

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

#### **Evalúa Logro y Acción:**

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

#### **Servicio:**

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

#### **Influencia:**

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

#### **Cognitivas:**

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

#### **Dominio Personal:**

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-04-11 12:23:43** hasta el **2017-04-14 06:56:51**



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	6101967633
Nombres :	ALFONSO LUIS
Apellidos :	HERRERA ACOSTA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	VENTAS INDUSTRIALES
Cargo :	VENDEDOR
Nivel Jerárquico :	Comercial
Jefe Inmediato :	FELIX ABEL RICAURTE ROJAS
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

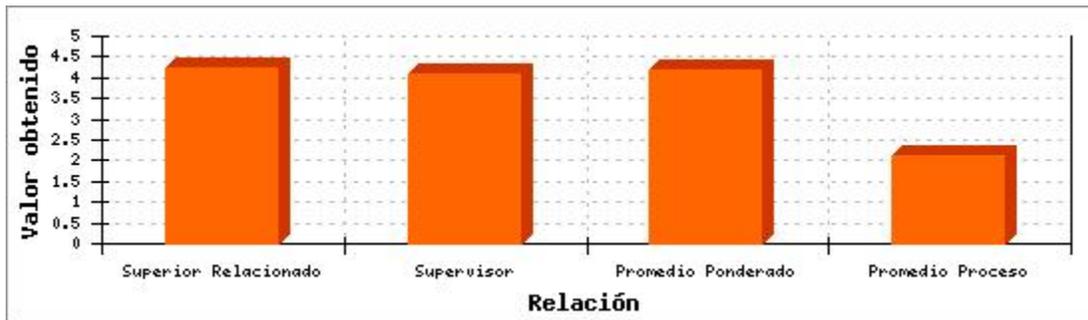
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	50.00%	1	1
Superior Relacionado	50.00%	1	1

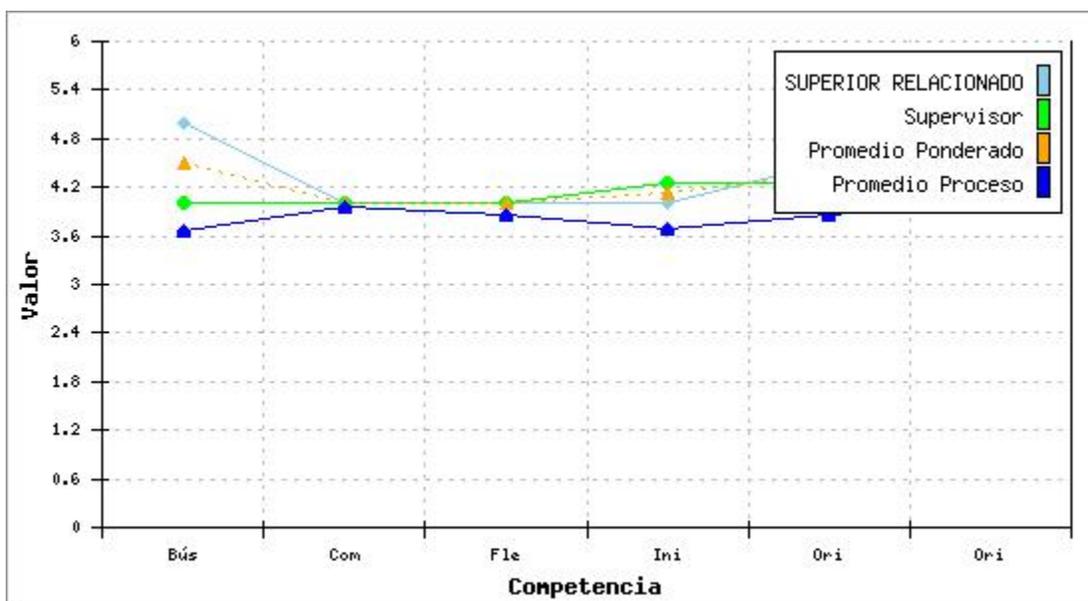
### EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Superior Relacionado	4.25
Supervisor	4.08
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	2.10



Competencia	Valor Superior Relacionado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Búsqueda de Información	5.00	4.00	4.50	3.67
2 Compromiso con la Organización	4.00	4.00	4.00	3.95
3 Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.00	4.00	4.00	3.87
4 Iniciativa	4.00	4.25	4.13	3.70
5 Orientación al logro	4.50	4.25	4.38	3.86
6 Orientación hacia el Cliente	4.00	4.00	4.00	4.02

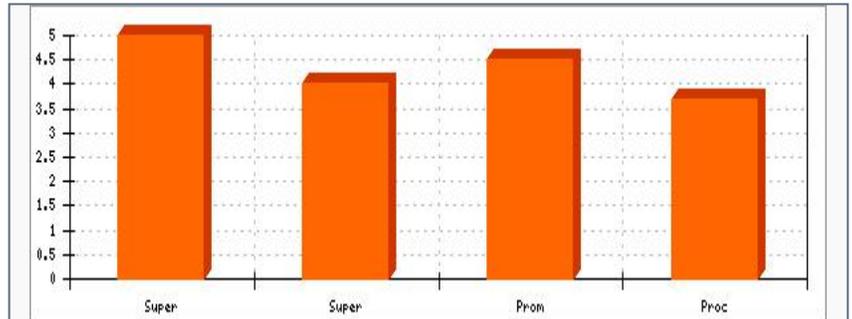


### EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

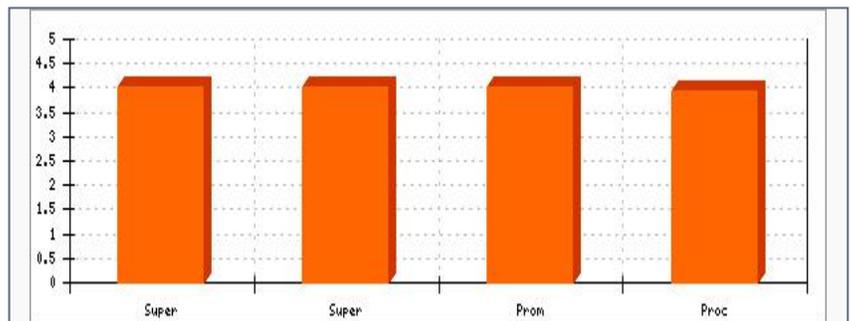
#### Búsqueda de Información (4.50)

