



Introducción



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-03-09 12:40:07** hasta el **2017-04-03 02:21:08**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

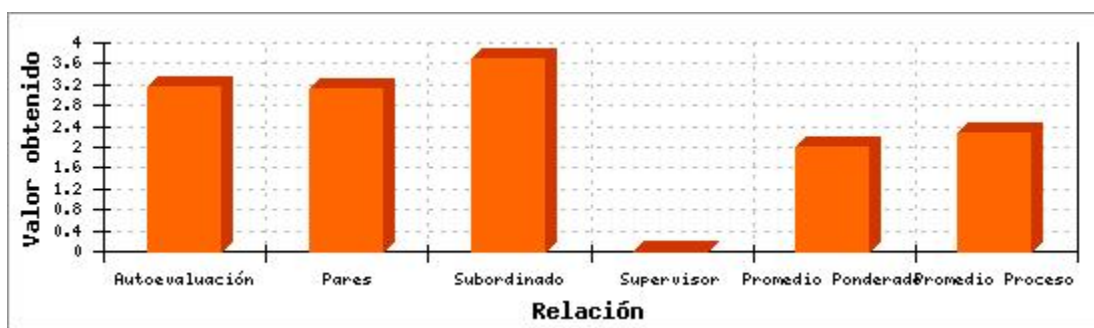
No. Identificación :	1705064945
Nombres :	CARLOS ERNESTO
Apellidos :	GUERRERO BORJA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	ACTIVO
Cargo :	GERENTE ACTIVO BLOQUE 16
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	RAMIRO OSWALDO PAEZ RIVERA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1961-01-07

Peso de las Evaluaciones:

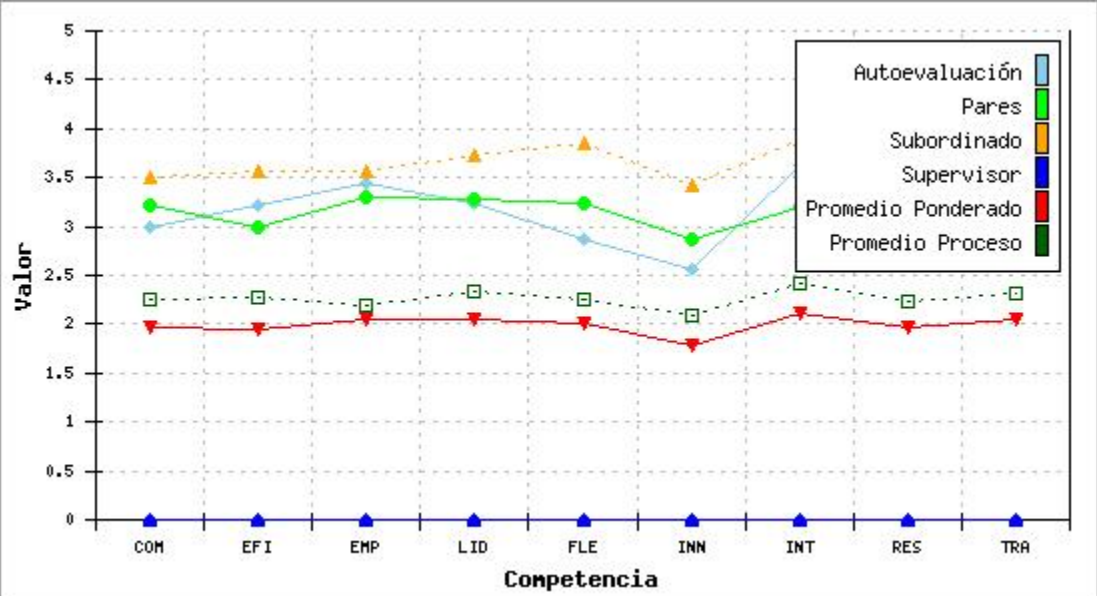
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Subordinado	20.00%	3	2
Supervisor	40.00%	1	0

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.14
Pares	3.12
Subordinado	3.70
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.99
Promedio Proceso	2.26



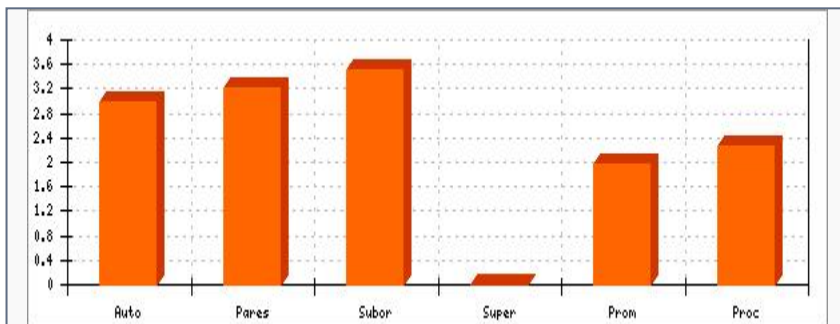
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN	3.00	3.22	3.50	0.00	1.96	2.25
2	EFICIENCIA	3.22	3.00	3.56	0.00	1.94	2.28
3	EMPODERAMIENTO	3.44	3.30	3.56	0.00	2.05	2.19
4	LIDERAZGO	3.23	3.28	3.73	0.00	2.05	2.33
5	FLEXIBILIDAD	2.86	3.24	3.86	0.00	2.01	2.25
6	INNOVACIÓN	2.57	2.86	3.43	0.00	1.79	2.10
7	INTEGRIDAD	3.63	3.19	3.89	0.00	2.12	2.42
8	RESPONSABILIDAD	3.11	2.89	3.89	0.00	1.97	2.24
9	TRANSPARENCIA	3.17	3.11	3.92	0.00	2.04	2.31



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN (1.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.22
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.96
Promedio Proceso	2.25



EFICIENCIA (1.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.22
Pares	3.00
Subordinado	3.56
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.94
Promedio Proceso	2.28



EMPODERAMIENTO (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.44
Pares	3.30
Subordinado	3.56
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.19



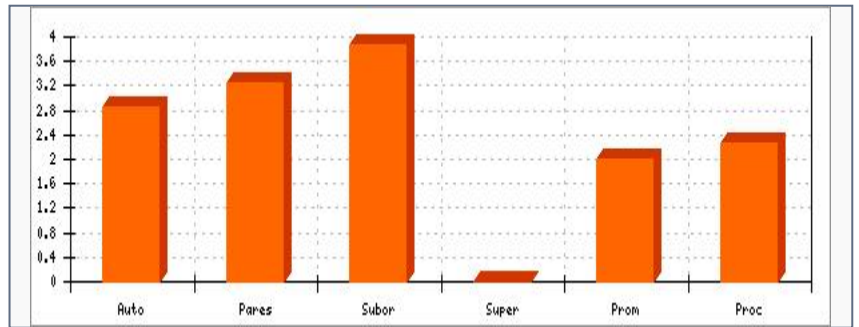
LIDERAZGO (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.23
Pares	3.28
Subordinado	3.73
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.33



FLEXIBILIDAD (2.01)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.86
Pares	3.24
Subordinado	3.86
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.01
Promedio Proceso	2.25



INNOVACIÓN (1.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.57
Pares	2.86
Subordinado	3.43
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.79
Promedio Proceso	2.10



INTEGRIDAD (2.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.63
Pares	3.19
Subordinado	3.89
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.12
Promedio Proceso	2.42



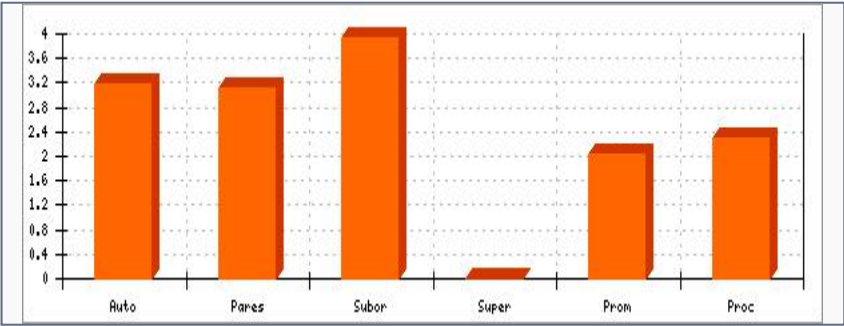
RESPONSABILIDAD (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.11
Pares	2.89
Subordinado	3.89
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.24



TRANSPARENCIA (2.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.17
Pares	3.11
Subordinado	3.92
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.04
Promedio Proceso	2.31



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

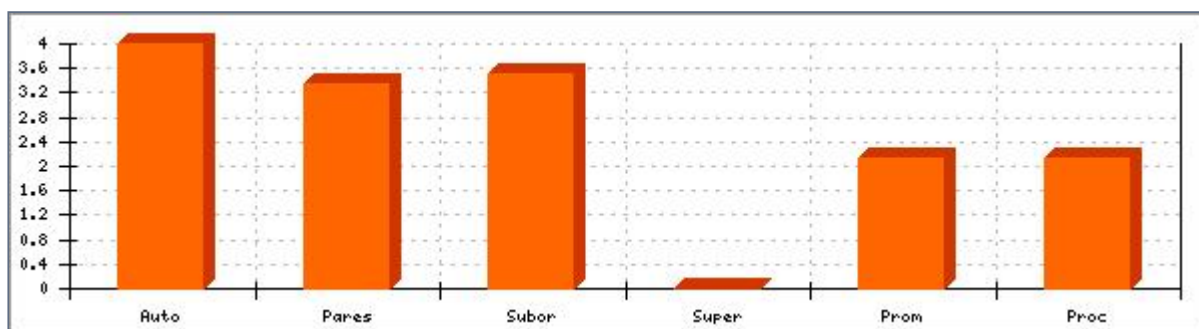
1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (1.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.88
Promedio Proceso	2.28



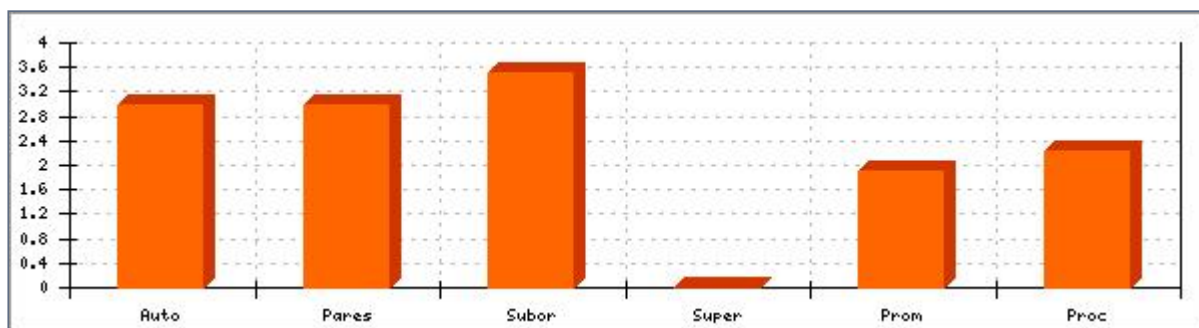
2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (2.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.13
Promedio Proceso	2.14



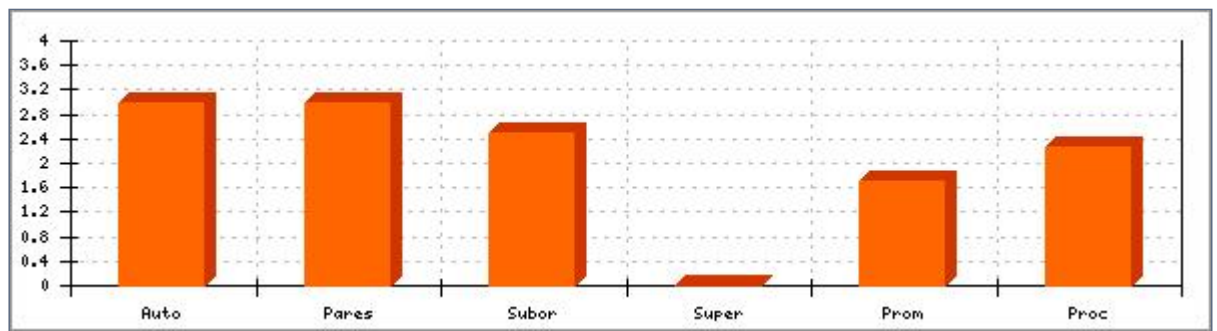
3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (1.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	2.24



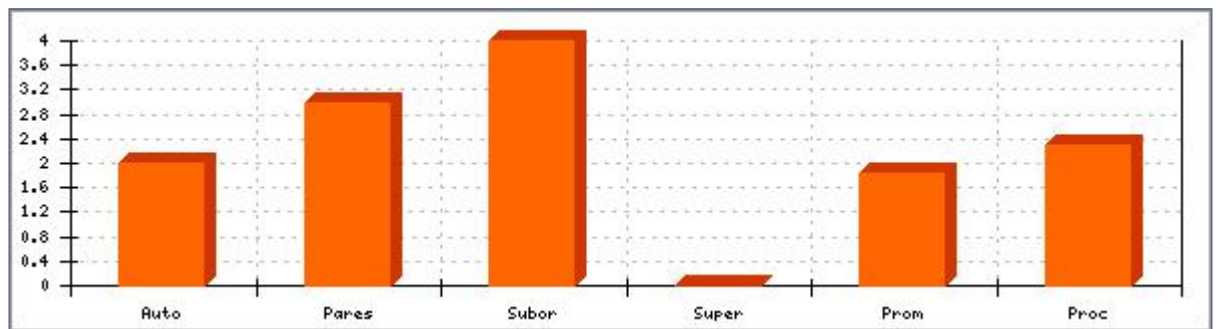
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (1.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.70
Promedio Proceso	2.25



