

Es una herramienta de medición para evaluar Competencias de Liderazgo a través de encuestas de feedback proporcionadas por parte de evaluadores que califican a un Líder en función de sus conductas observables.

Evalúa las siguientes competencias de liderazgo y desarrollo:

1. Integridad
2. Liderazgo
3. Credibilidad profesional
4. Comunicación y construcción de relaciones
5. Guía y desarrollo de otros
6. Foco en el cliente
7. Transmisión de visión, misión y generación de compromisos
8. Gerencia del cambio
9. Construcción de equipos de alto desempeño
10. Organización del trabajo y generación de resultados.

Aplica a personas que ocupen cargos que impliquen manejo de recursos humanos, tales como: Supervisión, Jefaturas y/o Gerencias. Presenta un cuestionario que evalúa 10 competencias de liderazgo a través de 50 conductas o comportamientos observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-04-12 04:03:53** hasta el **2017-04-25 02:49:51**



Datos Personales



LIDERA HIVIMAR MARZO 2017 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0917286670
Nombres :	FRANCISCO CESAR
Apellidos :	CONTRERAS CRIOLLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	PLANEACION FINANCIERA Y CONTROL
Cargo :	JEFE DE PLANEACION FINANCIERA Y CONTROL
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRACIÓN
Jefe Inmediato :	RICARDO JOSE ECHEVERRIA GRANJA
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

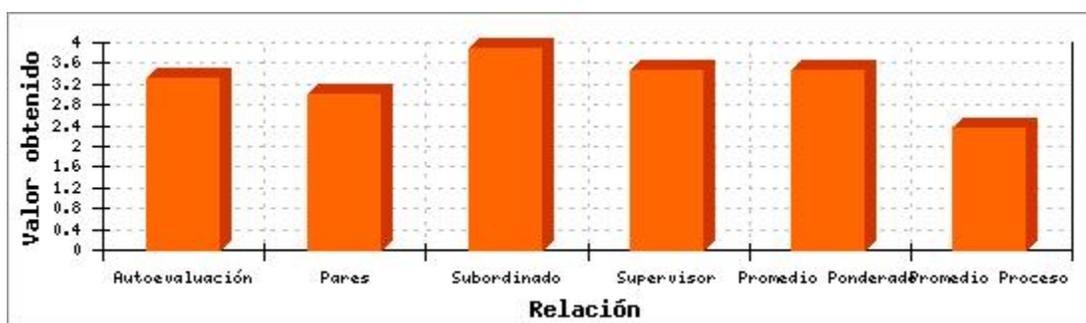
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	66.67%	1	1
Pares	16.67%	1	1
Subordinado	16.67%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

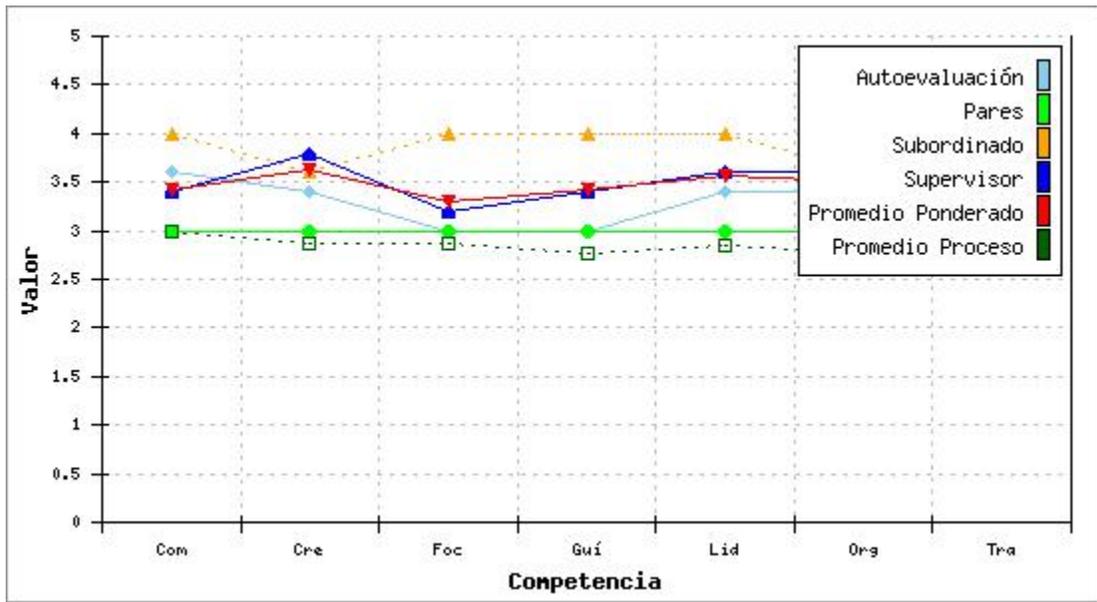
LIDERA HIVIMAR MARZO 2017

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.29
Pares	3.00
Subordinado	3.89
Supervisor	3.46
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	2.34



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación y construcción de relaciones	3.60	3.00	4.00	3.40	3.43	3.00
2 Credibilidad Profesional	3.40	3.00	3.60	3.80	3.63	2.86
3 Foco en los clientes	3.00	3.00	4.00	3.20	3.30	2.87
4 Guía y desarrollo de otros	3.00	3.00	4.00	3.40	3.43	2.76
5 Liderazgo	3.40	3.00	4.00	3.60	3.57	2.84
6 Organización del trabajo y generación de resultados	3.40	3.00	3.60	3.60	3.50	2.76
7 Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	3.20	3.00	4.00	3.20	3.30	2.87



AUTOEVALUACIÓN

Identifique los factores en los que presenta debilidades

Identificar indicadores que permitan hallar un ahorro en gastos/costos, analizar y entender el procedimiento logístico más al detalle para identificar oportunidades, adentrar más en el tema comercial y estrategia de la compañía por los próximos años a venir

Identifique los factores en los que presenta fortalezas

impuestos, contabilidad, auditoría y finanzas

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a)

Área logística, comercial, finanzas, impuestos y auditoría

Comentarios adicionales

N/A

PARES

Identifique los factores en los que presenta debilidades

N/A

Identifique los factores en los que presenta fortalezas

Conocimiento

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a)

N/A

Comentarios adicionales

N/A

SUBORDINADO

Identifique los factores en los que presenta debilidades

N/A

Identifique los factores en los que presenta fortalezas

Es una persona comprometida con su entorno, orientado al logro de objetivos, genera confianza y promueve un buen ambiente laboral.

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a)

N/A

Comentarios adicionales

N/A

EVALUADO

EVALUADOR

