



Introducción



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-03-09 11:37:56** hasta el **2017-03-27 09:05:43**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1704872017
Nombres :	FERNANDO LORENZ
Apellidos :	HIDALGO GARCES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	SEGURIDAD CORPORATIVA
Cargo :	JEFE SEGURIDAD FISICA
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	RAMIRO OSWALDO PAEZ RIVERA
Área de Estudio :	ING. COMERCIAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1958-02-25

Peso de las Evaluaciones:

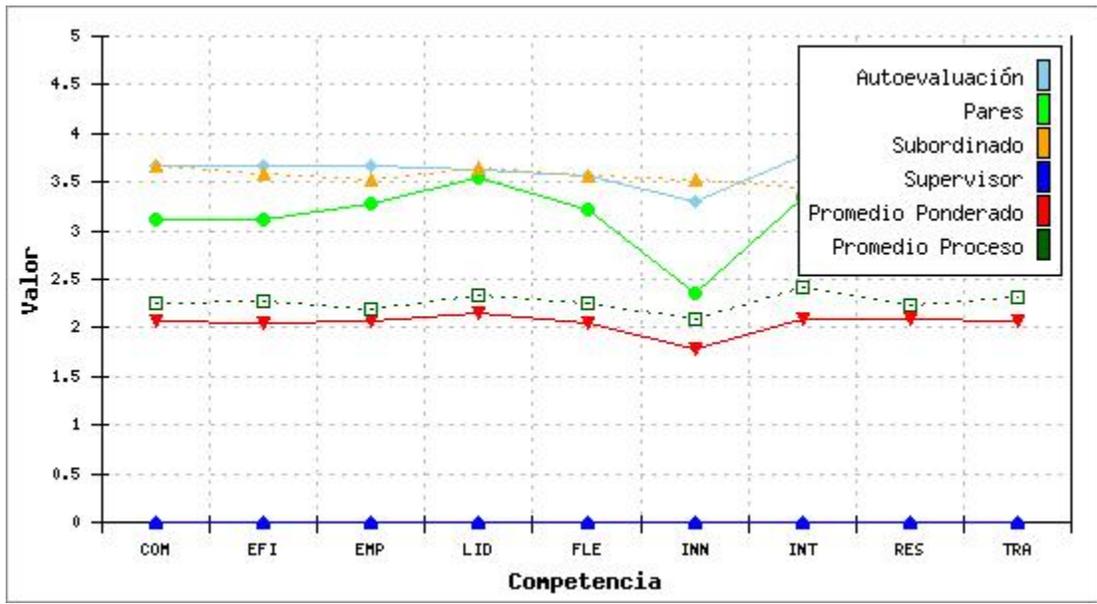
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	25.00%	3	2
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	40.00%	1	0

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.69
Pares	3.10
Subordinado	3.58
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.26



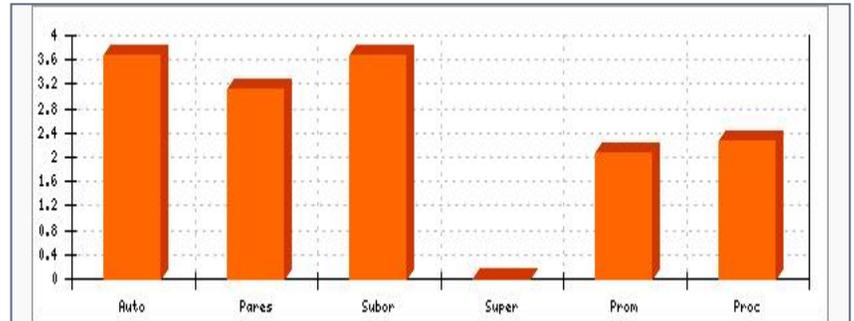
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN	3.67	3.11	3.67	0.00	2.06	2.25
2 EFICIENCIA	3.67	3.11	3.59	0.00	2.05	2.28
3 EMPODERAMIENTO	3.67	3.28	3.52	0.00	2.07	2.19
4 LIDERAZGO	3.62	3.54	3.64	0.00	2.16	2.33
5 FLEXIBILIDAD	3.57	3.21	3.57	0.00	2.05	2.25
6 INNOVACIÓN	3.29	2.36	3.52	0.00	1.79	2.10
7 INTEGRIDAD	3.78	3.33	3.44	0.00	2.09	2.42
8 RESPONSABILIDAD	4.00	3.06	3.59	0.00	2.08	2.24
9 TRANSPARENCIA	4.00	2.92	3.67	0.00	2.06	2.31



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

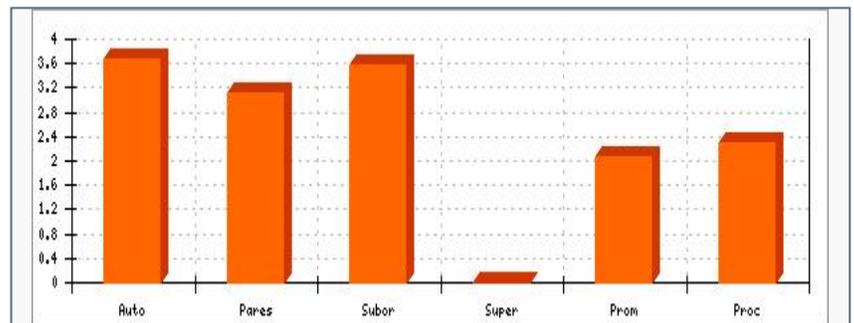
COMUNICACIÓN (2.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.11
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.06
Promedio Proceso	2.25



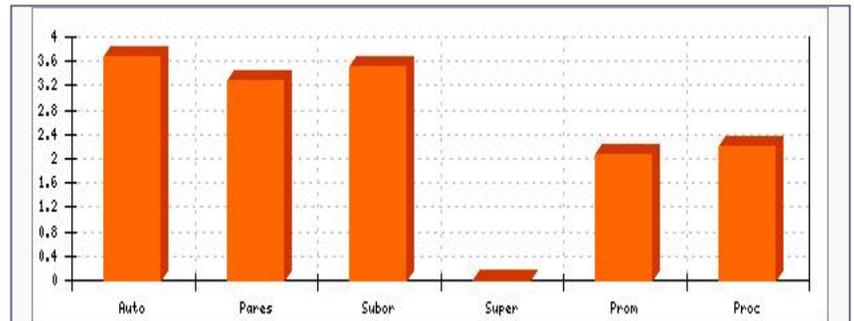
EFICIENCIA (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.11
Subordinado	3.59
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.28



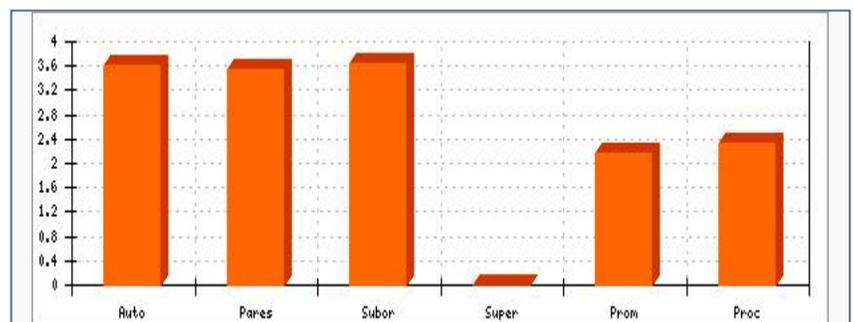
EMPODERAMIENTO (2.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.28
Subordinado	3.52
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.07
Promedio Proceso	2.19



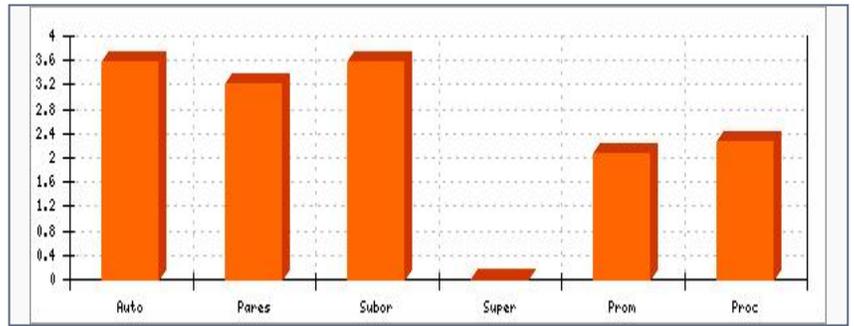
LIDERAZGO (2.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.62
Pares	3.54
Subordinado	3.64
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.16
Promedio Proceso	2.33



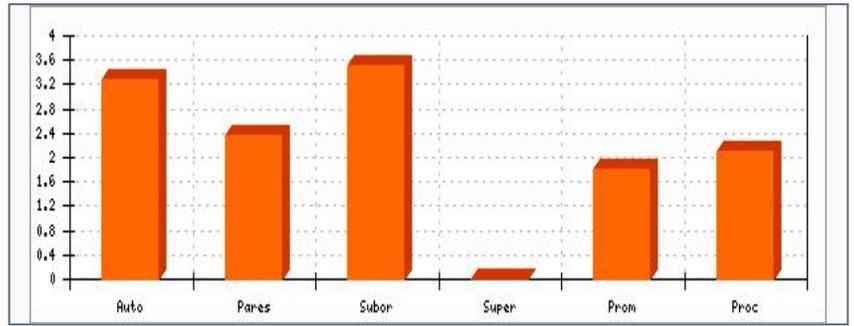
FLEXIBILIDAD (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.57
Pares	3.21
Subordinado	3.57
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.25



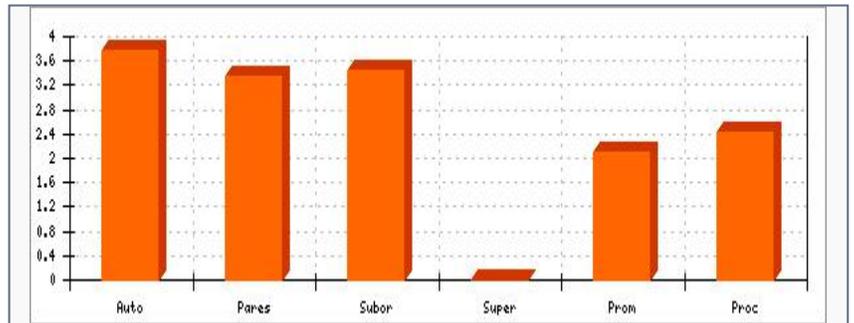
INNOVACIÓN (1.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.29
Pares	2.36
Subordinado	3.52
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.79
Promedio Proceso	2.10



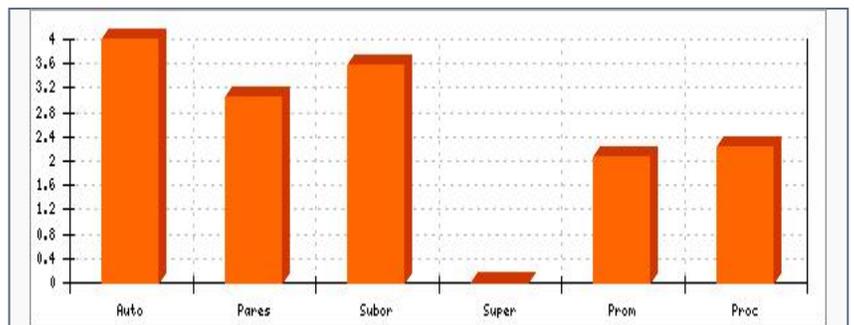
INTEGRIDAD (2.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.78
Pares	3.33
Subordinado	3.44
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.09
Promedio Proceso	2.42



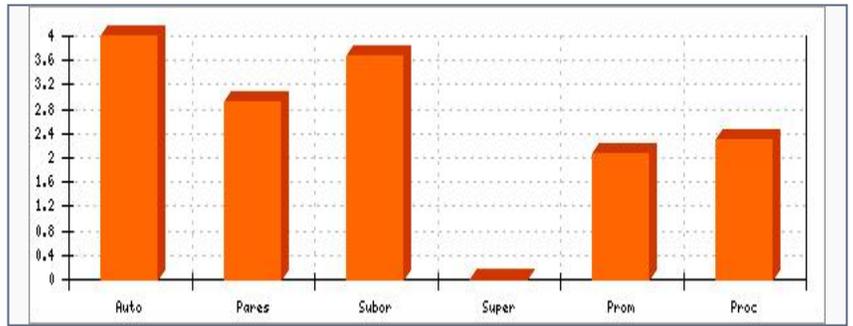
RESPONSABILIDAD (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.06
Subordinado	3.59
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.24



TRANSPARENCIA (2.06)

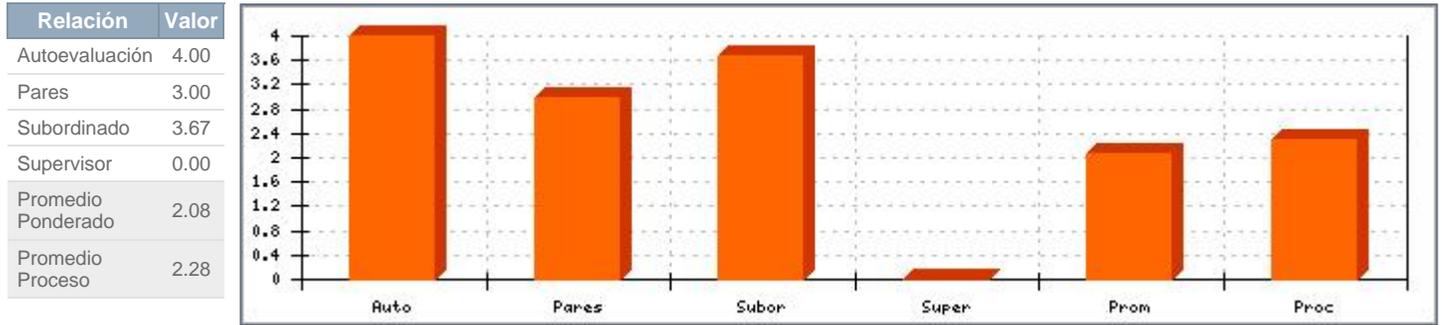
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.92
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.06
Promedio Proceso	2.31



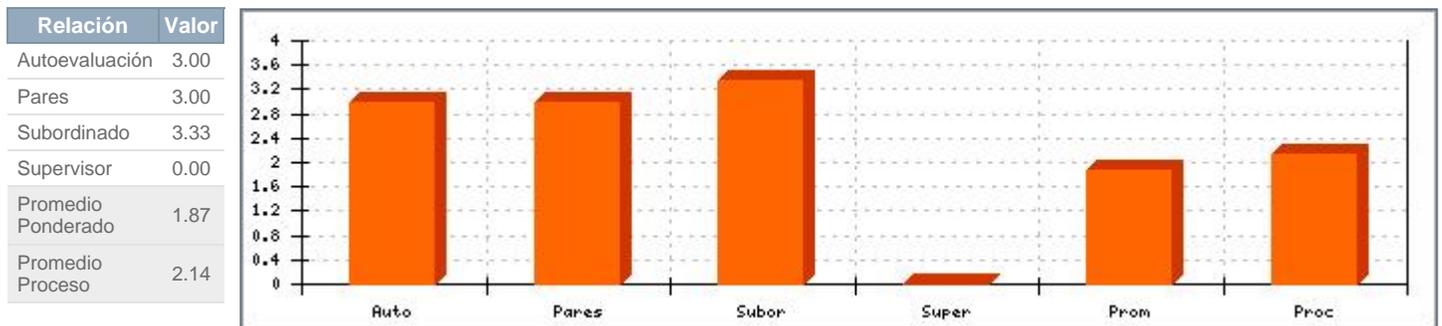
EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

