

**EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS**  
**EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD**

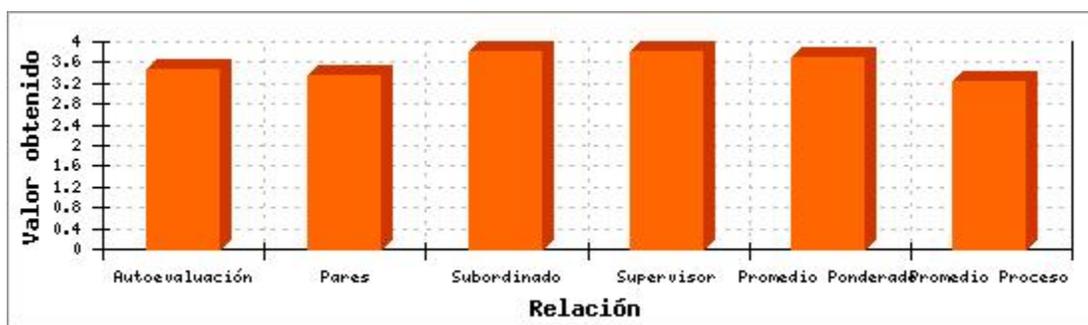
No. Identificación :	1720608486
Nombres :	JOSE RAFAEL
Apellidos :	CHISAG PILLAJO
Dirección :	MENA 2 RIO CONURIS Y GRACIA
Teléfono :	2920911
Celular :	0997911930
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	PREANALITICA/LOGISTICA
Cargo :	OPERADOR LOGISTICO
Nivel Jerárquico :	OPERADOR
Jefe Inmediato :	YUMAIRA ISABEL GARCIA AVILAN
Área de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-01-19

**Peso de las Evaluaciones:**

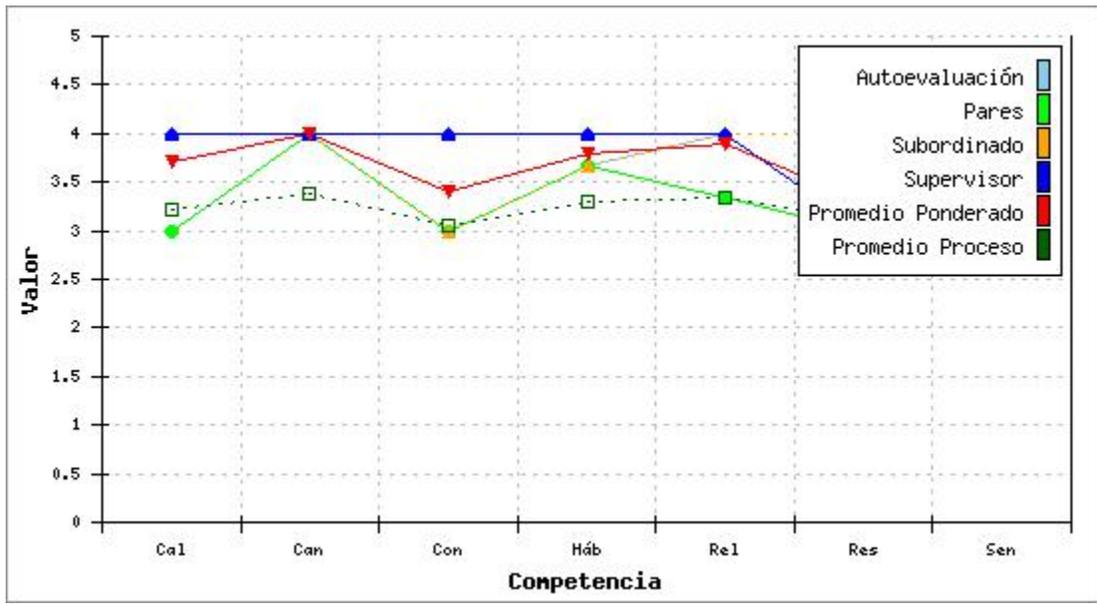
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	40.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.45
Pares	3.36
Subordinado	3.81
Supervisor	3.79
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.23



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Calidad de Trabajo	3.00	3.00	4.00	4.00	3.70	3.22
2 Cantidad de Trabajo	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.39
3 Conocimientos para el puesto	3.00	3.00	3.00	4.00	3.40	3.06
4 Hábitos de trabajo	3.67	3.67	3.67	4.00	3.80	3.29
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	4.00	3.33	4.00	4.00	3.90	3.33
6 Resolución de problemas	3.00	3.00	4.00	3.00	3.30	3.09
7 Sentido de costos	3.50	3.50	4.00	3.50	3.65	3.22



### EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	4.00	1.00
Supervisor	4.00	1.00

#### Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

#### Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	4.00	1.00

#### Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.67	0.00
Subordinado	3.67	0.00
Supervisor	4.00	0.33

#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.33	-0.67
Subordinado	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

#### Resolución de problemas

Evalúa el sentido común del empleado para adoptar soluciones frente a situaciones nuevas e inusuales, en qué medida puede resolverlas sin necesidad de instrucciones detalladas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	4.00	1.00
Supervisor	3.00	0.00

---

#### Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	3.50	0.00
Subordinado	4.00	0.50
Supervisor	3.50	0.00

---

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	95.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	95.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	95.00%
(Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	95.00%
(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	90.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Respeto y acata las normas y políticas de la empresa?	85.00%
(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	81.67%
(Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	80.00%
(Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	76.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## AUTOEVALUACIÓN

### Comentarios adicionales

un poco mas de comunicacio mas rapida y exacta entre los clientes a nosotros directamente

## PARES

### Comentarios adicionales

SIN COMENTARIO

## SUBORDINADO

### Comentarios adicionales

SUS RECURSOS COMO EL CELULAR DEBERIA ESTAR MAS PENDIENTE YA QUE CUANDO SE LO NECESITA HO HAY RESPUESTA INMEDIATA. LE HEMOS SUGERIDO QUE USE AUDIFONOS, LA CUAL HA HECHO CASO OMISO. EL DEPARTAMENTO DE SISTEMA/CALIDAD YA ESTAN AL TANTO DE QUE LOS COMPAÑEROS NO TIENEN LOS MANOS LIBRES QUE OTRA HERRAMIENTO QUE SE HA DESCOTINUADO SU USO.

## SUPERVISOR

### Comentarios adicionales

Fomenta la colaboración y la armonía del equipo.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