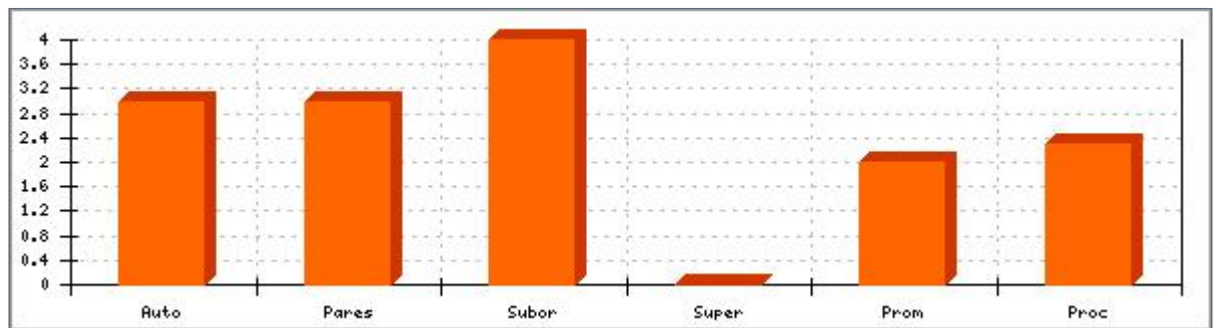
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (1.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.85
Promedio Proceso	2.30



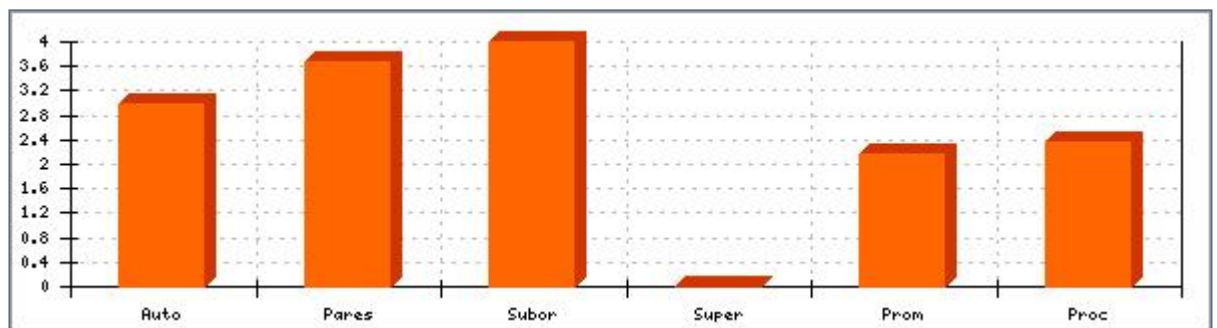
6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.31



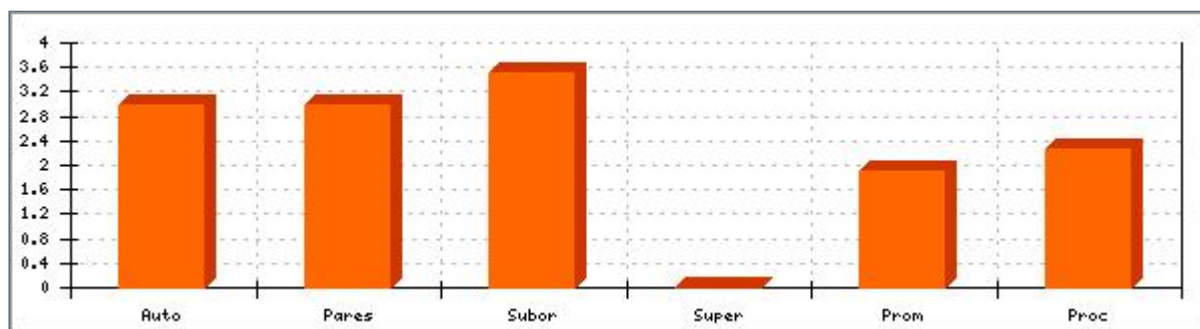
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (2.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.17
Promedio Proceso	2.35



8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (1.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	2.27



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (2.07)

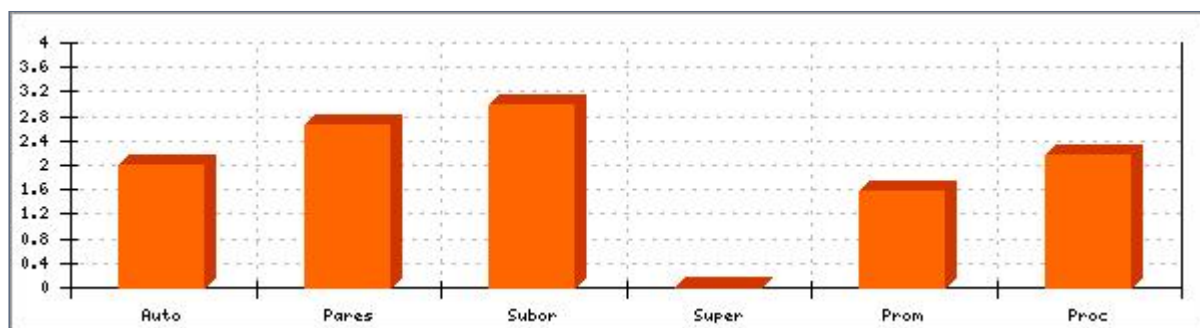
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.07
Promedio Proceso	2.21



EFICIENCIA

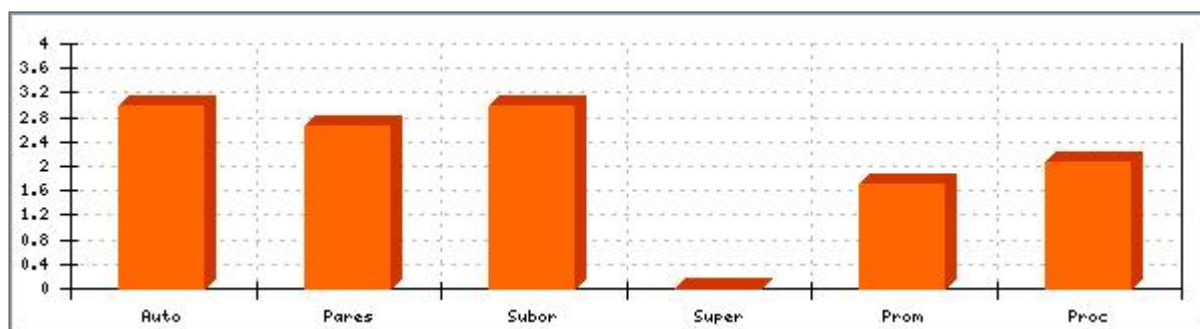
10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (1.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.57
Promedio Proceso	2.17



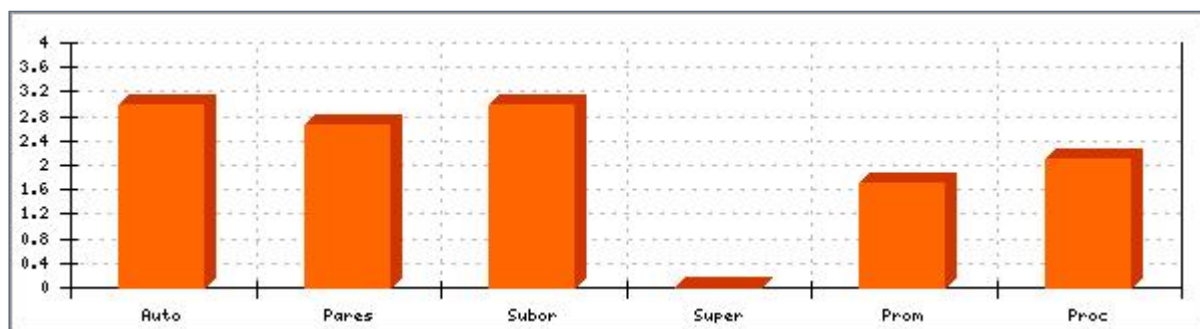
11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (1.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.72
Promedio Proceso	2.08



12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (1.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.72
Promedio Proceso	2.11



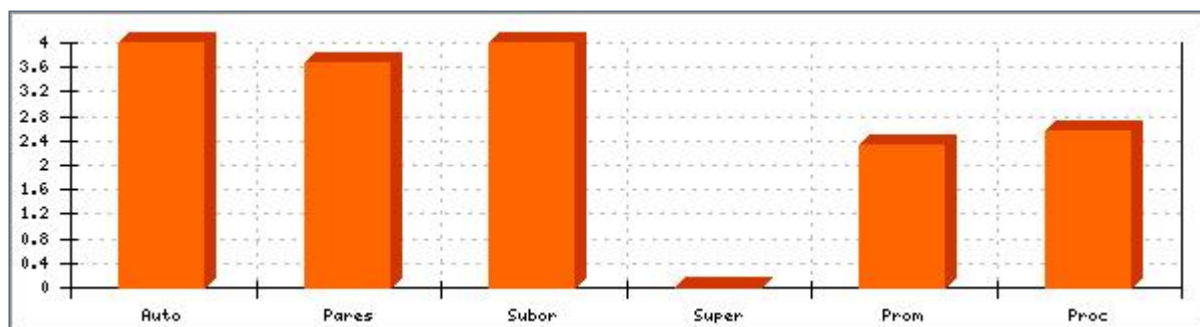
13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.23



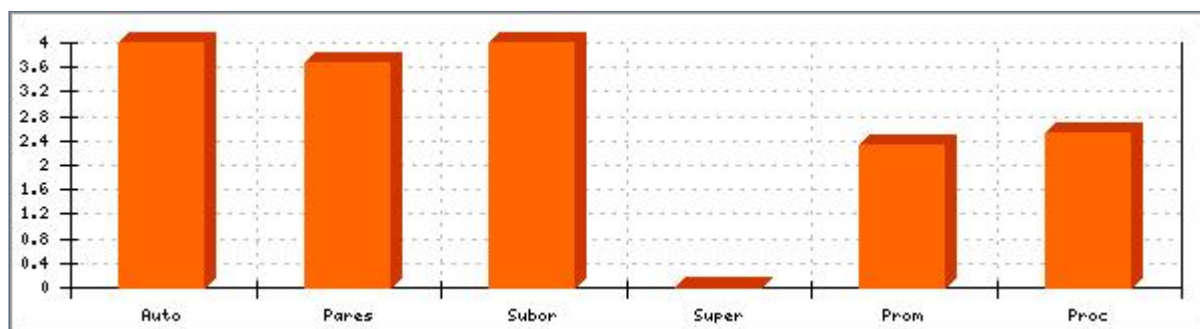
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.56



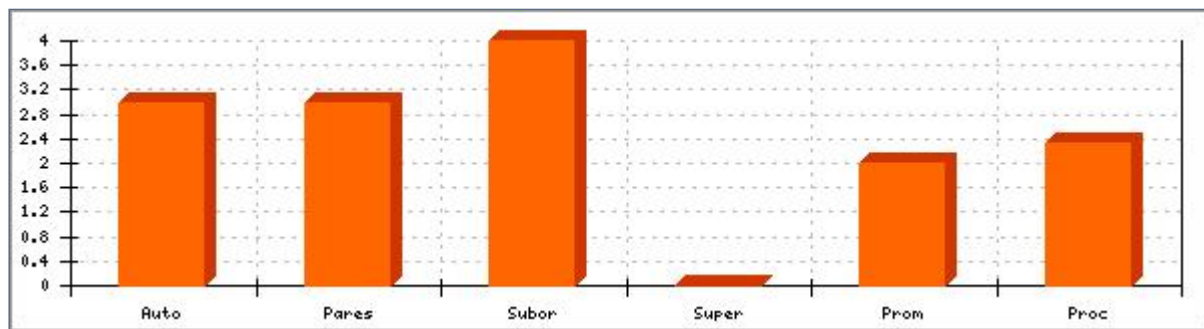
15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.52