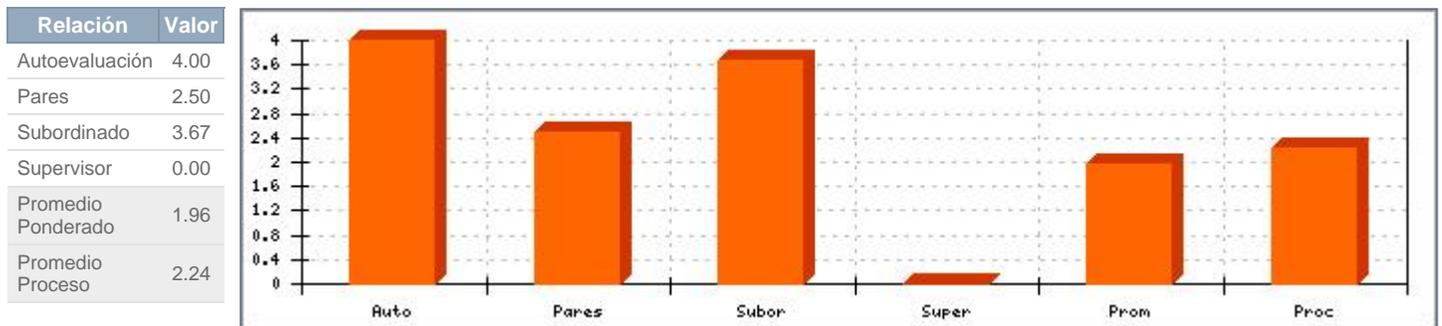
1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (2.08)



2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (1.87)

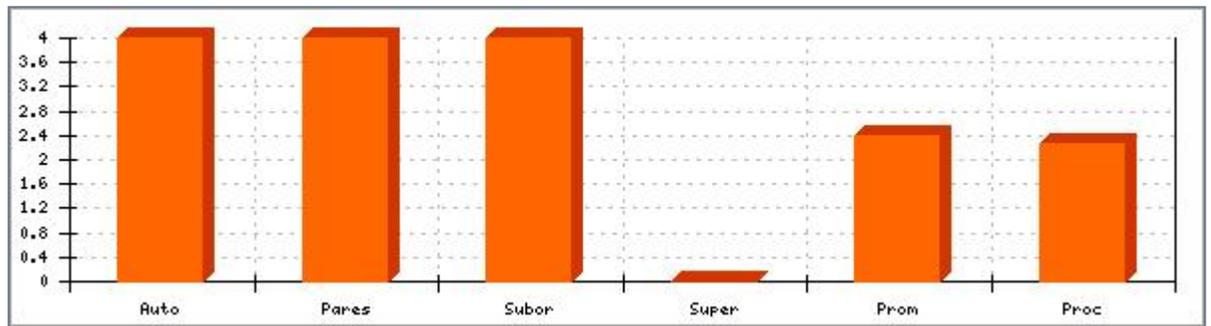


3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (1.96)



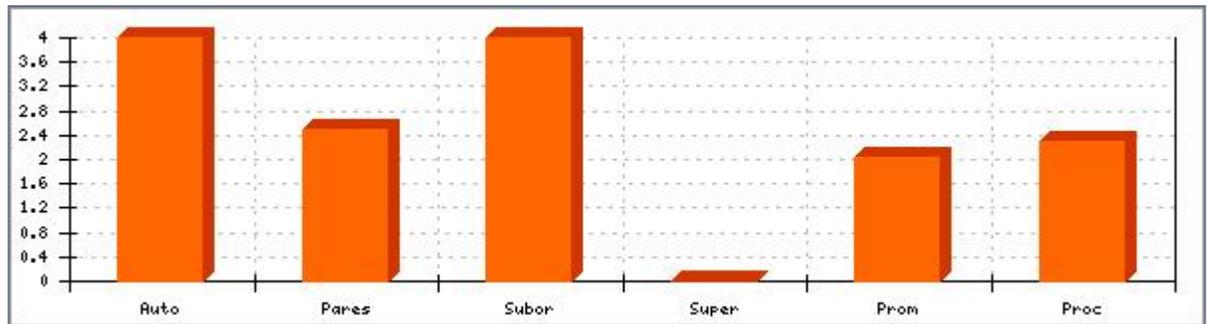
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.25



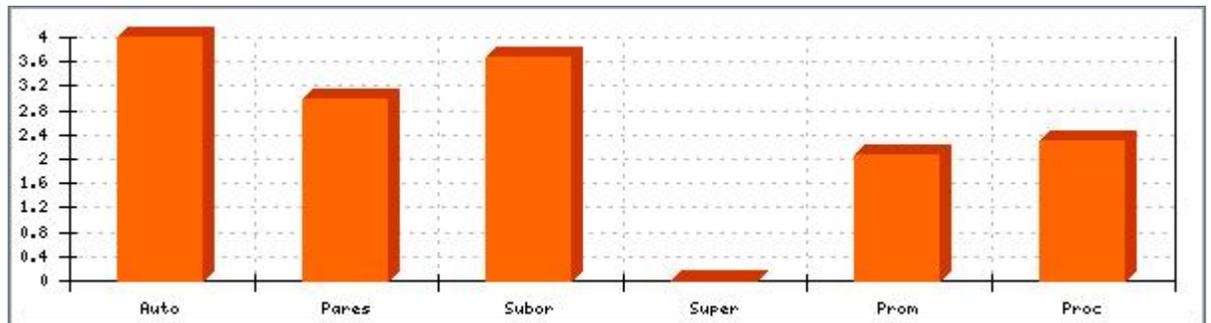
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (2.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.03
Promedio Proceso	2.30



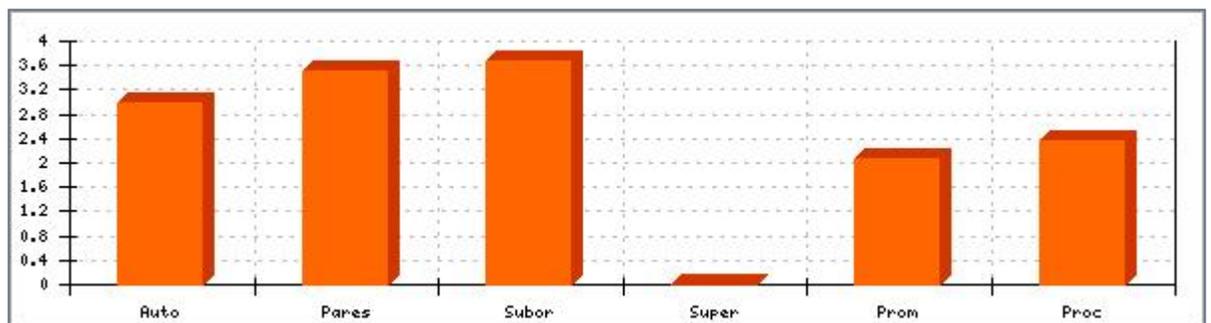
6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.31



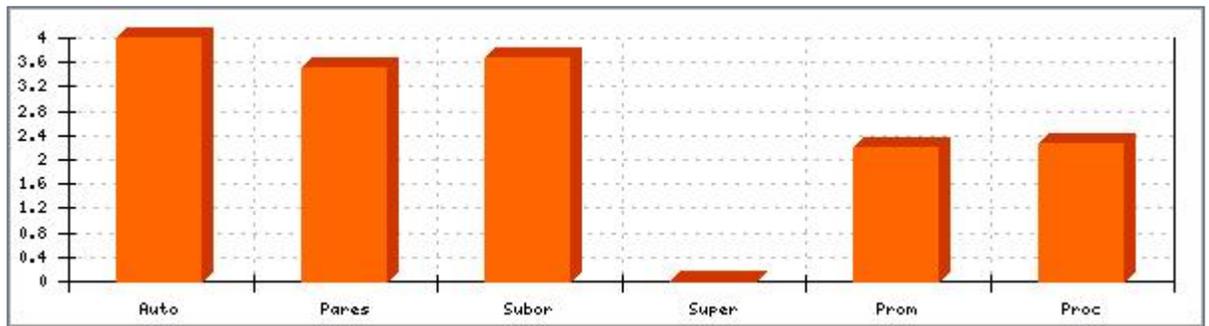
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (2.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.06
Promedio Proceso	2.35



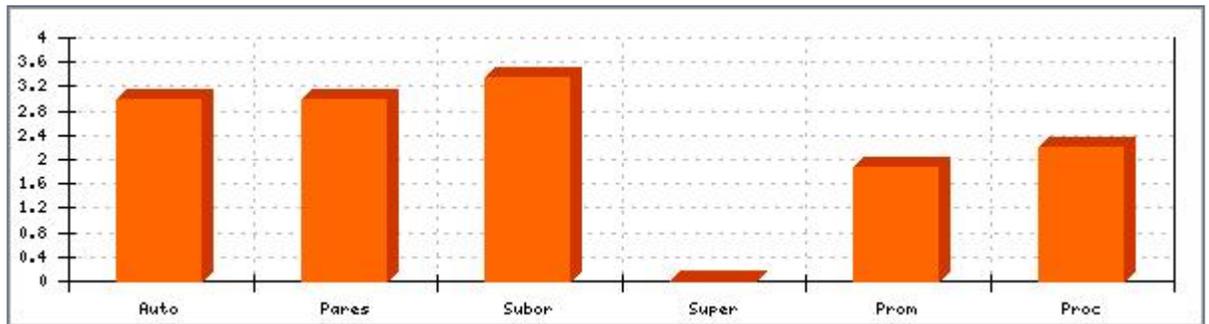
8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.27



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (1.87)

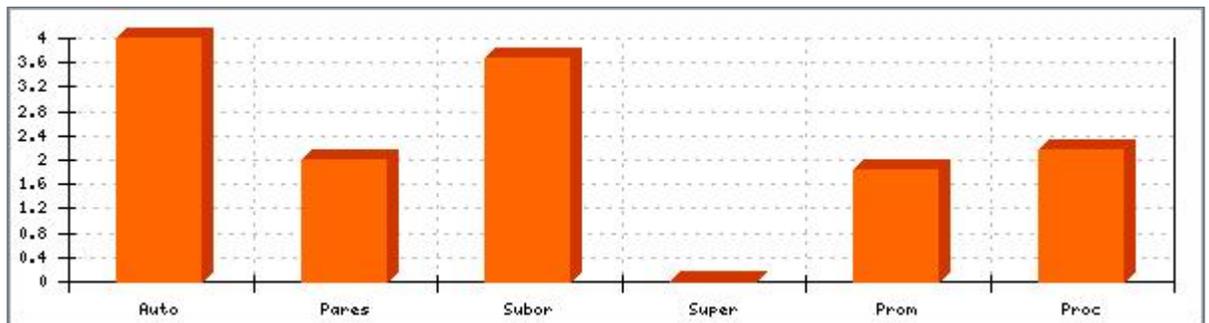
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.87
Promedio Proceso	2.21



EFICIENCIA

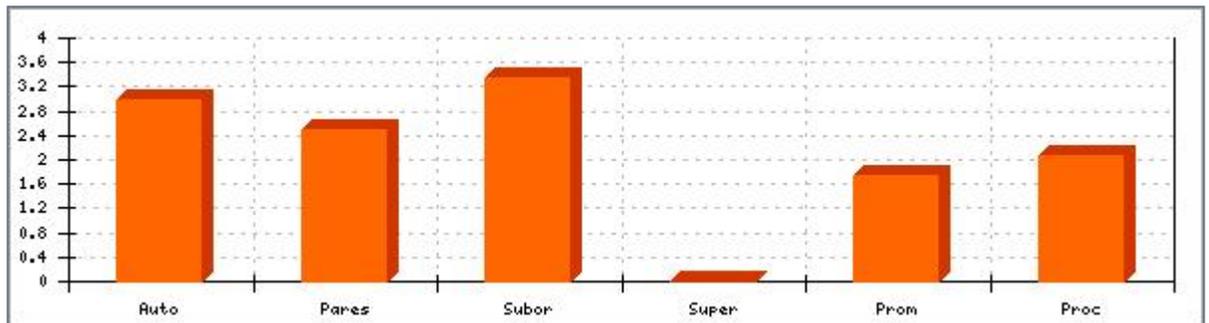
10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (1.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.83
Promedio Proceso	2.17



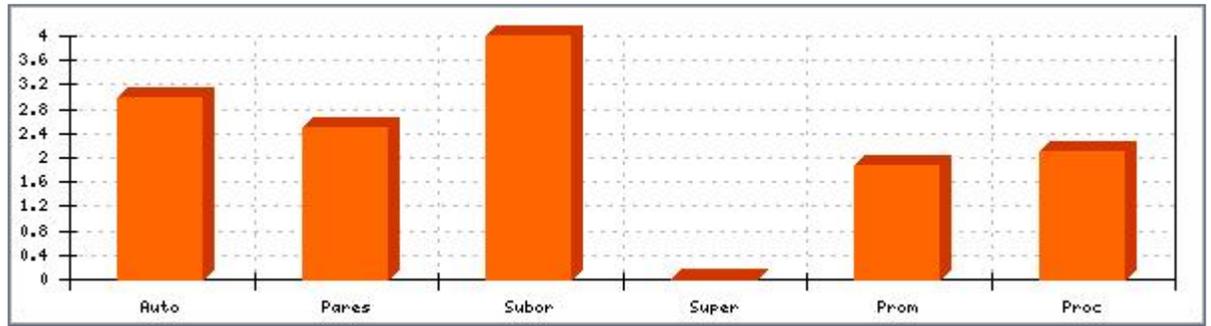
11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (1.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.74
Promedio Proceso	2.08



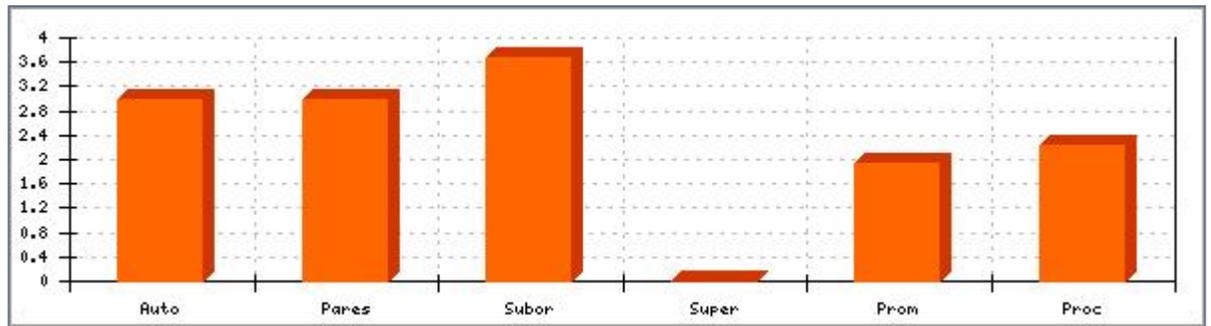
12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (1.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.88
Promedio Proceso	2.11



