

Es una herramienta de medición para evaluar Competencias de Liderazgo a través de encuestas de feedback proporcionadas por parte de evaluadores que califican a un Líder en función de sus conductas observables.

Evalúa las siguientes competencias de liderazgo y desarrollo:

1. Integridad
2. Liderazgo
3. Credibilidad profesional
4. Comunicación y construcción de relaciones
5. Guía y desarrollo de otros
6. Foco en el cliente
7. Transmisión de visión, misión y generación de compromisos
8. Gerencia del cambio
9. Construcción de equipos de alto desempeño
10. Organización del trabajo y generación de resultados.

Aplica a personas que ocupen cargos que impliquen manejo de recursos humanos, tales como: Supervisión, Jefaturas y/o Gerencias. Presenta un cuestionario que evalúa 10 competencias de liderazgo a través de 50 conductas o comportamientos observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-03-29 12:45:48** hasta el **2017-04-17 06:00:23**



Datos Personales



LIDERA HIVIMAR MARZO 2017. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

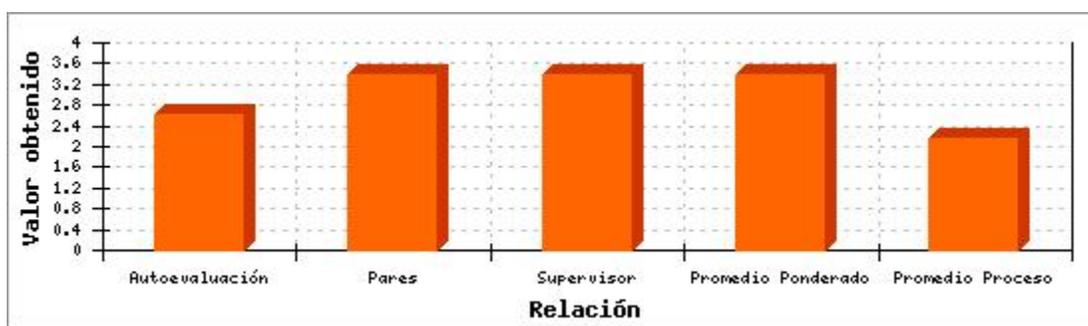
No. Identificación :	0905684346
Nombres :	ALEXANDRA AZUCENA
Apellidos :	CALDERON VILLOTA
Dirección :	URDESA NORTE AVE 1RA Y CALLE 5TA
Teléfono :	6011541
Celular :	0994287281
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Cargo :	GERENTE DE GTH
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRACIÓN
Jefe Inmediato :	RICARDO JOSE ECHEVERRIA GRANJA
Área de Estudio :	RECURSOS HUMANOS / RELAC. IND.
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1957-02-21

Peso de las Evaluaciones:

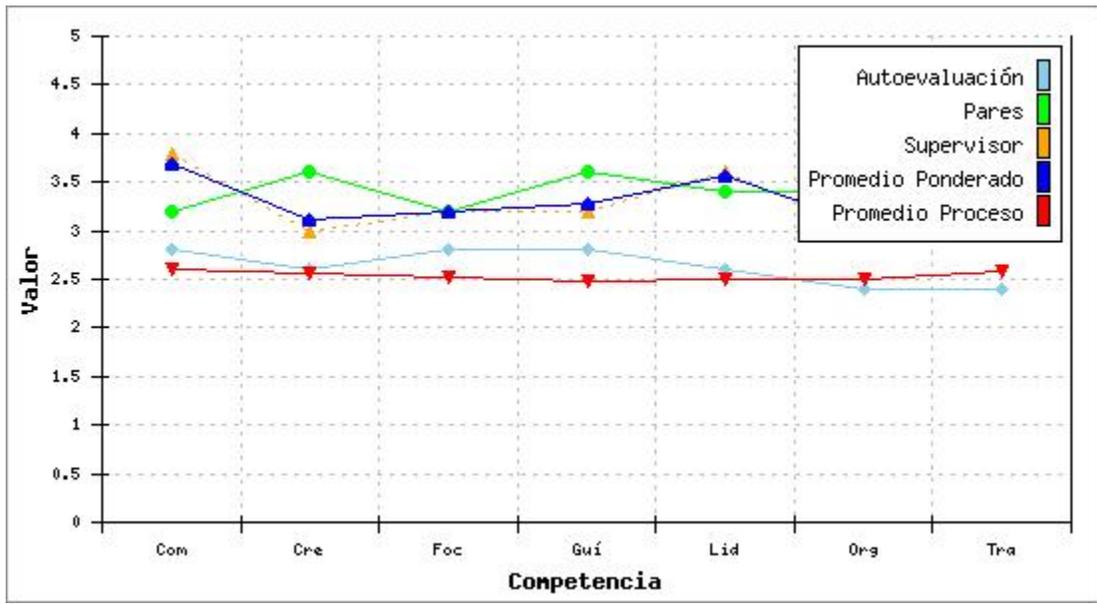
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	82.35%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	17.65%	1	1

LIDERA HIVIMAR MARZO 2017. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.63
Pares	3.40
Supervisor	3.37
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	2.16



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación y construcción de relaciones	2.80	3.20	3.80	3.69	2.60
2 Credibilidad Profesional	2.60	3.60	3.00	3.11	2.57
3 Foco en los clientes	2.80	3.20	3.20	3.20	2.52
4 Guía y desarrollo de otros	2.80	3.60	3.20	3.27	2.47
5 Liderazgo	2.60	3.40	3.60	3.56	2.50
6 Organización del trabajo y generación de resultados	2.40	3.40	3.00	3.07	2.49
7 Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	2.40	3.40	3.80	3.73	2.59



AUTOEVALUACIÓN

Identifique los factores en los que presenta debilidades

Alexandra está de salida, espera su jubilación

Identifique los factores en los que presenta fortalezas

Alexandra tiene disposición para colaborar con la Compañía hasta éste fin de año

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a)

Plan de salida

Comentarios adicionales

Alexandra está cumpliendo y cerrando su ciclo de vida en la Compañía

PARES

Identifique los factores en los que presenta debilidades

En resolución de conflictos debe mejorar la escucha activa. Debe promover la capacitación interna como mecanismo de desarrollo del personal.

Identifique los factores en los que presenta fortalezas

Compromiso con la empresa sin descuidar el lado humano de los colaboradores.

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a)

Mejoras en el proceso de reclutamiento del personal

Comentarios adicionales

Considero que ha tenido un buen desempeño durante el año, veo positivamente su involucramiento a profundidad en conflictos internos o problemas detectados en empleados. Buen aporte y gestión en los cambios organizacionales a nivel Directivo que esta sufriendo la empresa.

EVALUADO

EVALUADOR

