

### EVALUACION DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS FENACREP CUESTIONARIO NIVEL 3

Una evaluación de desempeño consiste, en un proceso sistemático y periódico que sirve para estimar, cuantificar el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y débiles con el fin de ayudarles a mejorar.

El objetivo principal es poder identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para establecer planes de formación, reforzar sus técnicas de trabajo y gestionar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

La evaluación se basa en actividades que afectan al éxito de la organización, no a características de la persona que no tienen que ver con su rendimiento como son la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, se deben de contestar las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos para todos.

Con la aplicación de la evaluación de desempeño los evaluados tienen la oportunidad de conocer los aspectos que deben mejorar para ser más eficaces y aumentar sus posibilidades de promoción y desarrollo.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-03-21 08:59:46** hasta el **2017-03-24 05:29:31**



## Datos Personales



### EVALUACION DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS FENACREP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

|                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| No. Identificación :  | 71234439                        |
| Nombres :             | JORGE MARTIN                    |
| Apellidos :           | ZELADA CUADROS                  |
| Dirección :           |                                 |
| Teléfono :            |                                 |
| Celular :             |                                 |
| Género :              | --                              |
| Estado Civil :        | --                              |
| Agencia :             | PRINCIPAL                       |
| Departamento :        | PROYECTO GERENCIA AT            |
| Cargo :               | COORDINADOR PROYECTO DGRV - SCI |
| Nivel Jerárquico :    | NIVEL III                       |
| Jefe Inmediato :      | MARCO ANTONIO ROMO RODRIGUEZ    |
| Área de Estudio :     | XXXX                            |
| Escolaridad :         | XXXX                            |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                      |

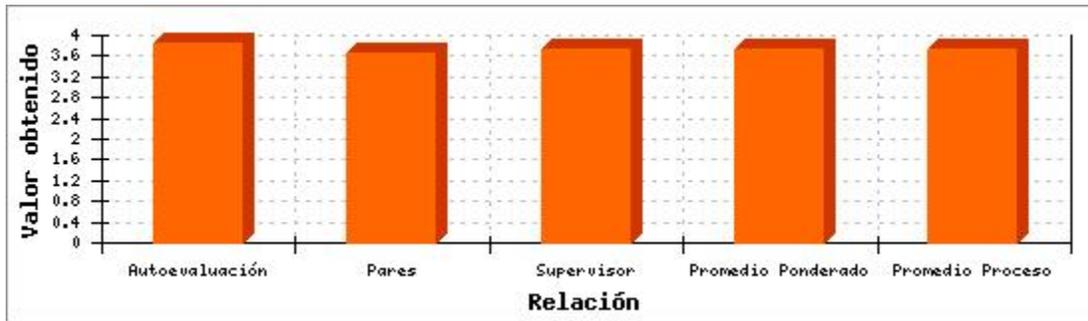
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%  | 1           | 1           |
| Pares          | 30.00% | 1           | 1           |
| Supervisor     | 70.00% | 1           | 1           |

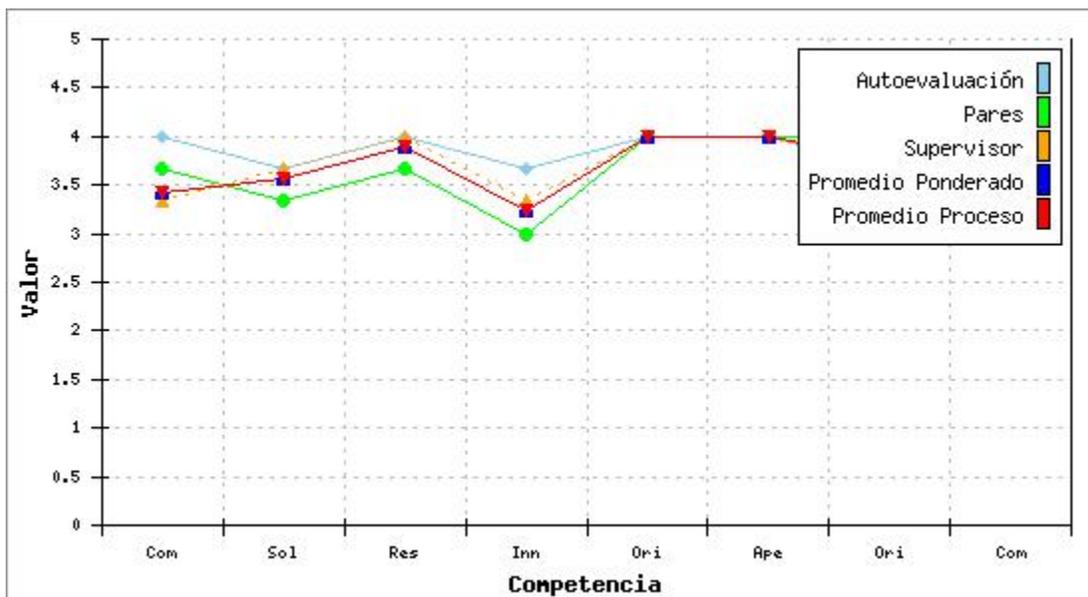


### EVALUACION DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS FENACREP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.83           |
| Pares              | 3.67           |
| Supervisor         | 3.75           |
| Promedio Ponderado | 3.73           |
| Promedio Proceso   | 3.73           |



| Competencia                              | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--|----------------------|-------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Compromiso                             | 4.00                 | 3.67        | 3.33             | 3.43                     | 3.43                   |
| 2 Solidaridad                            | 3.67                 | 3.33        | 3.67             | 3.57                     | 3.57                   |
| 3 Responsabilidad y Excelencia           | 4.00                 | 3.67        | 4.00             | 3.90                     | 3.90                   |
| 4 Innovación                             | 3.67                 | 3.00        | 3.33             | 3.23                     | 3.23                   |
| 5 Orientación al cliente interno/externo | 4.00                 | 4.00        | 4.00             | 4.00                     | 4.00                   |
| 6 Apertura al cambio                     | 4.00                 | 4.00        | 4.00             | 4.00                     | 4.00                   |
| 7 Orientación al logro                   | 3.67                 | 4.00        | 3.67             | 3.77                     | 3.77                   |
| 8 Comunicación efectiva                  | 3.67                 | 3.67        | 4.00             | 3.90                     | 3.90                   |



### EVALUACION DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS FENACREP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Compromiso (3.43)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 3.33  |
| Promedio Ponderado | 3.43  |
| Promedio Proceso   | 3.43  |



#### Solidaridad (3.57)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Pares              | 3.33  |
| Supervisor         | 3.67  |
| Promedio Ponderado | 3.57  |
| Promedio Proceso   | 3.57  |