Relación	Valor
Superior Relacionado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.67



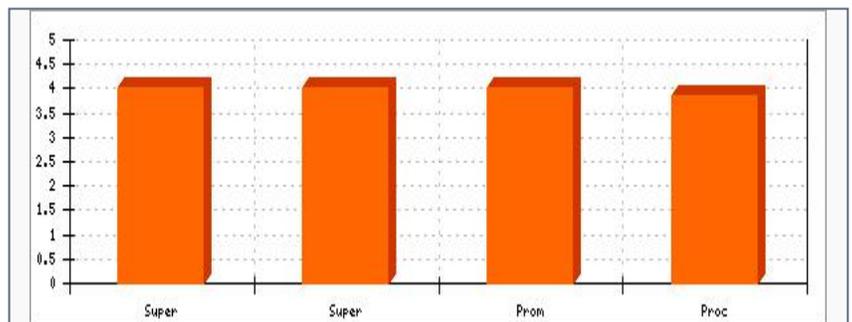
#### Compromiso con la Organización (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.95



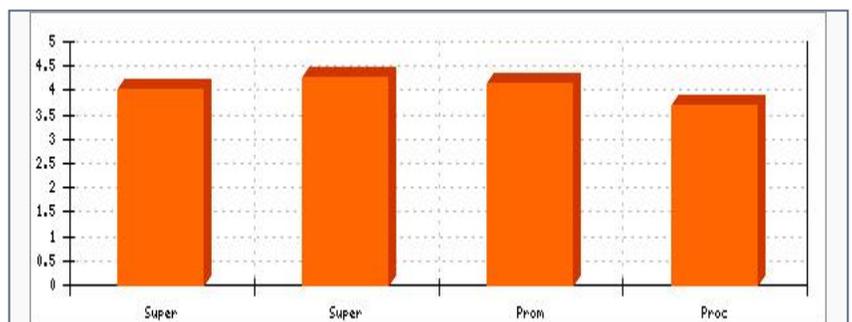
#### Flexibilidad y Adaptación al cambio (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.87



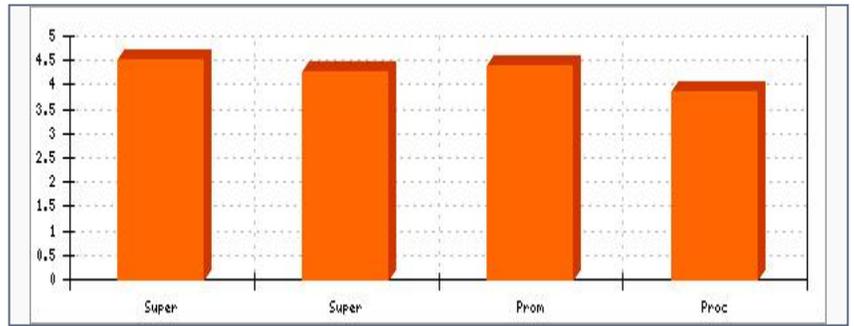
#### Iniciativa (4.13)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	3.70



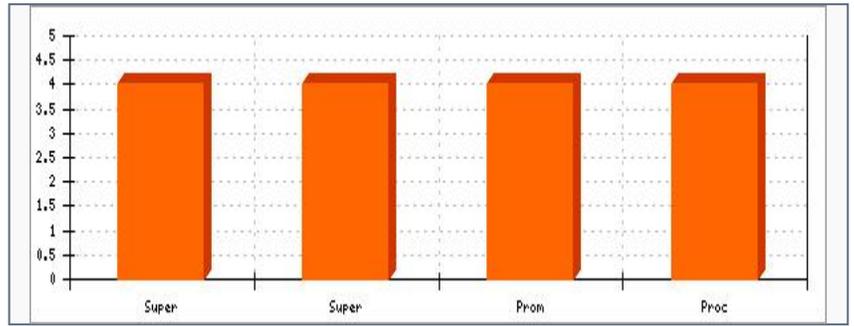
#### Orientación al logro (4.38)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.50
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	3.86



Orientación hacia el Cliente (4.00)

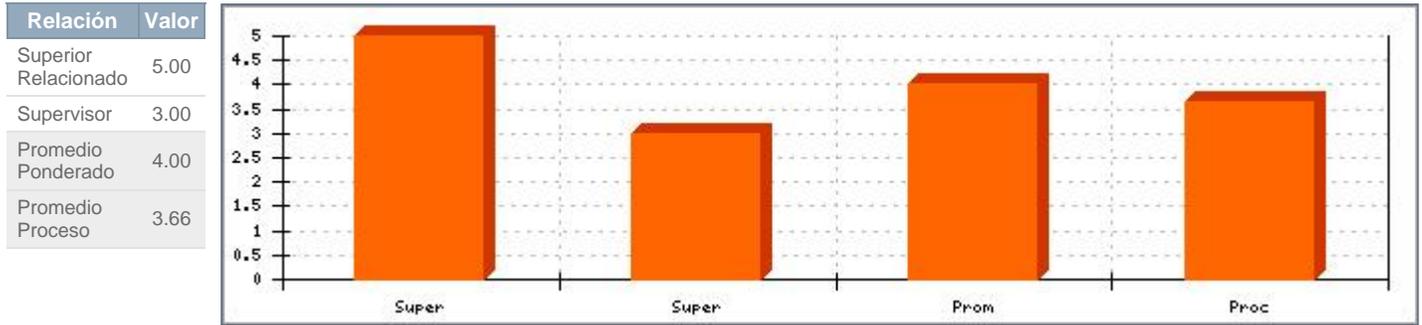
Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.02