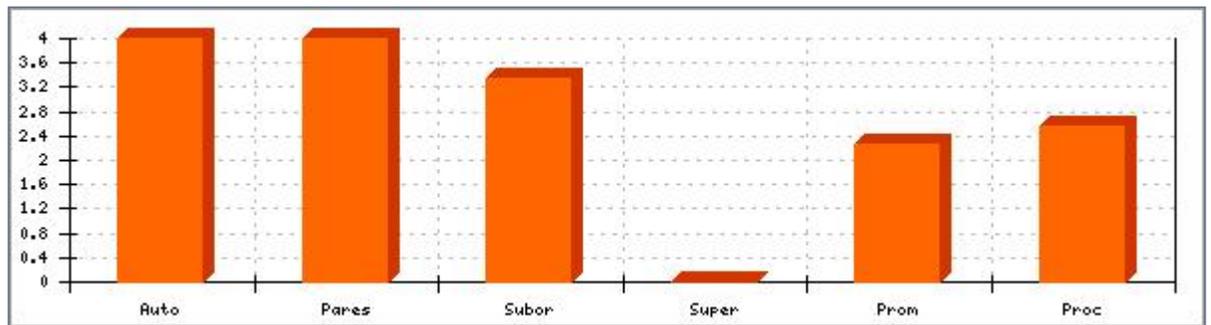
13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (1.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.93
Promedio Proceso	2.23



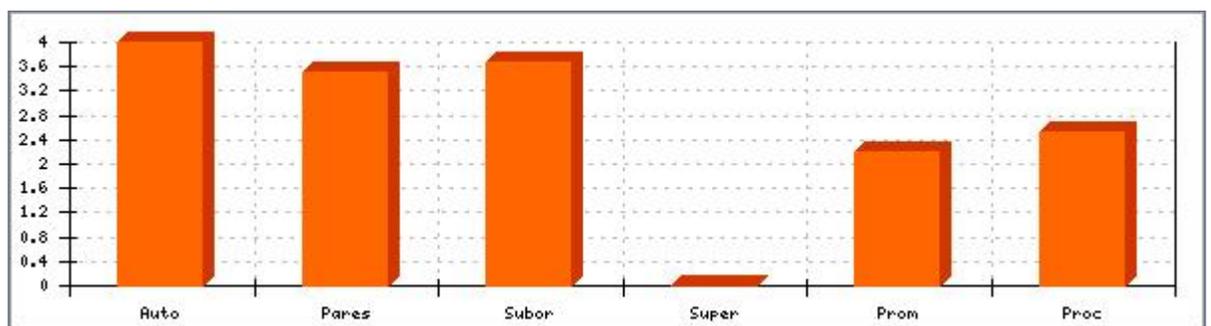
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (2.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.27
Promedio Proceso	2.56



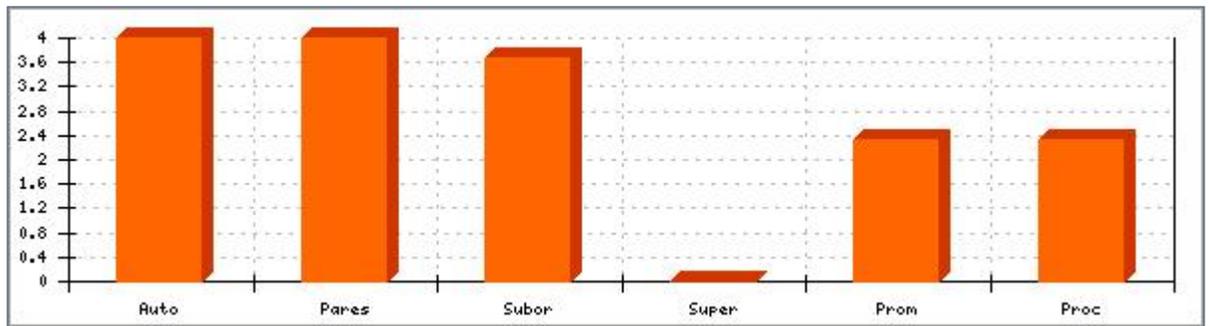
15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.52



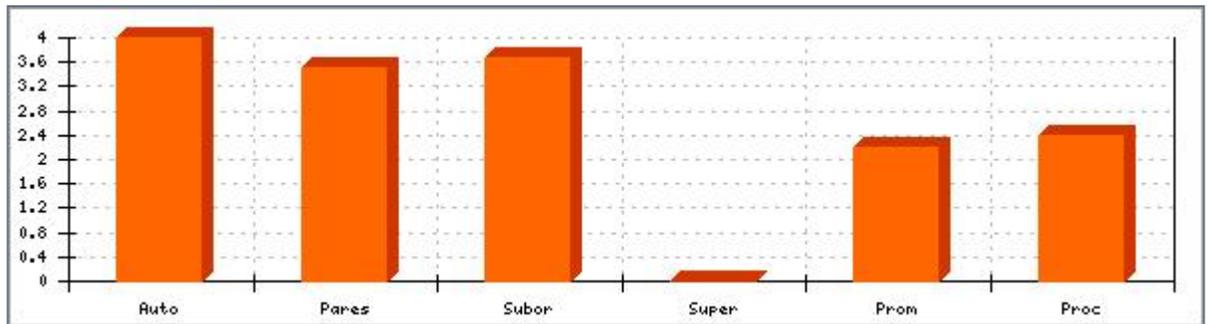
16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.32



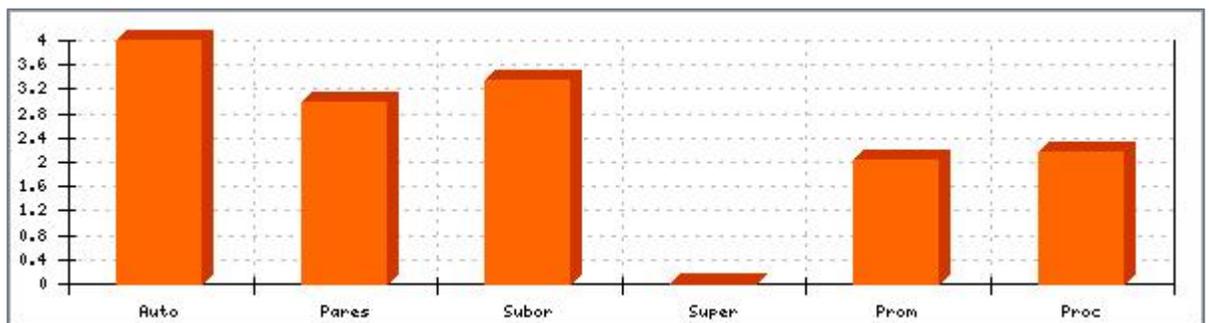
17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.39



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (2.02)

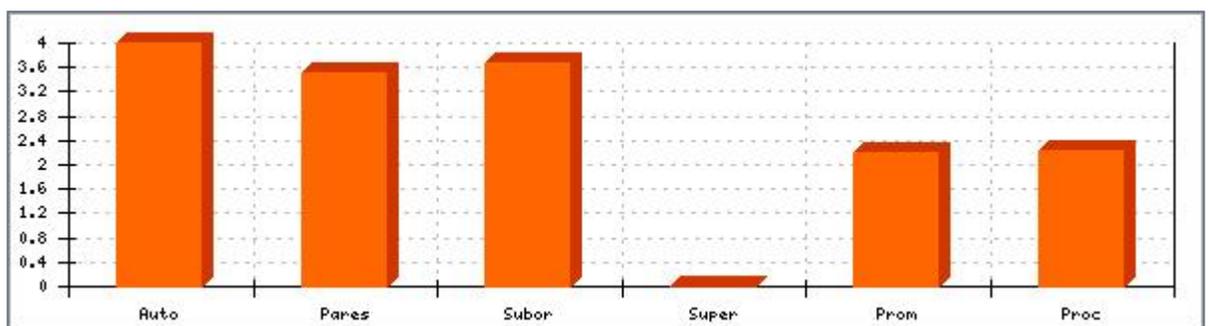
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.17



EMPODERAMIENTO

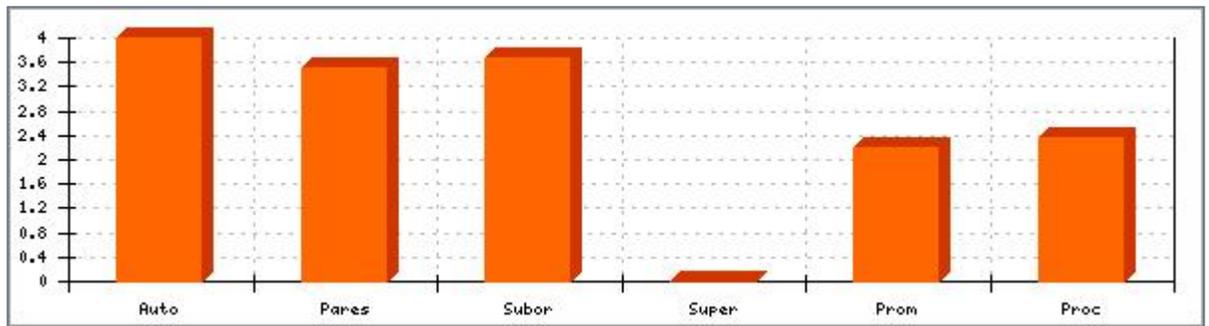
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.23



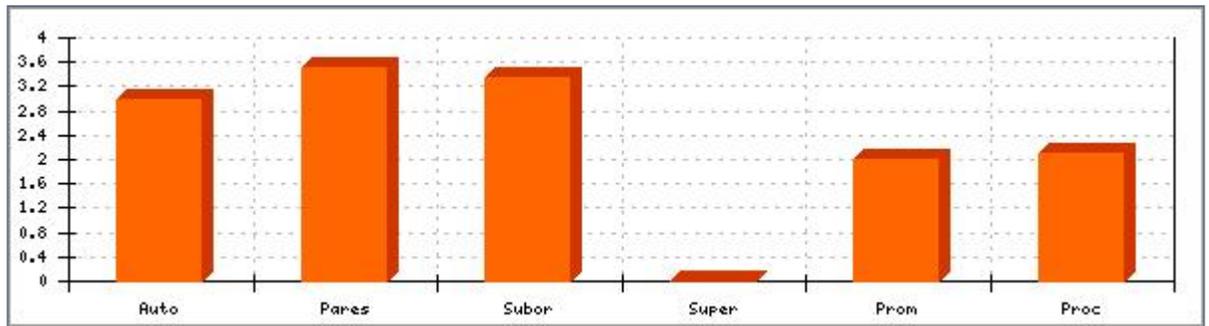
20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.36



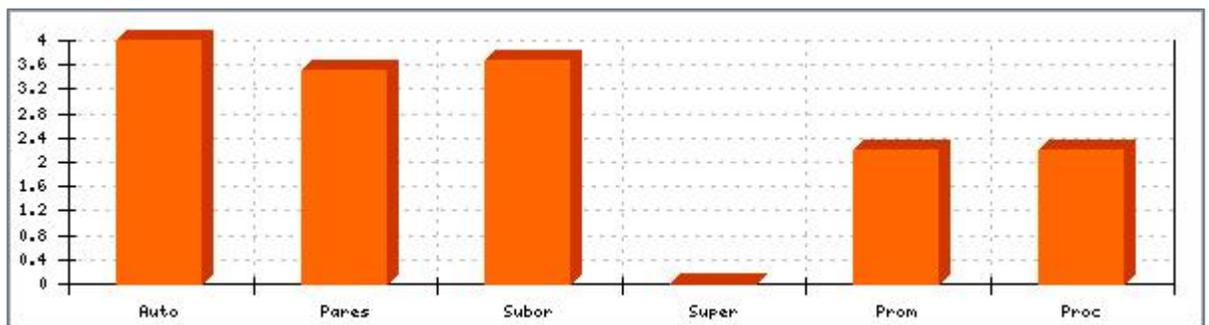
21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (1.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.99
Promedio Proceso	2.11



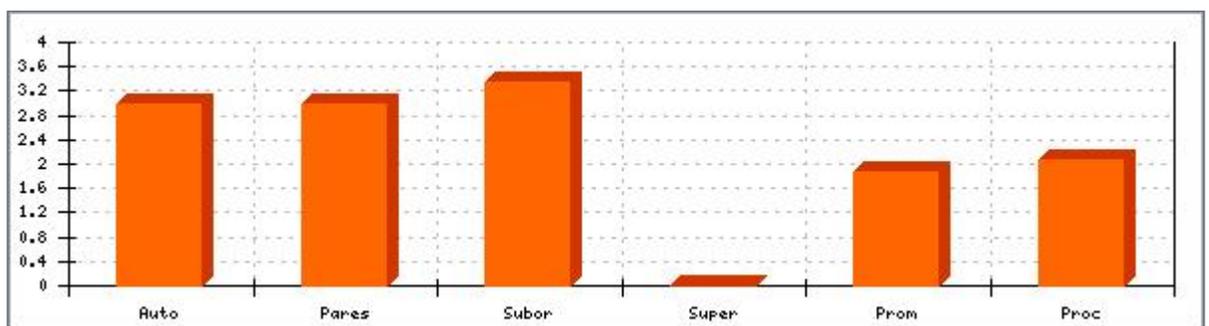
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.19



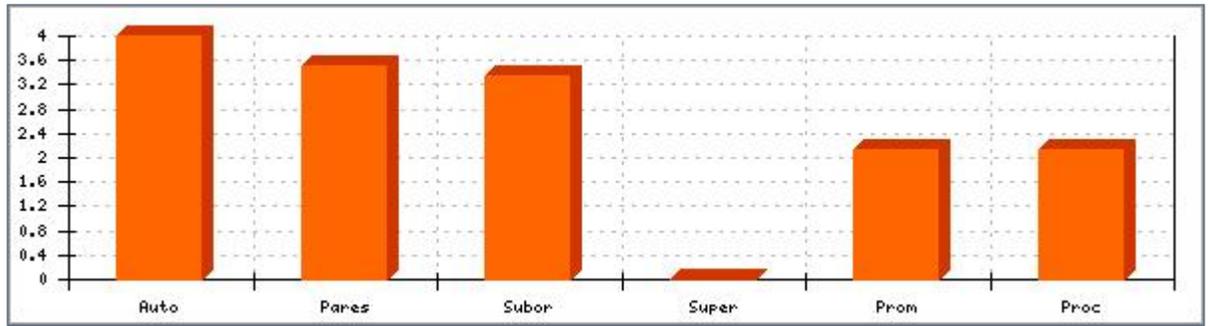
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (1.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.87
Promedio Proceso	2.07



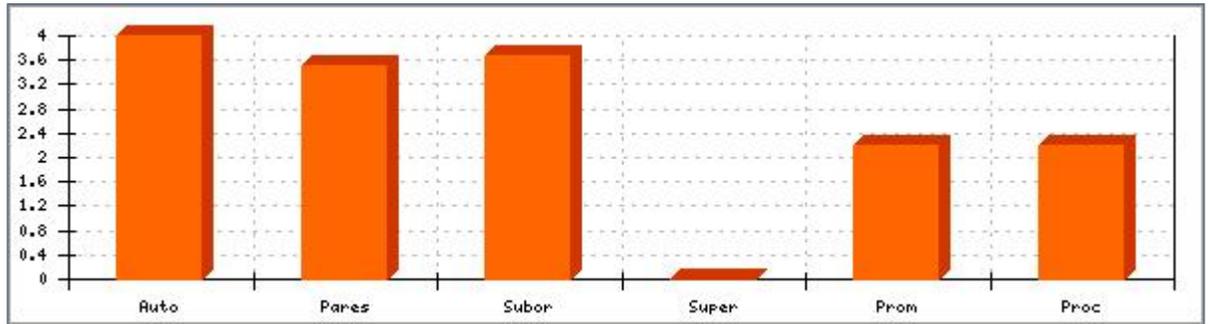
24.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.13