#### Responsabilidad y Excelencia (3.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.90  |
| Promedio Proceso   | 3.90  |



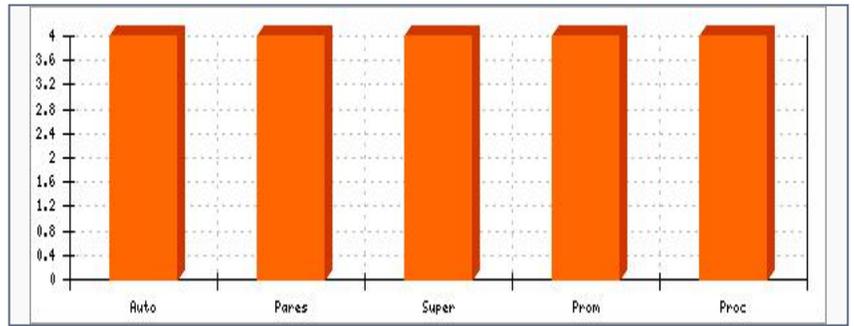
#### Innovación (3.23)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Pares              | 3.00  |
| Supervisor         | 3.33  |
| Promedio Ponderado | 3.23  |
| Promedio Proceso   | 3.23  |



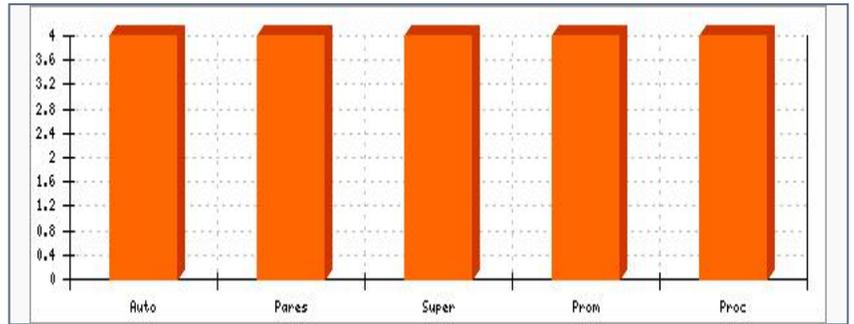
#### Orientación al cliente interno/externo (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



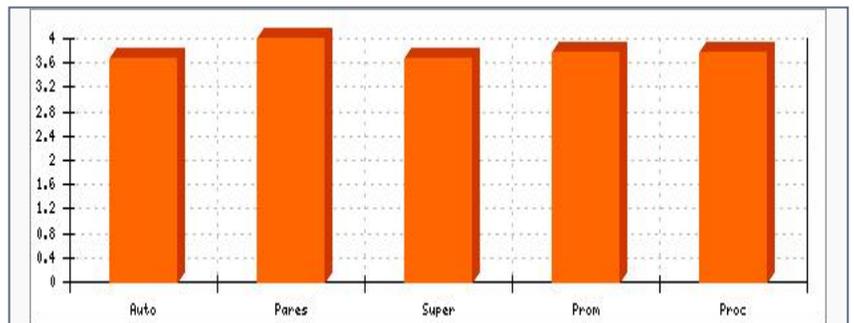
#### Apertura al cambio (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



#### Orientación al logro (3.77)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.67  |
| Promedio Ponderado | 3.77  |
| Promedio Proceso   | 3.77  |



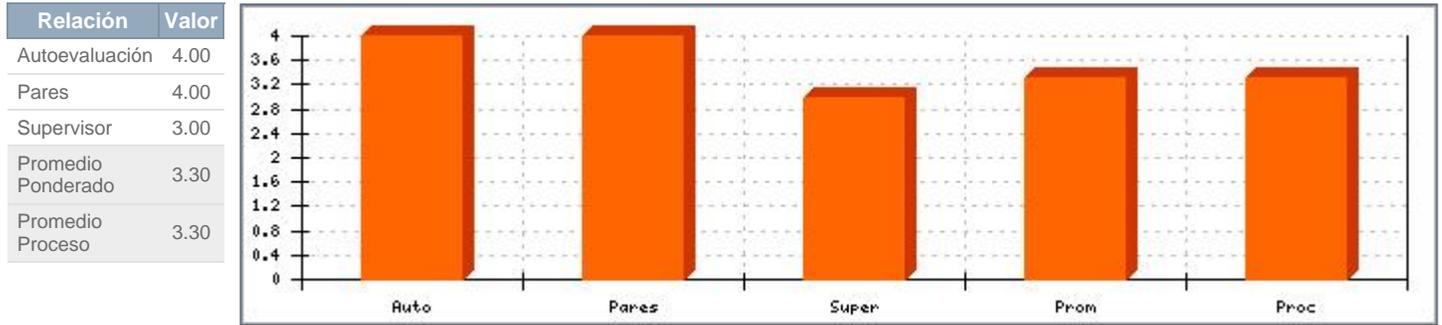
#### Comunicación efectiva (3.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Pares              | 3.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.90  |
| Promedio Proceso   | 3.90  |