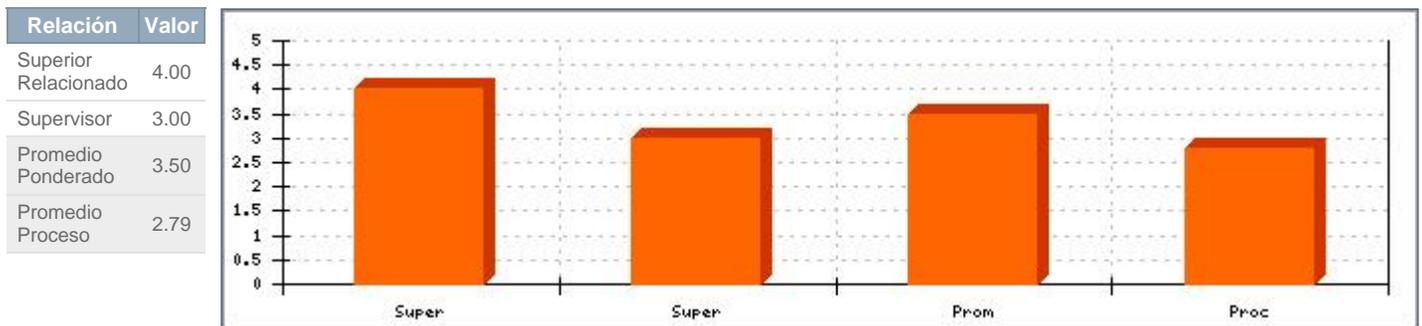
### EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Calidad de Trabajo

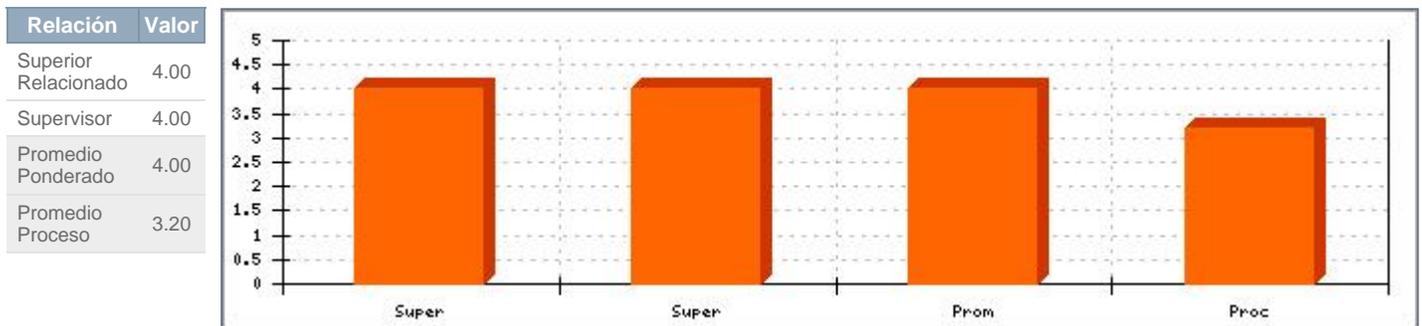
1.- Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa. (4.00)



2.- Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. (3.50)



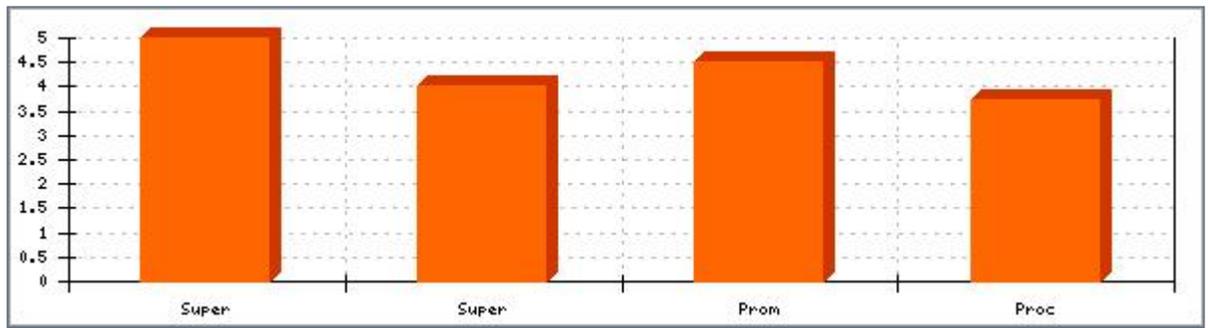
3.- Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. (4.00)



#### Búsqueda de Información

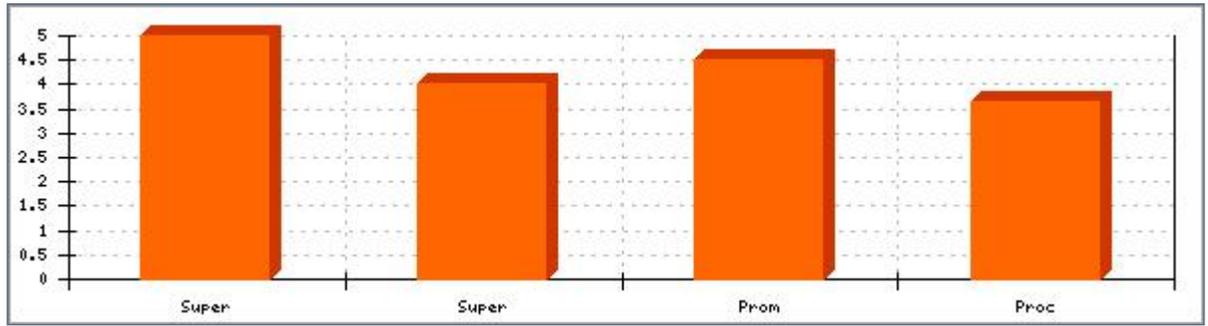
4.- Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos. (4.50)

Relación	Valor
Superior Relacionado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.72



