

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL.
EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-03-09 12:46:15** hasta el **2017-03-12 07:26:42**

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

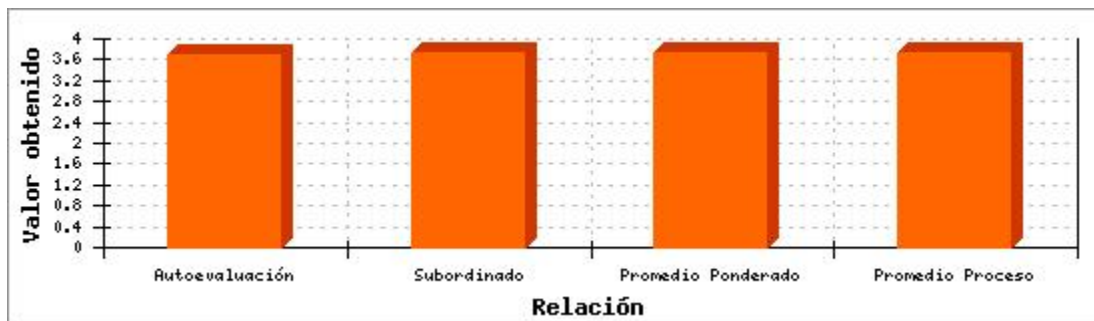
No. Identificación :	0601115538
Nombres :	RAMIRO OSWALDO
Apellidos :	PAEZ RIVERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	DIRECCIÓN
Cargo :	DIRECTOR UN ECUADOR
Nivel Jerárquico :	DIRECCION
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1957-09-19

Peso de las Evaluaciones:

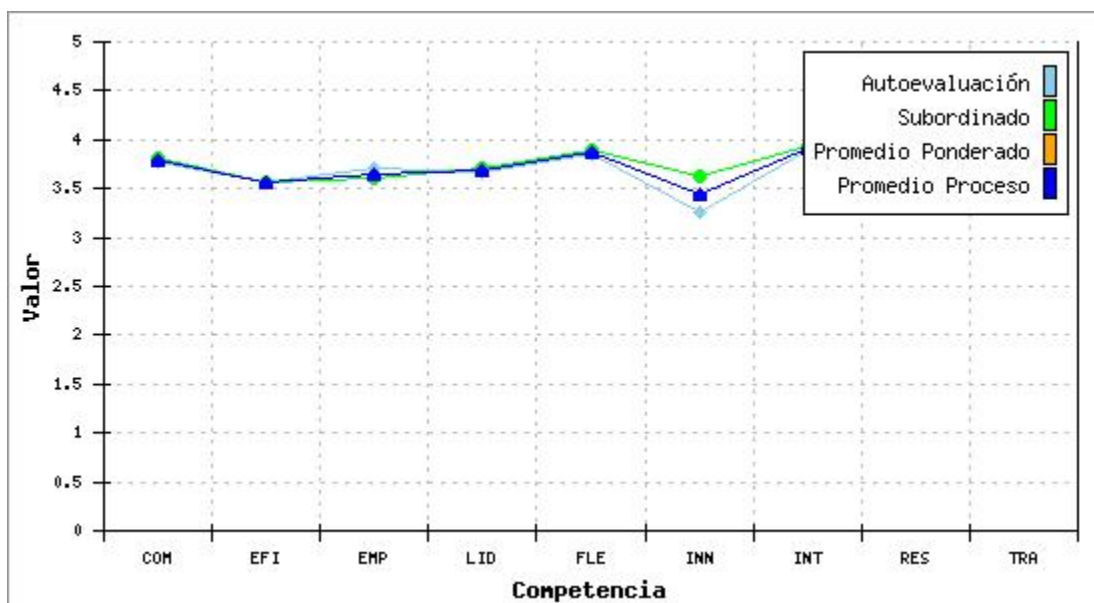
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	50.00%	1	1
Subordinado	50.00%	3	3

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.69
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.72



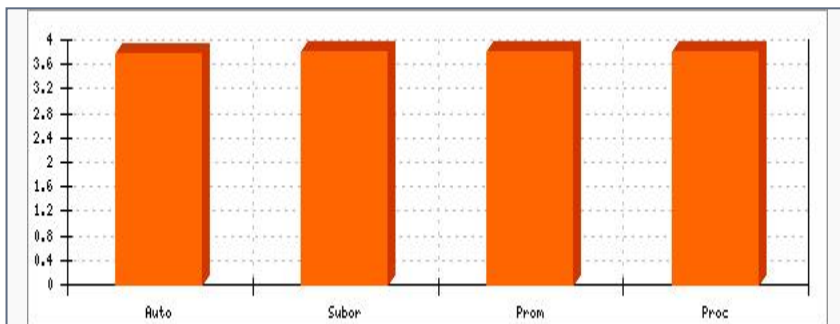
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN	3.78	3.81	3.80	3.80
2 EFICIENCIA	3.56	3.56	3.56	3.56
3 EMPODERAMIENTO	3.70	3.60	3.65	3.65
4 LIDERAZGO	3.67	3.71	3.69	3.69
5 FLEXIBILIDAD	3.86	3.90	3.88	3.88
6 INNOVACIÓN	3.25	3.63	3.44	3.44
7 INTEGRIDAD	3.90	3.93	3.92	3.92
8 RESPONSABILIDAD	3.55	3.70	3.62	3.62
9 TRANSPARENCIA	4.00	3.94	3.97	3.97



EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

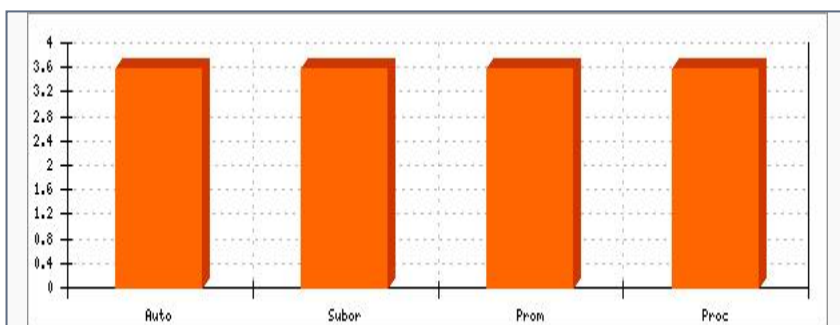
COMUNICACIÓN (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.78
Subordinado	3.81
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



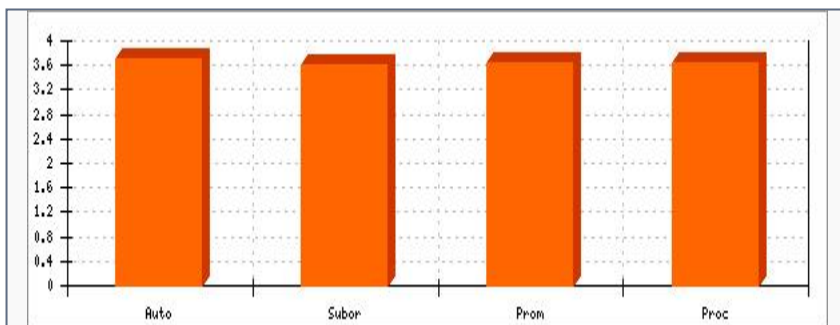
EFICIENCIA (3.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.56
Subordinado	3.56
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	3.56



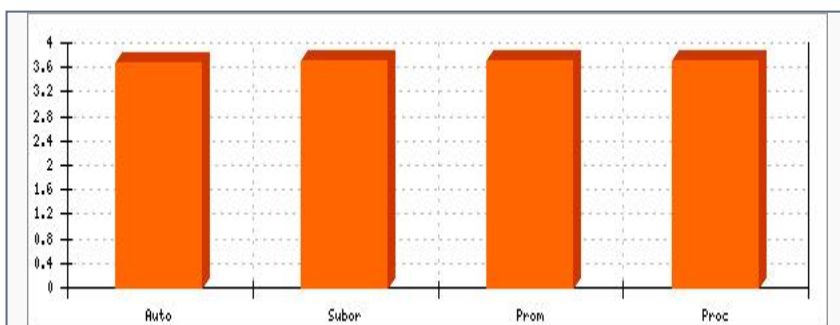
EMPODERAMIENTO (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.70
Subordinado	3.60
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.65



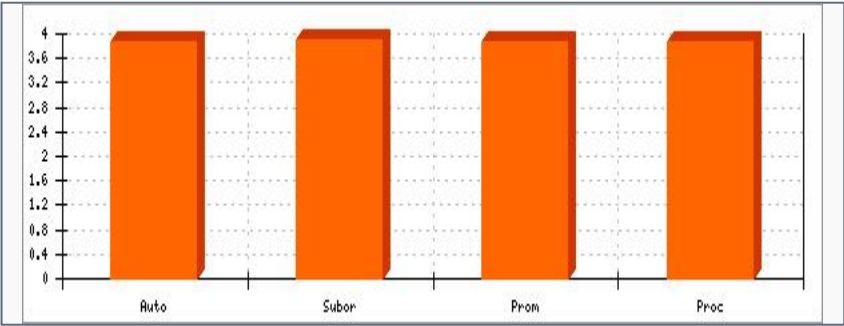
LIDERAZGO (3.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Subordinado	3.71
Promedio Ponderado	3.69
Promedio Proceso	3.69



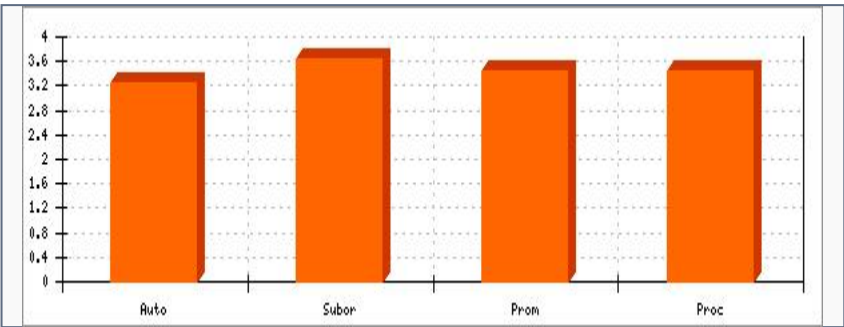
FLEXIBILIDAD (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.86
Subordinado	3.90
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.88



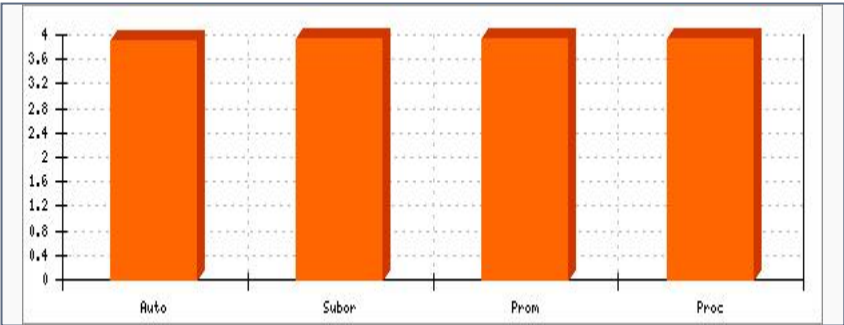
INNOVACIÓN (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Subordinado	3.63
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.44



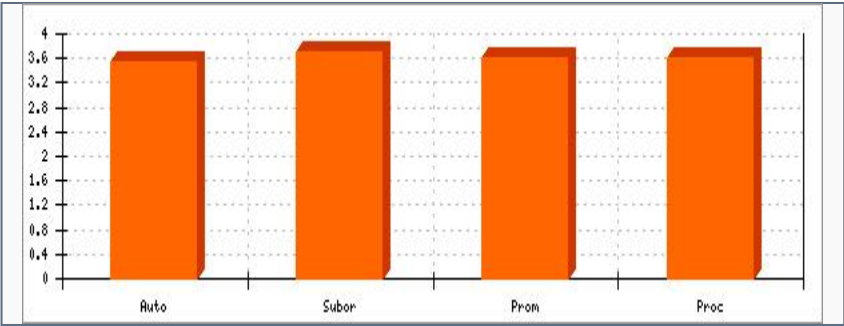
INTEGRIDAD (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.90
Subordinado	3.93
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.92