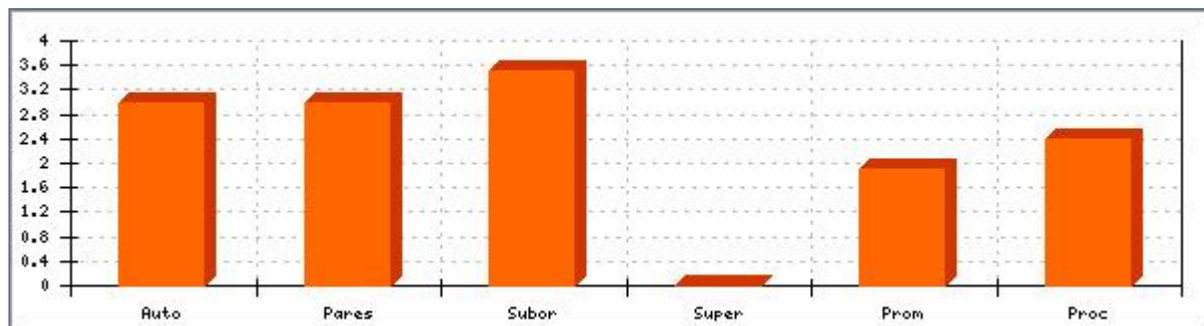
16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.32



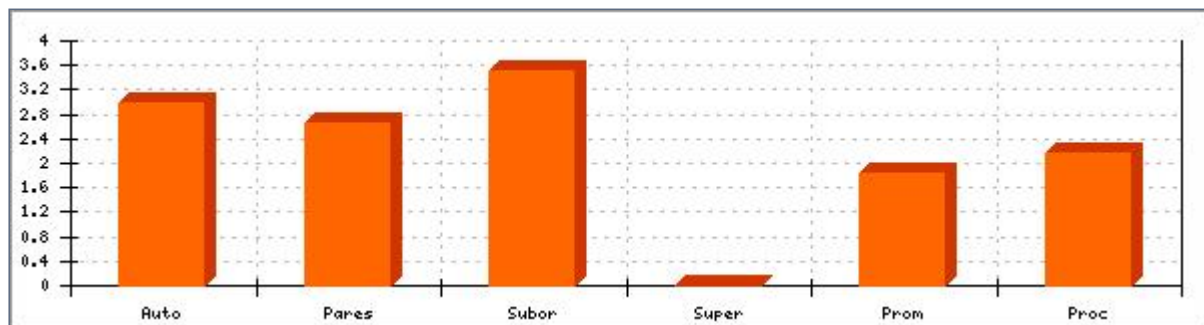
17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (1.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	2.39



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (1.82)

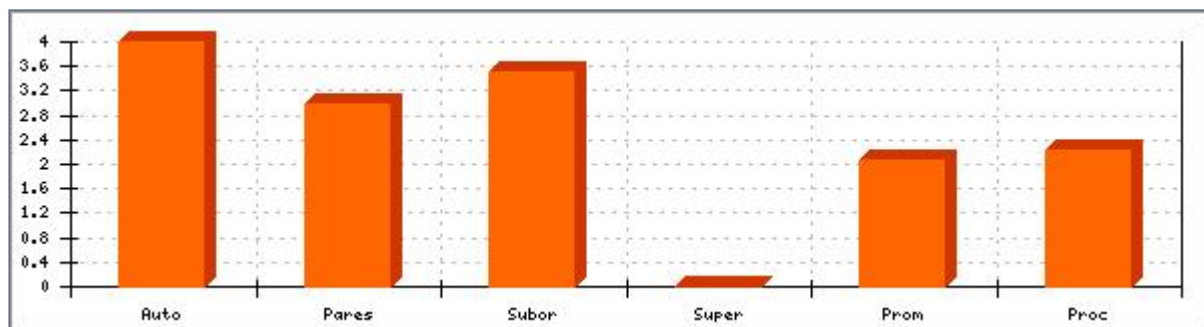
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.82
Promedio Proceso	2.17



EMPODERAMIENTO

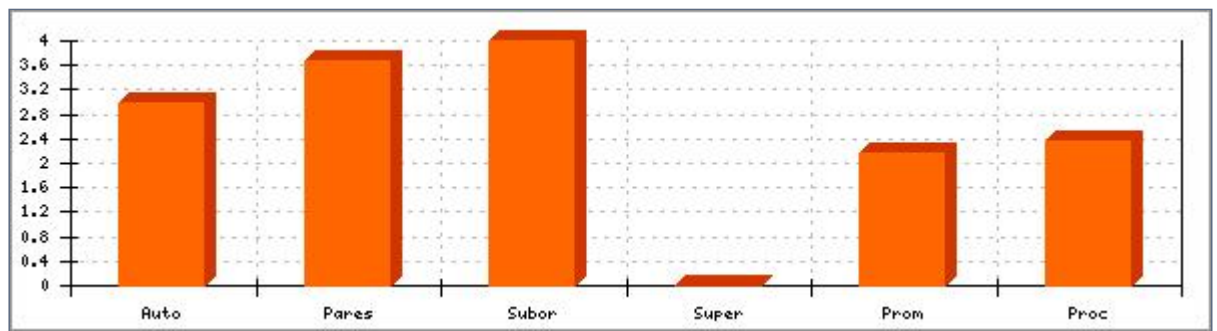
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.23



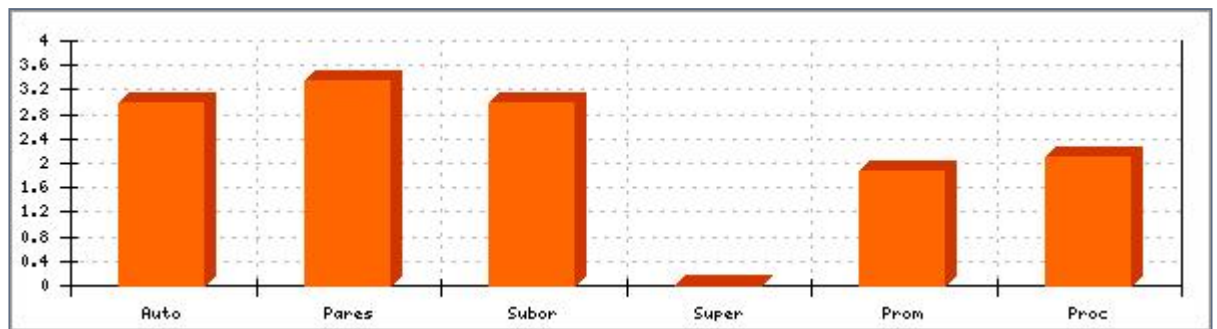
20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.17
Promedio Proceso	2.36



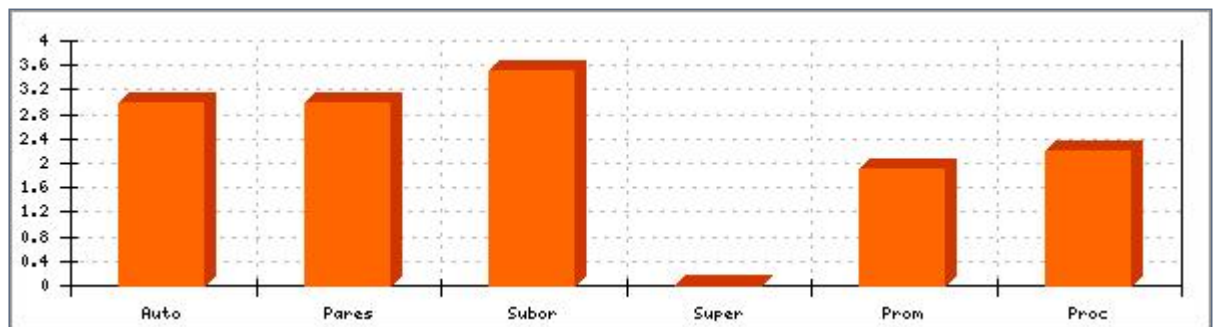
21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (1.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.88
Promedio Proceso	2.11



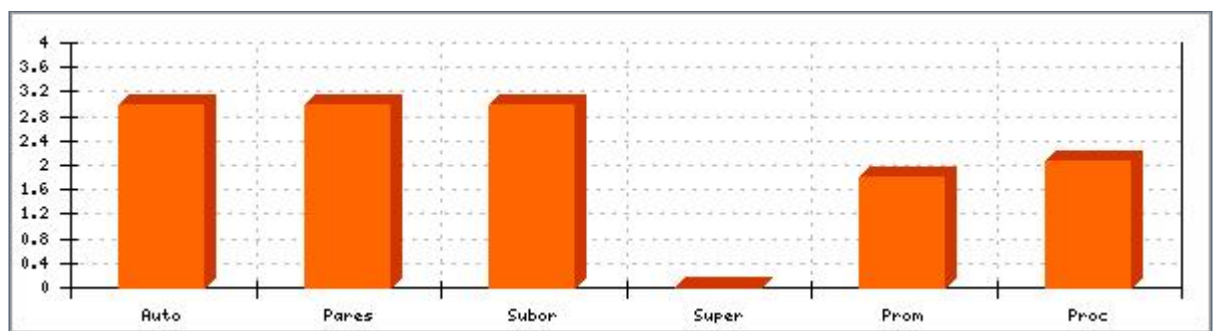
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (1.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	2.19



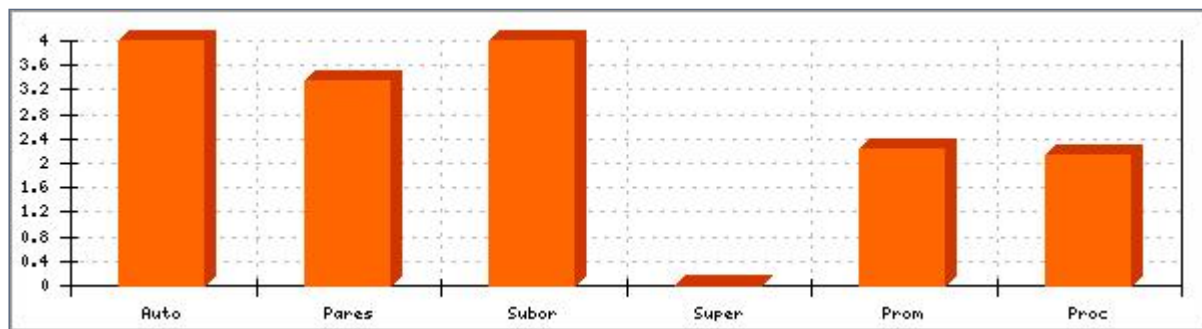
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	2.07



24.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.13



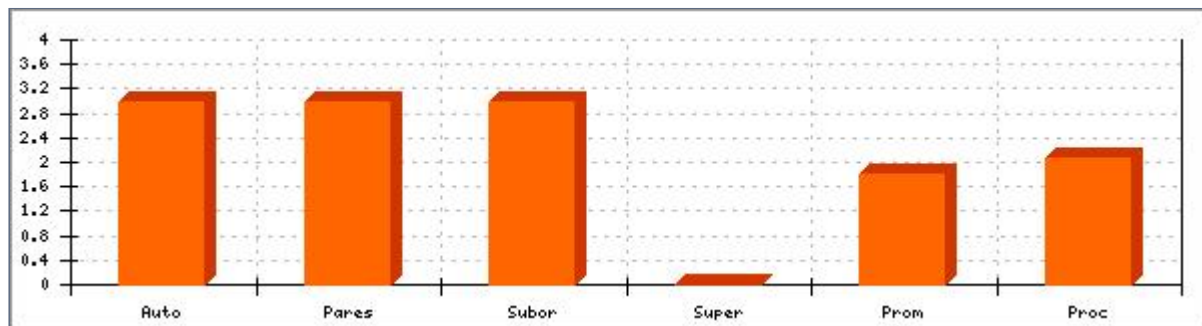
25.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.19



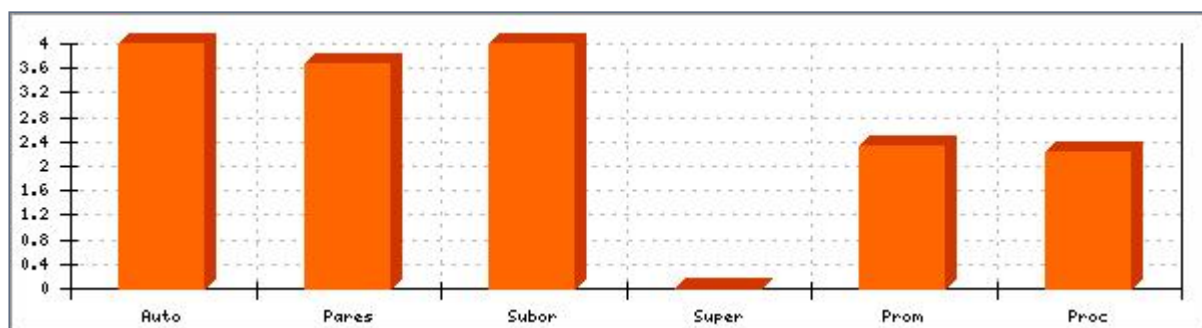
26.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	2.08



27.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (2.32)