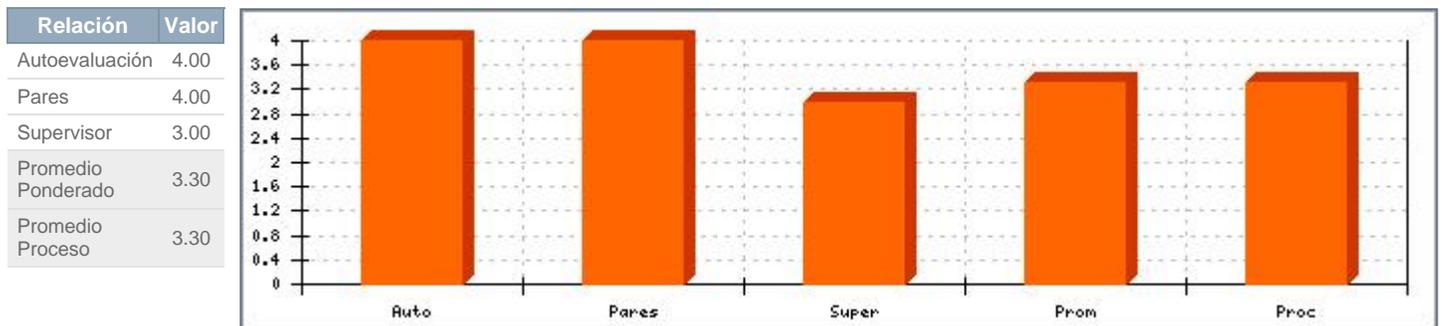


### Compromiso

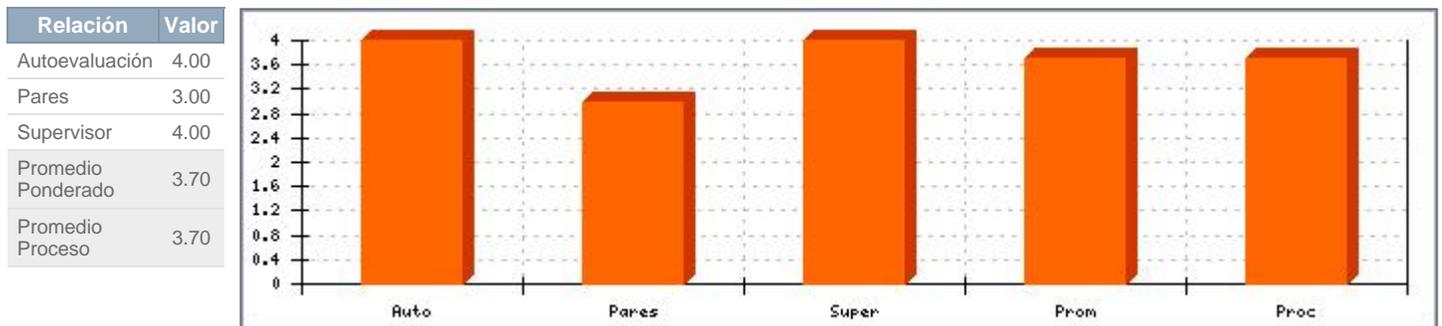
1.- Orienta su propia actuación y la de sus colaboradores en beneficio de los objetivos de la organización. (3.30)



2.- Es un referente en la organización por el compromiso que demuestra en el cumplimiento de los proyectos a su cargo. (3.30)



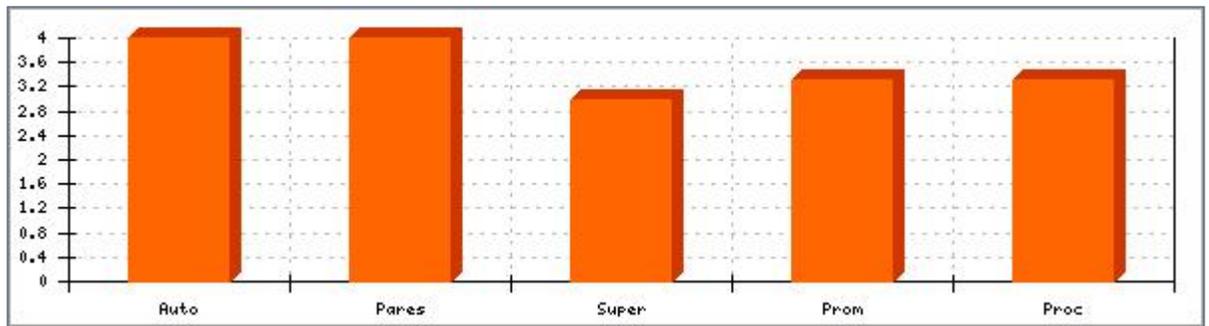
3.- A través de su comportamiento, permite el logro de los objetivos planteados por la organización. (3.70)



### Solidaridad

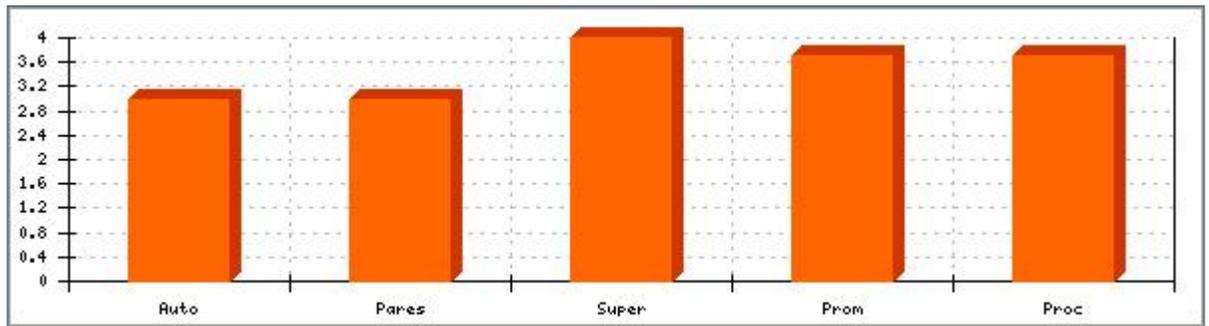
4.- Orienta el trabajo de pares y colaboradores al logro de los objetivos fijados. (3.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.30  |
| Promedio Proceso   | 3.30  |



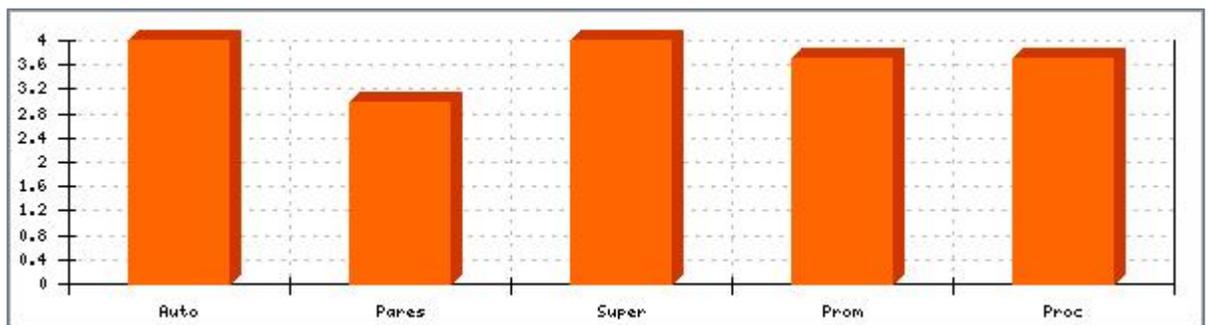
5.- Motiva a su equipo a trabajar en conjunto con otras áreas de la organización. (3.70)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.70  |
| Promedio Proceso   | 3.70  |



6.- Muestra disposición para apoyar a miembros de su equipo de trabajo u otras áreas en momentos de dificultad. (3.70)