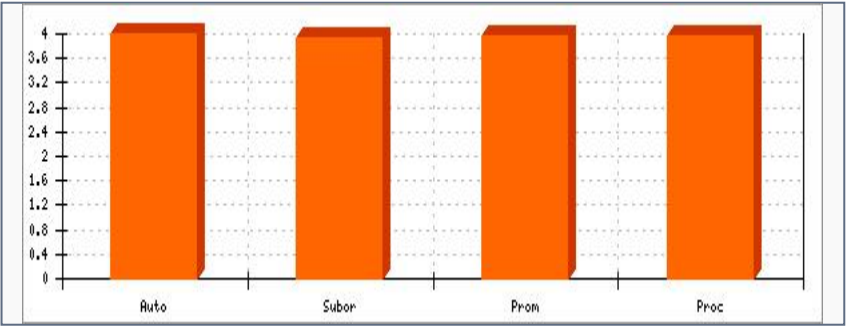
RESPONSABILIDAD (3.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.55
Subordinado	3.70
Promedio Ponderado	3.62
Promedio Proceso	3.62



TRANSPARENCIA (3.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.94
Promedio Ponderado	3.97
Promedio Proceso	3.97

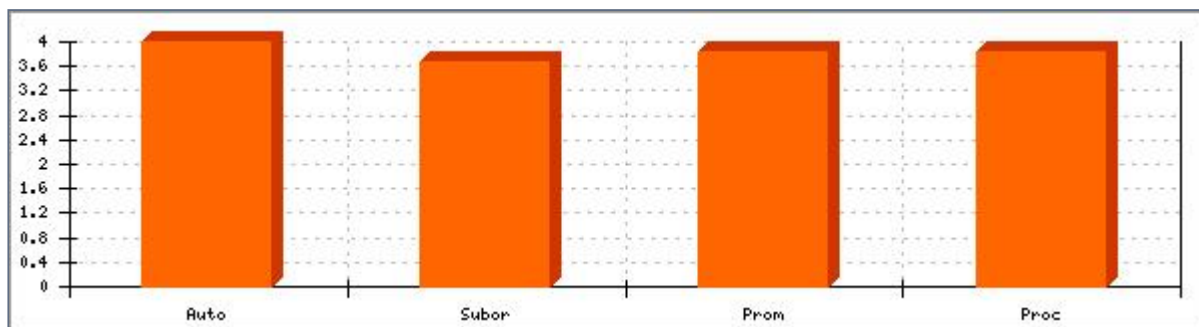


EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

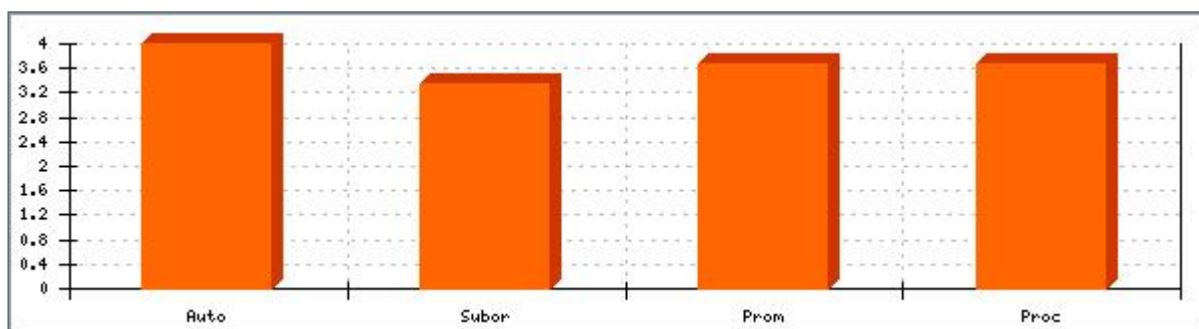
1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



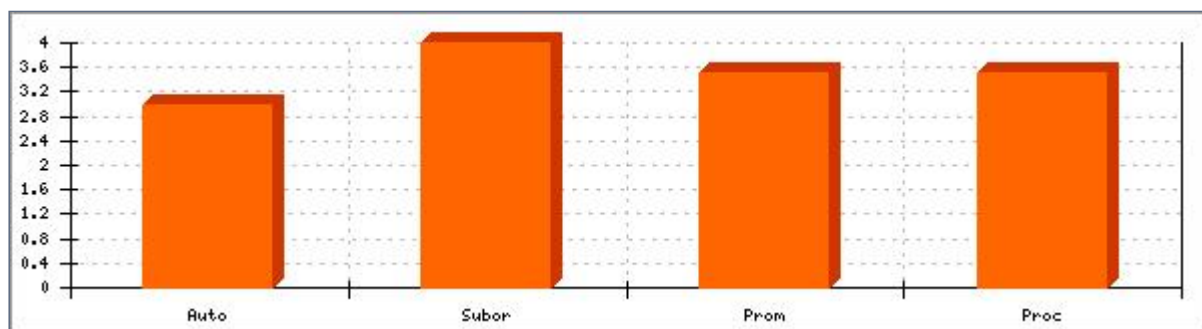
3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



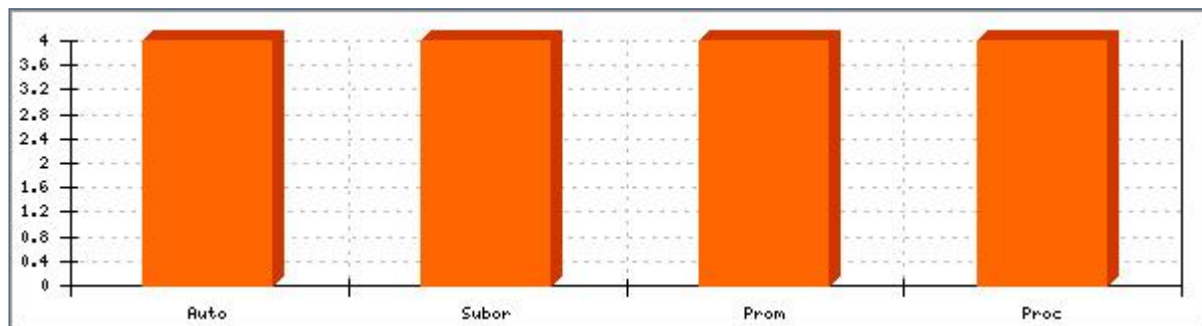
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



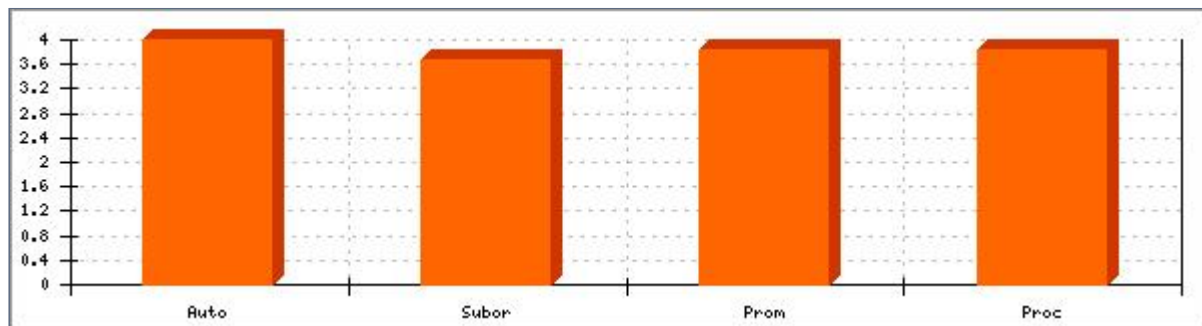
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



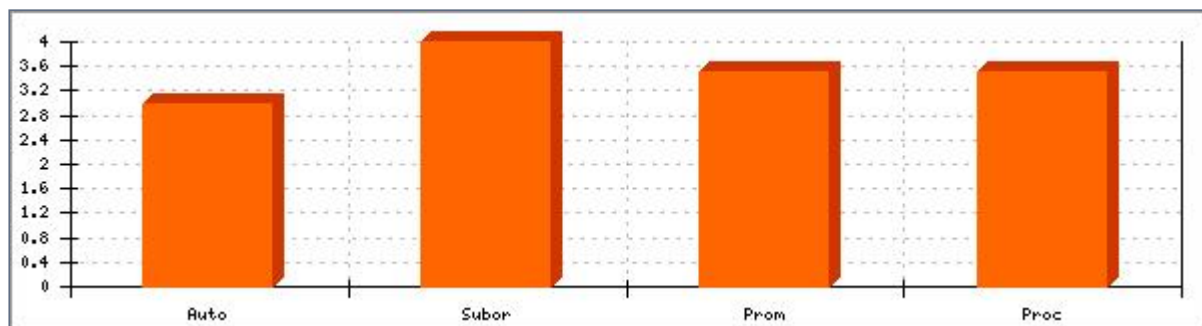
6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



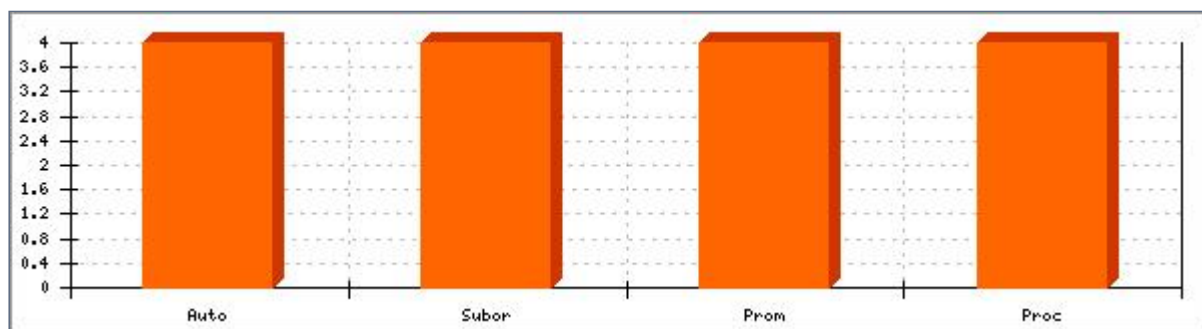
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



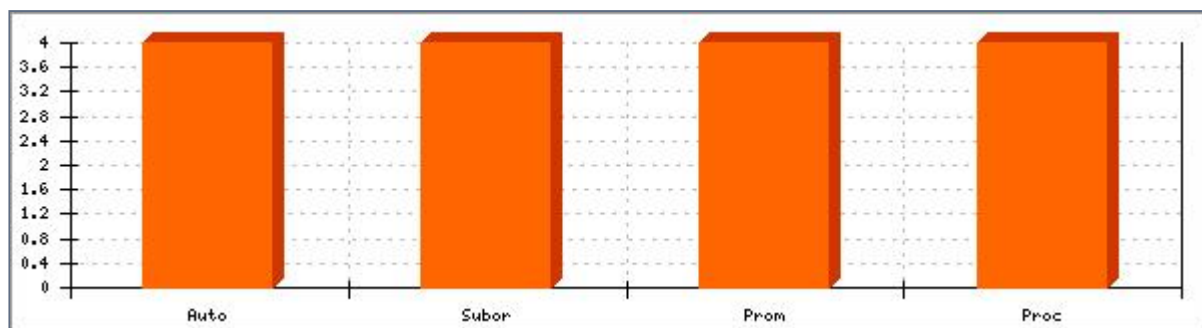
8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (4.00)

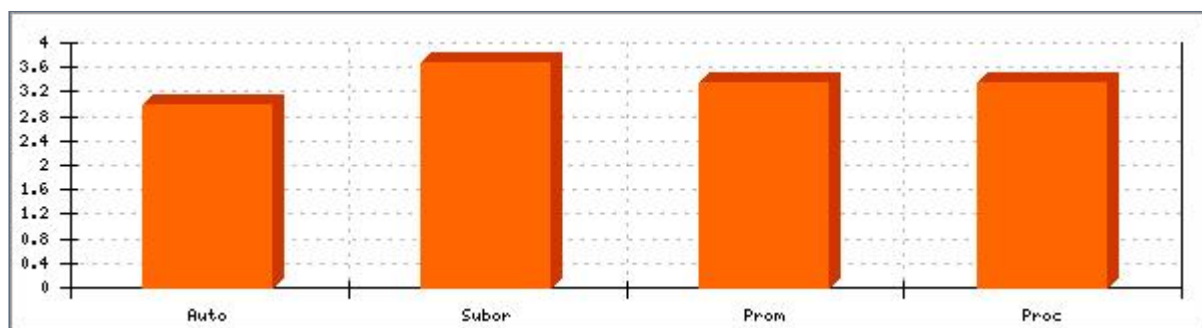
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