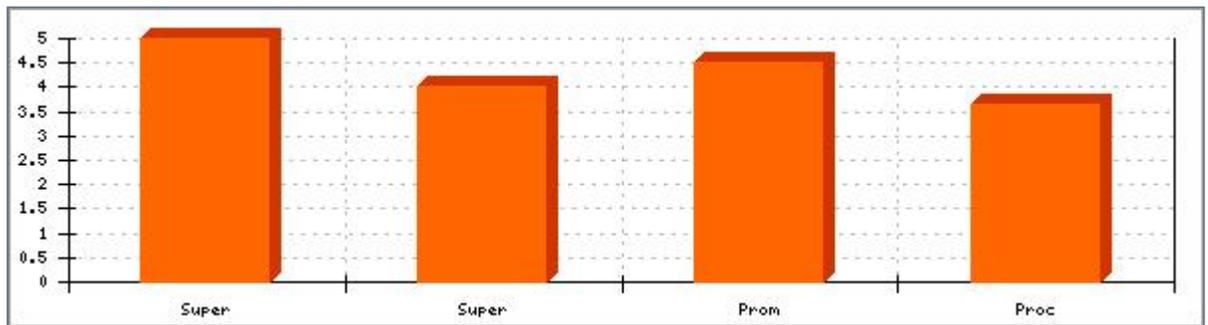
5.- Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo. (4.50)

Relación	Valor
Superior Relacionado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.64



6.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. (4.50)

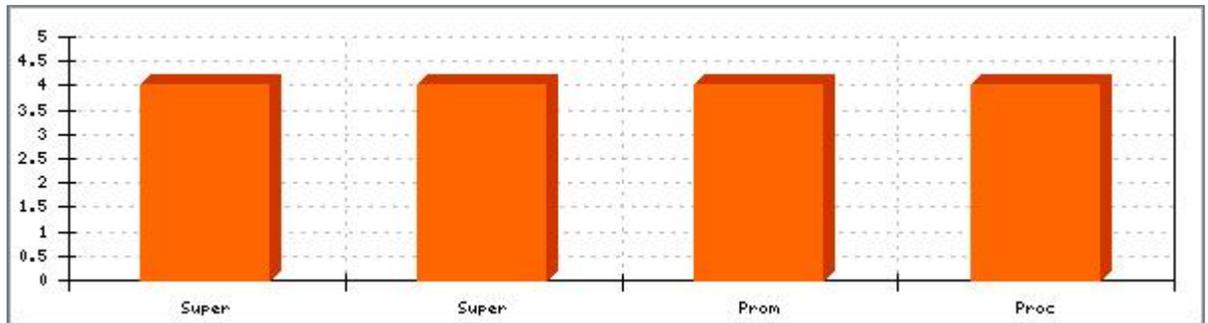
Relación	Valor
Superior Relacionado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.66



### Cantidad de Trabajo

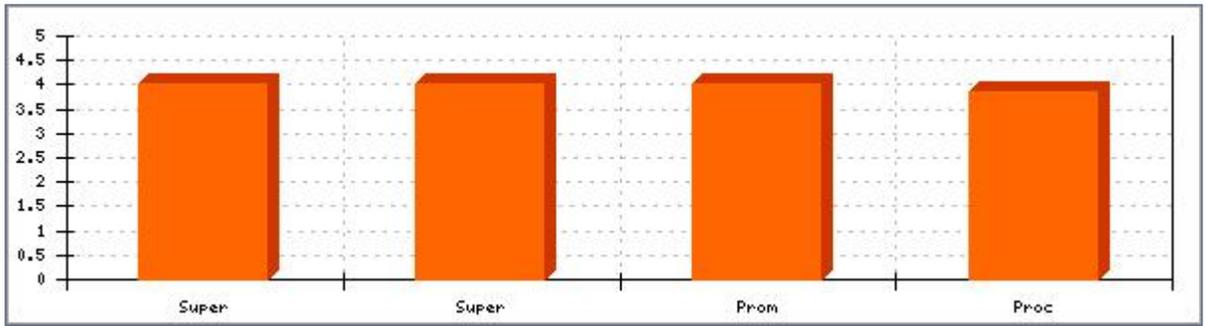
7.- Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores. (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.02



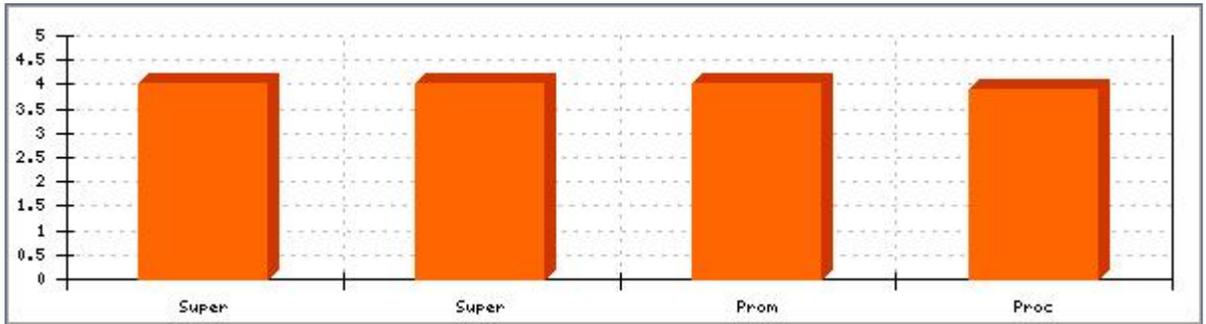
8.- Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo. (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.85



9.- Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo. (4.00)

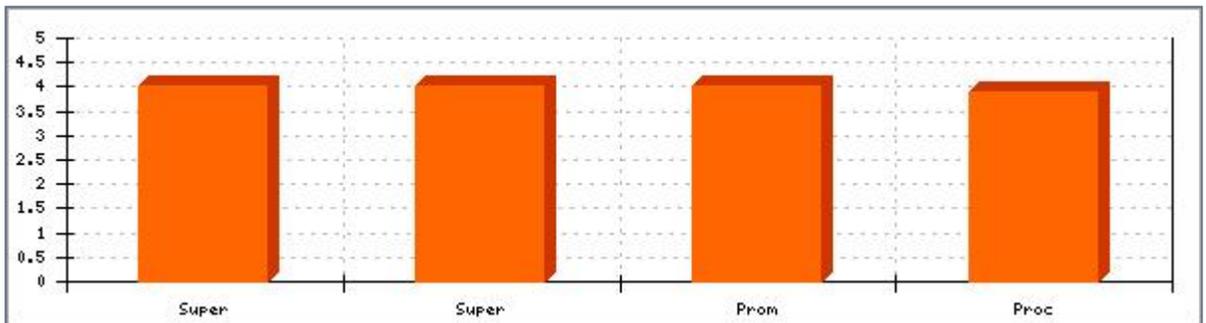
Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.91