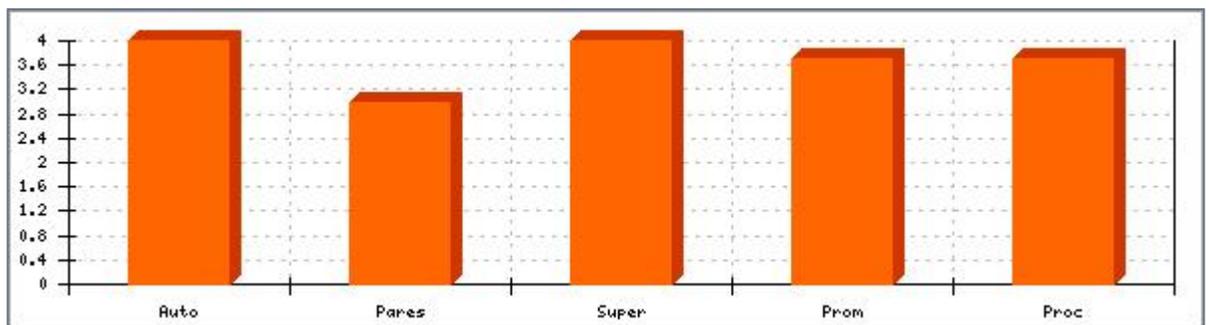
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.70  |
| Promedio Proceso   | 3.70  |



### Responsabilidad y Excelencia

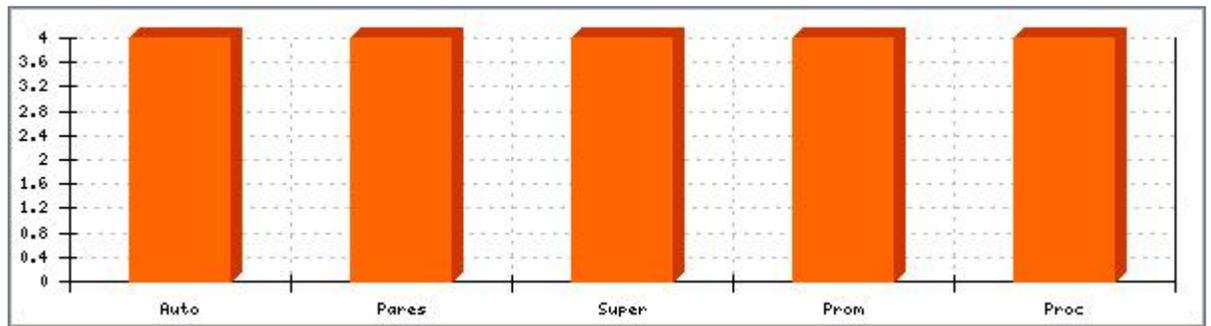
7.- Demuestra capacidad para motivar a su equipo de trabajo sobre la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver, y/o tareas cotidianas que lo ameriten. (3.70)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.70  |
| Promedio Proceso   | 3.70  |



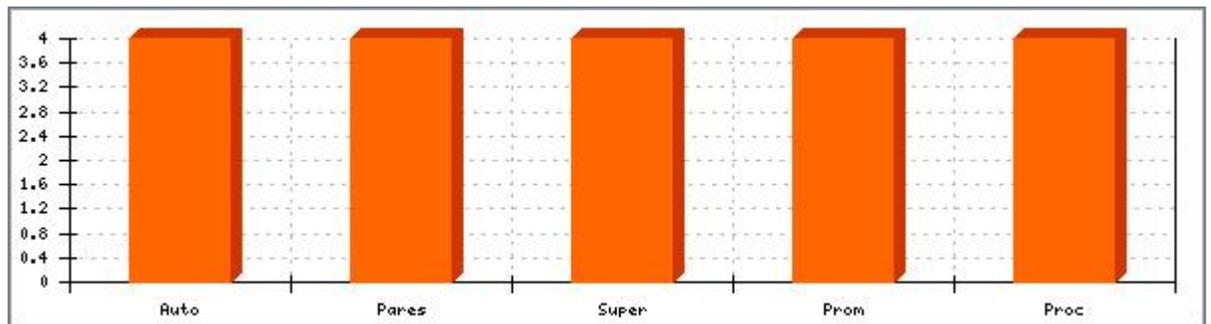
8.- Demuestra habilidades para elegir opciones que generen beneficios para la organización, considerando todos los factores involucrados (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



9.- Establece de manera estructurada opciones que contemplan el mejor resultado, desde diversos puntos de vista en función de los objetivos organizacionales. (4.00)

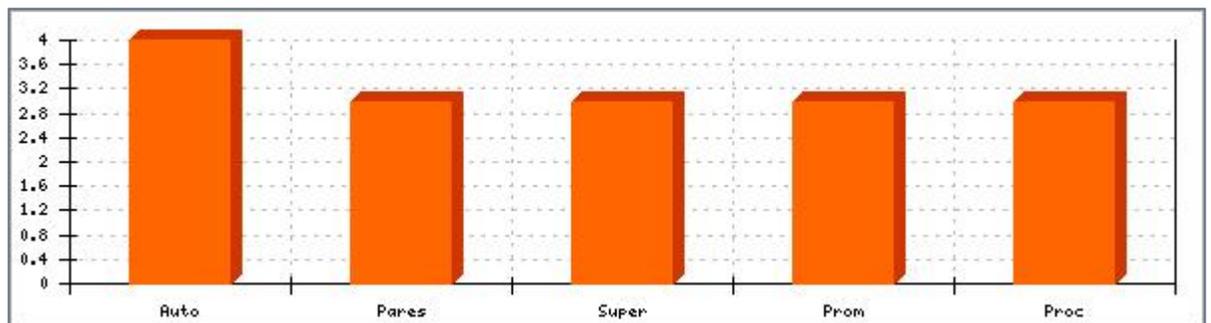
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Innovación

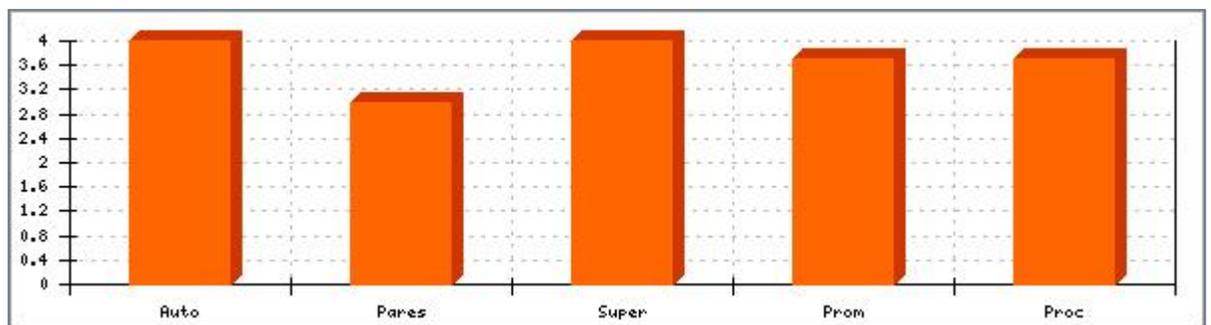
10.- Se reta continuamente en busca de mejorar la forma como se hacen las cosas. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