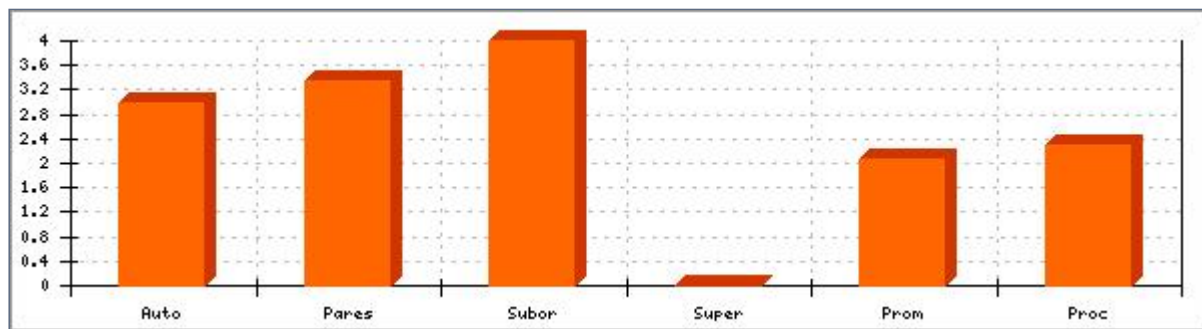
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.24



LIDERAZGO

28.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.29



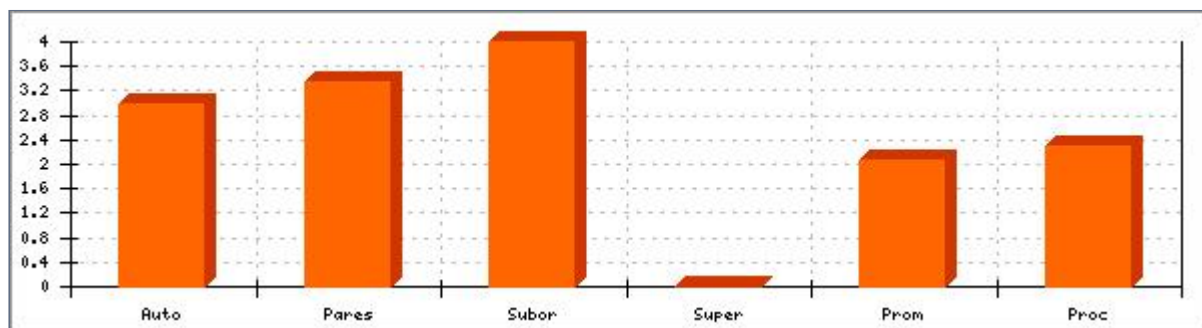
29.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.46



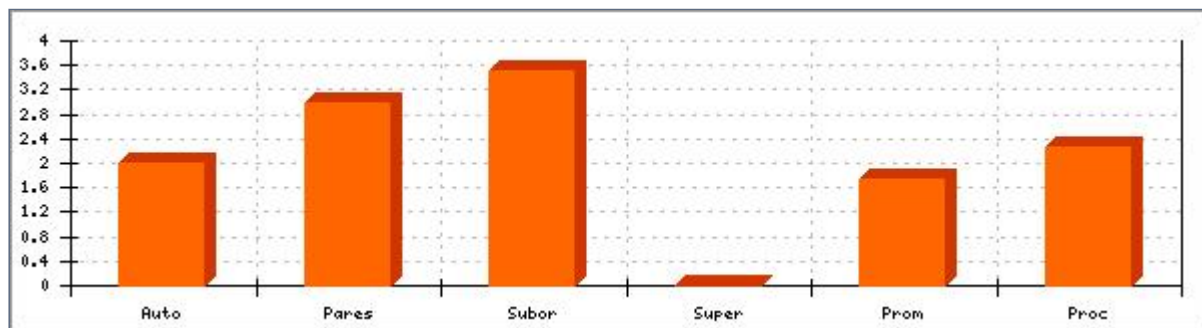
30.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.28



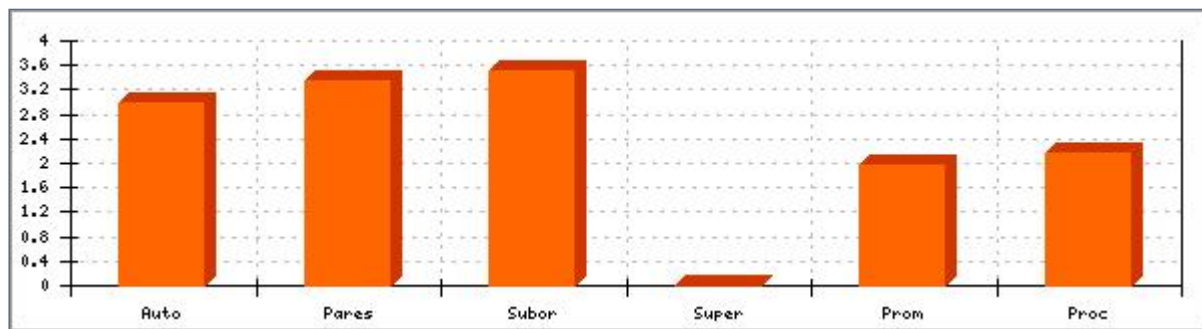
31.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (1.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.75
Promedio Proceso	2.27



32.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (1.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.98
Promedio Proceso	2.18



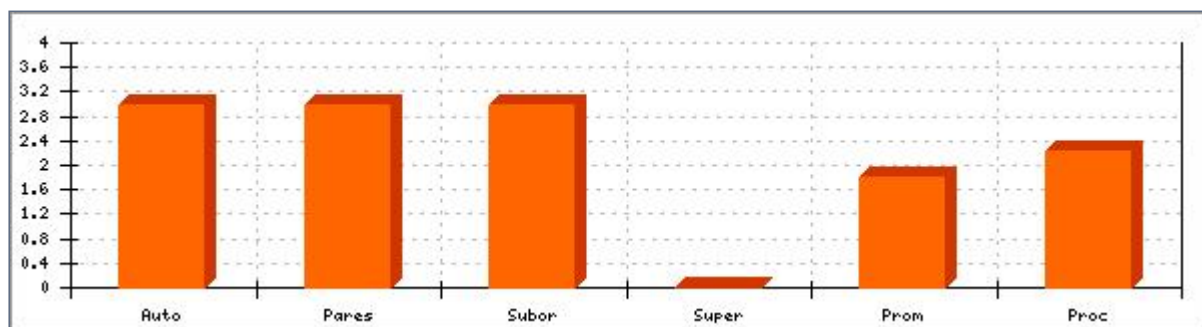
33.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.55



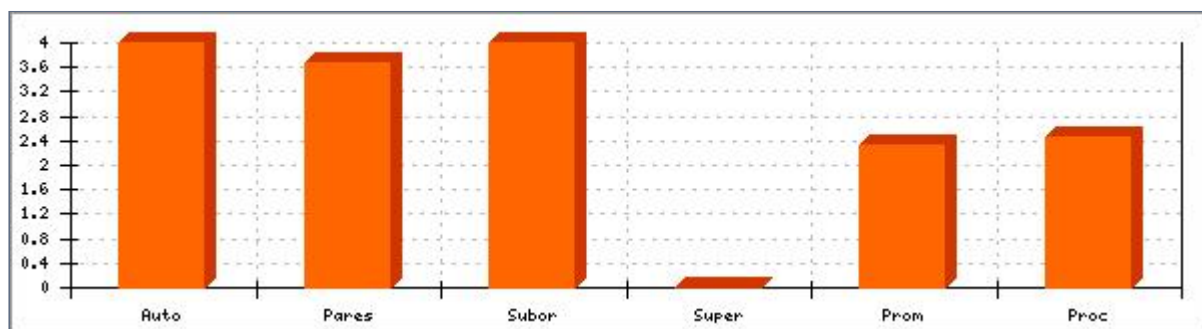
34.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	2.24



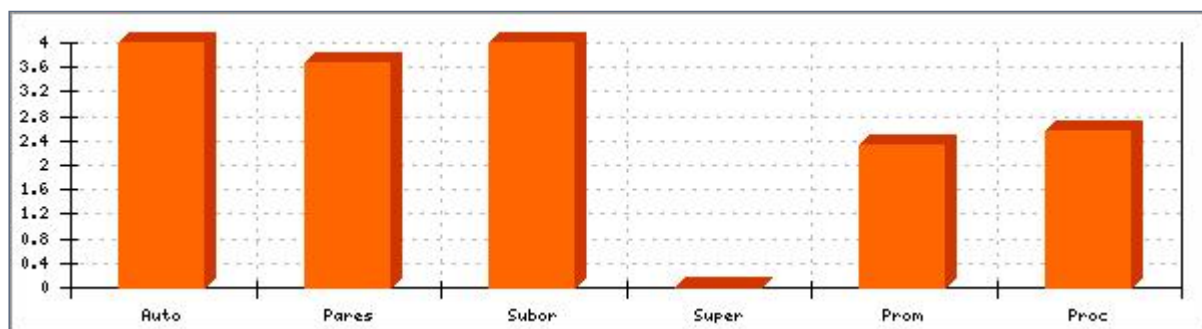
35.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.45



36.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.55



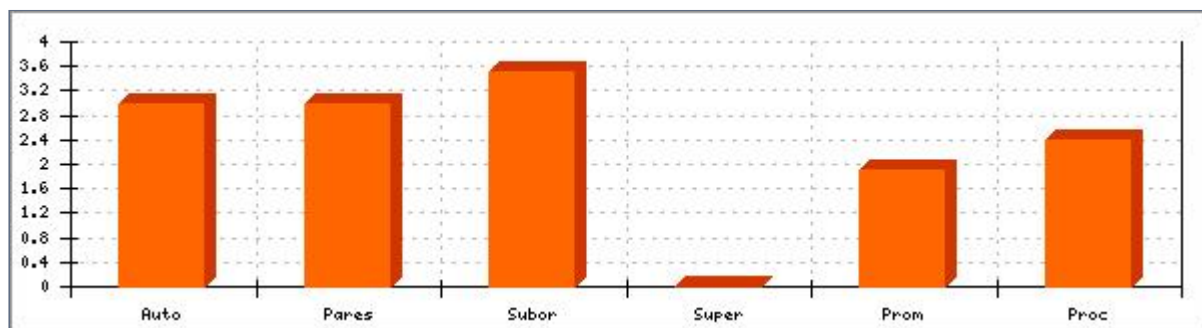
37.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.20



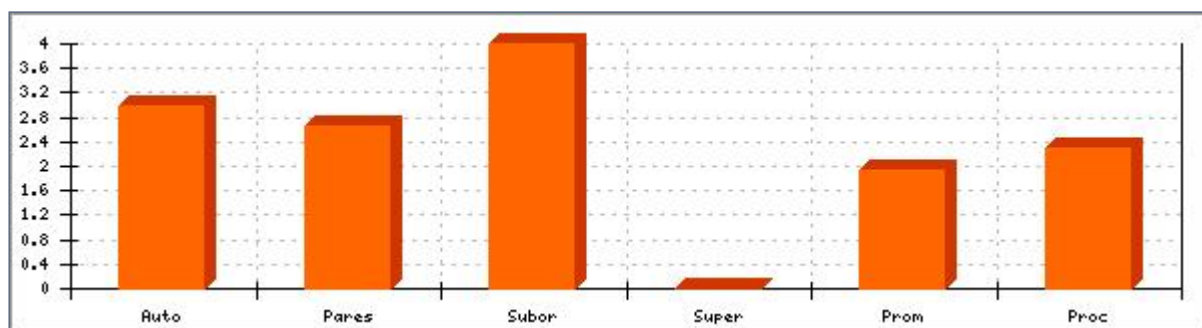
38.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (1.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	2.38



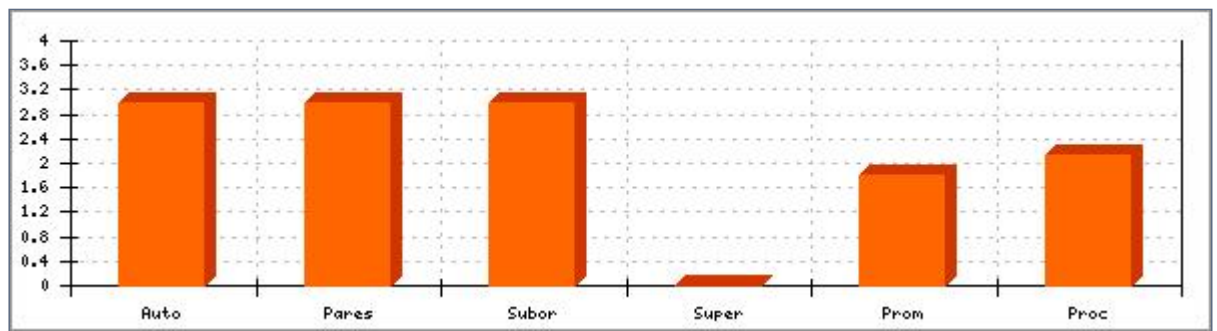
39.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (1.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.92
Promedio Proceso	2.30



40.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (1.80)