EFICIENCIA

10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



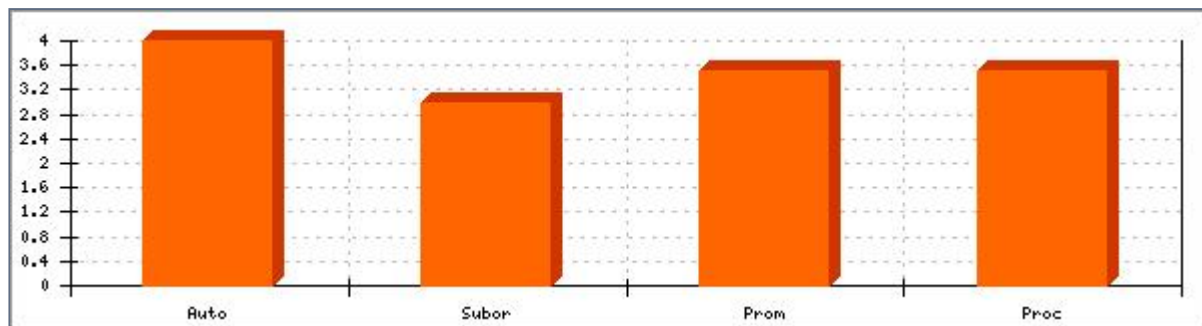
12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



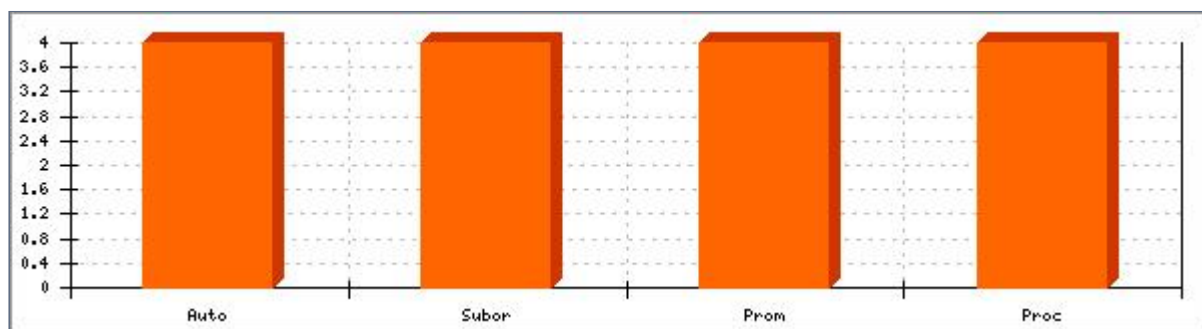
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



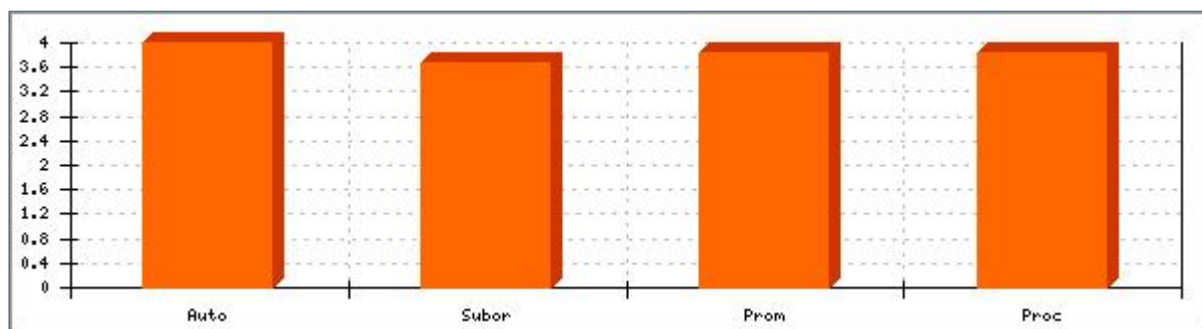
15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



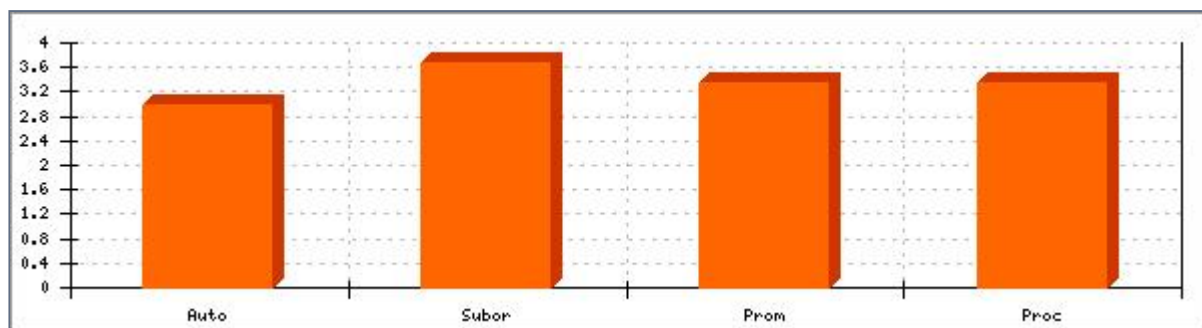
16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (4.00)

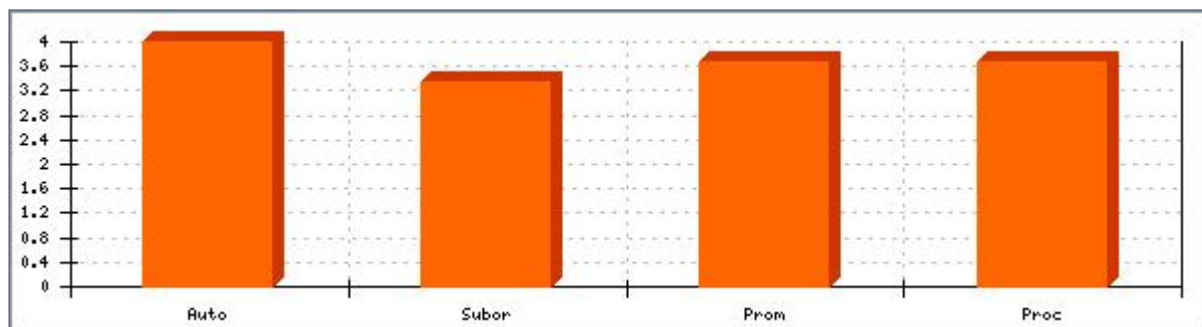
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



EMPODERAMIENTO

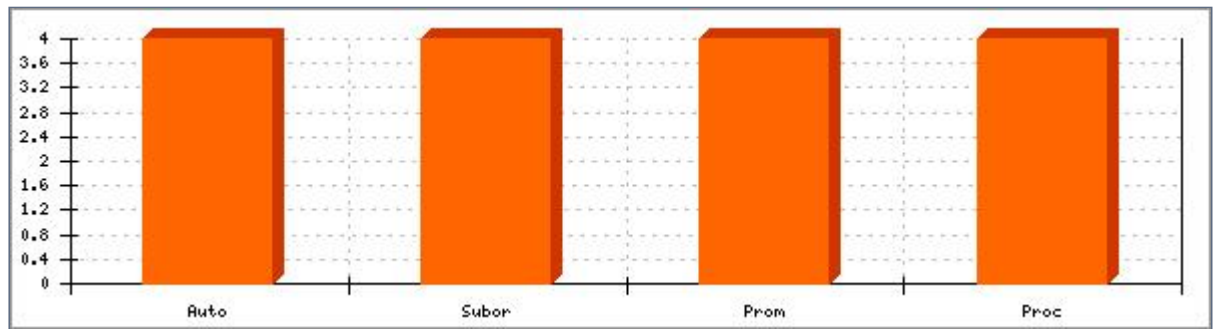
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



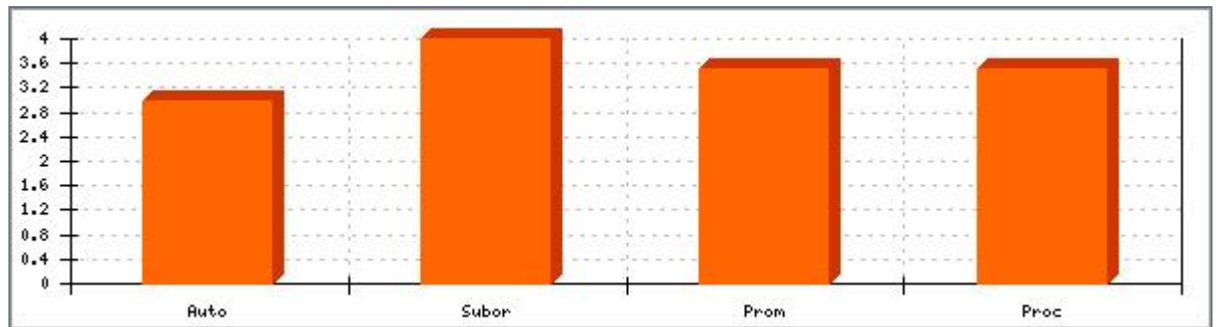
20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



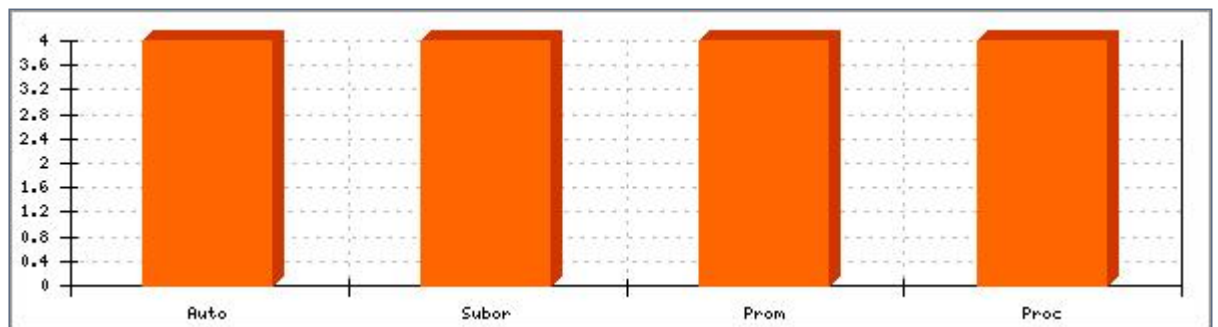
21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



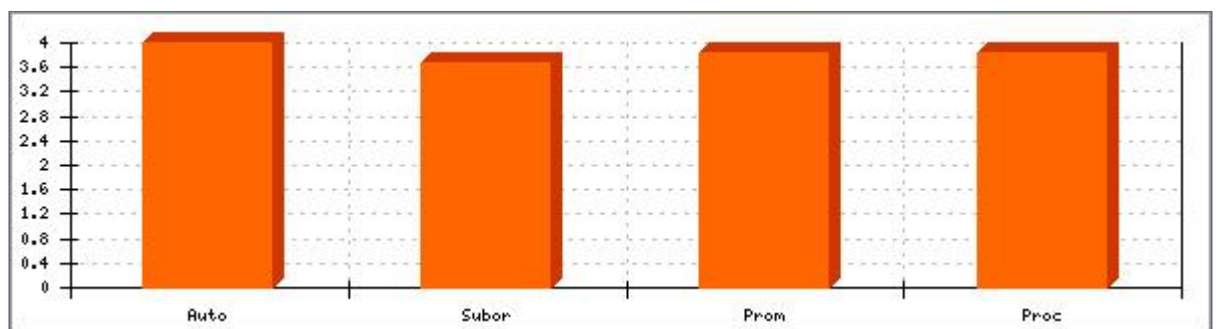
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



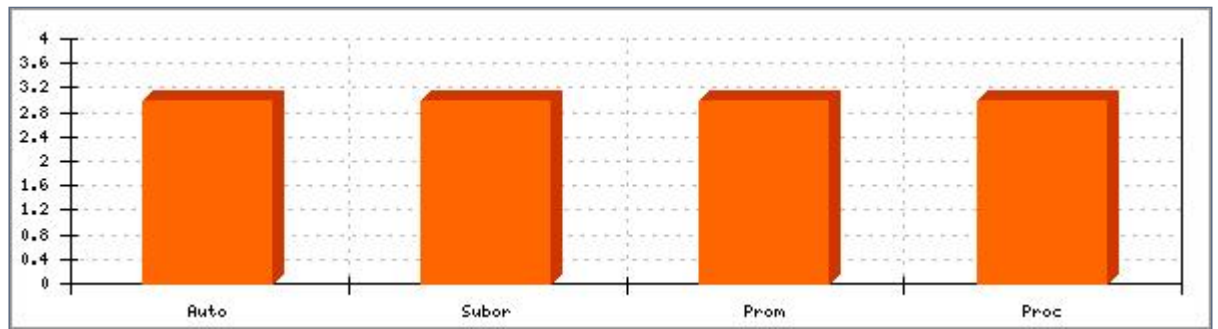
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