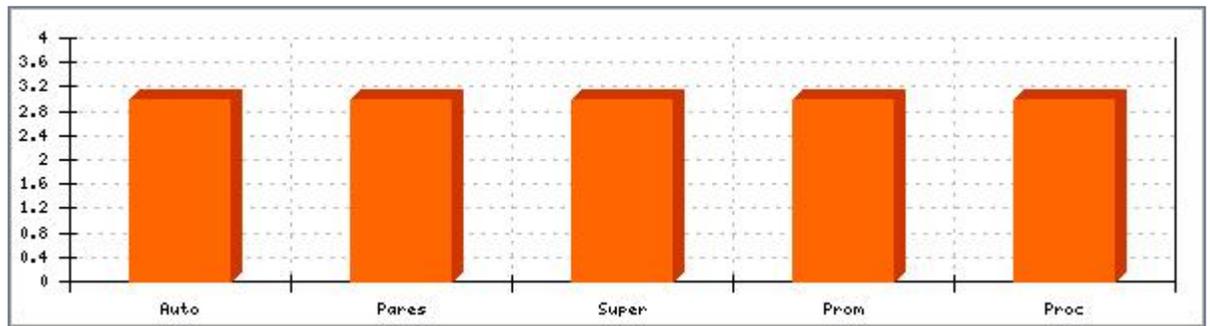
11.- Demuestra habilidades para la ejecución de nuevos proyectos, procesos y/o temas innovadores dentro de su área. (3.70)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.70  |
| Promedio Proceso   | 3.70  |



12.- Se esfuerza para que los demás busquen generen nuevas ideas dentro del negocio. (3.00)

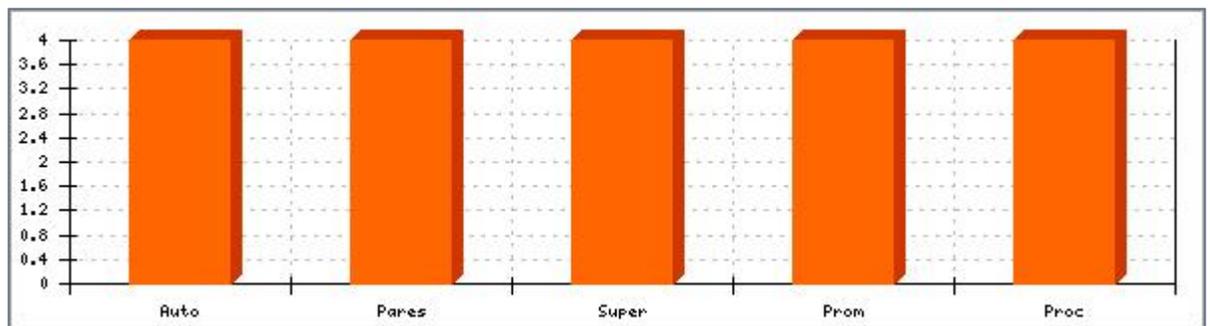
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



### Orientación al cliente interno/externo

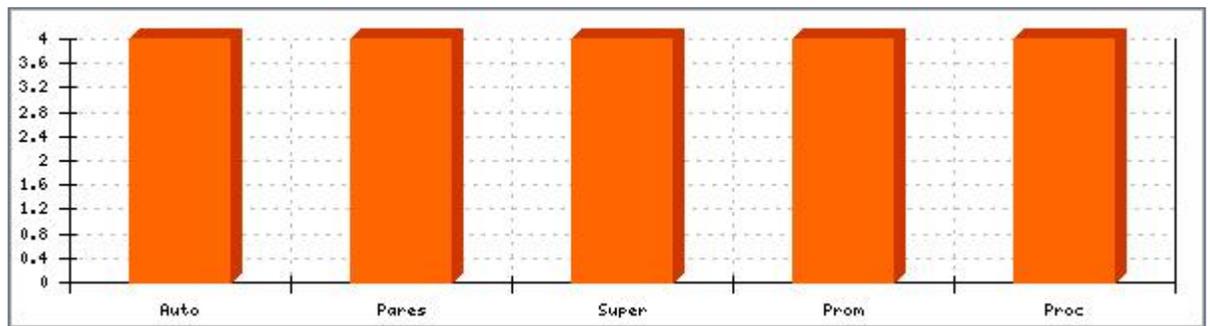
13.- Demuestra habilidades para prever las necesidades de sus clientes internos y/o externos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



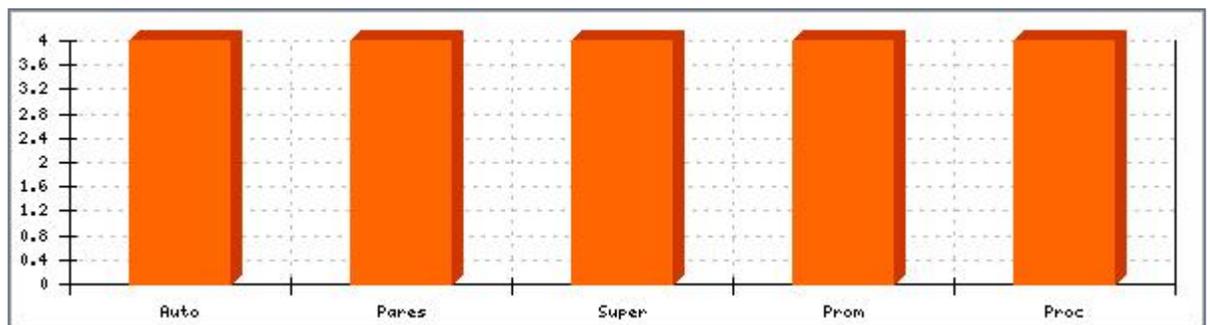
14.- Propone acciones de mejora en su área, tendientes a incrementar el nivel de satisfacción de sus clientes internos y/o externos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



15.- Orienta su trabajo para brindar un servicio adecuado a los clientes internos y externos. (4.00)