### Compromiso con la Organización

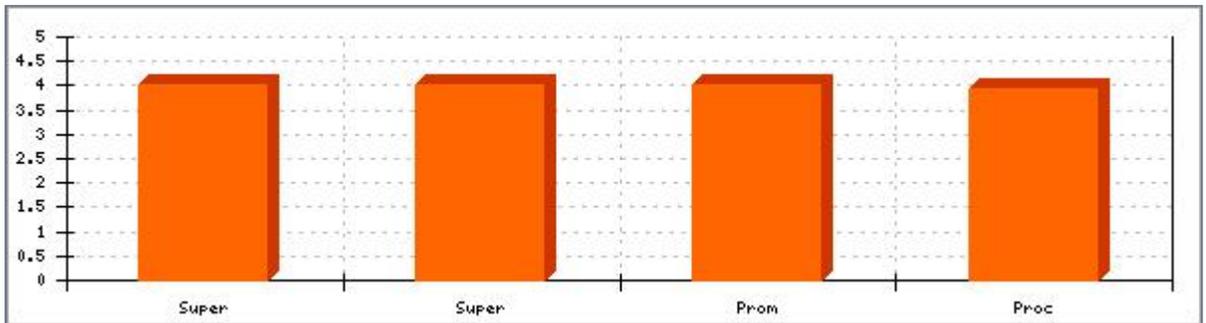
10.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.88



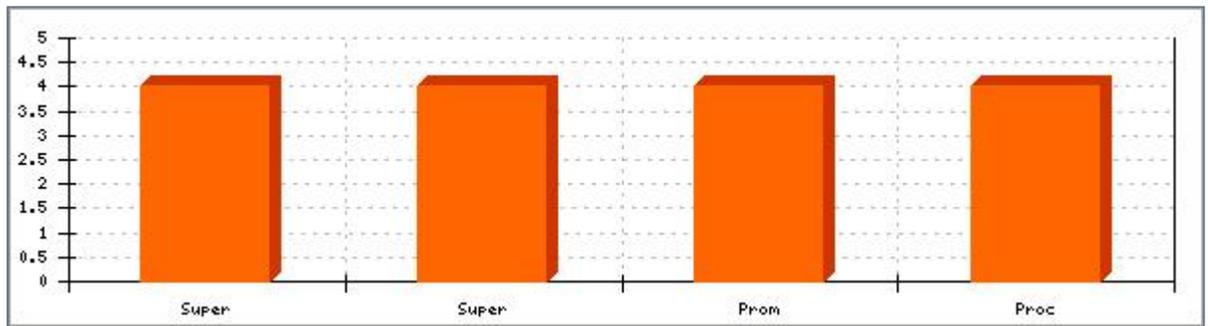
11.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.95



12.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.00)

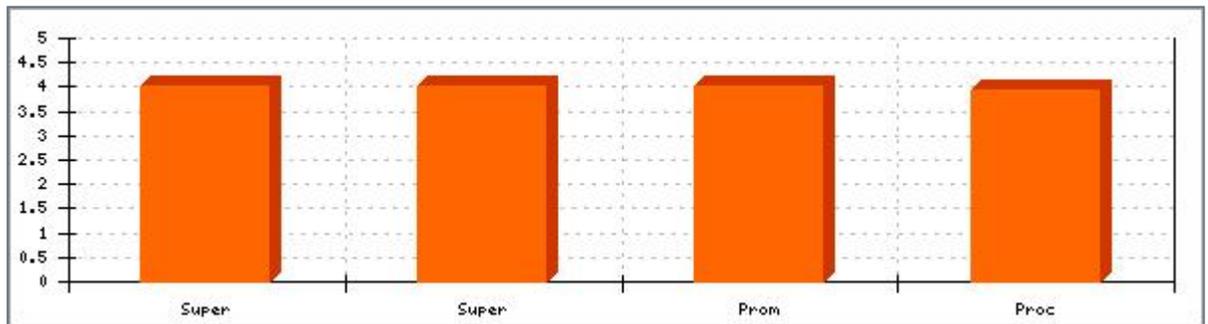
Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.03



### Flexibilidad y Adaptación al cambio

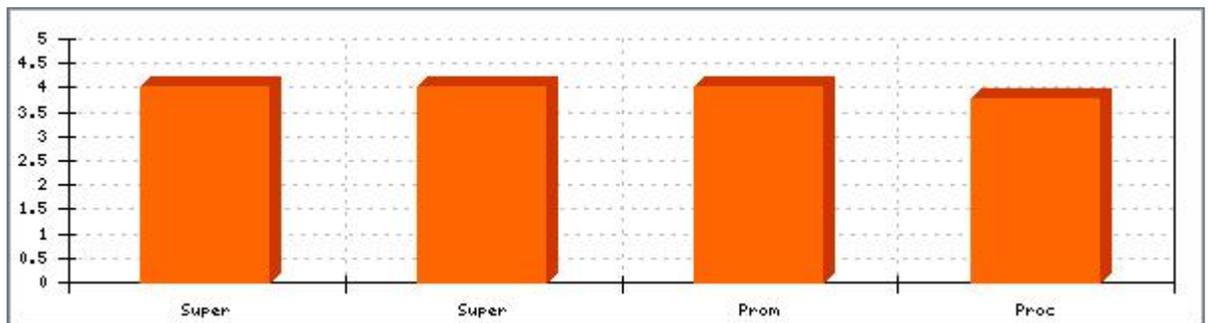
13.- Se adapta con facilidad a los cambios. (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.95



