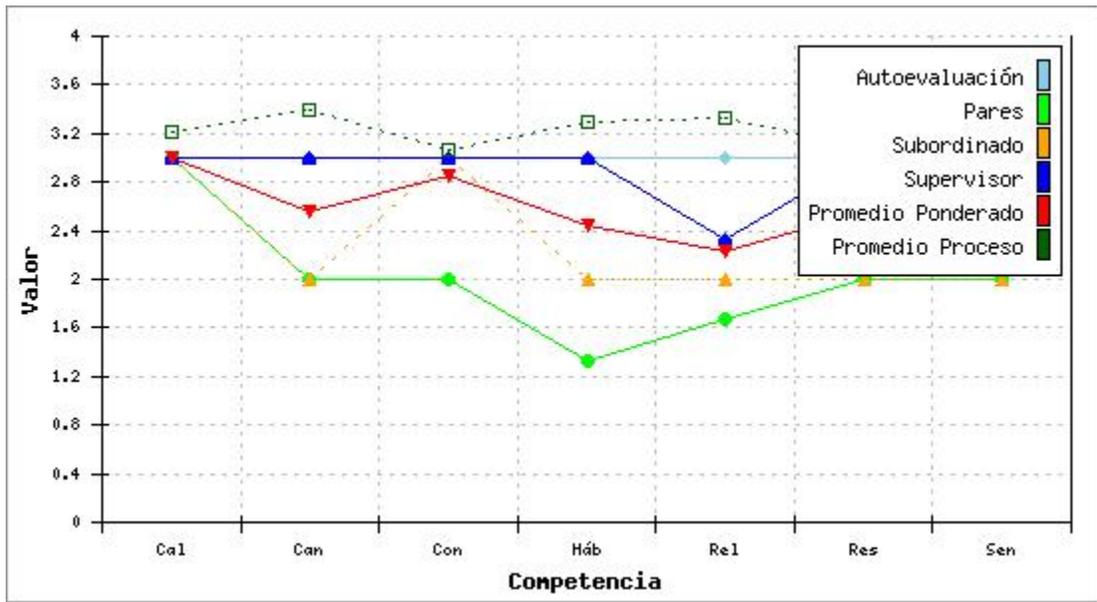
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	40.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	2.29
Supervisor	2.90
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.23



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Calidad de Trabajo	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.22
2	Cantidad de Trabajo	3.00	2.00	2.00	3.00	2.55	3.39
3	Conocimientos para el puesto	3.00	2.00	3.00	3.00	2.85	3.06
4	Hábitos de trabajo	3.00	1.33	2.00	3.00	2.45	3.29
5	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.00	1.67	2.00	2.33	2.23	3.33
6	Resolución de problemas	3.00	2.00	2.00	3.00	2.55	3.09
7	Sentido de costos	3.00	2.00	2.00	3.00	2.55	3.22



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	3.00	0.00

Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	2.00	-1.00
Supervisor	3.00	0.00

Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	3.00	0.00

Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	1.33	-1.67
Subordinado	2.00	-1.00
Supervisor	3.00	0.00

Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	1.67	-1.33
Subordinado	2.00	-1.00
Supervisor	2.33	-0.67

Resolución de problemas

Evalúa el sentido común del empleado para adoptar soluciones frente a situaciones nuevas e inusuales, en qué medida puede resolverlas sin necesidad de instrucciones detalladas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	2.00	-1.00
Supervisor	3.00	0.00

Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	2.00	-1.00
Supervisor	3.00	0.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? **66.67%**
- (Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? **61.67%**
- (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? **61.67%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? **38.33%**
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? **33.33%**

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios adicionales

si imparcialmente se da uso debido

PARES

Comentarios adicionales

Es todo lo que puedo decir.

SUBORDINADO

Comentarios adicionales

-No existe limpieza oportuna en sus cooler -Sus uniformes no siempre estan bien

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

Cuida los vehículos que se les asigna para su uso.

EVALUADO

EVALUADOR