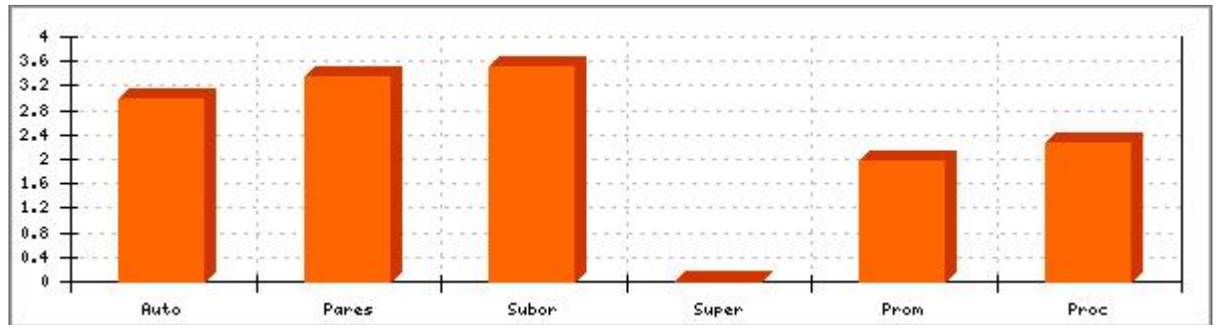
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	2.12



FLEXIBILIDAD

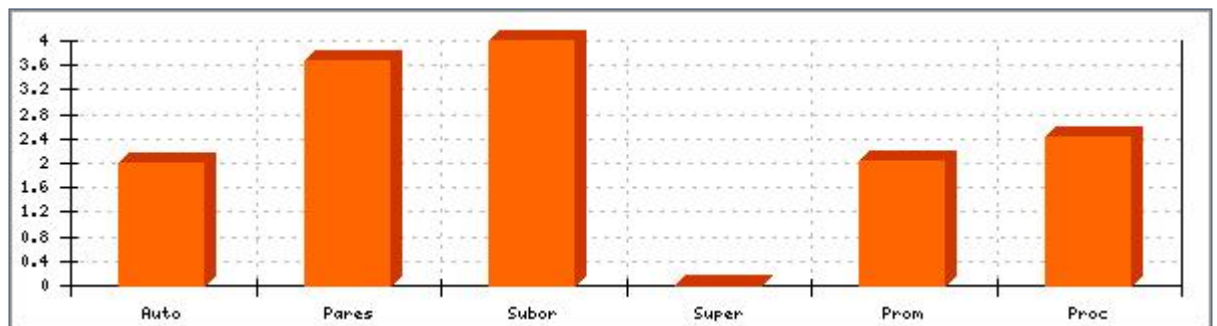
41.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (1.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.98
Promedio Proceso	2.25



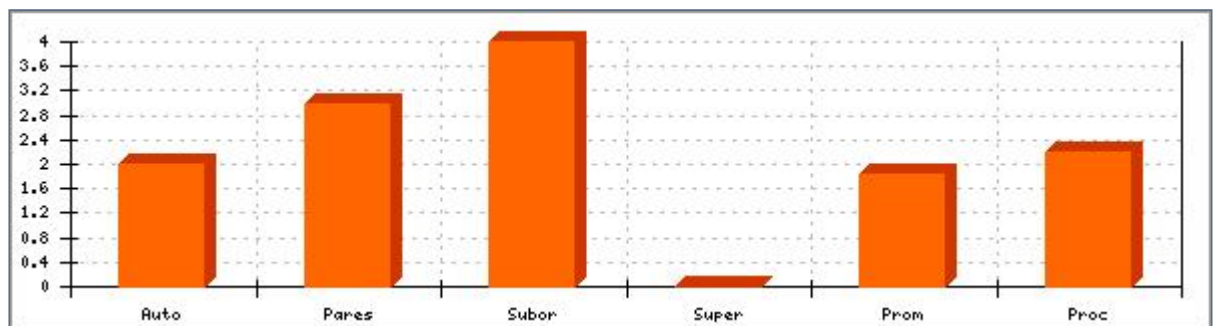
42.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.43



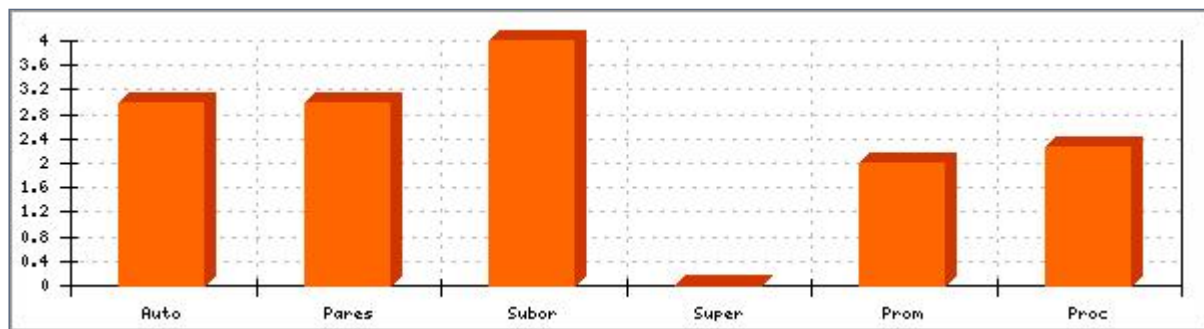
43.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (1.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.85
Promedio Proceso	2.19



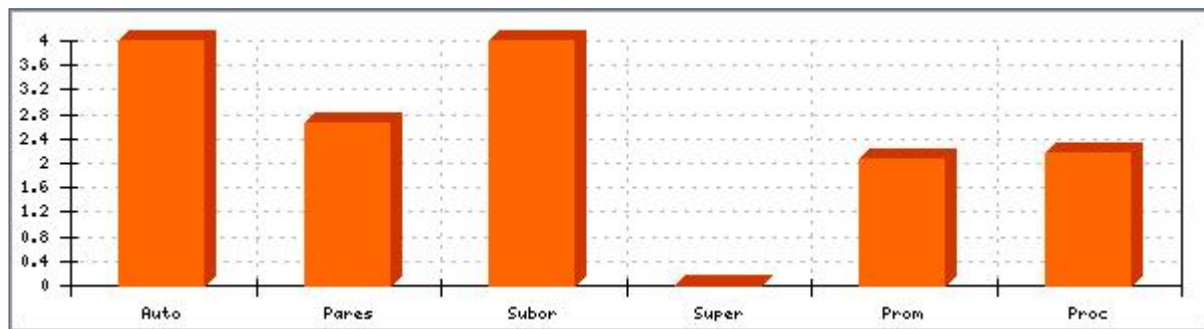
44.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.25



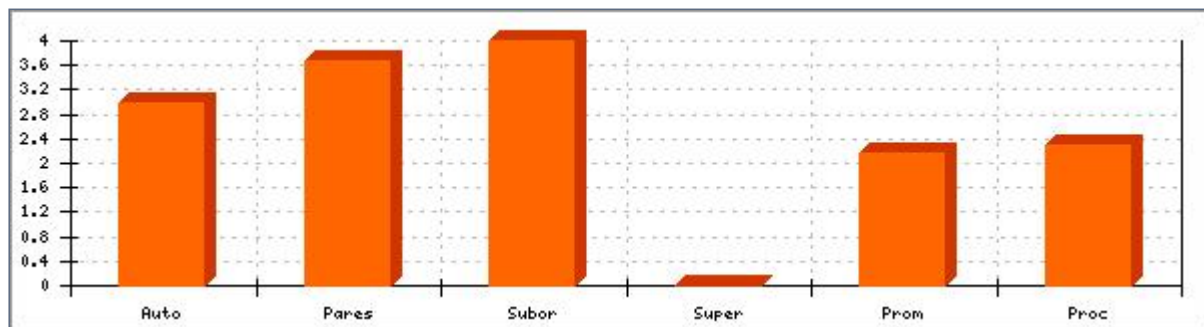
45.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (2.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.07
Promedio Proceso	2.15



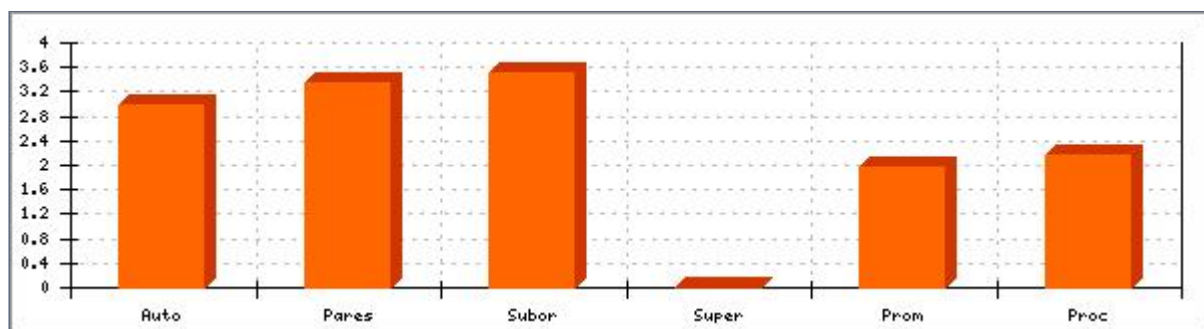
46.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.17
Promedio Proceso	2.30



47.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (1.98)

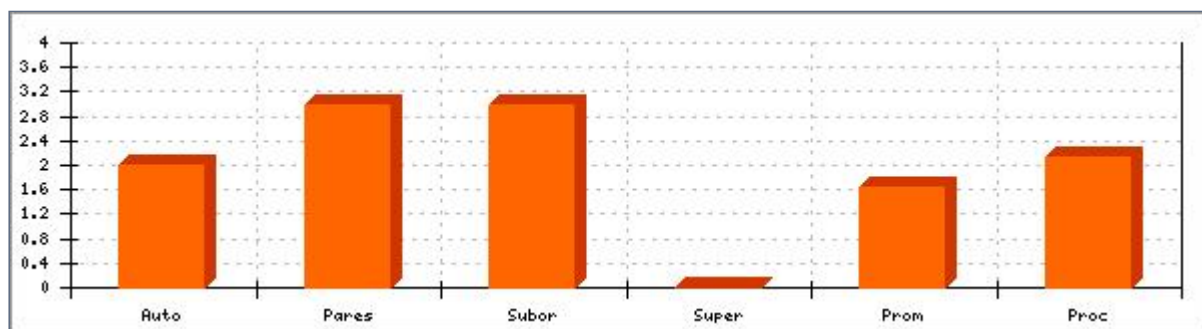
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.98
Promedio Proceso	2.17



INNOVACIÓN

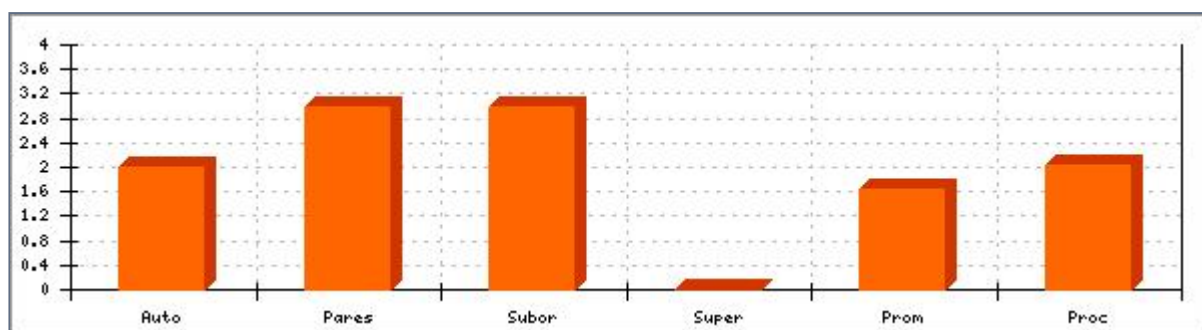
48.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (1.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.65
Promedio Proceso	2.13



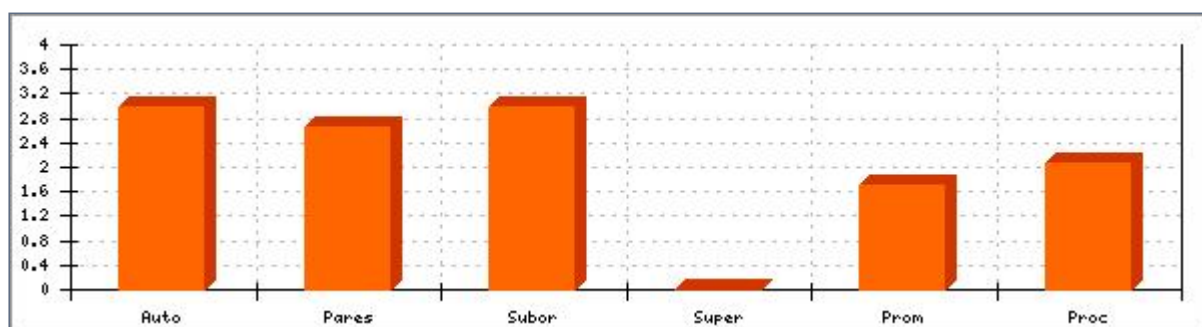
49.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (1.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.65
Promedio Proceso	2.04