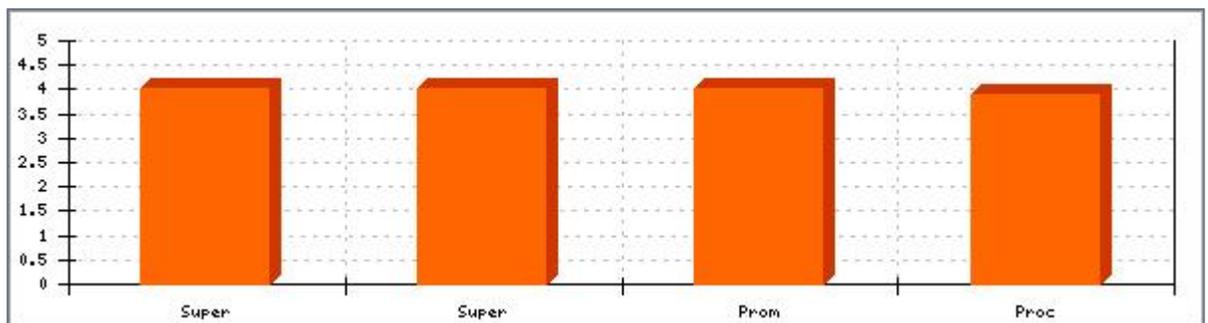
14.- Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.76



15.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (4.00)

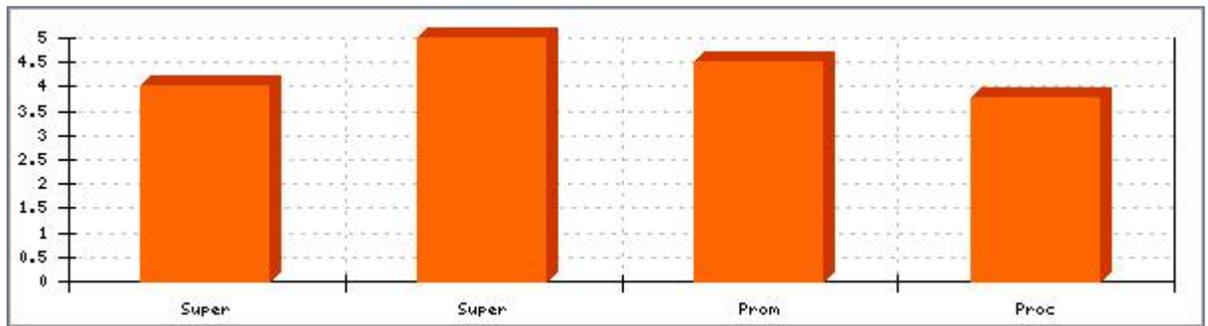
Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.91



### Iniciativa

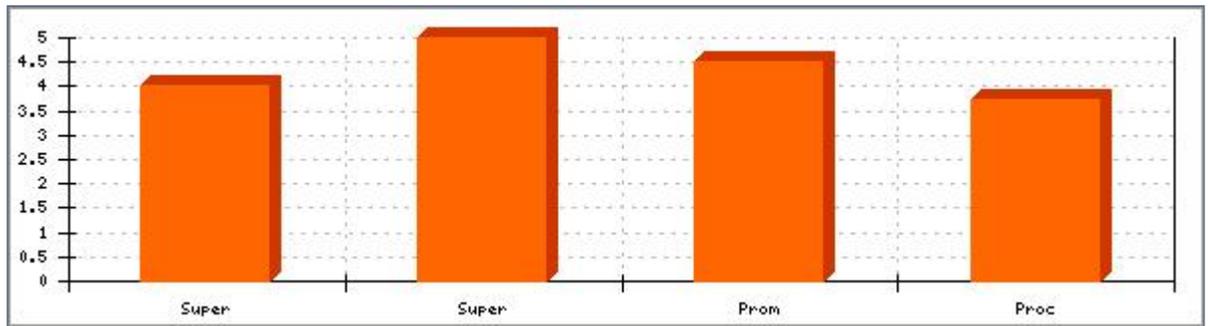
16.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (4.50)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.77



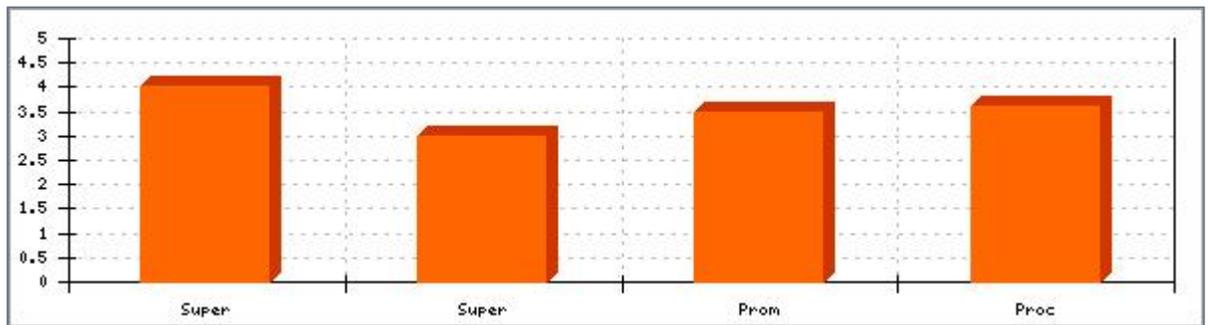
17.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (4.50)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.75



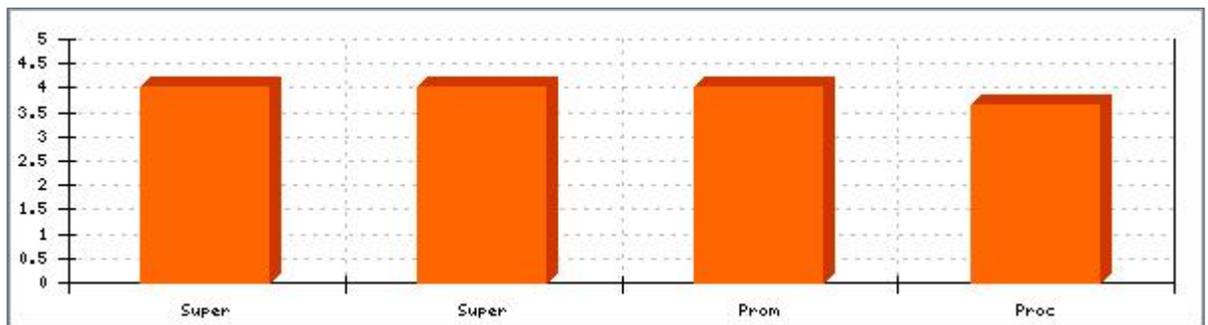
18.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (3.50)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.61