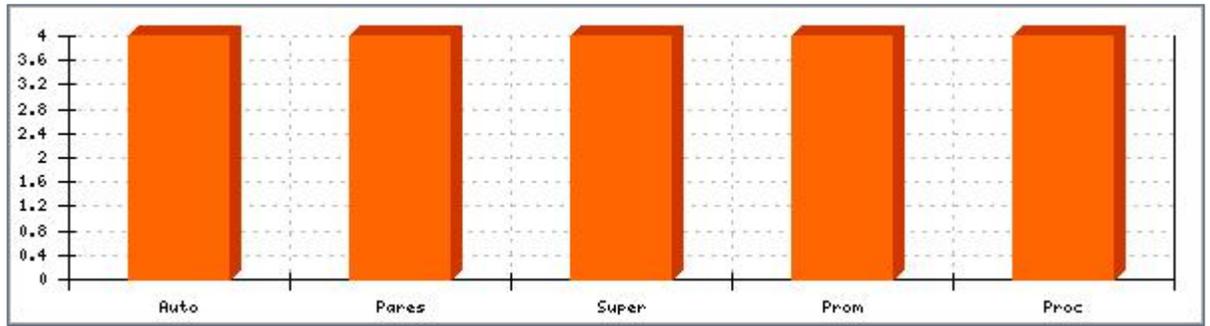
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Apertura al cambio

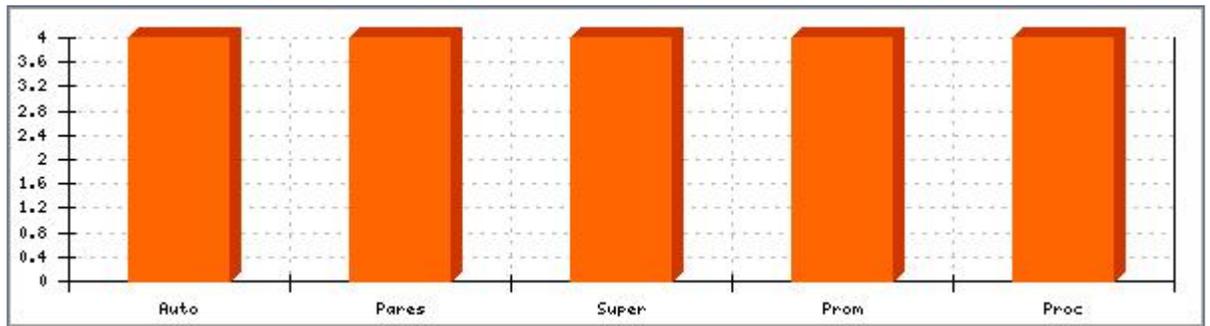
16.- Muestra apertura en escuchar sugerencias que se le realice sobre sus actividades y responsabilidades. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



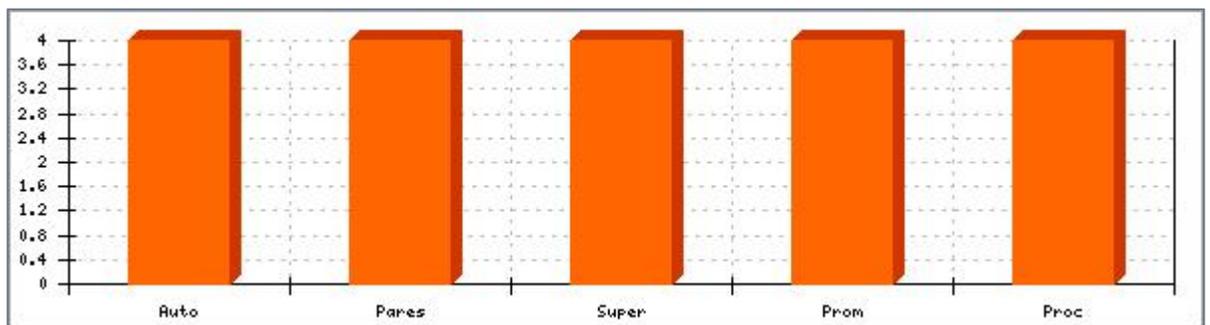
17.- Modifica su criterio si aparecen nuevas ideas con sustentos validos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



18.- Se adapta con facilidad a los equipos de trabajo con lo cuales debe interactuar en otras áreas como parte de su rutina diaria. (4.00)

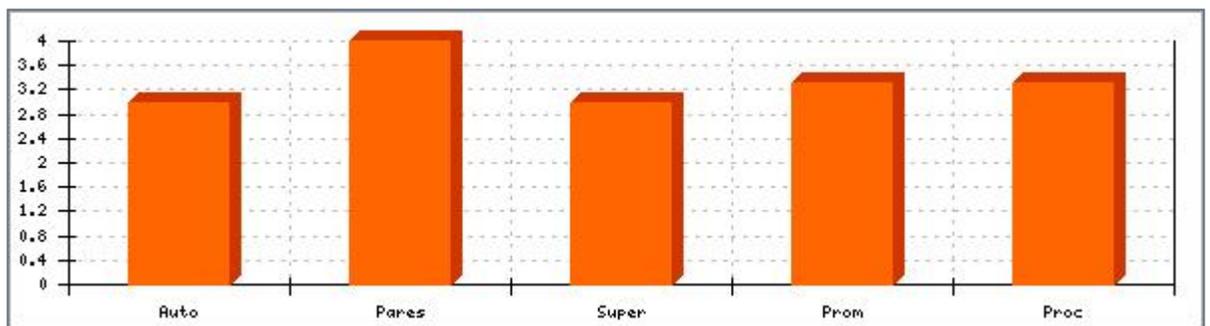
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Orientación al logro

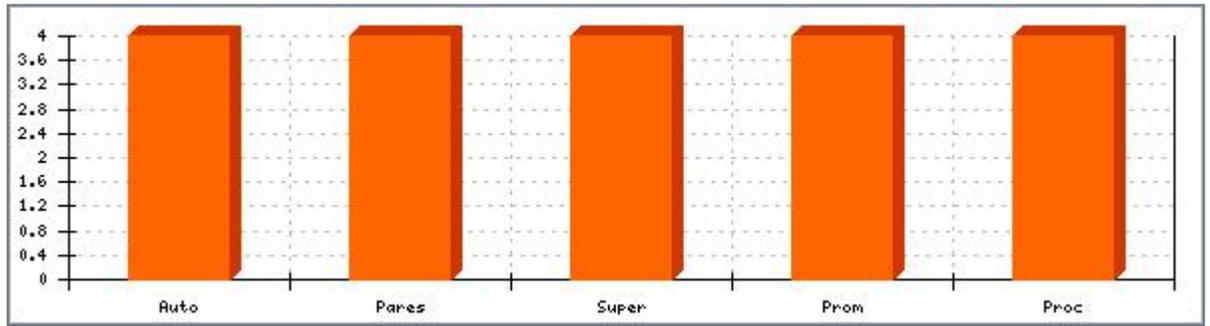
19.- Participa proactivamente en la fijación de metas desafiantes para sus colaboradores. (3.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.30  |
| Promedio Proceso   | 3.30  |