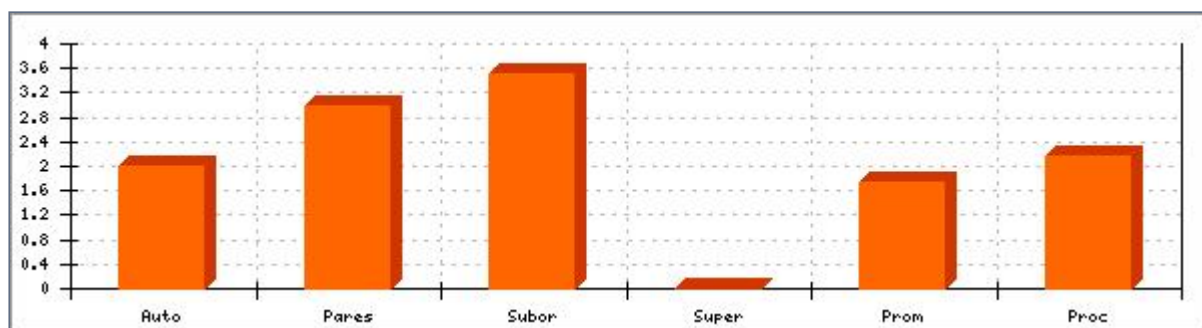
50.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (1.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.72
Promedio Proceso	2.05



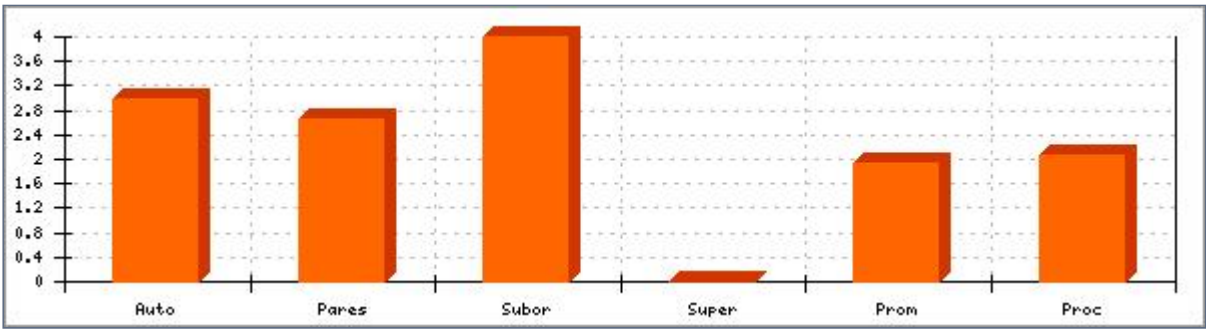
51.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (1.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.75
Promedio Proceso	2.18



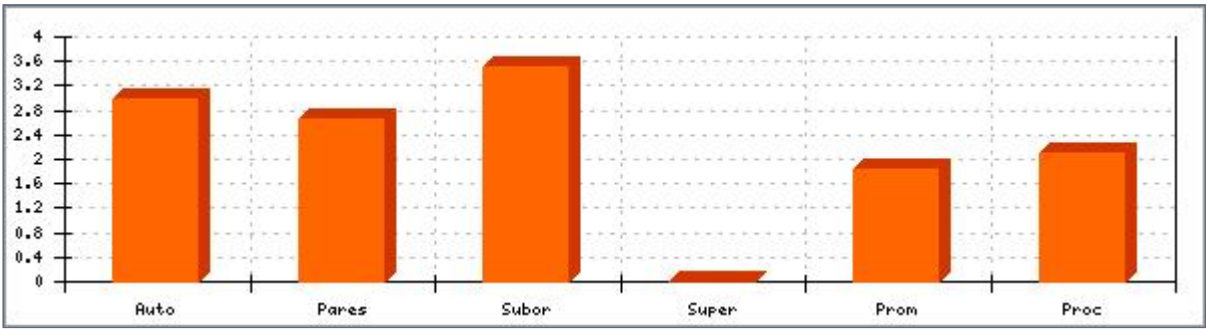
52.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (1.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.92
Promedio Proceso	2.08



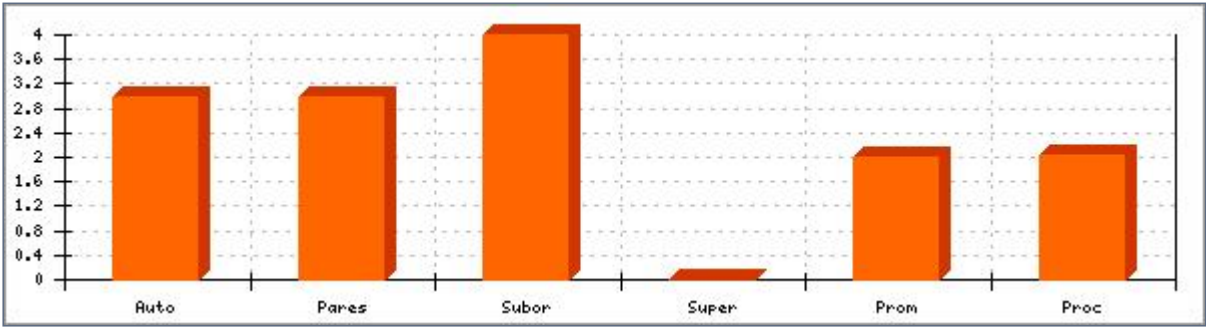
53.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (1.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.82
Promedio Proceso	2.10



54.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (2.00)

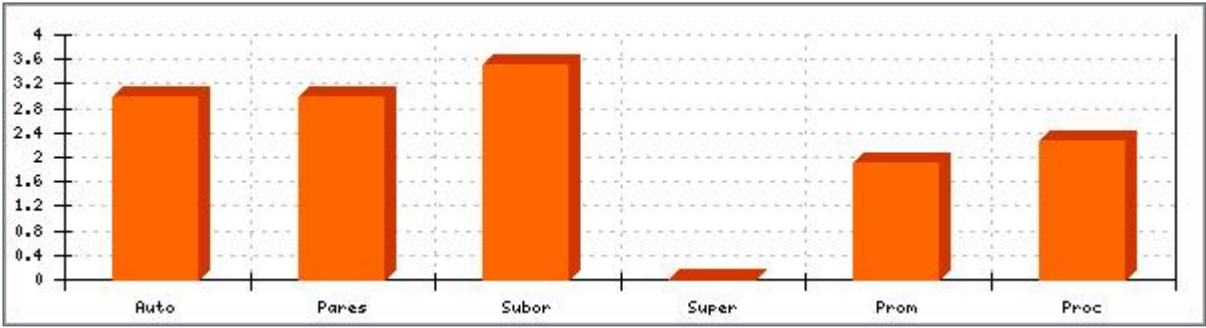
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.03



INTEGRIDAD

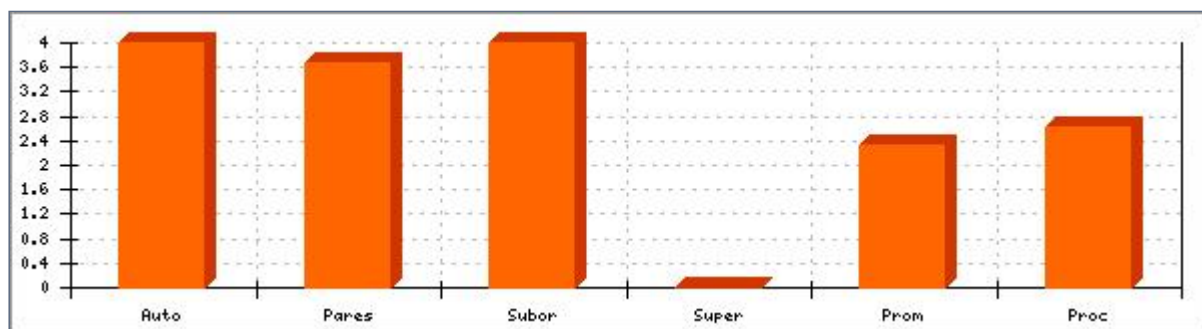
55.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (1.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	2.25



56.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.61



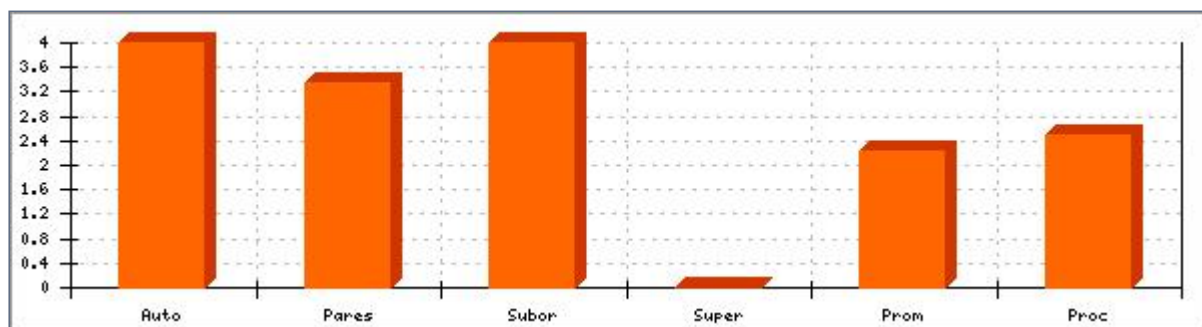
57.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.50



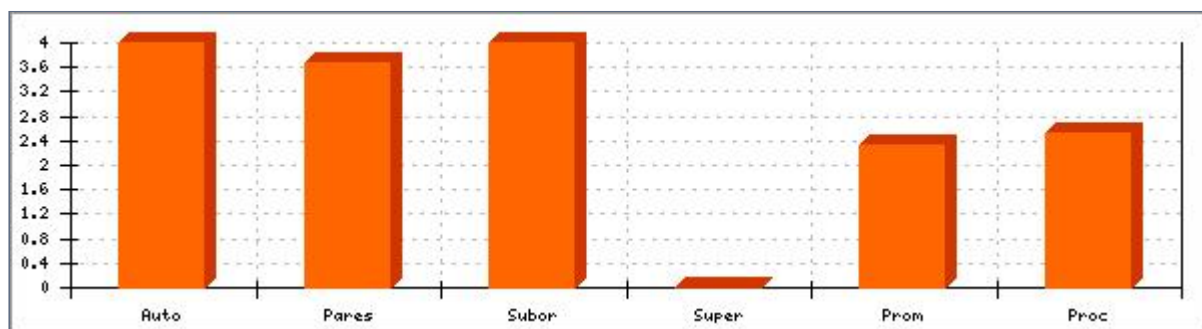
58.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.49



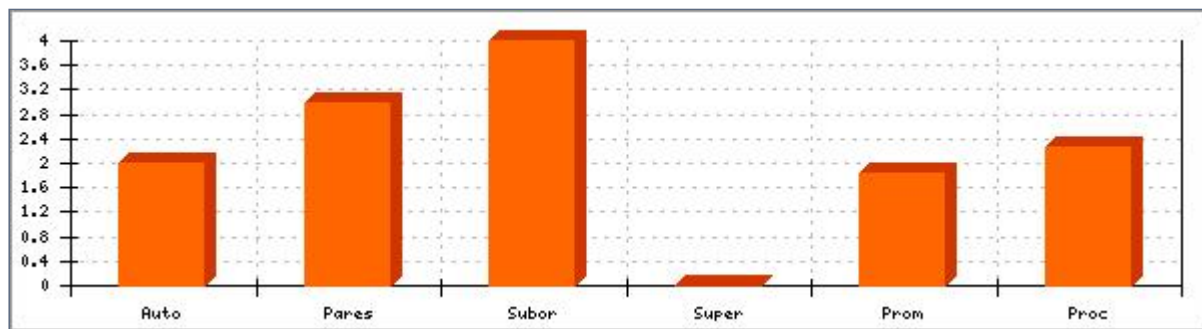
59.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.53



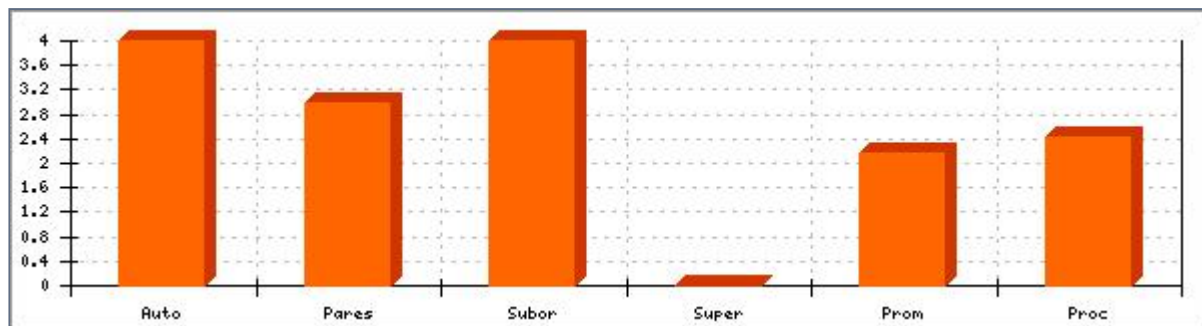
60.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (1.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.85
Promedio Proceso	2.27