19.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (4.00)

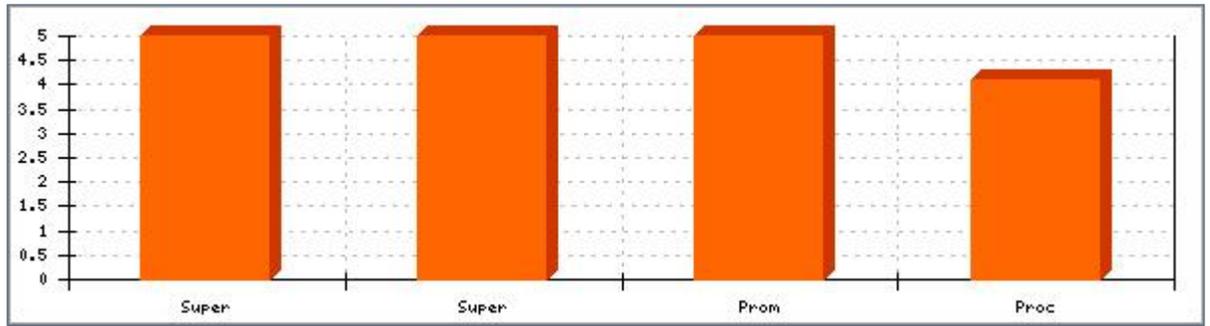
Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.66



### Orientación al logro

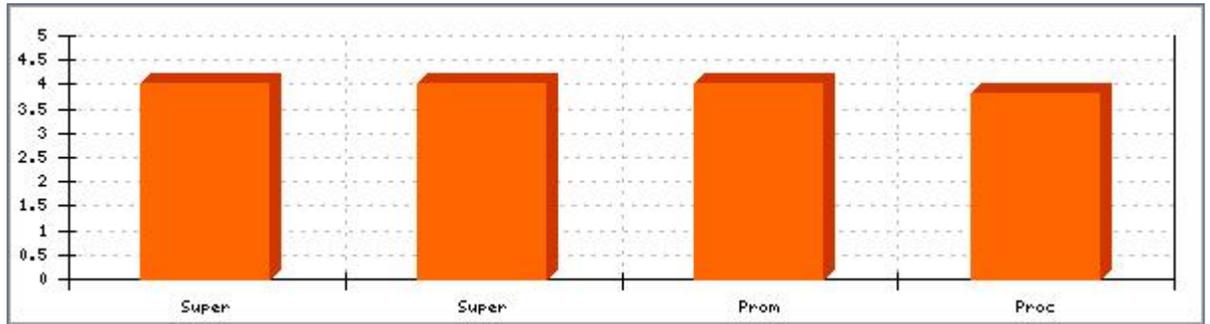
20.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (5.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.10



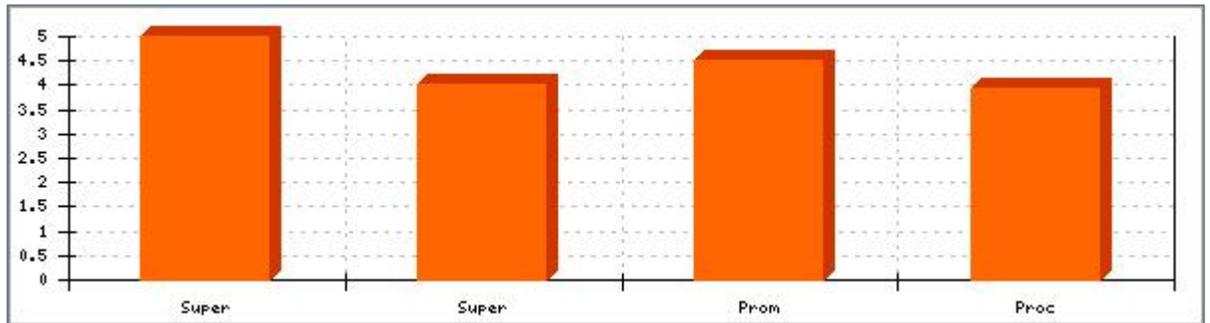
21.- Cumple con los objetivos planificados. (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.80



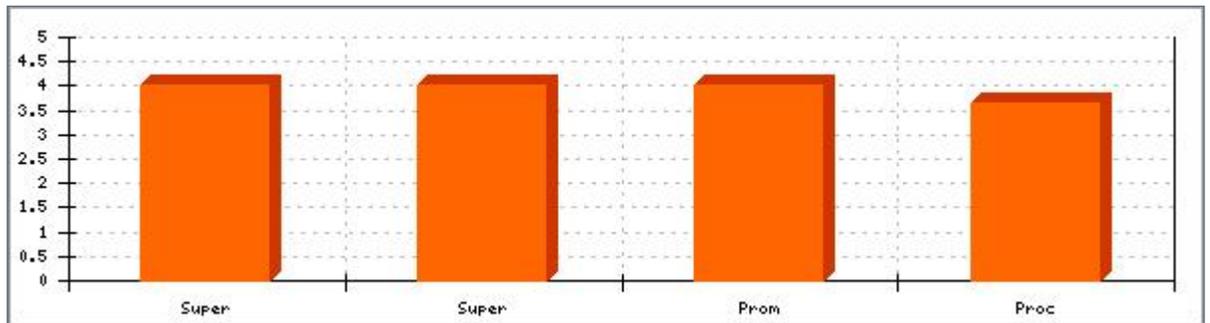
22.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (4.50)

Relación	Valor
Superior Relacionado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.92



23.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (4.00)

