

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

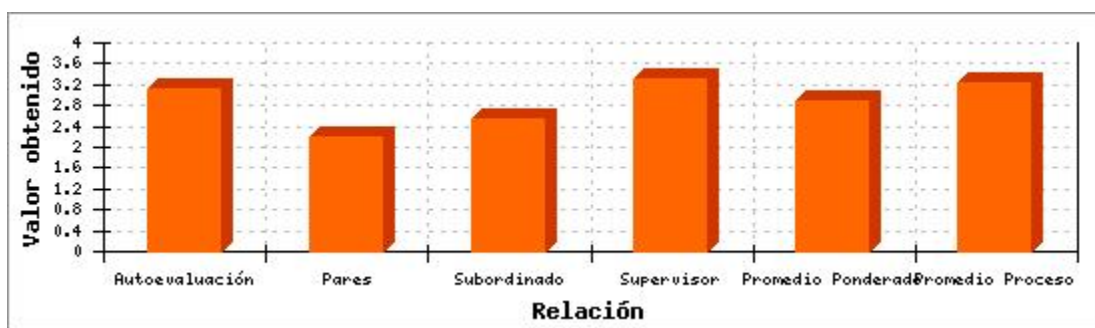
No. Identificación :	1723603930
Nombres :	KENY FERNANDO
Apellidos :	CARVAJAL ORTIZ
Dirección :	FRANCISCO DE LA PITA Y PARALELA C
Teléfono :	3316315
Celular :	0981488011
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	PREANALITICA/LOGISTICA
Cargo :	OPERADOR LOGISTICO
Nivel Jerárquico :	OPERADOR
Jefe Inmediato :	YUMAIRA ISABEL GARCIA AVILAN
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1993-04-09

Peso de las Evaluaciones:

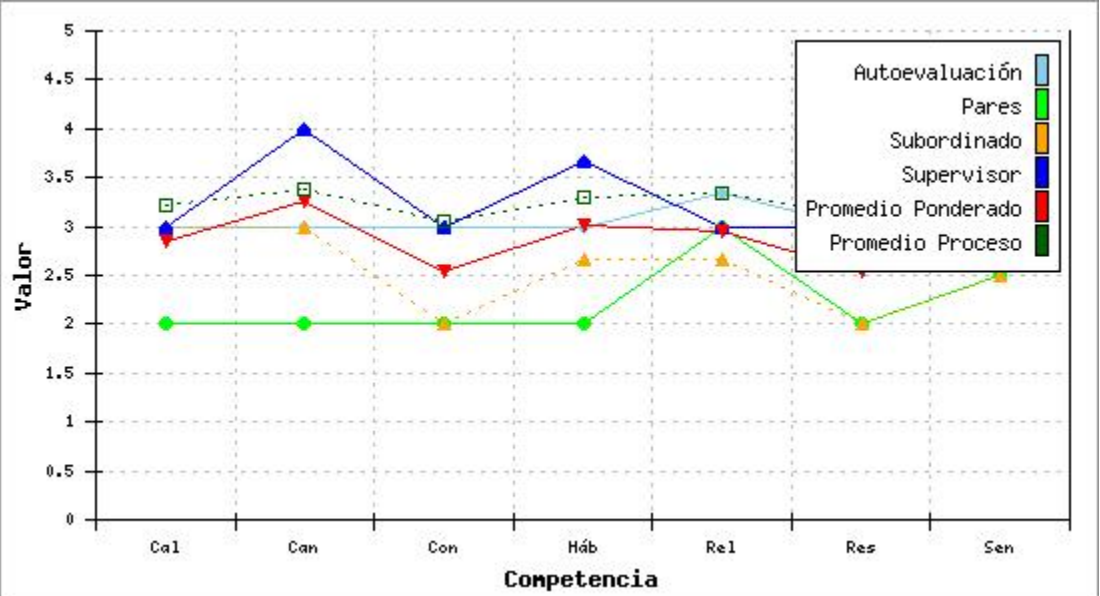
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Supervisor	40.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.12
Pares	2.21
Subordinado	2.55
Supervisor	3.31
Promedio Ponderado	2.89
Promedio Proceso	3.23



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Calidad de Trabajo	3.00	2.00	3.00	3.00	2.85	3.22
2	Cantidad de Trabajo	3.00	2.00	3.00	4.00	3.25	3.39
3	Conocimientos para el puesto	3.00	2.00	2.00	3.00	2.55	3.06
4	Hábitos de trabajo	3.00	2.00	2.67	3.67	3.02	3.29
5	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.33	3.00	2.67	3.00	2.95	3.33
6	Resolución de problemas	3.00	2.00	2.00	3.00	2.55	3.09
7	Sentido de costos	3.50	2.50	2.50	3.50	3.05	3.22



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	3.00	0.00

Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	4.00	1.00

Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	2.00	-1.00
Supervisor	3.00	0.00

Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	2.67	-0.33
Supervisor	3.67	0.67

Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	3.00	-0.33
Subordinado	2.67	-0.66
Supervisor	3.00	-0.33

Resolución de problemas

Evalúa el sentido común del empleado para adoptar soluciones frente a situaciones nuevas e inusuales, en qué medida puede resolverlas sin necesidad de instrucciones detalladas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.00	-1.00
Subordinado	2.00	-1.00
Supervisor	3.00	0.00

Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	2.50	-1.00
Subordinado	2.50	-1.00
Supervisor	3.50	0.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

• (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	80.00%
• (Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	75.00%
• (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	75.00%
• (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	71.67%
• (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	66.67%
• (Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?	65.00%
• (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	61.67%
• (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	61.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERADORES LOGISTICOS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios adicionales

ninguno

PARES

Comentarios adicionales

es dinamico

SUBORDINADO

Comentarios adicionales

La moto siempre ésta en continuo cuidados y maneja con responsabilidad.

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

En las últimas dos semana ha estado realizando una labor diferente a la de retiro de muestra y lo ha realizado de manera eficiente.

EVALUADO

EVALUADOR