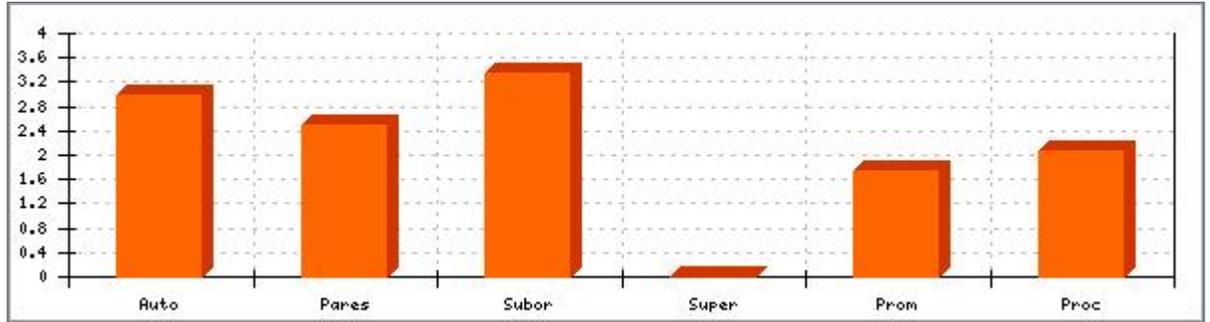
25.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.19



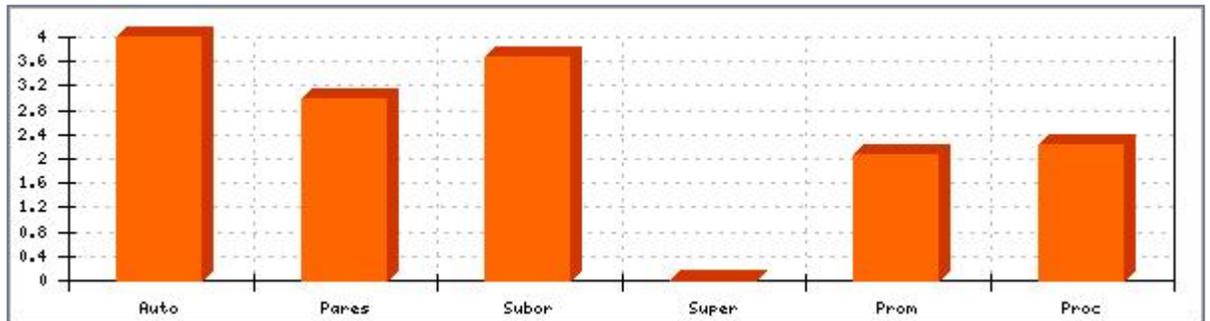
26.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (1.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.74
Promedio Proceso	2.08



27.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (2.08)

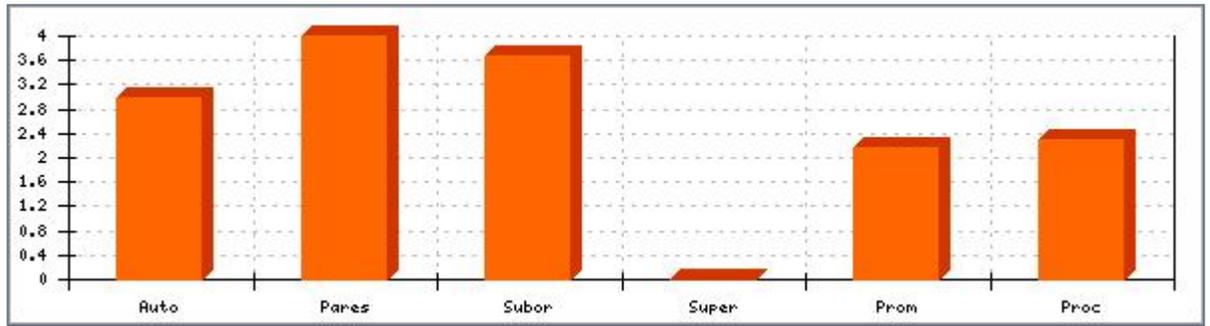
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.24



LIDERAZGO

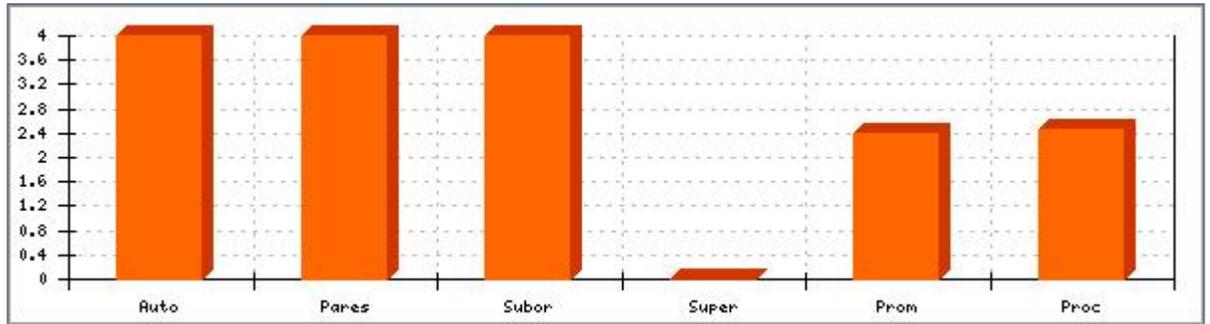
28.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.18
Promedio Proceso	2.29



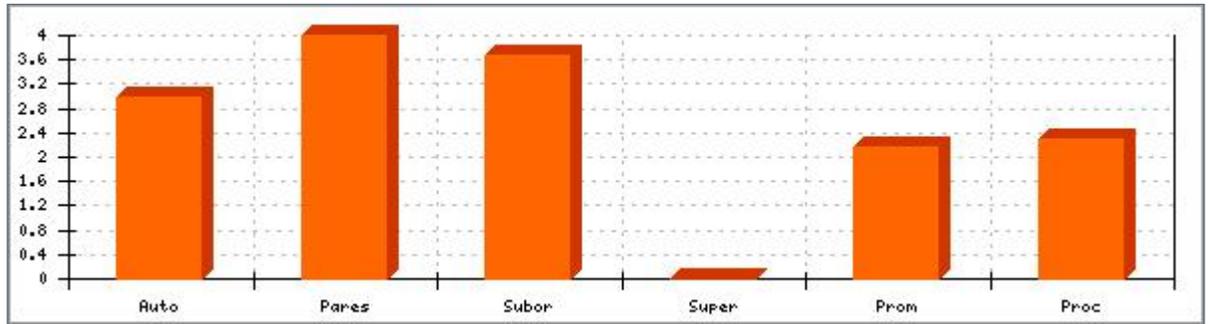
29.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.46



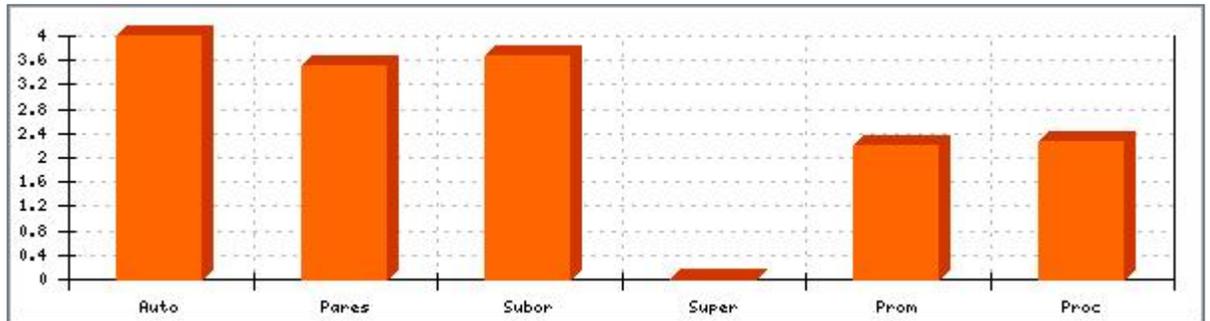
30.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (2.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.18
Promedio Proceso	2.28



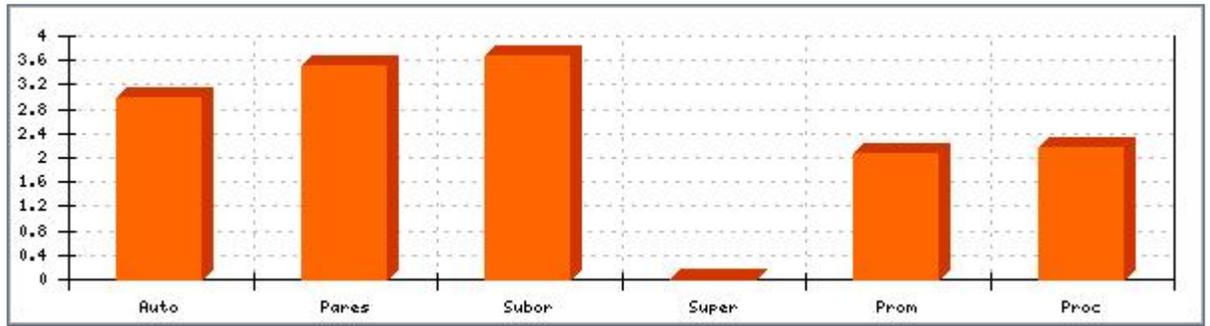
31.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.27



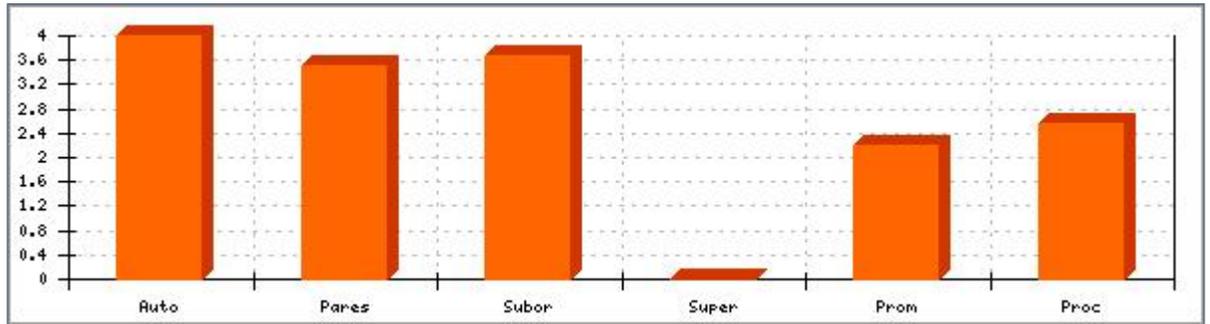
32.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (2.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.06
Promedio Proceso	2.18



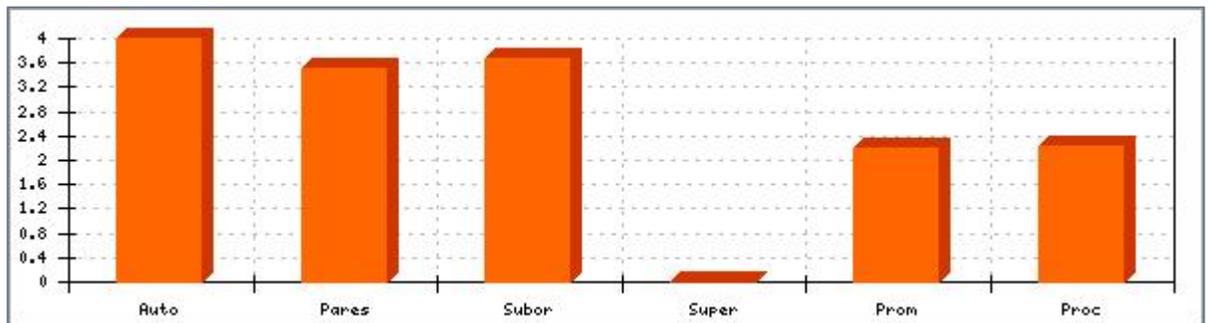
33.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.55



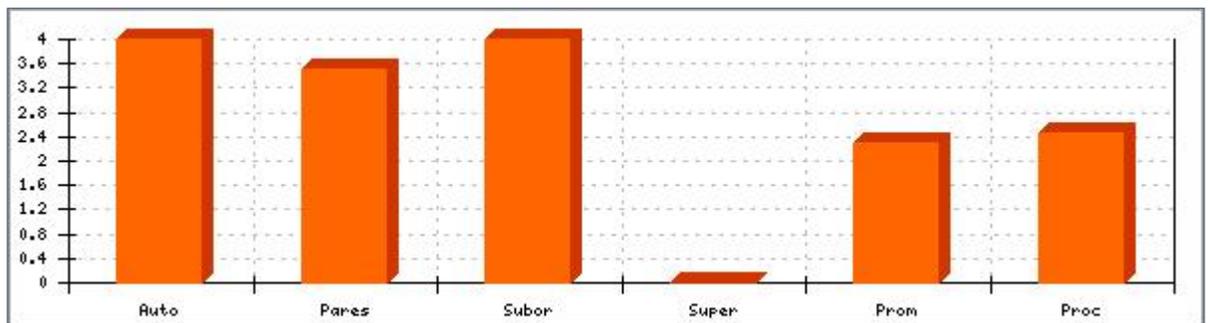
34.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.24



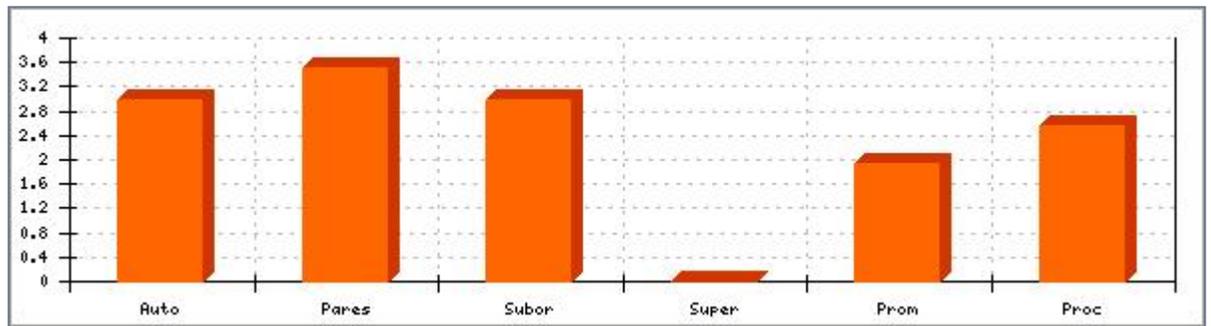
35.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (2.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.28
Promedio Proceso	2.45