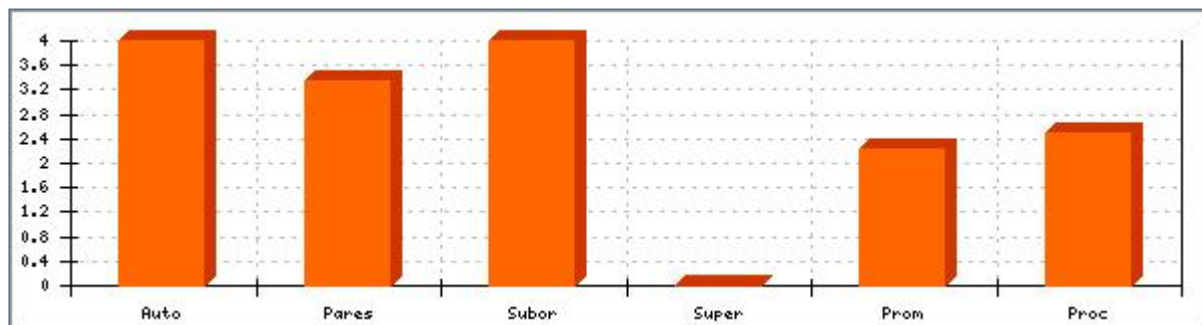
61.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.44



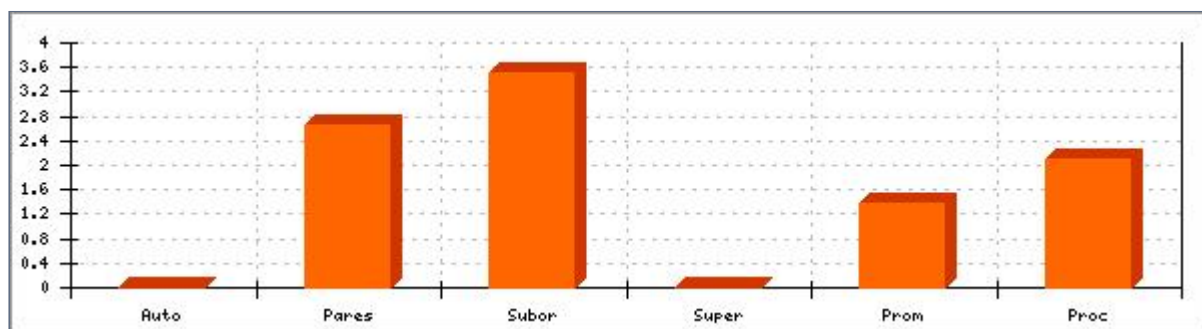
62.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.49



63.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (1.37)

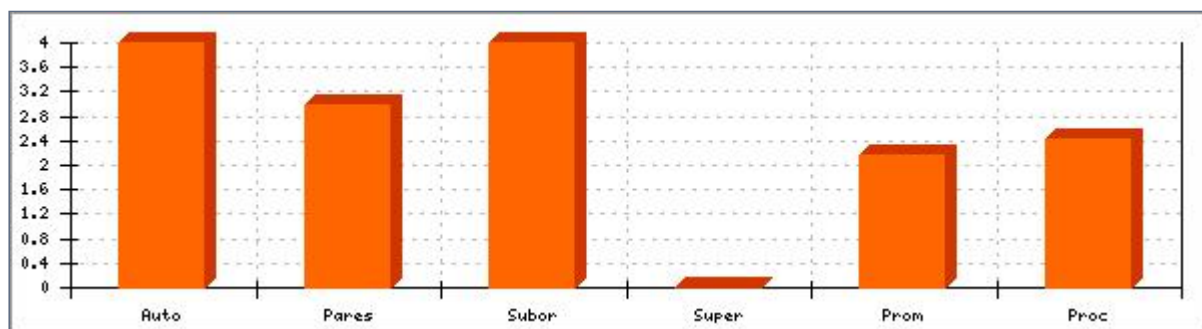
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.37
Promedio Proceso	2.11



RESPONSABILIDAD

64.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.44



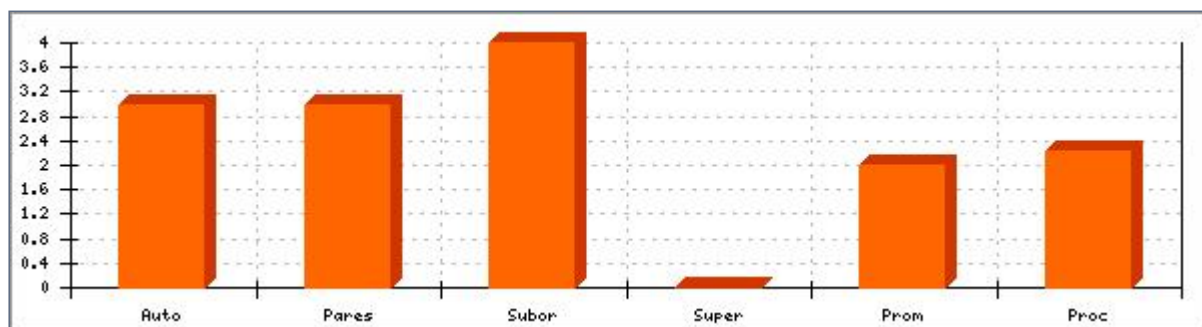
65.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (1.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.98
Promedio Proceso	2.30



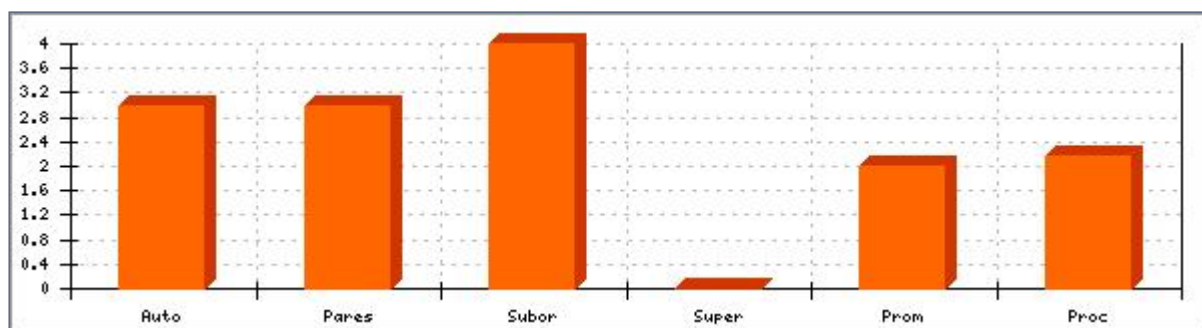
66.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.24



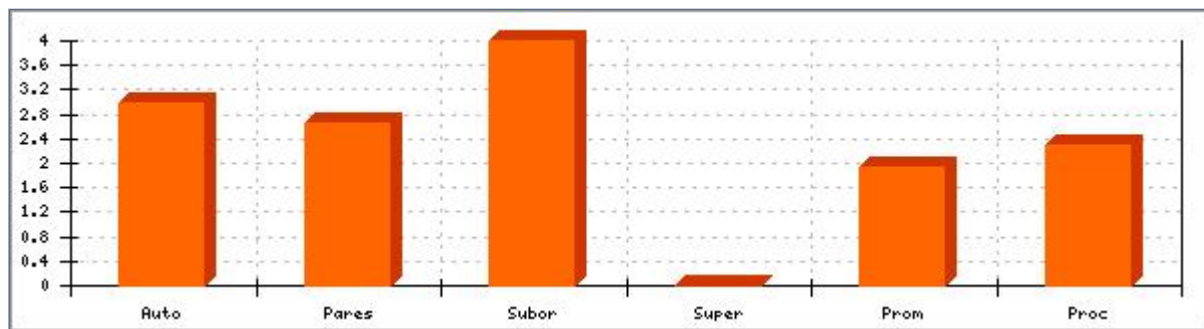
67.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.17



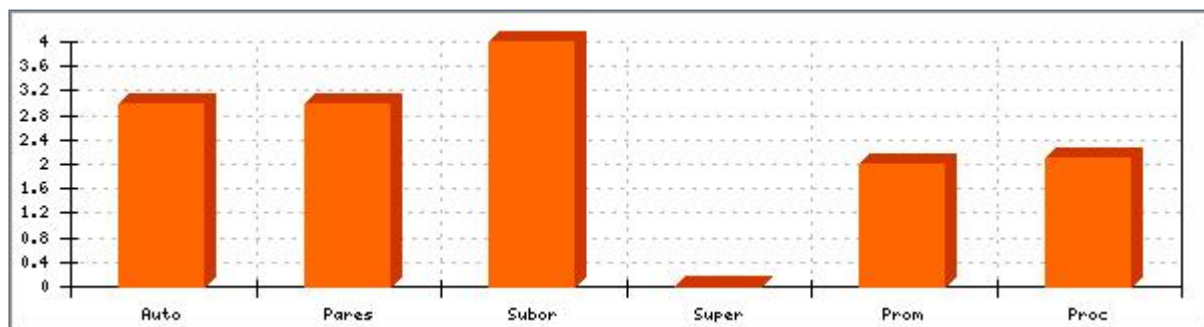
68.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (1.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.92
Promedio Proceso	2.29



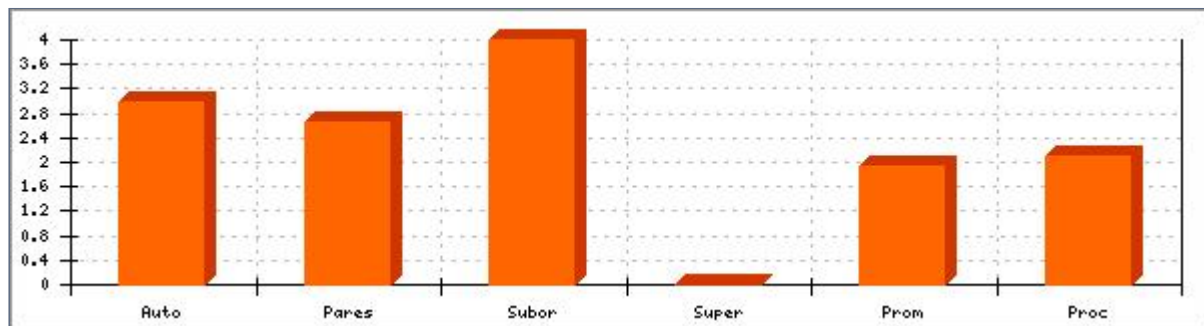
69.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.11



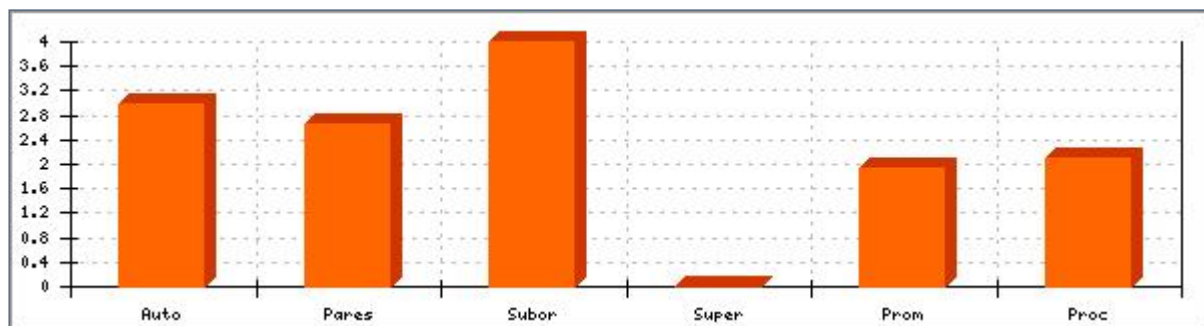
70.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (1.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.92
Promedio Proceso	2.10



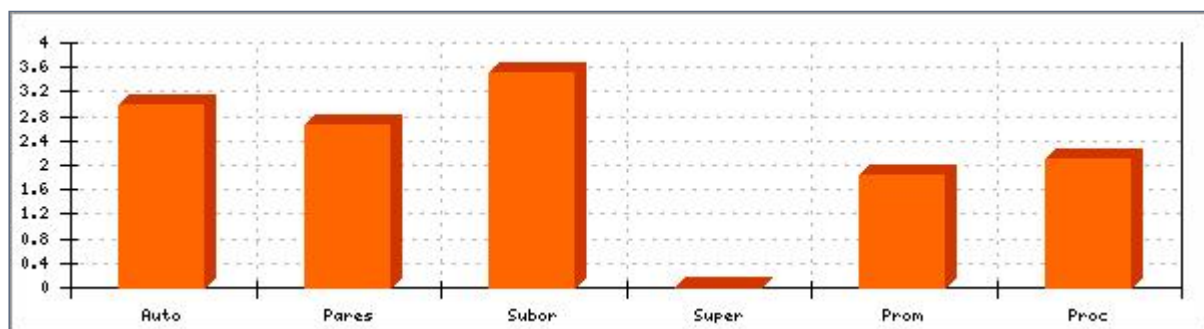
71.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (1.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.92
Promedio Proceso	2.11



72.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (1.82)