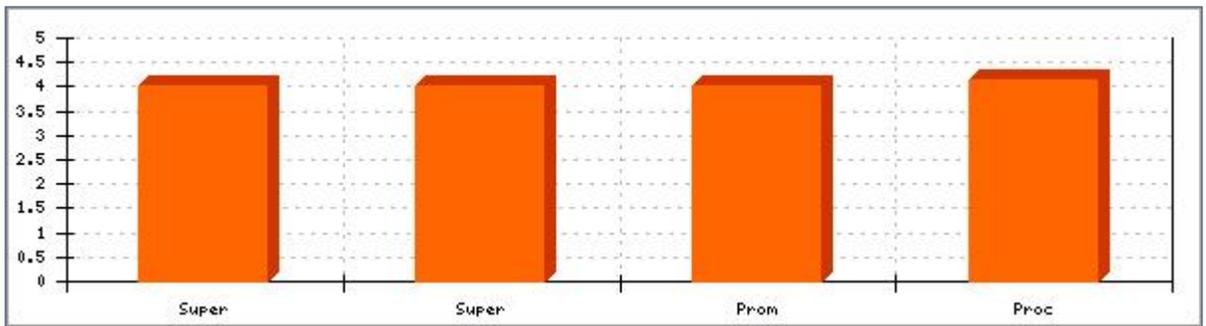
Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.63



### Orientación hacia el Cliente

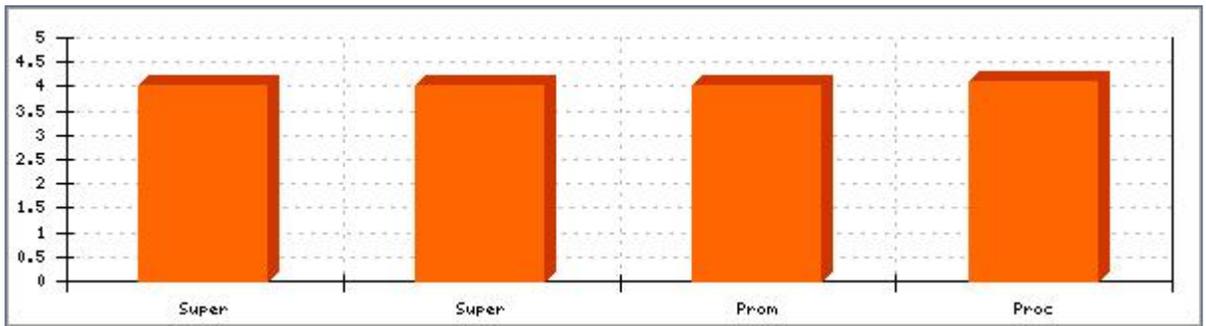
24.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.14



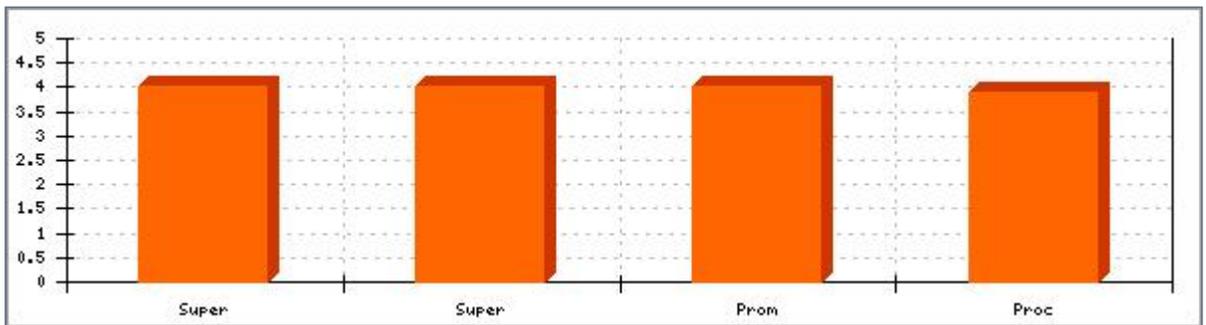
25.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.10



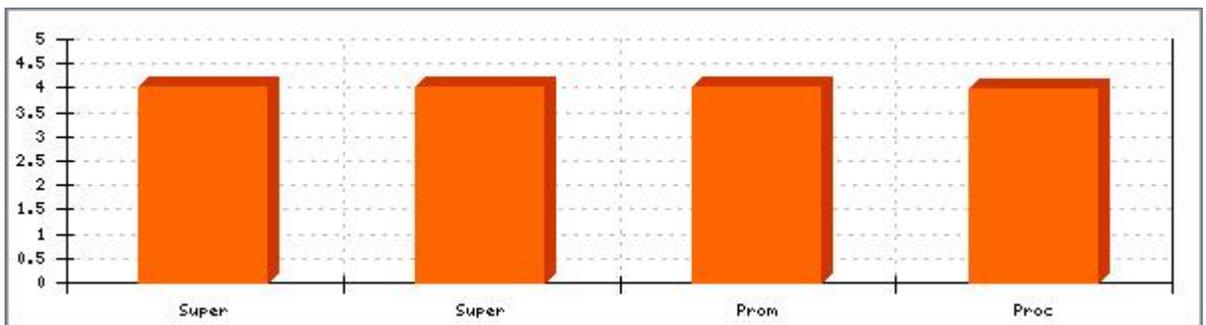
26.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.88



27.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

Relación	Valor
Superior Relacionado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.98



### EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	100.00%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	87.50%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	87.50%
(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	87.50%
(Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	87.50%
(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	87.50%
(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	87.50%
(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	75.00%
(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	75.00%
(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	75.00%
(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	75.00%
(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	75.00%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	75.00%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	75.00%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	75.00%
(Cantidad de Trabajo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	75.00%
(Cantidad de Trabajo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	75.00%
(Cantidad de Trabajo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	75.00%
(Calidad de Trabajo) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	75.00%
(Calidad de Trabajo) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	75.00%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	62.50%
(Calidad de Trabajo) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	62.50%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

**EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2017**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

**SUPERIOR RELACIONADO**

Identifique los factores en los que presenta debilidades

Habilidad comercial media para tratar con el cliente del mercado ecuatoriano.

Identifique los factores en los que presenta fortalezas

Conocimiento profundo de los productos eléctricos. Capacidad de integrar los productos para presentar una solución completa. Habilidad para adaptarse y absorber conocimientos nuevos.

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a)

Curso de desarrollo de habilidades comerciales

Comentarios adicionales

Ninguno

**SUPERVISOR**

Identifique los factores en los que presenta debilidades

En negociación.

Identifique los factores en los que presenta fortalezas

Su conocimiento técnico de su línea.

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a)

Habilidades comerciales.

Comentarios adicionales

Considero que hemos hecho con Alfonso una muy buena contratación.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