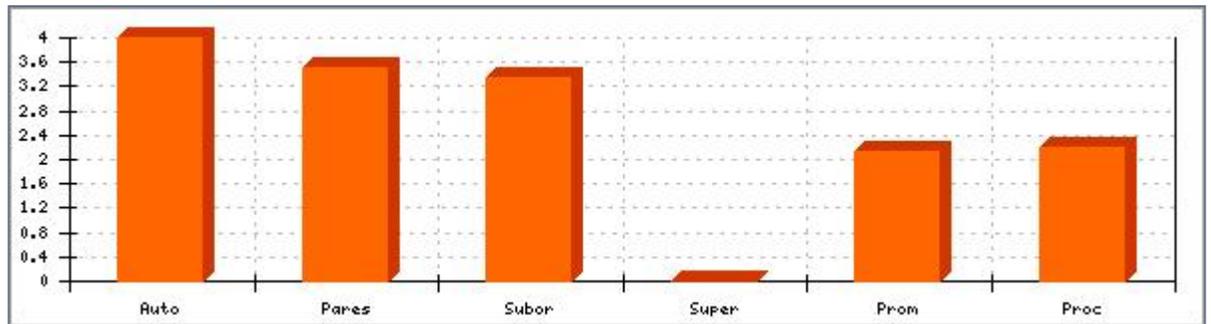
36.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (1.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.93
Promedio Proceso	2.55



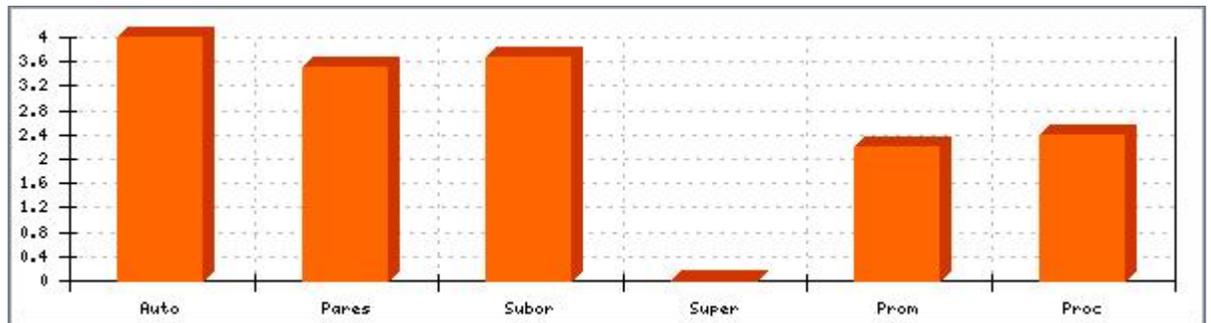
37.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.20



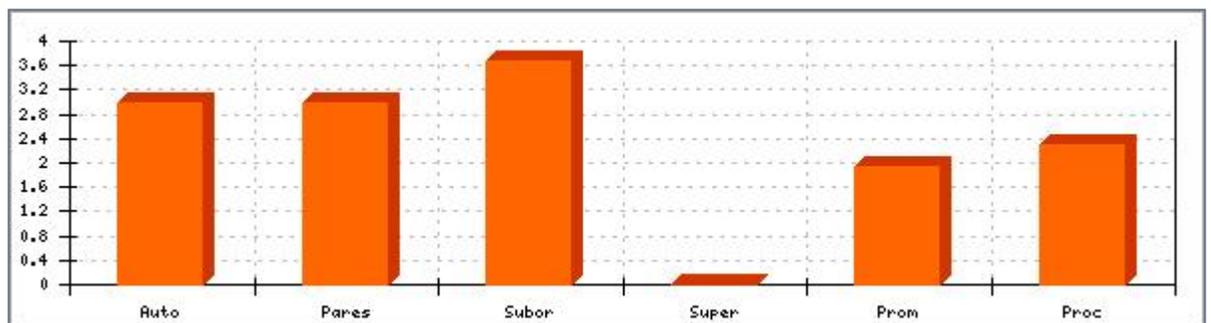
38.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.38



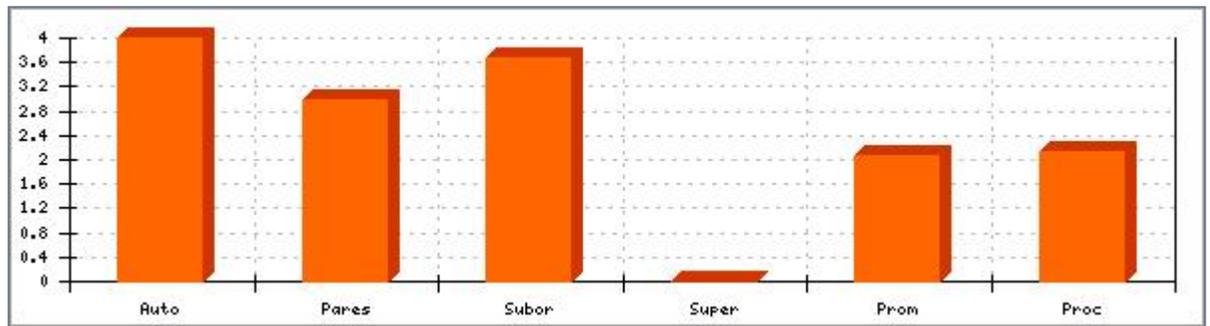
39.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (1.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.93
Promedio Proceso	2.30



40.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.08)

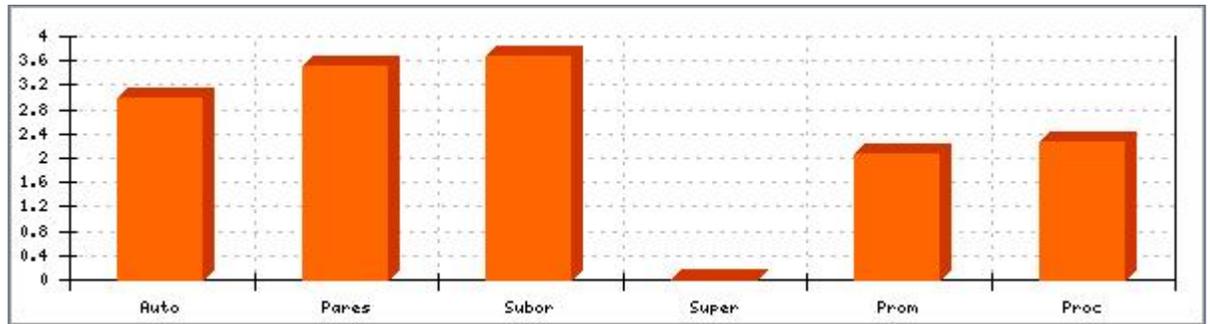
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.12



FLEXIBILIDAD

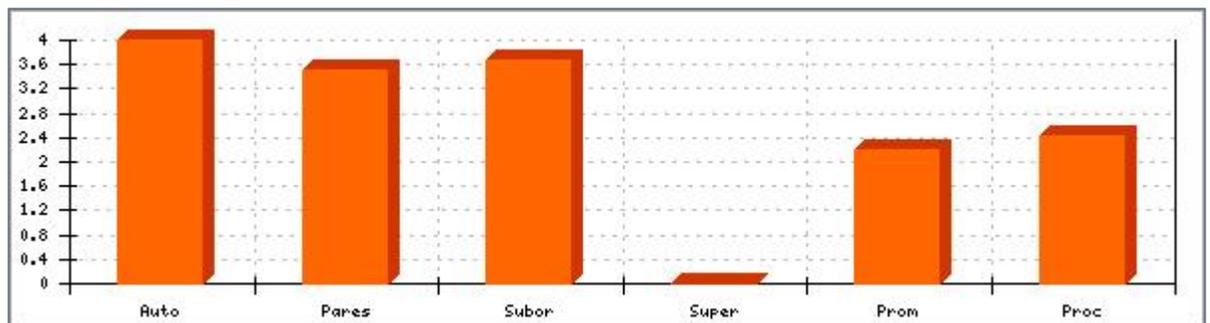
41.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.06
Promedio Proceso	2.25



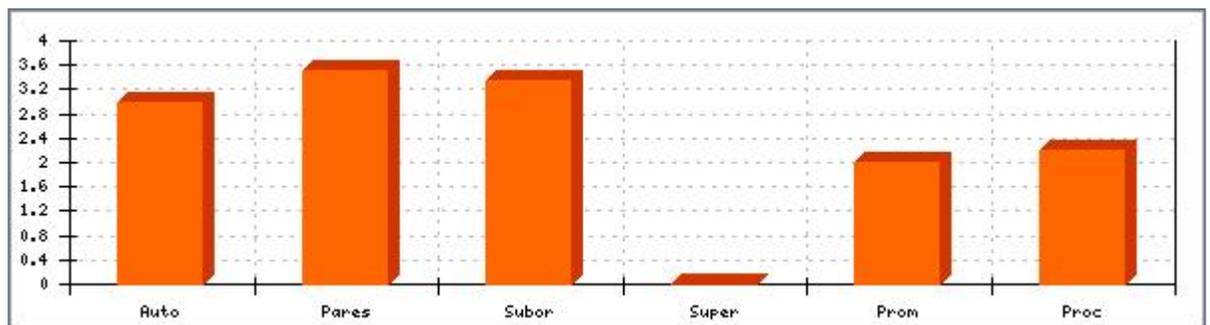
42.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.43



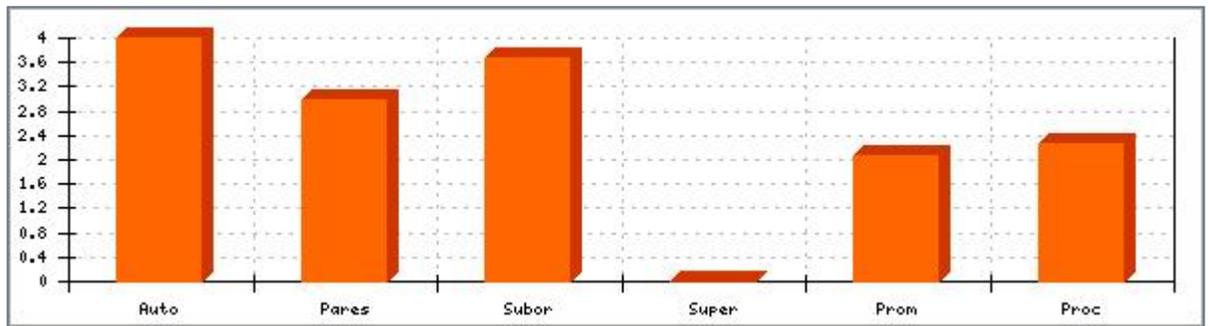
43.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (1.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.99
Promedio Proceso	2.19



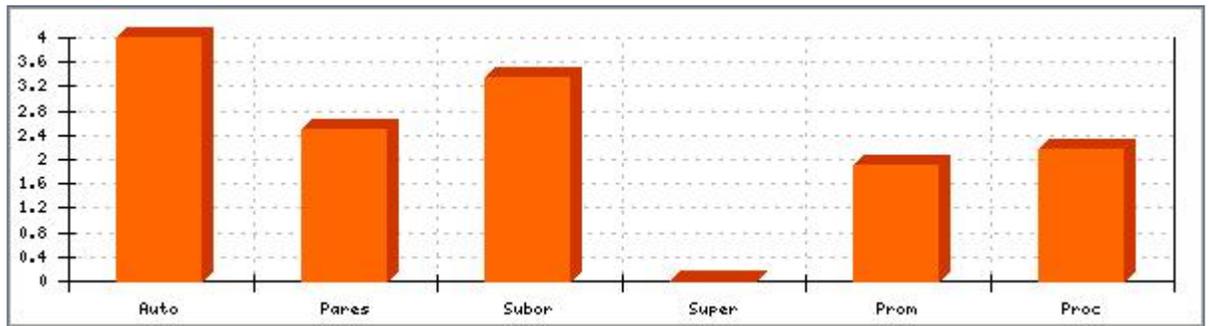
44.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.25



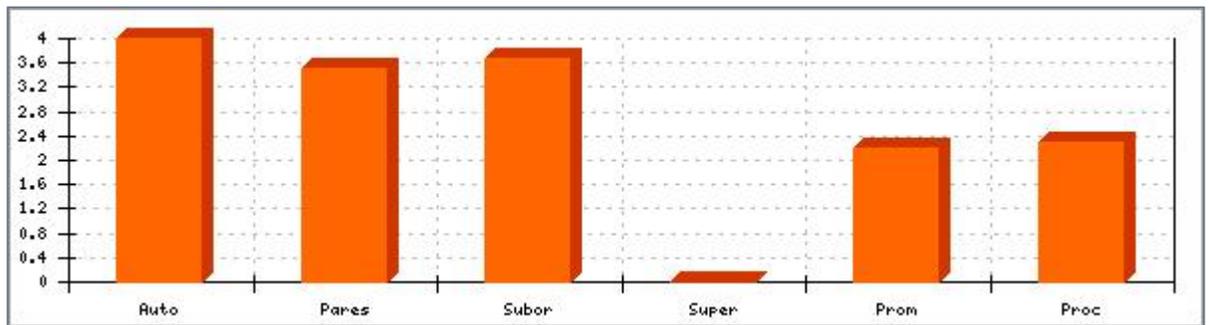
45.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (1.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.89
Promedio Proceso	2.15



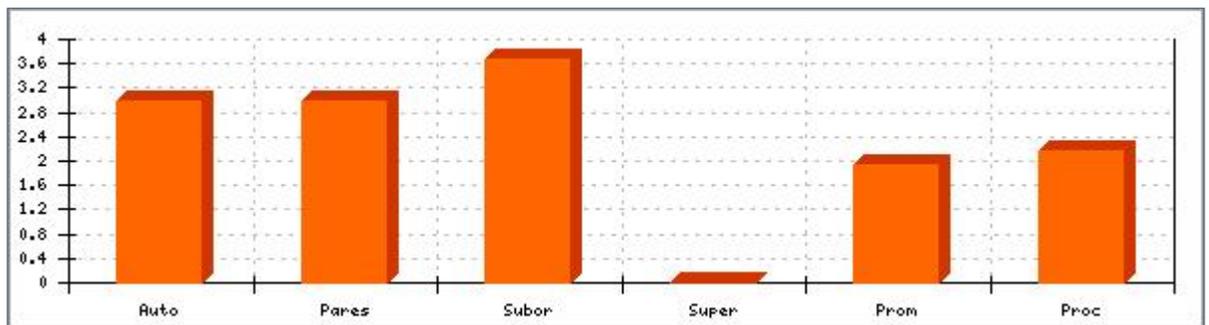
46.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.30



47.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (1.93)

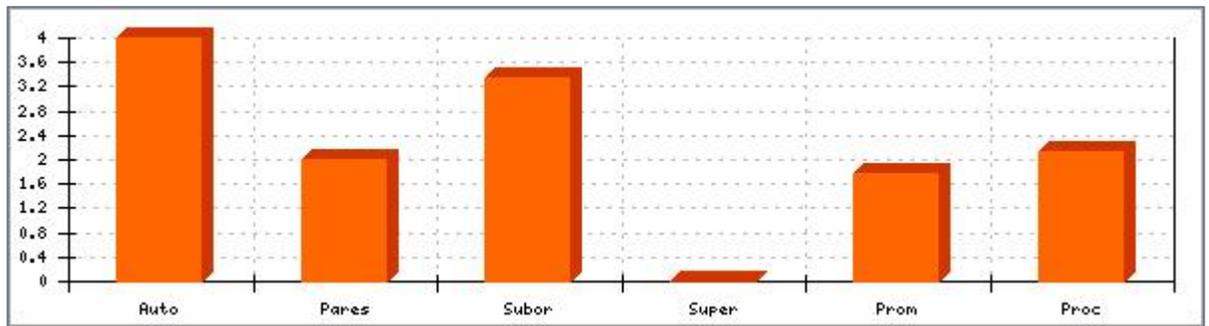
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.93
Promedio Proceso	2.17