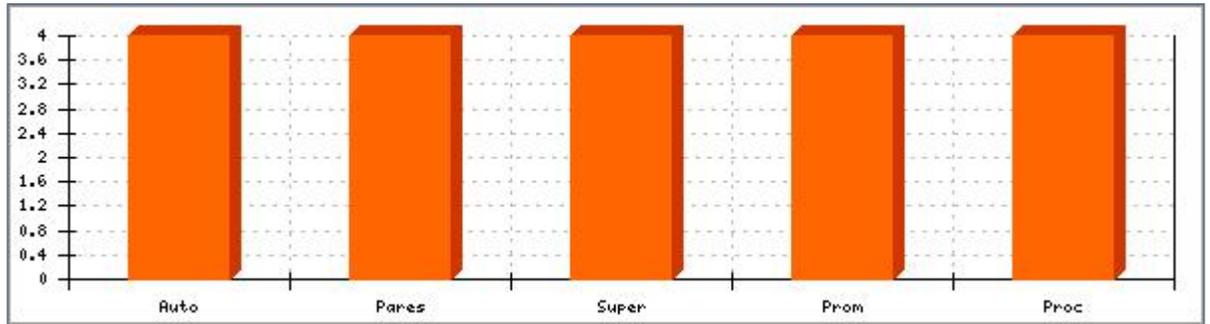
20.- Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del equipo a cargo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



21.- Encuentra formas más eficientes de hacer las cosas. (4.00)

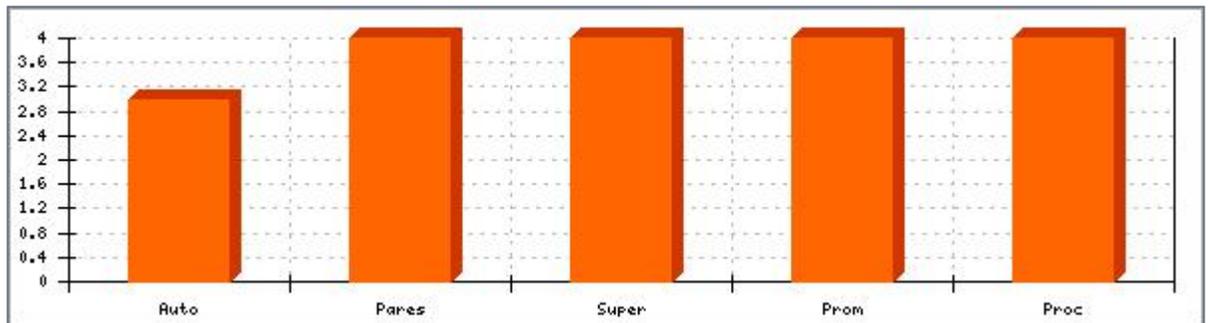
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Comunicación efectiva

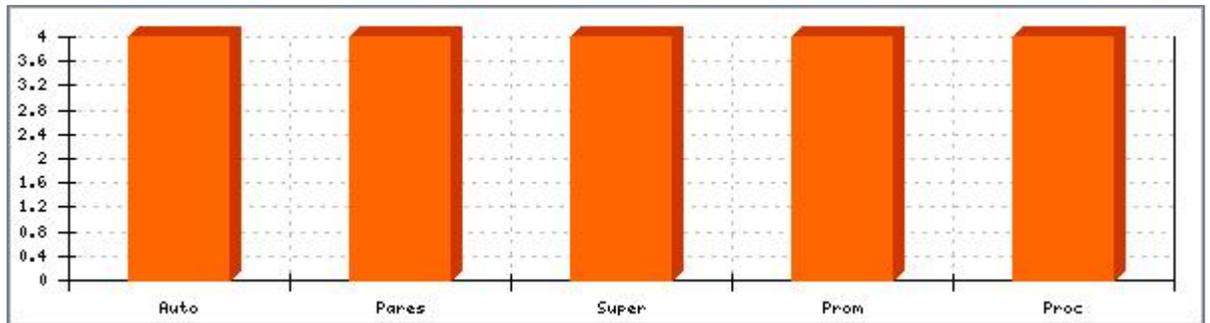
22.- Se comunica efectivamente con sus superiores, pares y clientes, logrando establecer relaciones satisfactorias con ellos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



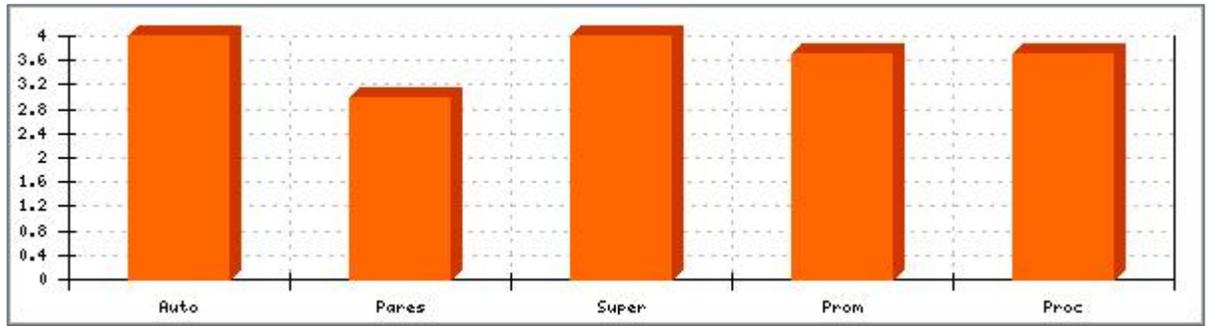
23.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



24.- Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles. (3.70)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.70  |
| Promedio Proceso   | 3.70  |



### EVALUACION DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS FENACREP EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Compromiso

Capacidad que se tiene sobre la importancia de cumplir con el desarrollo del trabajo dentro del tiempo estipulado, dando todo de sí mismo, siendo capaz de transformar las promesas en realidad, para lograr los objetivos y los de la Federación.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Pares          | 3.67  | -0.33  |
| Supervisor     | 3.33  | -0.67  |

#### Solidaridad

Se refiere al apoyo y adhesión circunstancial a una causa o al interés de otros, en situaciones difíciles. También se relaciona cuando dos o más personas se unen y colaboran mutuamente para conseguir un fin común.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Pares          | 3.33  | -0.34  |
| Supervisor     | 3.67  | 0.00   |

