

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

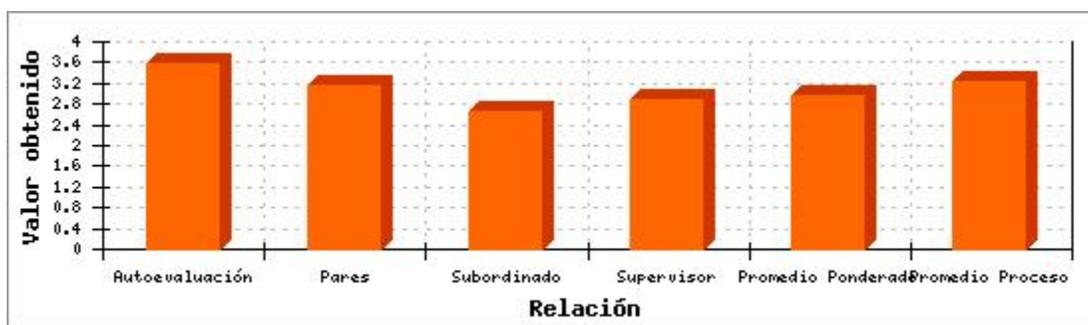
| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación : | 0104207832 |
| Nombres : | JUAN DIEGO |
| Apellidos : | GALARZA SERRANO |
| Dirección : | FRAY LUIS DE LEON Y DON BOSCO |
| Teléfono : | 072819658 |
| Celular : | 0958890377 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | CUENCA |
| Departamento : | PREANALITICA/LOGISTICA |
| Cargo : | OPERADOR LOGISTICO |
| Nivel Jerárquico : | OPERADOR |
| Jefe Inmediato : | YUMAIRA ISABEL GARCIA AVILAN |
| Área de Estudio : | GASTRONOMÍA / COCINA |
| Escolaridad : | UNIVERSIDAD INCOMPLETA |
| Fecha de Nacimiento : | 1985-06-09 |

Peso de las Evaluaciones:

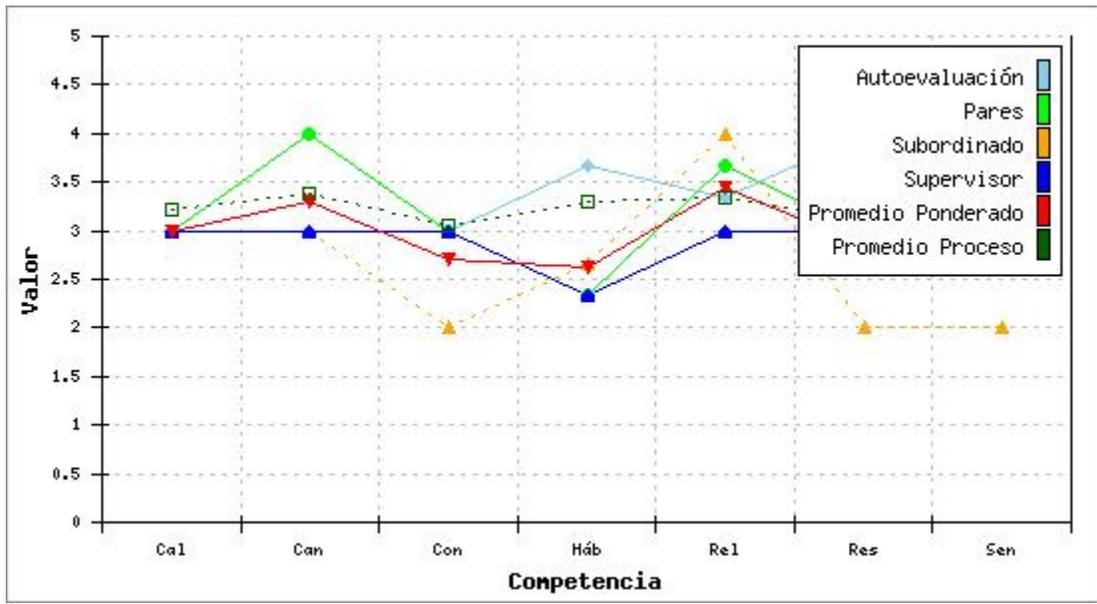
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 15.00% | 1 | 1 |
| Pares | 15.00% | 1 | 1 |
| Subordinado | 30.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 40.00% | 1 | 1 |

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 3.57 |
| Pares | 3.14 |
| Subordinado | 2.67 |
| Supervisor | 2.90 |
| Promedio Ponderado | 2.97 |
| Promedio Proceso | 3.23 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--|----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Calidad de Trabajo | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 3.22 |
| 2 Cantidad de Trabajo | 4.00 | 4.00 | 3.00 | 3.00 | 3.30 | 3.39 |
| 3 Conocimientos para el puesto | 3.00 | 3.00 | 2.00 | 3.00 | 2.70 | 3.06 |
| 4 Hábitos de trabajo | 3.67 | 2.33 | 2.67 | 2.33 | 2.63 | 3.29 |
| 5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) | 3.33 | 3.67 | 4.00 | 3.00 | 3.45 | 3.33 |
| 6 Resolución de problemas | 4.00 | 3.00 | 2.00 | 3.00 | 2.85 | 3.09 |
| 7 Sentido de costos | 4.00 | 3.00 | 2.00 | 3.00 | 2.85 | 3.22 |



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Pares | 3.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | 0.00 |
| Supervisor | 3.00 | 0.00 |

Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Pares | 4.00 | 0.00 |
| Subordinado | 3.00 | -1.00 |
| Supervisor | 3.00 | -1.00 |

Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Pares | 3.00 | 0.00 |
| Subordinado | 2.00 | -1.00 |
| Supervisor | 3.00 | 0.00 |

Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67 | -- |
| Pares | 2.33 | -1.34 |
| Subordinado | 2.67 | -1.00 |
| Supervisor | 2.33 | -1.34 |

Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.33 | -- |
| Pares | 3.67 | 0.34 |
| Subordinado | 4.00 | 0.67 |
| Supervisor | 3.00 | -0.33 |

Resolución de problemas

Evalúa el sentido común del empleado para adoptar soluciones frente a situaciones nuevas e inusuales, en qué medida puede resolverlas sin necesidad de instrucciones detalladas.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Pares | 3.00 | -1.00 |
| Subordinado | 2.00 | -2.00 |
| Supervisor | 3.00 | -1.00 |

Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Pares | 3.00 | -1.00 |
| Subordinado | 2.00 | -2.00 |
| Supervisor | 3.00 | -1.00 |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|--------|
| •(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? | 86.67% |
| •(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? | 81.67% |
| •(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? | 76.67% |
| •(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? | 76.67% |
| •(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? | 66.67% |
| •(Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? | 61.67% |
| •(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? | 61.67% |
| •(Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? | 61.67% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios adicionales

ver necesidades de la oficina cuenca

PARES

Comentarios adicionales

mas integración

SUBORDINADO

Comentarios adicionales

Siempre tenemos novedades con sus equipos tecnológicos, los recursos otorgados no siempre estan en buen uso

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

Ha dañado su vehículo en dos oportunidades.

EVALUADO

EVALUADOR