INNOVACIÓN

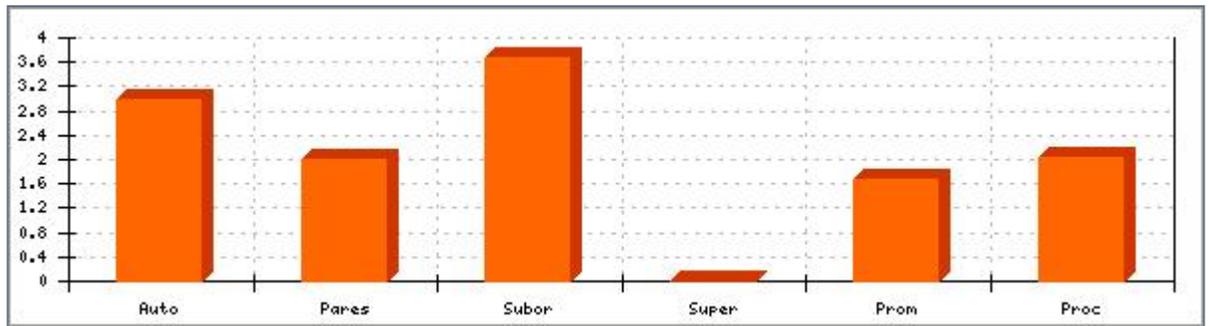
48.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (1.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.77
Promedio Proceso	2.13



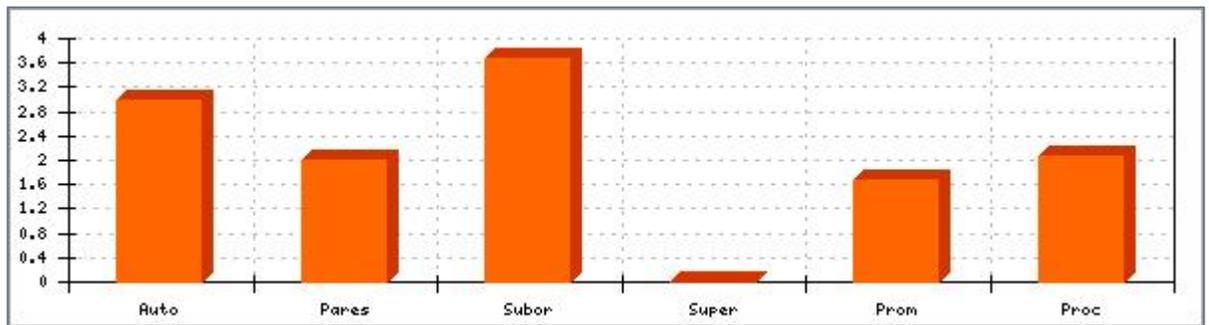
49.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (1.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.68
Promedio Proceso	2.04



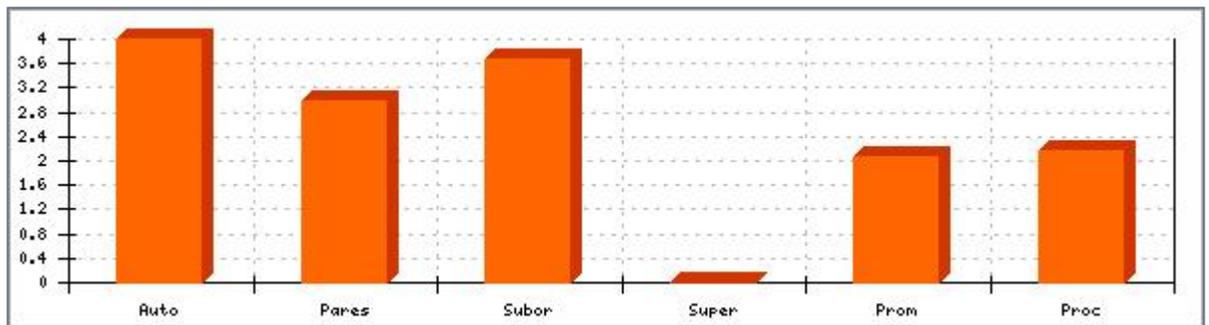
50.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (1.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.68
Promedio Proceso	2.05



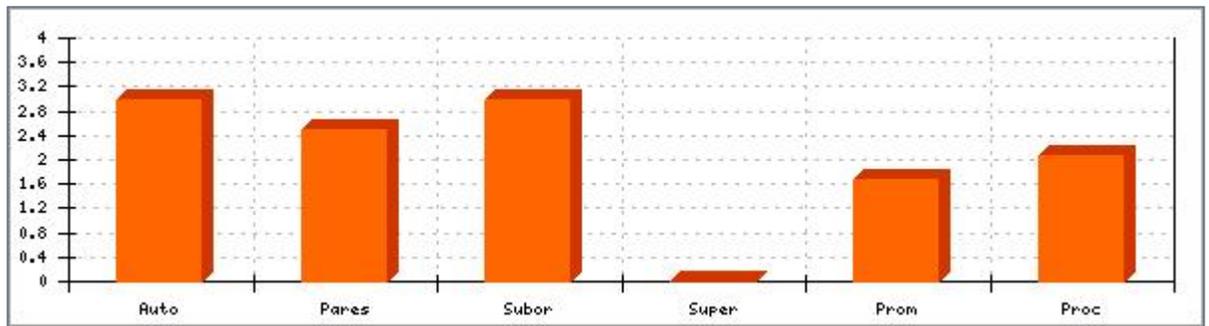
51.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.18



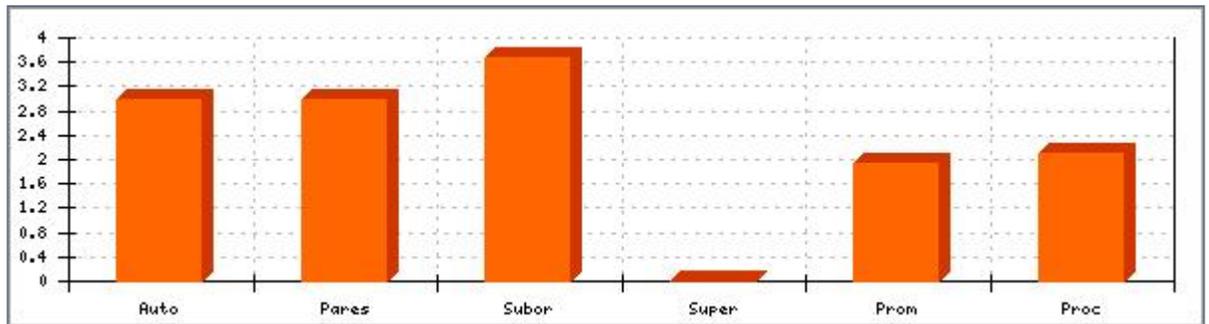
52.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (1.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.68
Promedio Proceso	2.08



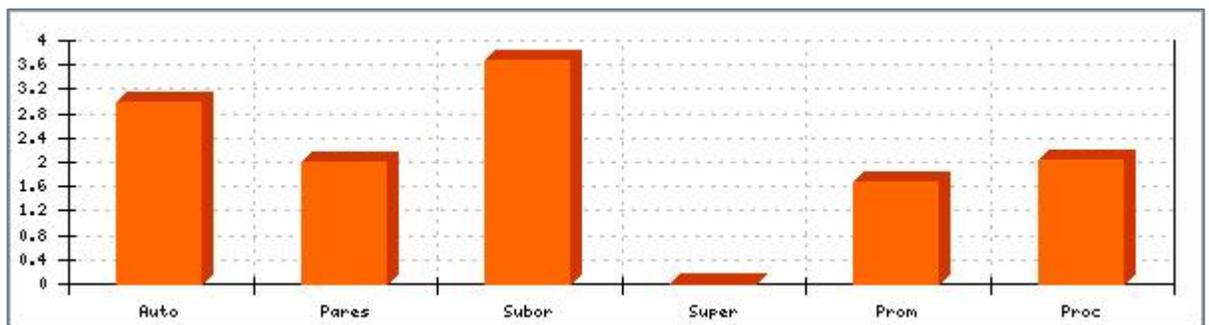
53.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (1.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.93
Promedio Proceso	2.10



54.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (1.68)

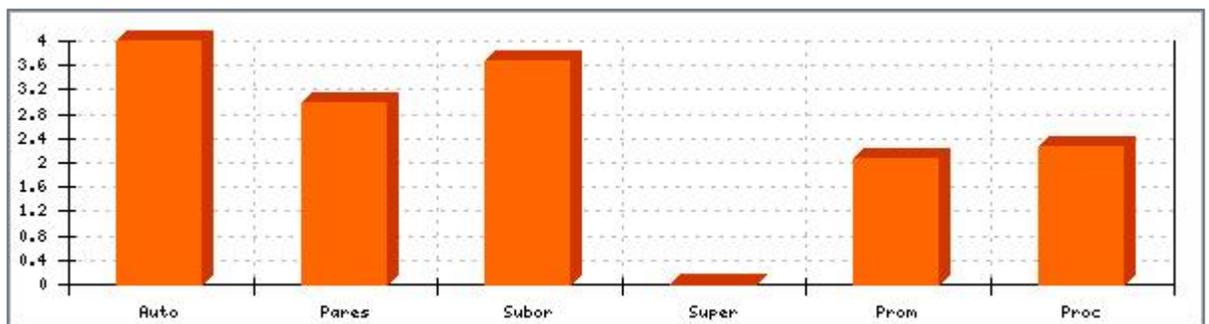
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.68
Promedio Proceso	2.03



INTEGRIDAD

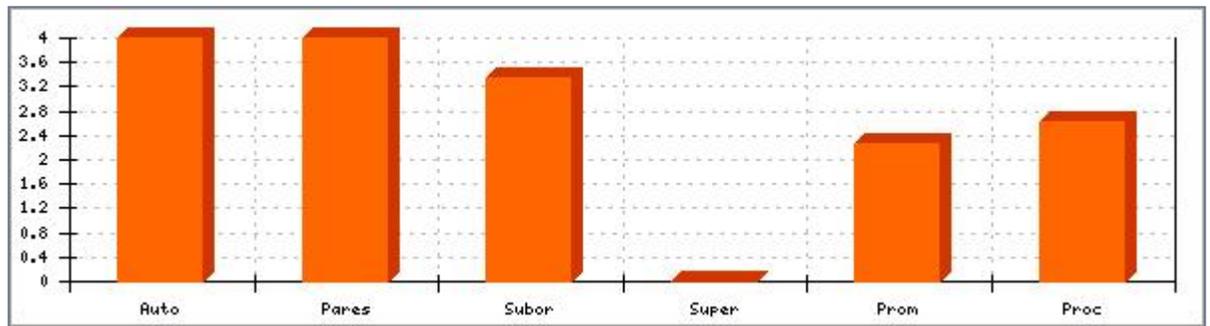
55.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.25



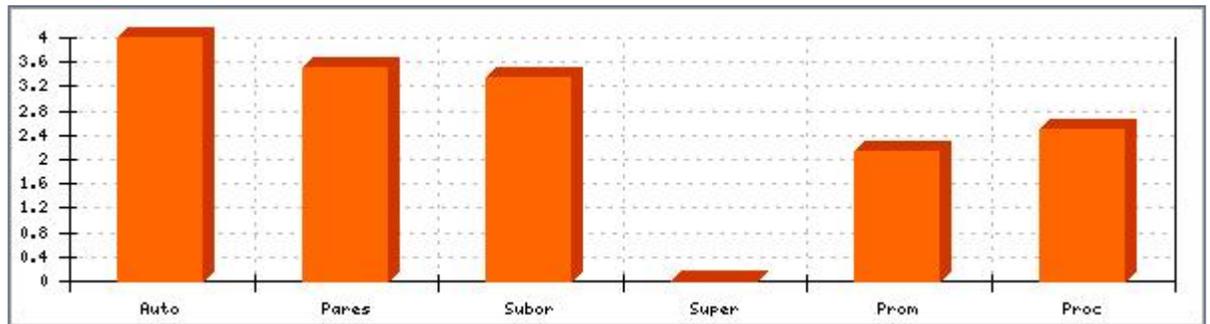
56.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (2.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.27
Promedio Proceso	2.61



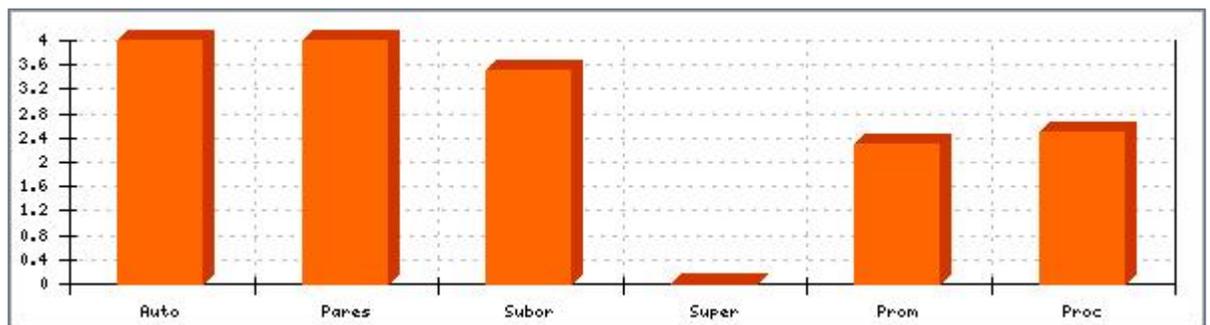
57.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.50



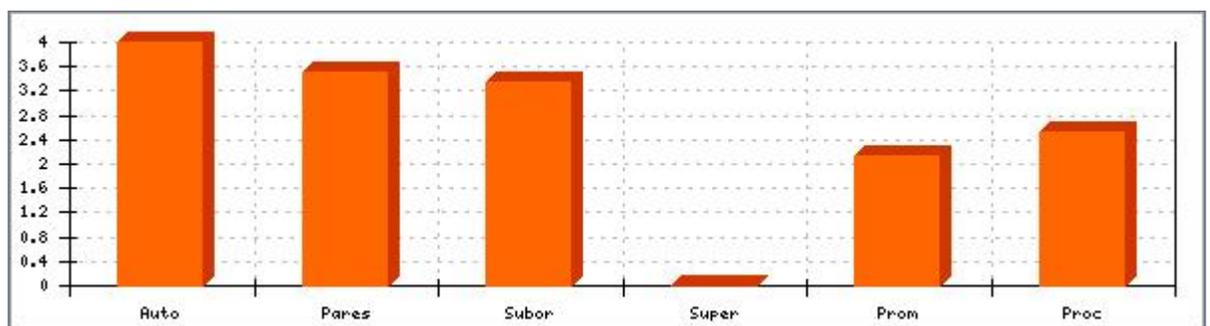
58.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	2.49