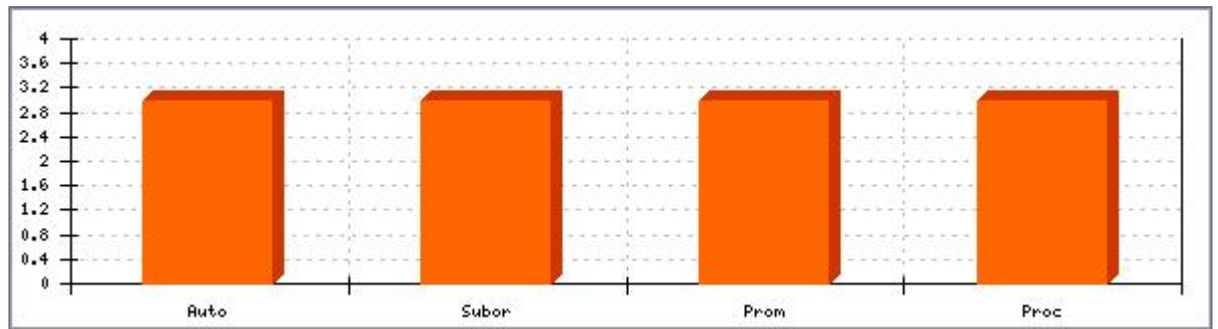
24.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



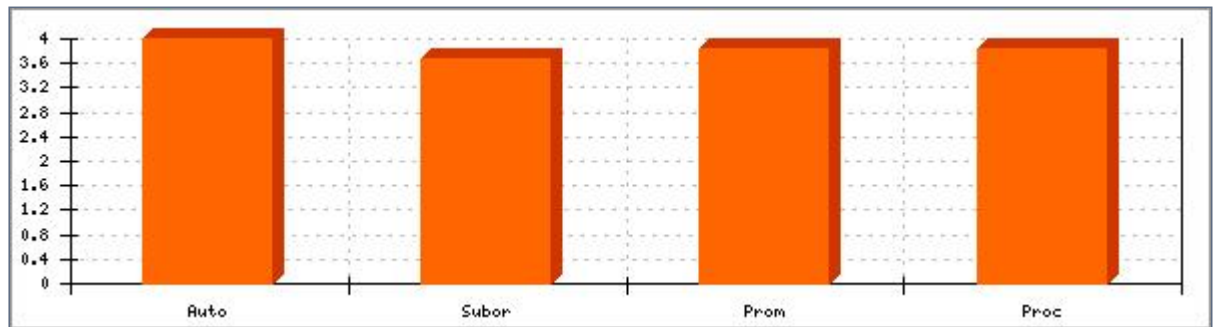
25.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



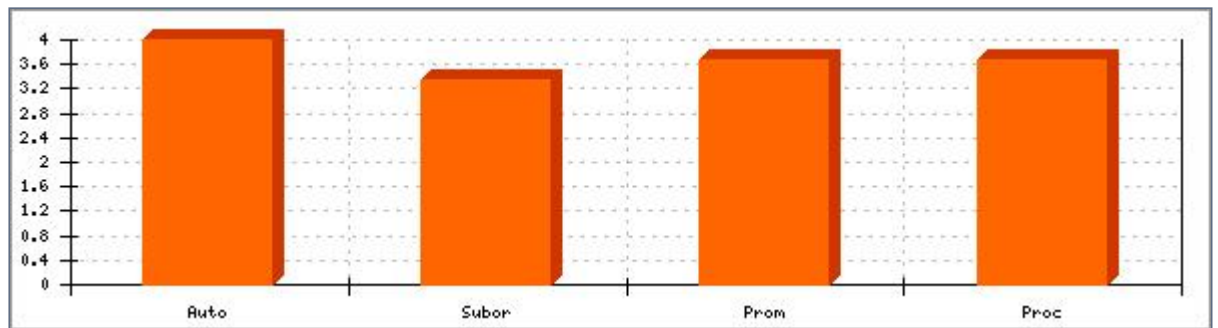
26.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



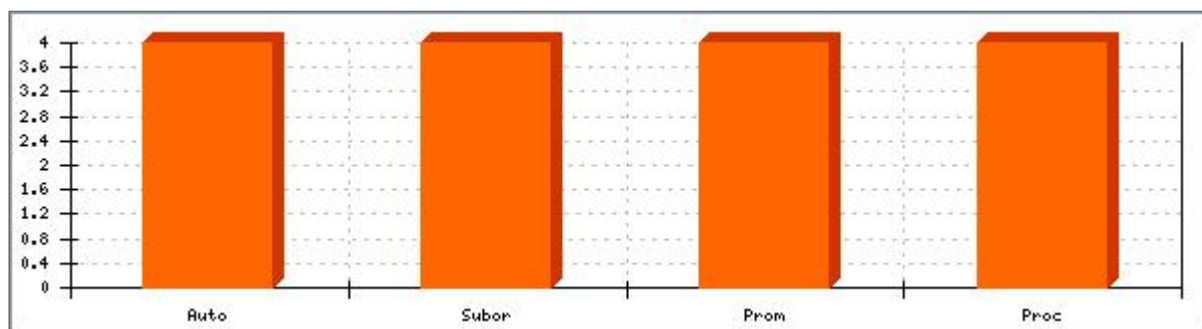
27.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.67



28.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (4.00)

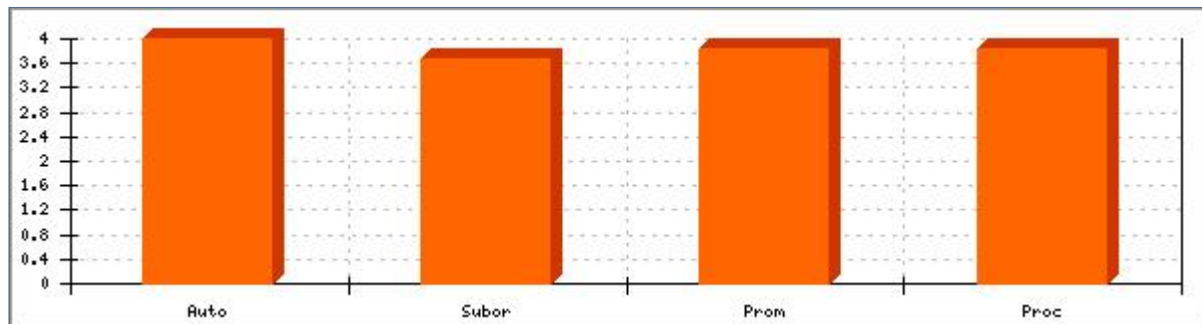
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



LIDERAZGO

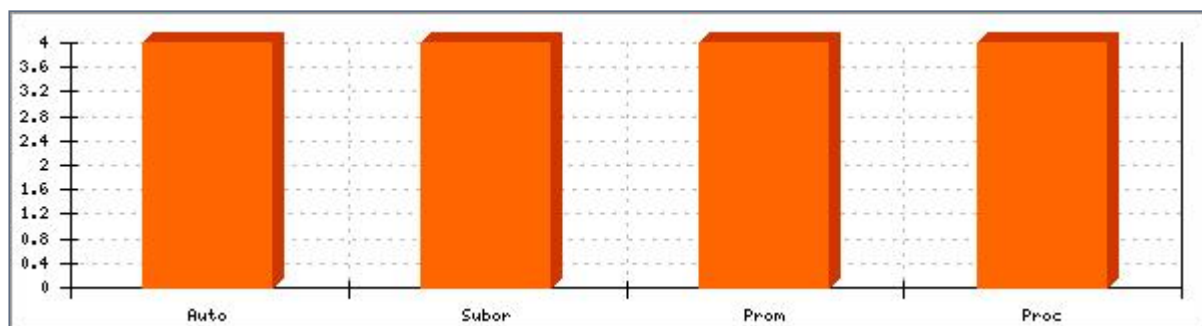
29.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



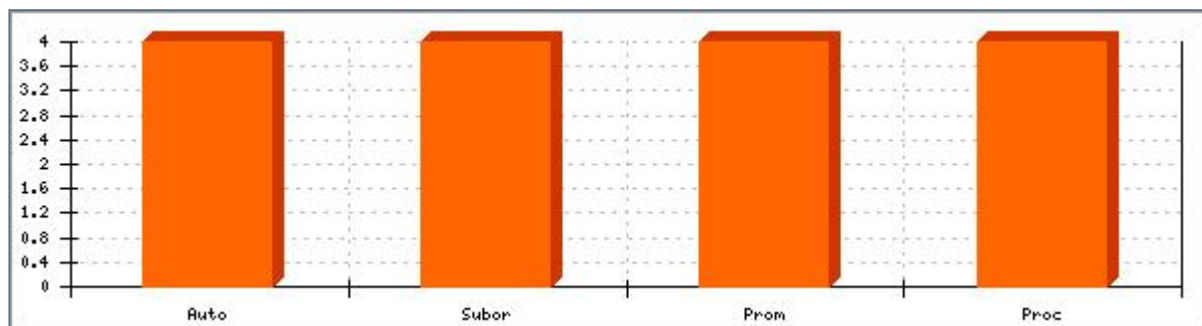
30.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



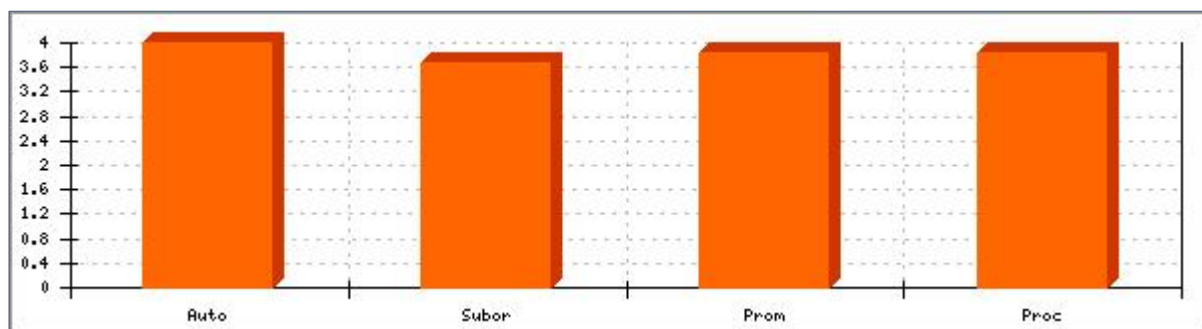
31.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



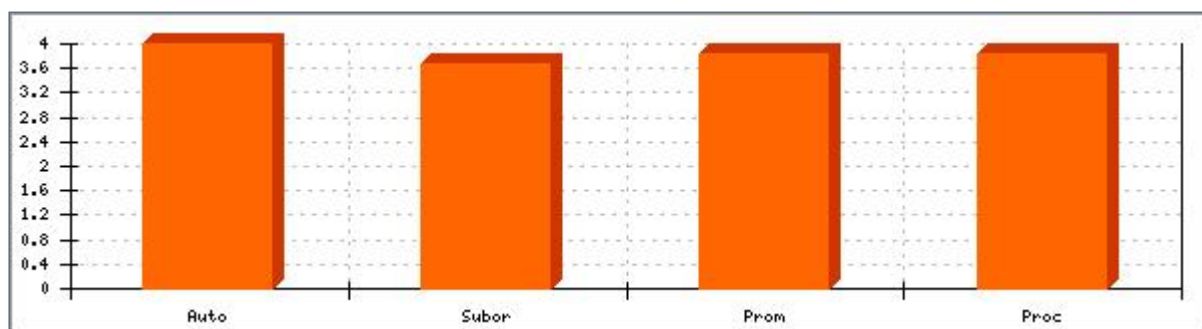
32.- Establece alianzas internas y externas con el fin de potenciar sinergias (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



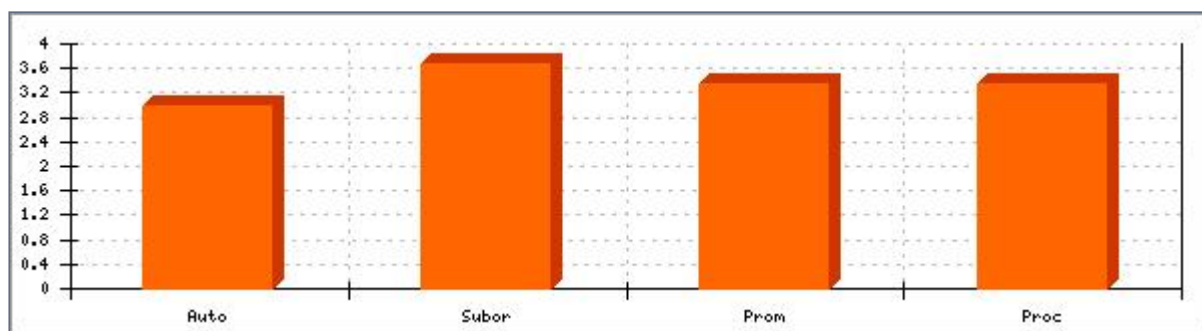
33.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