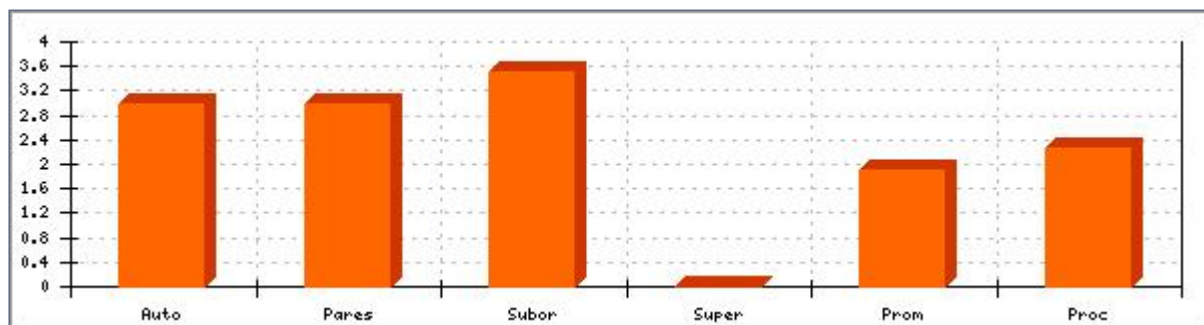
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.82
Promedio Proceso	2.09



TRANSPARENCIA

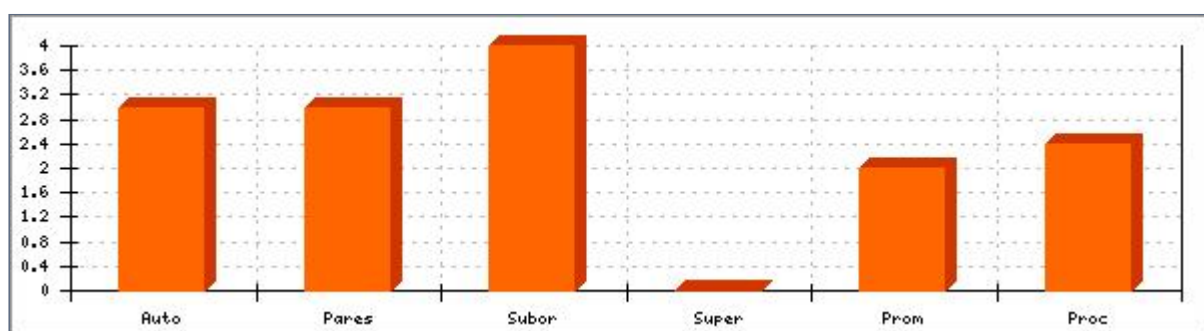
73.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (1.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	2.25



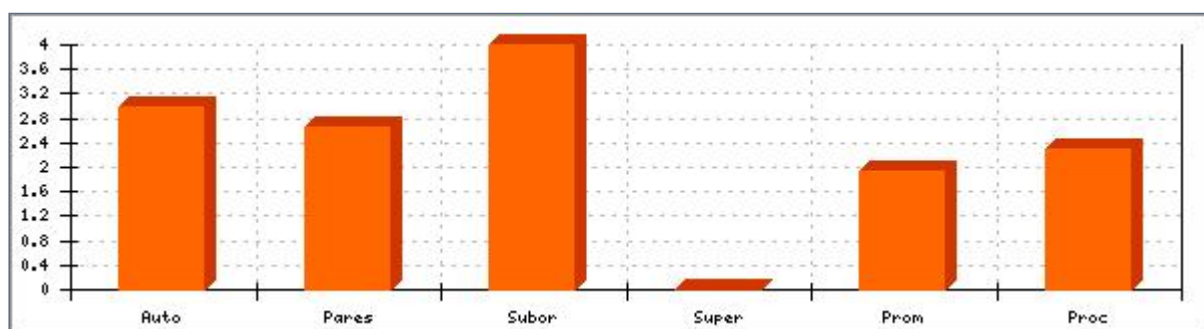
74.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.40



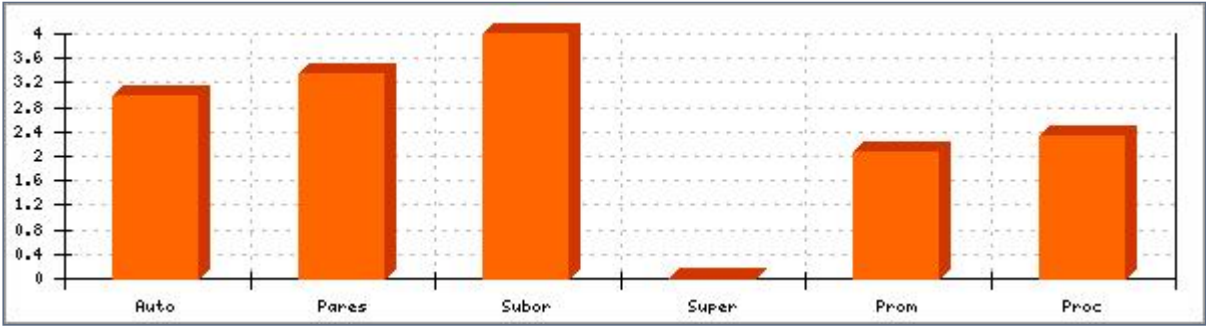
75.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (1.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.92
Promedio Proceso	2.30



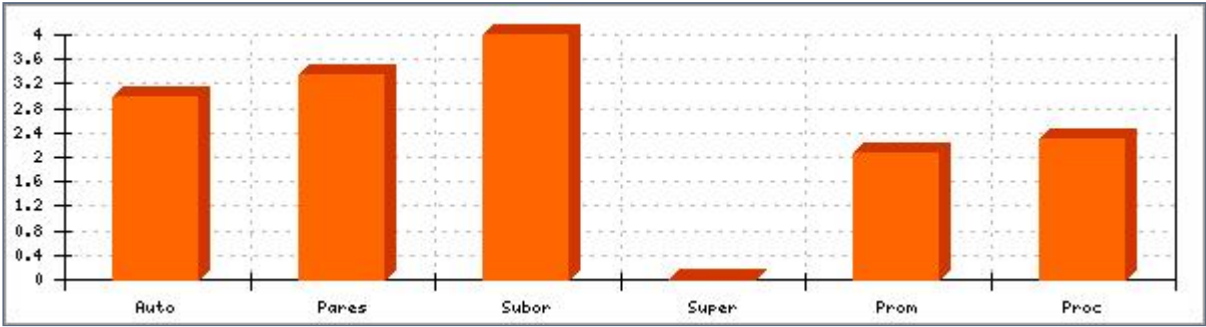
76.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.34



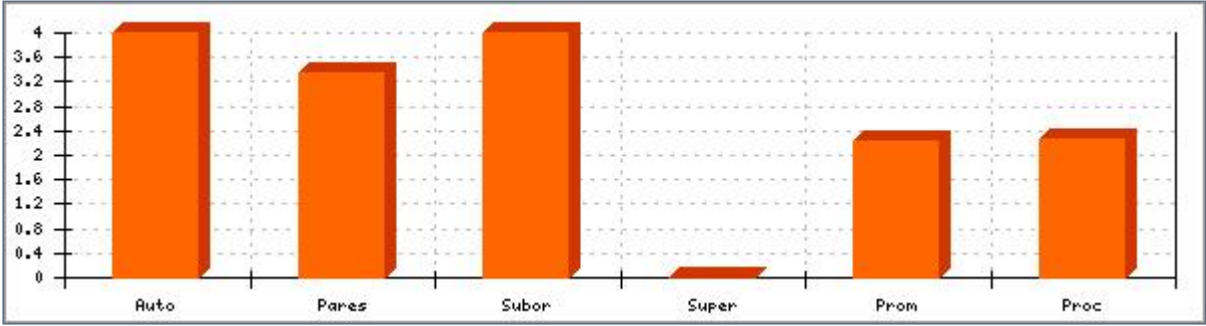
77.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.28



78.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.26



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.22	0.22
Subordinado	3.50	0.50
Supervisor	0.00	-3.00

EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.22	--
Pares	3.00	-0.22
Subordinado	3.56	0.34
Supervisor	0.00	-3.22

EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.44	--
Pares	3.30	-0.14
Subordinado	3.56	0.12
Supervisor	0.00	-3.44

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.23	--
Pares	3.28	0.05
Subordinado	3.73	0.50
Supervisor	0.00	-3.23

FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.86	--
Pares	3.24	0.38
Subordinado	3.86	1.00
Supervisor	0.00	-2.86

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.57	--
Pares	2.86	0.29
Subordinado	3.43	0.86
Supervisor	0.00	-2.57

INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.63	--
Pares	3.19	-0.44
Subordinado	3.89	0.26
Supervisor	0.00	-3.63

RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.11	--
Pares	2.89	-0.22
Subordinado	3.89	0.78
Supervisor	0.00	-3.11

TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.17	--
Pares	3.11	-0.06
Subordinado	3.92	0.75
Supervisor	0.00	-3.17

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(COMUNICACIÓN) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	38.89%
•(EMPODERAMIENTO) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	38.89%
•(FLEXIBILIDAD) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	38.89%
•(EFICIENCIA) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	38.33%
•(INTEGRIDAD) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	38.33%
•(INTEGRIDAD) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	38.33%
•(RESPONSABILIDAD) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	38.33%
•(COMUNICACIÓN) Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos	37.78%
•(LIDERAZGO) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	36.11%
•(LIDERAZGO) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	36.11%
•(LIDERAZGO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	36.11%
•(TRANSPARENCIA) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	36.11%
•(TRANSPARENCIA) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	36.11%
•(COMUNICACIÓN) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	35.56%
•(FLEXIBILIDAD) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	35.56%
•(EMPODERAMIENTO) Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio	35.00%
•(FLEXIBILIDAD) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	33.89%
•(COMUNICACIÓN) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	33.33%
•(EFICIENCIA) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	33.33%
•(FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	33.33%
•(INNOVACIÓN) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	33.33%
•(RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	33.33%
•(RESPONSABILIDAD) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía.	33.33%
•(RESPONSABILIDAD) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	33.33%
•(TRANSPARENCIA) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	33.33%
•(LIDERAZGO) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	32.78%
•(FLEXIBILIDAD) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	32.78%

•(FLEXIBILIDAD) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	32.78%
•(RESPONSABILIDAD) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	32.78%
•(LIDERAZGO) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	30.56%
•(INNOVACIÓN) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	30.56%
•(RESPONSABILIDAD) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	30.56%
•(RESPONSABILIDAD) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	30.56%
•(RESPONSABILIDAD) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	30.56%
•(TRANSPARENCIA) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	30.56%
•(COMUNICACIÓN) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	30.00%
•(COMUNICACIÓN) Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión.	30.00%
•(EFICIENCIA) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	30.00%
•(EMPODERAMIENTO) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	30.00%
•(LIDERAZGO) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía.	30.00%
•(INTEGRIDAD) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	30.00%
•(TRANSPARENCIA) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	30.00%
•(COMUNICACIÓN) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	29.44%
•(EMPODERAMIENTO) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	29.44%
•(COMUNICACIÓN) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	28.33%
•(FLEXIBILIDAD) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	28.33%
•(INTEGRIDAD) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	28.33%
•(EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	27.22%
•(INNOVACIÓN) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	27.22%
•(RESPONSABILIDAD) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	27.22%
•(EMPODERAMIENTO) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	26.67%
•(EMPODERAMIENTO) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	26.67%
•(LIDERAZGO) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	26.67%
•(LIDERAZGO) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	26.67%
•(LIDERAZGO) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	25.00%
•(INNOVACIÓN) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	25.00%
•(EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	23.89%
•(EFICIENCIA) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	23.89%
•(INNOVACIÓN) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	23.89%
•(COMUNICACIÓN) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	23.33%
•(INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	21.67%
•(INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	21.67%
•(EFICIENCIA) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	18.89%

•(INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.

12.22%

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL.
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Integridad, apego a las normas de la Empresa.

PARES

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Que sea un poco más flexible en términos de las operaciones, escuchando y aceptando de manera abierta los planteamientos del campo.

Tratar con las áreas los problemas para buscar soluciones inmediatas dando apertura a las nuevas ideas

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

dejar de elevar los problemas a la alta dirección sin antes conocer la situación que acontece con cada área

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Hacer sentir que las personas están siendo escuchadas

ser mas abierto a escuchar nuevas ideas y no creer que lo que se hizo antes es siempre lo mejor

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

mucho conocimiento de la operación. alto impacto en su comunicación

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

apertura a la innovación

SUBORDINADO

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Que no cambie la forma de dirigir al grupo definiendo bien las responsabilidades y el ámbito de acción de cada una de las jefaturas

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

En algunas ocasiones da mucho oído a las áreas de control en asuntos que no son relevantes o trascendentes y que causan complicaciones operativas en la operación

Ninguna

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Tomar notas ya que al tener muchas actividades que atender y con un amplio campo de acción a veces se olvida de decisiones ya tomadas o acciones ya consensuadas

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

La experiencia, la honestidad y la transparencia

Honestidad, sinceridad y frontalidad que se refleja en que actúa como piensa

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Tal vez, ser un poco mas tolerante ante las deficiencias o defectos de los demás

EVALUADO

EVALUADOR