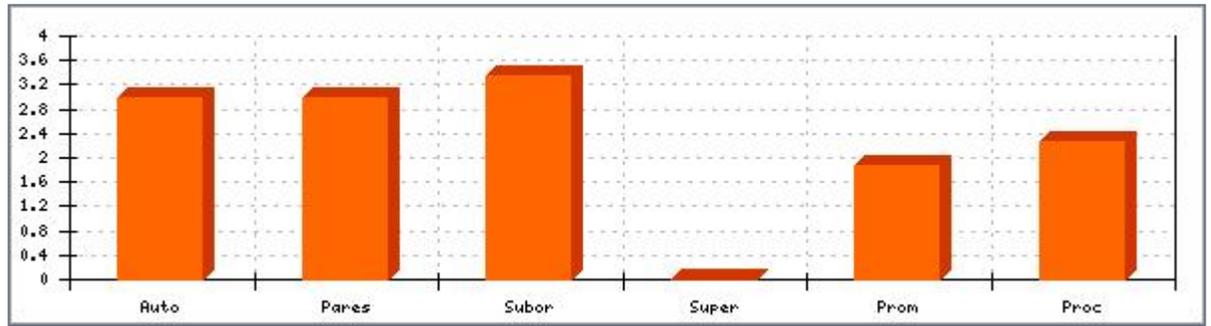
59.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.53



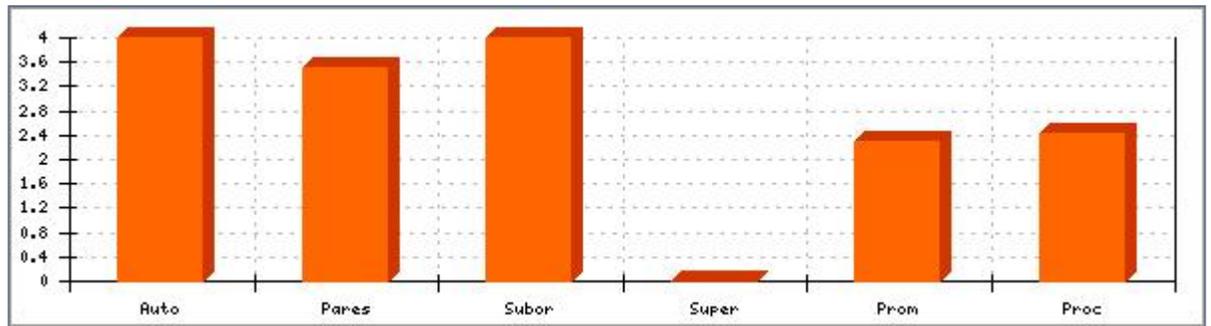
60.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (1.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.87
Promedio Proceso	2.27



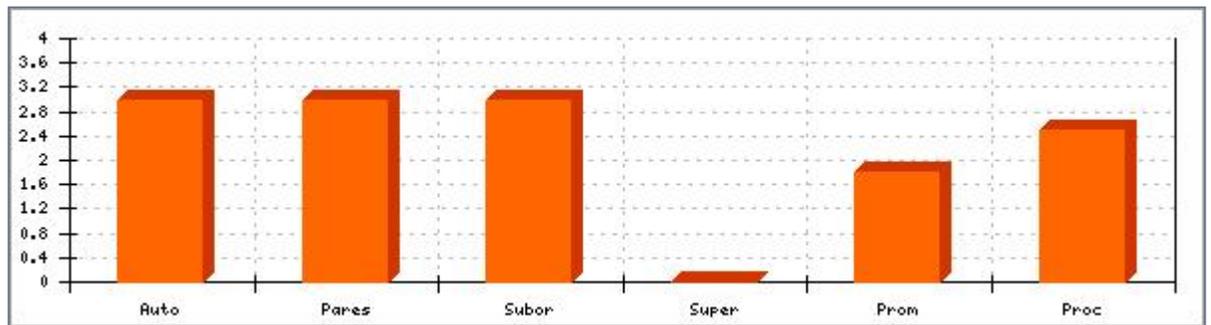
61.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (2.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.28
Promedio Proceso	2.44



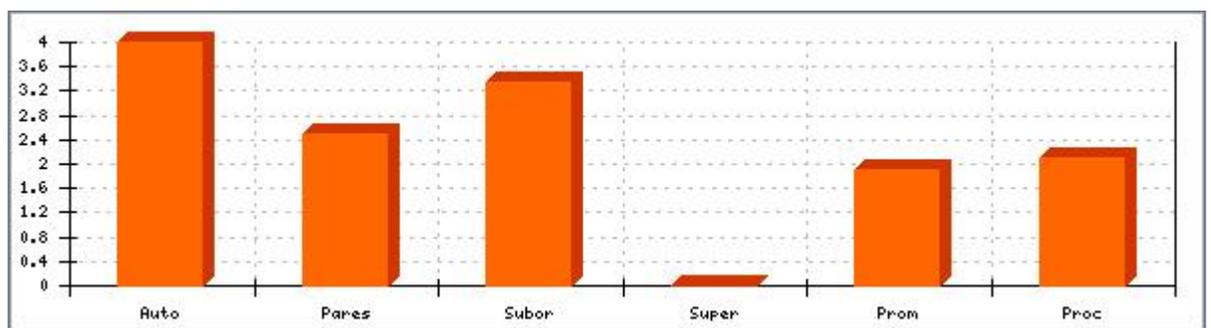
62.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	2.49



63.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (1.89)

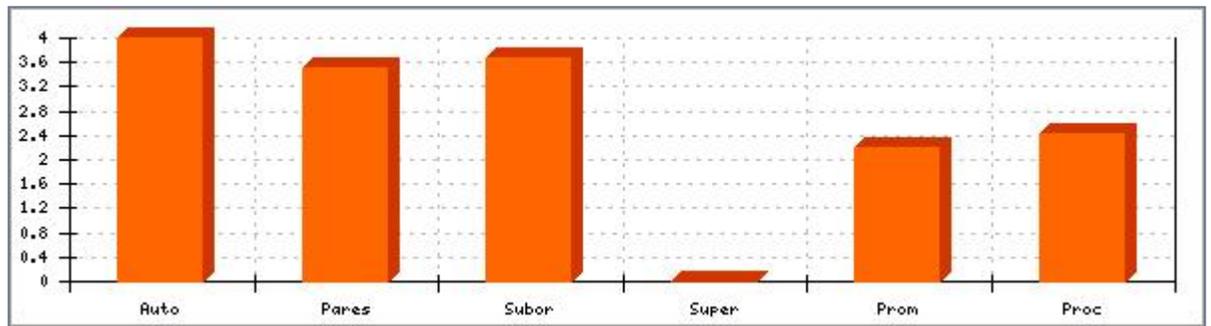
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.89
Promedio Proceso	2.11



RESPONSABILIDAD

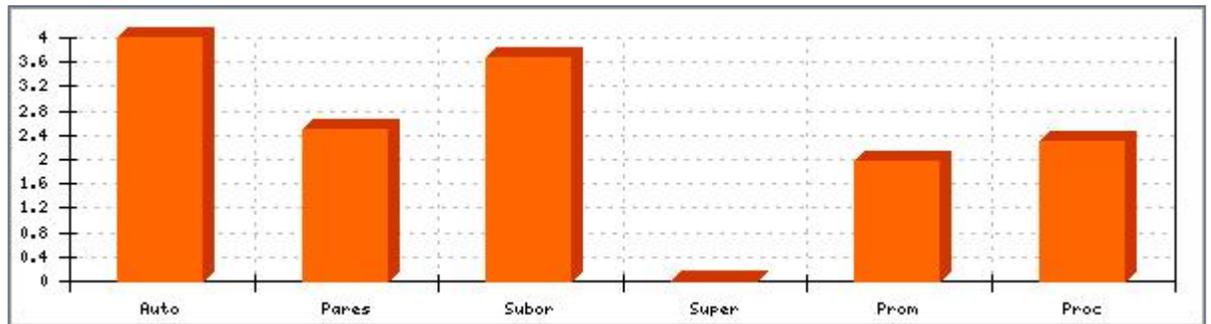
64.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.44



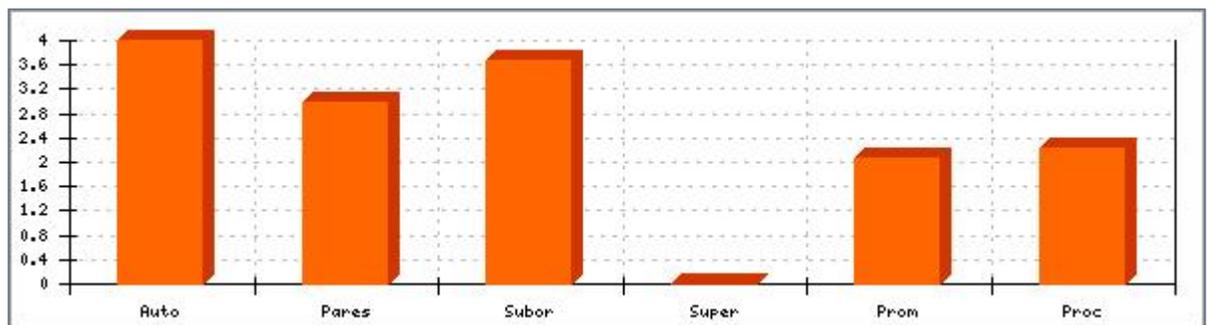
65.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (1.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.96
Promedio Proceso	2.30



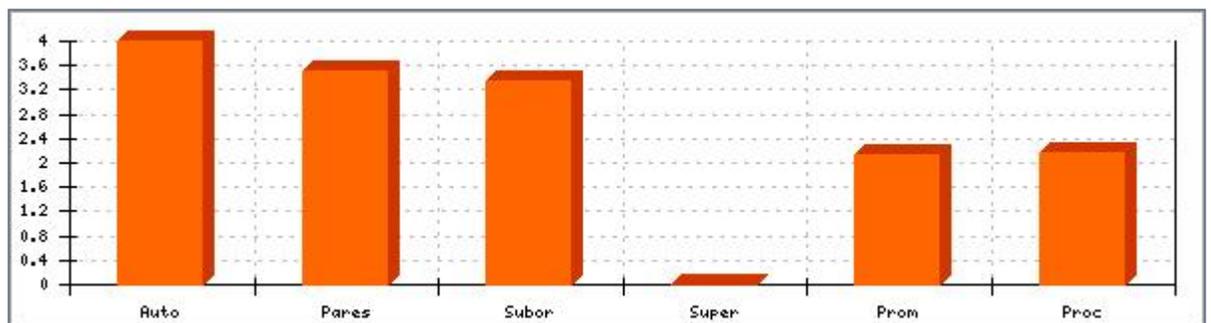
66.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.24



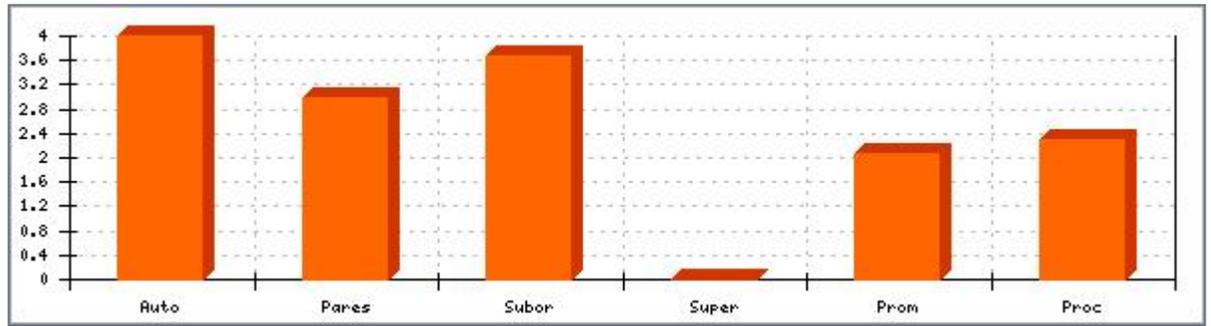
67.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.17



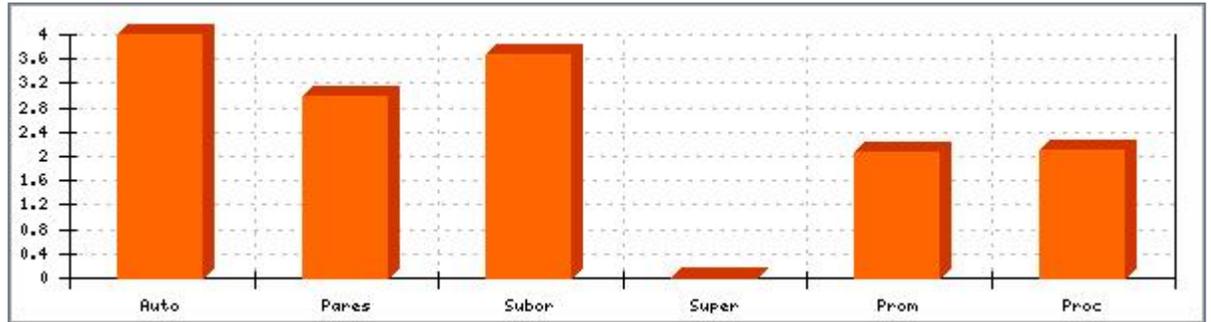
68.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.29



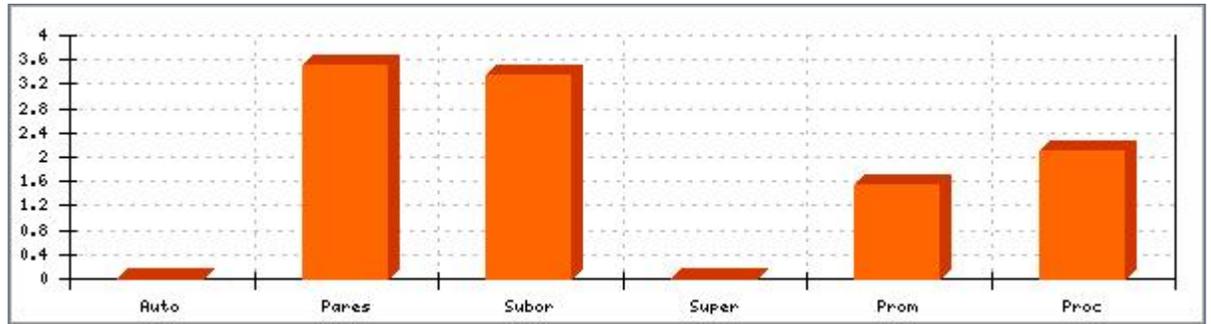
69.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.11



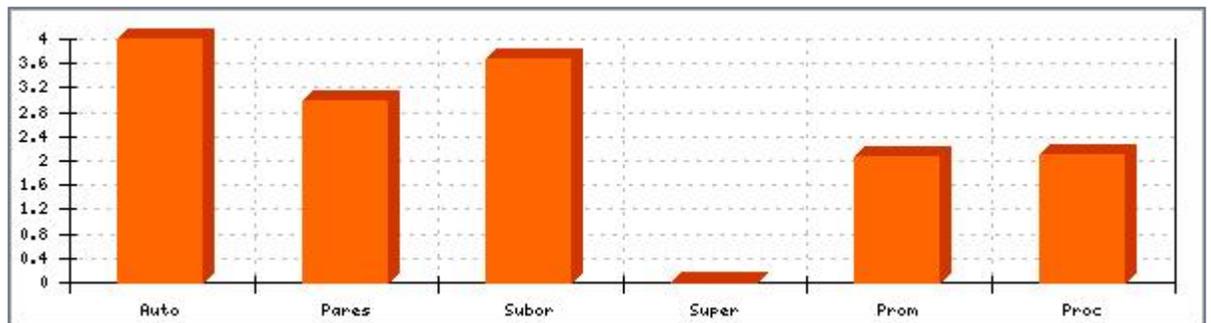
70.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (1.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.54
Promedio Proceso	2.10