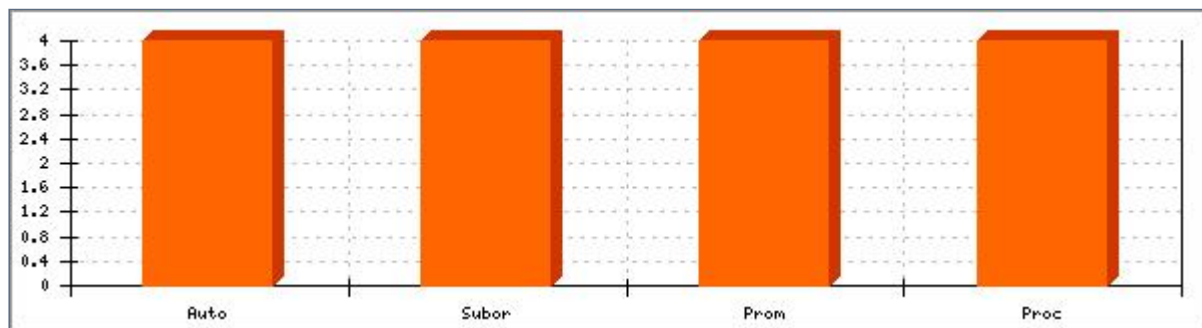
34.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



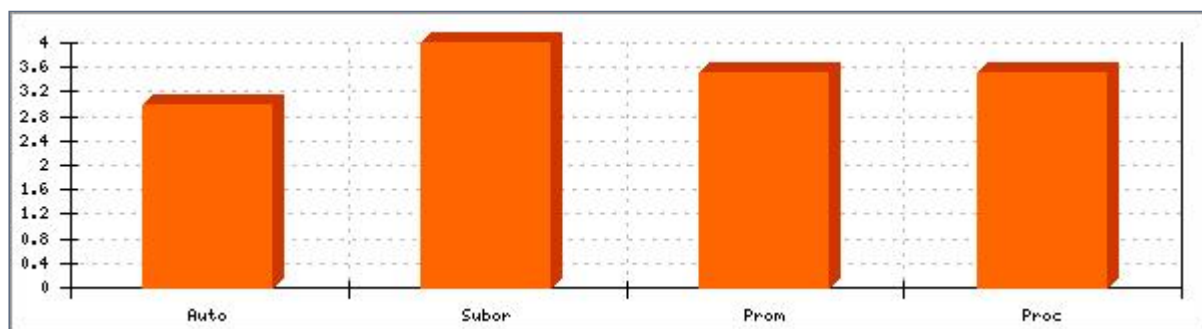
35.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



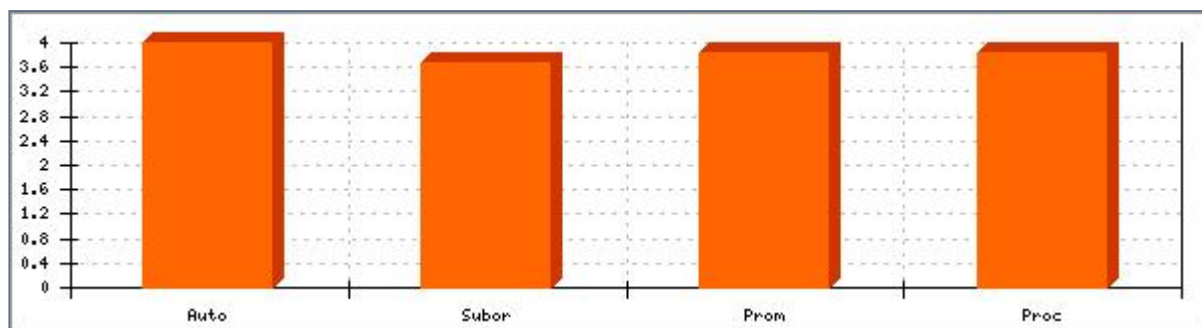
36.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



37.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



38.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



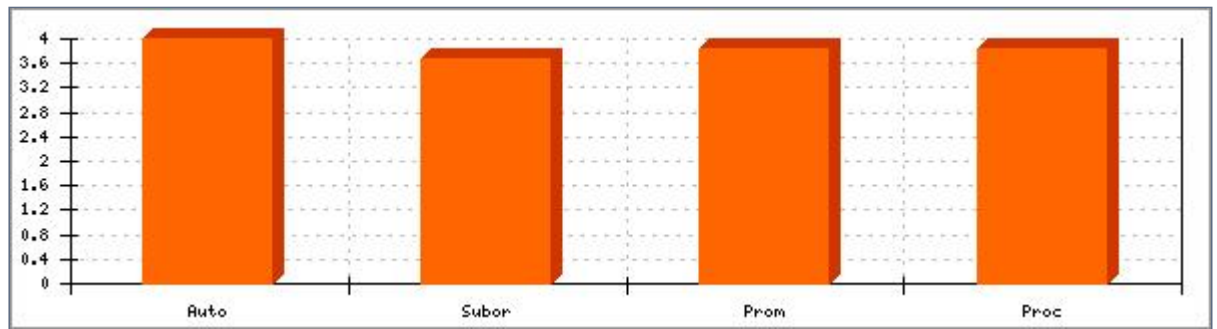
39.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



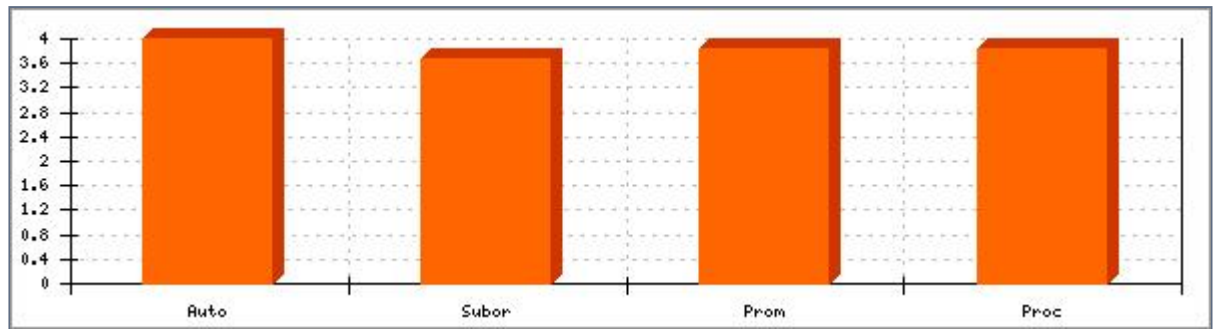
40.- Asegura la estrategia de compañía/negocio/unidad tomando decisiones con una visión de futuro y desde una perspectiva global para la sostenibilidad de la compañía (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



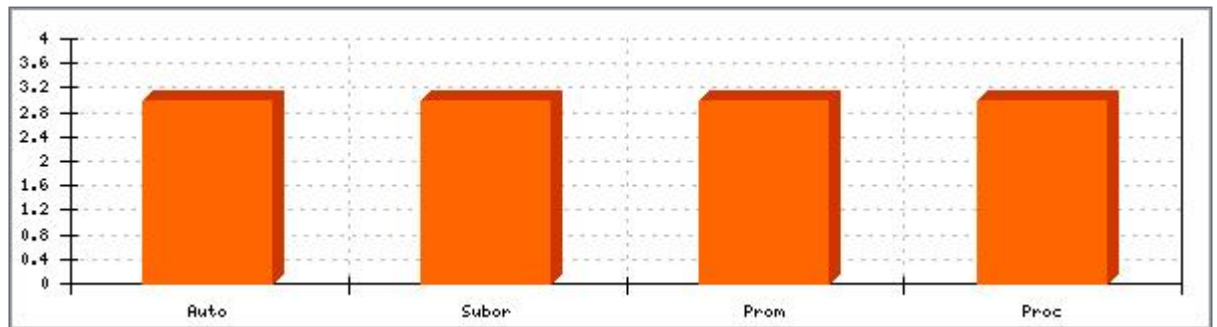
41.- Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen riesgos en su ámbito de responsabilidad (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



42.- Crea un proyecto ilusionante en el que las personas estén comprometidas (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



43.- Promueve el desarrollo profesional de las personas, generando y poniendo a disposición de la compañía el talento necesario (3.33)

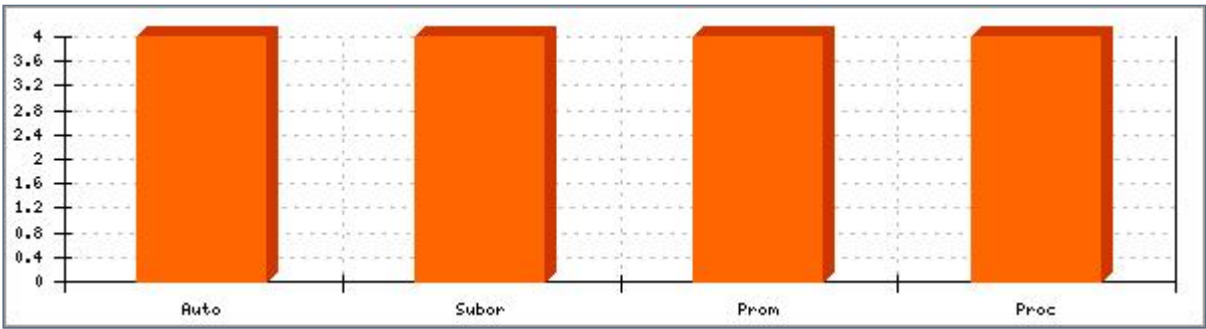
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



FLEXIBILIDAD

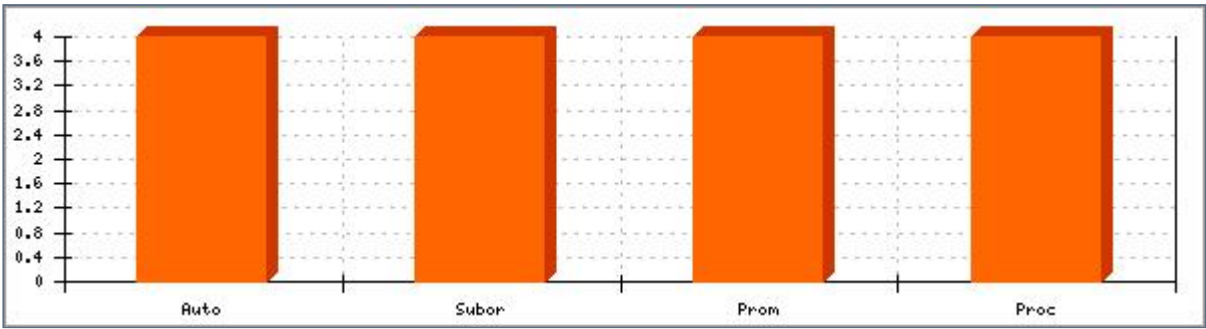
44.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



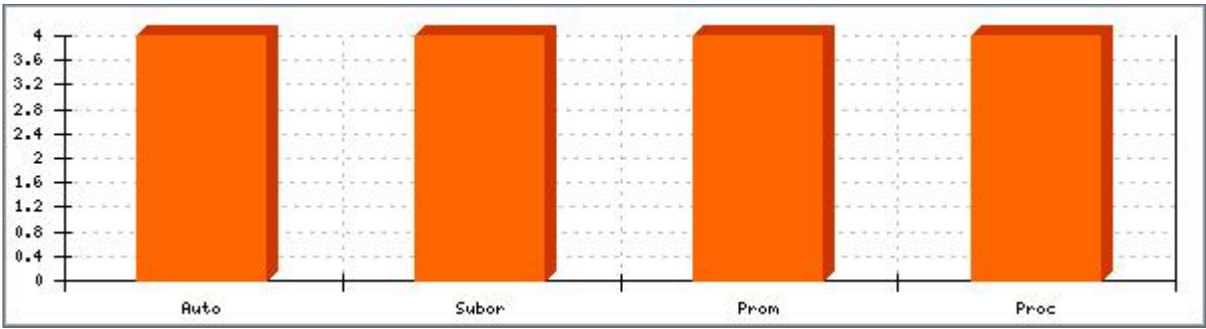
45.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