#### Responsabilidad y Excelencia

Facultad que se tiene para tomar decisiones y aceptar las consecuencias de sus actos. Además, se relaciona con la preocupación en ser excelentes en las tareas que se nos designa. Es el impulso a ser mejores cada día, y no por competir con otros, sino a trabajar en equipo para beneficio de la Federación.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Pares          | 3.67  | -0.33  |
| Supervisor     | 4.00  | 0.00   |

#### Innovación

Se refiere a ofrecer nuevos servicios y mejorar los procesos de atención y capacitación para hacer más placentera la experiencia de los socios, cooperativas y público en general.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Pares          | 3.00  | -0.67  |
| Supervisor     | 3.33  | -0.34  |

#### Orientación al cliente interno/externo

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes tanto externos como internos, de comprender y satisfacer sus necesidades. Asimismo, incluye esforzarse por conocer y resolver los problemas actuales del cliente(interno y/o externo); así como también, ejecutar acciones que ayuden a prevenir inconvenientes futuros. Implica una actitud permanente de servicio lo cual requiere mantener al cliente como eje de cada actividad a planificar.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.00   |
| Supervisor     | 4.00  | 0.00   |

#### Apertura al cambio

Capacidad para identificar y comprender rápidamente los cambios en el entorno de la organización, tanto interno como externo. Sirve para potenciar las debilidades y fortalezas en los planes de acción.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.00   |
| Supervisor     | 4.00  | 0.00   |

#### Orientación al logro

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Pares          | 4.00  | 0.33   |
| Supervisor     | 3.67  | 0.00   |

#### Comunicación efectiva

"Capacidad para entender y dejarse entender mediante el uso de habilidades de comunicación, con el fin de obtener y entregar información exacta que le permita realizar actividades, cumplir con los objetivos para tomar decisiones.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Pares          | 3.67  | 0.00   |
| Supervisor     | 4.00  | 0.33   |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|  |         |
|--|---------|
| (Responsabilidad y Excelencia) Demuestra habilidades para elegir opciones que generen beneficios para la organización, considerando todos los factores involucrados  | 100.00% |
| (Responsabilidad y Excelencia) Establece de manera estructurada opciones que contemplan el mejor resultado, desde diversos puntos de vista en función de los objetivos organizacionales.                           | 100.00% |
| (Orientación al cliente interno/externo) Demuestra habilidades para prever las necesidades de sus clientes internos y/o externos.  | 100.00% |
| (Orientación al cliente interno/externo) Propone acciones de mejora en su área, tendientes a incrementar el nivel de satisfacción de sus clientes internos y/o externos.   | 100.00% |
| (Orientación al cliente interno/externo) Orienta su trabajo para brindar un servicio adecuado a los clientes internos y externos.  | 100.00% |
| (Apertura al cambio) Muestra apertura en escuchar sugerencias que se le realice sobre sus actividades y responsabilidades.   | 100.00% |
| (Apertura al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas ideas con sustentos validos.  | 100.00% |
| (Apertura al cambio) Se adapta con facilidad a los equipos de trabajo con lo cuales debe interactuar en otras áreas como parte de su rutina diaria.  | 100.00% |
| (Orientación al logro) Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del equipo a cargo.   | 100.00% |
| (Orientación al logro) Encuentra formas más eficientes de hacer las cosas.   | 100.00% |
| (Comunicación efectiva) Se comunica efectivamente con sus superiores, pares y clientes, logrando establecer relaciones satisfactorias con ellos.   | 100.00% |
| (Comunicación efectiva) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.  | 100.00% |
| (Compromiso) A través de su comportamiento, permite el logro de los objetivos planteados por la organización.  | 90.00%  |
| (Solidaridad) Motiva a su equipo a trabajar en conjunto con otras áreas de la organización.  | 90.00%  |
| (Solidaridad) Muestra disposición para apoyar a miembros de su equipo de trabajo u otras áreas en momentos de dificultad.  | 90.00%  |
| (Responsabilidad y Excelencia) Demuestra capacidad para motivar a su equipo de trabajo sobre la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver, y/o tareas cotidianas que lo ameriten. | 90.00%  |
| (Innovación) Demuestra habilidades para la ejecución de nuevos proyectos, procesos y/o temas innovadores dentro de su área.  | 90.00%  |
| (Comunicación efectiva) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.  | 90.00%  |
| (Compromiso) Orienta su propia actuación y la de sus colaboradores en beneficio de los objetivos de la organización.   | 76.67%  |
| (Compromiso) Es un referente en la organización por el compromiso que demuestra en el cumplimiento de los proyectos a su cargo.  | 76.67%  |
| (Solidaridad) Orienta el trabajo de pares y colaboradores al logro de los objetivos fijados.   | 76.67%  |
| (Orientación al logro) Participa proactivamente en la fijación de metas desafiantes para sus colaboradores.  | 76.67%  |
| (Innovación) Se reta continuamente en busca de mejorar la forma como se hacen las cosas.   | 66.67%  |
| (Innovación) Se esfuerza para que los demás busquen generar nuevas ideas dentro del negocio.   | 66.67%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## AUTOEVALUACIÓN

### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

He realizado un cuestionario de apoyo para el área de supervisión. He indicado a mi superior inmediato nuevos formatos para apoyar en la evaluación del control interno a las cooperativas y de esta manera mejorar nuestra revisión efectuada.

### A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Eficiencia: Siempre busco nuevas formas de realizar mi trabajo con mejor calidad y facilidad con los menores recursos posibles. Capacitación constante: Sigo realizando nuevos cursos para especializarme y realizar mejor mis labores, en este caso especialización en normas internacionales de auditoría, para utilizar mejor el SAC.

### Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Me considero una persona que busca una superación constante y que apoya a la entidad en alcanzar sus objetivos; y a la vez superarme dando apoyo adicional a las labores que se me han encomendado.

## PARES

### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

Paciencia.

### A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

Puntualidad y Responsabilidad

### Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

Jorge es una persona con experiencia y sólidos conocimientos en su especialidad.

## SUPERVISOR

### A continuación, señale dos oportunidades de mejora del colaborador evaluado

- Tiene la oportunidad de desarrollar la mayor iniciativa posible y generar nuevos clientes para los productos que maneja - Automotivación - Oportunidad de conocer el funcionamiento de las COOPAC en el contexto del uso de los productos

### A continuación, señale dos fortalezas del colaborador evaluado

-Buen profesional, empeñoso en sus estudios - Muy perseverante en el logro de los objetivos propios y de la institución

### Señale comentarios finales acerca del colaborador evaluado, que considere oportunos

- No hay mayores comentarios

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