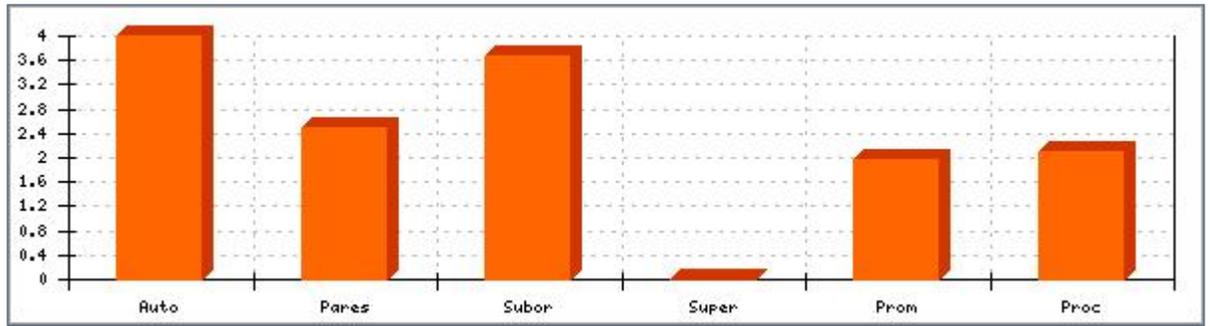
71.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.11



72.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (1.96)

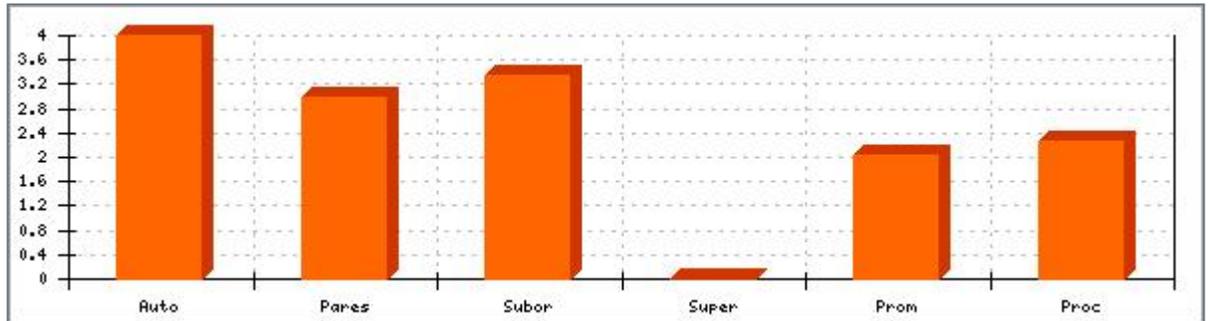
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.96
Promedio Proceso	2.09



TRANSPARENCIA

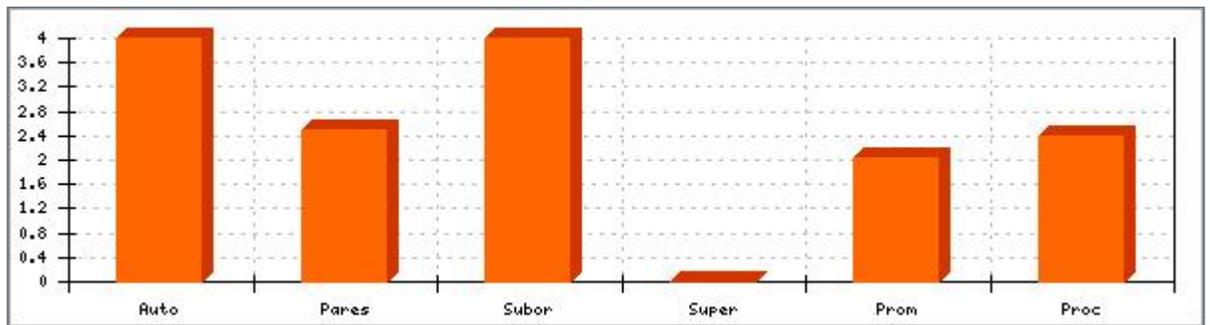
73.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.25



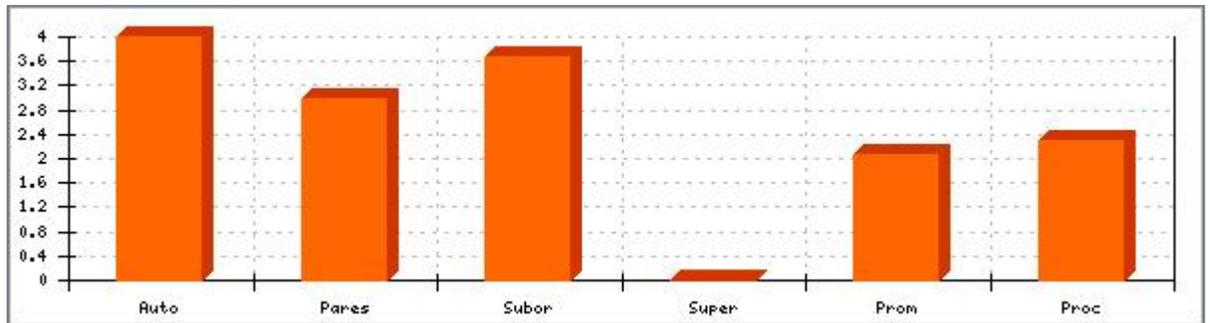
74.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (2.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.03
Promedio Proceso	2.40



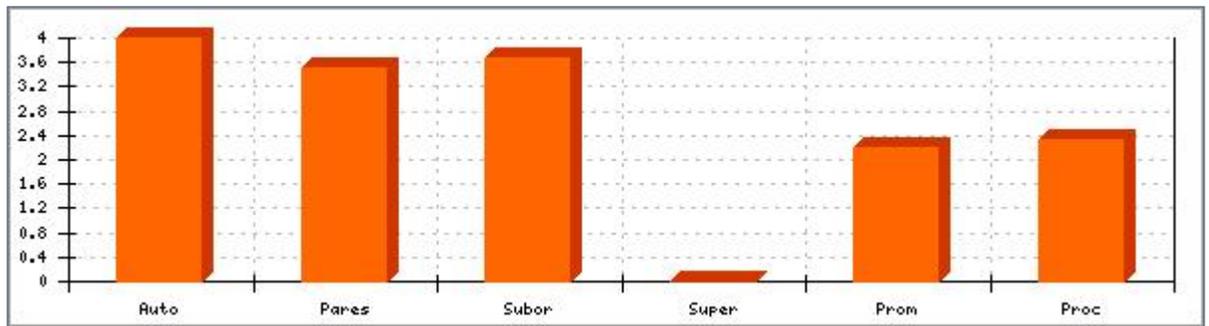
75.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.30



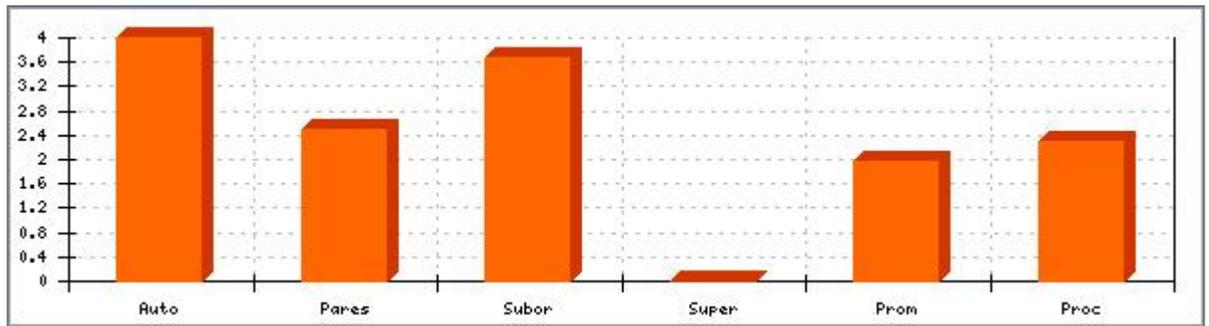
76.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.34



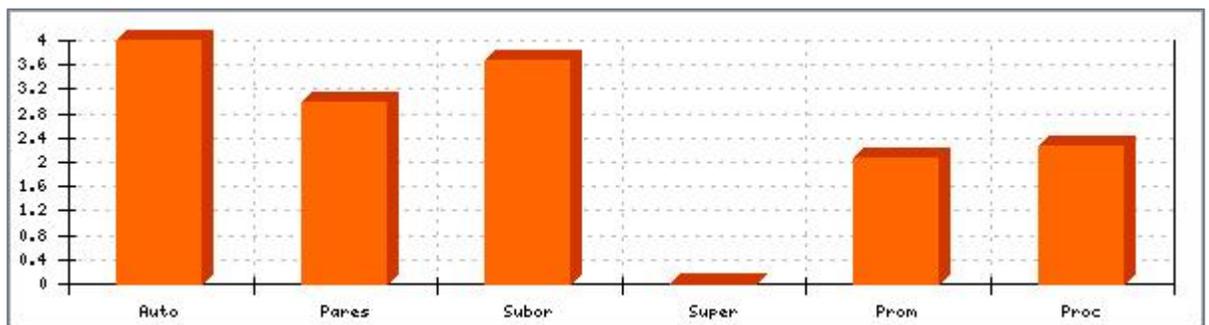
77.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (1.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.96
Promedio Proceso	2.28



78.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.26



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.11	-0.56
Subordinado	3.67	0.00
Supervisor	0.00	-3.67

EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.11	-0.56
Subordinado	3.59	-0.08
Supervisor	0.00	-3.67

EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.28	-0.39
Subordinado	3.52	-0.15
Supervisor	0.00	-3.67

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.62	--
Pares	3.54	-0.08
Subordinado	3.64	0.02
Supervisor	0.00	-3.62

FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.57	--
Pares	3.21	-0.36
Subordinado	3.57	0.00
Supervisor	0.00	-3.57

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.29	--
Pares	2.36	-0.93
Subordinado	3.52	0.23
Supervisor	0.00	-3.29

INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.78	--
Pares	3.33	-0.45
Subordinado	3.44	-0.34
Supervisor	0.00	-3.78

RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.06	-0.94
Subordinado	3.59	-0.41
Supervisor	0.00	-4.00

TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	2.92	-1.08
Subordinado	3.67	-0.33
Supervisor	0.00	-4.00

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(LIDERAZGO) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	39.44%
(LIDERAZGO) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	39.44%
•(EMPODERAMIENTO) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	38.06%
•(LIDERAZGO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	38.06%
•(INTEGRIDAD) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	38.06%
•(INTEGRIDAD) Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización.	38.06%
•(RESPONSABILIDAD) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía.	38.06%
•(COMUNICACIÓN) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	36.11%
•(COMUNICACIÓN) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	36.11%
•(EMPODERAMIENTO) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	36.11%
•(LIDERAZGO) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	36.11%
•(FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	36.11%
•(INNOVACIÓN) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	36.11%
•(INTEGRIDAD) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	36.11%
•(RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	36.11%
•(RESPONSABILIDAD) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	36.11%
•(RESPONSABILIDAD) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	36.11%
•(RESPONSABILIDAD) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	36.11%
•(TRANSPARENCIA) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	36.11%
•(TRANSPARENCIA) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	36.11%
•(COMUNICACIÓN) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	35.28%
•(LIDERAZGO) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	35.28%
•(FLEXIBILIDAD) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	35.28%
•(COMUNICACIÓN) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	34.17%
•(TRANSPARENCIA) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	34.17%
•(EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	33.89%

•(TRANSPARENCIA) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	33.89%
•(EMPODERAMIENTO) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	33.06%
(FLEXIBILIDAD) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	33.06%
•(COMUNICACIÓN) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	31.94%
•(RESPONSABILIDAD) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	31.94%
(RESPONSABILIDAD) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	31.94%
•(TRANSPARENCIA) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	31.94%
•(EFICIENCIA) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	31.11%
•(LIDERAZGO) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	31.11%
•(FLEXIBILIDAD) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	31.11%
•(INNOVACIÓN) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	31.11%
•(LIDERAZGO) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	30.83%
(FLEXIBILIDAD) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	29.72%
•(INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	29.72%
•(EFICIENCIA) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	29.17%
•(COMUNICACIÓN) Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos	28.89%
(COMUNICACIÓN) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	28.89%
•(EMPODERAMIENTO) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	28.89%
(INTEGRIDAD) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	28.89%
•(EFICIENCIA) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	27.78%
•(INTEGRIDAD) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	26.67%
•(INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	25.56%
•(EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	24.72%
(EMPODERAMIENTO) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	24.72%
•(INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	22.78%
•(INNOVACIÓN) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	22.78%
•(INNOVACIÓN) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	22.78%
(INNOVACIÓN) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	22.50%
•(RESPONSABILIDAD) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	18.06%

AUTOEVALUACIÓN

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Fortalecer la comunicación y la empatía especialmente con otras áreas.

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Tomar las cosas personales

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Fortalecer el empoderamiento

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Seguridad es confianza, credibilidad, integridad.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Comunicación, flexibilidad

PARES

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Que siga trabajando con el mismo compromiso hacia la empresa

Exponer los planes de seguridad al equipo gerencial

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

distinguir entre colaboradores propios y contratistas de servicios complementarios para no generar riesgos. muchas interrelación con las personas de las empresas contratistas

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Lograr mayor influencia en otras áreas

Exponer el plan de trabajo que tiene el área y tener mas cercanía con las áreas para conocer si existen necesidades puntuales

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Transparencia y honestidad

muchas madurez para afrontar las situaciones adversas

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Fundamentar más profundamente sus presentaciones.

SUBORDINADO

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Continuar con el apoyo y el liderazgo serio y participativo que ha llevado siempre

TRATE DE BUSCAR LAS MEJORAS PARA EL DPTO EN RELACION A LOS NIVELES Y CATEGORIAS EN QUE SE ENCUENTRAN CADA COLABORADOR CON RELACION A OTRAS AREAS

Durante el tiempo en el cual fui su Supervisado el demostró ser una persona honesta y muy profesional

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

seguir trabajando con otras áreas, mejorarlo

QUE LAS REUNIONES SEAN MAS EFECTIVAS

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

He notado que ha mejorado mucho en su comunicación con otras áreas pero yo creería que se podría mejorar aun más

INVOLUCRAMIENTO EN TEMAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y MOTIVAR AL PERSONAL DEL DPTO DE SEGURIDAD CORPORATIVA PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS DE ACCIDENTES

El empoderamiento del Supervisado en el rol de la Unidad de Negocio

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Fuertes valores, convicción de su trabajo, identidad con la empresa, ama su trabajo, es apasionado por su equipo y brinda apoyo y oportunidades de desarrollo, calidad humana, vela por el bienestar de las personas en su entorno, muy familiar.

HONORABILIDAD, TRANSPARENCIA, DON DE GENTES, BUEN LIDER, CONFIABLE, CONOCIMIENTOS EN MATERIA DE SECURITY

Muy profesional y con sólidos conocimientos de la materia y es mas el pone ganas y gusto a la materia de Seguridad Física

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

solo mejorar un poco su relación con otras áreas.

EVALUADO

EVALUADOR