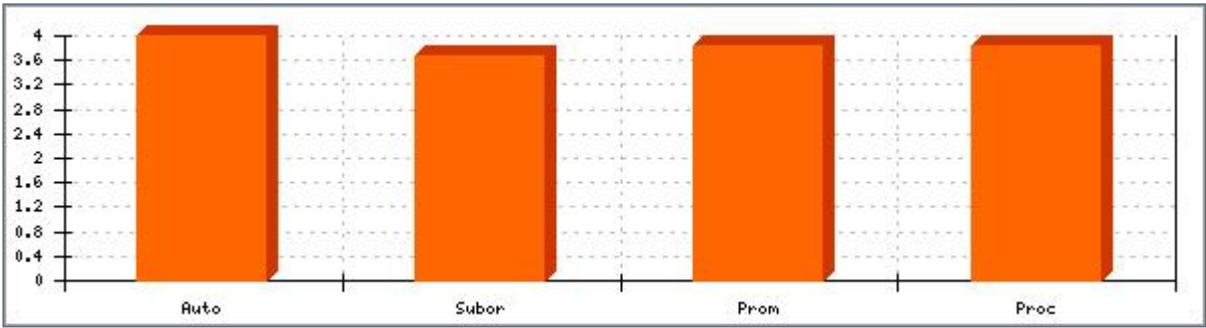
46.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



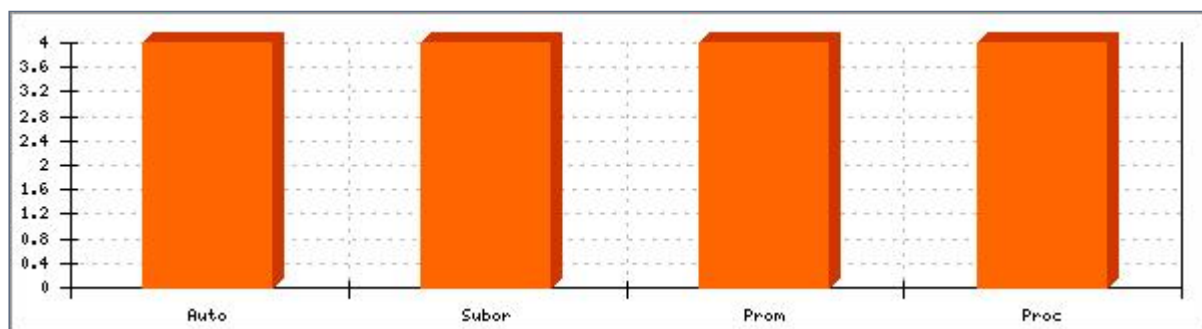
47.- Establece alianzas internas y externas con el fin de potenciar sinergias (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



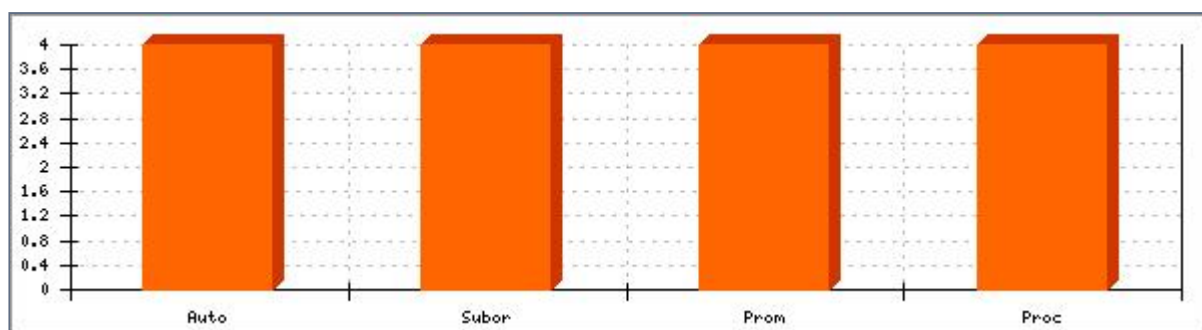
48.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



49.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



50.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (3.33)

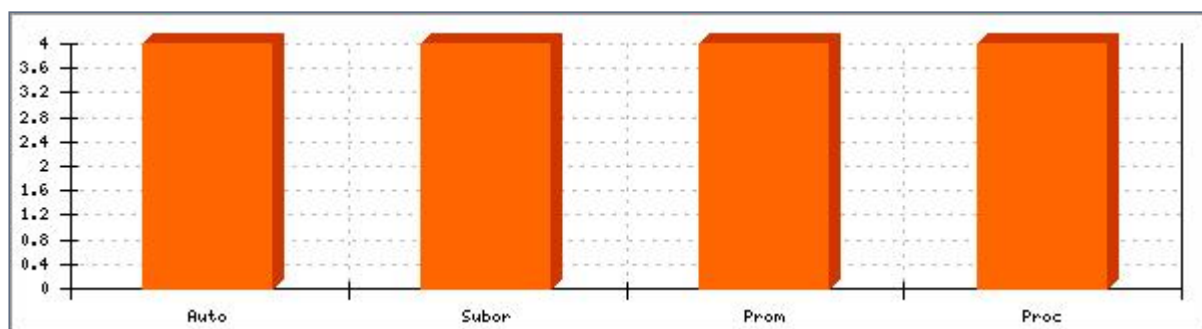
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



INNOVACIÓN

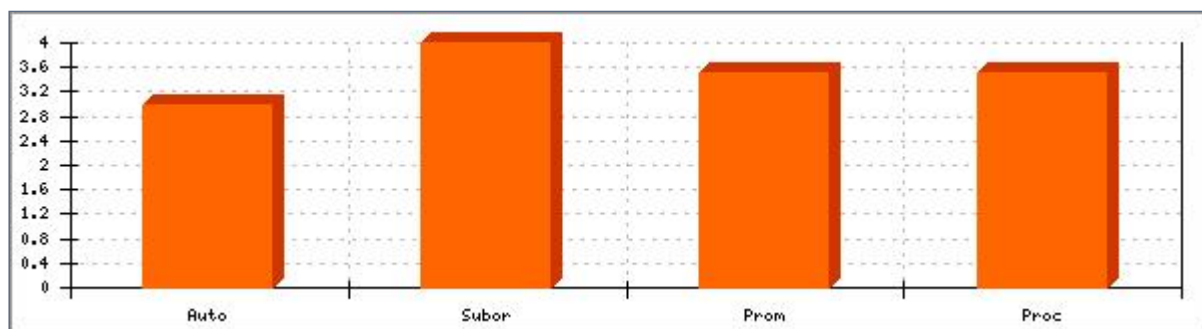
51.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



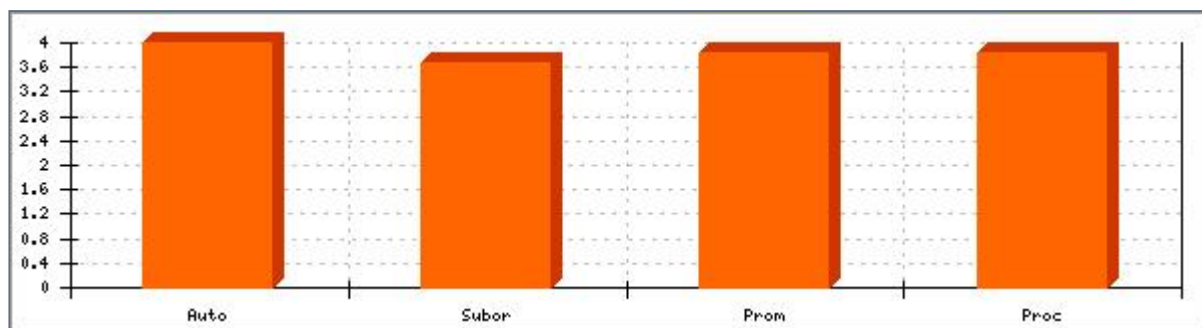
52.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



53.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



54.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



55.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



56.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



57.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



58.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



INTEGRIDAD

59.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



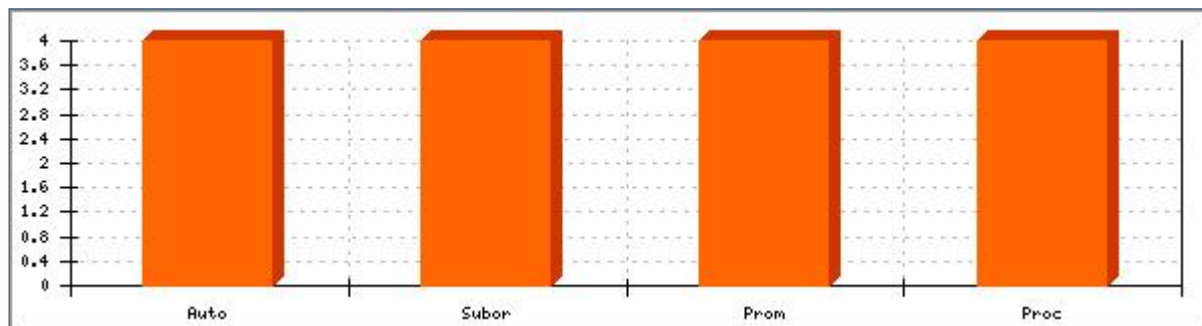
60.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



61.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



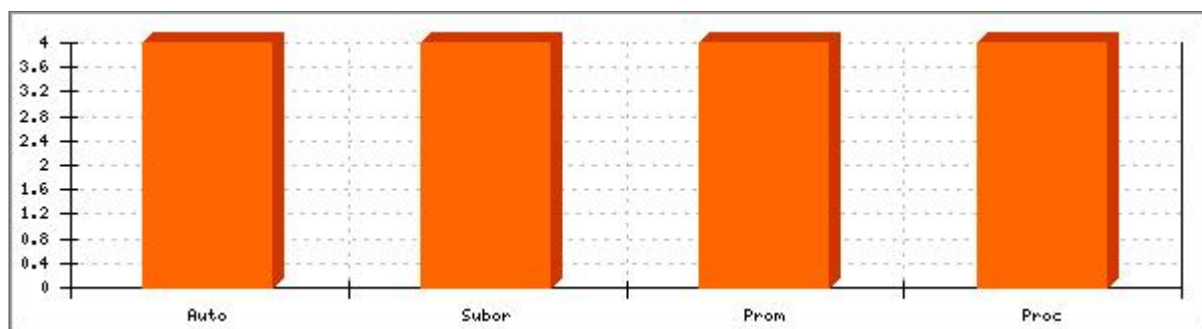
62.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



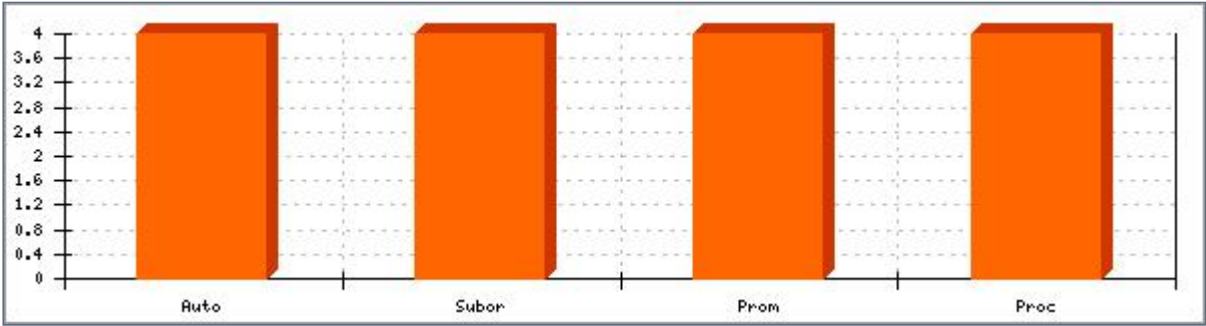
63.- Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen los riesgos SMA en mi ámbito de responsabilidad. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



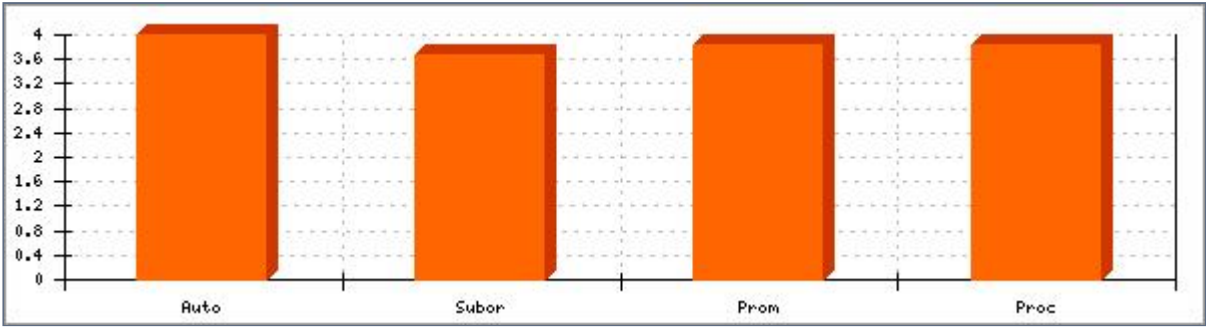
64.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



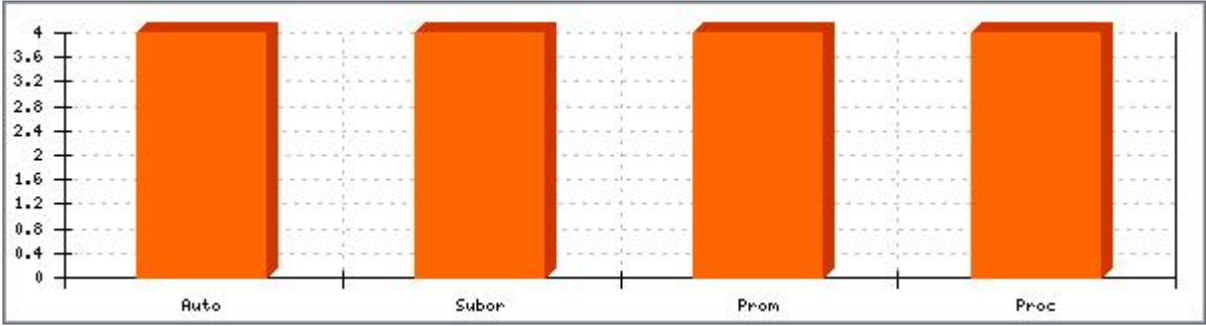
65.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



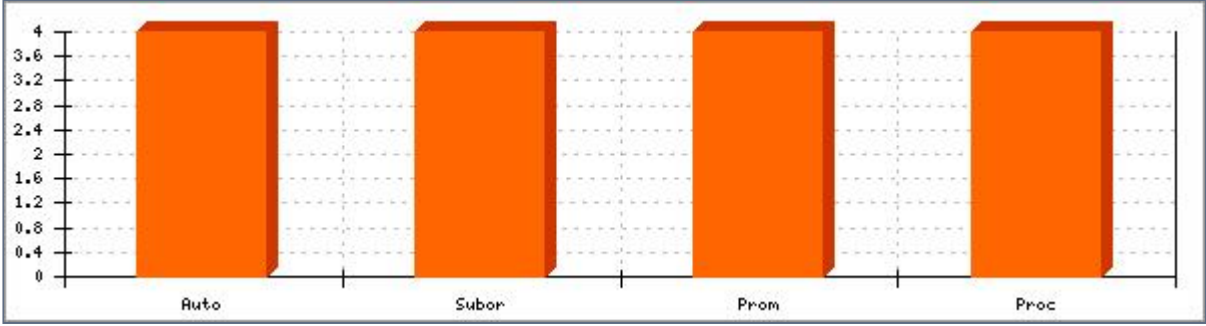
66.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



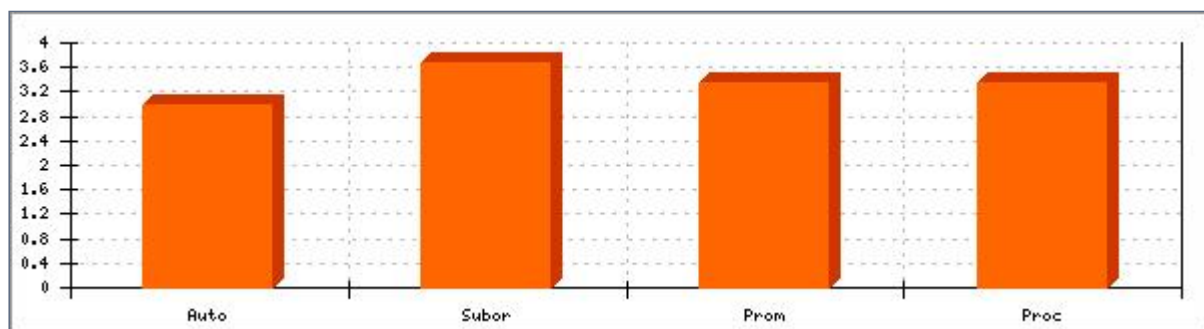
67.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



68.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



RESPONSABILIDAD

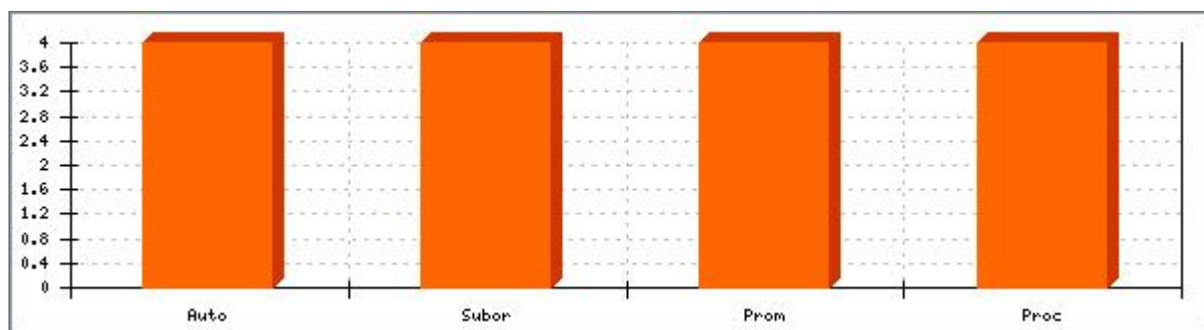
69.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



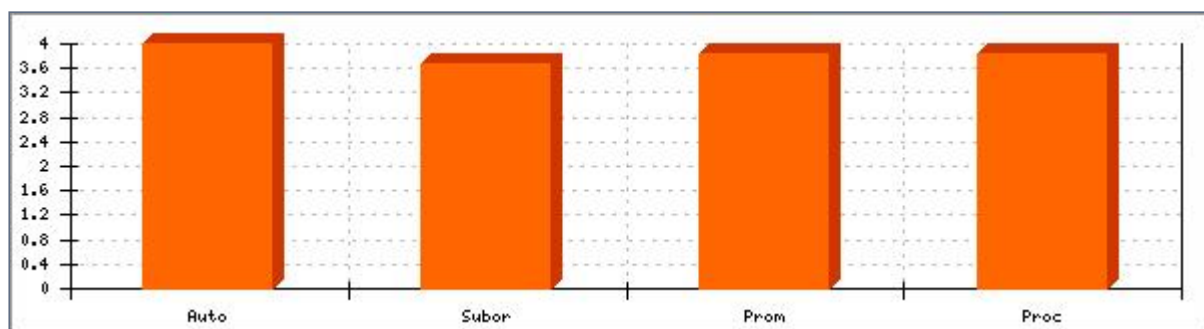
70.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



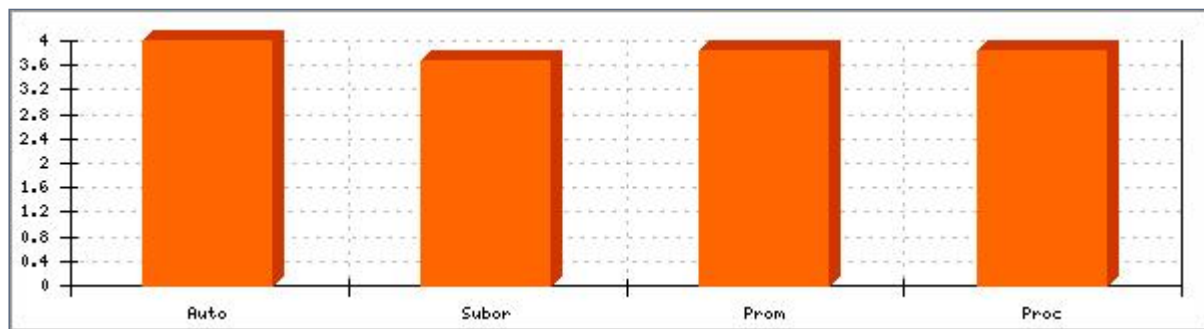
71.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



72.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



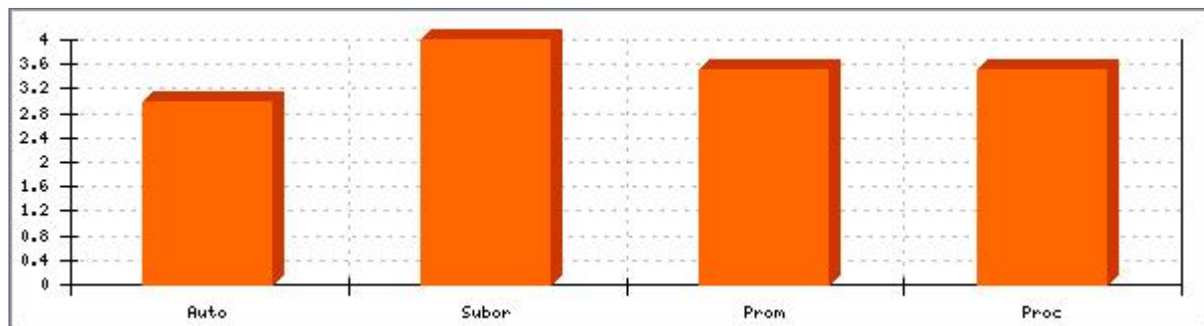
73.- Asegura la estrategia de compañía/negocio/unidad tomando decisiones con una visión de futuro y desde una perspectiva global para la sostenibilidad de la compañía (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



74.- Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen riesgos en su ámbito de responsabilidad (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



75.- Crea un proyecto ilusionante en el que las personas estén comprometidas (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



76.- Promueve el desarrollo profesional de las personas, generando y poniendo a disposición de la compañía el talento necesario (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



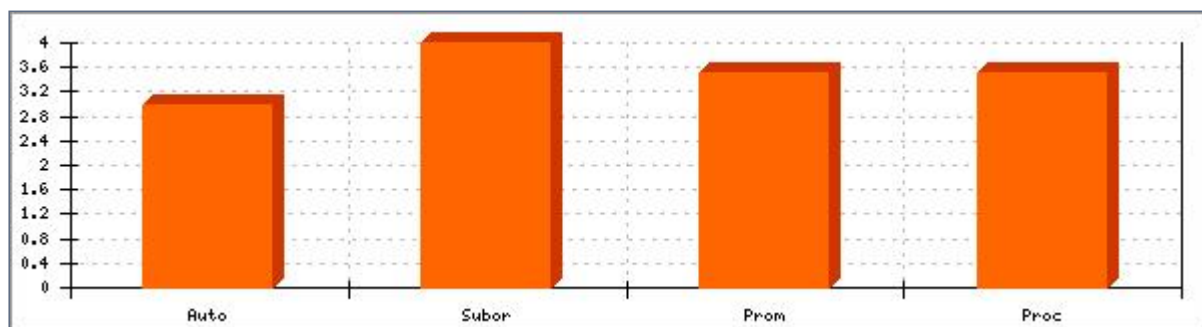
77.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.33
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



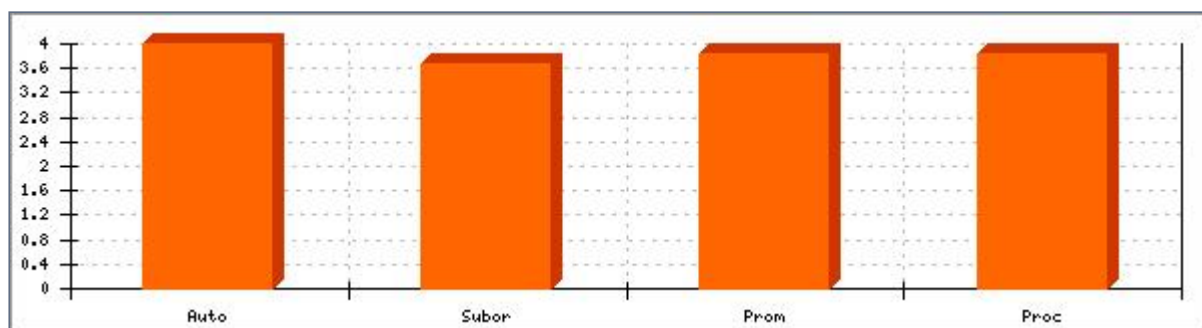
78.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



79.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (3.83)

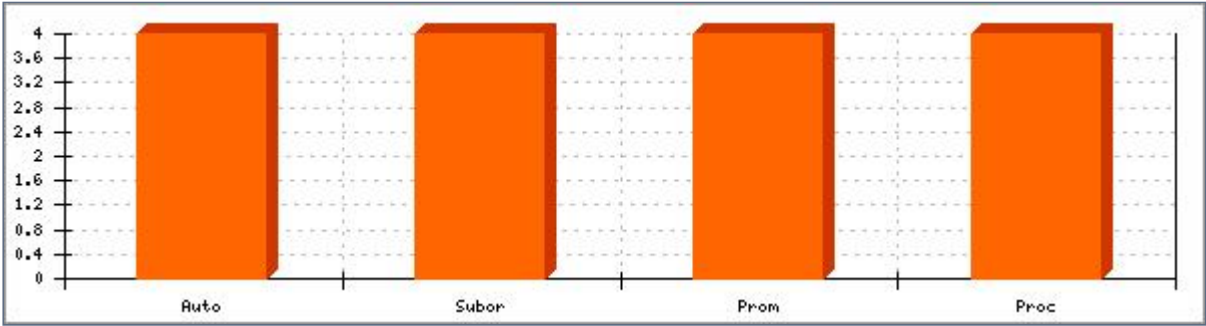
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



TRANSPARENCIA

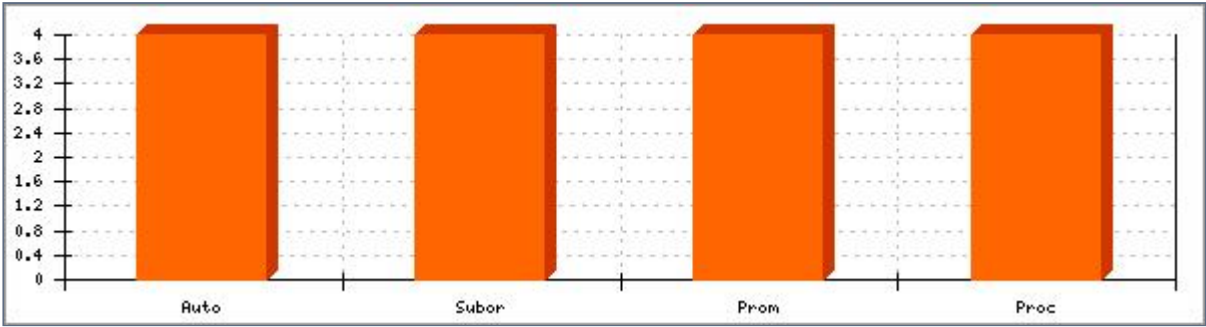
80.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



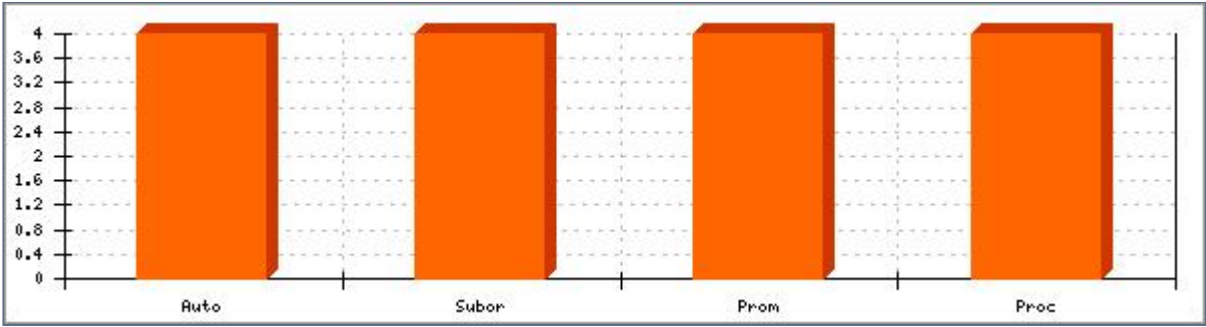
81.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



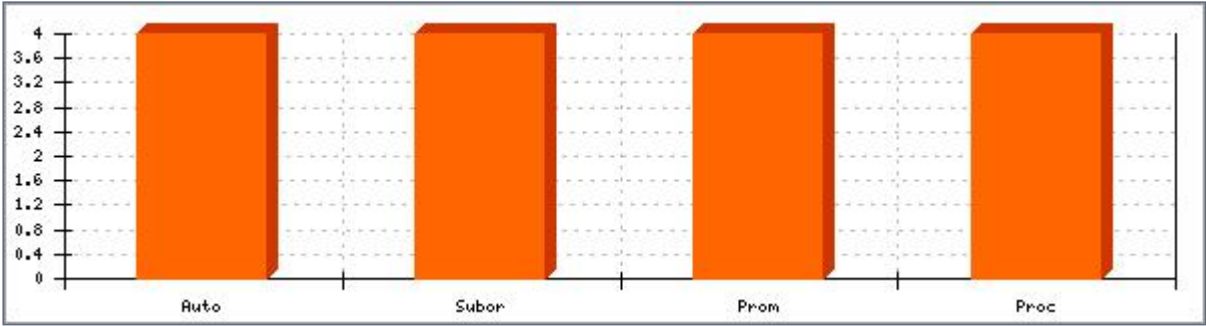
82.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



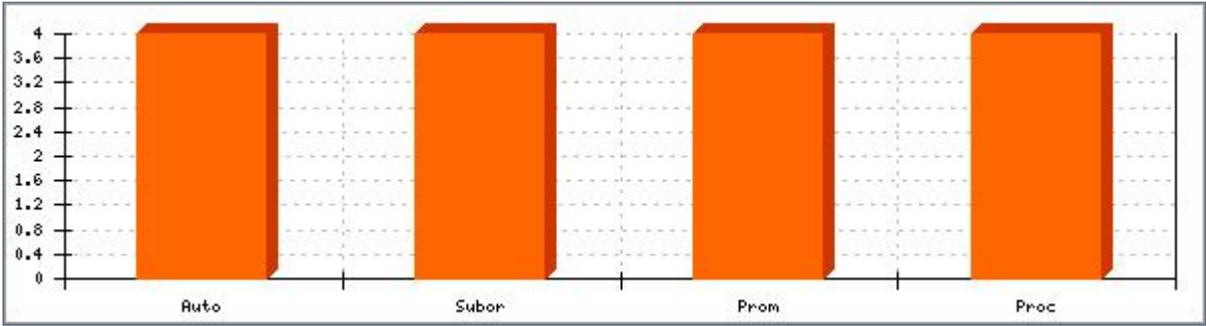
83.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



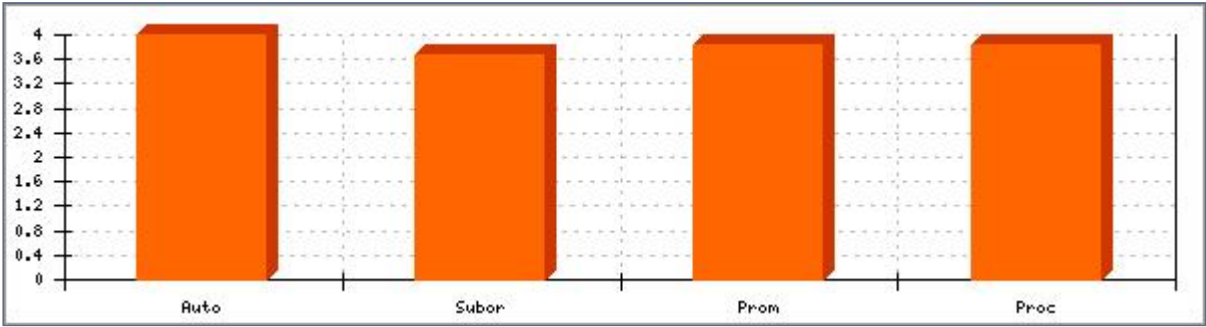
84.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



85.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.78	--
Subordinado	3.81	0.03

EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.56	--
Subordinado	3.56	0.00

EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.70	--
Subordinado	3.60	-0.10

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Subordinado	3.71	0.04

FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.86	--
Subordinado	3.90	0.04

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Subordinado	3.63	0.38

INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.90	--
Subordinado	3.93	0.03

RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.55	--
Subordinado	3.70	0.15

TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	3.94	-0.06

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(COMUNICACIÓN) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	100.00%
(COMUNICACIÓN) Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión.	100.00%
(COMUNICACIÓN) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	100.00%
(EFICIENCIA) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	100.00%
(EFICIENCIA) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	100.00%
(EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	100.00%
(EMPODERAMIENTO) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	100.00%
(EMPODERAMIENTO) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	100.00%
(EMPODERAMIENTO) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	100.00%
(LIDERAZGO) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	100.00%
(LIDERAZGO) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	100.00%
(LIDERAZGO) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	100.00%
(LIDERAZGO) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	100.00%
(FLEXIBILIDAD) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	100.00%
(FLEXIBILIDAD) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	100.00%
(FLEXIBILIDAD) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	100.00%
(FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	100.00%
(FLEXIBILIDAD) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	100.00%
(INNOVACIÓN) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	100.00%
(INTEGRIDAD) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	100.00%
(INTEGRIDAD) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	100.00%
(INTEGRIDAD) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	100.00%
(INTEGRIDAD) Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización.	100.00%
(INTEGRIDAD) Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen los riesgos SMA en mi ámbito de responsabilidad.	100.00%
(INTEGRIDAD) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	100.00%
(INTEGRIDAD) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	100.00%
(INTEGRIDAD) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	100.00%
(RESPONSABILIDAD) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	100.00%
(RESPONSABILIDAD) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	100.00%
(TRANSPARENCIA) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	100.00%
(TRANSPARENCIA) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	100.00%

(TRANSPARENCIA) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	100.00%
(TRANSPARENCIA) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	100.00%
(TRANSPARENCIA) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	100.00%
(COMUNICACIÓN) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	94.44%
(COMUNICACIÓN) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	94.44%
(COMUNICACIÓN) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	94.44%
(EFICIENCIA) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	94.44%
(EMPODERAMIENTO) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	94.44%
(EMPODERAMIENTO) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	94.44%
(LIDERAZGO) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	94.44%
(LIDERAZGO) Establece alianzas internas y externas con el fin de potenciar sinergias	94.44%
(LIDERAZGO) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	94.44%
(LIDERAZGO) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	94.44%
(LIDERAZGO) Asegura la estrategia de compañía/negocio/unidad tomando decisiones con una visión de futuro y desde una perspectiva global para la sostenibilidad de la compañía	94.44%
(LIDERAZGO) Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen riesgos en su ámbito de responsabilidad	94.44%
(FLEXIBILIDAD) Establece alianzas internas y externas con el fin de potenciar sinergias	94.44%
(INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	94.44%
(INTEGRIDAD) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	94.44%
(RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	94.44%
(RESPONSABILIDAD) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	94.44%
(RESPONSABILIDAD) Asegura la estrategia de compañía/negocio/unidad tomando decisiones con una visión de futuro y desde una perspectiva global para la sostenibilidad de la compañía	94.44%
(RESPONSABILIDAD) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	94.44%
(TRANSPARENCIA) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	94.44%
(COMUNICACIÓN) Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos	88.89%
(EMPODERAMIENTO) Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio	88.89%
(EMPODERAMIENTO) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	88.89%
(COMUNICACIÓN) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	83.33%
(COMUNICACIÓN) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	83.33%
(EFICIENCIA) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	83.33%
(EMPODERAMIENTO) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	83.33%
(LIDERAZGO) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	83.33%
(INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	83.33%
(RESPONSABILIDAD) Lidera la implantación de controles eficaces que minimicen riesgos en su ámbito de responsabilidad	83.33%
(RESPONSABILIDAD) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	83.33%
(EFICIENCIA) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	77.78%
(EFICIENCIA) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	77.78%

(LIDERAZGO) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	77.78%
(LIDERAZGO) Promueve el desarrollo profesional de las personas, generando y poniendo a disposición de la compañía el talento necesario	77.78%
(FLEXIBILIDAD) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	77.78%
(INNOVACIÓN) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	77.78%
(INNOVACIÓN) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	77.78%
(INNOVACIÓN) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	77.78%
(INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	77.78%
(RESPONSABILIDAD) Promueve el desarrollo profesional de las personas, generando y poniendo a disposición de la compañía el talento necesario	77.78%
(LIDERAZGO) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	72.22%
(INNOVACIÓN) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	72.22%
(RESPONSABILIDAD) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	72.22%
(EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	66.67%
(EFICIENCIA) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	66.67%
(EMPODERAMIENTO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	66.67%
(EMPODERAMIENTO) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	66.67%
(LIDERAZGO) Crea un proyecto ilusionante en el que las personas estén comprometidas	66.67%
(INNOVACIÓN) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	66.67%
(RESPONSABILIDAD) Crea un proyecto ilusionante en el que las personas estén comprometidas	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIRECTOR REPSOL.
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Trabajar para el mediano/largo plazo con las autoridades de la Empresa y del Gobierno

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Responsabilidad, Integridad, Transparencia, Orientado a resultados.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Innovación, relaciones con los pares.

SUBORDINADO

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Continuar en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocios

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Dar mayor empuje al cierre de las contingencias fiscales

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Es una persona segura, que conoce el negocio y la realidad de la industria, tiene buen acercamiento con las autoridades que debe reforzar

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Tratar de cohesionar aún más al equipo de gerentes.

EVALUADO

EVALUADOR

